

ETI

UTRIP

● Glasilo koncerna ETI, letnik XXXV, julij 2015, številka 2

ISSN 1580-4879

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO/TS 16949
BUREAU VERITAS
Certification



- Nagrajeni inovatorji Zasavja
- Novo zaščitno stikalo KZS EDI
- 65 let ETI-ja
- Usposabljanje za mentorje

Spoštovani delničarji!

V teh dneh smo, tako kot vsako leto, na dom prejeli pooblastila za letno skupščino delniške družbe ETI Elektroelement.

Odziv ETI-jevih delničarjev je v slovenskem merilu nadpovprečen, a vendar je vsako leto določen del vrnjenih pooblastil napačno izpolnjen in zato neveljaven.

Pooblastilo je letos precej obsežno in zapleteno. Delničarji lahko prav za vsako glasovanje podamo navodila svojemu pooblaščenцу, enostavnejša možnost pa je, da le izberemo pooblaščenca in se (letos spremenjeno) na dnu prve strani podpišemo ter izpišemo datum in kraj. Pooblaščenці so namreč že razkrili, kako bodo glasovali, če ne dobijo podrobnejših navodil. Ker je tudi letos pooblastilo oblikovano tako, da so na enem dokumentu navedeni tako pooblaščenці, ki jih je izbrala družba, kot tisti, ki jih je izbralo društvo MDS, vam pojasnjujemo, da ste pri izbiri pooblaščenca povsem svobodni.

Čprav je rok za vračilo pooblastil dovolj dolg, vam vseeno predlagamo, da ne odlašate! Lepo vas pozdravljamo!

ETI Elektroelement d.d.

K A Z A L O

Podeljena so bila priznanja inovatorjem Zasavja za leto 2014-2015	3
Razvoj novih steatitnih materialov	4
Proizvodna dokumentacija na tabličnih računalnikih v ETI PROPLAST d.o.o.....	5
Marketinška konferenca koncerna ETI.....	9
KZS-EDI	9
Sejem Energy Hannover 2015	11
Sejem Intersolar Europe	12
Naši najboljši sodelavci	13
65 let ETI-ja.....	15
POHOD DRUŽIN NA ČEMŠENIŠKO PLANINO	15
DNEVI ODPRTIH VRAT	16
IZLET UPOKOJENCEV	18
KULTURNO POPOLDNE V DELAVSKEM DOMU.....	19
ŠPORTNE IGRE IN ZAKLJUČNA PRIREDITEV 23. 5. 2015	20
EKIPNO TEKMOVANJE V BOWLINGU.....	23
Razvoj vodij v ETI-ju kot kontinuiran proces nadgradnje znanja in veščin vodenja.....	24
MENTORSTVO	25
Poročilo in razmišljanja predsednika sveta delavcev.....	26
Sodnik smučarskih skokov	27
Kriška gora.....	28
Golica.....	29
Viševnik.....	29
Po Sloveniji – Gorenjska, Kum, Zasavska gora.....	30
Aktivnosti gasilcev v 1. polletju	32
Potapljaško Društvo GRČAR-SUB – ustanovitev društva.....	33
Od februarja do julija 2015 so se upokojili	35
Nagradna križanka.....	36

Časopis Utrip izdaja ETI, d.d. Izlake

Naklada: 2360 izvodov, časopis izhaja četrtletno

Uredniški odbor: Matija Strehar, Jani Braune, Polona Škrinjar, Jernej Kovačič,
Rosita Razpotnik

Urednica: Sabina Pešec

Prelom, grafična priprava in tisk: Grafex d.o.o. Izlake



Predstavitve zlate inovacije



Novosti iz ETI PROPLAST-a



Sejem Energy



Naši najboljši sodelavci



65 let ETI-ja

Podeljena so bila priznanja inovatorjem Zasavja za leto 2014-2015

GZS, Območna zbornica Zasavje je 19. leto zapored podelila odličja inovatorjem Zasavja za leto 2014-2015. Na Razpis inovacije Zasavja je prispelo 20 inovacijskih prijav, pri katerih je sodelovalo 79 inovatorjev iz 9 gospodarskih družb, treh srednjih šol in institucij iz Zasavja. Območna zbornica Zasavje je za leto 2014-2015 podelila 5 zlatih, 9 srebrnih in 6 bronastih priznanj. Dobitniki zlatih priznanj se bodo potegovali tudi za nagrado za najboljšo inovacijo na nacionalnem nivoju.

ETI d. d. in ETI Proplast sta na razpis prijavila 6 inovacijskih predlogov. Naši inovatorji so prejeli 2 zlati in 4 srebrna priznanja. Inovaciji, ki sta prejeli zlato priznanje, sta prijavljeni tudi na nacionalni razpis za inovacije GZS.

Zlato priznanje so prejeli:

- Ervin Kropivšek, Jure Raspotnik, Matjaž Drnovšek, Peter Trdin, Franci Ocepek, Simon Lebar, Franc Bergant, Jano Grden iz družb ETI Elektroelement d. d., Izlake, in RC eNeM d. o. o., Podružnica keramični elementi in varovalke, za inovacijo *Linija za izdelavo keramičnih cevi*;
- Irena Ramšak, Marija Raspotnik, Helena Razpotnik, Gorazd Frontini iz družb ETI Elektroelement d. d., Izlake, in RC eNeM d. o. o., Podružnica keramični elementi in varovalke, ter doc. dr. Danijela Kuščer Hrovatin in dr. Janez Holc z Instituta Jožef Stefan za inovacijo *Razvoj novih steatitnih materialov*.

Srebrna priznanja so prejeli:

- Janko Mali, Jure Raspotnik, Jernej Vodenik, Franci Ocepek, Damjan Strmljan iz družb ETI Elektroelement d. d., Izlake, in RC eNeM d. o. o., Podružnica keramični elementi in varovalke, za inovacijo *Razvoj/optimizacija procesa priprave keramičnih materialov*;
- Peter Benko, Janez Tomelj, Matej Kavšek iz družb ETI Elektroelement d. d., Izlake, in RC eNeM d. o. o., Podružnica keramični elementi in varovalke, za inovacijo *Nova generacija varovalčnih ločilnikov EFD in EFH e*;
- Matjaž Drnovšek, Miha Drnovšek, Peter Drnovšek, Peter Bregar, Jure Ferk, Matic Kreže iz družbe ETI PROPLAST d. o. o., Izlake, za inovacijo *Nova generacija naprav za polnjenje varovalk s peskom*;
- Miha Brvar iz družbe ETI Elektroelement d. d. Izlake za inovacijo *Uvedba vitke proizvodnje na stikalih KZS 2M2p in KSZ 2M2p EDI*.

Vsem inovatorjem iskreno čestitamo za prejeto priznanja!

✍ Miran Dolinšek



Razvoj novih steatitnih materialov

Inovaciji Razvoj novih steatitnih materialov je bilo s strani Gospodarske zbornice Slovenije, Območne zbornice Zasavje za leto 2014-2015 podeljeno zlato priznanje.

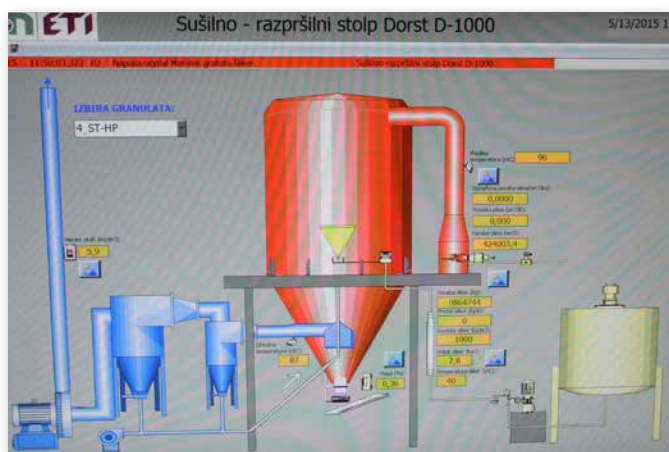
ETI je pomemben proizvajalec tehnične keramike v svetovnem merilu. Letno proizvede 7000 ton materialov, od tega 2600 ton steatitnih materialov za izdelke, proizvedene s tehnologijo suhega stiskanja. Vsi materiali, ki jih proizvajamo, so plod lastnega znanja in dolgoletnih izkušenj z razvojem novih materialov. Pri razvoju novih materialov v zadnjih desetih letih trajno sodelujemo z Institutom Jožefa Stefana, Odsekom za elektronsko keramiko. Sodelovanje z IJS skrajša čas razvoja novega materiala, zato želimo to ohraniti tudi v prihodnje.

Inovacija je zelo kompleksna in vključuje:

- tri nove tipe steatitnih materialov, katerih kakovost je bila potrjena s strani IJS:
 - material tipa C220, ki je izdelan iz ekološko sprejemljivejših surovin in z njim znatno presegamo zahtevane električne in mehanske karakteristike standarda IEC 60672, s katerim so opredeljene lastnosti keramičnih in steklenih izolacijskih materialov;
 - material C221, ki ima izboljšane električne in mehanske lastnosti in je predviden za varovalke NV z izredno visokimi obremenitvami na specifičnih področjih uporabe;
 - material C230, ki je porozen steatitni material in je na nivoju podjetja povsem nov material. Z njim vstopamo na nova področja uporabe;
- korekcijo organskih dodatkov v steatitnih recepturah ob ohranitvi oz. izboljšanju kakovosti končnih materialov. S tem smo vplivali na zmanjšanje emisije TPG;
- uvedbo cenejših nadomestkov surovin, pri čemer ostaja kakovost steatitnih materialov nespremenjena oz. se celo izboljša;
- vzpostavitev sistema vizualizacije posameznih procesnih parametrov, ki nam je omogočil optimizacijo procesa izdelave steatitnih granulatoz z razprševanjem na sušilno razpršilnem stolpu. S tem smo zagotovili boljšo in stabilnejšo kakovost materiala, ki se odraža v boljši kakovosti končnih izdelkov, in obenem skrajšali čas priprave materialov ter omogočili dobro stisljivost z relativno nizkim pritiskom pri visokoserijski proizvodnji. Optimizacija procesa nam omogoča povečanje produktivnosti in zmanjšanje porabe energije.

Z vsemi navedenimi novostmi ETI-ju zagotavljamo konkurenčnost na zahtevnih trgih in omogočamo širitev na nova področja.

Irena Ramšak



Prikaz vizualizacije procesnih parametrov



Robotsko zlaganje izdelkov



Spekter izdelkov, izdelanih s tehnologijo suhega stiska



Proizvodna dokumentacija na tabličnih računalnikih v ETI PROPLAST d.o.o.

V ETI PROPLAST d.o.o. smo junija 2015 ukinili proizvodno dokumentacijo v papirnati obliki in vso potrebno dokumentacijo za proizvodnjo uvedli na tabličnih računalnikih. Namen projekta je izboljšati urejenost dokumentacije, zmanjšati obseg dokumentacije v papirnati obliki, olajšati delo zaposlenim, izboljšati pregled nad zalogami izdelkov in materialov, zmanjšati izmet in reklamacije ter omogočiti hiter in enostaven dostop do vse potrebne dokumentacije na delovnem mestu.

Ponedeljek 6.7.2015 19:18:42 Osnovna stran KraussMaffei AX 50-55 - št. 69			
	Delovni nalog	Tehnološki list	Delovanje stroja
Orodje	Navodila za kontrolo kakovosti	Embalaža	Material
Kontrolni plan	Katalog napak	Obvestila o slabi kakovosti	Navodila za delo
Zaloga	Plan izdelave	Delovanje sušenja material	Alarmi sušenja materiala
Menjava	Zaloga iWare	Sprostitev procesa	Reklamacije

S klikom na gumb »Delovni nalog« se odpre stran s podatki delovnega naloga. Na tej strani so dejanski podatki o količini naloga, že predani količini iz tega naloga na skladišče in o preostali količini delovnega naloga. Prednost v primerjavi z delovnim nalogom v papirnati obliki je, da so na tablici ves čas dejanski podatki iz INFOR-ja. Ko se izdelki poknjžijo na skladišče, se knjižno stanje spremi v INFOR-ju in na tablici.

TEHNOLOŠKI LIST IN NADZOR PROCESA		ETI PROPLAST		Izdelal: Veselj Jane	
Naziv izdelka: Friction Pad ACA6436		Koda načrta: 3251.00.00		Vnesel: Zupanec Boštjan	
Šifra izdelka: EG55051001		Oznaka materiala: Dolrin 100 T NC 010 POM		Datum spremembe: 04.06.2015	
Šifra materiala: EG300100024		Oznaka stroja: KM0050/00055/AX/01		ID TL: 551	
Številka stroja: 69		Oznaka programa: EG55051001			
Premer polža: 15					
Oznaka orodja: 820					
Gnezdov v orodju: 16					
Višina orodja: 155 [mm]					
Širina orodja: 206 [mm]					
Odnosna orodja: 250 [mm]					
Neto teža: 0,83 [kg]					
Bruho teža: 0,17 [kg]					
Planska teža: 1 [kg]					
Št. kom. na uro: 5.777 [kos]					
Št. kom. na 8 ur: 46.216 [kos]					
Čas menjave orodja: 90 [min]					
Tem. sušenja materiala: 90 [°C]					
Mln. čas sušenja materiala: 240 [min]					
Orodje: Zapiralna sila: 200 [kN]					
Zadetek varovanja orodja: 50,0 [mm]					
Konec varovanja orodja: 1,0 [mm]					
Pot odpiranja: 2, 2, 1 [mm]		Izmetak: 11,5 [mm]			
1 2 3 4 [kN]		1 2 3 4 [bar]			
65 55 30 1 [mm/s]		65 50 38 1 [bar]			
50,0 16,0 1 1 [mm]		0,0 30,0 10,0 1 [krat]			
opreje brizganja: 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1					

Z gumbom »Delovanje stroja« se odpre stran, na kateri imamo pregled o delovanju in zastojih stroja. Trenutno imamo to stran izdelano samo za dva stroja, na katerih so vgrajeni novi WIFI oddajniki iWare, ki omogočajo zelo natančno spremljanje delovanja stroja. Na tej strani hitro vidimo, ali so v zadnjih 24 urah nastali zastoji in kdaj so se pojavili. Poleg tega so na voljo še podatki o statistiki ciklusov in produktivnosti.

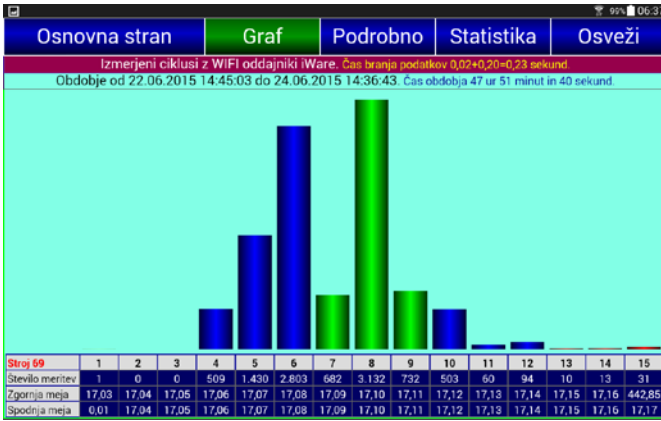


Nad upravljalni ekran pri vseh strojih za brizganje plastike smo namestili stojalo, v katerega je vstavljen tablični računalnik Samsung Galaxy Tab 4 10.1". Preko osnovne strani je omogočen dostop do vseh potrebnih dokumentov za proizvodnjo na delovnem mestu.

Delovni nalog	
Delovni nalog	610008312
Artikel	EG55051001
Naziv artikla	Friction Pad ACA6436
Količina	2.092.000
Predano na skladišče	102.000
Preostala količina	1.990.000
Kosov na uro	5.000,00

Z naslednjim gumbom, »Tehnološki list«, se odpre tehnološki list, shranjen v formatu PDF. Če je izdelanih tehnoloških listov za več strojev, se odpre tehnološki list stroja, ki mu pripada tablica, na kateri odpremo tehnološki list. V tem primeru ne more priti do tega, da bi odprli tehnološki list drugega stroja.

