

UTRIP

Glasilo koncerna ETI, letnik: XXIII, december 2003, številka: 4



ISO 9001



ISO 14001

**VELIKI IZZIVI V
LETU 2004**

NOVI ETIMAT

USPEŠNI INOVATORJI

ISSN 1580-4879

VSEBINA

PRAZNIČNA POSLANICA UPRAVE 3



NOVI ETIMAT 5



NAŠI INOVATORJI SPET USPEŠNI 5

IŠČEMO NOVE PRILOŽNOSTI 7



PRIZNANJE ZA UREJENO PODJETJE 8

RAZKOŠNA EMBALAŽA JE PRETEKLOST 9



LOČENO ZBIRANJE ODPADKOV 10

ETI UKRAJINA - NOVO HČERINSKO PODJETJE 10

**ETI GUM PRIDOBIVA STANDARD AVTOMOBILSKE
INDUSTRIJE 12**

SREČANJE RÖSLERJEVIH KUPCEV 14

SVET DELAVCEV V NOVEM MANDATU 15



NEKAJ O STRESU 16

OBISK ZOISOVIH ŠTIPENDISTOV 18



ZAKAJ JE DOPUST 19

SODELAVEC JANEZ SVETI V PROSTEM ČASU 20



ABRAHAM NA OBISKU 21

NAPREDOVANJE SODELAVCEV 22

Časopis Utrip izdaja ETI d.d. Izlake,
Naklada: 1800 izvodov, časopis izhaja četrtletno
Uredniški odbor:

Vahtar Jože, Bergant Alojzija,
Rakič Maja, Strehar Matija, Urh Marij

Urednica:
Bergant Alojzija

Prelom, grafična priprava, tisk: Grafex d.o.o. Izlake



Skupaj z našimi upokojenci si v novem letu želimo:



... da bi bilo uspešno



... da bi bilo zdravo



... da bi bilo veselo



... da bi nas obdajali dobri ljudje

Za leto 2004 smo si zadali visoke cilje in stojimo pred velikimi izzivi



Jožef Smrkolj - predsednik uprave

Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Spet je tu december, ki je povezan s časom praznovanja in mnogimi prijetnimi dogodki, ki se v tem mesecu vrstijo. December pa ni le mesec, v katerem je čutiti praznični utrip na vsakem koraku, mesec, ki ga navdajajo drobna pričakovanja in želje, temveč tudi mesec, ko pogledamo, kaj se je v iztekajočem letu zgodilo, kaj smo dosegli in kakšna so naša pričakovanja in cilji v prihajajočem letu.

Če skušamo za uvod, v nekaj besedah podati oceno poslovanja in dosežen rezultat v letu 2003, lahko rečemo, da je za nami leto, za katero so značilne zelo spreminjajoče se tržne razmere, vendar pa smo z doseženimi rezultati vseeno lahko zadovoljni, saj je ETI uspel zadržati ali celo okrepiti svoje pozicije na ključnih trgih. Tako bodo predvidoma prihodki od prodaje v letu 2003 vsaj na nivoju prihodkov iz preteklega leta, kar je ob zaostreni situaciji in prisotni recesiji na naših najpomembnejših trgih vsekakor primeren rezultat.

Vsi se verjetno spomnimo, da je bila prva polovica leta 2003 v znamenju zmanjšanih naročil. Na zaostreno situacijo se je ETI odzval s hitrimi in usmerjenimi tržnimi aktivnostmi, na drugi strani pa z zmanjšanjem obsega proizvodnje ter povečanjem zalog končnih proizvodov. Na žalost je zmanjšan obseg

proizvodnje botroval tudi odločitvi, da ne bomo podaljševali pogodb tistim delavcem, kateri so imeli status zaposlitve za določen čas. Prav tako smo se z sindikatom uspešno dogovorili za prerazporeditev delavnikov, katere smo nadoknadili po kolektivnem dopustu.

Pozitivna konjunktura gibanja trgov ter rezultati tržnih aktivnosti so v drugi polovici leta prinesli celo nadpovprečen obseg naročil, kar je za realizacijo vseh naročil od nas terjalo tudi dodatno delo ob sobotah ter zaposlitev dodatnih delavcev v proizvodnji.

Tisti, ki smo vsakodnevno soočeni s trgov, v zadnjih letih opažamo, da pogoji poslovanja na trgu postajajo vse bolj zahtevni in zaostreni. Če omenimo samo krepitev konkurence iz vzhodno evropskih držav in daljnega vzhoda, združevanja in prevzeme med ETIjevimi konkurenti, prioriteto pri vlaganju konkurence v razvoj in osvajanje novih trgov ter vse večji poudarek razvoju novih oblik prodajnih in poprodajnih storitev, lahko ugotovimo, da vse to zahteva in terja od nas dodatne napore in aktivnosti.

Tako je npr. naš konkurent Schneider Electric kupil podjetje Clipsal Avstralija in nato še Clipsal UK, kateri je bil naš velik kupec stikalnih aparatov. To se je zgodilo ravno v času, ko smo praktično že izdelali prvo naročilo za firmo Relcon v Rusiji, katera naj bi tržila tudi naše proizvode skozi svojo prodajno mrežo v Rusiji pod blagovno znamko Clipsal. Prav tako je naš dolgoletni poslovni partner Jean Mueller podpisal pogodbo z našim konkurentom Ferrazom o ustanovitvi skupnega podjetja, kar pomeni, da ne bo kupal več izdelkov od nas (razen nekaterih izdelkov, kot so npr. VV talilnih vložkov).

Na drugi strani je ETI moral na račun zaostrene konkurence v letu 2003 v povprečju znižati prodajne cene za dobre 4%. Dnevni pritisk na znižanje cen, še posebej s prihodom cenениh izdelkov iz daljnega vzhoda, zahteva iskanje in izkoriščanje skritih rezerv, ki jih ETI še ima, kot so npr. dvig tehnološke produktivnosti, učinkovitejša izraba delovnega časa, znižanje vrednosti zalog (materiala, proizvodov in končnih izdelkov) ali znižanje strokov nabave. Če ETI želi realizirati ambiciozno postavljen

plan za leto 2004, kjer predvidevamo dodatno rast prihodkov iz prodaje za 10% (v EUR), hkrati pa upoštevamo še dodaten pritisk na znižanje cen izdelkov, bomo morali v prihajajočem letu proizvesti kar 15% več (povečanje fizičnega obsega proizvodnje), da ETI ohrani konkurenčen položaj ter realizira predviden obseg poslovanja.

Vendar pa prizadevanja vodstva ne gredo samo v smeri znižanja stroškov poslovanja. Zavedamo se, da je dolgoročna uspešnost ETIja le v njegovi rasti.

ETIjev proces internacionalizacije, ki se je začel z ustanavljanjem hčerinskih podjetij na Poljskem in v BiH, smo v letu 2003 nadaljevali z ustanavljanjem hčerinskega podjetja v Ukrajini. ETI ima v letu 2004 še bolj smeje načrte. Namreč v prihodnjem letu ETI načrtuje ustanavljanje povezanih podjetij v Rusiji, Litvi in Italiji.

Vse bolj se zavedamo tudi pomembnosti zadovoljstva naših kupcev, ki ga redno in sistematično merimo in spremljamo. Rezultati izvedene ocene v letu 2003 kažejo pričakovanja kupcev, po njihovem vse boljšem servisiranju v smislu skrajšanja dobavnih rokov, izboljšanja zanesljivosti dobavnih rokov, cenovne konkurenčnosti, naše odzivnosti in strokovnosti ter izboljšanja kakovosti prodajnih ali poprodajnih storitev. Analizirani rezultati ankete bodo predstavljali vhodne zahteve za spremembo prenekaterega procesa, ki nastopa v oskrbni verigi.

Pomemben dejavnik rasti prihodkov predstavljajo tudi novi izdelki. V letu 2003 smo vzporedno izvajali kar nekaj razvojnih projektov novih proizvodov. Naj omenimo samo nekatere:

- MCB 1+N - družina 1p+N vgradnih aparatov
- RCBO 1M - enomodulni elektronski KZS
- nova generacija inštalacijskega odklopnika ETIMAT6
- varovalčni ločilnik PCF
- nova generacija VV varovalk (s termičnim sprožnikom)
- nova vrsta talilnih NV vložkov (s kombiniranim indikatorjem).

Nekateri izmed razvitih proizvodov brez dvoma predstavljajo izjemno inovativne in



Maja Opresnik Kovačič - članica uprave

konceptualno napredne rešitve, s katerimi se lahko postavimo ob bok tudi največjim in najboljšim proizvajalcem.

Analiza in primerjava s konkurenti, ki jo je opravil ETI v letošnjem letu kaže, da ETI vložil v raziskave in razvoj s konkurenco primerljiv delež prihodkov od prodaje. Vendar pa z rezultati naših investicij v razvoj novih proizvodov ne moremo biti zadovoljni. Namreč delež prihodkov od prodaje novih izdelkov je v celotnih prihodkih še vedno premajhen. To kaže, da bo v bodoče potrebno dati posebno pozornost uvajanju novih izdelkov na trge ter razumevanju razvojnih projektov kot investicij, ki se morajo v predvidenem času povrniti in zagotoviti vir za financiranje razvoja novih proizvodov.

Za dolgoročno uspešno poslovanje ETIja, vodstvo vidi edino možnost v nadaljnjem razvoju in trženju kompleksnih in inovativnih proizvodov ter v ponujanju celovitih rešitev (in ne le v razvoju, proizvodnji in prodaji varovalk, stikal in odklopnikov). Zato postajajo funkcije razvoja, trženja in prodaje vse kompleksnejše in strateško pomembnejše.

Kaj pa se je dogajalo v letošnjem letu na področju tehnologije in proizvodnje same? Kljub težavam v kakovosti zaradi glazurnih napak v keramiki in pa velikih problemov pri proizvodih stikalne tehnike, katere nam je povzročil dobavitelj sponk, nam je uspelo obvladovati produktivnost in stroške v okviru načrtovanih. Za proizvodnjo v keramiki in elektrotehničnih proizvodih lahko rečemo, da je izpolnila pričakovanja.

Tudi v orodjarni je bilo kar nekaj dejanj, katera zaslužijo pohvalo kot na primer izdelava

naprave za avtomatizirano montažo kombiniranega indikatorja pri NV talilnih vložkih, izredno hitra uvedba novega obdelovalnega centra Macho Deckl in veliko število profesionalno izdelanih orodij za potrebe ETIja in eksterno prodajo. Vsekakor pa je potrebno izpostaviti problem slabega obvladovanja stroškov, rokov izdelave in zagotavljanje plačil terjatev v tujini.

Najpomembnejša realizirana investicija v proizvodno tehnologijo v letu 2003 je brez dvoma vključitev Buehlerjevega obdelovalnega centra za izdelavo bimetalnega podsklopa. Ta stroj je tudi daleč najdražji stroj, katerega je ETI kupil v vsej svoji zgodovini, saj nas je stal skupaj z orodji okroglih 1,3 milijona evrov.

Za realizacijo predstavljenih ciljev pa smo poleg razvojnih in tržnih aktivnosti v letu 2003 izvajali tudi veliko število aktivnosti in projektov na različnih področjih. Kot enega pomembnejših projektov moramo omeniti projekt znižanja stroškov nabave, ki je bil predstavljen v prejšnji številki Utripa. Projekt je v zadnjem kvartalu letošnjega leta uspešno stekel in kmalu lahko pričakujemo prve rezultate in prihranke.

V letošnjem letu smo ponovno obudili projekt razvoja kadrov. Namreč izkušnje preteklih let so nam pokazale, da so motivirani kadri, ki jih razvijemo v našem okolju, ključ za bodoči uspeh ETIja. V uspeh projekta verjamemo tudi zato, ker je celovit razvoj kadrov, ki vključuje ustrezna izobraževanja, usposabljanja ter pridobivanje veščin in izkušenj, prepoznan kot eden temeljnih in strateških procesov tega podjetja.

Letos že drugo leto teče tudi projekt zmanjšanja bolniščin, katerega rezultate lahko tudi sami redno spremljate prek oglasnih desk. Rezultati projekta počasi, vendar pa vztrajno kažejo na zmanjšanje bolniščin. Pozitiven trend lahko pripišemo sistematičnemu in usmerjenemu delu vodij z njihovimi sodelavci ter odpravljanju vzrokov (predvsem psiho-socialne narave) za nastajanje bolniške odsotnosti.

V mesecu novembru smo zaključili tudi z delom na projektu nadgradnje informacijskega sistema BPCS. Projekt je vključil široko skupino sodelavcev iz različnih služb, ki so sodelovali v procesu prototipiranja nove verzije ter usposabljanju uporabnikov za delo z sistemom. Za uspešen prehod na novo verzijo

informacijskega sistema BPCS gre vsekakor pohvala vsem sodelujočim na projektu, še posebej pa sodelavcem iz informatike za strokovno in tehnično podporo projektu.

Ne smemo pozabiti tudi relativno visoke investicije v prenovu naše kuhinje, ki je bila zaključena v mesecu avgustu. To sicer ni investicija, ki bi ustvarjala prihodke in dobiček za družbo ETI, predstavlja pa pomembno investicijo v dvig družbenega standarda zaposlenih ter dokaz zavedanja vodstva družbe o pomembnosti urejenih odnosov in pogojev med delodajalci in zaposlenimi.

