

ETI UTRIP

Glasilo koncerna ETI | letnik XXXVIII | ISSN 1580-4879



osrednje teme:

- Svečan sprejem pri predsedniku RS
- Razvojni projekti razvojnega centra NELA
- Nagrajeni najuspešnejši timi
- ETI SKI Open 2018



Uvodnik



FOTOGRAFSKI NATEČAJ »Najlepši 1. maj«

Pomlad si je letos res vzela čas za svoj prihod, vendar smo v Utripu prepričani, da bomo vsaj do prvomajskih počitnic pa že dočakali lepo vreme. Hkrati pa nas zanima, kaj boste pa vi počeli med prvomajskimi počitnicami, zato smo razpisali nov fotografski natečaj z naslovom Najlepši 1. maj in vabimo vse zainteresirane, da z nami delite vaše v objektivne ujete zgodbe.

POGOJI SODELOVANJA

KDO? Fotografskega natečaja se lahko udeležijo vsi, ki jih veseli fotografija.

DO KDAJ? Fotografije je potrebno oddati do konca maja 2018.

KAKO? Fotografije skupaj s podatki o avtorju pošljite na sabina.pesec@eti.si

NAJBOLJŠI: Prispеле fotografije bo pregledala in ocenila žirija. Med prispelimi fotografijami bomo izbrali 10 finalistov in glavnega nagrajenca. Vse izbrane fotografije bodo objavljene v naslednji številki Utripa, glavni zmagovalec pa bo prejel tudi nagrado – 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu.

v imenu uredniškega odbora
Sabina Pešec

Kazalo

Svečan sprejem slovenskih znanstvenikov pri predsedniku države Borutu Pahorju.....	3
Letno poročilo inovacijske dejavnosti za 2017.....	4
Tradicionalni sestanek ETI B in distributerjev.....	6
ABL.....	8
Prenovljeni program NV/NH in ETIBUSBAR – horizontalni varovalčni ločilniki KVL.....	9
Razvojni projekti razvojnega centra NELA.....	11
Predstavitev ETI-jeve PIM podatkovne baze izdelkov.....	13
Sejem IFAM, INTRONIKA, IT4Industry & ROBOTICS 2018.....	15
Nagrajeni najuspešnejši timi.....	15
Kompetenčni center za razvoj Kadrov v elektroindustriji (Koc eei 4.0).....	16
Vizualizacija podatkov.....	18
Delavnica BI.....	19
Po Sloveniji - Grintovec 2558 m.....	20
ETI SKI Open 2018.....	21
Pohodi.....	22
Športno društvo Floorball klub Zagorje.....	23
Predstavitev društva ŠD Izlake.....	24
Upokojenci 2017.....	26
Jubilanti 2017.....	26
Vzgjajali so nas, da moramo biti pridni. Danes vemo, da moramo biti pametni.....	27
Sweet energy – knjiga receptov, ki navdihuje – Nordijske države, drugič.....	28
Upokojili so se.....	30
Nagradna križanka.....	31

Časopis Utrip izdaja ETI, d.d. Izlake

Naklada: 2000 izvodov, časopis izhaja četrtletno

Uredniški odbor: Matija Strehar, Jani Braune, Polona Škrinjar, Jernej Kovačič, Rosita Razpotnik

Urednica: Sabina Pešec

Prelom, grafična priprava in tisk: grafex agencija | tiskarna

Helena Razpotnik

Svečan sprejem slovenskih znanstvenikov pri predsedniku države Borutu Pahorju



Predsednik republike Borut Pahor je v predsedniški palači priredil sprejem za slovenske znanstvenike in znanstvenice.

Predsednik države Borut Pahor je 11. januarja v predsedniški palači priredil svečan sprejem za slovenske znanstvenike. Sprejema slovenskih znanstvenikov v predsedniški palači so se udeležili člani Slovenske akademije znanosti in umetnosti, vodje projektov Evropskega raziskovalnega sveta, prejemniki nacionalnih priznanj za delo v znanosti, najvišjih državnih oblikovanj ter Zoisovi in Puhovi nagrajenci.

Slovesnosti sva se v okviru raziskovalne skupine, ki je delovala v preteklih letih in je bila sestavljena iz sodelavcev z IJS, Odseka za elektronsko keramiko, doc. dr. Danjele Kuščer in Silva Drnovška, in ETI-ja, Helene Razpotnik in Ines Bantan, udeležili tudi predstavnici ETI-ja. Raziskovalna skupina je leta 2015 prejela Puhovo priznanje za izume, razvojne dosežke in uporabo znanstvenih izsledkov pri razvoju kordieritne keramike s stabilnim nizkim koeficientom linearnega termičnega raztezka.

V svojem nagovoru je predsednik republike izrazil hvaležnost in izpostavil pomembnost znanstvenikov, saj je prepričan, da je znanost za razvoj ključna in si zasluži pozornost ter priznanje. Obenem je poudaril, da želi državo opomniti na njeno odgovornost za vzpostavljanje razmer za delo, razvoj in dosežke. Znanost in raziskovanje potrebuje svobodo, neobremenjenost, dobro podporno okolje.

V Uradu predsednika Republike Slovenije razmišljajo o fundaciji, ki bi pripomogla k razvoju področja.

V Uradu predsednika med drugim razmišljajo, da bi znanstveno področje v Sloveniji še dodatno podprli. Predsednik želi namreč skupaj z znanstveniki oblikovati posebno fundacijo, s katero bi dodatno spodbudili tiste, ki se na primer ukvarjajo z bazičnimi raziskavami. S skladom bi njihove dosežke lahko prelevili v tehnološke inovacije.

Štirje slovenski znanstveniki so spregovorili o svojih odločitvah, da posvetijo življenje znanosti.

Na sprejemu so štirje slovenski znanstveniki oz. znanstvenice na kratko spregovorili o svojih znanstvenih poteh in odločitvi za to, da življenje posvečajo znanosti: prof. dr. Andreja Gomboc, profesorica astronomije na Univerzi v Novi Gorici, prof. dr. Matevž Dular, profesor na Fakulteti za strojništvo Univerze v Ljubljani, ki raziskuje med drugim tudi s podporo Evropskega raziskovalnega sveta, prof. dr. Slobodan Žumer, profesor na Fakulteti za matematiko in fiziko Univerze v Ljubljani in prejemnik Zoisove nagrade v letu 2017, in prof. dr. Marta Verginella, profesorica na Oddelku za zgodovino Filozofske fakultete Univerze v Ljubljani in vodja pri nas edinega projekta Evropskega raziskovalnega sveta s področja humanistike.

To je prvi sprejem take vrste, z namenom, da bi postal tradicionalen. Predsednik Pahor je namreč prepričan, da je znanost za razvoj ključna ter si zasluži pozornost in priznanje.

Miran Dolinšek

Letno poročilo inovacijske dejavnosti za 2017

V letu 2017 so naši inovatorji na razpis Območne zbornice Zasavje GZS prijavi sedem inovacij ter zanje prejeli tri zlato, dve srebrni in dve bronasti priznanji. Najboljša z zlato nagrajena inovacija pa je bila prijavljena na razpis Gospodarske zbornice Slovenije in je prejela zlato priznanje. V letu 2017 smo poleg tega v okviru množične inovacijske dejavnosti obravnavali 114 koristnih predlogov.

Podelitev priznanj GZS OZ Zasavje



Zlato priznanje Območne zbornice Zasavje GZS:

- Razvoj tehnologije za izdelavo in obdelavo termostatskih elementov

Avtorji: Gregor Cegljar, Jure Raspotnik, Damjan Strmljan, Samo Urbanija, Maja Macerl, Franci Ocepek, Ines Bantan, Simon Lebar, Joži Prašnikar in Peter Bregar

- Naprava za kokilno nanašanje spajke na talilni element

Avtorji: Uroš Kovač, Roman Joger, Miha Drnovšek in Janez Žirovnik (SMM, d. o. o.)

- Zaščitno stikalo na diferenčni tok z nadtokovno zaščito KZS 1M-FN TP

Avtorji: Aleš Pograjc, Tadej Drnovšek in Admir Bajrić

Srebrno priznanje Območne zbornice Zasavje GZS:

- Nova generacija orodij za perforacijo pločevine

Avtorji: Bojan Urankar, Marjan Dolinšek, Franci Smrkolj, Janez Rozina, Franc Lazar in Rok Vozelj

- Robotska celica za obdelavo sestavnih delov, namenjenih delovanju v zaščitnih stikalih na diferenčni tok

Avtorji: Andraž Pušnik, Janez Tomažin, Franci Smrkolj in Marica Burkeljc

Bronasto priznanje Območne zbornice Zasavje GZS:

- Dokumentacija za proizvodnjo v elektronski obliki

Avtor: Bine Pavlič

- Merilni sistem za zajem, analizo in prikaz hitrih prehodnih pojavov

Avtor: Simon Kovač

Podelitev inovacij GZS



Zlato priznanje GZS:

- Razvoj tehnologije za izdelavo in obdelavo termostatskih elementov

Avtorji: Gregor Cegljar, Jure Raspotnik, Damjan Strmljan, Samo Urbanija, Maja Macerl, Franci Ocepek, Ines Bantan, Simon Lebar, Joži Prašnikar in Peter Bregar

Miodrag Stojković, direktor ETI B



Tradicionalni sastanak

ETI B in distributerjev

V Srbiji blagovno znamko ETI razvijamo z veliko pomočjo in razumevanjem distributerjev. Pred dvema letoma se nam je porodila ideja, da bi vsako leto organizirali sestanek v drugem mestu, pri drugem distributerju. Dogovorili smo se, da bo letos to mesto Indija.

Tudi v letu 2018 bi radi imeli jasno določene skupne cilje z vsemi distributerji, zato smo sklicali tradicionalni XIV. sestanek distributerjev. Teme so bile:

1. prodaja v Srbiji za leto 2017
2. strategija in načrt prodaje za leto 2018
3. diskusija in zaključek

Indija je mestno naselje in sedež občine Indija v Sremskem okrožju ter železniško križišče Srema. Skozi Indijo pelje železniška proga Beograd–Novi Sad–Subotica in Beograd–Stara Pazova–Ruma–Sremska Mitrovica. Mimo Indije pelje tudi mednarodna avtocesta Beograd–Novi Sad–Subotica–Budimpešta. Indija leži na južni strani Fruške gore, na pol poti med Beogradom in Novim Sadom.

Indijo prvič omenja despot Jovan Branković leta 1496, vendar so tu prav gotovo ljudje živeli že pred letom 1455. Srednjeveška Indija je ležala nekoliko severneje od današnjega mesta. Današnja Indijo so ustanovili Srbi iz Beške in naselja Patka pri Krčedinu leta 1746, ko je bilo v mestu 60 hiš. Razvoj Indije je tesno povezan tudi z razvojem železniške infrastrukture, ki se je razvila leta 1883. Indija je tako postala železniško križišče Srema in cele Vojvodine.

Telegraf je v Indiji začel delovati leta 1850, poštni prenos denarja pa so uvedli leta 1886. Prvo banko so ustanovili leta 1897, ko so odprli tudi prvo trgovsko šolo. Prva elektramra je v Indiji začela delovati leta 1911. Industrijski napredek se je v Indiji začel z ustanovitvijo mlinov sredi XIX. stoletja. Mlinom so sledile različne tovarne. Na začetku XX. stoletja je bila ustanovljena znana tovarna za izdelovanje krzna. Indija je takrat postala tradicionalna točka za trgovino in središče uspešnih trgovskih družb.

Indija je bila med dvema vojnama najbolj razvit kraj v Vojvodini.

Danes je občina Indija med najbolj razvitimi občinami Srbije. Njene prevladujoče gospodarske panoge so kmetijstvo, industrija, drobno gospodarstvo, trgovina in turizem.

Podjetje Plamen proizvaja elektroenergetsko opremo in pribor za nizko in srednjo napetost. Podjetje Plamen je bilo ustanovljeno leta 1986 in je postalo ena vodilnih družb na Balkanu za proizvodnjo kablanskega spojnega pribora za neizolirane in izolirane mreže. Plamen proda 70 % svojih izdelkov na mednarodnem trgu. Vsi izdelki, ki so v ponudbi, ustrezajo srbskim standardom in imajo certifikate EU. Blago se kupcem dobavlja vsak dan in v najkrajšem roku.

Podjetje Plamen je na trgu Srbije uveljavljen in zanesljiv dobavitelj kakovostnega blaga. S svojo dinamično in aktivno politiko prodaje ima pomembno mesto v poslovnem svetu. Znan je tudi po zelo kakovostnem in sodobnem načinu prodaje. S pametnim menedžmentom, aktivno obravnavanim trgov, vztrajno animacijo terena in stalnim izpopolnjevanjem smo v podjetju dosegli zavidanja vredne rezultate.

Podjetje Plamen ima lasten poslovni in skladiščni prostor velikosti 4000 m² na parceli velikosti 25.000 m² s spremljajočo infrastrukturo. Poleg dveh obstoječih načrtujemo gradnjo še ene hale.

Podjetje Plamen je eden prvih ETI-jevih sodelavcev. Ponosni smo na to, da pri podjetju Plamen že več kot deset let izdelujemo avtomatska stikala ETI z nazivno kratkospojno močjo 6 in 10 kA ter nazivno električno energijo od 6 do 63 A.

Leta 2017 je bila podpisana pogodba s koncernom ETI za dodatnih pet let. Prepričani smo, da bomo pri podjetju Plamen v obojestransko zadovoljstvo izdelali še veliko avtomatov.

Naši ambiciozni načrti potrjujejo, da smo pravi poslovni partnerji, katerih sodelovanje se lahko dodatno izboljša, za kar si ves čas skupaj prizadevamo. V prihodnje pričakujemo še boljše sodelovanje.





Tradicionalni sastanak ETI B i distributera



ETI brend u Srbiji razvijamo uz veliku pomoć i razumevanje distributera. Pre dve godine došli smo na ideju da svake godine sastanak održimo u nekom drugom gradu, kod nekog od distributera. Ove godine dogovor je bio da to bude Inđija.



Vođeni željom da i u 2018. imamo jasno definisane zajedničke ciljeve sa svim distributerima, održali smo tradicionalni XIV sastanak distributera. Teme su bile sledeće:

- 1. Prodaja u Srbiji za 2017.*
- 2. Strategija i plan prodaje za 2018.*
- 3. Diskusija i zaključak.*

Inđija je gradsko naselje i sedište opštine Inđija u Sremskom okrugu. Ona je železnička raskrsnica Srema. Kroz nju prolazi železnička pruga Beograd–Novi Sad–Subotica, te Beograd–Stara Pazova–Ruma–Sremska Mitrovica. Pored nje prolazi i međunarodni auto-put Beograd–Novi Sad–Subotica–Budimpešta. Nalazi se na južnoj strani Fruške gore, na sredini puta između Beograda i Novog Sada.

Inđiju prvi put pominje despot Jovan Branković 1496. godine, ali sasvim je sigurno da su ljudi ovde živeli pre 1455. Srednjovekovna Inđija bila je smeštena nešto severnije od današnje. Današnju Inđiju osnovali su Srbi iz Beške i naselja Patka kod Krčedinu 1746, kada je grad brojao 60 kuća. Njen napredak usko je povezan s napretkom železničke infrastrukture, koja se razvila 1883. Tako je Inđija postala železnička raskrsnica Srema, kao i cele Vojvodine.

Telegraf u Inđiji počinje da radi 1850. godine, a poštanski prenos novca 1886. Prva banka osnovana je 1897, kao i prva trgovačka škola. Prva elektrana u Inđiji počinje s radom 1911. godine. Industrijski napredak započet je osnivanjem mlinova, sredinom XIX veka. Posle mlinova, sledile su razne fabrike. Na početku XX veka osnovana je poznata fabrika za proizvodnju krzna. U ovom periodu Inđija postaje tradicionalna odrednica za trgovinu i centar uspešnih trgovinskih kompanija.

Između dva svetska rata, bila je najrazvijenije mesto u Vojvodini.

Danas je opština Inđija jedna od najrazvijenijih opština Srbije. Dominantne privredne grane su poljoprivreda, industrija, mala privreda, trgovina i turizam.



Preduzeće Plamen je proizvođač elektroenergetske opreme i pribora za niski i srednji napon. Plamen je osnovan 1986. godine i razvio se u jednu od vodećih kompanija na Balkanu za proizvodnju kablovskog spojnog pribora za neizolovane i izolovane mreže. Plamen prodaje 70% svojih proizvoda na međunarodnom tržištu. Svi proizvodi koji su u ponudi odgovaraju srpskim standardima, a poseduju i sertifikate EU. Roba se isporučuje svakodnevno u najkraćem roku do odredišta kupca.

Plamen je na tržištu Srbije poznat kao pouzdan dobavljač kvalitetne robe. Svojom dinamičnom i aktivnom politikom prodaje zauzeo je značajno mesto u poslovnom svetu. Prepoznat je i po vrlo kvalitetnoj i modernoj politici prodaje. Mudrim menadžmentom, aktivnom obradom tržišta, stalnom animacijom terena i stalnim usavršavanjem stigao je do zavidnih rezultata.

Plamen raspolaže sopstvenim poslovnim i skladišnim prostorom od 4,000 m² na placu od 25,000 m² sa pratećom infrastrukturom. U planu je izgradnja još jedne hale, pored dve postojeće.

Plamen je jedan od prvih ETI-jevih saradnika. Ponosni smo na činjenicu da se u Plamenu više od 10 godina nalazi proizvodnja ETI automatskih prekidača, nazivne kratkospojne moći 6 i 10 kA, nazivne struje od 6 do 63 A.