Osnovna stran					Graf	Podrobno	Statistika	Osveži
Izmerjeni ciklusi z WIFI oddajniki iWare. Čas branja podatkov 0,03+0,13=0,16 sekund.								
Obdobje od 05.07.2015 19:14:50 do 06.07.2015 19:15:56. Čas obdobja 24 ur 1 minuta in 6 sekund.								
Maksimalni ciklus	19,53,86	Število meritev	7,972					
Minimalni ciklus	9,90	Število zastojev daljših od 60 sekund	19					
Povprečni ciklus	10,85	Število zastojev daljših od 30 minut	0					
Sredinski ciklus (Mediana 912x)	10,02	Število ciklusov na uro	331					
Največkrat izmerjeni (Modus 2.759x)	9,98	Število ciklusov na 8 ur	2.655					
Število kosov na ciklus	16	Število ciklusov na 24 ur	7.965					
Kosov na uro	5.296	Kosov na 8 ur	42.480					
Število preračunov iz datuma	0	Kosov na 24 ur	127.440					
Št.	ID	Stroj	TimeHi	Datum	Ciklus			
1	1788247	69	183	06.07.2015 19:15:56	10,29			
13	1788139	69	183	06.07.2015 19:13:55	4,50,84			
14	1787936	69	183	06.07.2015 19:09:01	10,30			
20	1787888	69	183	06.07.2015 19:08:11	4:45,75			
21	1787677	69	183	06.07.2015 19:03:14	10,03			
38	1787516	69	182	06.07.2015 19:00:04	3,04,11			



Če na tej strani izberemo zgornji gumb za graf, si lahko ogledamo stabilnost procesa. Na grafu vidimo, koliko ciklov je bilo izmerjenih v različnih časovnih razponih.

Na osnovni strani se s klikom na gumb »Orodje« odpre stran s podatki o orodju za izbrani delovni nalog. Na tej strani imamo zgoraj levo podatke o orodju in nahajališču orodja. Poleg podatkov so še slike izdelka, dolivka, dolivne strani orodja, izmetalne strani orodja in zunanje strani orodja. S klikom na sliko se slika poveča čez ves ekran, lahko pa jo po želji še dodatno povečamo.

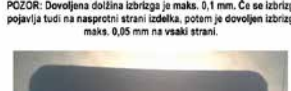
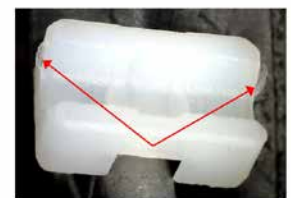


Navodila za kontrolo kakovosti				Nazaj na osnovno stran			
EG55051001				Friction Pad ACA6436			
Št.	Zaprtek / vidnost / Spodnja stranost	Enota	Merilna oprema	Velikost vzorca	Frekvenca	Slika načrta	Slika izvedbe meritve
1	3,380 3,250	mm	Digitalni mikrometer	1 brizg 16 gnezd	Začetek serije + 1 x / ali izmerno		
2	5,200 4,900	mm	Digitalni mikrometer	1 brizg 16 gnezd	Začetek serije + 1 x / ali izmerno		
3	2,500 2,270	mm	Digitalni mikrometer	1 brizg 16 gnezd	Začetek serije + 1 x / ali izmerno		
4			Vizualna kontrola	1 brizg 16 gnezd	Začetek serije + 1 x / ali izmerno	Vizualna kontrola: Brez ostankov mase na dolivni točka Vizualna kontrola:	

S klikom na gumb »Navodila za kontrolo kakovosti« se odpre stran z navodili za kontrolo kakovosti. Poleg zahtev za meritve sta še slika načrta, s katere delavec točno ve, kaj mora izmeriti, in slika izvedbe meritve, s katere izve, na kakšen način mora meritev izvesti. S klikom na sliko se slika poveča čez ves ekran.

S klikom na gumb »Katalog napak« se odpre datoteka PDF z napakami, ki se lahko pojavijo pri izdelavi. Ta stran delavca opozarja, na kaj mora biti pri delu še posebej pozoren.

ETI		KATALOG NAPAK			
Št. kataloga napak	Šifra izdelka	Ime izdelka	Datum 1. izdaje	Izdaje / Datum	
KNEG55051001	EG55051001	Bremsschuh	14.7.2014	02 / 23.01.2015	



PGZOR: Dovoljena dolžina izbrizga je maks. 0,1 mm. Če se izbrizg pojavlja tudi na nasprotni strani izdelka, potem je dovoljen izbrizg maks. 0,05 mm na vsaki strani.

ETI KONTROLNI PLAN									
Področje: 02 Serijski					Kontaktne osebe / Tel. št. kontaktne osebe				
Št. kontrolnega plana					Datum 1. izdaje				
Konec proizvodnje / Datum					Izdaje / Datum				
Št. dela / Koda načrta / Indeks / Datum					Tehnična odobritev kupca / Datum (če zahteva)				
Ime proizvajalca / opaz.					Kakovostna odobritev / Datum (če zahteva)				
Friction Pad ACA6436					Kakovostna odobritev kupca / Datum (če zahteva)				
Dobavitelj / oddaja					Dobavitelj / Datum (če zahteva)				
Dobavitelj / koda					Dobavitelj / Datum (če zahteva)				
Priloga / številka	Ime / opis / opis / opis	Št.	Področje	Priloga	Priloga / opis / opis / opis	Priloga / opis / opis / opis	Priloga / opis / opis / opis	Priloga / opis / opis / opis	Priloga / opis / opis / opis
1	Vizualna kontrola	1	Vizualna kontrola	1	Vizualna kontrola	Vizualna kontrola	Vizualna kontrola	Vizualna kontrola	Vizualna kontrola
2	Izbrizg / opis / opis / opis	2	Izbrizg	2	Izbrizg	Izbrizg	Izbrizg	Izbrizg	Izbrizg
3	Priloga / opis / opis / opis	3	Priloga	3	Priloga	Priloga	Priloga	Priloga	Priloga
4	Analiza	4	Analiza	4	Analiza	Analiza	Analiza	Analiza	Analiza

S klikom na gumb »Kontrolni plan« se odpre kontrolni plan v formatu PDF.

S klikom na gumb »Embalaza« se odpre stran s podatki o embalaži. Na tej strani je prikazano, kaj potrebujemo za embalaranje in koliko izdelkov gre v embalažo. Poleg je še podatek, koliko embalažnih enot gre na eno paletu.

Nazaj na osnovno stran				
Embalaza	Ime embalaže	Količina v embalaži	Embaložnih enot na paleti	Slika
EG450220320	Vrečka PVC 230x320x0,13	9.000		
402119251	ZLOZENKA 295x235x245 A 500	144.000	56	
EG406000001	Lesena paleta 1200 x 800			

Poz.	Material	Naziv materiala	Ocenjena količina	Enota	Slika
10	402119251	ZLOŽENKA 295x235x245 A500	14,64	pcs	
20	EG300100024	Delrin 100 T NC 010 POM	372,38	kg	
30	EG450220320	Vrečka PVC 230x320x0,13	232,21	pcs	

S klikom na šifro materiala se odpre stran o trenutni zalogi materiala v INFOR-ju. Na tej strani vidimo, v katerih skladiščih in lokacijah so trenutno zaloge in kdaj se je zgodila zadnja sprememba zaloge.

Delrin® 100T NC010

Property	Test Method	Units	Value
Thermal			
Deflection Temperature 0.45MPa 1.80MPa	ISO 75f	°C (°F)	130 (265) 72 (160)
Melting Temperature 10°C/min	ISO 11357-1/-3	°C (°F)	178 (352)
CLTE, Parallel 23 - 55°C (73 - 130°F)	ISO 11359-1/-2	E-4/C (E-4/F)	1.2 (0.67)
Rheological			
Melt Mass-Flow Rate 190°C, 2.16kg	ISO 1133	g/10 min	2.0
Electrical			
Relative Permittivity 1E6 Hz	IEC 60250		3.1
Dissipation Factor 1E6 Hz	IEC 60250	E-4	90
CTI	IEC 60112	V	600

S klikom na količino se odpre stran za preračun materiala. Na tej strani s spremembo izdelane količine dobimo podatek, koliko materiala je bilo potrebnega za že izdelano količino in koliko materiala potrebujemo za preostalo količino. Ta podatek pride prav delavcem, da po nepotrebnem ne odpirajo embalaže materiala.

Artikel	Naziv artikla	Delovni nalog	Količina	Predano na skladišče	Kosov na stro	Začetek proizvodnje Zaključena dočina
008490706	Gumb LIMAT-črn	610008351	3.000	3.000	1.800,00	04.07.2015 10:41 26.06.2015 14:00
422242014	Predel vrtljiv 16A	610008356	9.800	700	327,00	06.07.2015 19:25 09.07.2015 11:52
008470946	Pokrivni pokrov KZS-2m2p	610008264	10.000	0	450,00	07.07.2015 14:20 10.07.2015 13:40

Z gumbom »Delovanje sušenja materiala« se odpre stran s podatki o sušenju materiala v centralnem sušilcu. Na tej strani poleg temperatur vidimo tudi, ali je sušenje v posameznem silosu vklopljeno, in morebitne alarme.

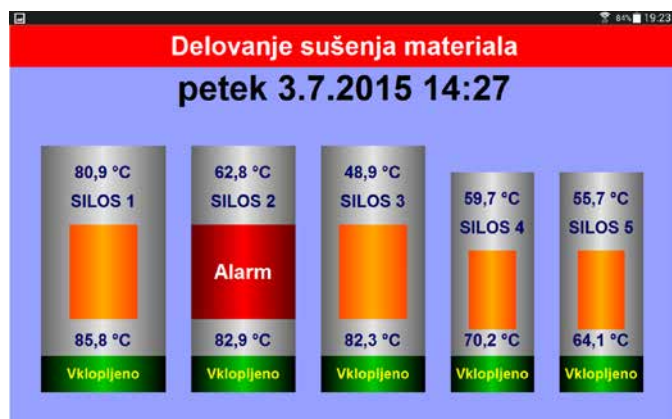
S klikom na gumb »Material« se odpre stran s podatki o potrebnem materialu za izbrani delovni nalog. Zgoraj levo so navodila, kako pridemo do naslednjih podstrani.

Zaloge po lokaciji	Nazaj na prejšnjo stran			
Artikel	EG300100024			
Naziv artikla	Delrin 100 T NC 010 POM			
Skladišče	Naziv skladišča	Zaloga	Lokacija	Datum zaloge
511102	WIP MA Plastika Smrkolj	440		06.07.2015 9:45:28
440				

S klikom na ime materiala se odpre datoteka PDF s tehničnimi podatki o materialu. To so glavni tehnični podatki o materialu, ki jih dobimo od dobavitelja in so v pomoč pri nastavljanju in optimizaciji tehnoloških parametrov stroja.

Vpiši izdelano količino za preračun količine materiala.	Nazaj	
	Količina izdelkov	Količina materiala
Količina delovnega naloga	2.092.000	372,376 kg
Izdelano	450000	80,1 kg
Preostala količina	1.642.000	292,276 kg
Šifra materiala	EG300100024	
Naziv materiala	Delrin 100 T NC 010 POM	
Normativ na kos	0,00018 kg	

S spodnjim levim gumbom »Menjava« na osnovni strani izberemo delovni nalog. Na razpolago so samo delovni naloga, ki so še aktivni ali pa so lansirani. Določitev prikazanih delovnih nalogov na tablici in njihov vrstni red določi vodja proizvodnje pri lansiranju nalogov v INFOR-ju. S klikom na količino lahko za naslednje delovne naloge preverimo, kje se nahaja orodje, s klikom na nalog pa dobimo podatke o potrebnem materialu za delovni nalog. To nam pomaga pri pravočasni pripravi orodja in materiala pred menjavo orodja na stroju.



Alarmi centralnega razvoda in sušenja materiala		
petek 3.7.2015 14:27		
Čas alarma	Lokacija	Alarm
3.7.2015 14:05:13	Sesalec silus 1	Premalo materiala
3.7.2015 14:12:13	Sesalec silus 2	Premalo materiala
3.7.2015 14:10:36	Silus 2	Pretek previsok

S klikom na gumb »Obvestila o slabi kakovosti« dobimo podatke o izdanih obvestilih o slabi kakovosti. Prikazani podatki so iz INFOR-ja, poleg opisa napake in datuma izdaje je v primeru stroškov naveden še strošek rešitve napake.

S klikom na gumb »Reklamacije« dobimo podatke o prejetih reklamacijah za izbrani izdelek. Podatki so podobni kot pri obvestilih o slabi kakovosti.

Sprostitev procesa na stroju 69 za nalog 610008312						
Sprostitev procesa se izvede za vsak nalog na začetku serije.						
EG55051001 - Friction Pad ACA6436						
Prostovoljna vrednost	Številna meja	Zgodnja meja	Dejanska vrednost			
Pot doziranja	21,00	21,00	21,00	-	=	+
Čas doziranja	1,31	1,35	1,33	-	=	+
Čas brizganja	0,82	0,84	0,83	-	=	+
Blazina materiala	4,31	4,35	4,33	-	=	+
Čas hlajenja	3,00	3,00	2,99	-	=	+
Čas ciklusa	9,78	10,18	9,98	-	=	+
Povprečna teža izdelka	0,03	0,03	0,03	-	=	+
Sarža materiala						Izbor sarže
Sprostitev procesa je izvedel						
Nazaj	Osveži	Prekliči	Izvedene sprostitve	Shrani		

S klikom na »Izbor sarže« se odpre stran s seznamom silosov in podatki o materialih, ki so trenutno v silosih. Na seznamu je poleg šifre in naziva vpisana še šifra sledljivosti (sarža) materiala, kdo je izvedel zadnjo spremembo in kdaj se je to zgodilo. Z izborom vrstice se sarža prepíše v polje »Sarža materiala«. S klikom na gumb »Shrani« se podatki shranijo v bazo podatkov na strežniku. Če katero polje ni izpolnjeno ali pa ni izpolnjeno pravilno, se v polju pojavi opis napake, ki delavca opozori na napako.

Nazaj na osnovno stran										Nazaj										
Artikel: 008450206					Ohišje VLC 22x58															
Datum	Nalog	Pot doziranja	Čas doziranja	Čas brizganja	Blazina	Čas hlajenja	Čas ciklusa	Teža	Sarža materiala	Sprostitev izvedel										
03.07.2015 10:58	610008259	31,00	9,30	1,24	2,8	20,00	31,30	30,30	4506997	Veteršek Jože										
30.06.2015 03:23	610008259	31,00	9,14	1,24	2,9	20,00	31,15	30,40	4505297	Košak Peter										
30.06.2015 00:37	610008259	31,00	9,51	1,24	2,7	20,00	31,13	30,40	4505297	Košak Peter										
11.06.2015 03:08	610008309	31,00	9,08	1,22	3,0	20,00	31,47	30,30	4503897	Županec Boštjan										
25.05.2015 11:41	610008003	31,00	10,50	1,15	2,3	20,00	31,35	30,30	4505197	Županec Boštjan										

Na tabličnem računalniku je naložena tudi vsa tehnična dokumentacija stroja, s katero si delavci lahko pomagajo pri zahtevnejših nastavitvah in odpravljanju morebitnih napak stroja. Tako ni več treba po omarah iskati debelih map s tehnično dokumentacijo, ki obsega več kot 500 strani. Na tabličnem računalniku je dostop do dokumentacije hiter, enostaven in pri naslednjem iskanju spet pridemo na zadnjo obiskano stran.

Z uvedbo proizvodne dokumentacije na tabličnih računalnikih pričakujemo, da bomo izboljšali urejenost dokumentacije, olajšali delo zaposlenim, zmanjšali razlike med knjižnim in dejanskim stanjem zalog, dolgoročno pa tudi zmanjšali izmet in reklamacije.

Bine Pavlič

Na naslednji strani, »Alarmi sušenja materiala«, je seznam trenutnih alarmov, če obstajajo. Prikazani so čas alarma, lokacija alarma in opis alarma. To opozorilo je pomoč za odpravo napak pri sušenju materiala.

Nazaj na osnovno stran			
ID	Artikel	Opis reklamacije	Strošek
1	EG55051001	Dimenzijsko odstopanje.	
2	EG55051001	Nepopolno nabrizgani.	
3	EG55051001	Izbrizgi.	
ID	Artikel	Opis reklamacije	Datum reklamacije
1	EG55051001	Raztreseni kosi v gajbici.	16.01.2015
2	EG55051001	Nepopolna nabrizganost in tuji.	10.12.2014
3	EG55051001	Odstopanje mere št. 28, gnezdo 15.	03.11.2014
4	EG55051001	Izdelki so nepopolno nabrizgani	19.08.2014

S klikom na gumb »Sprostitev procesa« se odpre stran za sprostitve procesa. Na tej strani so prikazane dovoljene meje za sprostitve procesa. Delavec vnese dejanske vrednosti s pomočjo gumbov na desni strani ali pa preko številčnice tabličnega računalnika, ki se pojavi na ekranu s klikom na vnosno polje. Če so dejanske vrednosti znotraj določenih mej, se vnosno polje obarva zeleno, če niso, se obarva rdeče. Na ta način delavec takoj vidi, ali so dejanske vrednosti znotraj določenih mej.