Še bi lahko naštevali aktivnosti, projekte, prizadevanja in uspehe posameznikov, ki so bili realizirani v letošnjem letu, vendar za vse v tem prispevku ni prostora. Pregled predstavljenih aktivnosti je le kratka predstavitev delovnega utripa naše družbe v letu 2003. Verjamemo tudi, da so se v letošnjem letu zgodili dogodki, ki bi jih nekateri radi čim prej pozabili.

Vendar vsakodnevna pričakovanja trga in ETIjevih lastnikov vsem nam nalagajo zavezanost za strokovno, kakovostno in odgovorno delo. Pričakovanja trga in lastnikov pogostokrat doživljamo kot vsakodnevne pritiske. Trg in ETIjeva vizija razvoja narekujejo pospešen tempo procesa sprememb na vseh področjih in le trg bo potrdil in odgovoril ali smo s procesom bili dovolj hitri in učinkoviti. Zato ob tej priložnosti v imenu vodstva izrekava zahvalo vsem sodelavcem za njihov trud in prispevek pri ustvarjanju skupnih rezultatov, hkrati pa vabiva vsakega posameznika, da vstopi v ustvarjalni proces sprememb in uresničevanja vizije družbe ETI s svojim odgovornim in strokovnim delom.

Za konec vam v imenu uprave in celotnega vodstva družbe ETI želiva vesele praznike, zdravja in veselja polno prihajajoče leto 2004 ter prijetno preživljanje praznikov v krogu vaše družine in vaših najdražjih.

Maja Opresnik Kovačič, članica uprave
Jožef Smrkolj, predsednik uprave

Nova generacija inštalacijskega odklopnika

Novi ETIMAT

Tudi število izdelkov se je močno povečalo in letna proizvodnja v zadnjih letih presega 5 milijonov kosov.



Proizvodno tehnologijo je ETI preselil na številne nove lokacije: inštalacijske odklopnike proizvajajo po naših tehnoloških in kontrolnih postopkih na Poljskem, Hrvaškem, v Bosni, Srbiji in Iranu. V tem času so se bistveno spreminjale tudi tehnične zahteve za sam izdelek, spremenil se je standard za ta izdelek. Predvsem pa so se spremenile zahteve kupcev, ki zahtevajo izdelek, ki bo imel boljše tehnične lastnosti, bo enostavnejši za montažo, uporabo itd., čeprav bo cenovno ugodnejši.

Zaradi vsega tega smo v ETI-ju že nekaj let razmišljali, kaj storiti in kako razviti izboljšan proizvod, ki bi lahko v največji možni meri uporabljal stare sestavne dele in tehnologije, obenem pa zadovoljil vse bistvene zahteve naših kupcev. Tako je nastal novi inštalacijski odklopnik ETIMAT - lahko bi rekli nova generacija, nova varianta, nova izvedba. V proizvodnji bomo imeli dve izvedbi novega inštalacijskega odklopnika in sicer ETIMAT6 in ETIMAT10, ki se bosta razlikovala po svoji kratkostični zmogljivosti (izklopni zmogljivosti) 6 ali 10 kA. Na zunaj bo vidna razlika samo v barvi vklopnega gumba in žigu. V naših

prospektih predstavljamo novi izdelek z naslednjimi bistvenimi prednostmi:

- enotna izvedba za vse nazivne tokove od 0,5 do 63 A
- indikacija stanja kontaktov
- oznaka "ON/OFF" na vklopnem gumbu
- nov način pritrdjevanja na nosilno letev, ki omogoča enostavno zamenjavo
- večja in močnejša priključna sponka
- večja zaščita priključnih sponk proti dotiku delov pod napetostjo
- možnost označevanja tokokrogov

Inštalacijski odklopniki (po domače še vedno radi rečemo: avtomatske varovalke, avtomati) so v ETI-jevem proizvodnem programu že dobrih 20 let. V tem času je prvotna izvedba doživela veliko sprememb in izboljšav.

- možnost prigradnje pomožnih aparatov (pomožno stikalo, sprožnik na delovni tok, podnapetostni sprožnik)
- vsak izdelek označen z EAN kodo.

Poleg naštetih lastnosti, ki so vidne že na zunaj, bo imel izdelek tudi bolj stabilno izklopno karakteristiko in bo tako zadovoljeval tudi najbolj zahtevne kupce. To omogoča vgradnja novega bimetalnega sprožnika, ki je izdelan na novem stroju Bihler. Investicija v to napravo je bila tudi daleč največji vložek v okviru tega projekta. Delno smo ga uspeli zmanjšati na ta način, da smo pri Bihlerju kupili le osnovni stroj, orodja pa so konstruirali in uspešno izdelali v naši PIE OR. Po približno dveh letih razvojnega dela je izdelek na začetku proizvodnje. V prvih decembrskih dneh je v montaži prvih 5.000 kosov izdelkov, ki jih bomo že prodali prvim kupcem. V zadnjih dveh mesecih so bila opravljena in so skoraj že v celoti zaključena preizkušanja na nevtralni inštituciji. Izdelek bo preizkušen in certificiran po večih standardih (IEC 60898, EN 60898 in IEC 60947-2). Preizkuse smo opravili na dunajskem inštitutu ÖFPZ Arsenal.

Matija Strehar

Naši inovatorji spet uspešni

V letošnjem letu se je Gospodarska zbornica Slovenije že preko desetih območnih zbornic z razpisi za podelitev priznanj za najboljšo inovacijo leta aktivno vključila v promoviranje inovativnosti. Območni zbornici Zasavje, ki je z izbori najboljših inovacij začela v letu 1996, se je v letu 2003 pridružilo še devet drugih. S to veliko večino med območnimi zbornicami in z oblikovanjem pravilnika so bile dani pogoji za **podelitev priznanj GZS najboljšim inovacijam iz leta 2002 na nacionalnem nivoju.**

Leta 1996 je 37 inovatorjev prijavilo 25 inovacij, minulo leto pa je število inovacij naraslo na 127, sodelovalo pa je že 347 inovatorjev. Vsaka od omenjenih desetih

območnih zbornic je poslala v ožji izbor po tri najboljše ocenjene inovacije s svojega območja. Posebna ocenjevalna komisija, ki jo je imenoval Upravni odbor GZS, je tako ocenjevala 31 inovacij iz različnih področij. Pravilnik o podeljevanju priznanj GZS inovacijam v Sloveniji opredeljuje vrednotenje inovacijskih prijav po naslednjih kriterijih:

- Inovativnost
- Tržna zanimivost
- Primernost naravnemu okolju
- Racionalnost.

Republiški pravilnik se v kriteriju "inovativnost" razlikuje od območnih, kjer ima ta kriterij dvojno težo. Komisija je na podlagi ocen izbrala pet najboljših inovacij v



slovenskem merilu ter nato podelila tri zlata priznanja in dve diplomi GZS.

Zlato priznanje so tako prejeli v velenjskem podjetju Esotech za inovacijo termična izraba odpadkov, v podjetju INO Brežice za inovacijo komunalno-kmetijski in vinogradniško-vinarski mulčar ter v družbi Lek za projekt Filgrastim. Diplome GZS pa so podelili podjetju **ETI Elektroelement za družino izdelkov MCB/RCBO** in podjetju LIV Plastika

za zapiralo odtoka vode z dvojnimi izpustom v WC-splakovalniku.

Slavnostna podelitev priznanj je bila 3. decembra 2003 v Domu gospodarstva v Ljubljani. Udeležilo se jo je preko 100 inovatorjev, predstavnikov podjetij, območnih gospodarskih zbornic, ministrstev. Po uvodnem nagovoru predsednika GZS Jožka Čuka sta priznanja ustvarjalcem petih najboljših slovenskih inovacij podelili ga.

Ariana Grobelnik, generalna sekretarka GZS in ga. Dragica Camloh, predsednica ocenjevalne komisije. Ob tej priliki ponovno čestitamo našim inovatorjem **MIRANU DOLINŠKU**, **DOMNU JANCU** in **MATIJI STREHARJU** za uspešno predstavitev njihove inovacije v slovenskem prostoru.

J. Hrastelj



Ustvarjalnost pri delu

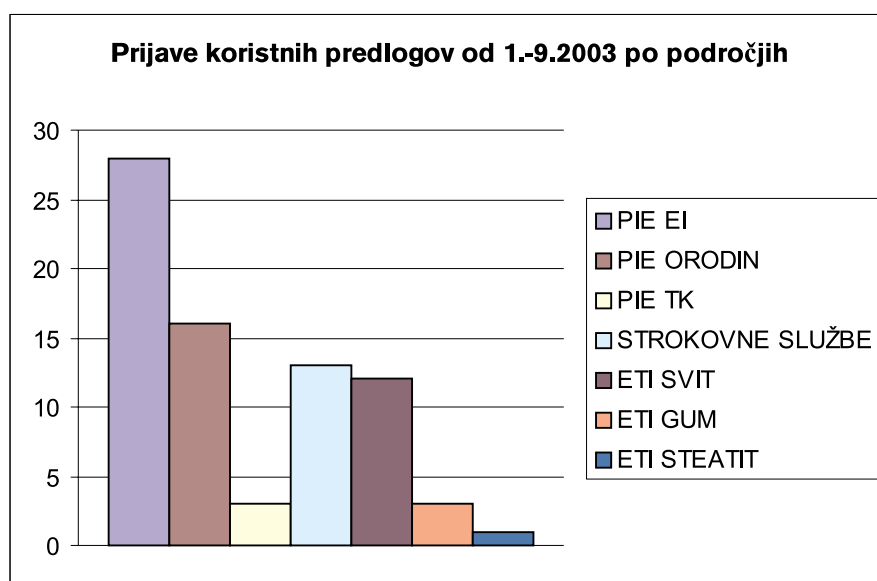


• POROČILO ZA I. - IX. 2003

V prvih devetih mesecih 2003 je bilo obravnavanih **76** predlogov, od tega je bilo 63 sprejetih in 13 zavrženih predlogov.

PREDLOGI	PIE EI	PIE TK	PIE OR	STROKOVNE SLUŽBE	ETI SVIT	ETI STEATIT	ETI GUM	SKUPAJ
Nagrajeni predlogi	8	-	11	7	4	1	1	32
Realizirani brez dodatne nagrade	5	-	2	2	5	1	-	15
Sprejeti -Banka idej	6	-	-	1	3	-	-	10
Ad acta (zavrženi)	6	2	3	1	-	1	-	13
Nekurantne zaloge	2	1	-	1	-	-	-	4
Ekološki predlogi	1	-	-	1	-	-	-	2
SKUPAJ	28	3	16	13	12	3	1	76

Izražena korist obravnavanih predlogov je bila 8,7 mio SIT, izplačane nagrade pa 652.732 SIT. Akcija, ki poteka v zadnjem četrtletju, bo rezultate, predstavljene v tabeli, seveda spremenila.



• PLAN ZA 2004

V letu 2004 bomo nadaljevali s spodbujanjem ustvarjalnosti pri delu, saj opažamo, da kljub izpeljanim aktivnostim rezultati zaostajajo za pričakovanji. Planiramo določene aktivnosti, o katerih bom več napisala v naslednji številki Utripa. Danes pa naj vas samo seznamim, da bomo izvedli več akcij, ki pa ne bodo samo splošne, temveč usmerjene na posamezna področja. Tako bomo zbirali predloge in pobude za izboljšanje delovnega procesa, za izboljšanje kakovosti, varnosti pri delu, posebno akcijo pa bomo namenili tudi našemu vplivu na okolje. O vseh dogodkih boste redno obveščeni. Seveda ne bomo pozabili na Dan inovatorjev in strokovno ekskurzijo, konec leta, pa tako kot že lani in letos, spet Velika nagrada ETI-ja za ustvarjalnost.

J. Hrastelj

Novi trgi Iščemo nove priložnosti

Ko smo leta 1995 v želji, da bi razširili naše tržišče, začeli s prvimi tržnimi akcijami v Romuniji, je bila to za nas zelo nepoznana država, saj je Slovenija od vseh vzhodnoevropskih držav najmanj sodelovala z njo. Gospodarsko sodelovanje je potekalo le v obliki menjave, višjih oblik sodelovanja skoraj ni bilo.

Vendar je Romunija, ki je bila od vseh socialističnih držav, več kot dvajset let, najbolj zaprta za zunanje vplive, napredovala zelo

zelo slikovite, čeprav v veliki meri še nimajo javnega vodovoda in kanalizacije. Medtem ko je v glavnem mestu javni promet dobro razvit

številni projekti prestrukturiranja in posodabljanja proizvodnih in storitvenih zmogljivosti, s pomočjo tujih investorjev in



Razstavni prostor Romexpo

hitro. Njeno odpiranje navzven ima podlago v njihovi strategiji podpore tujim investitorjem, saj je Romunija sedaj znana kot najbolj prijazna za tuje investitorje. Največ pripomb je nad njihovo počasno uradno administracijo, vendar uradniški mlini meljejo počasi v vseh vzhodnoevropskih državah.

Preden se podaš na pot v Romunijo, je dobro preveriti nekatere podatke o tej državi. Njihova denarna valuta je LEU (1 EUR = 37.700 LEU). Uradni jezik je romunščina, ki je v osnovi latinski jezik. Drugih jezikov govorijo zelo malo, če pa že, je to angleščina in francoščina. Romunija je velika država (237.500 km²), v kateri najdeš mnoga nasprotja. Njihove vasi so

in razmeroma poceni, je v kmetijskih predelih njihovo glavno prevozno sredstvo še vedno konjska vprega (na vozovih imajo celo registrske tablice).