U 2017. potpisan je ugovor na još pet godina s Koncernom ETI. Sa sigurnošću tvrdimo da će još mnogo naših automata izaći iz Plamena – na obostrano zadovoljstvo.

Ambiciozni planovi koje imamo znače da smo se prepoznali kao pravi poslovni partneri čija saradnja može da bude samo još bolja i na čemu konstantno, zajedničkim snagama i radimo. U godinama koje dolaze, očekujemo da ona bude još bolja .



Davor Teraž

ABL

Nemško podjetje ABL je leta 2017 postalo eno izmed pomembnejših poslovnih partnerjev na področju stikalne tehnike. Z dolgoletno prisotnostjo na nemškem trgu in z inovativnim pristopom v segmentu električnih polnilnih postaj podjetje predstavlja veliko priložnost za nadaljnji razvoj poslovanja s skupino ETI.

Družinsko podjetje ABL je eno izmed vodilnih proizvajalcev električnih in elektronskih izdelkov v Nemčiji. Ustanovljeno je bilo leta 1923 v mestu Nürnberg, kjer so v regiji Lauf locirani še danes. Leta 1925 se je podjetje pričelo ukvarjati z vtičnicami SCHUKO, leta 1933 pa so razvili prvi miniaturni inštalacijski odklopnik, ki ga proizvajajo še danes. Leta 2011 je bilo za ABL nova prelomnica z razvojem najmanjših »wallbox« in drugih električnih polnilnih postaj. Tako so se priključili izredno zanimivemu trgu elektrifikacije mobilnosti. Podjetje danes zaposluje okoli 500 ljudi in na letni ravni ustvari 50 milijonov evrov prihodkov.

Razvoj poslovanja

ETI s podjetjem ABL sodeluje že od leta 2011. Sodelovanje se je pričelo s produktom ETIMAT 1N, ki pa ni generiral večjih količin in posledično obsega. V preteklosti je ABL že večkrat izrazil zanimanje za proizvode ETI stikalne tehnike, vendar zaradi najrazličnejših vzrokov do razširitve poslovanja ni prišlo vse do lani. Leta 2017 smo ABL obiskali na sejmu ELTEC, kjer je bilo jasno nakazano nezadovoljstvo s takratnim dobaviteljem. Vzroki so bili predvsem v učinkovitosti dobav in ravni kakovosti. Kljub pomembni razliki v ceni smo ABL uspeli prepričati, da smo s tehničnega in komercialnega vidika pravi partner za uspešen razvoj poslovanja v prihodnosti.

Tako smo leta 2017 razširili poslovanje z ETIMAT 1N še na produkte KZS 2m. Obseg poslovanja s podjetjem ABL smo v samo enem letu povečali za 700 odstotkov. Izkupiček in rast realizacije sta vidna v spodnji tabeli. V letu 2017 je dosegla 650.000 evrov, v letu 2018 pa načrtujemo še 30-odstotno rast prihodkov.

Nadaljnji načrti

Zaradi medsebojnega zadovoljstva so obeti za prihodnost zelo sveti. ABL-jeva strategija spremembe poslovnega modela s poudarkom na servisnih storitvah odpira široko paleto možnosti sodelovanja v prihodnosti. Ena izmed najobetavnejših priložnosti je opremljanje polnilnih postaj za električna vozila s prilagojeno rešitvijo EFI-jev ter KZS-ov, ki so jim dodani vodniki za proženje direktnega izklopa. ABL načrtuje dvakratno rast števila proizvedenih polnilnih postaj in



ABL

posledično tudi povečanje odjema potrebnih vgradnih komponent.

Vsekakor pa razširitev poslovanja in posledično vzpostavljanje vedno večjega zaupanja pomeni tudi možnost razširitve poslovanja predvsem na področju stikal na diferenčni odklopni tok, ki jih danes dobavlja Doepke. ABL vsekakor predstavlja strateško zelo pomembnega OEM-partnerja v prihodnosti, z ogromnim tržnim potencialom.



Aleš Semolič

Prenovljeni program

NV/NH in ETIBUSBAR – horizontalni varovalčni ločilniki KVL

V sistemski integraciji se ukvarjamo z nudenjem tehnične pomoči ETI-jevemu prodajnemu in preprodajnemu programu ter vpeljavi in skrbi za nove izdelke pod ETI-jevo blagovno znamko. Ker se trg stalno razvija, aplikacije v industriji in gospodinjstvih pa postajajo vse kompleksnejše, je prav, da našim strankam ponudimo vse boljši in širši nabor novih izdelkov.

Leto je naokoli in s tem v zvezi vam predstavljamo eno izmed novosti v ETI-jevem prodajnem programu. Gre za prenovo in nadgradnjo programa horizontalnih varovalčnih ločilnikov pod blagovno oznako KVL. Prenova obsega dve kataloški poglavji NV/NH in ETIBUSBAR.

Kaj je varovalčni ločilnik?

Varovalčni ločilniki se ob kombinaciji s talilnimi NV/NH-vložki uporabljajo za prenos električne energije in zaščito kablov ter opreme pred preobremenitvami in kratkimi stiki. Prisotni so tako v industriji kot tudi v gospodinjstvih. V gospodinjstvih se varovalčne ločilnike v kombinaciji s talilnimi NV/NH-vložki (obračunskimi varovalkami) vgrajuje v številne razdelilnike – priključne omarice.

Upravljanje varovalčnega ločilnika je dovoljeno pooblaščenim strokovnim osebi.

KVL – horizontalni varovalčni ločilniki različnih velikosti **se lahko med seboj povezujejo in tvorijo enotno prekritje.** Primerni so za montažo na montažne plošče, DIN-letve in na zbiralne sisteme.

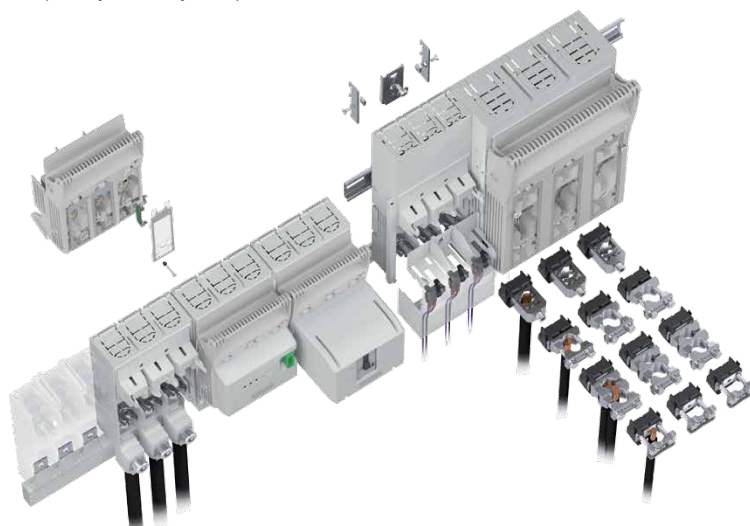
Glavne lastnosti varovalčnih ločilnikov KVL:

- asortiment obsega: 1-polno, 2-polno, 3-polno in 4-polno izvedbo ločilnika;
- štiri velikosti ohišja: 00, 1, 2 in 3;
- vgradnja nožastih talilnih NV/NH-vložkov velikosti 000, 00, 1, 2, 3;
- nazivni delovni tokovi gredo vse do 630 A pri velikosti ohišja 3, nazivne delovne napetosti pa do 690 V AC oz. 440 V DC.

Horizontalni varovalčni ločilniki KVL za montažo na montažne plošče, DIN-letve

Ti ločilniki imajo več lukenj za vgradnjo in večjo prilagodljivost. Varovalčni ločilniki KVL velikosti 00 in 1 se lahko montirajo na dve DIN-letvi.

Primer aplikacije z razširjenim priborom:



Prednosti prenovljenega programa:

- povezava ločilnikov različnih velikosti v enotno prekritje – fronto;
- višja kakovost izdelave;
- enostavnost meritev napetosti;
- možnost zaklepa s ključavnico oz. plombiranje ločilnika;
- možnost montaže na montažno ploščo;
- elektronska kontrola pregoretega varovalke;
- elektronsko-mehanska kontrola pregoretega varovalke;
- pridobili smo asortiment izoliranih zbiralnic za povezavo enakih potencialov – polov med posameznimi varovalčnimi ločilniki.

Horizontalni varovalčni ločilniki KVL za montažo na zbiralne sisteme

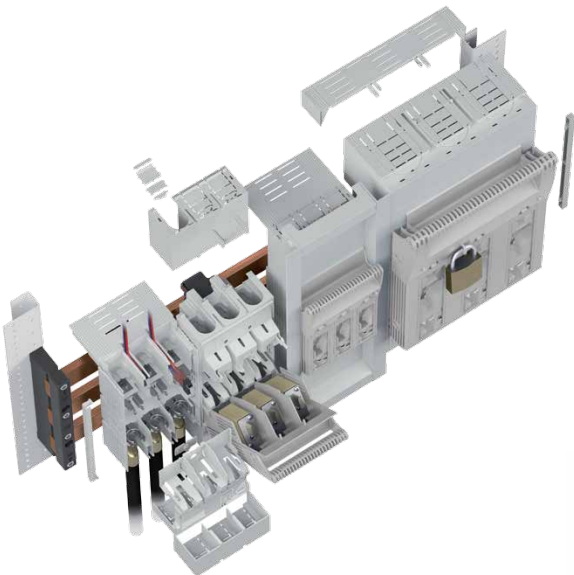
Varovalčni ločilniki KVL za zbiralne sisteme različnih velikosti imajo prav tako možnost povezovanja v enotno prekrivno fronto.

Montaža ločilnikov KVL je mogoča na 60-milimetrski zbiralni sistem (busbar system).

Glavne lastnosti varovalčnih ločilnikov KVL za zbiralne sisteme:

- asortiment obsega: 1-polno in 3-polno izvedbo ločilnika;
- imamo štiri velikosti ohišja: velikost 00, 1, 2 in 3;
- možnost vgradnje nožastih talilnih NV/NH-vložkov velikosti 000, 00, 1, 2, 3;
- nazivni delovni tokovi gredo vse do 630 A pri velikosti ohišja 3, nazivne delovne napetosti pa do 690 V AC oz. 440 V DC;
- ločilniki KVL velikosti od 00 do 3 se lahko vgradijo na 60-milimetrski zbiralni sistem.

Primer aplikacije zbiralnega sistema z razširjenim priborom:

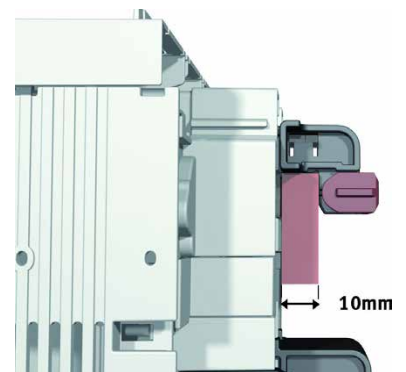


V sistemski integraciji se dnevno trudimo, da se odzivamo na potrebe trga. Srečujemo se s potrebami naših kupcev. Določene želje kupcev, seveda ob predpostavki, da je zanimanje za določen izdelek veliko, so navdih za dodatno raziskavo trga na določenem področju in s tem povezano vpeljavo novega izdelka v ETI-jev prodajni program.

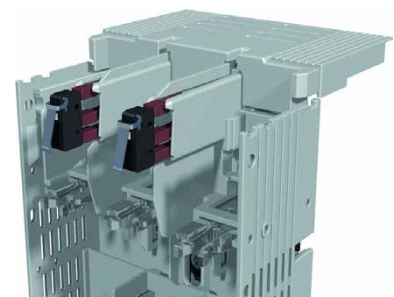
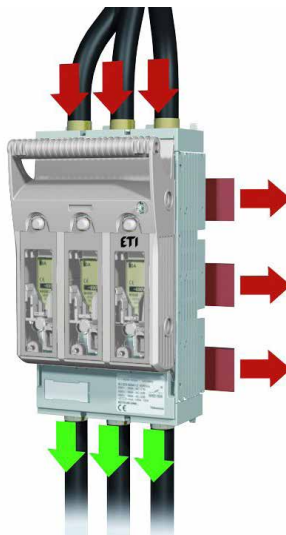
Pogledate si lahko tudi 3D-animacije ločilnikov KVL na ETI-jevem kanalu na YouTubeu.



Z novo prenovljeno generacijo horizontalnih varovalčnih ločilnikov KVL smo ponudili kakovostne, nove rešitve, ki bodo ob dobri konkurenčni ceni na trgu povečale prodajo v prodajnem programu NV/NH in ETIBUSBAR ter tako prispevale svoj del v finančnem uspehu celega podjetja.

Prednosti prenovljenega programa za zbiralne sisteme:

- povezava ločilnikov različnih velikosti v enotno prekritje – fronto;
- možnost zaklepa s ključavnico oz. plombiranje ločilnika;
- enostavna nastavitve za 5 mm ali 10 mm debelo zbiralko;
- enostavna predelava kablanskega dovoda (zgoraj, spodaj);
- možnost dvojne indikacije odprtja ločilnika;
- možnost integralnega dovoda (kabel in zbiralka);
- 1-polni ločilnik;
- elektronska kontrola pregoretega varovalke;
- elektronsko-mehanska kontrola pregoretega varovalke.



Matija Strehar

Razvojni projekti razvojnega centra NELA

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽE
ZNANOST IN ŠPORT



Vsi nacionalni razpisi, sofinancirani v okviru evropske kohezijske politike, v programskem obdobju 2014–2020 sledijo **Strategiji pametne specializacije**. Gre za strateški dokument, s pomočjo katerega želi Slovenija osredotočiti vlaganja razvojnih sredstev v raziskave, razvoj in inovacije, in sicer na področja, ki bodo prinesla največje učinke na gospodarstvo.

V strategiji so identificirana prednostna področja, kjer ima Slovenija dolgoročni potencial za uspešen prodor na globalne trge. Ključna področja, kamor naj bi se usmerili, so: pametna mesta in skupnosti, pametne zgradbe in dom z lesno verigo, mreže za prehod v krožno gospodarstvo, trajnostna pridelava hrane, tovarne prihodnosti, zdravje – medicina, mobilnost in razvoj materialov kot končnih produktov.

Skupen nastop in dolgoročno sodelovanje gospodarstva, raziskovalnih in izobraževalnih organizacij ter drugih relevantnih partnerjev na posameznem prednostnem področju je spodbujen preko vzpostavitve strateških razvojno-inovacijskih partnerstev (t. i. SRIP-ov). Razvojni center NELA je partner dveh SRIP-ov, in sicer SRIP ACS + Mobilnost ter SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo.

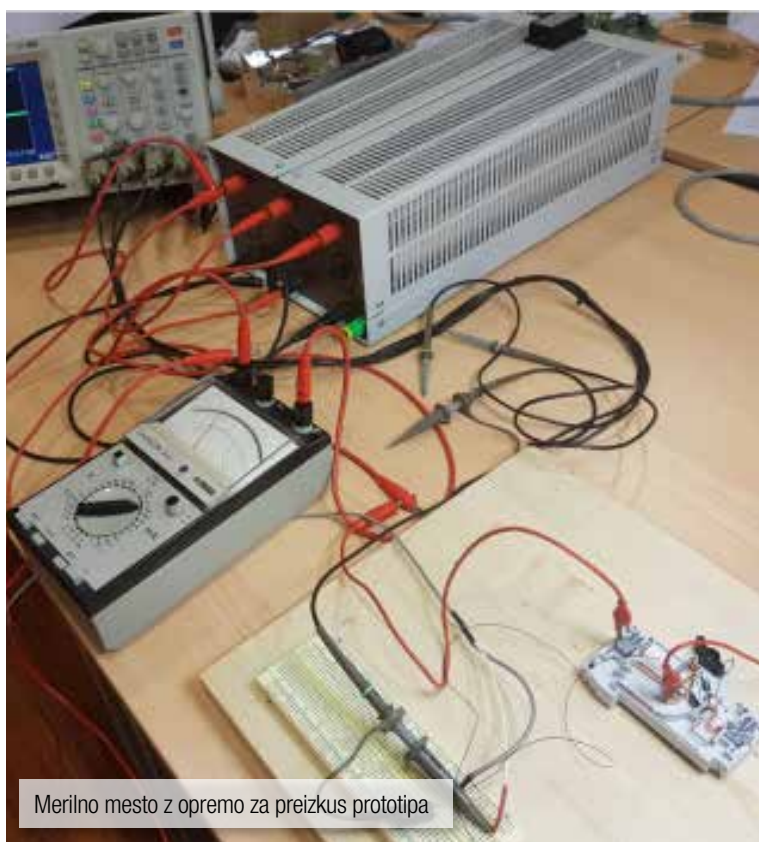
Sodelovanje v obeh SRIP-ih je privedlo do tega, da raziskovalci večine podružnic našega razvojnega centra sodelujejo kar pri štirih raziskovalno-razvojnih projektih, ki so bili odobreni v letu 2016 v okviru javnega razpisa Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport »RRI v verigah in mrežah vrednosti« – sklop 1: »Spodbujanje izvajanja raziskovalno-razvojnih programov (TRL 3-6)« in se bodo večinoma zaključili v letu 2019 z izjemo projekta GOSTOP, ki bo trajal do aprila 2020.