Izberi vrstico za vpis sarže. Klik na številko silusa prikaže zgodovino.				Navodila	
Silus	Šifra materiala	Naziv materiala	Šifra sledljivosti	Zadnja sprememba	Slika
1	EG300011175	TECHNYL C52 G1 V25 GREY 2225CF	4506997	pet 03.07.2015 7:10	Planinski Jazec
2	EG300011175	TECHNYL C52 G1 V25 GREY 2225CF	4506997	tor 20.06.2015 9:20	Planinski Jazec
3	300011025	Stanyl PA 46 te 250 f6 ral7035	1560111024	tor 03.06.2015 9:15	Planinski Jazec
4	300011000	Terez PA66 7610 RAL7035	04133-00	tor 03.06.2015 9:22	Planinski Jazec
5	300011139B	AkulonK222 KMV5 RAL7035 Octabi	14535x187	tor 20.05.2015 6:30	Planinski Jazec
6	300011179	PP natur, nr. 77081573	serial nr. 8383784	pon 29.06.2015 11:08	Planinski Jazec
7	000000000	Terez PA 7510 GF30 RAL5015himmelblau	64549-00	pet 23.05.2015 6:53	Planinski Jazec
8	300011174	PAP-GF20 črn, nr. 78670176	008A20191	tor 24.06.2015 10:53	Planinski Jazec
9	EG300011178	PPS Ryton R-4 240 natur	N114M400	pet 22.05.2015 7:03	Planinski Jazec
10	300011009	POLIAMID PA66 TEMNOSIV RAL7005	04135-00	pon 13.05.2015 9:30	Planinski Jazec
11	EG300100023	Delrin 911DP NC 010 natur	EDK0HB5201	pet 08.05.2015 0:00	Planinski Jazec
12	EG300100023	Delrin 911DP NC 010 natur	3310386750	tor 21.05.2015 9:45	Planinski Jazec
13	300011192	Ultramid B3K nat. nr. mat. 70601683	04154164A0	pon 15.06.2015 12:34	Planinski Jazec

S klikom na gumb »Izvedene sprostitve« lahko pregledamo prejšnje sprostitve. Če je katera vrednost pri sprostitvi odstopala, to vidimo tudi v zgodovini. Tako lahko preverimo tudi podatke o sprostitvah procesa pri prejšnjih delovnih nalogih.

KraussMaffei

TEHNIČNA DOKUMENTACIJA

6.2.1 Struktura zaslonov



Marketinška konferenca koncerna ETI

Osebnosti v poslovnem svetu še vedno veljajo za enega najpomembnejših načinov komuniciranja. Je že res, da v današnjem svetu spleta, elektronske pošte in različnih družbenih omrežij ogromno komunikacije poteka preko teh medijev, a vseeno osebni stik ostaja eden izmed najpomembnejših »orodij« za razgovore, sklepanje poslov itd.

Kot je bilo že večkrat poudarjeno, je komunikacija pomembna znotraj in zunaj podjetja. Večje je podjetje, bolj kompleksno vse skupaj postaja. Še posebej to velja za podjetja, ki delujejo na več lokacijah. V ta namen se organizirajo srečanja, kjer se naenkrat lahko obravnava več tem z več ljudmi hkrati.

Koncern ETI v ta namen organizira tudi konference koncerna. Imamo dve: poslovno, ki je konec leta, in marketinško/produktno, ki poteka sredi leta. Vsebinsko se ti dve konferenci razlikujeta – če se na poslovni konferenci pregledajo poslovni rezultati, je marketinško/produktna konferenca, kot pove že samo ime, bolj osredotočena na marketing, pospeševanje prodaje, nove in že obstoječe proizvode.

Letošnje leto smo marketinško/produktno konferenco organizirali že v me-

secu maju, saj smo želeli kar najbolj optimizirati čas in stroške zaposlenih oz. udeležencev konference. Zato smo jo organizirali v tednu pred zaključnim piknikom, ki je bil tudi sklepno dejanje vseh dejavnosti v mesecu maju, povezanih s 65. obletnico družbe. Konferenca traja dva dni, saj je zaradi obširnosti tem, ki jih obravnavamo, nemogoče vse obdelati v enem dnevu. Za večjo učinkovitost in lažji pretok informacij ter zaradi raznolikosti trgov, s katerih prihajajo naši zaposleni, smo pred dve letoma spremenili tudi sam koncept konference. Še vedno imamo plenarni del, kjer se pregledajo prodajni rezultati za določeno obdobje (odvisno od tega, kdaj poteka konferenca), po tem delu pa se udeleženci razdelijo v pet skupin, predvsem glede na trg. Teh pet skupin potem sodeluje na delavnicah, kjer se obravnavajo različne teme. Delavnice vodimo zaposleni v marketingu in produktnem vodenju. Nosilne teme delavnic so: varovalke, stikala, sistemska integracija, marketing, letos pa je bila ena izmed delavnic namenjena tudi strategiji. Tako vse skupine »krožijo« in se v dveh dneh udeležijo vseh delavnic po vnaprej pripravljenem dnevnem redu.

Ugotovili smo, da je takšen način veliko bolj učinkovit, saj lahko obravnavamo veliko več tem, skupine na delavnicah so manjše, zato je tudi komuniciranje lažje, prav tako pa se lahko animatorji skupin bolj osredotočijo na posebnosti posameznih trgov, od koder prihajajo udeleženci. Različni trgi imajo namreč različne potrebe. Kar je npr. zanimivo na vzhodu, ni nujno zanimivo tudi na zahodu, in obratno. V teh dveh dneh zaokroži ogromno informacij, iz katerih sledijo zaključki in naloge. Kaj smo obravnavali na posameznih delavnicah ne bom navajala, saj bi bilo preobširno. Veliko smo se ukvarjali z novimi in že obstoječimi proizvodi, sodobnejšimi načini komuniciranja, spletno stranjo in vsemi aktivnostmi, povezanimi z njo, in pa seveda s strategijo koncerna, saj smo ravno v obdobju pripravljanja strategije za naslednjih pet let.

Vsako leto si na konferenci izmenjamo mnenja, pa naj bodo ta pozitivna ali negativna, in slišimo izkušnje z različnih trgov, iz katerih lahko potegnemo pozitivne stvari in dobimo nove ideje, ki nam lahko omogočajo tudi boljše delovanje na svojem trgu.

Melita Klemen

KZS-EDI

Živimo v času, ko je napredek povezan z uporabo digitalne tehnologije. Tudi v našem podjetju spremljamo možne digitalne rešitve za uporabo v naših izdelkih in aplikacijah.

Tako smo to tehnologijo umestili v naš novi izdelek KZS-EDI.

V začetku leta 2013 je kupec GARO izrazil zanimanje za elektronski KZS-2M2p. Predstavili smo mu prototip aparata v velikosti dveh modulov, ki deluje po istem principu kot KZS-1M. Kupec je bil zadovoljen, vendar je dejal, da imajo konkurenčni proizvajalci na trgu izdelke, ki imajo vgrajeno digitalno indikacijo stanja diferenčne zaščite. Menil je, da so to izdelki, ki jih bodo kupci v prihodnje začeli množično uporabljati, torej potrebuje nekaj podobnega.

Odločili smo se, da ponudimo več. Tako smo namesto indikacije stanja diferenčnega dela ponudili: indikacijo stanja ob ročnem izklopu, indikacijo stanja ob izklopu zaradi diferenčnega toka in indikacijo stanja ob izklopu zaradi preobremenitve. Takega nabora indikacij konkurenca še nima.

Julija 2013 smo koncept v dogovoru z našim kupcem potrdili in projekt uvedli v projektni sistem PROSIS.

Ta sistem nam omogoča transparentnost in pregled aktivnosti, ki so bile izvedene na projektu. Velike prednosti so tudi baza podatkov (merilna poročila, računi, zapisniki ...), ki omogoča vpogled vsem članom projektne skupine, ter podatkovna sledljivost in sistematičnost.

Naši izdelki



Projekt je bil sestavljen iz dveh sklopov aktivnosti:

1. dopolnitev vhodnih zahtev, analiza vpliva možnih konstrukcijskih napak (DFMEA), pridobivanje ponudb, izdelava ekonomike in odločitev o nadaljevanju;
2. izdelava orodij in dodelava, razvojni preizkusi, validacija, certificiranje, poskusna proizvodnja ter lansiranje produkta na trg.

Izdelek smo uvedli v proizvodnjo junija lansko leto. Na začetku je bilo kar nekaj težav (tehničnih, produkcijskih), vendar je naš tim to uspešno rešil in lahko zatrdim, da sedaj izdelek popolnoma obvladujemo ter še izboljšujemo.

Izdelek je namenjen predvsem za zaščito v električnih inštala-

cijah na Norveškem. Tam je v uporabi t. i. IT-sistem (porabniki niso vezani med fazo in ničlo, temveč med dve fazi; nazivna napetost je še vedno 230 V). Zaradi tega v zaščitnih napravah potrebujejo dva zaščitena pola (drugje je en pol zaščiten, ničla pa se samo izklaplja). Ker je standard v Skandinaviji višji, je tudi nivo zaščite električnih inštalacij visok. Ne uporabljajo kombinacije EFI-stikal in inštalacijskih odklopnikov (ETIMAT), temveč vsak električni tokokrog ščitijo s KZS-jem. Zato je potencialno tržišče vendarle kar veliko. Na drugih trgih se izdelek lahko uporablja v različnih primerih, kjer se zahteva višji nivo zaščite, npr. vrtci, bolnišnice, marine ... V marinah in kampih se vedno pogosteje zahteva, da morata biti fazni in ničelni vodnik popolnoma zaščiten (prav to pa omogoča naš novi izdelek).



Uporaba KZS-EDI

Osnovni tehnični podatki

Nazivna napetost:	230 V AC,
Nazivni tokovi:	6, 10, 13, 15, 16, 20, 25 A
Število zaščiteneh polov:	2
Karakteristika delovanja:	B, C
Nazivni diferenčni tok (tok napake):	30 mA, (100 mA), A-tip
Kratkostična zmogljivost:	10 kA (IEC 61009)
Frekvenca:	50, 60 Hz
Ločilna funkcija:	DA (suitability for isolation po IEC 61009)
Indikacija stanja kontaktov:	zeleno OFF = izključeno rdeče ON = vključeno

Dodatna signalizacija z LED-diodami:

Stanje stikala	Stanje LED	Stanje zastavice
KZS v vklopljenem položaju	BREZ	rdeča
KZS ročno izklopljen	ZELENA LED	zeleno
KZS izklopil zaradi diferenčnega toka	RUMENA LED	zeleno
KZS izklopil zaradi nadtoka	RDEČA LED	zeleno

Za več podatkov in prikaz delovanja lahko obiščete našo spletno stran www.eti.si, kjer si lahko ogledate tudi kratek promocijski film o tem izdelku.

✍ Aleš Pograjc

Sejem Energy Hannover 2015

Na sejmu Energy v Hannoveru se predstavljamo vsako drugo leto, in sicer tisto, ko ni sejma Light and Building v Frankfurtu. Čeprav se sejma nekoliko razlikujeta po tematiki (Energy v Hannoveru je bolj industrijsko naravnana), sta oba zelo pomembna za nas in predstavljata najpomembnejši dogodek na področju sejmov v ETI d. d. v tekočem letu.

Sejem poteka v mesecu aprilu. Kot je bilo že večkrat povedano, se vse aktivnosti začnejo odvijati bistveno prej. Pri pripravah na sejem pa ne gre zgolj za sejem sam. V tistem času se začnejo oblikovati tudi smernice predstavitve izdelkov ETI-ja, ki so relevantne za tisto leto, oblikuje oz. dopolnjuje se katalog izdelkov itd. Skratka več stvari, da je sejemska predstavitev čim bolj uspešna.

Za uspešnost samega sejma je pomembnih več dejavnikov. To so: dobra lokacija, dobra promocija, osebje na sejmu in pa seveda dobra predstavitev izdelkov. Izdelki so lahko predstavljeni na več načinov, in sicer na klasičnih predstavitvenih panojih ali na posebnih stenah (mi temu rečemo »wall«, bistvo te stene pa je, da je celotna stena, od vrha do tal, urejena z grafiko in proizvodi). Uporabljamo tudi predstavitvene panoje oz. stene z aplikacijami (pri nas je najbolj znana »zelena stena«, ki predstavlja simulacijo solarne elektrarne), zelo dobrodošle so tudi interaktivne predstavitvene table oz. že narejene omare (rešitve), saj to predstavlja nekaj živega in ljudi privabi na stojnico. Če se vse te opisane možnosti nanašajo na že obstoječe izdelke, pa je seveda treba najbolj poudariti novosti. Te je treba predstaviti tako, da jih bodo obiskovalci opazili – mi jim rečemo »eye catcherji«. Ko se dogovorimo, kateri bodo najbolj izpostavljeni proizvodi posameznega leta (pa naj bodo to novosti ali pa proizvodi, pri katerih želimo pospeševati prodajo), se tudi odločimo, na kakšen način jih bomo predstavili. Lansko leto smo naredili »kubuse«, na katerih smo predstavili pet glavnih novosti, letos pa smo se v marketingu odločili za »pleksi«. Sama osnova je prozorno pleksisteklo, grafika, ki je osnovana, je »porezana ven«, ob strani je nameščena LED-osvetljava, tako da grafika dejansko zasveti. Znotraj tega so umeščeni naši izdelki. Letos smo kot glavne novosti predstavljali baterijske varovalke, KZS 2M2p EDI, tip EFI B in železničarske varovalke. Kako je dejansko pleksisteklo videti, lahko vidite tudi na sliki. Predstavitve je dosegla svoj namen, saj so se ljudje dejansko ustavljali pred stojnico in z zanimanjem opazovali naše novosti in spraševali po izdelkih. V glavnem se ETI predstavlja kot sistemski integrator, kar pomeni, da predstavljamo celoten produktni portfelj – stikala, varovalke, druge elektrotehnične izdelke, tehnično keramiko, rešitve v obliki že narejenih omaric itd.

Letos je bila naša stojnica velika 72 m². Kot že vrsto let doslej je bila odprta s treh strani, kar je omogočalo dinamično postavitve in zagotavljalo dovolj prostora za razgovore. Obisk na stojnici je bil velik, med drugim so nas obiskali tudi minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek, veleposlanica v Berlinu Marta Kos Marko in predsednica Slovensko-nemške gospodarske zbornice Gertrud Rantzen. Prav tako smo opravili ogromno razgovorov, se srečali z že obstoječimi poslovnimi partnerji in navezali stike z novimi potencialnimi partnerji.

Vsak izmed nas, ki je bil prisoten na sejmu, je po najboljših močeh skrbel za postrežbo obiskovalcev. Delovali smo kot ekipa in tudi zato dosegli pozitivne učinke.

Na tem mestu bi se rada zahvalila prav vsem, ki so kakor koli pripomogli k uspešni predstavitvi, saj nam medsebojno sodelovanje omogoča, da smo vsako leto uspešnejši.

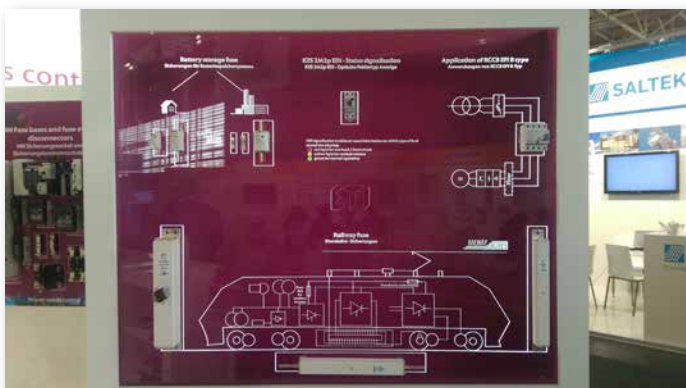
✍ Melita Klemen



Obisk na stojnici



Obisk vladne delegacije



Pleksi



Stojnica pred otvoritvijo



Tudi letos sejem Intersolar, največji sejem s področja rešitev za trajnostne vire energije, ni minil brez naše udeležbe. Od 10. do 12. junija se je rekordnih 38.000 obiskovalcev iz 140 držav sveta zbralo v Münchnu, da bi si ogledali najnovejše rešitve s področja »zelene« energije. Razstavljavci iz 42 držav so ponovno pokazali vse, kar znajo in kar panoga zmore v tem trenutku.