Med Romunijo in Slovenijo še ni direktne letalske povezave, najkrajša pot je preko Dunaja ali Zagreba. Vsa večja mesta v Romuniji pa imajo letališča, ki imajo pogoste polete do njihovega mednarodnega letališča "Otopeni".

Da je Romunija država, ki se najhitreje spreminja opaziš vsakič, ko jo obišeš. Če je še pred dvema letoma glavno mesto dajalo neizrazit vtis (kljub pompozni stavbam, ki se lahko mirno postavijo ob bok francoskim zgodovinskim znamenitostim), sedaj daje vtis velikega evropskega velemesta. Zelo hitro se razvija tudi turizem. Poleg zelo raznovrstne narave ponuja veliko zgodovinskih in umetnostnih znamenitosti. Svetovno znan je tudi njihov grof Dracula in njegova povezava z vampirji.

Na gospodarsko sodelovanje med Slovenijo in Romunijo so precej vplivale velike spremembe v zadnjih letih, ki so se zgodile v obeh deželah.

Ker v Romuniji potekajo

bank, so možnosti za vključevanje slovenskih podjetij odprte. Zaradi svoje velikosti je romunski trg za Slovenijo izredno pomemben, zato so povezave med državami vse tesnejše na državni in gospodarski ravni.

Naše podjetje se je že drugič udeležilo sejma ROMEXPO v Romuniji.

To je tradicionalni sejem elektronike, 29. po vrsti, kjer je letos razstavljalo preko 1000 domačih in tujih podjetij.

Tako kot lani, je bil tudi letos naš razstavni prostor v glavni hali na galeriji. Sama idejna zasnova in ureditev stojnice je bila zelo dobro sprejeta s strani naših obiskovalcev.

Z veseljem opažam, da ime ETI in naši izdelki niso več nepoznani na tem trgu.

Izkazalo se je, da imajo romunski kupci velik interes za naše izdelke, saj je na naši stojnici iskalo informacije preko 1200 ljudi.

V času sejma je Romunijo obiskala tudi gospodarska delegacija iz Slovenije, ki jo je organizirala Gospodarska zbornica Slovenije, udeležila pa se je tudi ministrica ga. Teja Petrin. Tudi mi smo se udeležili te konference in tako izkoristili priložnost za razgovore z njihovimi predstavniki vlade in gospodarstveniki.



Naša stojnica je bila dobro obiskana



pogosto zdi zaradi pomanjkanja stikov, ki pa so za te ljudi izredno pomembni.

Dobro gospodarsko osnovo za sodelovanje nam dajejo meddržavni sporazumi. Prosta trgovina do pridružitve Slovenije v EU poteka po sporazumu CEFTA, po vstopu Slovenije v EU pa po asociacijskem sporazumu EU - Romunija.

Tudi Romunija je kandidatka za pridružitve EU. To članstvo je vladna prioriteta.

Zakaj Romunija?

Romunija je locirana na JZ Vzhodne Evrope in meji na Črno morje. Razdeljena je na 41 okrožij. Glavno mesto je Bukarešta.

Romunski trg je zaradi 22 milijonov prebivalcev, poceni delovne sile, odprtosti in geografskega položaja, zelo zanimiv. Gospodarski potenciali se med seboj dopolnjujejo. Romunija nam je bliže, kot se

Karmen Stavec

Priznanje za urejeno podjetje

LETNA KONFERENCA "KAKOVOST V ZASAVJU 2003"

Vse večje število sprememb, predvsem pa obsežnost posamezne spremembe na trgu, zahtevajo vse večjo spretnost gospodarstvenikov pri vzdrževanju rasti podjetja. Pomoč v teh procesih je tudi sistem vodenja kakovosti, ki zahteva obvladovanje za podjetje ključnih virov. Mednje spadajo tudi zaposleni s svojimi znanjem, izkušnjami in spretnostmi, infrastruktura za izvajanje procesov ter delovno okolje za ustrezno usmerjenost in motiviranost dela zaposlenih.

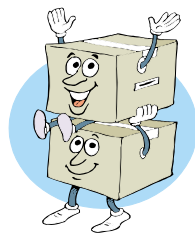
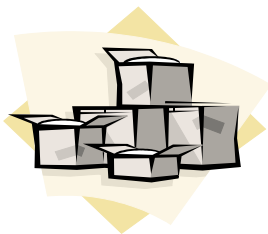
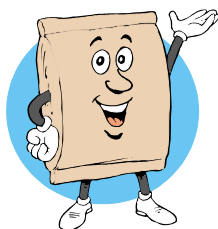
O vsem tem, predvsem pa o posledicah vstopa v EU je bilo govora na letošnji 7. letni konferenci "KAKOVOST V ZASAVJU 2003", ki je pod naslovom "Obvladovanje virov za doseganje konkurenčne sposobnosti v procesu vključevanju v EU" potekala 27. novembra 2003 v Trbovljah. Avtorji referatov so v svojih prispevkih obravnavali usmeritve in stanja približevanja gospodarstva zasavske regije Evropski uniji ter razpoložljivost virov za prepoznavnost kakovosti naših proizvodov in storitev na evropskem trgu. Med predavatelji je bil tudi g. Jožef Smrkolj, ki je s svojim prispevkom "Vloga najvišjega vodstva pri konkurenčnih izzivih v EU" zanimivo prikazal, kako se ETI odziva na spremembe v poslovnem okolju.

Na konferenci so podelili regijska priznanja in pohvale za urejeno delovno okolje zasavskih gospodarskih družb. Na območni gospodarski zbornici so tudi letos v okviru projekta Urejeno delovno okolje in vseslovenskega projekta Moja dežela - lepa in gostoljubna, organizirali tekmovanje: ocenjevali so urejenost delovnih okolij po zasavskih družbah. Regijsko priznanje za najlepše urejeno okolje je v skupini velikih proizvodnih družb prejela tudi naša družba.



Varstvo okolja

Razkošna embalaža je preteklost



Čeprav je grožnja o novih stroških zaradi odpadne embalaže visela v zraku že nekaj let, je vse do začetka julija letos precejšen del gospodarstva ni jemal preveč resno, saj ni bilo nikogar, ki bi z embalažo ravnal v skladu z zakonodajo.

Slovenija je ob vstopanju v EU morala prilagoditi svojo zakonodajo evropskemu pravnemu redu. Na področju embalaže in odpadne embalaže je bil tako konec leta 2000 sprejet Pravilnik o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo, ki zavezancem: proizvajalci, uvozniki in embalerji, nalaga zakonsko obveznost prevzemanja in predelovanja ter recikliranja odpadne embalaže. Zato je bila 28. 6. 2002 ustanovljena družba za ravnanje z odpadno embalažo SLOPAK. SLOPAK je gospodarska družba, ki svojim naročnikom, zavezancem za ravnanje z odpadno embalažo, zagotavlja izpolnjevanje njihove obveznosti tako, da organizira in izvaja prevzem, razvrščanje, predelavo in reciklažo odpadne embalaže v Sloveniji.

Na slovenski trg pošiljajo embalirano blago embalerji (tisti, ki blago polnijo oz. embalirajo v embalažo) ali uvozniki (tisti, ki embalirano blago - izdelke uvozijo in prodajajo na trgu). Končni uporabnik, potrošnik, z izdelka odstrani embalažo, oz. embalažo izprazni. Tako nastane odpadna embalaža (razen v primeru vračljive embalaže). Po Pravilniku o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo morajo zavezanci na svoje stroške, preko registrirane družbe, zagotoviti prevzem in snovno predelavo ter reciklažo ločeno zbranih frakcij odpadne embalaže.

Družba ETI d.d. je zavezanec po 15. členu Pravilnika o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo. **Kot embalerji moramo skleniti pogodbo o prenosu obveznosti na ustanovljeno družbo za ravnanje z odpadno embalažo.**

Stroški ravnanja z odpadno embalažo so, skladno s tarifnim sistemom, za vsako posamezno vrsto embalaže ovrednoteni v ceniku za embalažnino.

Višina embalažnine za posamezno vrsto embalaže se giblje od 30 do 73 EUR/t.

Družba SLOPAK bo zagotavljala izvajanje - po **pravilniku** predpisano ravnanje z odpadno embalažo tistim zavezancem, ki so oz. bodo vključeni v sistem družbe. Zavezanci morajo svoje obveznosti za embalažo, ki jo dajejo na trg, prenesti na družbo za ravnanje z odpadno embalažo. To je v glavnem prodajna embalaža s pripadajočo sekundarno embalažo ter nepovratno transportno embalažo. Za embalažo, ki zavezancem ostane po uporabi blaga za svojo dejavnost (uvoz surovin in repromateriala), pa lahko zavezanci naredijo prenos obveznosti na družbo ali pa zagotavljajo predpisano ravnanje sami.

Družba ETI d.d. je zavezanec tudi po 20. členu Pravilnika o ravnanju z embalažo in odpadno embalažo. **Za družbo ETI je najugodnejše, da sklene posredniško pogodbo z družbo SLOPAK.**

KAJ POMENI ZELENA PIKA ?



Zelena pika je mednarodna oznaka, ki jo prek pooblaščenk za ravnanje z odpadno embalažo zdaj v 19 evropskih državah podeljuje

Z novim letom bomo embalerji, uvozniki in trgovci začeli plačevati reciklažo in predelavo odpadne embalaže.

združenje Pro Europe, označuje pa, da je podjetje vključeno v sistem ravnanja z odpadno embalažo in je plačnik sistema. Zelena pika bodo na embalažo lahko natisnili lastniki Slopaka in njegovi partnerji za prodajo v Sloveniji, medtem ko morajo za izvožene izdelke pravico do uporabe zelene pike pridobiti od pooblaščenke za ravnanje za odpadno embalažo v državi izvoznici. Zelena pika zavezuje Slopak, da deluje neprofitno, torej da morebitnega dobička ne razdeli med lastnike, ampak ga uporabi za zniževanje embalažnine v prihodnjem letu.

V SVDO pripravljamo izhodišča za sklenitev obeh pogodb z družbo SLOPAK

Ani Razpotnik

Voščilo

Ko zidamo zid, je potrebno veliko majhnih kamnov, da dopremo velike. Zdi se, da je v življenju enako. Množico majhnih dobrih misli polagamo eno vrh druge in njihova prepletenost ustvari urejeno in dobro uravnoteženo življenje. Veselo praznovanje Božiča in naj vas te misli vodijo v letu 2004.

Sodelavci iz ETI Steatit-a

Ločeno zbiranje odpadkov v gospodinjstvu

Čeprav smo bili občani Zagorja ob Savi obveščeni o ločenem zbiranju odpadkov že z zloženko, ki jo je izdalo Javno komunalno podjetje, mislim, da je tema tako aktualna, da jo na kratko povzemamo v Utripu.



Tako izgleda "Ekološki otok" v občini Zagorje

Z ločevanjem odpadkov se bomo aktivno vključili v varovanje narave in okolja. Razbremenili bomo deponije, ohranjali naravna bogastva in zmanjšali porabo energije, skratka, izboljšali bomo svet.

Vsako posamezno gospodinjstvo lahko z ustreznim načinom zbiranja odpadkov v svojih zabojnikih pripomore k čistejšemu okolju in v dobršni meri vpliva na zmanjševanje mesečnih stroškov ravnanja z odpadki, saj bo količina odloženih odpadkov odslej manjša.

Nepravilno odloženi odpadki in odpadki, ki se kopičijo na divjih odlagališčih, kazijo podobo našega okolja. Zato je pomembno, da jih ne odlagamo kjerkoli, ampak v samo za to namenjene zabojnike.

Kako se bomo lotili ločenega zbiranja odpadkov?

V občini Zagorje ob Savi imamo od letošnjega poletja vzpostavljen sistem ločenega zbiranja odpadkov. Na celotnem območju občine imamo postavljene t.i. "ekološke otoke" Kaj je ekološki otok? Ekološki otok je urejen prostor v bližini bivalnih objektov, trgovin in šol, na katerem stojijo štiri zabojniki za ločeno zbiranje odpadnega papirja, stekla, PET embalaže (plastenk) in drobnih kovinskih odpadkov (pločevinke).

Zabojniki, v katere lahko ločeno odlagamo odpadke, so ustrezno označeni, pokrovi pa so različnih barv. Zabojujnik za odlaganje papirja imajo pokrov rdeče barve, za odlaganje stekla bele barve, za odlaganje pločevink modre barve in za odlaganje plastenk rumene barve. Zavedati pa se moramo, da smo za uspeh pri ločenem zbiranju odpadkov najpomembnejši občani.

V gospodinjstvu se moramo organizirati, tako da bomo ločevali papir in karton, prav tako steklo, plastiko in drugo embalažo, ostale odpadke, ki ne sodijo med nevarne odpadke pa bomo, kot doslej, odlagali v zabojnik za ostale odpadke. Da ne bi prišlo do nepotrebnega zapletanja v gospodinjstvih, predlagamo, da posamezne odpadke (steklenice, papir,



V lepem in urejenem okolju nam bo lepo.

pločevinke, plastično in drugo embalažo) zbiramo v ločenih posodah ali vrečah in jih nato na ekološkem otoku samo razvrstimo v ustrezno označene zabojnike. S tem, ko bomo ločeno zbirali odpadke v gospodinjstvu, se nam bodo t.i. ostali odpadki, za katere se bo cena v prihodnjih letih prav gotovo precej dvignila, zelo zmanjšali.