Projekti, pri katerih razvojni center NELA sodeluje kot partner, so:

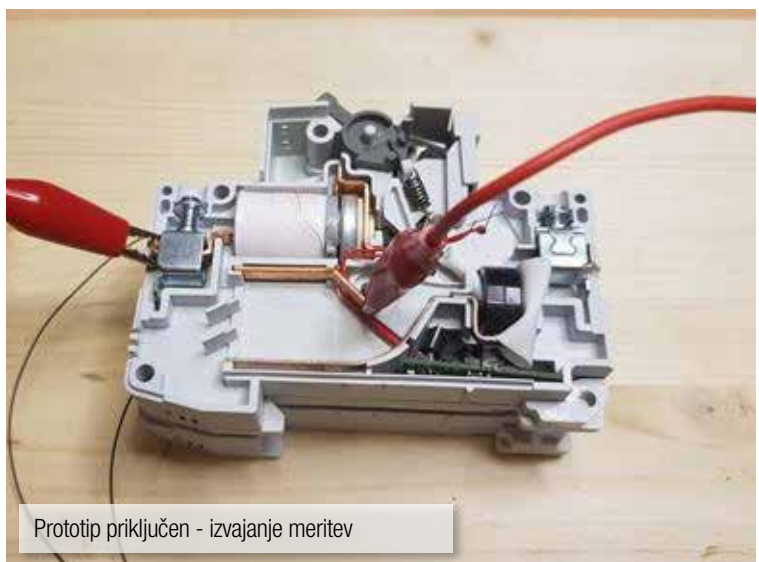
- Gradniki, orodja in sistemi za tovarne prihodnosti (GOSTOP) v vrednosti 9,4 mio. EUR, pokriva področje Tovarn prihodnosti in ga vodi Institut Jožef Stefan;
- Ekološki Varen Avtomobil za zeleno mobilnost (EVA4green) v vrednosti 8,9 mio. EUR s področja Mobilnosti, ki ga vodi SiEVA d.o.o., podjetje za razvoj in trženje v avtomobilski industriji d.o.o.;
- Trajnostno in inovativno gradbeništvo za pametne stavbe (TIGR4smart) v višini 9,1 mio. EUR, ki se nanaša na področje pametnih zgradb in doma z lesno verigo in ga vodi podjetje TRIMO d.d.;
- Eko Sistem Pametnega Mesta (EkoSMART) v vrednosti 8,6 mio. EUR, ki se nanaša na področje Pametna mesta in skupnosti, vodilni partner projekta je podjetje MARAND d.o.o.

Projekte delno financirajo Republika Slovenija (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport), Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj ter partnerji.

Pri projektu EkoSMART sodeluje podružnica Selca. Rezultat



Merilno mesto z opremo za preizkus prototipa



Prototip priključen - izvajanje meritev

sodelovanja v projektu bo sistem za spremljanje, nadzorovanje in regulacijo okoljskih dejavnikov, ki vplivajo na udobje bivanja. S pomočjo integracije sistema za monitoring okoljskih pogojev s sistemi za pridobivanje vitalnih podatkov uporabnika želimo ugotoviti, kako lahko okoljski pogoji vplivajo na počutje posameznika oz. njegovo zdravstveno stanje. Podatki se bodo spremljali v domačem in bolnišničnem okolju.

Podružnici Selca in Otoki sodelujeta pri projektu GOSTOP. Rezultat aktivnosti, pri katerih je aktivno udeležena podružnica Selca (v sodelovanju s podjetjem Hidria Rotomatika), bo smart sensor hub za monitoring temperature znotraj orodij za tlačno litje.

Sistem bo omogočal stalno spremljanje temperature znotraj orodja za tlačno litje na vročih točkah in opozarjanje pri odstopajočih izmerjenih vrednostih. Sistem se bo uporabljal kot del celostnega sistema za nadzor procesa delovanja orodja.

Podružnica Otoki sodeluje pri aktivnostih projekta GOSTOP skupaj z Institutom Jožef Stefan na področju orodij in gradnikov za adaptivno vodenje proizvodnje, razvoju komponent in prototipov sistemov za adaptivno vodenje proizvodnje ter področju naprednih robotskih tehnologij, pri čemer bo izdelano več prototipov kot npr. prototip programskih modulov za podporno – odločitveno platformo za nadzor, napovedovanje in sintezo optimalnih ukrepov pri adaptivnem vodenju proizvodnje, prototip sistema avtomatske končne kontrole kvalitete EC-motorjev in prototip sistema za adaptivno korekcijo končne kvalitete produktov.

Pri projektu TIGR4smart sodelujejo tri podružnice razvojnega centra NELA, in sicer Selca, Labore in Izlake. Rezultat sodelovanja v projektu bo smart sensor hub za nadzorovanje pogojev delovanja inštalacijskih gradnikov. Sistem bo omogočal predhodno opozarjanje v primeru odstopajočih vrednosti ključnih okoljskih pogojev, ki vplivajo na ustreznost inštalacijskih gradnikov. Izvedena bosta tudi prototip natične enote zaščitnih stikal na diferenčni tok s pozitivnimi tipskimi meritvami in prototip zaščitnega stikala na diferenčni tok z nadtokovno zaščito KZS z dodano funkcijo merjenja električne energije ter komunikacijo.

Prototip zaščitnega stikala na diferenčni tok bo izveden z uporabo obstoječega zaščitnega stikala KZS-1M, ki zavzema širino enega standardnega modula (18 mm). V preostalem razpoložljivem prostoru znotraj tega izdelka bo dodano merjenje toka (moči, energije) ter komunikacijski modul, ki bo na osnovi standardnih protokolov omogočal komunikacijo z uporabnikom – daljinsko odčitavanje porabe v zaščiteni veji elektroinštalacije in tudi možnost daljinskega izklopa te veje. Zunanje



dimenzije prototipa bodo ostale enake, kot jih ima obstoječe zaščitno stikalo.

V okviru projekta EVA4green sodeluje pet podružnic razvojnega centra, in sicer Vincarje, Lipnica, **Izlake**, Spodnja Idrija in Otoki.

V letošnjem letu v podružnici Spodnja Idrija nadaljujejo delo za razvoj novega načina spajanja lamel, ki poteka v okviru projekta. Lani so že pregledali že razvite rešitve na trgu, pripravili bazo vrednosti eksperimentov, ki določajo kakovost spoja, in potrdili delujoč idejni koncept novega pristopa. Letos bodo koncept nadgradili, izvedli širok spekter testiranj, denimo elektromagnetike, mehanskih testov in testov staranja, ki bodo potrdila primernost postopka znotraj strogih zahtev avtomobilske industrije. Končni cilj 2018 je v smeri prototipnega visokoučinkovitega statorskega in rotorskega paketa za elektromotorski pogon, najprej znotraj laboratorijskega okolja. V okviru projekta se intenzivno dela tudi za razvoj štancnega orodja, v katero bi takšen postopek spajanja lahko vgradili.

V podružnici Lipnica razvijajo prototip solenoida, ki bo v laboratorijskem okolju tudi izdelan in verificiran. Cilj razvoja je povečanje zmogljivosti (sile) za vsaj 15 %, hkratio zmanjšanje mase ali velikosti za vsaj 20 % in dodatno zmanjšanje hrupa glede na obstoječe rešitve v serijski proizvodnji manjših aktuatorjev za avtomobilsko industrijo.

Raziskovalci podružnice Izlake bodo izdelali koncept vsiljenega odklopa visokonapetostne baterijske varovalke, izdelan bo prototip in izvedeni bodo osnovni preskusi delovanja.

V podružnici Vincarje bodo izdelali prototip učinkovitega kapljevinskega izmenjevalnika toplote za elektromotorske kontrolne enote.

V podružnici Otoki bodo v letošnjem letu zaključili razvoj platforme naprednih elektromotorskih pogonov, ki temeljijo na konceptu »Lightweight«, z visoko snovno energetsko učinkovitostjo. Izveden bo razvoj simulacijskega modela za optimiziranje elektromagnetnega sistema, s pomočjo katerega bo definirana osnovna oblika lamele elektromotorja in določen koncept vgradnje trajnega magneta. Zasnovana bo osnovna konstrukcija pogonskega sklopa s prilagoditvijo na mehansko gonilo. Izvedene bodo industrijske raziskave. Razvojne aktivnosti bodo usmerili v izdelavo funkcijskega demonstratorja mehatronskega sklopa z integracijo ustreznega sistema senzoriranja pozicije ali vrtiljav in krmilne elektronike.

Razvojni center NELA tako s sinergijo sodelovanja na različnih raziskovalno-razvojnih projektih ne samo, da prispeva k uresničevanju prioritet **Strategije pametne specializacije**, temveč uresničuje svojo vizijo – postati pomembno razvojno središče na področju elektroindustrije in elektronike.

Več informacij o projektih iz tega članka lahko poiščete na naši spletni strani www.nela.si.

Mag. Sabina Pešec

Predstavitev ETI-jeve PIM podatkovne baze izdelkov

PIM oziroma Product Information Management pomeni upravljanje informacij, potrebnih za trženje in prodajo izdelkov skozi različne kanale distribucije. Centralna PIM podatkovna baza se ponavadi uporablja kot osnova, iz katere se črpajo produktne informacije v preostale aplikacije in medije, kot so npr. spletne strani, tiskani katalogi, izmenjava podatkov s poslovnimi partnerji in celo ERP-sistemi.

V ETI-ju smo prve zemetke PIM podatkovne baze postavili pred petimi leti v okviru projekta aplikacija ETI-cenik. Takrat smo prvič oblikovali produktno bazo, v kateri so bili produkti vsebinsko razvrščeni, tako kot v našem tiskanem katalogu. Na začetku so bili v tej podatkovni bazi na voljo le osnovni komercialni in logistični podatki o izdelkih, ki smo jih črpali iz ERP- in skladiščnega sistema. Sčasoma smo dodali tudi simbolične slike za skupine produktov in to nam je v tistem času zadoščalo.

Vzporedno s tem smo vzpostavili neke vrste podatkovno bazo na spletnem dokumentnem sistemu Xyθος, kjer je imela celotna prodaja skupine ETI na voljo produktne prezentacije, certifikate in deklaracije, zadnje verzije elektronskega kataloga, skratka vse podatke, ki jih prodajno osebje pri svojem delu potrebuje. Vendar pa so bila vsa ta gradiva na Xythusu razporejena le vsebinsko, po produktnih programih, in ne vezana na posamezen ident. To je seveda za tiste, ki večinoma delajo s šiframi identov, predstavljalo oviro.

Naslednji korak v razvoju ETI-jeve PIM podatkovne baze je predstavljala odločitev za prenovo spletne strani. Takrat smo se šele vsi v podjetju zavedeli, kako pomembno je, da imaš vse relevantne podatke o izdelku na enem mestu in jih lahko uporabiš za objavo na spletu ali pošlješ poslovnemu partnerju, kadar jih potrebuje.

The screenshot shows the ETI PIM database interface. At the top, there's a navigation bar with 'Domov', 'Upravljanje', 'Identi', 'Partnerji', 'Ceniki', 'Seznam', and 'Ponudbe'. Below that, a search filter is set to 'L1 ASTI, Cat B&I'. The main area displays a table with columns: 'EB Sifra', 'Klasifikacija', 'Razred', 'Opis', 'Blag.znamka', 'Aktualno', 'Level1', 'Level2', 'Level3', 'Level4', 'Level5', 'Level6', 'B&I', 'UC', 'Green', 'Special', 'www', 'www', 'www', and 'www'. The table contains multiple rows of product data. Below the table, there are buttons for 'Izvozi vse v EXCEL', 'Izvozi EXCEL', and 'Dodaj'.

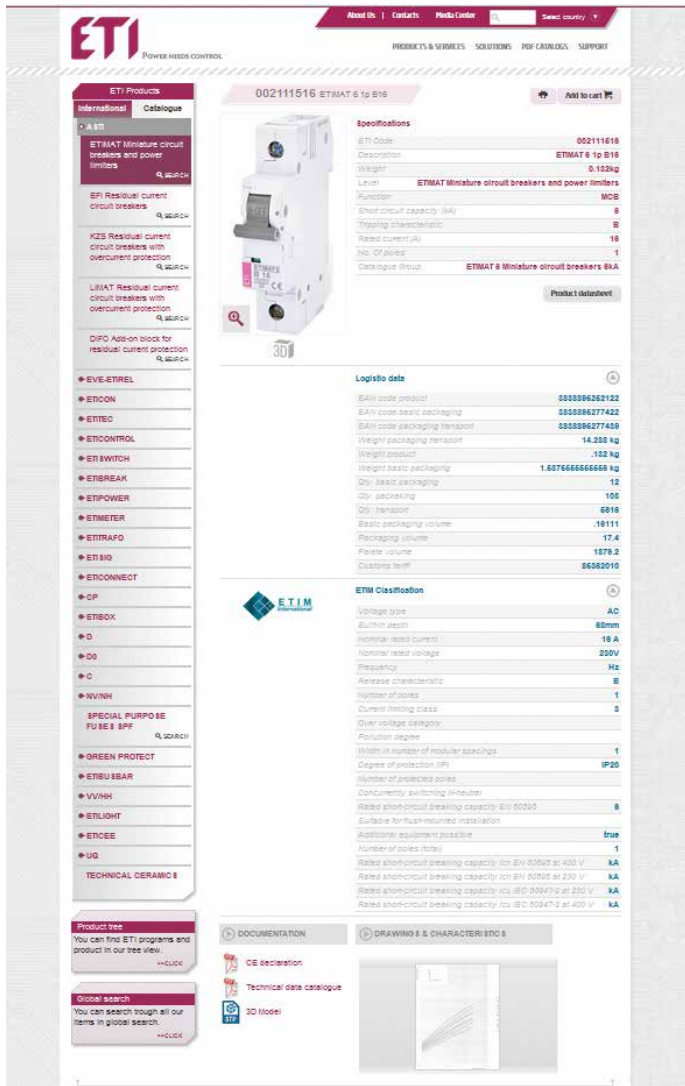
Tako se je začel velik projekt polnjenja obstoječe podatkovne baze ETI-cenik z različnimi tehničnimi podatki in prilgami v obliki pdf izsekov iz kataloga, dimenzijskimi skicami, grafi karakteristik, fotografijami in celo video posnetki in aplikacijami. Sodelovali smo vsi v marketingu in produktnem vodenju, dela je bilo ogromno, saj je bilo treba opremiti približno 10.000 šifer, med procesom se je pogosto pokazalo, da določeni podatki manjkajo ali so napačni. Vmes smo večkrat tudi prilagajali in dodajali k funkcionalnosti podatkovne baze, da smo si olajšali delo ali razširili možnosti klasificiranja izdelkov (npr. z ETIM-klasifikacijo).

Danes se lahko pohvalimo, da je na spletni strani objavljena večina podatkov o izdelkih, ki smo jih še pred nekaj leti imeli samo v obliki kataloga. Še več, večinski del izdelkov ima danes že svojo unikatno fotografijo (za vsako amperažo ločena fotografija), kar je prav tako zahtevalo ogromno truda naših sodelavcev iz celotne skupine ETI. Prav tako so s pomočjo sodelavcev iz cele skupine vsi podatki o izdelkih tudi prevedeni v vse jezike skupine ETI. Po potrebi jih lahko izvozimo v različnih oblikah, identom lahko dodajamo opise

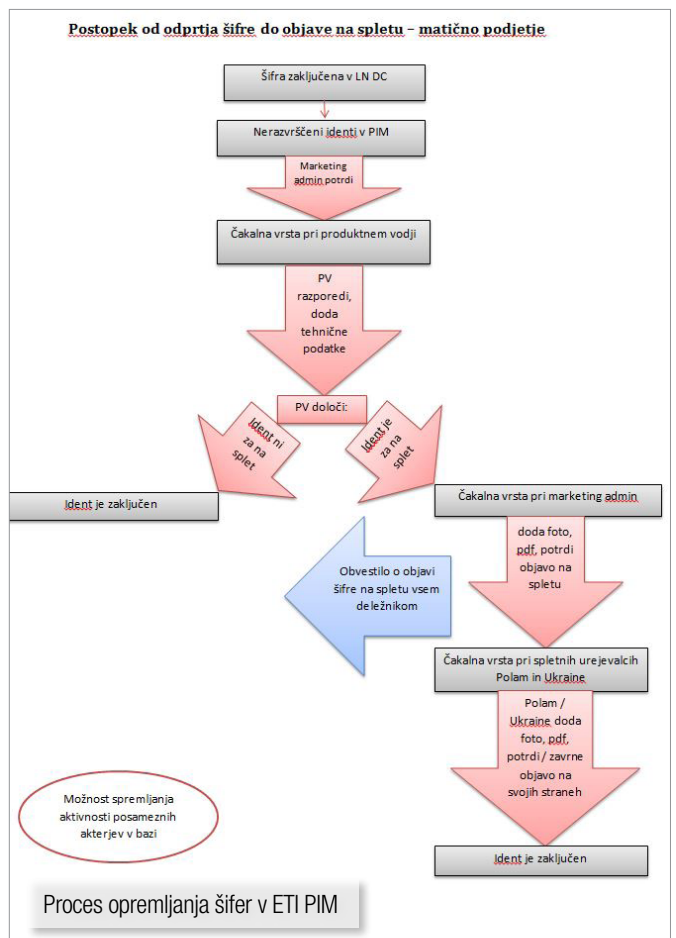
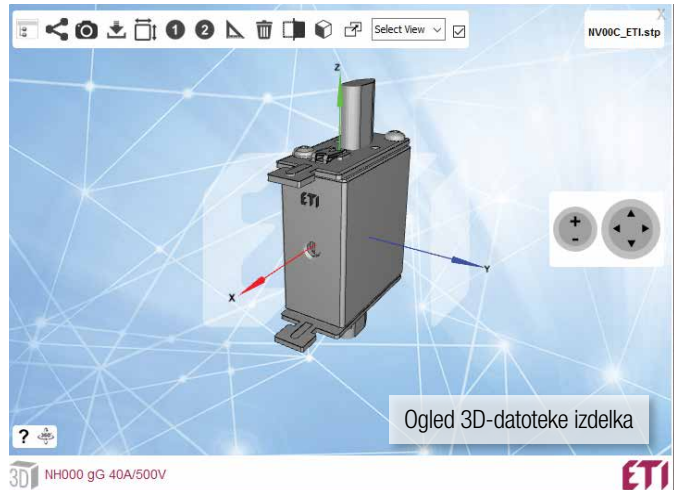
The screenshot shows the ETI PIM management interface. At the top, there's a navigation bar with 'Domov', 'Upravljanje', 'Identi', 'Partnerji', 'Ceniki', 'Seznam', and 'Ponudbe'. Below that, the 'Upravljanje' section is active, showing several functional modules:

- Upravljalj**: Tehnični podatki, WEB Levels Manager, Export Manager, Nerazvrščeni Identi, IDENTI & SCHEMA, Leveli, Logos, Opis (bralen, srednji, dolgi), Prevodi, ETIM Prevodi, Skupinske akcije.
- Uvoz/Izvozi**: Uvoz vršnega reda identov za HTML, Leveli (uvoz identov), WEB Leveli (uvoz identov), Web Catalogue leveli (uvoz identov), Leveli in katalogi, Identi in katalogi, BMECAT & ETIM.
- Šifranti**: Rabatne skupine, Blagovne znamke, Hčerinska podjetja, Navzornine šifre, Države, Jazoli, ETIM.
- Sistem**: LOG, Zamenjal gasilo.