Vrsto let je bil poudarek na proizvodnji zelene energije in rešitvah, povezanih z njo. Danes se svetovna srenja osredotoča na vključevanje trajnostnih virov energije v električna omrežja prihodnosti in na rešitve inteligentnega upravljanja

sončne oziroma vetrne energije. Sončna in vetrna energija nista trajni in vselej prisotni energiji in sama učinkovitost teh virov je v dobršni meri odvisna od tega, kako uspešni bomo pri uravnoteženju vrhov povpraševanja in povečevanju same razpoložljivosti. Zato je bila to leto rdeča nit srečanja razvoj tehnologije za shranjevanje presežkov energije. Govorimo torej o baterijah, ki so se v primerjavi s preteklim letom v povprečju pocenile za 26 % (vir: ESS Europe). Glavna dejavnika, da shranjevalni sistemi še niso bolj uveljavljeni, sta cena, ki, kot vidimo, pada in zmogljivost, ki se z razvojem novih tehnologij bistveno povečuje.

Glavnih omejitev za dodaten razcvet panoge tudi v prihodnje praktično ni več. Vsi bi radi živeli v trajnostno vzdržnem okolju, dihali čist zrak in pili čisto vodo. Zelena energija lahko ogromno pripomore k temu in prav je, da se tega vsi zavedamo. Tudi ETI ponuja rešitve za razvoj shranjevalnih sistemov, in to je bil letos tudi glavni razlog, da je bila naša stojnica izjemno dobro obiskana in da že en mesec po tem dobivamo konkretna naročila in povpraševanja. Pospeševanje prodaje pa je tudi bistvo samih sejmskih nastopov.

✍️ Domen Kos



Naši najboljši sodelavci

Kot vsako leto smo vodje in sodelavci tudi letos v družbah ETI d. d. in ETI PROPLAST d. o. o. izbirali tiste med nami, na katere smo bili v lanskem letu še posebej ponosni in ki so najbolj vidno uresničevali našo skupno vrednoto INOVATIVNOST.

ETI d. d.

DARINKA GRIČAR

Darinka v proizvodnji elektrotehničnih izdelkov dela že 30 let. Opravlja delo kompetitke v proizvodni enoti stikal, na programu EFI-stikal. Delavki so bile zaupane dodatne naloge predelavke, ki jih vestno in dosledno opravlja. Darinka je aktivno sodelovala pri vpeljavi koncepta vitke proizvodnje na oddelku EFI-stikal. Pri svojem delu je iznajdljiva in odgovorna, njen odnos do sodelavcev je pozitiven in vedno je pripravljena pomagati pri delu. Njen način komunikacije s sodelavci na vsakodnevnih sestankih je primer dobre prakse.

ANICA BAJDA

Ani je vestna, delavna in marljiva delavka, ki ji nikoli ni težko opraviti dodatnega dela. Večino časa dela na velikih NV-varovalkah, ki so za ročno montažo zahtevnejše, zato je za njihovo izdelavo potrebnega več znanja, ki ga Ani ima. Prav tako odlično obvlada izdelovanje drugih tipov NV-varovalk. Kot mentorica skrbi za usposabljanje sodelavk in jim vedno priskoči na pomoč s praktičnimi nasveti.

Pri delu je spretna in veliko pripomore k skupni produktivnosti in kakovosti izdelkov.

MIRA OCEPEK

Mira je zaposlena na delovnem mestu keramik in dela v vitki proizvodnji mokri stisk. V tiskalnici dela že več kot 32 let.

S svojim delom je zgled in ponos vsem zaposlenim na tem oddelku, še posebej pa cenimo njen človeški odnos in prijaznost do sodelavcev.

Nikoli ji ni težko opraviti dodatnega dela, če je to potrebno. Nove zaposlene skrbno poučuje, jih pravilno vodi in jim daje jasna navodila za kakovostno delo.

FRANC GRČAR

Franc je naš sodelavec od leta 1984. Dolgo je delal na področju izdelave orodja na raznih delovnih mestih, sedaj pa je že vrsto let samostojni konstruktor za orodje za suhi stisk.

Pri svojem delu je zelo natančen, dosleden, odgovoren in inovativen. Vedno išče možnosti za izboljšave orodja za preprostejšo stiskanje, lažjo sestavo in cenejšo izdelavo orodja. Ideje za izboljšave podaja tudi na drugih področjih v proizvodnji in tako pripomore k povečanju produktivnosti. S svojim delovanjem spodbuja tudi druge zaposlene, da podajajo in izvajajo

inovativne predloge.

PETER DRNOVŠEK

Peter je strokoven in vesten sodelavec, ki je zaposlen v tehnologiji varovalk od leta 2011. Pri svojem delu je zelo inovativen, motiviran, delaven in odgovoren. Razvija nove tehnološke rešitve za proizvodnjo, v proizvodnjo uvaja sodobne prakse urejenosti (KAN-BAN, 5S, avtokontrola), skrbi za urejenost dokumentacije, kakovost izdelkov, odpravo težav, izobraževanje mentorjev in delavcev, sodeluje pri uvajanju vitkih linij, optimizaciji in avtomatizaciji proizvodnje in vodi time za optimizacijo in kakovost. V zadnjem času se je najbolj posvetil NV-programu, kjer je z izvedenimi aktivnostmi pomagal izboljšati kakovost varovalk, s sooblikovanjem rešitev za avtomatizacijo pa se izboljšuje tudi naša produktivnost. S svojim delom je zgled drugim sodelavcem in pravi mentor mlajšim pripravnikom.

SAMO URBANIJA

Samo je v ETI-ju zaposlen od leta 1986. Skoraj od vsega začetka dela kot razvojni tehnolog v oddelku tehnologije tehnične keramike. Je strokovnjak na področju ekstrudiranja. S svojimi inovativnimi idejami sodeluje pri razvoju novih izdelkov, med drugim je glavni tehnolog pri razvoju tehnološko zelo zahtevnih izdelkov EGO. Z njegovo pomočjo in predlaganimi praktičnimi rešitvami je v proizvodnji rešena marsikatera težava.

Samo je vesten, strokovno opravlja svoje delo in je vedno pripravljen pomagati drugim, saj so zanj dobri medsebojni odnosi zelo pomembni. Kljub čedalje večji delovni obremenjenosti zna sodelavce tudi mimogrede nasmejati.

IZTOK VOZELJ

Iztok se je na začetku svoje poklicne poti v ETI-ju leta 2000 spoznal z informacijskimi sistemi, kot so »bipiks« in kasneje Infor. Vseskozi je bil spreten uporabnik in je tudi druge učil uporabljati programska orodja, zadnja leta pa je še posebej prispeval k razvoju informacijskega sistema v koncernu z razvojem in vpeljavo poročevalskega sistema Oracle BI. Iztokove kvalitete so

delavnost, strokovnost in nesebična pomoč sodelavcem pri odpravljanju težav. Prav tako ne smemo spregledati njegovega iskrivega značaja: je veder, hdomušen in poln šaljivih pripomb, velikokrat tudi na svoj račun, a vedno spoštljiv in nikoli žaljiv.

ETI PROPLAST d. o. o.

RUDI BANTAN

Rudi Bantan je pred 37 leti začel delati v konstrukciji ETI-ja, od leta 2002 pa je referent prodaje.

S svojimi dolgoletnimi izkušnjami in strokovnostjo na področju izdelave orodij je eden izmed ključnih zaposlenih v družbi. S sledenjem trendom in novostim na področju orodjarstva tako ostajamo konkurenčni na trgu.

Je marljiv in vesten sodelavec, ki svoje znanje in izkušnje nesebično deli z drugimi. Med sodelavci uživa spoštovanje in veliko zaupanje.

IRENA GOŠTE

Irena se nam je pridružila leta 2010, že od leta 1986 pa je bila sodelavka v matični družbi.

Pri svojem delu je vestna, natančna in vedno pripravljena pomagati sodelavkam. Svoje znanje in izkušnje deli z drugimi, kljub svojim zdravstvenim omejitvam pozna in opravlja delo v vseh fazah proizvodnega procesa. Pozitivno vpliva na delo skupine sodelavcev vitke linije.

BORIS SMRKOLJ

Boris je vodja proizvodnje plastike. S pripadnostjo podjetju in svojo energijo, ki jo vlaga v delo, pozitivno vpliva na sodelavce. Pri reševanju nalog in problemov je inovativen in s svojimi idejami večkrat izboljša proces ter olajša delo sebi in drugim. Največje zasluge ima pri ureditvi oddelka plastike, zmanjšanju notranje logistike ter hitrejšem, natančnejšem in lažjem skladiščenju materialov in izdelkov. Z njegovim prihodom na delovno mesto vodje proizvodnje plastike se postopno zmanjšuje obseg birokratskega dela za proizvodnjo in skladiščenje. Iskrene čestitke!





V letošnjem maju smo praznovali 65. obletnico ustanovitve naše družbe, ki se je v teh letih razvila v pomemben koncern s hčerinskimi družbami po celi Evropi.

Pot razvoja koncerna ETI se je začela leta 1950, ko je prvih šest delavcev po uvodnem čiščenju prostorov in zemljišč okrog tovarne sezidalo peč za proizvodnjo ploščic, ki so bile poleg šamotne opeke in manjše količine okrasne keramike prvi izdelki, ki so prišli iz naše tovarne. Do danes se je ETI od začetnih ploščic in opeke, bergmanove pipice ter prve varovalke in stikal razvil v enega vodilnih svetovnih proizvajalcev rešitev za stanovanjske in poslovne inštalacije, distribucijo električne energije za nizko in srednjo napetost ter močnostno elektroniko in polprevodnike, poleg tega pa proizvaja tudi izdelke tehnične keramike, orodje in naprave ter izdelke iz plastike.

Koncern ETI zaposluje več kot 1700 ljudi, svoje izdelke pa prodaja v več kot 60 držav po celem svetu. Zavezal se je, da bo prihodnost še naprej gradil na kakovostni ponudbi kompletne palete proizvodov in storitev, povečevanju prilagodljivosti in konkurenčnosti ter osvajanju novih proizvodov, dobiček pa bo še naprej investiral v znanje, trg in tehnološki razvoj. Verjamemo, da smo na pravi poti, da bo ETI tudi v prihodnje rasel in se razvijal.

V okviru praznovanja 65. obletnice smo v mesecu maju organizirali več aktivnosti, in sicer:

- dneve odprtih vrat, kamor smo povabili učence, dijake, študente, zaposlene, distributerje in širšo javnost,
- ekipno tekmovanje v bowlingu,
- kulturno druženje,
- družinski pohod na Čemšeniško planino
- ter zaključno druženje s športnimi igrami.

V okviru praznika družbe smo, tako kot vsako leto, podelili priznanja najboljšim sodelavcem, ki so lansko leto najbolj vidno uresničevali našo skupno vrednoto – inovativnost.

Vseh dogodkov, ki so se odvijali v maju, se je udeležilo kar precej sodelavcev, tako iz matične družbe kot iz hčerinskih družb v Sloveniji in tujini. Za vsakega izmed nas se je našla kakšna aktivnost, tako da je lahko sodeloval vsak, ki je želel.

Iz odzivov udeležencev je bilo zaznati zadovoljstvo in željo po tovrstnem neformalnem druženju. Iskreno se zahvaljujemo vodstvu za podporo, da smo lahko izvedli vse aktivnosti. Obenem pa želimo, da bi sodelavci znali to tudi ceniti.

POHOD DRUŽIN NA ČEMŠENIŠKO PLANINO



Sobotno jutro je bilo deževno, zato je marsikdo zaskrbljeno gledal v nebo. Ampak dež je pravočasno ponehal in tisti, ki smo se udeležili pohoda na Čemšeniško planino, smo bili na vrhu celo nagrajeni s soncem.

Začeli smo na Prvinah, kjer smo na lepo postavljeni ETI-jevi stojnici prejeli bone za hrano in pijačo ter navodila za pot. Ne zato, ker bi bila orientacija na poti težka, temveč zato, ker je bil pohod nekoliko tekmovalne narave. Udeleženci pohoda smo namreč celo pot do vrha prepisovali naključno postavljene besede, iz katerih smo potem sestavili geslo. Za pravilno sestavljeno geslo je skupina dobila majico ETI. Pri sestavljanju smo bili vsi zelo uspešni in majice so prejele prav vse skupine.

Oskrbnica doma nas je pogostila s potico, okrepčali pa smo se tudi s čevapčiči ali golažem. Vse skupaj je bilo odlično pripravljeno, zato dobre volje ni manjkalo. Tudi domov se nam ni čisto nič mudilo. Svež zrak in razgled ter dobra družba poskrbijo za dobro voljo.



DNEVI ODPRTIH VRAT

Vsaki nekaj let na stečaj odpremo vrata vsem tistim, ki želijo spoznati naše podjetje. Letos je bil za to še posebej velik interes, v maju nas je namreč obiskalo kar 603 udeležencev dni odprtih vrat. Najprej smo jih pozdravili, jim na kratko predstavili naš koncern, nato so si ogledali predstavitveni film. Po kratkem uvodu je sledil ogled proizvodnje. Obiskovalce so vodili izkušeni vodiči, ki so odgovarjali na pogosto zelo zanimiva vprašanja. Vtisi obiskovalcev so bili izjemno pozitivni. Predvsem naši bivši zaposleni so bili presenečeni nad veliko pozitivnimi spremembami tehnologije in nasploh delovnih razmer v proizvodnji.

Najmlajši obiskovalci so nam v zahvalo poslali tudi nekaj vtisov.

Danes, 27. 5. 2015, smo se z avtobusom odpeljali na Izlake. Šli smo na ogled družbe ETI.

Ko smo prispeli do vratarnice, so nas tam že čakali vodiči. Skozi ogled nas je vodil g. Jani, ki je dobro poznal podjetje. Peljal nas je skozi vse oddelke in nam podrobno opisoval, kaj se tam dela. Bilo mi je zelo všeč. Najbolj od vsega mi je bilo všeč, da sem videla mamico, ki dela v ETI PROPLAST, in pa pogostitev na koncu ogleda. Zelo se že veselim naslednjega ogleda.

Blažka Pirc, OŠ Ivana Skvarče

S sošolci smo obiskali tovarno, kjer izdelujejo varovalke. Tovarna je zelo velika. V njej dela veliko delavk in delavcev, ki delajo v skupinah. Njihovo delo je zelo zanimivo in natančno. Izdelujejo naprave, ki varujejo naš dom. V primeru kratkega stika varovalka izklopi elektriko. Izdelke vozijo tudi v tuje države. Mogoče bom pa tudi jaz kdaj delal v tovarni ETI.

Nik Kreča, OŠ Ivana Skvarče

Ogled podjetja je bil zelo zanimiv in poučen. Izvedeli smo kar veliko stvari, med drugim tudi to, da ETI letos praznuje svojo 65. obletnico. ETI izdeluje varovalke in stikala. Je eden največjih proizvajalcev varovalk na svetu. Svoje izdelke in polizdelke prodaja po celem svetu (Iran, Savdska Arabija, Kitajska, Nemčija, Švedska, Danska, ...). V ETI-ju je zaposlenih okrog tisoč ljudi. ETI neprestano razvija varovalke in sledi trendom konkurenčnega trga.

Tia Povšnar, OŠ Ivana Skvarče

V kraju Izlake
že dolga leta stoji
podjetje ETI,
kjer so se odločili,
da nas bodo prijazno gostili.
Tu se res veliko godi,
zato zaploskajmo vsi;
delavci in inženirji
glave skupaj so staknili,
da na koncu
proizvod so genialen naredili.

Maša Mrak, OŠ Ivana Skvarče

V torek, 26. 5. 2015, smo si ogledali tovarno ETI, d. d., ki letos praznuje 65-letnico obstoja.

Ravno takrat, ko smo se želeli odpraviti do ETI-ja, sta začela padati toča in močan dež. Ko se je vreme malce umirilo, smo odšli. Na cilj smo prišli povsem premočeni. V ETI-ju smo dobili majice, da smo se razdelili v dve skupini in vsaka je odšla na voden ogled tovarne.

Predstavili so nam, kje izdelujejo varovalke in kdaj, katere materiale uporabljajo, zakaj so pomembni in peči, v katerih »žge-





jo» dele njihovih končnih izdelkov. Z zanimanjem smo sledili razlagi in si ogledovali strojne izdelke. Po vodenem ogledu so nam postregli sok, sadje in priboljške. Razdelili so nam še kemične svinčnike z logotipom ETI-ja. Zahvalili smo se jim za predstavitev in pogostitev, nato pa smo se poslovili in vrnili v šolo.

OŠ Ivana Kavčiča – Učenci izbirnih predmetov poskusi v kemiji, likovno snovanje in obdelava gradiv – umetne snovi

Zelo mi je bil všeč hitri robot, ki je vse opravil sam, le da so mu na začetku v robotskem jeziku povedali, kaj naj peče. Všeč mi je bilo to, da je bil vodič, ki nam je razkazal tovarno, prijazen.