Za vse to sta potrebna le malo truda in kanček dobre volje. A zanju bomo nagrajeni z nižjimi stroški ravnanja z odpadki, predvsem pa z zadovoljstvom, da smo prispevali k lepšemu in bolj prijaznemu okolju.

Ani Razpotnik

ETI Ukrajina - novo hčerinsko podjetje v koncernu ETI

Na ukrajinskem trgu je ETI prisoten od konca leta 2000, ko se je začelo sodelovanje med ETI Polamom in ukrajinskim podjetjem Eltis, ki predstavlja največjega in zaenkrat edinega distributerja v državi.



Duško Milič

Eltis je že sredi lanskega leta dosegal mesečno prodajo naših izdelkov v višini 50.000 USD, hkrati pa je v celem obdobju promoviral blagovno znamko ETI na tržišču in sicer do te mere, da je danes pojem "ETI" v trgovskem segmentu elektrotehnične branže v Ukrajini priznan takoj za največjimi konkurenti (ABB, Schneider Electric, Moeller), vendar pa na ravni podjetij, kot so Legrand, Schrack, Siemens, Kopp, Hager, itd.

Takšna situacija je mogoča po eni strani račun cele vrste specifik del na tem tržišču, ki so bistveno različne od zahodnoevropskih, slovenskih ali npr. poljskih, po drugi strani pa s

pomočjo izredno agresivne in visoko profesionalne reklamne in splošne marketinške politike Eltis-a.

Ustanovitev in zagon mešanega podjetja ETI Ukrajina predstavlja projekt, za katerega se je ETI odločil letos spomladi, mene pa izbral za vodjo projekta in bodočega direktorja podjetja. Mejniki v ustanovitvi ETI Ukrajine predstavlja podpis ustanovnih dokumentov s strani g. Jožefa Smrkolja in ukrajinskega partnerja 9. septembra letos, administrativne procedure, ki so sledile temu dejanju, pa so se zaključile sredi novembra.

Pri ustanovitvi in zagonu ETI Ukrajine nam je v neprecenljivo pomoč g. Marin Pavšek, ki je tudi koordinator drugih projektov na vzhodu v imenu koncerna ETI.

Vzporedne aktivnosti sami ustanoviti, ki so že opravljene ali pa še potekajo, so sledeče: trženjska in tržna analiza, priprava in potrditev poslovnega načrta, izbor lokacije pisarne in skladišča, izbor osebja, priprava in izvedba prvega naročila v višini 200.000 EUR.

Poslovni načrt predvideva prodajo v prvem polnem poslovnem letu (2004) v višini 1.500.000 EUR in pozitivno poslovanje. Glavne značilnosti poslovnega načrta pa so predvsem v naslednjem:

- pokrivanje celega območja Ukrajine s sistemom prodajnih predstavnikov,
- poslovanje z vsemi segmenti kupcev (trgovski, gradbeni, energetska, industrijski) s

pomočjo visoke specializacije zaposlenih, kar je spet dosegljivo z stalnim izobraževanjem in spošnim dvigom ravni profesionalnosti, sodelovanjem z matičnim in sestrskimi podjetji in prehodom na "Solution Provider" filozofijo (trženje kompleksnih rešitev, ne le samih proizvodov).

Poleg dveh članov uprave v ETI Ukrajina delajo že trije specialisti: prodajni predstavnik za Kijev in segmentni specialist za gradbeništvo, prodajni predstavnik za Zaporozje in Dnepropetrovsk in segmentni specialist za industrijo, ter Product Manager, zelo izkušen v t.i. "panel building" poslovanju: projektiranje in izgradnja razdelilnih omar za

vse tipe objektov.

Na tem mestu bi se še posebej zahvalil Upravi, vodilnim in vodstvenim delavcem ter operativnim sodelavcem ETI d.d., ki nam ves čas stojijo ob strani s skupnim ciljem uspešnega štarta podjetja in realizacije vseh zastavljenih ciljev.

Duško Milič

Predsednik uprave ETI Ukrajina



Iz ETI Sarajeva Tržište i poslovanje

Trenutno se u Bosni i Hercegovini još uvijek intezivno grade objekti, kako stambeni tako i za druge namjene što rezultira stalnim povećanjem obima prodaje naših proizvoda.

Plasman je sa druge strane otežan zbog problema naplate, potraživanja od velikog broja kupaca, ali za sada još uvijek nemamo spornih potraživanja koja bi prouzrokovala dodatne troškove. I pored popravljivanja ukupne situacije na planu kontrole graničnih prelaza te rada inspekcijских organa u cijeloj državi, i dalje je prisutan problem nelojalne konkurencije koja prodaje proizvode sumnjivog porijekla te veoma lošeg kvaliteta. Obzirom, da još uvijek nije uspostavljen sistem kontrole kvaliteta i tipskog odobrenja

za trgovinu pojedinim robama, to se masovno pojavljuju proizvodi veoma lošeg kvaliteta i izuzetno niskih cijena sa istoka (Kina, Turska itd.). Ovo predstavlja veliki problem jer većina građana naše države ima nizak nivo standarda te uglavnom pokušava da uštedi novac gdje je to moguće. To je naročito izraženo kod izgradnje individualnih stambenih objekta i to posebno u R Srpskoj. Što se tiče odnosa sa ozbiljnom konkurencijom uglavnom u ovoj godini uspijevamo postepeno da preuzimamo dio po dio tržišta na kojim je ona bila prisutna,

te povećavamo naš tržišni udio u skoro svim programima.

Sumirajući dosadašnje rezultate poslovanja u ovoj godini, te uzimajući u obzir mnoge poteškoće u plasmanu pojedinih proizvoda možemo biti zadovoljni postignutim. Naravno to ne znači, da nećemo i dalje težiti za poboljšanjem našeg poslovanja, što podrazumijeva maksimalan angažman svih zaposlenika. Ipak najvažniji zadatak u narednom periodu predstavlja proširenje tržišta izvan BiH u cilju što većeg iskorištenja tehnoloških i prostornih kapaciteta te smanjenja negativnih uticaja velikih fiksnih troškova.

Upravo kvalitet naših proizvoda je jedan od najvažnijih razloga, što smo i u ovoj godini povećali obim prodaje u odnosu na prethodnu, kako na postojećem tako i na novim tržištima u BiH. Naročito nas ohrabruje činjenica, da se naši proizvodi sve više prodaju na tržištu republike Srpske, što je znak, da će uskoro doći vrijeme, kada će na čitavoj teritoriji BiH vladati tržišni zakoni bez uticaja politike i posljedica ratnih stradanja.

Sistem kvaliteta

Krajem prošle godine ETI Sarajevo je dobilo certifikat ISO 9002:1994 od certifikacijske kuće BVQI. Uspostavljanjem sistema kvaliteta u mnogome smo unaprijedili procese poslovanja u svim dijelovima društva. U toku ove godine smo kvalitetnim radom u svim





Veleposlanik Tadej Labernik v ETI Sarajevu

organizacionim jedinicama postigli visok stepen organizovanosti i efikasnosti za što su potvrda veoma dobri rezultati anketa o zadovoljstvu kupaca i zaposlenika, kao i podaci o veoma malom broju reklamacija na proizvode i niskom nivou škarta. Obzirom na zakonske obaveze planiramo se 05.12. 2003. godine precertificirati na sistem kvaliteta ISO 9001:2000 što predstavlja još jedan bitan iskorak u našem poslovanju.

Saradnja sa Veleposlaništvom R Slovenije

Od osnivanja našeg društva odnosi sa veleposlaništvom R Slovenije su veoma dobri i saradnja je bila veoma korektna i konstruktivna.

Veleposlaništvo u određenim vremenskim intervalima organizuje okupljanje svih društava u kojima je prisutan kapital R Slovenije. Na tim okupljanjima se iznose pojedinačni problemi društava koje

predstavnicima veleposlaništva evidentiraju i nakon toga ih pokušavaju eliminisati obračunajući se nadležnim institucijama u BiH. Takođe smo prisustvovali svim kulturnim manifestacijama, koje je organizovalo veleposlaništvo, kako bi uveličali određene događaje i datume.

U skladu sa ranijom praksom u prošlom mjesecu je izvršena posjeta delegacije veleposlaništva R Slovenije našem društvu. Delegaciju su sačinjavali gosp. Tadej Labernik, veleposlanik R Slovenije i gosp. Marjan Gams, 1. sekretar veleposlaništva R Slovenije. Pored naših zaposlenika ulogu domaćina su imali i gospoda Andrej Pušnik i Aleš Pocijecha iz ETI d.d. Nakon kraće prezentacije našeg društva, koja je podrazumijevala kratku istoriju i rezultate poslovanja te planove za budućnost. Delegacija je nakon toga obišla proizvodne pogone, sa kojim ih je upoznao direktor društva Dženan Drinjak i rukovodilac proizvodnje Nermin Mirović. Prema izjavama gosp. veleposlanika i njegovog pratioca možemo zaključiti, da su bili veoma zadovoljni sa onim, što smo im prezentirali i još jednom su izrazili svoju spremnost za svesrdnu pomoć u našem budućem radu. U toku posjete izmijenili smo veoma korisne informacije te zaključili da nema nikakvih prepreka u budućem kontaktiranju sa obadviije strane, ukoliko se za to iskaže potreba.

Dženan Drinjak

ISO TS 16949 - standard kakovosti za zahteve avtomobilske industrije



ETI GUM je od svojega nastanka povezan s kupci, ki so dobavitelji v avtomobilski industriji. Ti kupci so dobavitelji drugega ali tretjega nivoja. Ker ETI GUM vidi svoj razvoj in rast v zahtevni avtomobilski industriji je bila na nivoju vodstva sprejeta odločitev o uvedbi sistema kakovosti ISO TS 16949. V preteklosti so proizvajalci avtomobilov razvijali svoje sisteme zagotavljanja kakovosti in svoje kataloge zahtev. Razvoj sistemov kakovosti je v državah proizvajalcev potekal ločeno in neusklajeno, zato medsebojno priznavanje certifikatov in presoj (auditov) ni bilo mogoče doseči. Posamezni katalogi zahtev:

- EAQF - Francoski katalog zahtev izdan leta

1994.

- QS - 9000 Ameriški katalog zahtev, ki ga je izdala "velika trojica" FORD, CHRYSLER, GENERAL MOTORS (GM). QS 9000 je močno razširjen tudi na evropskem tržišču.
- VDA 6.1 izdan katalog zahtev v Nemčiji. Izdalo ga je združenje avtomobilske industrije.
- AVSQ izdan katalog zahtev v Italiji.

Sistem kakovosti ISO TS 16949 je poenoten z vsemi posameznimi katalogi zahtev. Na osnovi tako poenotene sistema je postalo lažje priznavanje medsebojnih sistemov ter se je s tem zmanjšalo število potrebnih certifikatov v primeru, da je posamezen proizvajalec kompo-

ETI GUM pridobiva zahteven standard

nent dobavljal različnim proizvajalcem avtomobilov.

V zadnjem letu se je v ETI GUM-u intenzivno delalo v smislu postavitve sistema kakovosti ISO TS 16949. Pri pripravi projekta so bile definirane posamezne faze, ključne naloge in nosilci aktivnosti. Projektni tim je bil sestavljen vključno z vodji proizvodnje plastike in gume. V podjetje se je začela uvajati miselnost "NIČ NAPAK", ki je po standardu zavezujoča. Zahteve glede kakovosti izdelkov se izražajo s številom slabih na 1 milijon kos (ppm) in velja, da je lahko 50 slabih izdelkov v količini 1 milijon kos. Kakovost, kot vsi vemo ni samo doseganje nekega standarda, ampak



Janez Stupan, vodja projektnega teama

pomeni način življenja, neprekinjen razvoj in trajna zavezanost k stalnim izboljšavam. Učinkovitost postavljenega sistema kakovosti

je mogoče izboljševati s konceptom Demingovega kroga; načrtuj - izvedi - preveri - ukrepaj! Ta standard na osnovi preteklih izkušenj posameznih proizvajalcev avtomobilov predpisuje, da se morajo določene aktivnosti v posameznih procesih izvajati obvezno. Izredno pozornost namenja izdelavi analiz preprečitve napak, še v fazi, ko je ideja ali razvoj izdelka še na papirju in dejansko ni nastalo omembe vrednih stroškov. Standard predpisuje interdisciplinarni pristop v vseh procesih z namenom preventivnega delovanja skupine, ki je odgovorna za posamezno fazo. V bistvenih

elementih proizvodnega procesa pa zahteva, da je za kakovost odgovoren tisti, ki izdelek izdeluje ali pa opravlja določeno operacijo na izdelku. Za postavitev sistema je bilo potrebno dodatno izvesti izobraževanja na področju metod FMEA, MSA, SPC, APQP in PPAP. Vse te metode pa so nosilni stebri sistema ISO TS 16949. Na vseh nas zaposlenih v ETI GUM je, da se omenjeni standard kakovosti vzpostavi in se skozi čas razvija in izboljšuje, saj je to edini način, da se ETI GUM močnejše poveže s sistemskimi dobavitelji v avtomobilski industriji.

Janez Stupan



Iz ETI Svita

Kamniški mojstri keramike razstavljajo



Podjetje ETI Svit tradicijo ročnega izdelovanja in poslikovanja keramičnih izdelkov skuša predstaviti na različnih prireditvah. Tokrat so pripravili razstavo v preddverju kamniške občinske hiše. V veliko zadovoljstvo vseh

zaposlenih se na ta način lahko pohvalijo z zglednim sodelovanjem tudi z lokalno skupnostjo. Nasploh je Kamnik znan kot srednjeveško mesto, v katerem skrbno čuvajo preteklost ter se trudijo ohraniti tudi opravila,

ki jih v moderni dobi ne poznamo.