 At the bottom, a banner reads: 'Različne funkcionalnosti, ki so na voljo v ETI PIM-u.'



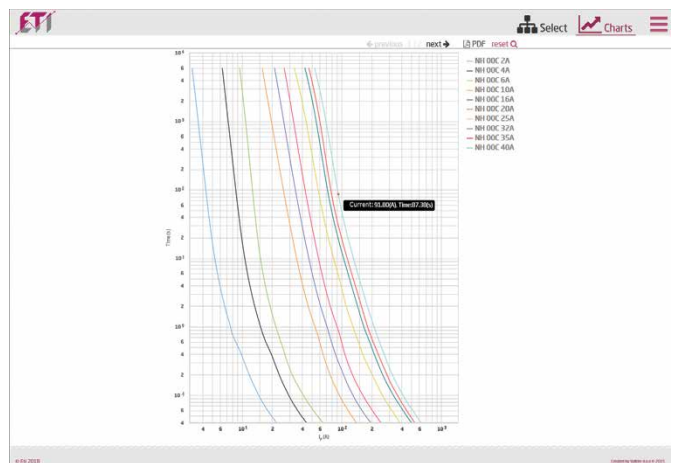
Primer izdelka z vsemi tehničnimi podatki in prilogami, kot ga danes lahko vidimo na spletni strani.



kot agregate vseh tehničnih podatkov – prav tako v različnih jezikih, najnovjša pridobitev pa je možnost ogleda 3D-datoteke izdelka kar na naši spletni strani.

Hkrati pa je bilo treba postaviti tudi smernice oziroma kar opredeliti celoten proces, s katerim bomo v prihodnje opremljali šifre novih izdelkov, da bomo uporabniku lahko tudi zanje ponudili celostno informacijo o izdelku – hitro, enostavno in lahko dostopno. Izhajali smo iz ideje, da morajo informacije priti v bazo iz originalnega vira, da se karseda izognemo napakam in zastojem, ki se vse preradi zgodijo, kadar gre informacija skozi več rok. Na osnovi tega so bile postavljene osnovne procesne sheme za materinsko podjetje, ETI Polam in ETI Ukraine. Na sliki desno je predstavljen proces za ETI d.o.o.

Seveda pa so takšne podatkovne baze živi organizmi, ki se stalno spreminjajo in rastejo. Kupci in uporabniki pred odločitvijo za nakup zahtevajo vse več dodatnih podatkov in orodij in v ETI-ju z vsemi močmi delamo na tem, da jim ustrezemo.



Primer dodatne funkcionalnosti, ki smo jo že implementirali, a bo treba priskrbeti podatke – digitalne karakteristike.

Melita Klemen

Sejem IFAM, INTRONIKA, IT4Industry & ROBOTICS 2018

Sezono letošnjih sejmov, kjer se predstavlja matično podjetje ETI, je »odprl« sejem IFAM, INTRONIKA, IT4Industry & ROBOTICS 2018. Na sejmu ne nastopamo z lastno stojnico, ampak gostujemo pri poslovnem partnerju – Elektronabavi.

Na tak način se predstavljamo že vrsto let in lahko rečem, da uspešno, saj se vsako leto ponovno odločimo za tovrstno predstavitev. Glede na to, da smo omejeni s prostorom, je tudi predstavitev prilagojena velikosti stojnice. Ena izmed zelo učinkovitih predstavitev, kjer želimo prikazati čim večji nabor izdelkov, je gotovo predstavitev z že izdelanimi omarami iz programa ETIBOX. Razdelilne omare lahko napolnimo po želji in jih prilagodimo trenutni situaciji oz. trenutnemu sejmu. Že izdelana tovrstna omarica daje tudi več pomenov – pokaže širok nabor izdelkov, ki jih ponujamo na trgu, hkrati pa nas postavi v ospredje tudi kot systemskega integratorja, ki ne le da ponujamo širok nabor izdelkov, ponujamo tudi rešitve. In prav te rešitve so tudi dodana vrednost v očeh kupcev oz. obiskovalcev sejma.

Sama imam že ogromno izkušenj pri organizaciji sejmov, saj te stvari delam že skoraj 15 let. Sejmi so se z leti zelo spremenili. Če so bili še včasih dovolj navadni predstavitveni panoji, ki so se šibili pod težo vseh izdelkov, ki smo jih dali nanje (bog ne daj, da bi izpustili kakšnega!), so sedaj v ospredju aplikacije, rešitve, digitalizacija ... Lahko bi rekli, da so se sejmi modernizirali – tako kot gre vsaka stvar s časom naprej, se razvija, modernizira, je podobno tudi s sejmi. Kupci oz. obiskovalci so z leti prav tako postali zahtevnejši, kar je tudi razumljivo, saj je konkurenca na trgu velika, zato si to lahko »privoščijo«.



Letošnje leto je tudi ta sejem »doživel« spremembo, saj se je selil s Celjskega sejmišča na Gospodarsko razstavišče v Ljubljani. Prav tako se je termin sejma pomaknil v februar. Sejem IFAM, INTRONIKA, IT4Industry & ROBOTICS 2018 je B2B-sejem, tako rekoč edini tovrstni v Sloveniji, ki je posvečen avtomatizaciji, mehatroniki, računalniškemu vidu, senzoriki, elektroniki, elektrotehniki, robotiki ... Poleg predstavitvenega

dela pa potekajo tudi druge aktivnosti, kot so poslovni forumi, okrogle mize, delavnice ... Glede na to, da smo slovenski proizvajalec, je prav, da je tudi ETI del te sejemске zgodbe.

Rosita Razpotnik

Nagrajeni najuspešnejši timi

Zadnje četrletje 2017 smo še posebej promovirali TIMSKO DELO. V okviru tega smo se dogovorili, da bomo nagradili naše »naj time«.

Delovanje timov običajno ne pomeni sestankovanja, kjer občasno kak posameznik poda briljantno idejo in se napreduje v velikih korakih. Delovanje tima večinoma pomeni stalno, dolgotrajno delo, kjer z veliko energije, vztrajnosti, komunikacije, izmenjevanjem idej, znanja in izkušenj, delamo majhne, a pomembne korake v pravo smer. Tudi rezultati dela tima niso vedno vidni takoj, običajno

še le po določenem obdobju delovanja timov.

V proizvodnji smo nagradili tim vitke proizvodnje »NV ročna«, ki je najbolj napredoval v produktivnosti v obdobju oktober–december 2017 v primerjavi s obdobjem januar–september 2017. Člani tima so sodelavke in sodelavci, ki delajo neposredno na liniji, in posamezniki, ki so neposredno vplivali na učinkovitost te linije.

V zmagovalnem timu v PRGE varovalke je tako nagrado dobilo 24 sodelavcev.

Da se dosežeta učinkovitost in dobra kakovost izdelkov, so pomembne tako izboljšave na področju avtomatizacije kot povezanost tima s ciljem doseganja čim boljših rezultatov. Največji napredek produktivnosti je bil dosežen pri skladiščenju materiala in izboljšavi linije NV1C.

NAŠI ZAPOSLENI | 15



Zaradi izboljšav je delo opravljeno hitreje in kakovostneje. Zaposleni na tej liniji so se zelo hitro uvedli v delo, člane tima pa odlikujeta dobra medsebojna pomoč in timski duh. Tudi tisti, ki niso neposredno na liniji, so pa zadolženi za izboljšave delovanja, se na kakršnekoli probleme zelo hitro odzovejo.

V podpornih službah pa je kolegij vodstva odločil, da nagradimo dve ekipi, ki sta učinkovito izvedli pomemben projekt. Ta tima sta:

1/ Tim »sistemske integracije« v sestavi: Franci Jenko, Borut Drnovšek, Aleksander Cilenšek, Janez Cirar, Aleš Semolič, Matjaž Bobnar, Denis Bolte in Jasna Marinšek.

Tim deluje zelo odprto in povezovalno. Vsakodnevno se odziva na izzive hčerinskih družb, z uvajanjem novosti v prodajni program in z odzivanjem na razmere na trgu zagotavlja produktivno bazo, ki je skupini ETI omogočila prek 22 mil. EUR prodaje izdelkov sistemske integracije, hkrati pa tudi prispeva k uspešnemu trženju proizvodnih programov ETI. Zagotavlja dobavljivost preko 3000 različnih pozicij in si v primeru vsebinskih težav z dobavami pomaga z iskanjem alternativ, v kar sta vključena kolega, ki pokriva operativno nabavo, pa tudi odgovorni produktivni vodje. Razvoj baze modelov za ACAD, EPLAN, 3D in tudi projektiranje rešitev soustvarja novo podobo blagovne znamke ETI. Tim ustvarja ideje za razvoj spin-off družbe ETI Prostik. Člani tima zelo visoko cenijo in v praksi potrjujejo vrednote, kot so: kompetentnost, inovativnost, usmerjenost v skupne rezultate in seveda usmerjenost h kupcu.

2/ Tim »za optimizacijo kakovosti na KZS 2M, 4M« v sestavi: Sandi Klinc, Franci Smrkolj, Blaž Pleterski, Matija Strehar, Gregor Vozel, Dare Ostrožnik, Nejc Štrovs, Boris Ocepek, Andraž Pušnik, Lucijan Strehar, Blaž Urbanija.



Tim za optimizacijo programa KZS 2M, 4M deluje že vse od maja 2013. Je prvi tim sistematičnega optimiranja kakovosti produkta in optimiranja proizvodnega procesa v ETI. V timu so združeni posamezniki z vseh področij, ki kakorkoli sodelujejo pri proizvodnem procesu (vođenje proizvodnje, bazični razvoj, aplikativni razvoj, tehnologija, planiranje, področje za kakovost). Izvajanje delavnic in aktivnosti je vsa leta zagotavljalo velike, pomembne učinke na poslovanje. S pomočjo delovanja tima se je postavila vitka linija v proizvodnji, produktivnost pa je v teh letih porasla za približno 40 %. Najpomembnejši napredek pa se je vsekakor zgodil na področju dviga in stabilizacije kakovosti izdelka. To ima za posledico nižje stroške izmeta in reklamacij, dolgoročni vpliv pa se kaže predvsem v zaupanju kupcev v naše izdelke stikalne tehnike. Izkušnje in znanja, pridobljena v timu KZS, smo uspešno uporabili tudi v praksi pri nadaljnjih ustanavljanjih in delovanjih timov na drugih proizvodnih programih. Lahko rečemo, da je tim za optimiranje KZS 2M, 4M šolski primer dobrega timskega dela in timskega duha.



Člani timov so prejeli praktične nagrade. Vsem nagrajenim iskrene čestitke.

Rosita Razpotnik

Kompetenčni center za razvoj Kadrov v elektroindustriji (KOC EEI 4.0)

V strateškem obdobju 2016–2020 smo se zavzeli, da bomo še načrtnjeje in intenzivneje razvijali kompetence naših ključnih kadrov in kadrov z višjim razvojnim potencialom. Tudi zato smo konec leta 2016 skupaj s 17 panožnimi partnerji pod okriljem projektne pisarne, ki jo sestavljajo TECES, PRIZMA Fundacija in GZS, Združenje za elektro in elektronsko industrijo, ustanovili kompetenčni center za razvoj kadrov v elektroindustriji (KOC EEI 4.0).

Kot že ime pove, je KOC EEI 4.0 povezovanje partnerjev iz elektroindustrije. Namen kompetenčnega centra je zaznavanje potreb po razvoju kadrov v naši panogi, povezovanje podjetij pri razvoju kadrov in izmenjava znanj ter izkušenj med

panožnimi partnerji, vse s ciljem izboljšanja panožnih kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti ter konkurenčnosti panoge.

Znotraj KOC-a smo izdelali kompetenčne modele petih ključnih panožnih profilov, ki sodelujejo v celotnem delovnem procesu – od idejne zasnove pa vse do proizvodnje in prodaje izdelka. Ti profili so: proizvodni delavec, razvojni strokovnjak, prodajni strokovnjak, produktivni vodja in vodja oddelka – linijski. Na podlagi izdelanih kompetenčnih profilov smo analizirali trenutno stanje kompetenc zaposlenih. Razlika med zahtevano in dejansko ravno razvitosti kompetenc predstavlja vrzel, ki je cilj prihodnjih usposabljanj. Nato smo za vsak profil določili ključna področja uspo-

sabljanj glede na ugotovljene primanjkljaje. Del teh usposabljanj bo v letih 2017 in 2018 tudi sofinanciran.

V dobrem letu smo se s partnerji že večkrat srečali na sestankih, na katerih smo izmenjali izkušnje, dobre prakse in si pomagali pri izvedbi izobraževanj. Vsako novo znanje in izkušnje drugih so neprecenljivi. V panogi se vsi soočamo s podobnimi izzivi – s pomanjkanjem kompetentnih kadrov na trgu dela, z vse hitrejšim razvojem tehnologij, intenzivnejšo digitalizacijo procesov. To nas sili v vse hitrejšo prilagajanje procesa dela in hitrejšega razvoja kompetenc obstoječih zaposlenih.

Borut Markošek

Nevrolingvistično programiranje

Eno izmed izobraževanj, ki smo jih izvedli v okviru kompetenčnega centra, je bilo tudi usposabljanje o obvladovanju konfliktov in gradnji odprtih odnosov s sodelavci s poudarkom na uporabi tehnik nevrolingvističnega programiranja, ki smo ga izvedli za dve skupini udeležencev, prvega za vodje, drugega za prodajne strokovnjake in produktne vodje.

Na petih peturnih srečanjih smo udeleženci spoznali nekatere NLP- in TA-tehnike, katerih osnovna teorija je predstavljena v tem članku. Izobraževanja so potekala v izredno sproščnem vzdušju (»kar se govori na Vidrgi, ostane na Vidrgi«), saj smo poleg poslušanja teorije udeleženci na praktičnih primerih iz vsakodnevnih situacij lahko »potrenirali« bodisi s predavateljem bodisi v dvojicah ali skupinah med samimi udeleženci izobraževanja.

NLP – nevrolingvistično programiranje

NLP je celovit model delovanja človeka. Ker je komunikacija prisotna povsod v naših življenjih, se z učenjem in napredovanjem na področju komunikacije lahko intenzivno osebno spremenimo. NLP je danes v svetu ena najbolj cenjenih in iskanih tehnik komuniciranja.

Omogoča razumeti, kako oblikujemo misli in jih podajamo, kako se učimo, kaj nas motivira, kako delujejo naši možgani, kako sprejemamo informacije in jih obdelujemo, kako do njih prihajamo in kako se to odraža v našem vedenju. Ponuja različne tehnike, kako delovati uspešno in učinkovito in kako dostopati so svojih notranjih virov. NLP je skupek konceptov, teorij, modelov in tehnik, s katerimi dosegamo spremembe na področju razmišljanja, čustvovanja in delovanja.

Bistvo NLP-ja je:

1. da nas nauči, kako znamo v vseh vidikih našega življenja postavljati cilje na način, da jih lahko dosežemo;
2. da razvijemo kapacitete opazovanja in spremljanja, kaj v našem delovanju dosegamo, in
3. da način delovanja spreminjamo toliko časa, dokler ne dosežemo cilja.

TA – transakcijska analiza

Mednarodna zveza za transakcijsko analizo (ITAA) opredeljuje transakcijsko analizo kot teorijo osebnosti in sistematičen pristop za doseganje sprememb in osebno rasti.

TA opredeljuje tudi kot:

- (a) teorijo osebnosti in sposobnosti posameznika, da spremeni omejujoče prisile,
- (b) teorijo komunikacije,
- (c) metodo analize sistemov in organizacij,

- (d) teorijo otrokovega razvoja in
- (e) teorijo psihopatologije.

Transakcijsko analizo lahko opredelimo tudi kot tretmansko metodiko, številni avtorji pa jo opredeljujejo tudi kot življenjsko filozofijo.

Z uporabo TA v organizacijah opazujemo nefunkcionalne pojave, ki se zgodijo pri ljudeh in med ljudmi, ter vzpostavljamo učinkovito delovanje na področju ciljev, odnosov, doseganju rezultatov, rasti, strategijah itd. Glavni cilj uporabe TA v organizacijah je zgraditi avtonomijo zaposlenih, da učinkovito delujejo v smeri doseganja ciljev organizacije.