Nia, OŠ Ivana Kavčiča

Najbolj všeč mi je bilo, ko sem videla stare slike, kako so včasih delali. Všeč pa mi je bil tudi stroj, ki so ga uporabljali že v starih časih.

Klavdija, OŠ Ivana Kavčiča



IZLET UPOKOJENCEV



Izlet upokoјencev je postal v ETI-ju že tradicionalen. Vsako leto se ga udeleži precejšnje število nekdanjih sodelavcev, letos rekordnih 138.

Tokrat nas je pot vodila do slovensko-hrvaškega obmejnega pasu, kjer smo v Krapinsko-zagorski županiji na Hrvaškem obiskali vas Kumrovec. Po ogledu Kumrovca smo se vrnili v Slovenijo, v zavetje gore Rudnice in območje Kozjanskega regijskega parka, kjer leži majhna vasica Olimje. Na manjšem

griču se nahaja Jelenov greben, kjer smo si ogledali in nahranili jelene, v gostišču pa so nas postregli s kosilom.

V popoldanskih urah smo si ogledali samostan, v katerem prebivajo bratje sv. Frančiška – minoriti. V zavetju samostana se v pritličju stolpa skriva neprecenljiva umetnina, stara samostanska lekarna s freskami. Nato smo se posladkali v bližnji Čokoladnici, dan pa zaključili z večerjo in zabavo v Laškem.



Pred Titovim spomenikom



Nagajivost



Samostan Olimje



Za konec smo zaplesali

KULTURNO POPOLDNE V DELAVSKEM DOMU

Veliko zaposlenih v ETI-ju se je ljubiteljsko ukvarjalo s kulturno dejavnostjo, predvsem s petjem v zboru in igranjem v raznih dramskih skupinah. Mnogi so še vedno aktivni. Zato je bila ob obletnici družbe dana pobuda, da pripravimo kulturno popoldne na sosednjem dvorišču – Medijskem gradu. Priprave so stekle, vse je bilo organizirano in prizorišče pripravljeno.

Potem pa je prišla na vrsto »us... Zofka« in pokazala, da stari vremenski pregovori občasno tudi držijo. Zagotovo takrat, ko je najmanj treba. Po mnogih sončnih dneh je ta dan lilo kot iz škafa. Ker so vremenoslovci pravilno napovedali vreme, smo se odločili za rezervni scenarij in prireditev prestavili v Delavski dom Zagorje. Na gradu bi bilo vzdušje zagotovo bolj svečano, grajsko, vendar zaradi velikega števila nastopajočih in njihovih drugih obveznosti predstavitev datuma prireditve ni prišla v

poštev.

Medse smo povabili otroke iz vrtcev in osnovnih šol zagorske občine, med njimi je bilo veliko otrok naših sodelavcev. Z ubranim petjem, razigranim plesom in recitacijami na temo naše družbe so popestrili deževno popoldne. Za staroveško vzdušje so poskrbeli igralci Kulturnega društva ETI Elektroelement Izlake. Pod poseben scenarij za to priložnost in režijo celotne prireditve se je podpisal »strašni« Jože Krajnc. Prireditev so zaključili pevci Zagorskega okteta.

Za pogostitev so z domačimi dobrotami poskrbele članice Društva kmetic, žena in deklet na podeželju Izlake – Mlinše – Kolvrat.

Prireditev je lepo uspela. Slabo vreme ni pokvarilo prazničnega vzdušja, le obiskovalcev bi bilo lahko nekoliko več.



ŠPORTNE IGRE IN ZAKLJUČNA PRIREDITEV 23. 5. 2015

Ob zaključku prazničnega maja smo v soboto, 23. 5., v Športni dvorani in na igrišču Proletarec v Zagorju organizirali športne igre in druženje s sodelavci.

Že v zgodnjih jutranjih urah so tekmovanje začeli sodelavci, ki so se pomerili v malem nogometu. Kmalu za tem so sledili pikado, namizni tenis in za zaključek vlečenje vrvi. Vsak udeleženec iger je dobil majico s spominskim logotipom in malico. Zbralo se je tudi precej navijačev.

Ob 16.30 uri so članice tekmovalne ekipe prve pomoči civilne zaščite ETI prikazale delovanje avtomatskega zunanega defibrilatorja. Namen predstavitve je bil opomniti, da imamo v podjetju defibrilatorje, in pokazati, kako jih v primeru nesreče uporabljati. Defibrilator je prenosna elektronska naprava, ki je sposobna zaznati zastoj srca pri človeku. S pomočjo električnega sunka lahko srce ponovno požene in tako reši življenje. Uporaba je varna in preprosta, uporablja ga lahko prav vsak.

Z nakupom defibrilatorja (AED) se je ETI pridružil podjetjem, ki skrbijo za zdravje in življenje svojih zaposlenih. ETI ima dva defibrilatorja, enega v Izlakah ob glavnem vhodu v proizvodnjo, drugega pa v Steatitu Kamnik pri vhodu v proizvodnjo.

Uvod v zaključni del prireditve so nam z zabavnimi napevi pripravili člani Pihalnega orkestra Svea Zagorje, z Maticem Jeretom pa so izvedli tudi zmagovalno napitnico Lepa točajka. Glasbeni del prireditve je s harmoniko začinil odličen mladi glasbenik David Kralj. Njegov največji dosežek doslej je 1. mesto na evropskem tekmovanju harmonikarjev, ki ga organizira Evropsko združenje orkestrov ONE.

Najboljše ekipe športnih iger so prejele pokale za uspešen boj. Generalni izvršni direktor poslovanja, mag. Tomaž Berginc, je zbranim voščil ob prazniku in ETI-ju zaželel uspešno pot tudi v prihodnje.

Kot vsako leto smo tudi letos podelili priznanja najboljšim sodelavcem, po končanem uradnem delu prireditve pa smo se prepustili zvokom ansambla Arhiv, ki nas je zabaval pozno v noč.



Prikaz delovanja defibrilatorja



Tekmovanje v malem nogometu



Vlečenje vrvi



Ekipe namiznega tenisa

VLEČENJE VRVI

- 1 ETI PROPLAST
- 2 ETI STEATIT
- 3 ETI STROKOVNE SLUŽBE
- 4 ETI TK
- 5 ETI EI

NAMIZNI TENIS

- 1 ETI STROKOVNE SLUŽBE
- 2 ETI TK 2
- 3 ETI PROPLAST
- 4 ETI TK 1
- 5 ETI DE
- 6 ETI BEOGRAD

PIKADO

- 1 ETI TK 1
- 2 ETI TK 2
- 3 ETI STROKOVNE SLUŽBE
- 4 ETI PROPLAST
- 5 ETI EI 1
- 6 ETI STEATIT 1
- 7 ETI ROMUNIJA
- 8 ETI STEATIT 2
- 9 ETI TK 3
- 10 ETI KUHINJA
- 11 ETI EI 2
- 12 ETI RAZVOJ EI
- 13 ETI ELB
- 14 ETI EI 3
- 15 ETI PO

MALI NOGOMET

- 1 ETI PROPLAST
- 2 ETI EI
- 3 ETI ELB
- 4 ETI HČERIN. DRUŽBE MEŠANO
- 5 ETI STEATIT
- 6 ETI TK
- 7 ETI POLAM



Dobitniki pokalov



Pihalni orkester Svea



Nagovor g. Tomaža Berginca



Mi plešemo ...



Pomagači



Odlični Harmonikaš David

EKIPNO TEKMOVANJE V BOWLINGU

V petek, 8. maja, smo se udeležili ekipnega tekmovanja v bowlingu. Tekmovanja se je udeležilo 11 ekip športnih navdušencev, ki so se vztrajno borili za najvišja mesta.

1. mesto je zasedla ekipa iz Kamnika v sestavi:

- Janez Ručigaj
- Peter Ručigaj
- Jože Stariha
- Peter Tome
- Milan Krivec

2. mesto je pripadlo ekipi TK v sestavi:

- Damjan Kostanjevec
- Bojan Baškovč
- Uroš Gorišek
- Andrej Zubak
- Alojz Urankar

3. mesto pa je zasedla ekipa ETI PRO-PLAST v sestavi:

- Jano Smrkolj
- Luka Perk
- Maks Vodlan
- Dušan Strmljan
- Bojan Urankar

Najboljšim iskrene čestitke!



Razvoj vodij v ETI-ju kot kontinuiran proces nadgradnje znanja in veščin vodenja

Na področju razvoja vodij smo v ETI-ju v preteklem letu veliko naredili in postavili temelje, na katerih bomo gradili dalje. Lani aprila smo začeli projekt ocenjevanja kompetenc vodij, da smo ugotovili potrebe po razvoju, nato pa nadaljevali s Šolo vodenja, katere program smo zaključili sredi letošnjega junija. V preteklih številkah Utripa smo o aktivnostih na področju razvoja vodij in o tem, kaj počnemo v Šoli vodenja, že pisali. Nadaljujemo, kjer smo ostali, in v tokratni prispevek dodajamo komentarje in mnenja sodelavcev, ki so Šolo vodenja omogočili.

Kot pove že naslov prispevka, v ETI-ju razumemo razvoj sodelavcev, med njimi tudi vodij, kot nenehen proces, ki se sčasoma spreminja in nadgrajuje in ima zaradi izrednega pomena za našo poslovno uspešnost med vsemi kadrovskimi aktivnostmi pomembno mesto. Da je razvoj pomembna prioriteta, priča tudi Tomaž Berginc, ki poudarja, da je »ETI mednarodni koncern, ki svoje izdelke prodaja na konkurenčnem svetovnem trgu. Ti morajo biti primerljivi z najboljšimi na svetu. Enako morajo biti tudi vodje v ETI-ju primerljivi z vodji v najboljših podjetjih na svetu. Namen Šole vodenja je tako dvigniti znanje in kompetence ETI-jevih vodij, širiti vrednote ETI-ja in doseči dolgoročno še boljše poslovne rezultate.«

Aktivnosti na področju razvoja vodenja bomo naprej izvajali jeseni in o tem, kaj načrtujemo, vas bomo obvestili v prihodnjih izdajah Utripa. Danes pa le še nekaj besed o tem, s čim smo se ukvarjali in na katera vprašanja smo iskali odgovore v času Šole vodenja.

O vsebinah prvih petih modulov, ko smo se ukvarjali z motivacijo, slogi vodenja, ugotavljali, kako bi čim bolje izrabili svoj čas ter kako uvajati spremembe, smo že pisali. Nadaljevali smo s komunikacijo in odgovori na vprašanja, kako čim bolj primerno (sogovorniku, času in kraju) prenesti sporočila, ki so pogosto drugače razumljena, kot bi si želeli mi sami. Sledile so vsebine, povezane z našim razumevanjem in naklonjenostjo spremembam. Zanimivo je, da praviloma vsi soglašamo, da so spremembe potrebne. Ko spremembe zadevajo nas in naše delo, pa smo pogosto manj navdušeni. A besede g. Rafaela Kogejja, ki pravi: »Če delaš vedno samo to, kar si delal vedno, boš vedno tudi dobil samo to, kar si vedno dobil,« še kako držijo.

Pomemben modul šole je bil namenjen mentorstvu in predaji znanja v timih, sku-

pinah, kjer smo se soočali z dejstvom (ki ga prepogosto ignoriramo), da niti najboljše posamezniki ne morejo premagati dobre ekipe, kot pravi g. Rafael Kogej. Poleg timske usmerjenosti sta odločilnega pomena podpora in aktivno vključevanje najvišjega vodstva v izvajanje pomembnih aktivnosti na kadrovskem področju. Zato verjamemo, da bomo v ETI-ju pri nadaljnjem delu na tem področju lahko zelo uspešni, saj pravijo, da se vodenje začne pri vrhu, naš predsednik uprave pa je več kot naklonjen mentorstvu in prenosu znanja med zaposlenimi. To dnevno kaže v vlogi vodje svojim sodelavcem. Glede mentorstva je prepri-

porabljali zadnjih nekaj deset let, je žal pri vodjih razvijal odvisnost in pričanje, da so le potniki na lastnem razvojnem popotovanju. Če govorimo, da so vodje »poslani« na seminar ali »ocenjeni« s strani nadrejenih, tako da niti ne dobijo povratne informacije, jim še vedno dajemo vedeti, da z njihovim razvojem upravlja nekdo drug. Skladno s tem razumevanjem vodje pripisujejo odgovornost nekemu drugemu – bodisi kadrovske službi bodisi svojim vodjem. In to je zelo narobe. Kljub razvoju pristopov na področju dela z ljudmi, kot so učenje na delovnem mestu, mentorstvo, povratno informiranje in podobno, nam

Neprestan razvoj vodij, njihovih veščin vodenja, stalna nadgradnja znanja in veščin so podlaga, da dober vodja postane odličen vodja. Pravijo, da se da v življenju vsega naučiti. To vsekakor velja za vodje. Vodja se ne rodi, vodja se vzgoji in ustvari. Znati mora ustrezno komunicirati, delegirati, načrtovati, nadzirati, motivirati, organizirati, prenašati znanje, biti mora vztrajen in pripravljen na spremembe. Vsega naštetega smo se učili v Šoli vodenja. Vsak udeleženec se je lahko prepoznal v kakšni situaciji in vedenju, ki ga pri vodji ne bi smelo biti. Res je, da smo tudi vodje le ljudje, da na naša dejanja in vedenje vplivajo različni dejavniki, mnogokrat smo tudi mi nezadovoljni, jezni, žalostni. Vendar se moramo zavedati, da pri vodenju ni prostora za nestrpnost, povzdigovanje glasu, neprimerno komentiranje osebnostnih lastnosti sogovornika ter ustvarjanje konfliktnih situacij.

Jaz sama sem se v Šoli vodenja veliko naučila, še večkrat pa zamislila nad svojimi dejanji. Vsakokrat sem si obljubila, da bom pri sebi kaj spremenila, izboljšala. Za realizacijo obljub pa je potrebno temeljno znanje in vedenje, ki smo ju spoznali v Šoli vodenja. Vse naučeno želim nadgrajevati, tako s samoučenjem kot z nadaljnjim usposabljanjem, predvsem pa z zavedanjem, da se da vsako naše vedenje izboljšati. Da sem s svojim razmišljanjem in dejanji na pravi poti, mi je potrdila tudi Špela Frlec, naša zunanja sodelavka, ki mi je pomagala pri zasnovi in organizaciji Šole vodenja. Takole je zaključila enega najinih razgovorov na temo, kako naprej na področju razvoja vodenja: »Razvoj vodij je in bo v prihodnosti samo še bolj pomemben za uspešnost organizacij. Prepričana sem, da metode, ki smo jih za razvoj vodij uporabljali v preteklosti, ne bodo dovolj za uspešno soočanje vodij z izzivi, ki jih prinaša prihodnost.«

Rosita Razpotnik

čan, da: »Ni tako pomembno, kaj se dogaja, ko si poleg, ampak kaj se dogaja, ko te ni.« Brez zadržkov mu verjamemo, saj je bilo tudi na Šoli vodenja nemalo govora o tem, da je pri vodenju nadzor manj potreben, če pomagamo sodelavcem razumeti pomen določenega vedenja. Če vodja zna razložiti, zakaj je nekaj pomembno, razložiti smisel in namen aktivnosti, bodo sodelavci to bistveno lažje razumeli in se bolj potrudili, da dosežejo cilj, kot če jim to ni jasno. Če mora vodja veliko nadzirati, kaj in kako delajo njegovi sodelavci, je čas za spremembe v njegovem načinu vodenja.

Eden temeljnih pogojev za uspešen razvoj vodji je njihovo prevzemanje odgovornosti za lasten razvoj. Način razvoja vodij, ki smo ga v organizacijah

še vedno ni popolnoma uspelo prepričati vodij, da so oni tisti, ki odgovarjajo za lastni razvoj. Zato se mnogi počutijo kot »potniki« in ne, kot bi se morali. Oni so namreč tisti, ki sedijo za volanom! Lahko se vprašamo, kdo razvija samega sebe v organizaciji, kjer vsakdo poskuša razvijati nekoga drugega. Kje je odgovornost za lastni razvoj?