Med slednje prav zagotovo sodi paleta ročno izdelane keramike, ki služi kot spominek na neko obdobje in na zgodovinske vrednote kraja ter ljudi. Poleg tega posamezniku lahko služi kot uporabno sredstvo za predstavitev, saj ročna poslikava nudi ogromno možnosti. Pravzaprav si vsak lahko izbere motiv ali obliko poslikave, le da se sklada s kulturno dediščino in naravo izdelka. Na konferenci z novinarji pred odprtjem razstave sta Jože Vahtar kot avtor in Jelena Jerin, direktorica ETI Svit, širše predstavila tudi letošnji spominek leta, vizitko z majoliko. Izdelek je resnično izviren, moderen in enostaven, stik sodobnosti in preteklosti, je povedala Jelena Jerin. Jože Vahtar je dodal, da so veseli, ker je vizitka že na policah trgovin s spominki, odprla pa je pot tudi drugim izdelkom. Poleg prodajnih artiklov pa so v podjetju ponudili tudi obisk tovarne in ogled proizvodnje od oblikovanja, žganja in nazadnje slikanja na izdelke. Torej lahko spoznamo celoten proces izdelka ter kot je še povedala direktorica, je skupinski ogled izredno zanimiv in tudi izkušnje od drugod povedo, da si turisti takšne izlete najbolj zapomnijo.

Podjetje je vključeno v projekt "Edinstveno iz Slovenije" v sklopu Pospeševalnega centra za



Od leve: Jani Bavčer, predsednik Društva oblikovalcev Slovenije, Vilina Hauser, predsednica spominkarjev Slovenije, Marjan Rožič, predsednik Turistične zveze Slovenije, Jelena Jerin, direktorica ETI Svit, Jože Vahtar, svetovalec direktorice in avtor vizitke z majoliko ter župan občine Kamnik Anton Tone Smolnikar



Vitrina z izdelki ETI Svit-a

malo gospodarstvo. Prav tako so se prijaviли na razpis o spodbujanju nastajanja lokalnih grozdov mikro in makro malih podjetij v letu 2003. Z nosilnim podjetjem Pelar in podjetjem Inženirig plus so osnovali grozd z naslovom: "Od ideje do uporabnega izdelka v darilnem inženiringu". Skupaj so razvili nekaj izdelkov, nekatere od njih pa so predstavili na razstavi Mozaik daril v graščini v Spodnjih Dupljah. Sodelovali so tudi s slikarjem Ivom Kisovcem, ki je pred kratkim z izdelki ETI Svit opremil priznani salon za tajska masažo v Portorožu. Izdelan in tudi na razstavi pa je tudi projekt izdelave porcelanske kolekcije iz izbranega porcelana z naslovom "Ti si meni dar...", ki je nastala s slikarko Jožico Škof ter oblikovalko Elizabeto Hostnik. Kolekcija je že v prodajnem programu ETI SVITa.

ETI Svit torej z velikimi koraki vstopa v svet turizma, saj ideje padajo na plodna tla, še v večje zadovoljstvo vsem pa je, da s skupnimi močmi uspejo idejo pripeljati do izdelka. Želje

so seveda tudi to, da bi skrajšali pot oziroma čim hitreje pripravili vsak izdelek za široko prodajo. Kot je povedal ob tej priložnosti Marjan Rožič, predsednik Turistične zveze Slovenije, se vsi zavzemajo za to, da bi bila Slovenija čim bolj prepoznavna, taki izdelki pa dobivajo vse večjo veljavo v svetu zaradi dostopnosti. Zato je tudi poudaril, da Turistična zveza Slovenije nudi vso podporo idejam in izdelkom, ki promovirajo našo državo in so plod razmišljanj naših, domačih avtorjev.

Na novinarski konferenci so kot gostje sodelovali še Jani Bavčer, Vilina Hauser in dr. Marjan Rožič, ki so svoje poglede na uspeh dela v ETI SVITu predstavili na tej konferenci.

Marij Urh

Uspešna oblika srečanja s kupci Dan firme Rösler

Nemška firma Rösler je vodilna v Evropi na področju površinske obdelave kovin in ostalih materialov kot so: keramika, steklo, guma, plastika, les.



V zadnjih letih je firma Rösler razširila svoj prodajni program na tehnologijo peskanja in čiščenja odpadnih vod - poleg tega pa je izredno izpopolnila stroje, naprave, brusna telesa in compounde v programu površinske obdelave.

Z izgradnjo svoje tovarne v Ameriki in močnimi tržnimi akcijami v Rusiji pa postaja firma Rösler svetovni proizvajalec. Njihov osnovni moto, ki ga uspešno uveljavljajo je, da povsod kjer se zahteva kvaliteta, so njihovi materiali, oprema, znanje

in izkušnje - nepogrešljivi.

Družba ETI je ekskluzivni zastopnik za prodajo celotnega programa Rösler od leta 1997. V Sloveniji smo uspeli s preprodajo Rösler pokriti 90% vseh potreb, ki so letno 400-500.000 EUR.

Zato smo 25. septembra letos organizirali "Dan firme Rösler" na Izlakah, ki se ga je udeležilo 30 predstavnikov slovenskih kupcev.

Iz firme Rösler sta prišla g. Klaus Schindhelm - ekspert za površinsko obdelavo in g. Jaroslav Bus - strokovnjak za peskanje in peskalne naprave.

Za udeležence sta pripravila predavanje o novostih v programu Rösler ter o napakah pri uporabi tehnologije površinske obdelave in peskanja v praksi, ki so največkrat vzrok slabim efektom pri delu.

Poleg tega sta odgovarjala na vprašanja udeležencev - večinoma so bili iz oddelkov tehnologije in kakovosti ter svoje odgovore zelo plastično podkrepila s svojimi dolgoletnimi izkušnjami. Razvila se je

strokovna debata, ki je navdušila vse udeležence, ker so "iz prve roke" dobili odgovore na svoja vprašanja.

V nadaljevanju srečanja "Dan firme Rösler" smo si v več skupinah ogledali celotno proizvodnjo družbe ETI in si nato na skupnem kosilu v sproščenem pogovoru izmenjali izkušnje ter predloge za še boljše sodelovanje. Po izjavah udeležencev so bili z vsebino in organizacijo srečanja zelo zadovoljni in so izrazili željo, da postane "Dan firme Rösler" tradicionalen.

Ta predlog smo skupaj s predstavnikoma firme Rösler sprejeli kot obvezo, glede odločitve ali bomo to srečanje organizirali vsako leto ali vsaki dve leti pa se bomo še dogovorili.

SODELOVANJE S FIRMO RÖSLER JE PRISPEVALO ŠE K NASLEDNJIM USPEHOM:

- razširitev prodajnega programa v PIE TK s preprodajo strojev in izdelkov firme Rösler
- z nakupom dela stiskalnic za D program smo uvedli novo filozofijo pri našem delu v programu mokrega stiskanja
- pridobili smo tržni delež pri prodaji D



- porcelanskih osnov v madžarsko firmo KVGY
- pri proizvodnji porcelanskega granulata smo prišli do nove surovinske baze in spremenjenega dela v procesu priprave
- s strani g. Schindhelma smo dobili veliko predlogov in idej, ki smo jih vpeljali v naš tehnološki proces, vključno z odlično navezavo s firmo Grün za peči

Franc Randl

Soupravljanje zaposlenih

Svet delavcev v novem mandatu



Kovač Bojan - predsednik sveta delavcev

V maju je pričel z delom novoizvoljeni svet delavcev ETI d.d. Zanimivo je, da je kandidiralo 27 kandidatov, da se jih je na listo kandidatov na podlagi zbranih 50 podpisov volivcev uvrstilo kar 14, dva pa sta se uvrstila na listo poleg tega še na predlog sindikata podjetja. Vse to kaže na velik interes zaposlenih, da sodelujejo pri upravljanju in pripravljenost prispevati svoj delež v težnji po izboljšanju delovnih pogojev, medsebojni obveščenosti in sadov dobrega poslovanja.

Člani novega sveta delavcev so:

- ČEBIN ALOJZIJA, članica
- DROBNE ZDENKA, članica
- KOS DARKO, član
- KOVAČ BOJAN, predsednik

- KRALJ ROMAN, član
- LIPOVŠEK MARJAN, namestnik predsednika
- MAJDIČ JOŽE, član
- MAJDIČ MARJAN, član
- MAL DUŠAN, član
- MEDVED JOŽE, član
- SMRKOLJ FRANCI, član
- VAHTAR MAJDA, zapisnikar
- VOZEL MARIJA, član

Člani sveta delavcev ETI d.d. želimo, da nas zaposleni obveščajo o dogodkih, svojih željah, opaženih nepravilnostih, svojih predlogih za izboljšanje stanja in nam zastavljajo vprašanja, na katera bomo s pomočjo strokovnih sodelavcev znotraj in zunaj podjetja skušali poiskati ustrezne odgovore. Ni nujno, da bodo vsa vprašanja obravnavana na sejah, saj lahko odgovore najdemo tudi po drugih, hitrejših poteh, vsekakor pa odgovori bodo.

Pozivam zaposlene, da se obrnejo na člane sveta delavcev, da se o perečih vprašanjih pogovorimo, skušamo najti bistvo in skupaj zastaviti vprašanje tistim, ki naj bi poznali odgovore nanje. Prizadevali si bomo, da predstavniki uprave spoznajo naš pogled in naše razumevanje sodelovanja delavcev pri upravljanju podjetja in nam poskusijo čim bolj razumljivo predstaviti svojega. Tako si bomo lažje predstavljali iste cilje in na poti do njih hitreje prepoznali ovire, ki nas ločujejo. Z istimi cilji bomo tudi učinkovitejši in uspešnejši. Z istimi cilji bomo pri upravi prav gotovo obravnavani kot enakopravnejši partner, tako pri upravljanju, kot tudi pri dobičku. To pa bo v korist vseh. Koristilo bo

rasti podjetja, ugledu, ki ga uživa kot proizvajalec tovrstnih izdelkov na domačem in tujih trgih in kvaliteti končnih izdelkov, po drugi strani pa seveda tudi zaposlenim. Če bodo odnosi primerni, proizvodnja stabilna, sestavni deli pričakovane kvalitete, roki dosegljivi, so vse dobre karte v naših rokah in se nam uspeh ponuja kar sam od sebe.

Torej, v štiriletnem mandatu se bomo trudili zbrati vse dobre karte za zmagoviti "špil". Prepričani smo, da bo uprava znala ceniti naše in vaše delo in našla primeren način, kako to nagraditi. Vsak prispevek k izboljšanju medsebojnih odnosov, kvalitete končnih izdelkov in povečane dodane vrednosti nas dviga v oči kupcev in konkurence, zato je prav, da vsi aktivno sodelujemo, da vprašamo, da smo obveščeni, da imamo možnost izraziti svoje mnenje. Skupaj s sindikatom podjetja smo tisti vaši izbranci, ki se v vašem imenu pogajamo z upravo, eni za eno drugi za drugo. Izkoristite možnost in se vključite!

V imenu Sveta delavcev želim vsem zaposlenim, upokojencem, delničarjem in njihovim družinam lepo leto 2004, obilo zdravja, uspehov, veselja, tudi ob delu in tudi s sodelavci. Skupaj moramo postati zmagovita ekipa, to nam bo ohranilo standard, delovna mesta, tržni delež in status uspešnega podjetja. Seveda pa se ob takšnih razmerah za sodelujoče vedno najde topla beseda, uho, ki zna prisluhniti in modrost, ki razume.

Bojan Kovač

Zdravje je naša največja vrednota

Nekaj o stresu

Stres kot pojem je še večini ljudi bolj malo poznan. Posledice, ki jih povzroča pa čutimo že bolj ko ne vsi. Te se kažejo v razpoloženju ljudi, motivaciji za ustvarjanje, medčloveških odnosih, kot tudi bolniškem staležu in nastajanju invalidnosti pri delavcih. Iz tega razloga smo v SVDO pričeli pridobivati informacije in znanja o tem problemu ter ukrepih, ki lahko posledice stresnih stanj zmanjšujejo.

Namen tega članka je dvigniti ozaveščenost ljudi ter vedenje, da se proti stresu z osebno usposobljenostjo lahko učinkovito borimo. Članek je povzetek knjige in je informativen. Za večjo usposobitev oziroma dvig osebne rasti pa je dobro, da si preberemo še kakšno literaturo, ki jo je na trgu oz. v knjižnicah že kar precej. Lahko pa se udeležimo kakšnega tečaja oz. obiščemo strokovnjaka.

Čedalje večje obremenitve nas postavljajo v situacije, ki jih nismo sposobni obvladovati. Ljudje imamo vedno več problemov z zdravjem, ki nastajajo kot posledica psihičnih obremenitev. Kot bolezen si ljudje predstavljamo stanje, ko moramo k zdravniku zaradi angine, bolezni srca, ožilja, obolenja hrbtenice, gibal, itd. Vendar obstaja nova definicija zdravja, ki pravi, da zdravje ni samo odsotnost bolezni, ampak je stanje popolnega telesnega, duševnega in socialnega blagostanja.