Prispevek trenerja

V dnevih po zaključku našega večdnevnega druženja čutim potrebo, da se vsem udeležencem ponovno zahvalim za njihovo prispevanje, odprt odnos in motivacijo, da smo vsi skupaj trening pripeljali do uspešnega konca. Rad sem bil z vami, a vsak odnos se nekoč zaključi in tudi naš se je.

Moj cilj je bil, da udeleženci dosežejo cilje organizacije in svoje individualne cilje ter da so v svojih vlogah učinkoviti. To pomeni, da dosegajo rezultate znotraj virov, ki jih imajo (čas, energija, denar, osnovna sredstva itd.) Vsebine, ki smo jih obravnavali, so bile usmerjene v razumevanje delovanja ljudi, ki so v vlogah vodij in sledilcev. Z znanjem, ki so ga udeleženci pridobili in verjamem, tudi osvojili, bodo znali in zmogli vplivati na druge na odprto sprejemljiv način. Spoznali so tudi, kateri pojavi omejujejo našo učinkovitost, ne glede na to, ali so znotraj nas ali pa nastanejo kot vpliv okolice. Vse skupaj smo tudi povadili in pridobili praktično izkušnjo.

Dragi udeleženci, veseli me, da ste me sprejeli, in verjamem, da boste pridobljeno znanje tudi uporabljali v praksi. Ponovno garantiram ... deluje, zato vas še zadnjič vabim, da znanja čim večkrat prenesete v prakso. Le praksa je tista, ki gradi kompetence v ljudeh, in verjamem, da boste z vsebinami še bolj kompetentni.

*Želim vam učinkovito delovanje še naprej,
Denis Hilčer, poslovni trener in coach*

Mnenja udeležencev

Zanimivo, malo drugače kot standardni seminarji. Všeč so mi bili praktični primeri, ki jih iz knjig težje razumeš.

Menim, da smo slišali le del o NLP-ju. Za boljše razumevanje bi morali še nadgraditi znanje. Vsekakor pozitivno in poučno.

Je pa bila to pozitivna izkušnja, ker mi bodo v privatnem in poslovnem življenju dosti pomagali prijemi, o katerih smo poglobljali znanje. In se lahko pohvalim, da določene zadeve že uporabljam.

Predavanje mi je bilo zabavno. Dejansko že nekaj tehnik izvajamo, očitno podzavestno. Uporabno tako za poslovno kot privatno življenje.

Na seminarju je bilo sproščeno vzdušje. Primeri so bili jasni, zanimivi, včasih malo presenetljivi. Vsak se lahko izboljša tako v privatnem življenju in tudi na delovnem mestu. Očitno potrebujemo več pozitivne energije. Priporočam tudi drugim.

Ko običajen, tehnično izobražen posameznik vidi naslov izobraževanja o »usposabljanju s področja razvoja procesov, čustvovanj, razmišljanj in vedenj, s poudarkom na uporabi koncepta NLP ...«, verjetno najprej pomisli na to, kakšno zvezo ima NLP-ji z izobraževanjem in usposabljanjem ... Seveda smo bili kasneje na naših petih srečanjih na primeren način podučeni, da NLP pač pomeni »nevrolingvistično programiranje« in na prijetnih druženjih smo res izvedeli veliko o medsebojni komunikaciji in različnih tehnikah, s katerimi je moč doseči spremembe na področju našega razmišljanja in delovanja tako v službenih kot v privatnih priložnostih.

Verjamem, da se je vsak udeleženec na svoj način naučil dodatnih tehnik razumevanja verbalne in neverbalne komunikacije in da bomo s pridobljenim znanjem lažje in bolje razumeli sebe in sodelavce ter seveda druge ljudi okrog nas.

Bilo je prijetno in hvala Denisu za čas, ki smo ga preživeli skupaj.

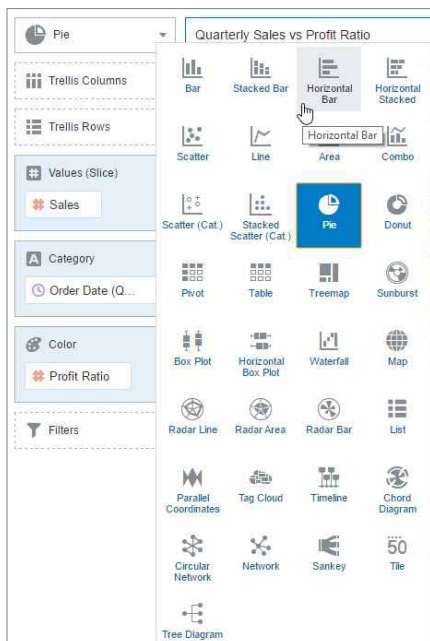
Predavanje NLP je bilo poučno in zanimivo.

Iztok Vozelj

Vizualizacija podatkov

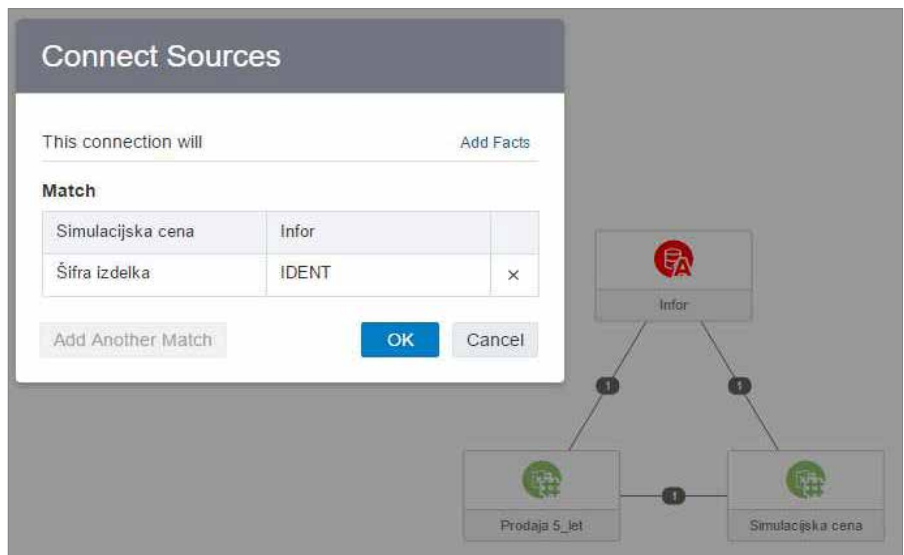
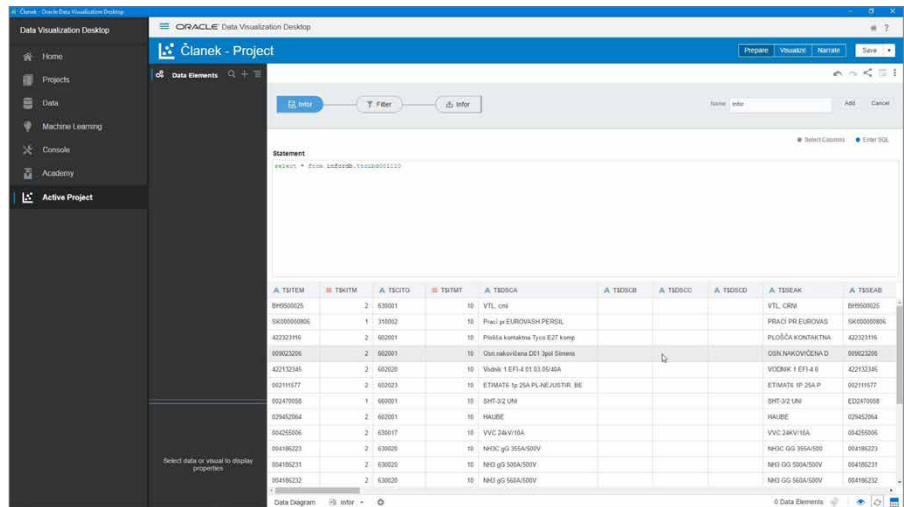
V prispevku vam na kratko predstavljamo orodje Oracle Data Visualization, s katerim smo ob koncu lanskega leta prikazali in analizirali rezultate ankete zadovoljstva uporabnikov IS skupine ETI.

Glede na zmogljivosti orodja lahko brez obotavljanja rečemo, da gre za Excel na steroidih, saj se lahko rezultati dobi in analize podatkov naredi samo z načinom »povleci in spusti«, brez vsakršnega poznavanja funkcij in najrazličnejših formul, kot je to običajno pri uporabi MS Excela. Podatke se lahko tako prikazuje iz različnih virov (primer v nadaljevanju), in sicer lahko podatke uporabimo direktno iz baze (npr. Oracle - Infor ali katere koli druge), jim dodamo še zgodovino iz sistema BI in poljubne ploske datoteke (CSV ali MS Excel). Res je, da je pri kreiranju novega vira potrebna enkratna pomoč informatikov, vendar je v nadaljevanju uporabnik **popolnoma samostojen** pri uporabi. Orodje brez težav uporabljamo na mobilnih napravah (pametnem telefonu in tablici), saj je aplikacija v oblaku ali nameščena na računalniku kot namizna aplikacija. Orodje tako omogoča preprosto vizualizacijo



podatkov tako, da se lahko posvetimo raziskovanju zanimivih vzorcev v podatkih. Izbiramo lahko med različnimi vizualizacijami, ob tem, da si lahko podatke ogledamo na določen, zelen način. V orodje so vključene vse funkcije, poznane že iz sistema za poslovno obveščanje – BI, MS Excel, pa tudi dodatni »sladkorčki« v obliki samonapovedovanja, iskanja najrazličnejših vzorcev in t. i. »machine learninga«.

V nadaljevanju je prikazan testni primer združevanja podatkov iz različnih virov, pri čemer lahko podatke pridobimo direktno iz baze (možnost omejitve z zeleno poizvedbo), MS Excela in BI-ja. Elemente, ki jih želimo imeti v poročilu, moramo najprej združiti skupaj in jih povezati s t. i. ključem,

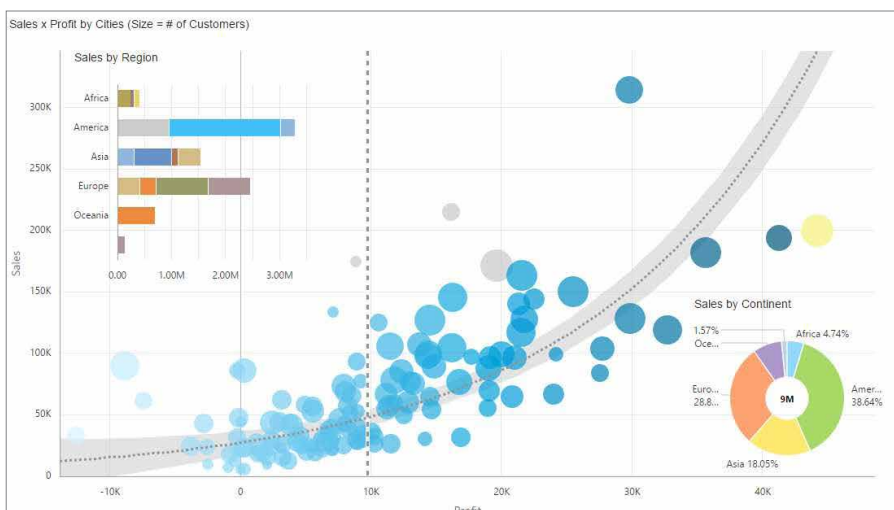


ki služi kot povezovalni element med vsemi viri. V našem primeru je to lahko šifra artikla – to je kot nekakšen »vlookup« v MS Excelu, le da ga tukaj sistem sam prepozna. To povezavo lahko poljubno

urejamo in, če je treba, dodajamo še druge ključe. Za lažji pregled nad viri se nam avtomatsko izrišejo **shematski prikaz** in vse medsebojne povezave. Po uspešnem dodajanju vseh virov, ki jih

nameravamo uporabiti v poročilu, je 1. del končan in se lahko lotimo 2. dela – vizualizacije podatkov oz. izdelave najrazličnejših analiz. Pri tem lahko uporabimo širok nabor funkcij, ki nam jih sistem že omogoča, ali pa sami napišemo kompleksnejšo formulo.

Kot smo že omenili, nam sistem sam predlaga vizualizacijo podatkov, ki jih analiziramo, in če se strinjamo, lahko samo potrdimo izbor ali pa naredimo svoj pogled. Pri tem koraku imamo vseskozi pred seboj pogled t. i. »vrtilne tabele«, poznane že iz MS Excela, z bistveno razliko, da je sistem vseskozi povezan z različnimi viri in da nam podatke na želen način prikazuje v realnem času. Skratka, vede se kot »namizni« BI, pri čemer si lahko **vsak uporabnik**, brez poznavanja informacijskih teologij, naredi svoje poslovno področje, ga uporablja za lastne potrebe in/ali dobljene informacije deli z drugimi.



V PIT imamo v načrtu prikazati zmožnosti predstavljenega orodja še ožjemu krogu uporabnikov v skupini ETI, za katere menimo, da bi jim omenjeno orodje lahko olajšalo vsakdanje delo z najrazličnejšimi analizami in simulacijami, pri katerih se velikokrat pokaže, da Excel ni kos nalogi. Če menite, da bi vas predstavljeno orodje lahko zanimalo, nas, prosim, obvestite, da vas vključimo v predstavitevno delavnico.

Iztok Vozelj

Delavnica BI

Dejstvo je, da število uporabnikov sistema za poslovno obveščanje (BI) v skupini ETI vseskozi narašča, prav tako naraščajo zahteve po dopolnitvah posameznih vsebinskih področij, pa tudi zahteve po izvedenih poročilih, ki jih vsakodnevno pregledujejo uporabniki na različnih ravneh odločanja. Ravno zaradi tega smo se v PIT odločili, da vam v vsaki številki predstavimo kakšen koristen nasvet, ki vam bo uporabo sistema še bolj približal. **Pri pripravi vsebine lahko aktivno sodelujete vsi uporabniki sistema s tem, da nam pošljete kakršen koli izziv na temo BI,**

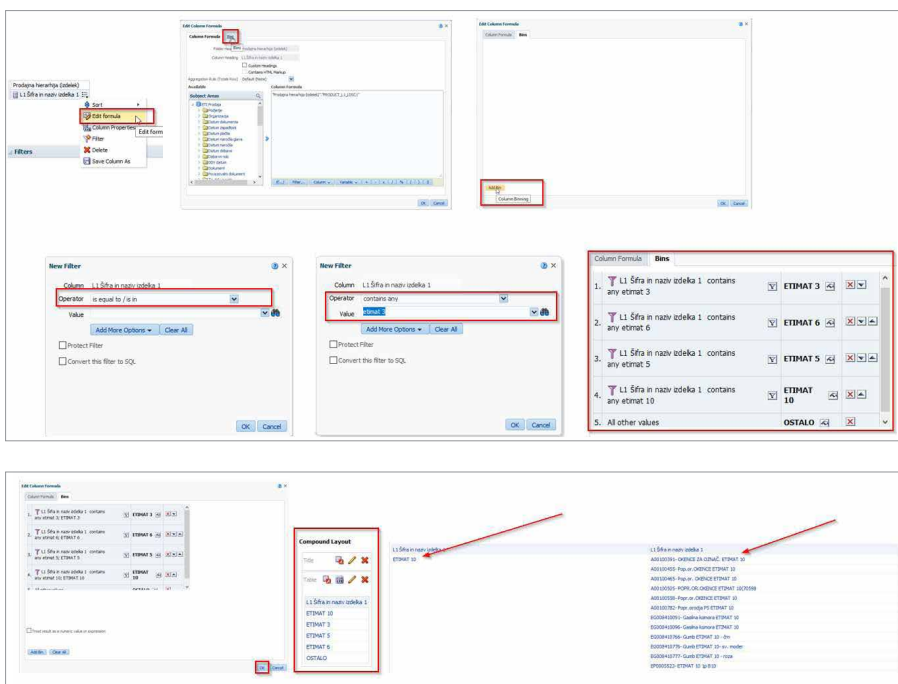
mi poiščemo rešitev in jo na tem mestu podrobno predstavimo. Vsi predstavljeni primeri bodo shranjeni pod skupno mapo **BI_SALES\1_BI delavnica**, kjer si jih lahko podrobno ogledate. Za začetek smo se odločili za predstavitev t. i. »binov«, s katerimi lahko uporabniki sami izdelate zelene hierarhije, ki jih BI nima vključenih že privzeto. Vsem znane so časovne (leto, kvartal, mesec, teden, dan), prodajne (prodajne grupe do ravni izdelkov), organizacijske (enote do ravni skladišč) in podobne hierarhije. Poleg teh pa si lahko vsakdo ustvari svojo hierarhijo, ki jo poljubno

uporabi v svojih poročilih, ki jih lahko potem deli s svojimi sodelavci. In ravno tako poljubna hierarhija se ustvari z bini.

Pa si oglejmo primer, pri katerem želimo imeti združene vse izdelke, ki v svojem nazivu vsebujejo niz »ETIMAT 3«, »ETIMAT 5«, »ETIMAT 6«, »ETIMAT 10« ter pod »OSTALO« vse preostale izdelke, ki tega ne vsebujejo v svojem nazivu. V takem primeru izberemo dimenzijo izdelka in možnost »Edit formula« ter drug zavihek »Bins«. V tem pogledu izberemo možnost »Add Bin«, kjer se nam odpre možnost filtriranja podatkov. Znotraj skupine »ETIMAT 3« želimo imeti vse izdelke, ki vsebujejo ta znakovni niz, in tako izberemo izmed vseh možnosti »Contains any« ter vpišemo »etimat 3; ETIMAT 3«. Po potrditvi »OK« vpišemo še naziv našega izvedenega »bina«. Podobno naredimo še za preostale vrednosti. Na koncu, ko končamo urejanje, za vse preostale možnosti izberemo »Create a bin for all other values« in ga poimenujemo »OSTALO« ter potrdimo s klikom na »OK«.