Kadrovske službe s sodelavci, specializiranimi za razvoj kadrov, svetovalci, predavatelji, trenerji ter drugi zunanji sodelavci ne moremo dovolj močno vplivati na mnogo dogodkov, ki se odvijajo v organizaciji. Močan vpliv pa imamo na področju razumevanja in razvoja sposobnosti vodenja. Kot rečeno, bo zagotavljanje uspešnosti v veščinah vodenja in s tem razvoj vodij sčasoma postalo še zahtev-

nejše in pomembnejše opravilo. Rešitev za mnogo teh izzivov še nimamo, saj jih še nismo razvili. Popolnih odgovorov ne bomo našli v knjigah, člankih ali raziskovalnih poročilih (četudi so nekatera izredno zanimiva). Razvijali jih bomo sproti, na naši poti razvoja in inovacij. Najpomembnejša sposobnost, ki jo bomo na

tej poti potrebovali, pa sta volja in želja, da naredimo korak naprej. Šola vodenja je bila eden začetnih korakov na poti k večšim vodjem, k vodjem, ki razumejo pomen vloge, ki so jo sprejeli, k vodjem, ki to vlogo odgovorno sprejemajo, živijo in razvijajo v smeri uspešnejšega vodenja, zadovoljnejših in bolj zavzetih sode-

lavcev, ki se ne bojijo izzivov, temveč jim stopajo naproti, oboroženi z znanjem in kompetencami, v timskem duhu in z mislijo na to, kako bodo najbolje zadovoljili potrebe, želje in pričakovanja svojih kupcev.

✍️ Rosita Razpotnik, dr. Špela Frlec

MENTORSTVO

Pravijo, da prenos veščin in znanja kroji našo prihodnost in preživetje.

Na pobudo vodstev družb ETI d. d. in ETI PROPLAST d. o. o., da oblikujemo nekoliko večjo skupino mentorjev v proizvodnji, smo v maju in juniju v sodelovanju s podjetjem IZZA d. o. o. organizirali usposabljanje za mentorje, ki se ga je v 7 skupinah udeležilo 129 mentorjev. Poleg usposabljanja mentorjev v proizvodnji je bilo le-to izvedeno tudi za 28 vodij, udeležencev Šole vodenja.

Tematiko mentorstva sta predstavili predavateljici, Vera Beškovič za vodstveni kader in Zlatka Dreó za mentorje v proizvodnji. Obe predavateljici izhajata iz proizvodnje, zato poznata naravo dela v proizvodnji s komunikacijskega in tehničnega vidika vitke proizvodnje.

Predavateljica gospa Zlatka Dreó, ki je usposabljala mentorje v proizvodnji, je povedala: »Predvsem prve skupine so prihajale na seminar s prepričanjem, da takšnega usposabljanja ne potrebujejo. Po zaključku predavanja so udeleženci v anketi napisali, da je bilo usposabljanje koristno, in so bili hvaležni vodstvu za pridobitev novega znanja.«

UVAJANJE MENTORSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI

V današnjem času ni cenjeno samo znanje, pač pa tudi veščine, ki jih pridobimo z vajo – prakso in teoretičnim znanjem. Delo, učenje, pristopi in tehnologija se ne nehno izpopolnjujejo in spreminjajo.

Poznavanje dela na delovnem mestu je sedaj le majhen delček vsega, kar potrebujemo za učinkovito delo. Poznati je treba tudi vse druge faze procesa (sosednja delovna mesta), saj se ločnice dela vedno bolj brišejo. Vse to omogoča obvladovanje celotnega procesa dela z manj izmeta in napak. To pa ni lahko, saj potrebujemo širše znanje iz svojega delovnega okolja. Pri pridobivanju znanja in veščin moramo vedeti, kaj potrebujemo, zakaj to potrebujemo in kaj bomo s tem dosegli. Svojemu delu nismo kos, če se ne usposabljam – izobražujemo.

Doseganje ciljev podjetja, sodelovanje s kupci in zadovoljevanje njihovih želja in potreb so stalnice, ki spremljajo razvoj vsake organizacije. Pri tem imata vodstvo in vodenje izjemno vlogo, saj se glede na zahteve trga spreminjajo tudi odnosi med zaposlenimi. Zdrava drugačnost razmišljanja rodi nove ideje, ki vodijo k novostim in preživetju na trgu.

Vsaka organizacija in predvsem vodstvo skupaj s kadrovsko službo skrbi za razvoj vseh zaposlenih in za prenos tihega znanja, ko nekdo pride na novo delovno mesto ali osvaja opravila na sosednjih delovnih mestih.

POMEN MENTORSTVA V ORGANIZACIJI

Strategija podjetja je, da ima podjetje čim več mentorjev, ki znajo s svojim pravilnim pristopom na novega sodelavca in druge sodelavce prenesti znanje in veščine, ki jih sami obvladajo. S tem znanjem ima organizacija več usposobljenih za isto delovno mesto. Zato vsak zaposleni obvlada opravila na več različnih delovnih mestih, razume celoten proces dela, zmanjša se monotonost pri delu, spodbuja se razmišljanje na delovnem mestu in tako poveča inovativnost zaposlenih. Posredno se s tem poveča produktivnost in zmanjša izmet. Izmet je notranja rezerva podjetja in zmanjšanje izmeta omogoča večje plače in konkurenčne cene na trgu. Vse to pa je pomemben del vitke proizvodnje.

KDO JE MENTOR?

Biti mentor je v današnjem času zahtevna naloga, saj je poleg vsega tehničnega znanja za določeno delovno mesto treba poznati tudi psihologijo in komuniciranje z ljudmi. Vsega tega znanja pa ne pridobimo v šoli, temveč skozi prakso in usposabljanje.

Razvoj mentorjev je dolgotrajen proces. Prvi korak je seveda izbira sodelavca za mentorja. Pri tem se kot izbirni kriterij po navadi upošteva strokovnost, torej kako je posameznik opremljen s strokovnim znanjem za vodenje procesov; na drugem mestu sledi kriterij primernosti kandidata z vidika osebnostnih lastnosti in vedenja. Zato smo vse izbrane mentorje želeli sistematično usposobiti in opremiti z mehki-mi veščinami.

VSEBINA USPOSABLJANJA ZA MENTORJE

Celotno usposabljanje je trajalo osem pedagoških ur in je temeljilo predvsem na pravilnem vzpostavljanju dobrega stika s sodelavcem. Na seminarju so udeleženci izvedeli, kakšen je pomen mentorstva za podjetje, kako si pridobiti avtoriteto, spoznali so lastnosti različnih generacij in njihov pogled na delo, vrednote in avtoriteto. Največ časa je bilo namenjenega izobraževanju o razumevanju in poslušanju navodil, pravilnem izrekanju kritike, pomenu pohvale, reševanju konfliktov in strategijah. Na seminarju so udeleženci ugotovili, da takšno praktično znanje ni odveč.

Sodoben svet komunicira hitro in drugače kot v preteklosti. Ustrezna komunikacija je danes obvezna za vse sodelavce v podjetju. Pred leti je vodstvo dopuščalo, da nekateri zaposleni ne želijo ali ne znajo nadgrajevati komunikacijskih sposobnosti. To v sodobnem času ni več sprejemljivo, saj komunikacijske sposobnosti omogočajo hiter pretok informacij in boljše medsebojne odnose, ki so temelj učinkovitosti, produktivnosti in dobrega počutja na delovnem mestu.

ZAKLJUČEK

Trg delovne sile postaja vedno bolj živahen in zahteven. Lahko smo srečni, če dobimo delo in ga tudi obdržimo. Ustrezna formalna izobrazba je samo vstopnica za določeno delovno mesto. Že dolgo ne živimo v času, ko so nam povečevali osebni dohodek in smo napredovali zaradi tega, ker smo bili dolgo v podjetju. V tržnem gospodarstvu se morata kultura in vzdušje v podjetju spreminjati, če hoče podjetje preživeti.

Za konec naj napišem rek, ki je veljal včasih: »Velika podjetja pojedjo manjša!«

Sedaj velja: »Hitra podjetja povozijo počasna!« Za slovenski narod je značilno, da smo majhni, drugačni, delavni, iznajdljivi, in to bo reševalo naše gospodarstvo v prihodnjih letih!

Veliko volje in želje po novih izzivih želim vsem zaposlenim v ETI d. d.

✍️ Zlatka Dreó, strokovna direktorica IZZA d. o. o.

Poročilo in razmišljanja predsednika sveta delavcev,

Novoizvoljeni člani in predsednik sveta delavcev

Na seji SD, ki je potekala 14. 4. 2015, smo novoizvoljeni člani SD izbirali med kandidati za predsednika SD. Po predstavitvi kandidatov je sledilo tajno glasovanje za predsednika. Za opravljanje te zahtevne funkcije so izbrali mene in postal sem profesionalni predsednik SD ETI d. d.

Najprej bi se najlepše zahvalil vsem, ki ste v moji kandidaturi prepoznali pošteno željo delati dobro, v korist zaposlenih in podjetja ETI. Hvala tudi vsem, ki ste volili člane SD, kajti brez vaših glasov tudi nas ne bi bilo. Ko se ozrem po drugih članih SD, sem prepričan, da bomo skupaj združili vse moči in znanje, ki ga premoremo, da bo delovanje SD pregledno, pošteno in da bo po štirih letih našega mandata zaupanje v SD zopet povrnjeno, kar se bo pokazalo v anketah zadovoljstva in tudi pri sami udeležbi na volitvah. Resnici na ljubo je bila ta na zadnjih volitvah dokaj skromna, udeležilo se jih je malo več kot pol volilnih upravičencev. In že je tu prvi izziv: Kako delo SD bolj približati zaposlenim?

Zadnja dva delovna dneva v aprilu sem začel opravljati funkcijo predsednika SD. Skupaj z dosedanjim predsednico, gospo Aleksandro Povhe, sva pregledala delo in naloge predsednika SD, trenutne zadolžitve in delovanje SD v prihodnosti. Moram se ji zahvaliti za izčrpno uvajanje in predstavitev njenega pogleda na delovanje SD in samo prihodnost ETI-ja.

Po prvomajskih praznikih je sledilo obdobje, ko sem sam spoznaval delo in si ustvaril določeno vizijo o svojem nadaljnjem delu. Ugotovil sem, da bo na začetku potrebno ogromno učenja, prebiranja literature, študiranja primerov iz drugih podjetij, predvsem glede name ravane delne prodaje naših delnic novim lastnikom ali strateškim partnerjem. Proces, ki se je začel, je zame popolna neznanka. Povem lahko samo to, da bo SD bdel nad prodajo in prek svojih predstavnikov v nadzornem svetu zahteval sprotne poročanje o dogajanju pri prodaji delnic. Upam, da nam bo uspelo dobiti dobre in odgovorne lastnike, s katerimi bomo skupaj težili k ohranitvi delovnih mest, rasti in napredku ETI-ja.

Izvolili smo tudi predstavnike SD v nadzorni svet družbe

Sredi maja smo imeli drugo sejo SD, na kateri smo člani SD volili predstavnike SD v nadzorni svet družbe ETI d. d. Kot sem vas obveščal preko infor-

matorja, se je prijavilo pet kandidatov, zaposlenih v ETI-ju. SD je bil pred težko odločitvijo, koga izvoliti za predstavnika delavcev v NS, kajti vsi kandidati, ki so se prijavili, bi bili dobra izbira. Na žalost je bilo prostora samo za tri. Izbrali smo jih v treh krogih s tajnim glasovanjem, ki je sledilo izčrpnim predstaviti kandidatom. Največ glasov so prejeli: g. Dejan Pangeršič, g. Aleksander Cilenšek in g. Andrej Smrkolj, ki jim tudi čestitam ob izvolitvi za člane NS družbe ETI d. d. Svoj mandat začnejo 10. 11. 2015 in traja štiri leta.

Ob 65. obletnici ETI-ja

V mesecu maju so potekale prireditve ob 65-letnici delovanja podjetja ETI d. d. Tudi sam sem v ETI-ju skoraj polovico njegovega obstoja. Kar nekaj nas je svoje celotno delovno obdobje zaposlenih v ETI-ju, zato upam, da smo ponosni na svoje preteklo delo in uspehe, ki jih je podjetje doseglo v teh 65 letih. Prepričan sem, da bo ETI še naprej ostal steber zaposlovanja v naši regiji in da ne bomo dovolili razprodaje ETI-ja špekulantom in grabežljivcem, ki jim je mar le njihov interes, hlastanje za dobičkom in izčrpavanje podjetij, ki smo jih mi in naši predhodniki nemalokrat pomagali graditi z odpovedovanjem višji plači in dobičku.

V sklopu praznovanja 65-letnice družbe ETI d. d. sem se udeležil prireditve v Delavskem domu v Zagorju, kjer so nas s svojimi nastopi razveselili otroci iz vrtca in osnovnih šol iz občine Zagorje ob Savi. Prireditve je popestrila tudi dramska skupina iz Izlake, ki nas je popeljala nekaj stoletij nazaj, v zgodovino naših krajev, ki jih je v zgodovino zapisal baron Janez Vajkard Valvasor. Škoda, da je bila prireditev predstavljena s prvotne lokacije na Medijskem gradu na Izlakah, vendar je bila narava premočna in nam je postregla z obilnim dežjem. Malo sem bil razočaran nad obiskom, saj si je to lepo prireditev ogledala je peščica gledalcev. Naslednji dan je bil na vrsti družinski pohod na Čemšeniško planino, žal nam je spet malo zagodlo vreme, tako da je bila udeležba bolj skromna. Pohvala gre sodelavkam, ki so poskrbele za organizacijo pohoda in zelo okusno pogostitev.

V soboto, 23. 5. 2015, je potekalo celodnevno športno druženje zaposlenih v družbi ETI in hčerinskih družbah. Pomerili so se v različnih disciplinah, vendar niso bili pomembni rezultati, ampak druženje in sklepanje novih poznanstev. Pozno popoldne se je začelo sklepno dejanje: piknik vseh zaposlenih, ki je bil

kljub slabšemu vremenu dobro obiskan. Tu gre zahvala upravi, da je našla posluš in v teh ne ravno idealnih časih ob zavidanja vrednem jubileju, ki smo ga praznovali v maju, delila veselje z vsemi zaposlenimi. Zaposlenim v družbi ETI d. d. gre zahvala za predano delo in pripadnost podjetju, ki nam je dajalo in upam, da bo tako tudi v prihodnje, kruh, ki ni vedno »bel«, je pa vsaj do sedaj vedno ob pravem času.

Spoznavanje dobre prakse

Zadnji teden v maju sva se z g. Markovškom udeležila seminarja v Kranju z naslovom Spoznavanje dobre prakse upravljanja varnosti in zdravja pri delu. Gostitelji tokratnega izobraževalnega srečanja, podjetje GOODYEAR DUNLOP SAVA TIRES d. o. o., so nas po predstavitvi popeljali skozi proizvodnjo, da smo tudi v praksi videli, kako poteka izdelava gum za naša vozila. Zelo velik pomen posvečajo varnosti in zdravju zaposlenih na delovnem mestu in tudi zunaj njega. Na vsakem koraku je polno plakatov in parol, ki delavce spodbujajo k zdravemu načinu življenja, tudi ko zapustijo tovarno. Nenehno potekajo preventivne akcije kontrole zdravja na delovnem mestu (zaposleno imajo celo medicinsko sestro, ki je dnevno na voljo za pregled kazalnikov zdravja, na primer merjenje tlaka, sladkorja, telesne teže, holesterola itd.), ki jih nadgrajujejo z rednimi zdravniškimi pregledi. Rezultate budno spremljajo in ob odstopanju od normale tudi hitro odreagirajo, saj je njihov slogan: POZOR(!)NI ZA ZDRAVJE.

Prišla je vročina

Na začetku junija je, kot po navadi, prišla vročina, ki je na plan potisnila velik problem delovnih pogojev v TK. Vročina, sopara in slabo kroženje zraka predstavljajo velik problem za sodelavce, ki delajo na tej lokaciji. Moram pohvaliti upravo, saj je g. Kogej na sestanku SD obljubil, da si bo zadevo dodatno ogledal. Naročil je, da se ponovno začne reševati ta problem, saj dosedanji načrt, da bi za ohlajanje proizvodnje porabljali vroč zrak, predstavlja prevelik strošek, zato opcija ni izvedljiva. Da zadeva še ni rešena, smo krivi tudi sami zaposleni, saj smo lansko leto zaradi hladnejšega poletja nekako zaspali pri reševanju tega problema. Upam, da bo prezračevanje nameščeno vsaj v juliju, da bodo delovni pogoji tudi v TK znosni in bodo vplivali na zadovoljstvo zaposlenih in boljše rezultate dela.