Tako v zadnjem času strokovnjaki ugotavljajo, da je večina bolezni posledica psihičnih obremenitev, katerih ne obvladujemo in nas

stalno puščajo v psihičnih napetostih oz. stresu. Podatki invalidskih komisij v Sloveniji iz leta 2001 kažejo, da je največ invalidskih upokojitev zaradi psihičnih težav, šele na naslednjih mestih so bolezni kardiovaskularnega sistema, fiziološke težave, itd. Vendar so tudi te bolezni pogosto ravno posledica stalnih, ali pogostih neobvladljivih psihičnih težav, obremenitev oz. stresov.

Kot je bilo že omenjeno, bom v tem članku poskušal razložiti kaj je stres, kakšne so posledice na naše zdravje in kako je stres možno obvladovati.

Stres, ki je kot človekov najboljši prijatelj pomagal preživeti ljudem skozi tisočletja, je v svetu, ki ga živimo danes, postal zahrbtn in neizprosni morilec številka 1. Če bi nas sedaj nekdo vprašal, ali smo pod stresom, bi se verjetno začudili "Jaz, kje pa!" To je zato, ker se nenehni napetosti sploh več ne zavedamo. Že leta jih nosimo s seboj kot kakšen oklep. Hrup, ki je okoli nas sprejemamo, kot nekaj samoumevnega. Ljudje si sami postavljamo skrbi, ki jih sploh ni. Večina ljudi hodi okoli nas z mrkimi pogledi, zaskrbljenim obrazom samo zato, ker se jim zdi, da družba od resnih, odgovornih ljudi to pričakuje in da jih bodo zato bolje sprejeli.

Če hočemo nekaj obvladovati, moramo to najprej spoznati, nato pa se usposobiti za uspešno obvladovanje. Kot je nekoč dejal boksar Mohamed Ali, najbolj me boli udarec za katerega ne vem, od kje je prišel. Povečanje usposobljenosti obvladovanja stresa ne more nihče opraviti namesto nas, ampak se moramo tega lotiti sami.

KAJ JE STRES

Stres nastane kot posledica neravnovesja med zahtevami iz okolja in lastno trenutno zmožnostjo oziroma usposobljenostjo obvladovanja vsakodnevnih nalog. Najlažje si bomo obdobje stresa predstavljali s tehtnico. Kadar se tehtnica prevesi na območje previsokih zahtev, kot v primeru, ko postanejo pogoji preživetja težji ali

celo nevarni, nas občutek ogroženosti prisili, da najdemo ustrežnejše okolje (živali se npr. preselijo) ali pa da povečamo svoje sposobnosti za njegovo obvladovanje (živali npr. dobijo kožuh).

VRSTE STRESA

Ločimo dve vrsti stresa:

NARAVNI STRES oziroma koristni stres, pri katerem je evolucija poskrbela za vse mehanizme ponovnega uravnoveženja telesa.

Ta stres nastane kot posledica občutka ogroženosti in je obrambna reakcija na nevarnost iz okolja ter ima nalogo obrambe, pobega ali napada. V takih primerih se telo v hipu prilagodi na stanje pripravljenosti. To nam omogoča večjo pozornost, hitrejše reakcije in razmišljanje, pripravo na hitro reakcijo in koncentracijo energije, pripravljeno na delovanje in vztrajanje.

Ta stres telesu ni škodljiv. Telo pri tej reakciji porabi nakopičene snovi (adrenalin, kortizol, noradrenalin) in se po prenehanju nevarnosti spet samo uravnoveži na normalno delovanje. Naravni stres je celo potreben za dobro izvedbo neke naloge (npr. stres pred izpitom, športnik pred nastopom itd.).

UMETNI STRES se pojavi, kadar zahteve presejajo naše usposobljenosti in je škodljiv, če je ponavljajoč, tako da se telo pred njim ne zna zaščititi.

Tega stresa narava ne pozna. Je izum človeka. Je stranski proizvod družbe, ki postavlja vedno višje zahteve, kriterije za super ljudi, ki jih nismo sposobni izpolniti. Pri tem doživljamo podoben občutek nemoči in strahu, kot pred borbo s sovražnikom, za katerega že vnaprej vemo, da ga ne moremo premagati, uiti pa mu tudi ne moremo.

Vendar se škodljivi stres lahko naučimo obvladovati (ali pa bo on obvladal nas). Kaj bomo izbrali? Za to pa se moramo oborožiti z znanjem in usposobljenostjo za obvladovanje tega sovražnika.



Pakiranje D III varovalk

VZROKI ZA NASTANEK

Stres nastane zaradi preobremenjenosti, občutka, da nismo več sposobni obvladovati zahtev iz okolja. Občutek lahko nastane:

KOT POSLEDICA RESNIČNIH OMEJITEV IZ OKOLJA, na katere ne moremo vplivati. Nekaj smo poškodovali, stojimo v zastoju na cesti, vrsta pred blagajno, izvedeli smo za nezvestobo partnerja ... **omejitev pa ne zmoremo ali nočemo sprejeti kot dejstvo**. Ne zmoremo razumeti, da problem ni problem, da lahko edino naš odnos do problema ustvari problem. Zavedajmo se, da nam lahko na prvi pogled še tako huda težava ali neuspeh odpira za nas mogoče samo nove še boljše možnosti v nadaljnjem življenju.

KOT POSLEDICA PRIVZGOJENIH, NAMIŠLJENIH OMEJITEV, ki nastajajo zaradi moralnih in etičnih vrednot družbe, predsodkov in zastarelega mišljenja, stereotipov ...

- **Postavljanje pravil.** Princip greha in odrešitve. Kdo bi potreboval odrešenika, če

ne bi bilo grešnikov?

- **Obsojanje, kaj je prav in kaj ni.** V veselju ni ničesar, kar bi bilo samo "prav" ali "ne prav", samo "slabo" ali "dobro". Vsaka stvar je samo sestavljanje dveh polov in če enega pola ne bi bilo, celota sploh ne bi obstajala. Ali lahko pri akumulatorju rečemo, da je plus dober, minus pa slab. Pa zaženimo avto samo s pozitivnim polom. Celo bog sodi šele po smrti. Kdo smo mi, da to lahko počnemo še za časa življenja?
- **Izražanje skrbi.** Skrb je strah zaradi morebitnih dogodkov, ki bi se lahko zgodili v prihodnosti, nimajo pa nikakršne realne osnove in se zato redko uresničijo. Po statistiki samo v 10%, od tega ima samo 3% tudi vpliv na naše življenje.
- **Primerjave.** Ker so primerjave z drugimi nesmiselne, moramo razumeti, da smo vedno uspešni, kadar se nečesa lotimo resno. Morda ne vedno po merilih drugih, ampak ali je ta primerjava sploh pomembna.
- **Razumevanje napak.** Razumeti moramo, da napaka ni napaka, je samo stopnica do uspeha, začasni zastoj, ki nam pove, česa še

ne obvladujemo dovolj. Napake so nujna in edina pot do uspeha.

- **Odvzemanje vere v naše sposobnosti.** Verjeti moramo, da kar je nekdo dosegel pred nami, s podobnimi sposobnostmi kot so naše, lahko dosežemo tudi mi.
- **Nepotrebna nenehna napetost.** S stalnimi skrbmi, napetostjo, strahom, negotovostmi, fobijami, obsesijami in depresijami rušimo ravnotežje v telesu in izčrpavamo organizem. Npr.: Ste že kdaj vozili z ročno zavoro? Enako delamo mi, kadar v stresnih situacijah s strahom, torej zavestnim delovanjem preprečujemo naravno samouravnavanje telesa. Zakaj ne bi ročne zavore popustili?

Povzeto po knjigi A. Schmidta; Najmanj, kar bi morali vedeti o stresu in članka Metke Teržan; Stres na delovnem mestu)

Naslednjič: Posledice umetnega stresa

Lado Jerin

Dobro je vedeti

Izvenzakonska skupnost

V zadnjih mesecih se je pojavilo veliko vprašanj, ki se nanašajo na pravice, ki izhajajo iz naslova izvenzakonske skupnosti. Predstavljamo vam določbe Zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, ki ureja te pravice ter stališče kadrovske službe, ki je stališče delodajalca.

12. člen Zakona o zakonski zvezi in družinskih

razmerjih pravi:

(1) Dalj časa trajajoča življenjska skupnost moškega in ženske, ki nista sklenila zakonske zveze, ima zanj enake pravne posledice po tem zakonu, kot če bi sklenila zakonsko zvezo, če ni bilo razlogov, zaradi katerih bi bila zakonska zveza med njima neveljavna; na drugih področjih pa ima taka skupnost pravne posledice, če zakon tako določa.

(2) Če je odločitev o pravici ali dolžnosti odvisna od vprašanja obstoja življenjske skupnosti iz prejšnjega odstavka, se o tem vprašanju odloči v postopku za ugotovitev te pravice ali dolžnosti. Odločitev o tem vprašanju ima pravni učinek samo v stvari, v kateri je bilo to vprašanje rešeno.

To bi pomenilo, da mora delodajalec vsakokrat na podlagi dokumentov in prič ugotavljati, ali taka izven-

zakonska zveza obstoji (med drugim, ali sta partnerja samska, nista v sorodu, formalno in dejansko dalj časa živita skupaj ipd.).

V družbi smo zavzeli stališče, da bomo delavcem olajšali dokazovanje obstoja izvenzakonske skupnosti in jim priznali pravice iz tega naslova, če prinesejo potrdilo upravne enote. Potrdilo mora vsebovati:

- navedbo o skupnem prebivališču partnerjev, daljšem od dveh let,
- stan (samski, vdovski),
- namen izdaje potrdila (npr. za ureditev izrednega dopusta pri delodajalcu).

Ko nam enkrat dostavite zgoraj omenjeno potrdilo, bomo to potrdilo upoštevali v naslednjem obdobju. Pridržujemo pa si pravico, da če se pojavi kakšen dvom o obstoju izvenzakonske skupnosti, zahtevamo od delavca, da si ponovno pridobi potrdilo na upravni enoti.

Tanja Ulčar



Iz proizvodnje: linija za peskanje NV varovalk

OBISK ZOISOVIH ŠTIPENDISTOV V ETI-JU



Zavod RS za zaposlovanje je nosilec programa štipendiranja mladih, kamor spadajo republiške in Zoisove štipendije. Zoisove štipendije se podeljujejo od leta 1986 z namenom dvigovanja izobrazbene ravni najsposobnejšega dela mladih. S tem skušajo uresničevati dva cilja: zagotoviti visoko izobražene kadre glede na pričakovane

gospodarske, znanstveno - tehnološke, kulturne in širše družbene potrebe države in omogočiti nadarjenim, da v polni meri razvijejo svoje nadpovprečne intelektualne in umetniške potenciale. Poleg štipendij Zavod vsako leto organizira taboro za Zoisove štipendiste po vseh regijah Slovenije. Programi so zelo raznoliki: naravoslovni,

ekološki, družboslovni, podjetniški, socialno-psihološki, umetnostni. Vsi spodbujajo osebni razvoj posameznika, predvsem pa je namen taborov ponuditi dijakom nekaj drugačnega, kot jim ponuja šola.

Eden izmed letošnjih taborov je potekal v Zasavju, natančneje na Mrzlici, pod naslovom Restavracija na koncu veselja. Med številnimi temami, s katerimi so se ukvarjali mladi, je bila tudi tema "Ustvarjalnost-inovacije-kakovost", ki jim je poskušala približati življenje in izzive v gospodarstvu. V povezavi s to delavnico so 9. oktobra obiskali tudi našo družbo, kjer smo jim Andrej Pušnik, Jani Braune, Silva Velkavrh in Joži Hrastelj predstavili družbo, sisteme kakovosti, izboljševanje poslovne odličnosti, sistem vzpodbujanja inovacijske dejavnosti in razvoj kadrov. Zoisovi štipendisti in mentorji so z zanimanjem prisluhnili predstavitev, poučna dopolnitev njihovim teoretičnim razmišljanjem o temi delavnice pa je bil tudi ogled proizvodnje. Obisk v ETI-ju so udeleženci tabora predstavili tudi na zaključku tabora ter v zborniku, ki so ga izdali.

J. Hrastelj

Malo za šalo, malo zares

NENAPISANA PRAVILA OBNAŠANJA



Delovni kolektiv je, ne glede na svojo velikost, svet zase, v katerem velja poseben ritem in način delovanja. Dobro deluje, če vsak posameznik najde v njem prostor zase in za svoj ustvarjalni polet. Vendar pa se mora vsakdo tudi zavedati, da je treba prostor pustiti tudi drugim članom te velike "družine". Zato verjetno ne bo odveč malce osvežiti pravila obnašanja, ki veljajo v poslovnih krogih.

Že naše babice so nas učile, da moramo starejše pozdravljati. Lepo je, če sodelavca ob

prihodu v službo pozdravimo in se ob tem nasmehnemo, pa naj bo starejši ali mlajši od nas. Marsikomu bomo z nasmejanim jutranjim pozdravom polepšali dan. Pravijo, da nasmehtistega, ki ga podari, nič ne stane, za prejemnika pa predstavlja neprecenljivo vrednost.

Si predstavljate, da pek začne sredi noči s svojim delom, ko ugotovi, da mlinar ni pravočasno zmel moko in da kruha ne bo? Če samo en delavec ne opravi pravočasno

svojega dela, se lahko kaj hitro poruši celoten delovni načrt. Ravno zato je zamujanje na delovno mesto in predhodno odhajanje z delovnega mesta ne le grda razvada, ampak predvsem nespoštovanje do sodelavčevega dela in nenazadnje ima lahko negativne posledice tudi za družbo v celoti.