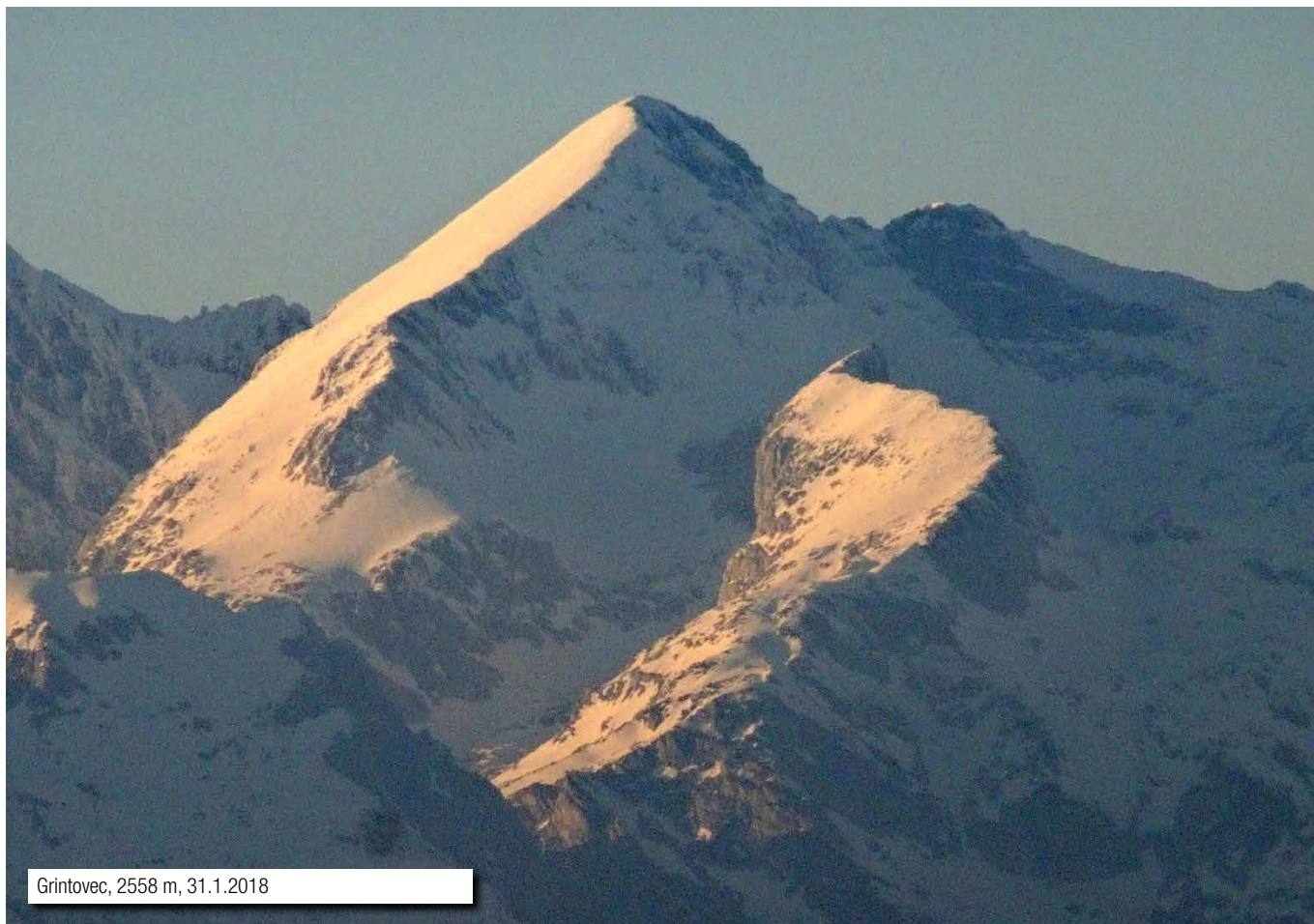
S klikom na zavihek »Results« vidimo, katere »bine« smo naredili. Ko jim dodamo še šifre in nazive artiklov, lahko vidimo, da nam sistem vse izdelke razdeli v te novonastale grupe. Če želimo, lahko zdaj dodamo zelene mere (npr. plan, realizacijo, pokritje, količine ipd.) in jih poljubno filtriramo (npr. po letih, hčerkah znotraj skupine, trgov ipd.).

Na podoben način lahko kreiramo »bine« tudi za vsakršno dimenzijo (partnerji, različne ravni prodajnih grup ipd.) in mere (ravni realizacije, pokritja, valute transakcij ipd.) na vseh pokritih vsebinskih področjih znotraj BI-ja.



Darko Dolinar

Po Sloveniji - Grintovec 2558 m



Grintovec, 2558 m, 31.1.2018

Grintovec je visok 2558 m in je najvišji vrh Kamniško-Savinjskih Alp. Slika ga prikazuje z njegove jugovzhodne strani. Posnetek je bil narejen s 33 kilometrov oddaljene Slivne pri Vačah. Levo od Grintovca, oziroma zahodnejše, ležita Jezerska in Kokrska Kočna. Desno, oziroma vzhodno od Grintovca, sta Dolgi hrbet in Skuta. Južno je Kamniška Bistrica, vmes je Kokršsko sedlo. Severno od Grintovca pa je Jezersko. Grintovec je najlažje dostopen iz Kamniške Bistrice, čez Kokršsko sedlo, na katerem je Cojzova koč. Vzpon traja pet ur, nazaj pa je pot dolga štiri ure. Na Grintovec vodijo poti tudi z Jezerskega. Te pa so zelo strme, prepadne in zato zahtevne. Grintovec je z juga lažje dostopen do prvega novembra. Če v drugi polovici oktobra pade dež, ga sonce še osuši. Severne strani gore pa sonce ne doseže več. Ponoči so temperature nad dva tisoč metri že pod ničlo. Tisti dež zmrzne in tudi podnevi ne odmrzne več. Tudi z Grintovcem je tako. Takrat je zato varno hoditi le po južnih straneh. Spomnim se dogodka izpred petih let. Bilo je okrog prvega novembra. Moški in ženska sta šla po dolini Kot, mimo Staničeve koč, čez Rž na Kredarico. Gora Rž je prepadna in bila je ledena, ker je senčna. Zdrsnilo jima je in sta se ubila. Pozno jeseni se na Kredarico hodi

po dolini Krma. Pot iz Krme na Kredarico je sončna in ni prepadna.

Na Grintovec pa se hodi tudi pozimi, tudi običajni hribovci iz Kamniške Bistrice. Nevarnost pozimi so snežni plazovi. Če je malo snega, pa led. Na Grintovcu sem bil petkrat, od tega enkrat pozimi. Bilo je sredi marca. Plazovi so že odleteli v dolino. Hodil sem z derezami, ker je bil sneg zmrznjen. Brez derez bi lahko zdrsnil. Spomnim pa se, da je pred kakimi petnajstimi leti s strehe Grintovca zdrsnil nekdo, ki je bil zaposlen v Eti Steatit Kamnik. Imena in priimka se ne spomnim. Z Grintovca je tudi turna smuka odlična. Pristopi na Grintovec s severne strani so zahtevni. Poti so na nekaterih delih zelo izpostavljene. Tudi stene so zelo strme in zahtevne za alpiniste. Davo Karničar je prvi na svetu smučal z 8848 m visokega Mont Everesta. Toda za trening je presmučal severna pobočja oziroma stene Kočne, Dolške škrbine, Grintovca, Dolgega hrbta ...

V eni od prejšnjih števil sem omenjal Zermatt v Švici in vzpon na Matterhorn. Zermatt je visok 1600 m. V letošnjem letu je tam zapadlo dva metra snega. Dostopno cesto je zasulo. Kraj je bil odrezan od sveta. V kraju pa je bilo ogromno turistov. Zermatt leži v smeri sever-jug. V kraj

sem se pripeljal z vlakom. Na koncu kraja, na južni strani mesta, sem zagledal Matterhorn, ki je bil ob mojem obisku že zasnežen. Malo pred koncem Zermatta je hotel Julen. Rekli so, da tam živi Max Julen, ki je zmagal v veleslalomu na olimpijskih igrah leta 1984 v Sarajevu. Letos so bile zimske olimpijske igre v Južni Koreji v Pjongčangu. Slovenski tekmovalac v smučarskem teku na 20 kilometrov, Jakov Fak, je postal olimpijski podprvak. Osvojil je srebrno medaljo in s tem jubilejno dvajseto medaljo na zimskih olimpijskih igrah za Slovenijo. Jakov Fak se je rodil leta 1987 na Rijeki, v tedanji skupni državi SFRJ oziroma Jugoslaviji. V mladosti je živel v kraju Mrkopalj v bližini Delnic, Sprva je nastopal za Hrvaško in pod njeno zastavo leta 2010 v Vancouvru osvojil bronasto olimpijsko medaljo. Od leta 2010 pa nastopa za Slovenijo. Odmevna je bila tudi zmaga risov v hokeju na ledu nad najmočnejšo državo na svetu, Združenimi državami Amerike. Drugo medaljo za Slovenijo na zimskih olimpijskih igrah v Pjongčangu je osvojil Žan Košir. Dobil je bronasto medaljo v deskanju, in sicer v paralelnem veleslalomu. Žan Košir se je rodil leta 1984 v Kranju. Živi pa v Tržiču.

Borut Markošek

ETI SKI Open 2018

V soboto, 10. 2. 2018, smo na Kopah izvedli tradicionalno smučarsko-sankaško tekmovanje ETI SKI OPEN. Smučarji so znanje preizkusili v tradicionalnem veleslalomu, sankarji pa so se letos namesto s sankami pomerili v tekmovanju s pležuhi. Uspešno izvedenim tekmovanjem je sledila podelitev pokalov najboljšim in malo manj »boljšim«, nato pa zaključek, ki je bil precej pustno obarvan.

Rezultati:

Kategorija "Starejše mladinke":

Mesto	Priimek in ime	Rezultat
1	KREGAR BERNARDA	0:49,30
2	OCEPEK MOJCA	0:55,62

Kategorija "Mlajše mladinke":

Mesto	Priimek in ime	Rezultat
1	URANKAR K. IRMA	0:45,45
2	DOBOVŠEK Z. VESNA	0:54,75
3	RAZBORŠEK JELKA	0:55,15

Kategorija "Starejši mladinci":

Mesto	Priimek in ime	Rezultat
1	STRMLJAN DUŠAN	0:39,59
2	STELE ŠTEFAN	0:40,70
3	STARIHA JOŽE	0:41,80

Kategorija "Mlajši mladinci":

Mesto	Priimek in ime	Rezultat
1	KRIVEC MILAN	0:38,74
2	DRNOVŠEK DAMJAN	0:42,48
3	CIRAR JANI	0:45,16

Enotna kategorija "Sankarji – pležuharji":

Mesto	Priimek in ime	Rezultat
1	BERVAR JANKO	1:02,30
2	GUBERINIČ TINA	1:04,18
3	NOVAK ANTON	1:07,86



Borut Markošek

Pohodi

Vremenske razmere so bile za januar nič kaj običajne, tako da je pohod na Veliko Slivnico potekal v »suhem vremenu in po suhem terenu«.

Gora Slivnica je na vzhodni strani Cerkniškega jezera nad naseljem Cerknica. Oblo sme se dviga od Gradišča (858 m) do najvišjega vrha Velike Slivnice (1114 m).

Južna in jugozahodna pobočja so nerazčlenjena in delno porasla z listnatim in iglastim gozdom. Severna pobočja se strmo spuščajo proti dolini Cerkniščice. Travniki in pašniki se zaradi postopnega pogozdovanja in zaraščanja hitro krčijo. Z vrha hriba, ki ga sestavljata jurski dolomit in deloma zakraseli apnenec, je lep razgled na Cerkniško jezero, Notranjsko podolje in okoliške planote. Ob vznožju Slivnice je več kraških izvirov.

Tik pod vrhom je oskrbovan planinski dom, ki je dostopen po označenih poteh, pa tudi po cesti. Slivnica je privlačna točka za zmajarje in jadralne padalce. Junija cveti na Slivnici kranjska lilija (*Lilium carnolicum*).

Na severnem pobočju Slivnice, v dolini Cerkniščice, so kopali kremen in ga vozili v glažuto na Javornike.

Slika: »Velika Slivnica«

Februarja smo se podali na Primorsko in prehodili smo zadnji del Slovenske planinske poti (SPP). Zadnje tri obvezne točke so Socerb, Tinjan in Ankaran, kjer se SPP dotakne morja. Na poti ni manjkalo čudovitih razgledov na morske kraje, širno morje, Kraški rob in na zasnežene vršace. Začetek poti je bil pri gradu Socerb. Grad se prvič omenja v 13. stoletju, zaradi izredne strateške lege pa je imel v preteklosti izredno velik pomen. Utrjeni rob, na katerem grad stoji, je bil že nekdanja naravna meja med benečanskimi in avstrijskimi gospostvi. Tisti, ki je imel v lasti Socerb, je lahko usmerjal trgovce s Kranjskega bodisi v avstrijski Trst bodisi v obalna beneška mesta in Istro. V 14. stoletju je bil grad v lasti beneške družine Ducani, lastniki pa so se sicer stalno menjavali. Grad je bil večkrat poškodovan zaradi raznih vojn. Leta 1678 je grad obiskal tudi Valvazor.

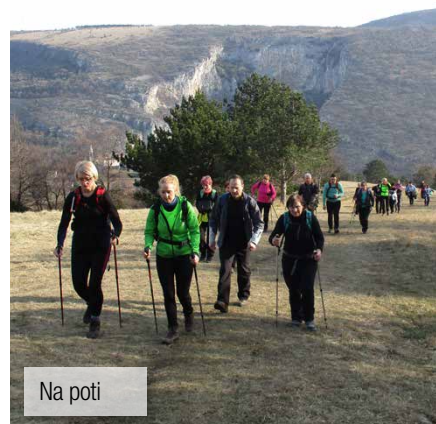
Tinjan je zadnji razgledni hrib, ki ga SPP obišče, preden se dokončno spusti do morja v bližini Ankarana. Na samem vrhu je stisnjena istoimenska vasica s cerkvijo sv. Mihaela, od koder se v lepem vremenu odpre razgled na Piranski in Tržaški zaliv na eni strani ter okoliška hribovja na drugi strani (Kraški rob, Slavnik, Kojnik, Učko ...), v daljavi pa tudi na belo zasnežene Dolomite in Julijce. Tinjan zato upravičeno šteje med najlepša razgledišča v slovenski Istri. S Tinjana se je naša pot vila vse tja do Ankarana. Ankaran se je razvil predvsem po drugi svetovni vojni in je danes eno najbolj razvitih turističnih naselij v Sloveniji. V Ankaranu se konča SPP in tu se je končala tudi pot tokratnega pohoda.

Sliki: »Socerb – skupinska« in »na poti«

Mrzlica

ETI-jevi pohodniki se zahvaljujemo vodstvu ETI-ja za vso organizacijo, izpeljane pohode in kuharicam za malico. Zahvala tudi zvestim vodnikom za prostovoljno druženje z nami in našim nadrejenim, da nas razumejo, da smo eno soboto v mesecu odsotni, ker se gibamo na svežem zraku, hkrati spoznavamo lepote naše Slovenije, smo v dobri družbi in skrbimo za svoje zdravje.

*Sreča se najprej razkrije v očeh,
ker v njih najlepše sije njen smeh,
naj leto 2018 zdravja, sreče, veselja
in varen korak s seboj prinese.
SREČNO 2018!*



Na poti



Mrzlica- december 2017



Velika Slivnica



Socerb - skupinska

(Vir: Hribi.net in Wikipedia)

Bernard Jaušovec

Športno društvo

Floorball klub Zagorje



Športno društvo Floorball klub Zagorje je prostovoljno, samostojno in nepridobitno društvo, ki se ukvarja z panogo ekipnega športa floorballa. Športno društvo FBK Zagorje je mlado društvo, ki je začelo uradno delovanje 19. 6. 2013, in je edini floorball klub, ki deluje na območju občin Trbovlje, Hrastnik in Litija. V letošnji sezoni nastopajo tudi v 2. slovenski floorball ligi.



Trening v Zagorju

Floorball je športna vrsta dvoranskega hokeja, pri katerem v prvi vrsti velja omeniti, da je za razliko od hokeja na ledu, nenasilen šport, pri katerem je pretrpana grobost (udarci s palico, nalet na telo in podobno) strogo kaznovana.

Igralci tako ne potrebujejo nobene posebne opreme, dovolj so majica in kratke hlače ter dobra športna obutev (najprimernejša je seveda športna obutev za dvoranske športe).

Igralec igra s posebno palico dolžine do 120 cm, ki ima posebno oblikovan plastičen loparček. Moštvo skuša v nasprotnikova vrata potisni 23-gramsko plastično votlo žogo s 26 luknjami, premera 72 mm; žoga je po velikosti malce večja kot žogica za tenis.

Tako igralci kot vratar, ki po navadi odigra celotno tekmo brez menjave, morajo biti ustrezno telesno pripravljene, saj je floorball zelo dinamičen in hiter šport, ki zahteva tudi odlično tehniko obvladovanja žogice s palico. Vratar pa mora imeti razvite reflekse in mora biti zelo dobro razgiban, saj lahko veliko žogic ustavi z nogami in tudi glavo.