✍️ Jože Ključevšek

Sodnik smučarskih skokov

>>>nadaljevanje iz prejšnje številke

Sodnik na tekmovanju v živo iz sodniškega stolpa spremlja tekmovalca (beseda tekmovalca se v nadaljnjem besedilu uporablja tako za tekmovalca kot tudi za tekmovalko) od trenutka, ko se ta spusti z zaletne rampe, pa vse do trenutka, ko tekmovalca prevozi tako imenovano črto padca v izteku skakalnice. Sodnik ocenjuje videz izvajanja tekmovalčevih gibov od roba odskočne mize do črte padcev v izteku z vidika natančnosti (tajming ob odzivu), skladnosti (izvajanja gibov), stabilnosti (položaj med letom, vožnja v iztek) in splošnega vtisa. Ocena – odbitek točk za napake in odstopanja se določi v skladu s tremi skupinami ocenjevanja uspešnosti izvedbe skakalčevih gibov: let, doskok in vožnja v iztek. Sodnik v izračun rezultatov odda svoje odbitne točke ločeno za tri skupine napak: za let, za doskok in za vožnjo v iztek.

Največji odbitek za celotno skupino napak v fazi leta (od roba odskočne mize do priprave na doskok) je tako 5 točk.

Sledi faza doskoka, ki se začne že v sklepnih fazi leta, ko tekmovalca začne priprave na doskok. Tudi tu znaša največji skupni odbitek za celotno skupino napak 5 točk.

Skok zaključuje tretja faza – vožnja v iztek, ki pa se začne, ko se konča doskok (po približno 10–15 m vožnje v fazi doskoka). V tej fazi je največji odbitek za celotno skupino napak 7 točk. Tekmovalca torej lahko za svoj nastop dobi maksimalni odbitek (če bi šlo pri nastopu res vse narobe) 17 točk.

Najvišja ocena, ki jo sodnik lahko da, je 20 točk (to pomeni brez odbitkov v vseh treh fazah – perfekten skok).

Gledalci vidijo končno oceno, ne pa posameznih odbitkov.

Odbitki za vse tri faze se vnašajo preko tipkovnice neposredno v računalniški sistem za izračun rezultatov, obenem pa se odbitki pišejo še na posebne kartončke v papirnati obliki (varnostna kopija v primeru izpada računalniškega sistema).

Vsakega tekmovalca sočasno ocenjuje pet sodnikov. Najvišja in najnižja dosejena ocena se brišeta, tako da se v skupen zbir točk za posameznega tekmovalca upoštevajo preostale tri sodniške ocene, ki skupaj s točkami za doseženo daljavo, točkami za zaletno mesto in točkami za vetrno izravnavo sestavljajo končen zbir



Najlepši pogled iz »pisarne« – Planica, svetovni pokal v poletih, marec 2012

točk, ki jih posamezen tekmovalca doseže za svoj nastop.

Še na kratko o sistemu nominacij oziroma delegiranju sodnikov na tekmovanja. Znotraj FIS deluje komisija za sodnike (evalvacijska skupina) oziroma ekipa supervizorjev, katere član sem od leta 2012 tudi sam (mandat traja 5 let z možnostjo podaljšanja). Ekipa šteje 7 članov, prihajamo pa iz Norveške, Finske, Nemčije, Češke, Poljske, Švice in Slovenije. Naša naloga je, da si po vsakem tekmovanju v svetovnem pokalu s posebno osebno dostopno kodo ogledamo videoposnetke tekmovanja na strežniku FIS, nekatera tekmovanja pa spremljamo v živo na prizoriščih. Za vsakega nastopajočega potem vsak izmed nas poda oceno nastopa (preko elektronskega obrazca) in povprečje teh 7 ocen je »prava ocena nastopajočega«. Glede na to »pravo oceno« se potem naredi primerjava z oceno vsakega posameznega sodnika, ki je dotičnemu tekmovalcu tudi v resnici sodil. Izračunajo se odstopanja ter še posebej tako imenovano navijaštvo (to pomeni v resnici prisojene previsoke ocene za domačega tekmovalca). Iz teh odstopanj se izračunajo kazenske točke – navijaštvo je strožje kaznovano kot ostala odstopanja. Vsak sodnik tako tekom sezone zbira (oz. ne zbira) kazenske točke. Na podlagi zbira kazenskih točk ob koncu sezone se določi, kam bo naslednjo sezono delegiran posamezen sodnik. Več kot imaš kazenskih točk, nižji rang tekmovanja sodiš (v primeru res velikega števila kazenskih točk oziroma ponavljajočega se trenda zbiranja kazenskih točk sledi najprej pisni ukor, nato prepoved opravljanja sodniških funkcij za določeno obdobje in najhujša kazen – odvzem naziva smučarskega sodnika), ter obratno, manj kot imaš kazenskih točk, višje range tekmovanj

sodiš (svetovni pokal, svetovno prvenstvo, olimpijske igre). Preprosto?! S tem tudi populistični komentarji raznih komentatorjev izgubijo svojo vrednost.

Še nekaj zanimivosti:

- sodniki smučarskih skokov sodimo tako moška kot tudi ženska tekmovanja v smučarskih skokih pa tudi tekmovanja v nordijski kombinaciji (skakalni del);
- na tekmovanju je vsak sodnik od začetka do konca tekmovalne serije v svoji sodniški kabini;
- med tekmovalno serijo je strogo prepovedana kakršna koli komunikacija z ostalimi sodniki ter uporaba mobilnih telefonov, tablic ... (zgodilo se je, da je sodnik preko aplikacije FIS live ticker spremljal ocene ostalih sodnikov, zato je za takšno ravnanje od letošnje sezone naprej predvidena kazen dvehletnega suspenza);
- pogoj za opravljanje sodniškega izpita FIS je znanje angleškega ali nemškega jezika;
- v Sloveniji nas je trenutno 13 FIS-sodnikov smučarskih skokov;
- vsak FIS-sodnik ima na uradni spletni strani »berkutschis.forms« izdelano svojo predstavitev, podatke o zgodovini sojenj, izobraževanj itd.

Kako naprej?

Do dopolnjenega 65. leta starosti (takrat namreč FIS-sodniku nepreklicno poteka sodniška licenca) imam še kar nekaj časa. Kot je bila daljnega leta 1999 ob opravljeni prvi sodniški stopnji prisotna želja, da bi enkrat sodil na državnem prvenstvu, tako je zdaj moja želja soditi na olimpijskih igrah. Časa je še dovolj, volje pa tudi.

✍ Borut Markošek



Kriška gora



V mesecu aprilu so se ETI-jevi pohodniki odpravili na Kriško goro in Tolsti vrh. Iz izhodišča Gozd (pri Tržiču) se je hitrejša skupina do koče na Kriški gori odpravila preko Tolstega vrha, počasnejša pa se je takoj namenila h koči na Kriški gori.

Kriška gora (staro ime Gojska planina, po kraju Gozd – v lokalnem narečju se izgovori kot Gojzd, Tržičanom znana tudi kot Kokovnica) je dobrih 5 kilometrov dolg greben, ki se razprostira vzhodno od Tržiča, zahodno od Storžiča, južno od Košute in severno od Golnika ter Udin boršta. Gora je dobila ime po vasi Križe, ki leži tik ob njenem vznožju. Na višini 1471 m stoji Koča na Kriški gori, do katere iz vasi Gozd vozi tovorna žičnica. Najvišji vrh grebena je Tolsti vrh (1715 m). Včasih zahodnega dela grebena ni preraščal gozd, saj so senožeti redno kosili in pokošeno travo namenili za krmo konjev v kriški vojašnici.

Ker na južni in zahodni strani od koče ni gozda, je lep razgled predvsem proti gorenjski ravnini in Julijskim Alpam v ozadju. V bližini se lepo vidita Dobrča z Lešansko planino in Begunjsčica. Med obema omenjenima vrhovoma se v ozadju vidi Stol.

Tolsti vrh, ki se nahaja zahodno od Storžiča, je s svojimi 1715 m tudi najvišji vrh Kriške gore, pogorja, ki se strmo dviga nad osrednjo Gorenjsko. Z vrha, kjer najdemo vpisno skrinjico in žig, se nam odpre lep pogled na osrednje Karavanke, celoten greben Košute, Storžič, gorenjsko ravnino in Julijske Alpe.

(Vir: Hribi.net in Wikipedia)

Golica

Pohod na Golico se je odvijal 30. 5. 2015 z rekordnimi 55 udeleženci. Iz izhodišča Planina pod Golico se je ena skupina po krajši poti odpravila do Koče na Golici, druga skupina pa je šla še naprej do vrha.

Golica je neporaščen vrh (1836 m) v Zahodnih Karavankah nad Jesenicami. Poznana je predvsem po narcisnih poljanah, ki jih v aprilu in maju obiskujejo številni pohodniki. Tako izpred koč kot tudi z vrha je lep razgled na avstrijsko Koroško ter na Julijce in Ljubljansko kotlino. Na gozdni meji na višini 1582 m se nahaja Koča na Golici s 40 ležišči. Staro, t. i. nemško kočico so med drugo svetovno vojno požgali partizani, da je Nemci ne bi uporabljali kot oporišče. Z istim razlogom je bila požgana tudi t. i. slovenska kočica na vrhu Golice. Danes se na pobočjih Golice pasejo ovce, vse do leta 1957 pa so jo domačini iz vasi pod njo kosili. Najprimernejši čas za obisk Golice je mesec



maj, saj na pobočjih Planine pod Golico takrat cvetijo narcise, ki krasijo okolico. Zaradi ohranjanja narcis jih ne trgamo in tako dopustimo, da jih bodo občudovali tudi naslednji rodovi. Prebivalci pod Go-

lico so na hrib zelo ponosni, med drugim tudi zaradi svetovno znane Avsenikove polke Na Golici.

(Vir: Hribi.net in Wikipedia)

Viševnik

V soboto, 13. 6. 2015, so se ETI-jevi pohodniki odpravili z Rudnega polja na Viševnik.

Viševnik (2050 m) je verjetno najbolj obiskan dvatisočak v Sloveniji. Dviguje se severozahodno od Rudnega polja na Pokljuki. Nadmorska višina izhodišča in preprost vzpon sta glavna »krivca« za njegovo popularnost. Z vrha, na katerem se nahaja žig, se nam odpre lep razgled na Pokljuko in večino najvišjih vrhov Julijskih Alp. Najbolj obiskana je direktna pot z Rudnega polja na Viševnik.

(Vir: Hribi.net in Slotrips.si)
✉ Borut Markošek





Izlaška dolina, zadaj Kum, 25. 6. 2015

Po Sloveniji – Gorenjska, Kum, Zasavska gora

Tokratno pisanje bom začel po urniku Dnevnika nacionalne televizije ob devetnajsti uri. Notranja politika in gospodarstvo, zunanja politika, slovenska kronika, šport ter vreme. Tisto poročanje o mariborski banki, da bodo z novimi lastniki dosegli večji tržni delež, je kaj malo verjetno. Tudi druge banke se trudijo to doseči. Mislim, da so tržni deleži razporejeni. Obstaja pa možnost, da bodo novi lastniki dosegli enak promet, vendar z manj zaposlenimi.

Kar se tiče zunanje politike, je bila velikokrat omenjena Grčija. »Bankrotos«, da ali ne. Saj bi lahko Evropska unija že takrat, ko je to državo sprejemala v unijo, videla, kakšna država je to. Kaj delajo, kako delajo, kako poslušajo v Grčiji. Mogoče so bili preveč zaslepljeni z njihovim turizmom. Menili so, da se bodo preživljali s turizmom, sedaj se vidi, da temu ni tako. Pa menda ne plačujejo davkov, tako kot jih druge države Unije. Potem je jasno, da država nima dovolj denarja za kritje stroškov obratovanja. Unija bi morala s trdo metodo doseči večji red poslovanja v tej državi. Tako ne bi prišlo do tako težke finančne situacije, da Grčija ne more plačevati obrokov najetih kreditov.

Slovenska kronika. Ta del Dnevnika je bil nekoč pri poročilih ob sedemnajsti uri. Ta del poročil gledam najraje. Prikazuje kraje po Sloveniji, dogodke v njih, predvsem pa prikazuje lepo Slovenijo. A ne prikazuje vedno samo lepih stvari. Zdi se mi, da je bilo v sredo, prvega julija, prikazano, da je smrekove gozdove v okolici Postojne in Pivke napadel lubadar. Če ne bo takojšnjega ukrepanja, bo to gozdove povsem uničilo. Nastavili so pasti, v katere se jih je veliko ujelo. Lahko bi aktivirali srednjo gozdarsko šolo, ki je v Postojni. Vzeli bi nahrbtnne brizgalnike z ustreznim strupom za poboj lubadarja. In bi hodili od smreke do smreke, jih s strupom pobrizgali kakšna dva metra visoko in tako lubadarja zatrli.

Šport. Tina Maze je za eno leto prekinila tekmovalno smučanje. Odslej bo manj trpela. Mi, gledalci, pa tudi. Saj je že življenje in delo naporno, naporno pa je bilo tudi gledati njeno smučanje. Bo zmagala ali ne bo? Velikokrat je zmagala, nekajkrat je padla in odstopila. Mogoče kdaj tudi po nepotrebem. Mogoče najbolj po nepotrebem v Mariboru. Bi vsaj peljala nekoliko bolj rezervirano. Tam je izgubila skupno zmago v svetovnem pokalu, tako pa je zmagala Anna Fenninger, Avstrijka

iz nekdanje skupne Avstro-Ogrske. Z veseljem sem pogledal odlomke z atletskega mitinga v Velenju. Prvič v Sloveniji je nek tekač 100 m pretekel hitreje kot v 10 sekundah. Afričan Simbine Akani je 100 m pretekel v času 9,99 sekunde. Pozornost je dvignila tudi Hrvatica Sandra Perković z metom diska. Letos je zmagala že na vseh tekmah v tej atletski disciplini. Tudi naši atleti so bili odlični, prav tako kolesar Primož Roglič iz okolice Kisovca, ki je zmagal na dirki po Sloveniji.

Vreme. Junija je bilo vreme precej spremenljivo. Toplo, hladno, deževno. Prehod v deževno vreme so spremljale hude nevihte z grmenjem in strelami. Od doma sem te dogodke tudi videl. En dan so strele paralele nebo nad Kolovraško rebrijo, drugič pa nad svetogorsko rebrijo. V časopisu sem prebral, da je v torek, 23. junija, strela udarila v spodnjo postajo tovarne žičnice, ki vodi do Kranjske kočice na Ledinah, in jo zažgala. Žičnica je povsem pogorela. Strela je udarila tudi v planinski dom Planika pod Triglavom. Uničila je električno napeljavo.

Nekoliko manj resne novice iz službe. Dva sodelavca, Trboveljčana, sta se v službi pogovarjala. Prvi je rekel, da imajo po ustavitvi cementarne in elektrarne



Cerkev na Zasavski Sveti gori, 25. 6. 2015

v Trbovljah tako čisti zrak kot v Logarski dolini. Drugi pa je rekel, da imajo sedaj tudi toliko delovnih mest kot v Logarski dolini. Jaz pa sem dejal, da ta podatek verjetno velja za gospodarstvo.

Aprila in maja sem nabiral kondicijo za pohod v višje gore. Hodil sem tudi po kolovozih Planjave. Planjava je gozdna to pogorje v okolici izvira Medije. Tisto soboto, ko je imelo podjetje ETI tovarniško srečanje v Zagorju, sem po Planjavi hodil kar osem ur. Šel sem v gumijastih škornjih, od doma peš na vrh in se po Ocepkovem kolovozu spustil v vas Medija. Potem sem se po drugem kolovozu dvignil do Majdičeve, po domače Špančeve kapele blizu Pavla Butare, ter se nato po grebenu nad Šparlikovim marklovcem spustil v dolino Medije. Nato sem šel ob potoku proti izviru Medije ter mimo izvira po kolovozu proti Limbarski gori. Nekoliko pred Limbarsko goro sem zavil nazaj proti vzhodu na kolovoz za Tlačnico. Računal sem, da bom tisti dan hodil le dve uri, zato s seboj nisem vzel pijače. Toda po večurni hoji sem bil žejen. Dan je bil deževen. Nekoliko naprej od Tlačnice je peskokop. Tam je bila na cesti velika luža. Pil sem kar tisto vodo iz luže. Računal sem, da še vedno drži tista protistrupna injekcija iz JLA, ki naj bi držala vsaj sto let. Tista blatna voda

mi je dala novo energijo. Brez nje bi šel naravnost domov. Tako pa sem nekoliko naprej zavil levo, proti severu, v neko grapo. Tam je bilo med drugo svetovno vojno taborišče partizanskih enot, predvsem Kamniško-zasavskega odreda. Spustil sem se do potoka Medija, po kolovozu do naselja Medija, mimo Hmeljna in žvaruljske cerkve domov.

Kum je najvišji vrh Zasavja in Dolenjske. Leži med naselji Zagorje-Trbovlje-Hrastnik-Radeče-dolina Sopote-Podkum-Zagorje. Glavni vrh je visok 1220 m. Glavna vrha sta dva. Na vzhodnem je televizijski stolp, zgrajen leta 1960. Na zahodnem vrhu je cerkev svete Neže, nekoliko nižje je planinski dom. Kum pa ni samo glavni vrh, sestavljen je še iz veliko nižjih vrhov.