Med delom ne smemo motiti drugih pri opravljanju svojih nalog. Sodelavcem pomagamo, kadar potrebujejo našo pomoč, seveda v takšni meri, da s tem ne zanemarjamo

svojih delovnih obveznosti. S sodelavci se na kratko pogovorimo o problemih, čeprav, da se razumemo, je opravljanje in dajanje neprijetnih opazk nezaželen del bontona na delovnem mestu. Kajti, četudi so drugi neprijazni do nas, mi ne smemo biti neprijazni do drugih, do svojih kolegov, sodelavcev, kot tudi do poslovnih partnerjev.

Zamujanje je nedopustno tudi pri dogovorjenih sestankih, še posebej, če stopite v pisarno, polno nestrpno čakajočih kolegov in poslovnih partnerjev, po možnosti še z mobilnim telefonom v roki. Nasploh je uporaba mobilnega telefona med sestanki in srečanju dopustna le v izjemnih primerih, pa še takrat se pričakuje, da uporabnik telefona zapusti prostor in se s kličočim pogovori izven prostora.

Saj veste, pogovor pravi, da obleka naredi človeka. Je že res, da imajo tudi "vsake oči svojega malarja" in da vsem okusom ne moremo ugoditi, kar se od nas niti ne pričakuje. Ne moremo pa si dovoliti neurejene pričeške, slabe higijene telesa ali črnega roba za nohti. Urejenost je odraz discipline, spoštovanja do drugih, nenazadnje pa tudi znak uspešnosti in resnosti družbe. Obleka naj bo čista, zlikana in naj ne bo pretirano izzivalna, primerna naj bo delovnemu mestu, na katerem delavec dela. Ličila in dišave naj bodo zmerne, kar naj velja tako za ženske, kot za moške.

Pogoj za dober in človeški odnos sta vljudnost in prijaznost. Nikar ne pozabite tega, ko se pogovarjate po telefonu. Poslušajte sogovornika in mu ne segajte v besedo. Naj se "izkašlja"! Potem pa to storite še vi. Pri tem pa

seveda ne pozabite na ljubezniv ton in razločno govorico.

Spoštovani sodelavci, ker pa nič na tem svetu ne velja stoodstotno, vam lahko svetujemo naslednje: dajte si duška v teh prazničnih dneh. Bližajo se dnevi, ko pregledujemo dosežke preteklosti in kujemo načrte za prihodnost. Saj veste, pravila so za to, da jih (seveda, čim manjkrat) kršimo. Zato bo v tem novoletnem vzdušju krajše krilce neopazno (ali pa z moške strani mogoče celo zaželeno), kakšna bleščica bo svetlejša na izzivalnejšem dekolteju, pa tudi pisane kravate bodo nadvse dobrodošel dodatek k splošnemu veselju.

Pa srečno!

R. R.

Zakaj je dopust

Če bi Vam to vprašanje postavili na kvizu LEPO JE BITI MILIJONAR, bi verjetno pomislili: "pa to je lahko vprašanje!". Pa pogledjmo, če je res!

Med letom opravljamo različna opravila: hodimo na delo, ki je bolj ali manj sestavljeno iz enakih nalog, enakih gibov in položaja telesa, nahajamo se med istimi ljudmi in v istih prostorih. Na delu se prehranjemo s hrano, ki jo nam pač tam dajo in ne tisto, ki bi jo mi radi uživali. Pogosto smo preutrujeni in naveličani vsega. Pa saj veste, kako težko čakamo dopust!

Doma delamo opravila, ki se ponavljajo iz dneva v dan: kuhamo, likamo, peremo, popravljamo, gledamo televizijo, katere smo tudi že siti. Pa kdaj bo že enkrat dopust, da se odpočijemo!

Dopust je res namenjen za počitek, pa vendar ali je to res dober in celovit odgovor?

Kaj je to počitek? Lenarjenje na soncu, čakanje v dolgih kolonah pred cestninsko rampo, morda delo v vinogradu ali gozdu? Vse to med dopustom res tudi počnemo, vendar je dopust namenjen predvsem za **spremembe**: počeli naj bi vse tisto, kar nas sprošča, veseli in kar nam prinaša drugačne telesne aktivnosti od tistih vsakdanjih. Naj bi med dopustom obnovili svoje moči in dobro voljo. Med dopustom moramo poskrbeti za svoje zdravje, tako duševno, kot telesno. Pomembno je gibanje,

še posebej na svežem zraku in na odprtem in po možnosti v dobri družbi. Zato priporočam plavanje, obisk gora ali gozdov, kolesarjenje, skratka vse telesne aktivnosti, ki nas res sproščajo. Velja pravilo: bolje malo, vendar pogosto!

Če želimo narediti nekaj za svoje duševno zdravje, priporočam vse aktivnosti za katere nimamo dovolj časa med letom in so ravno tako pomembne, kot je pomembna telesna aktivnost: prebrati dobro knjigo, obiskati stare prijatelje in sorodnike, z družino ali najožjimi prijatelji oditi na ples ali se kako drugače zabavati. Tudi prehrana je zelo pomembna. Tudi tukaj velja pravilo: jej malo vendar pogosto. Uživajmo lahko hrano, po možnosti kuhano in ne pečeno, pa še kakšno dobro pripravljeno ribo Vam priporočam. Seveda, ne pozabimo na sadje in vrtnino, zmanjšajmo pa uživanje težko prebavljive hrane z veliko škroba. Tudi mesa uživajmo čim manj in tudi alkohola.

Bolj ali manj ste vse to vedeli, jaz sem Vas želel na to le opomniti.

Ko načrtujemo svoj dopust ga moramo znati pravilno izrabiti. Morda načrtovanje ne bi bilo slabo saj ga ni veliko in hitro mine. Pustimo

kakšen dan tudi za morebitno bolezen, da se bomo opomogli od izčrpanosti.

Prihaja čas gripe, ko se skoraj ne moremo ogniti prepolnim dvoranam in zaprtim prostorom. Gripa razsaja prav zato, saj se ljudje zadržujejo pretežno v zaprtih prostorih. Tudi jesenski in zimski čas je lahko lep in lahko kakšen dan porabimo za obisk narave. In ko je naša prehrana nekoliko revnejša, oslabi naš obrambni ustroj in lažje zbolimo, zato ne pozabimo na sadje in snovi, ki vsebujejo vitamine. Tudi telesna aktivnost pomaga, da smo zdravi! Pa saj to že vemo, vprašanje na začetku prispevka je res lahko!

Pomembno je, da tudi čisto zares naredimo za sebe vse tisto, kar pomeni relaksacija, počitek, telesna aktivnost in zdrava prehrana! Dopust ni le v poletnem času, "dopust" naj bo sleherni dan po malem. Čuvajmo zdravje, saj smo za zdravje sami odgovorni, za bolezen pa so zdravniki.

Andrej Kožar

Sodelavci v prostem času - Janez Sveti

Dobro razpoloženje, dobro opravljeno delo



Stara modrost pravi, da bodo dobro razpoloženi uslužbenci oziroma delavci verjetno pripravljene narediti nekaj dodatnih korakov, da bi ustregli proizvodnemu procesu in bodo zatorej povečali dobiček podjetja. Ozračje v podjetju vpliva na poslovne rezultate, kaj pa vpliva na ozračje? Največ seveda medsebojni človeški odnosi, vsekakor pa tudi čustveno zadovoljstvo in kot zadovoljstvo z ostalima dvema tretjinama časa, ki ju zaposleni preživi izven podjetja. Kje je moj resnični jaz? Zamotana zadeva, saj se poraja vprašanje, kdaj smo sploh resnični? Ne gre le za to, da smo predani delu ali uživamo v svojem prostem času, kje je oziroma se prestopi tista meja, kjer lahko rečemo, to sem pa pravi jaz? Janez Sveti je v ETI Steatit - u zaposlen kot električar-vzdrževalec, v prostem času pa se ukvarja z rejo koz. Sproščujoče, veliko na svežem zraku pa vendar obvezujoče.

Iz dneva v dan spoznavamo kdo smo in kaj smo. Na svetu se ne bo nikoli več pojavil "skupek" veličastnih atomov, ki bi bil prav takšen kot smo mi. Ta skupek atomov pa je nagajiv, saj bi počel marsikaj, se tudi naveličal nekaterih stvari, vendar mu je edina želja preživeti. Ker pa človek rad sam sebi ustvarja probleme, ne gre brez nekaterih odločitev.

Le te so lahko dobre ali pa slabe, kar se ponavadi izkaže po določenem času. Ko pa je

škoda že storjena, ni poti nazaj. Pri sprejemanju odločitev so nam v veliko pomoč osebe, ki skupaj z nami "drviijo" skozi življenje. V otroštvu so to starši, nato pridejo prijatelji, sodelavci in seveda najpomembnejša oseba, ki z nami deli vse tegobe in radosti življenja. Zaenkrat sem se odločal po svoji zdravi pameti, kolikor jo pač premorem, upošteval pa sem tudi nasvete vseh, ki sem jih prej naštel. To me je privedlo do tega, da v prijetnem kolektivu opravljam poklic, ki me veseli. Ker pa sem od malih nog krave pasel, mi tudi delo na kmetiji ni tuje. Ko to dvoje združim v celoto, mi tistega "pravega" prostega časa ne ostane prav veliko. Seveda nekaj časa, ko se vržem na kavč s časopisom, vendarle izkoristim tudi na tak način. Privoščim si obmorske užitke, kakšno uro tenisa, sprehod v čudoviti bližnji okolici mojega doma, ogled kakšnega filma v kinu in buljenje, kot pravi moje dekle, v TV, ko je na sporedu šport. Pogled na svet je lahko ključna sestavina življenja. Če nas nič ne zanima, ni ničesar, kar bi bilo zanimivo. Življenje nam nakloni toliko več radosti in uspehov, kolikor več iskrenega zanimanja kažemo zanj. Poleg tega pa je naš pogled na svet širši, vsak dan se učimo in sprejemamo soljudi takšne kot so. Vsakdo med nami bi moral imeti toliko posebnih interesnih področij, kolikor jih le zmore. Ljudje nismo



utrjeni od dela, če se ga lotimo pametno, zanimivo delo pa tudi spodbuja. Vse je povezano z našim poklicem, ki je resnici na ljubo, večkrat stresno, vendar pa nam delo v prostem času, ki si ga izberemo po svojih željah, pomaga, da prebrodimo krizna obdobja in se z veseljem podajamo vsako jutro na delo v podjetje.

Človeška skupnost se razvija. Preživimo lahko vse, kar nam pride na misel. Ljudje smo tudi različni; v razmišljanju, v govoric, v dejanjih. Mnogokrat se zapletamo v nepotrebne situacije, ki bi jih morebiti ne bi bilo, če bi dobro premislili, ne pa hiteli skozi življenje. Izgovorjena beseda je kot puščica, izstreljena iz loka. Ne moremo je več priklicati nazaj. Nekatere obžalujemo v hipu, ko smo jih izgovorili, nekatere pa kasneje.

Vsake kritike, ki smo je deležni, ni pametno komentirati kar na vrat na nos. Bolje je malo premisliti in prepričati tistega, ki si nas je drznil kritizirati, da živi v globoki zmoti. V primeru upravičene kritike pa pazimo, da iste napake ne ponavljamo več. Večkrat iščemo primerjavo v živalskem svetu. Že v osnovnošolskih letih smo radi prebirali knjige, v katerih so nastopale živali in so se jim dogajale čiste človeške zadrege in napake. Pravzaprav smo se v njih našli sami, le rešitve so bile idealnejše od naših. Nauk zgodb je torej resničen, pa vendar še danes ne delujemo tako, kot je zapisano. Druženje človeka in živali prinaša verjetno drugačne poglede na življenje. Pravijo, da smo ljudje čredne živali, da se moramo družiti, kajti nihče ne more biti sam. Še vedno mi zvenijo v ušesih babičine besede, da kdor ima rad živali, bo imel rad tudi ljudi okrog sebe, ne samo bližnje marveč tudi sosede, tujca, ki nehote zaide na dvorišče.

Z "imeti rad" izražamo tudi skrb za živa bitja, ki živijo v harmoniji z nami. Poleg tega, da smo jim dolžni omogočiti preživetje, če smo se že odločili za rejo in tak izkoristek prostega časa, jih moramo tudi razumeti. Saj se gospodinje tudi pogovarjajo z rožicami in jim pojejo, da veselo rastejo. Kaj pa koze? Včasih je koza tudi neka druga "koza", kar večkrat koristimo

predvsem moški. Skorajda vemo v kakšnem primeru, večkrat je to slabšalo. Ne delamo morda kozam krivico?