Tekma traja 3 x 20 minut, igrišče je veliko kot pri rokometu (40 x 20 m), rob igrišča pa je omejen s posebno, 50 centimetrov visoko ogrado, pri kateri so elementi med seboj speti le z elastiko in ob trku vanjo »popustijo« in s tem preprečujejo možnost poškodb.

Športno društvo FBK Zagorje že 4. leto zapored nastopa v Ljubljanski floorball ligi. Je pa ekipa v zadnjih letih zabeležila kar nekaj odličnih rezultatov iz turnirjev, omembe vredno je 2. mesto na turnirju v Železnikih in 3. mesto lani na mednarodnem turnirju v Donji Stubici na Hrvaškem. Ekipa se vsako leto udeležuje vseh turnirjev po Sloveniji, dvakrat letno pa se udeleži turnirja v Donji Stubici na Hrvaškem in Banjaluki v Bosni.

Ekipo sestavljajo večinoma igralci iz Zasavja, ki so po kategoriji vsi v članski selekciji, se pravi od 14. do 56. leta. Tako da v tem športu ni starostnih ovir, temveč le motorične sposobnosti posameznika. Trenutno ekipa šteje pribl. 20 članov. Društvo nudi vsem članom vse ugodnosti, kar pomeni, da imajo

na voljo dva treninga na teden, lahko se udeležijo vseh tekmovanj in imajo na voljo vso opremo društva.

SE VIDITE V TEM ŠPORTU ?

Vabljeni v naš odličen, prijazen in sproščen kolektiv! Vsak je v mladosti vsaj poskusil igrati hokej, pa so mu drsanje, draga oprema in pot do najbližjega drsališča delali preglavice. Floorball je šport, pri katerem ne potrebujete nič od tega, le palico, ki si jo na začetku sposodite od članov ekipe, kratke hlače, majico, dvoranske čevlje in dobro voljo, ki je prisotna na vseh naših treningih, ligaških tekmah in turnirjih. Pridruži se naši prijetni ekipi in zagotavljamo vam, da boste tako nad športom kot tudi ekipo navdušeni.



Ekipa FBK Zagorje



Gol, vratar, palica, žogica

TRENINGI so v mali telovadnici osnovne šole Ivana Skvarča v Zagorju ob:

- ponedeljkih: 18.00–19.30
- četrtek 18.00–19.30

Za več informacij nas najdete na Facebook strani: ŠPORTNO DRUŠTVO FLOORBALL KLUB ZAGORJE ali pa nas pokličete na telefonsko številko: 040 511 843 (Bernard), 040 959 713 (Janko).

SE VIDIMO!

Jernej Kovačič

Predstavitev društva ŠD Izlake

Športno društvo Izlake ima kot naslednik TVD Partizana Izlake dolgoletno tradicijo na področju športa in rekreacije na lokalni ravni. Kot dolgoletni član Športne unije Slovenije (naslednice TVD Partizana Slovenije) je v letu 2016 društvo prejelo mednarodno priznanje Evropske federacije športa za delavce in podjetja (EFCS).



Start Teka po Zagorski dolini 2017

Športno društvo Izlake pod tem imenom deluje od leta 1998, ko se je na skupščini društva sprejel nov statut in se je društvo preimenovalo iz tedanjega TVD Partizana Izlake, katerega začetki segajo v 50-a leta preteklega stoletja.

Sedež imamo v pisarni Doma društvenih dejavnosti na Izlakah, Izlake 3. V društvu delujemo nepridobitno in prostovoljno. Naš osnovni moto je: **SPODBUDITI VSE GENERACIJE K OBČASNI ALI REDNI VADBI.**

Posebno pozornost posvečamo svojim članom, ki jim v raznih popusti omogočamo cenejšo vadbo in tekmovanja ter cenejše nakupe. Letno članarino obnovi v povprečju več kot dvesto članov, običajno vsi, ki se kakorkoli vključujejo v dejavnost društva, nekaj pa je tudi podpornikov naše dejavnosti. **Tudi vas vabimo, da se priključite društvu** kot aktivni član v raznih dejavnostih in tekmovanjih, ki jih organiziramo. Veseli bomo, če se nam priključite pri raznih projektih in/ali organizaciji tekmovanj – sporočite nam, da vas to zanima, in se bomo dogovorili. Prav tako pa ste vedno dobrodošli kot podporniki.

Osnovna dejavnost poteka v petih sekcijah, katerih osnovna pravila delovanja opredeljuje Akt o ustanovitvi sekcij: Teniška, Rekreacijska, Atletska, Namiznoteniška in Nogometna sekcija. Poleg po statutu določen Nadzorni odbor in Disciplinsko komisijo imamo še Tehnični odbor, Projektno-informacijski odbor in Komisijo za priznanja.

Naša dejavnost poteka v **Športnem parku na Izlakah**, v katerem kot pogodbeni upravljalci skrbimo za vzdrževanje, red in čistočo. Imamo dvostezno politansko tekaško stezo v dolžini 300 metrov, štiristezno politansko tekaško stezo v dolžini 100 m, asfaltno igrišče za roket in mali nogomet, dve igrišči za košarko, igrišče za odbojko na mivki, tri peščena teniška igrišča, teniško igrišče z umetno maso, manjše večnamensko asfaltno igrišče z možnostjo igranja badmintona, igrišče z dvema zunanjima mizama za namizni tenis, prostor za hojo po vrvi (slackline), skok v daljino in met krogle. Rekviziti so shranjeni v teniški hišici pri teniških igriščih in večnamenski hišici pri asfaltnem igrišču ter v Domu društvenih dejavnosti, kjer imamo tudi sedež društva in garderobe s tuši in toaleta. V načrtu imamo še postavitev nizke plezalne stene in eno stezno balinišče.

V društvu organiziramo razne športno-rekreativne prireditve in tekmovanja, ki večinoma potekajo v omenjenem Športnem parku na Izlakah. Za rezervacije se lahko obrnete na sedež društva. Nekatera tekmovanja, ki jih ni mogoče izvesti na prostem, organiziramo po dogovoru z Osnovno šolo Ivana Kavčiča Izlake v njihovi telovadnici, kjer v zimskem času v različnih terminih poteka tudi redna vadba v obliki rekreacije za različne starostne skupine.

Dne 8. 6. 2016 je Mojca Grojzdek, članica Izvršnega odbora Športne unije Slovenije, zapisala:

S ponosom poročamo, da je Športno društvo Izlake, član Športne unije Slovenije, prejemnik mednarodnega priznanja Evropske federacije športa za delavce in podjetja (EFCS). Priznanja državam in organizacijam, ki pri svojih aktivnostih in delovanju upoštevajo in spodbujajo enakost med spoloma, podeljuje Komisija za enakost spolov, ravnovesje, raznolikost in uravnoveženost med vsemi (EFCS Gender Equality, Balance & Diversity Committee, v nadaljevanju GEB&D).

Priznanja so bila izbranim kandidatom podeljena na zaključni prireditvi, ki je potekala v sklopu 1. svetovnih športnih iger za podjetja v Palma de Mallorci v soboto, 4. junija. Dogodka sta se udeležila predstavnica Športne unije Slovenije, Mojca Grojzdek, in predstavnik Olimpijskega komiteja, Janez Sodržnik, ki je nagrado s ponosom tudi prevzel.

Športno društvo Izlake je društvo z dolgo tradicijo organizacije rekreativnih dejavnosti in tekmovanj. K redni ali občasni vadbi spodbuja vse generacije, prav zato je program aktivnosti, ki ga ponuja, tako bogat. Poleg malega nogometa, tenisa in namiznega tenisa ter atletike, izvaja tudi programe splošne rekreacije, v katere se vključujejo tako mlajši kot starejši. Vsako leto društvo organizira razna tekmovanja in športno-rekreativne prireditve, kot so že tradicionalni



Pohodniki na startu 7,5 km dolgega pohoda po Zagorski dolini 2017

tek in pohod po Zagorski dolini ter gorski tek in pohod na Kalanov hrib.

Z opisom primera dobre prakse so razpisno komisijo prepričali, da si zaslužijo posebno mednarodno priznanje za vključevanje raznolikih skupin in upoštevanje enakopravnosti med spoloma. V prijavi so predstavili svoj tradicionalni pohod in tek po Zagorski dolini ter ukrepe, s katerimi v svoje rekreativne dejavnosti vključujejo vse starostne skupine, oba spola in ljudi s posebnimi potrebami.

Športnemu društvu iskreno čestitamo! Nagrado bomo v sodelovanju z Olimpijskem komitejem društvu predali v bližnji prihodnosti.

Vse to in še več najdete na naši spletni strani www.sdizlake.si.

Za leto 2018 imamo v programu naslednje večje projekte oziroma prireditve:

1. Postavitev Nizke plezalne stene v Športnem parku Izlake v primeru, da nam poleg občine Zagorje ob Savi to podpre tudi Fundacija za šport.
2. Organizacija 14. Teka in pohoda po zagorski dolini v okviru Štajerko-koroškega pokala v tekih.
3. Organizacija Pohoda in 12. teka na Kalanov hrib.
4. Organizacija Vetra v laseh v obliki medšolskega tekmovanja pod okriljem Športne unije Slovenije.
5. Delovanje v projektu Zdravo društvo pod okriljem Športne unije Slovenije.



Marinka Kovač

Upokojenci 2017

V letu 2017 je iz družbe ETI in ETI PROPLAST odšlo 19 sodelavcev zaradi upokojitve ali skorajšnje upokojitve.

Generalni direktor in direktorji področij in služb so se jim zahvalili za dolgoletno delo v četrtek, 7. decembra 2017, na tradicionalnem sprejemu in krajšem srečanju na Izlakah.

Spoštovani upokojenci, hvala vam in srečno!



Jubilanti 2017

V letu 2017 je jubilejnih 30 let zaposlitve v ETI in ETI PROPLAST dopolnilo 36 naših sodelavcev in jubilejnih 40 let dela v ETI in ETI PROPLAST 4 naši sodelavci.

Generalni direktor in direktorji področij in služb so se jim zahvalili za njihovo delo, vztrajnost in pripadnost v petek, 15. decembra 2017, na tradicionalnem sprejemu in krajšem srečanju na Izlakah.

Spoštovani jubilanti, iskrene čestitke!



30 let v družbi



40 let v družbi

Mag. Edita Krajnovič, Direktorica in urednica v družbi Mediade

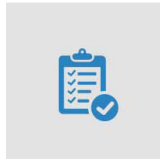
Vzgajali so nas, da moramo biti pridni. Danes vemo, da moramo biti pametni.

ČEPRAV SMO BILI VZGOJENI V DUHU PRIDNOSTI, JE TISTO, KAR DANES ZARES ŠTEJE, 'PAMETNO': DA SE VSAKEGA IZZIVA LOTIMO TAKO, DA BO DELO NAREJENO NAJHITREJE IN NAJBOLJŠE.

»Kaj to sprašujete? Saj vam nihče ne bo povedal po resnici,« komentira udeleženec Dejan moje vprašanje na delavnici, kako so sodelujoči doživeli vajo. »Zakaj ne,« vprašam, namerno naivno. »Ker si vsak misli svoje, pove pa drugo. Diplomatsko. Neiskreno. Ni se pripravljen izpostaviti,« odgovori slednji. Razprava se razživi, izmenjamo nekaj misli, delo teče dalje. A zgodba se ponovno odpre po zaključku delavnice. Opazujem pogovor treh udeležencev. »Zakaj se oglašaj v mojem imenu,« pristopi Andraž k Dejanu, »s tem, da ne govorim iskreno, se sploh ne strinjam in verjamem, da še kdo drug ne.« »Zakaj se potem niste oglasili, ko sem to komentiral,« se brani Dejan in (upravičeno) vpraša Andraža. »Svoje občutke o vaji sem vodji povedal iskreno,« pojasni Dejan. Zmago doda: »Tudi jaz.« Korektno. In hkrati res, da se za splošno mnenje nihče od njih ni izpostavil javno, pred vsemi. Obveljal je vtis, da v tem kolektivu vlada kultura, kjer se na glas ne govori iskreno.

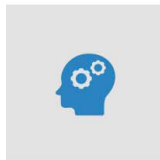
MOLK NI ZLATO, SPREGOVORIMO

Prizor sproži razmišljanje. Kako pogosto nekdo nekaj pove v imenu vseh, pa smo prisotni kar tiho in izjava obvelja, kot da je resnična. Poznate tisto: saj vsi kradejo. Pa začnem – čudakinja, ki se z nečem ne morem kar sprizniti – spraševati ljudi na dogodku ... »Oprostite, ali vi kradete?« »Ne ...« »Pa vi?« »Ne!« In tako naprej. 31 ljudi pove, da ne krade. Torej, ne govorite v našem imenu: ne drži, da vsi krademo! Ne strinjam se in ne živim v okolju, kjer vsi kradejo. Živim pa v okolju, ki je včasih to govorilo kar na počez – to je bilo del neke (škodljive) folklorne. In ta prispevek stremi k temu, da to navado opustimo. Misel skoči na drug prizor. Ustvarjalna skupina desetih ljudi, načrtovanje konference. Iskrijo se ideje, kako dogodek narediti prebojen. »Kaj, če ljudem rečemo, da na začetku vsak pove, kaj je problem s katerim se sooča,« predlaga Jaka. Pri sebi pomislim: hm, Slovenci nismo ravno naravnani k izpostavljanju. Kdo od nas ima pogum in samozavest, da pred stotimi ljudmi pove, kateri problem je prišel rešiti na konferenco. Ker bi to pomenilo: priznam, imam problem, nisem popoln, ne vem in ne znam vsega. V prostoru zaveje – zdi se, da glasna – tišina. Sonja razmišlja – enako kot jaz, le naglas – in vpraša za mnenje: »Kaj mislite ostali?« Oglasi se Marjana: »Zakaj pa ne? Mislim, da prepogosto predpostavljamo v čem smo Slovenci takšni in drugačni. Poskusimo, pa bomo videli,« energično usmeri. Prav res, če ne poskusimo, ne vemo, temveč samo predpostavljamo, se v mislih strinjam z njo. Ko dr. Jaka Lindič, profesor in podjetnik, pove še, da so poslovni načrti Slovencev boljši od tistih, ki jih srečuje v Kaliforniji, sem še bolj navdušena. Prepogosto smo bili do sebe (pozor, govorim v pretekliku) preveč kritični. Pravzaprav že toliko, da nam je škodovalo. Čeprav smo bili vzgojeni v duhu pridnosti, je tisto, kar danes zares šteje, 'pametno': da se vsakega izziva lotimo tako, da bo delo narejeno najhitreje in najboljše.



1. Jasno določimo, KAJ želimo narediti?

Kaj je cilj našega dela in kaj ni? Morda boste presenečeni, kako opazno hitreje se pride do zelenih rezultatov dela že samo s tem, ko jasno določimo, kaj moramo narediti, in kaj po drugi strani v določenem trenutku ni najbolj nujno ali pomembno. Izločimo nepotrebne stvari in opravila! Ta nam najpogosteje vzamejo največ energije in časa, a v resnici ne prispevajo k izboljšanju rezultata ali doseganju cilja.

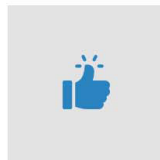


2. ZA KAJ delamo?

Za kaj smo pravzaprav plačani, poklicani ali zadolženi? Nепrestano se sprašujemo: kaj šteje pri kupcu ali uporabniku našega dela? Preverjajmo: kaj je dejanska odgovornost vloge, ki jo imamo? Pripraviti načrt projekta ali odgovarjanje na vsako e-pošto? Delegiranje ali prevzemanje nalog drugih? In koliko stvari, ki s cilji nimajo neposredne povezave, v resnici počnemo?! Imejmo fokus: posvetimo se bistvenim nalogam pri vsem, kar počnemo.

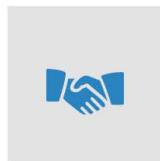
PAMETNO DELO V PETIH KORAKIH

Pametno delo, kakor resno se sliši, je v resnici podcenjena, zabavna ter vsestransko koristna veščina. Lahko se je torej naučimo in prakticiramo povsem na lastno pest, nadvse pa nam lahko pride prav tako na delovnem mestu kot pri domačih ali prostočasnih opravkih, organizaciji časa ipd. Peter Drucker, vodilni guru menedžmenta 20. stoletja, je že pred dvema desetletjema predvidel potrebne spremembe v delovni strategiji današnjega časa in opredelil pet temeljnih lastnosti pametnega dela.



3. KAJ deluje?

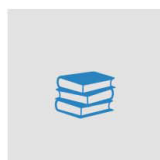
Prepoznamo, koliko moramo delati ali narediti, da bomo prišli do zelenih, dovolj dobrih rezultatov. Ravno vprašanje količine potrebnega dela za to, da bo dosežena tudi zadostna kakovost, je pogosto narobe razumljeno. Ljudje radi avtomatično pomislimo, da velika količina dela pomeni vložek v kakovost, pa to seveda sploh ni nujno res. Še več, kakovost in količina sta včasih celo v obratnem sorazmerju. Razmislimo in preverimo iznajdljive poti, da pridemo do cilja hitreje ali učinkoviteje. Pogosto je vse, kar potrebujemo: dobra (prava) ideja.