Vrh Kuma je dostopen po cesti iz Trbovelj preko Lontovža. Nanj vodijo planinske poti iz Zagorja, Trbovelj, Radeč in Podkuma. Nekoč sem šel na Kum po planinski poti iz Zagorja. Nazaj v Zagorje pa sem šel po grebenu, po brezpotju, v smeri zahod, severozahod, preko Kozlove gore.

Na Dobovcu se je 23. februarja 1934 rodil Matjaž Kmecl, znan slavist, literarni zgodovinar in politik. Oče Edi Kmecl je bil tam učitelj, potem je živel še v Podkumu. Med vojno so hoteli Nemci Pod-

kum izseliti in Kmeclova družina se je še pravočasno umaknila v Radeče. Po vojni je Matjaž Kmecl živel v Velenju in poučeval na celjski gimnaziji. Po doktoratu iz slavistike je na Filozofski fakulteti v Ljubljani predaval slovensko književnost 18. in 19. stoletja. V to obdobje spadajo pisatelji Ivan Tavčar, Josip Jurčič, Fran Levstik in drugi.

Matjaž Kmecl je tudi pisateljaval: Mala literarna teorija (1976), S prijatelji pod macesni (1978), Rojstvo slovenskega romana (1981), Fran Levstik (1981), Karel Destovnik-Kajuh (1999) idr. Matjaž Kmecl je bil od 1990 do 1992 tudi član predsedstva Republike Slovenije. (Milan Kučan, Matjaž Kmecl, Ciril Zlobec in Dušan Plut). Danes, 4. julija 2015, ko tole pišem, Ciril Zlobec praznuje 90-letnico rojstva. Nekoliko vzhodno od Dobovca je naselje Matica. V bližini tega naselja je v zimi 1941/42 prezimovala Revirska četa. V četrtek, 25. junija, sem imel fotografski dan za poletno številko Utripa. Zjutraj sem se peljal v Trojane, med potjo domov pa sem se zapeljal še na Zasavsko goro. Na njej sta planinska kočica in zelo stara cerkev, ob kateri stoji lipa. Svetogorski župnik je Maks Kozjek, ki je sorodnik preminulega alpinista Pavleta Kozjeka iz Setnice pri Polhovem Gradcu.

✍️ Darko Dolinar

Aktivnosti gasilcev v 1. polletju

V januarju smo se članice udeležile IV. tekmovanja v hitrostnem spajanju sesalnega voda. Tekmovanje je potekalo v soboto, 17. 1. 2015, v gasilskem domu PGD Kotredež. Letos so PIGD ETI zastopale naslednje tekmovalke: Antonija Šramel, Mojca Medvešek, Irma Urankar Koren, Darja Kuder Sijamhodžič, Jana Kastelic in Mojca Jazbec. Kljub turobnemu vremenu je bilo tekmovanje odlično izpeljano. Sodelovalo je 5 ekip članic in 8 ekip članov, najuspešnejši so bili člani PGD Breg (GZ Sevnica).

Čestitamo vsem tekmovalcem, še posebej našim gasilkam!



Kotredež

Spomladanska čistilna akcija članov PIGD ETI in CZ ETI je prerasla v tradicijo, saj jo od l. 2009 redno izvajamo. Dobili smo se v soboto, 11. 4. 2015, ob 7. uri pred gasilsko orodjarno. Razdelili smo se v skupine, vzeli metle, lopate, grablje, motorno žago ... in začeli delati. Očistili smo transportne poti, parkirišče, stopnišča, zelenice in strugo potoka Medija. S pomočjo GVV-1, ki je last PGD Čemšenik, smo oprali platno obeh šotorov in zgornji plato. Člani se zavedamo, da s svojim prostovoljnim delom pripomoremo k čistejšemu okolju, lepši podobi podjetja in zadovoljstvu vseh zaposlenih.



Udeleženci čistilne akcije

V mesecu maju smo zagorski gasilci praznovali 60. obletnico delovanja GZ Zagorje. Praznovanje je bilo razdeljeno na dva dela: v petek, 8. maja, je potekala gasilska parada od bencinskega servisa do PGD Zagorje mesto. V postroju je sodelovalo 280 gasilcev in 28 gasilskih avtomobilov. Sodelovalo je vseh 15 društev, vključenih v gasilsko zvezo Zagorje.

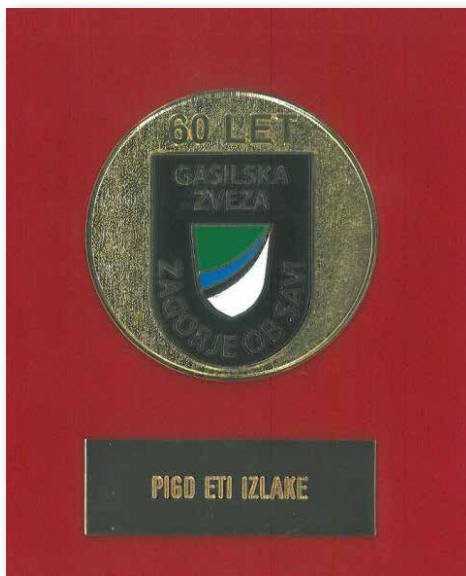
V soboto, 9. maja, pa je bila v Delavskem domu Zagorje slavnostna seja s kulturnim programom. Na seji so vsa društva, predsedniki in poveljniki dobili priznanja za sodelovanje in pomoč na področju požarnega varstva in razvoja gasilske zveze Zagorje.



Gasilska parada vozila



Gasilska parada



Priznanje društvu

Pri organizaciji piknika ob praznovanju 65. obletnice delovanja podjetja smo pomagali tudi gasilci in gasilke. Sodelovali smo pri postavitvi in spravlilu šotorov, pripravi miz, usmerjanju prometa, izdaji bonov in pijače ter pospravljanju z miz.

Gasilska tekmovanja se organizirajo in izvajajo za preverjanje in pridobitev strokovne in fizične sposobnosti gasilcev, za preverjanje psihofizične in strokovne usposobljenosti operativnih gasilcev, spoznavanje in utrjevanje medsebojnih odnosov ter izmenjavo izkušenj. Gasilska tekmovanja spadajo med strokovno in praktično izobraževanje gasilcev. Članice PIGD ETI smo se udeležile tekmovanja v Tirni, ki je potekalo 20. 6. 2015, tekmovanja v Šentlambertu pa sta se udeležili tako ženska kot moška ekipa.



Šentlambert



Tirna

Ne nazadnje bi pohvalila in se hkrati zahvalila vsem, ki ste se udeležili katerega koli dogodka, z željo, da boste pripravljeni sodelovati tudi v prihodnje.

✍ Helena Odlazek
Predsednica PIGD ETI Izlake

Šport

ETI

Potapljaško Društvo GRČAR-SUB – ustanovitev društva



Skupina domžalskih potapljačev se že kar nekaj let ukvarja s potapljanjem. Večkrat se kot potapljaška skupina odpravimo na potapljanje. Na potopih in usposabljanjih smo doživeli veliko lepih doživetij in spoznali veliko prijateljev. Vedno smo delovali kot manjša potapljaška skupina. Kar nekaj let nazaj se nam je porodila tudi ideja, da ustanovimo potapljaško društvo.

7. maja 2015 smo imeli ob 20. uri na Ulici Simona Jenka ustanovni občni zbor Potapljaškega društva GRČAR-SUB. Na občnem zboru je bil sprejet sklep, da se za predsednika in s tem tudi zastopnika Potapljaškega društva GRČAR-SUB imenuje Franc Grčar, za tajnika in blagajnika Lidija Grčar Novak, zapisnikar je bil Klemen Grčar, overovatelj zapisnika pa Matej Grčar.

Društvo je bilo ustanovljeno za druženje potapljačev ter izvajanje in organizacijo potapljanja v Sloveniji in tujini. Kot do sedaj bomo potapljanje organizirali tudi v prihodnje. V spomladanskih mesecih se odpravljamo na hrvaško obalo ter otoke, sodelovali bomo pri čistilnih potapljaških dejavnostih. Že nekaj let zapored smo v poletnih mesecih, julija in avgusta, ko je na morju zelo vroče, organizirali četrtkove popoldanske potope na bližnjih jezerih in rekah (Bled, Bohinj, Velenje, Krka). Septembra in oktobra se je spet zelo lepo potapljati na morju, zato se



PADI
padi.com

spet odpravimo na morske potope, če je mogoče tudi v tujini, v Egipt, Turčijo in podobno. Novembra in decembra je dan že krajši, morje pa ima še prijetno temperaturo. Takrat se odpravimo na slovensko morje, (Piran, Fiesa, Koper), kjer imamo zelo lepe božične in novoletne potope. Zelo aktivno se bomo vključevali v preventivne dejavnosti ter varovanje okolja nad in pod vodo ter osveščanje javnosti pred nevarnostmi, saj je v okolici Domžal kar nekaj rek ter umetnih jezer in ribnikov, kjer je treba paziti na varnost.





V lanskem letu je predsednik društva, Franc Grčar, opravil izpit za potapljaškega inštruktorja po potapljaški šoli Padi. V društvu bo mogoče opravljati vse vrste tečajev, od prve pomoči pri oživljanju z uporabo defibrilatorja, potapljanja z dihalko, otroškega potapljanja do spoznavnih potopov, ter potopov v bazenu ali morju. Največ bo začetnih tečajev potapljanja ter nadaljevalnih in vseh drugih posebnih tečajev, vse do tečajev Divemaster. Z



opravljenim tečajem za potapljača reševalca (Rescue diver) pa se bodo potapljači lahko vključili tudi v reševalne aktivnosti. Tečaji bodo potekali individualno ali skupinsko, termine in lokacijo bomo določili po dogovoru. Vsi tečajniki na začetnem tečaju so zavarovani pri zavarovalnici DAN. Prijave: Franc Grčar, 041 360 153.

Posamezni člani so že nekaj let člani Potapljaške zveze Slovenije, zato se bo tudi društvo registriralo pri Potapljaški zvezi Slovenije, tako da bodo imeli njegovi člani še dodatne ugodnosti, ki jih ponuja PRS. Ves čas skrbimo za redno vzdrževanje opreme ter varno potapljanje.

Osnovna načela varnega potapljanja, ki bodo vodilo potapljaškega društva, so:

- Nikoli se ne potapljamu sami.
- Kadar se ne počutimo dobro, se ne potapljamu (bolezen, alkohol, mamila, telesna kondicija).
- Pod vodo smo vedno s sopotapljačem. Če ga izgubimo, ga eno minuto iščemo, nato se dvignemo.

Potapljanje je predvsem skupinska dejavnost, spoznamo veliko novih prijateljev ter pod morjem vidimo stvari, ki jih drugi zemljani ne vidijo. Spoznamo potapljaško opremo in tehniko potapljanja. Potapljanje priporočam kot varen in zanimiv šport. Če koga zanima, se nam lahko pridruži.

Kontaktne podatke:

Potapljaško društvo GRČAR-SUB

Predsednik: Franc Grčar

Ulica Simona Jenka 13 c

1203 Domžale

Tel. 041 360 153

E-pošta: franci.grcar@siol.net

www.facebook.com/grcar-sub

Zapisal: Franc Grčar

Od februarja do julija 2015 so se upokojili ...



Marija BRVAR
ETI PROPLAST,
Montaža Izlake, kompletirec
38 let delovne dobe,
od tega 27 let, 8 mesecev v
ETI-ju



Milica DAKIĆ
ETI d. d., Proizvodnja EI,
lokacija Trbovlje, kompletirec
34 let in 4 mesece
pokojninske dobe,
od tega 14 let, 6 mesecev
delovne dobe v ETI-ju



Ivan RAMŠAK
ETI PROPLAST,
referent nabave
40 let in 1 mesec
delovne dobe,
od tega 38 let, 3 mesece
delovne dobe v ETI-ju



Tatjana BAJDE
ETI PROPLAST,
Montaža Kamnik, kompletirec
38 let delovne dobe,
od tega 31 let, 5 mesecev
v ETI-ju



Peter KOŽELJ
ETI, Proizvodnja TK,
lokacija Kamnik, orodjar
38 let in 11 mesecev
delovne dobe,
od tega 35 let, 7 mesecev
v ETI-ju

✍ Marinka Kovač

**VSAKEMU JE V ŽIVLJENJU NEKAJ DANO,
NEKAJ, ČESAR SE NE DA NAUČITI.
(Slavko Avsenik)**

NAGRADNA KRIŽANKA

UTRIP	PREMIŠ-LJANJE, RAZGLAB-LJANJE	NAČIN ŽIVLJENJA, ZNAČILEN ZA EVROPO	GLAS URE	PEVEC PESTNER	ZORANA ZEMLJA	PRED-STAVNIK OLIGARHIJE	JEDILNI LIST	ODLIČEN ŠPORTNIK, ŠAMPION	NEKD. ZIMBABV. POLITIK (JOSHUA)	SVEŽENJ	TRAČ, ČVEKANJE	PRITOK LJUBLJANICE	PREBI-VALEC NEAPLJA	SPRETNOST IZVAJANJA AKROBACIJ	
RETORO-MANSKI JEZIK							11								
SL. ZDRAVNICA, SPECIALISTKA ZA SPOLN.	4														
PREDRZEN NEDORASEL FANT								IZD. OPEKE CVETLICA, VITEZOVA ZVEZDA							
GREZILLO, SVINČNICA				LESO-REZEC	OTOK V MARIANIH TEŽA OVOJNINE					PAZNIK IZ VRST JETNIKOV GR. OTOK			1		
LUNINO ŠTEVILO							MOKROTA NAGEL, SILOVIT NASTOP		2		UMETNOST (LATIN.)	EVA BOTO RUDNINA ALUMINIJ. SILIKAT			
OBRAT ZA IZDELOVANJE KEKSOV										PREKLA, FIŽOLOVKA					
SILICIJ			IZDELOV. IRHOVINE OLIMPIJSKI ŠAMPION							HR. IGRALKA (BOŽI-DARKA) POŠKODBA			6		
NAŠE OBALNO MESTO	9					IZVIR, POREKLO MAZILO, KREMA					GREGOR-ČIČEVA PESEM				
JEDAČA (ZASTAR.)					MAJHNA DEKLICA PODPRTJE TRDITVE						RUSKI PREGOVOR	ZAŠČITNA PREVLEKA RDEČKAST PLANET			
ŠTRUPENA SNOV V GRENKIH MANDLJIH					7						EKSPLOZIVNO TELO GORŠČINA V FEVDAL.				
GESLO JE NA POLJIH S ŠTE-VILKAMI	GRŠKI JUNAK	BRKAT MORSKI SESALEC GLAD					FR. PISATELJICA (FRAN-COISE)							ČLAN PROTESTANT. LOČINE V ANGL., ZDA	GLAS ZVOČNIK
ZLITINA NOVO SREBRO							KITARI PODOBNO BRENKALO, BENDŽO	VRTINČAST VIHAR	BODOROGA ANTILOPA MREŽASTA TKANINA			10			
IZRAELSKO PRISTANIŠČE						BOTRSKO RAZMERJE VIKING ERIKSSON									
KOREOGRAF OTRIN					OTOK V JADRANU PERNATA ŽIVAL						IZVIRNEŽ, POSEBNEŽ	EMIL NAVINŠEK KOŠARKAR DANEU			
FR. PIANISTKA (MARGUERITE)					NASLONKA (V SLOVNICI) POSTOJNA				3					8	
AFRIŠKA DRŽAVA (ADDIS ABEBA)	5									BRITAN. IGRALEC (DAVID)					
MODERNO KOVINSKO PIHALO										LOVSKO PRINOSILO					
1	2	3	4	5	6	4	7	4	3	8	9	8	9	10	
11	2	9	10	11	8	9	8	1	2	3	4	5	6	4	

Vaši podatki: _____

V naše uredništvo je prispelo **132 izpolnjenih gesel**, pravilno geslo se je glasilo: »**Če je na Urbana lepo dobro suši se seno**«

Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:

1. nagrada: Joži Sešlar (FS): 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu

2. nagrada: Mojca Medvešek (RTTK): majica in dežnik ETI

3. nagrada: Dušan Strmljan: akumulatorski polnilec za telefon ETI

4. nagrada: Branko Vrtačnik (Cesta zmage 16, 1410 Zagorje ob Savi): USB ključ ETI

5. nagrada: Marija Borišek (Jablana 5, 1410 Zagorje ob Savi): majica ETI

Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Matejo Gerečnik (int. št. 219), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do 9. 9. 2015.