4. Največ o nečem VE TA, KI TO DELA.

Drucker je managerjem vselej polagal na srce, naj s svojimi zaposlenimi ravnajo kot s partnerji: »Oni so izvajalci del in zato najboljše vedo, kako se določenim stvarim znotraj procesov produkcije ali storitve podjetja streže.« Tudi če nismo vodje, pomislimo, kolikokrat morda tudi sami prispevamo k nezaupanju v ostale zaposlene. Višje ali visoko izobraženi v proizvodnih delavcih denimo redko vidimo mojstra svojega dela ... Tudi število pristojnosti ter odgovornosti, ki jih imamo, še ne pomeni, da moramo znotraj teh vse znati ali obvladati. Zaupanje do sodelavcev igra pri tem ključno vlogo in pomembno optimira delo.

Vir: Blog Profiles International Slovenija



5. Nikoli se ne nehajmo UČITI.

Znanje nam, verjame Drucker, še najbolj koristi, če ga delimo. S tem, ko ga predajamo naprej, se tudi sami največ – predvsem pa najbolj uporabno – naučimo. Tudi za to ni treba, da nam zeleno luč da uprava, nadrejeni ali vodja kadrovske službe ... Vsa, iz izkušnje pridobljena spoznanja, in vse, kar nas zanima – še posebej, če verjamemo, da je lahko uporabno še za koga – lahko vsak dan sproti vgrajujemo v naše delo. Uporaba znanja pomeni napredek in danes bolj pametno delo od včeraj.

Melita Klemen

Sweet energy –

knjiga receptov, ki navdihuje – Nordijske države, drugič

Ravno ko se končuje redakcija prve letošnje številke Utripa, zunaj zima veselo kaže svoje zobe. Čeprav je mesec marec, ki je tudi po navadi prvi mesec, kjer nas pozdravi pomlad, je zunaj vse belo. Zato je tudi prav, da nadaljujemo naše kulinarično popotovanje po nordijskih državah.

V prejšnji številki sta bili predstavljeni Finska in Švedska, tokratno številko pa bomo posvetili Norveški in Danski.

Norveška

Geografsko gledano je Norveška zelo zanimiva dežela. Zavzema zahodni del Skandinavskega polotoka, k pestrosti gotovo pripomore močno razčlenjena obala ob Severnem Atlantskem oceanu s številnimi fjordi, notranjost države je gorata. Pokrajina je posledica ledenih dob. Njihovo podnebje je zmerno, saj ima nanj velik vpliv Zalivski tok. Po ureditvi je Norveška ustavna monarhija. Svoj hitri razvoj je doživela po drugi svetovni vojni in velja za eno najbogatejših držav na svetu. Njihov sistem socialnega varstva prav tako velja za enega najboljših. Država je bogata z zalogami nafte in zemeljskega plina, ki sta tudi ena izmed razlogov njihovega razvoja. Glede na številne najdbe, lahko sklepamo, da je bila dežela naseljena že v mlajši kameni dobi, prav tako pa so vsem znani tudi norveški Vikingi, ki so veljali za velike osvajalce v 9. in 10. stoletju in so se jih bale mnoge druge dežele (Anglija, Islandija, Grenlandija, pripluli so celo do Amerike ...).

Njihova hrana je raznolika – veliko je jagnjetine, rib, divjačine. Prav posebno mesto ima prekajeni losos, ki ga večkrat ponudijo z umešanimi jajci. Med njihovo osnovno hrano najdemo tudi žitarice, sire in druge mlečne proizvode – so veliki ljubitelji mleka, saj v povprečju popijejo 150 litrov mleka na leto na prebivalca. Zelo veliko pozornosti dajejo tudi kvaliteti hrane in njeni pripravi. Med sladicami prevladujejo krofi in najrazličnejši vafli, sladoledi, torte, palačinke, ki so narejene iz krompirja. Norvežani so veliki ljubitelji kave.

V nadaljevanju vam predstavljamo tipično – klasično norveško sladico.

Sladki Pavel

Tradicionalna norveška sladica



Sestavine

Testo

- 1–1½ jedilnih žlic (1 rezina plus 2 1/2 jedilnih žlic) zmehčanega masla
- 1 2/3 skodelic kristalnega sladkorja, ločeno
- 1 1/3 skodelic nebeljene pšenične moke
- 1 čajna žlička pecilnega praška
- 5 velikih jajc (beljak in rumenjaki, ločeno)
- 1/3 skodelice polnomastnega mleka
- 1/4 skodelice narezanih mandljev
- 1 skodelica polnomastne smetane
- 1/2 stroka vanilje

Priprava

Pečico ogrejte na 150 °C, pri čemer naj bo rešeto na srednji višini. Obložite pekač, velik 20 x 30 cm, s papirjem za peko. Priporočeno je, da uporabite kovinski in ne stekleni pekač.

Z električnim mešalcem stepite maslo in 2/3 skodelice sladkorja v veliki posodi. Stepajte, dokler zmes ne postane lahka in kremasta (približno 3 minute). Dodajte moko in pecilni prašek ter nadaljujte z mešanjem na nizki hitrosti. Dodajte še rumenjake in mleko. Testo prestavite v pekač.

V veliki posodi stepite beljak in preostanek skodelice sladkorja, da nastane sneg. Zgornjo plast premažite s snegom. Nato jo potresite z narezanimi mandlji.

Pecite 30–35 minut oziroma dokler meringa ne naraste in postane



Norveška - otoki Lofoten

zlatorjava. Biskvit pustite v pekaču, da se ohladi. Nato ga položite na desko za rezanje.

Ko se biskvit ohladi, dajte kremo v srednje veliko posodo in vanjo stresite semena vanilje. Strok vanilje zavržite. Kremo mešajte z električnim mešalnikom, da se nežno zgosti, približno 3 minute.

Biskvit prečno prerežite na pol z nožem z nazobčanim rezilom. Polovico biskvita položite na pladenj in ga premažite s kremo. Drugo polovico, ki je po vrhu premazana z meringo, položite na prvo.

Torta naj bo v hladilniku vsaj eno uro, dokler nož, s katerim zarezete v sredino, ne ostane čist.

Spečeno torto obrnite na pladnju. Če so v pekaču ostala jabolka, jih postrgajte z žlico in posujte po torti. Pustite, da se torta ohladi. Na koncu stepite 500 ml polnomastne smetane, zmešane s 4–5 jedilnimi žlicami sladkorja, in jo premažite po vrhu. To je rustikalno pecivo, zato ni nujno, da je krema namazana popolno. Brez težav lahko spreminjate velikost peciva, količino jabolk, masla, smetane ...

Danska

Kraljevina Danska, ki je po ureditvi parlamentarna monarhija, je najstarejša in najmanjša nordijska država. Dežela, bi lahko rekli, je zelo ravna, saj je njen najvišji vrh visok le 173 metrov. Ima več kot 470 otokov in ogromno polotokov. Danska ima posebno mesto, saj zaradi naravnega prehoda z evropskega kopnega na Skandinavski polotok predstavlja pomemben most med državami srednje in severne Evrope. V preteklosti se je Danska bojevala s svojimi sosedi, podobno kot norveški, so tudi danski Vikingi predstavljali strah in trepet za okoliške države. Danski Vikingi so prišli celo do Portugalske in Italije. Danska ima, tako kot tudi Norveška, izredno dobro urejen socialni sistem, kar ga omogočajo, poleg številnih socialnih reform v preteklosti, tudi dokaj visoki davki. Država je gospodarsko zelo močna. Še posebej dobro je, zaradi rodovitne zemlje, razvito kmetijstvo. Sledi ribištvo, prav tako imajo dobro razvito predelovalno industrijo in turizem. Dežela se lahko pohvali z zelo gosto infrastrukturo – avtoceste, omrežje kolesarskih stez, železniških prog, letališč, pristanišč, ponaša pa se tudi z 6.790 metrov dolgim mostom čez Veliki Belt. Država je znana tudi po kockah LEGO in Hansu Christianu Andersenu.



Danska - Copenhagen

Ena izmed tradicionalnih danskih jedi je gotovo odprti sendvič, ali kot ga Danci imenujejo, smørrebrød, jed, ki je obložena z njihovimi lokalnimi sestavinami. Prav tako so poznani po jedeh iz zelenjave, ribah, karameliziranem krompirju oz. krompirju na sto in en način, kuhanem rdečem zelju, pečeni svinjini, raci, mesnih kroglicah ... Med pijačami je najbolj priljubljeno pivo. Imajo dve zelo znani pivovarni – Carlsberg in Tuborg. Zelo znani so tudi po pecivu in maslenih piškotih. So tudi veliki ljubitelji kave.

Češnjevo pecivo iz listnatega testa



Sestavine

Testo

- 2 skodelici izkoščičenih češenj
- 1/2 skodelice kristalnega sladkorja
- 1/2 skodelice in 1 jedilna žlica vode
- 1 jedilna žlica koruznega škroba
- 1 zavitek odmrznjenega listnatega testa
- 1 jajce, rahlo stepeno

Priprava

Za pripravo nadeva zmešajte češnje, sladkor in 1/2 skodelice vode v kozici in kuhajte 10 minut na srednje nizki temperaturi.

Zmešajte koruzni škrob in jedilno žlico vode, da nastane krema. Mešanico nato dodajte češnjam. Nadaljujte s kuhanjem, dokler se mešanica ne zgosti. Pustite, da se češnjev nadev ohladi na sobno temperaturo.

Pecico segrejte na 200 °C.

Zvaljajte listnato testo, da se nekoliko razširi. Iz listnatega testa izrežite krožce. Na vrh krožcev z žlico namažite češnjev nadev, pri čemer pustite 2,5-centimetrske robove. Robove prepognite navznoter, da ustvarite vdolbino.

Pecivo premažite s stepenim jajcem.

Pecite 18 do 20 minut oziroma dokler pecivo ne naraste in se obarva zlatorjavo.

Postrezite s sladoledom ali stepeno smetano. Po vrhu lahko posujete sladkor v prahu ali pa pecivo postrežete samo.

Upokojil se je Janko Burnik



Janko je svojo službeno pot v ETI-ju začel januarja 1978 kot mladi pripravnik v TKO. Vseh 40 let je ostal zvest ETI-ju, ki je v teh letih preživel burne čase reorganizacij in menjave lastnikov. Janko se je z delom izkazal na mnogo področjih. Ob različnih delovnih mestih, ki so ga vodila od dela v tehnologiji, priprave dela, planiranja do vodenja priprave dela in skladišča ter vodenja montaže, je Janko postal zanesljiv in izurjen mojster svojega dela. Zadnjih deset let je bil za vse nas MOJSTER JANKO. Uspešno je vodil oddelke Montaže Kamnik in je za nas s svojo natančnostjo in zagnanostjo zgled, vreden posnemanja.

Konec januarja je Janko po 40 letih zaključil svojo službeno pot.

Želimo mu zdravja in zadovoljstva, da bo lahko delal tiste stvari, ki so morale doslej počakati.

Srečno, mojster Janko!

Sodelavci

Upokojil se je Stanko Marolt



Stane se je po zaključeni prvi stopnji strojništva, kot ETI-jev štipendist, leta 1982 zaposlil na delovnem mestu pripravnika v obratu kovinskih polizdelkov. Ob delu je nadaljeval s študijem in ga končal kot dipl. inž. strojništva.

Leta 1984 je prevzel vodenje sektorja nadzora kakovosti in od tu dalje ga je službena pot vodila po vodstvenih delovnih mestih. Vse do leta 2000 je bila njegova profesionalnost vodenje sektorja oz. področja za kakovost.

Naslednjih 14 let mu je bilo zaupano vodenje takratnih PIE-jev: najprej PIE TK, nato PIE EI in 4 leta vodenje proizvodnje na lokaciji TK v Kamniku. V letu 2014 je sprejel nov izziv – vodenje hčerinskega podjetja na slovaškem ETI ELB. V tem času se mu je močno načelo zdravje in kljub njegovi vztrajnosti in optimizmu, je bil primoran svojo delovno pot predčasno zaključiti. V decembru 2017 se je invalidsko upokojil. Prepričani smo, da sta mu pri zdravljenju pomagali njegova pozitivna energija in dobra volja.

Ob odhodu v pokoj se mu zahvaljujemo za dolgoletno delo in predanost, želimo pa največ zdravja in še naprej pozitivne energije.

Sodelavci

GESLO JE NAŠ VREMENSKI PREGOVOR	MESTO V BELI KRAJINI	VRSTA APNENCA, OOLIT	VEČJI OGOJNEK, TUR	KANAD.-AMERIŠKI KOMIK CARREY	ZBIRKA GRAFIK NA DUNAJU	NAŠ SLIKAR (VENO)	KAVČUK ČRNE BARVE	RASTLINSKA BODICA	KIRA IVANOVA	AMERIŠKA FILMSKA NAGRADA	VTAK-NITEV	KLOBUK S ŠIROKIMI KRAJEVCI	ZUNANJOST	PODZEM. PROSTORI Z ZAVITIMI HODNIKI
NEKDANJI SLOVENSKI TELOVADEC						16						13		
SPRETNOST OHRANJANJA RAVNOTEŽJA			6											
JEKLENI LJAK NA PUŠKINI CEVI									NEM. PISEC (HANS HELLMUT) MLAKA		15			
HIŠNI BOG PRI RIMLJANIH				DOBA, VEČNOST BRANJE				GLAD LATNIK ZA VIN. TRTO						
RIMSKA ŠTIRI			VRSTA IGLAVCA FR. FILOZ. (ERNEST)						4		TRENER (MATJAZ) HRVAŠKI PISATELJ			
VRSTA UMETNE SMOLE	12					TRČENJE AM. FILM. IGRALKA (DOROTHY)				NEKD. IT. POLITIK (ALDO)				
ALKILNA SKUPINA, NASTALA IZ ETANA							ANDRES VALDES			AM. IGR. TAMIROFF				
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO ČRKO	LASTNOST CVETI-VEGA	ZOLAJEV ROMAN POVZROČ. IONIZACIJE			7		PTICA UJEDA PERUNIKA			DELČEK NESNAGE				5
AMID CIANOVE KISLINE								1	LESKOTNA TKANINA POSODA ZA SMETI					
VONJAVA					PREROŠKA NAPOVED GIBANJE TEKOČINE							14	SAMOZA-DOVOLJEVANJE	NINA OSEENAR
EMIL NAVINŠEK			TULEC, TOK LASTNOST TRDNE SNOVI			9		NENAGLAŠ. BESEDA OSMI DEL CELOTE						
RIMSKI CESAR				WELLES PORT. POL. (ANTONIO RAMALHO)						ŽLAHTNA KAPLJICA PROSTOR, POVRŠINA				
REK, PREGOVOR		10				TELO-VADNA PRVINA NA DROGU	PRILETNA ŽENSKA ŽELATINA IZ ALG							ZMerno NIZKA TEMPERATURA
VABA (ZASTAR.)					NOVINAR-KA, POLI-TIČAR-KA VONTA								NIKIJA HRUŠČOV BISTVO, JEDRO	8
PESNIK ŽUPANČIČ					ŠVIC. POLITIK (ADOLF) ŠALOM AŠ		17		PRE-GNANSTVO KRISTIJAN UKMAR					
PREBI-VALKA SOTESKE				2						11	ŽELEZOV OKSID			
PROJEKTIR. SMER CESTE						KUBANSKI VODITELJ CASTRO					OKRASNI KAMEN, NEFRIT	3		
1	2	3	4	5	6	7	2	5	4	8	4	1	9	10
11	12	4	13	7	14	4	7	15	16	4	17	4	1	9

V naše uredništvo je prispelo **187** izpoljenih gesel, pravilno geslo se je glasilo: »**ŽELIMO VAM USPEŠNO SREČNO NOVO LETO**«

Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:

1. nagrada: **Štefanija Lebar**: 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu
2. nagrada: **Branka Herman (PPM)**: Velika brisača ETI
3. nagrada: **Tina Piskar**: Dežnik in USB ključ ETI
4. nagrada: **Zumreta Husanović**: Polo majica ETI
5. nagrada: **Dunja Kranjc**: Knjiga Sweet Energy

Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Matejo Gerečnik (int. št. 219), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do **6. 6. 2018**.



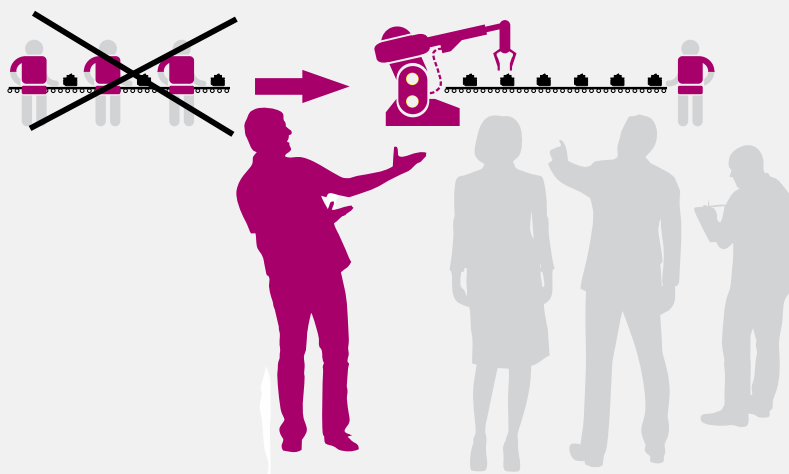
Edina stalnica v našem poslu je, da se vse spreminja.
Potrebno je, da izkoristimo to prednost in ne da nas
sprememba izkoristi. Moramo biti pred igro. (Michael Dell).



Smo Slovenci narod inovatorjev?
Smo ETI-jevci kolektiv inovatorjev?



V ETI-ju naslednje mesece proglašamo
za tromesečje INOVATIVNOSTI.



Vabimo vas, da spremljate naš INFORMATOR, kjer vam bodo predstavljene
prihodnje aktivnosti.