No, mogoče je v nekaterih primerih res tako, saj so koze zelo prebrisane in inteligentne živali. Kaj hitro najdejo najmanjšo pomanjkljivost v ograji in jo pobrišejo na svobodo. Potem pa je vse mogoče. Največ vroče krvi povzroči pustošenje po maminem vrtiču in to počnejo s takšnim užitek, da jih je res veselje gledati. Bognedaj pa, da jih oče zaloti v gozdu, kjer uničijo vsa mlada drevesa. Takrat bi bilo najbolje pobrati svoje stvari in se z kozami vred odseliti na drug planet. Sedaj boste rekli, zakaj sploh redim koze, ko pa imam z njimi same sitnosti? To se včasih tudi sam sprašujem. Po tehtnem premisleku ugotovim, da ima kozjereja tudi nekaj dobrih strani. Naša kmetija leži v glavnem na strmini, tako da je bilo veliko prelitega znoja ob košnji, sedaj pa koze z levo nogo oziroma z zobmi opravijo z najhujšimi bregovi. Pravi užitek jih je opazovati, kako lahko iščejo najbolj slastno pašo in se v grmovju na zadnjih nogah vzpenjajo za listi. Pomladno vzdušje popestrijo mladi kozlički, ki kar tekmujejo, kateri bo skočil dlje, višje in hitreje. Njihove iskre oči radovedno oprezajo za vsem kar je novega, saj njihova radovednost ne pozna

meja. Koze so po mojih izkušnjah ljubeče matere, saj v sedmih letih nisem imel primera, da bi katera zavračala svoje kozličke. Ob vsem tem navidezno neredu vlada v čredi stroga hierarhija. Kozel je razred zase (ha, ha, moški, zamislite si!). To pokaže pri jaslih, saj jih potrebuje in zahteva kar dobra dva metra. Ostalih petnajst koz se drenja na borih štirih metrih, pri tem pa morajo biti mlajše in šibkeje živali kar spretne, da se do sitega najedo. Takšno je to kozje življenje. Omejuje jih samo električni pastir in srečanje z usodo, ki je po eni strani zelo ostra.

Je bila odločitev, da prosti čas izkoristite prav z rejo koz finančnega značaja ali povsem ljubiteljskega?

Prav gotovo reja koz v takšnem obsegu finančno ni opravičljiva. Gre predvsem za ljubiteljsko dejavnost. Vemo, da je za živali potrebno veliko časa, zgodnje vstajanje, košnja, molža, skratka, skoraj vseeno je, če imaš v hlevu eno ali dve glavi ali čredo. Le količinsko in časovno se razlikuje zaposlenost, potrebno je zagotoviti dnevno oskrbo. Zaenkrat me na tem področju rešujeta starša. Ko bosta to breme preložila name, bom moral marsikaj spremeniti.

Kaj je tisto, kar privlači, da se človek ukvarja s takim delom? Zakaj bi si človek nakopal dodatno delo, če pa lahko iz horizontale občuduje svet?

Najbrž je vzgoja tista, ki mi ne dopušča popoldanskega poležavanja in tudi narava dela na kmetiji mi je v veselje. Svet je lepši, če ga spoznaš iz več perspektiv.

No, tako koze in prosti čas. Vsekakor se mora človek, ki sprejme živali pod svoje okrilje prilagajati, predvsem pa ne sme misliti, da je absolutni gospodar. Prijateljstvo obrodi kvečjemu spoštovanje in vračanje takih občutkov. Če izvzamemo ravnanje kozla, ki je posebne sorte tič, so na splošno živali človekove zaveznice. Ampak tudi med ljudmi se najdejo takšni, ki s svojim obnašanjem sejejo zmedo, zase zahtevajo čast in oblast. Taki potrebujejo tudi prostor za manipuliranje z ljudmi, kajti kot tisti kozel, se ne zavedajo, da nikoli ne bodo povsem spadali v kolektiv. Žalostno, vendar je treba vedeti, da živali storijo vse nagonsko, človek pa naj bi znal razmišljati. Torej ljudem ne moremo očitati, da se za svoj obstoj borijo tudi s spletkami, podtikanji in prenašanjem krivde na druge, ker znajo razmišljati?

Marij Urh

Vse najboljše

Abraham na obisku

Na tem preljubem svetu je že tako, da se čas ne ustavlja ali celo vrača, temveč potuje čedalje hitreje.

Če bi danes delili dan, ko je časa vse manj, bi ga razdelili na petindvajset ur. Ura bi bila za dobri dve minuti krajša, a tega nihče ne bi opazil. Zato redki dogodki nemalokrat resnično ustavijo čas, čeprav so povezani prav z njim.

Praznovanje rojstnih dni in obletnic tega ali onega je za nekatere nesmiselno, saj s tem priznavajo staranje. Starost je za vse neznanka, pa vendar prinaša prav tako dobro in slabo.

Morda nekoliko vidnih sprememb, kar spomnite se na svojo drago, ko čedalje več časa preživlja pred ogledalom v kopalnici in z različnimi preparati skuša prekriti gubice. Spet drugi praznujejo z velikim pompom, še najlepše pa je praznovati v krogu družine in z iskrenimi prijatelji. Dobri prijatelji pa so lahko tudi sodelavci, ki vedo, da je skoraj tretjina življenja, preživetega v službi lahko nadvse stresna. Vsaka

priložnost za polepšanje dneva ob napornem delu je tudi sprostitvev napetosti in vnaša kanček humorja v delovni proces. Vemo pa tudi, da bolje delamo, če smo sproščeni in ne mislimo vedno samo na težave.

V orodjarni kamniškega ETI Steatit-a so sodelavci tudi dobri prijatelji. Z leti se je število zaposlenih v orodjarni sicer močno zmanjšalo, zato poredko praznujejo okrogle obletnice. V letošnjem decembru pa jih je obiskal Abraham, pravzaprav Franca Štuparja, kateremu so pripravili prav posebno presenečenje. Ker Franc v prostem času skrbi za manjšo kmetijo, so sodelavci pogruntali, da mu poleg govedu manjka še kakšen kos svinjine. Saj veste, za ocvirke, klobase ali celo pršut. Čeprav naši kraji niso ravno primerni za sušenje krače. S skupnimi močmi so v petek navsezgodaj fantje, da ne bo pomote; vse je potekalo izven delovnega časa, pripeljali lep primerek svinjine ženskega spola v skladišče.



Sodelavci so razveselili in ganili Franca Štuparja

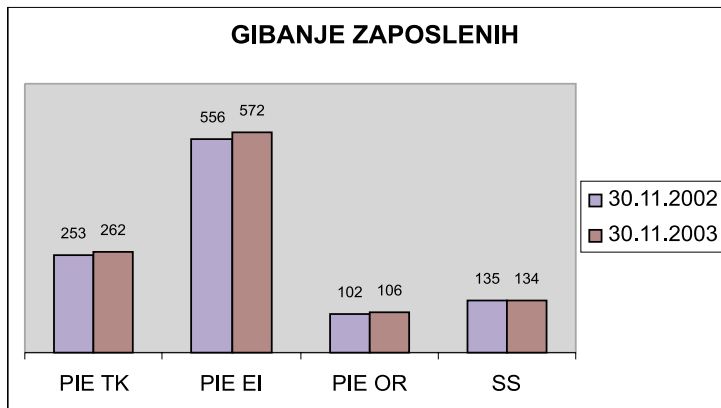
Malce so jo pokrili, kar tako, zaradi mraza in prepaha, da je počakala na čas malice. Ne, ne, niso snedli nje, temveč so takrat z viličarjem v orodjarno pripeljali kovinsko mrežo pred presenečenega Franca. Lepo okrancljana s pentljo se je prašička zvedavo zazrla v svojega bodočega gospodarja. Ta je od vsega hudega spustil solzo ali dve, krohotali pa so se tako ali tako vsi. Gospodična v kletki si je pač mislila svoje; tile človečnjaki so menda znoreli, kot bi prvič videli živo svinjino na štirih nogah in ne samo pri mesarju. No, ja, pač ne sluti svojega bridkega konca. Do konca delovnega časa je

vsakdo, ki je prišel mimo, vsaj za trenutek pogledal, kaj se dogaja z njo in se ji dobrikal. Kot pravi Franc, v hlevu še ni imel prašičev, saj nekako nima zanimanja zanje, bo pa sedaj moral preurediti kakšen vogal in poskrbeti za dobro počutje novega člana hlevske skupnosti. Je pa tudi priznal, da je bil krepko presenečen ob darilu za 50 - letnico. Takšnih stvari ne pozabiš, čeprav zagotavlja, da bo čez čas živ spomin ostal le še spomin. Še enkrat čestitke za jubilej, Franc.

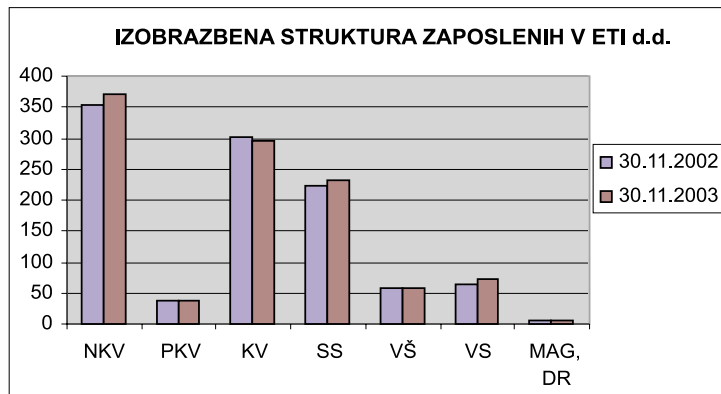
Marij Urh

Kadrovske spremembe

Kadrovske spremembe so opisane z dvema grafi. Primerjali smo število zaposlenih in izobrazbeno strukturo.



Na grafu vidimo gibanje števila zaposlenih po proizvodnih enotah. Primerjali smo lanske podatke z letošnjimi. Vidimo, da se je število zaposlenih v posameznih proizvodnih enotah povečalo.



Na tem grafu pa je prikazana izobrazbena struktura ETI d.d. Prav tako smo jo primerjali z letom 2002 in vidimo, da se je povečalo število nekvalificiranih delavcev, prav tako pa se je povečalo tudi število delavcev s srednješolsko in visoko izobrazbo.

Tanja Ulčar

NAPREDOVANJE SODELAVCEV V ETI d.d. in ETI GUM d.o.o.

Napredovanje delavcev na delovnem mestu se je od leta 2000, ko je bil sprejet nov plačni sistem v ETI-ju že dobro uveljavilo.

Letos je uprava na pisno utemeljen predlog vodij organizacijskih enot po potrditvi direktorjev PIE-jev / področij / služb odobrila napredovanja 33 delavcem.

Prvič je bilo potrjeno napredovanje tudi v hčerinski družbi ETI GUM d.o.o.

Delavci, ki bodo s 01.01.2004 napredovali so:

PIE TK

1. Drnovšek Tomaž
2. Čebin Miloš
3. Pikelj Vida
4. Razpotnik Alojz
5. Joger Jože
6. Oberžan Martina
7. Razpotnik Helena
8. Urbanija Samo

PIE EI

1. Pograjc Marjan
2. Ramšak Ivan
3. Grošel Albin
4. Pirnat Bogdan
5. Pivec Brigita
6. Lebar Vida
7. Vozel Marija
8. Zagorc Manja
9. Juvan Darja
10. Herle Martina
11. Poznajelšek Marija
12. Smrkolj Janez I
13. Korinšek Drago
14. Vetršek Klemen
15. Jaro Kremser
16. Janc Domen
17. Grčar Tadej

PIE OR

1. Vodlan Maksimiljan
2. Smrkolj Franc
3. Sevljak Katarina

STROKOVNE SLUŽBE

1. Jerin Lado
2. Marolt Romana
3. Lebar Tanja
4. Drnovšek Gregor
5. Juvan Irena

ETI GUM d.o.o.

1. Car Slavica

Iskrene čestitke vsem in še naprej obilo delovnih uspehov!

Nuša Cerar

NAGRADNA KRIŽANKA

GESLO		1	2	3	2	4	5	6	5	7	6	5	7	8				
9	7	5	10	6	8	11	7	5	3	5	12	13	2	14				
10	15	9	14	16	15	1	5	14	OBSTOJ, EKSI-STENCA	MAJHEN ČEVELJ	ANG.-AM. PESNIK (THOMAS STEARNS)	POTOMEČ	NAPRAVA ZA PREDDEL ČAGLEJ V PALJCE	GLED. IGRALKA DUŠE				
								MAJHNO OKO	1									
								IME HUDIČA										
								PRAŠOČ						3				
								TEODOR						8	NOBELIJ NAŠ ETNOLOG (MILKO)			
								AM. REŽIS. (ROBERT)										
								SL. IGRALKA IN NOVINARKA										
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO DRKO	OPORTU-NIZEM	LASTNOST POBAR-VANEGA	NEKD. JAP. UM. DRŠALKA (MIDORI)	KRATEK PIZIREK	CHAPLI-NOVA ŽENA	MINUS KLINASTO ZASITA GUBA	5							DANSKI OTOK				
ČLOVEK, KI KAJ OPISUJE				14										PROGA STARO SLOVASKO MESTO	7			
VRSTA RASTLINE, OKORUJA													PREME-TENKA LUŠKA NAPRAVA					
NADKNICA, ROLETA	6											VOOLBINA ZA SPUS-CANJE LESA DUŠIK	ribo KIH					
RADIJ			SL. PISA-TELJ IN DRAMATIK (FRAN)	OČE				DNEVI V RIM, KO-LEDARJU SLAMKA						4	MESTO NA SEVE-RU MAD-ZARSKE	INDIJSKI PISATELJ (RADŽA)		
TRZNICA					NEKD. DRŽAVNI POGLAVAR BENETK	POSODA ZA ODSTRA-NJEVANJE VLAGE	16											
UVERTURA	13						VRSTA AM. RE-VOLVERJA GURMAN						JEČA, ZAPOR (ZASTARJ)	10				
DEL VJAKA							TRAVA LOČEK DIRKAČ LAUDA						POLITIK HUMO STRN. SOK, ZDRIZ					
SNEŽAK														9	NIZO-ZEMSKA	NOVINAR DOBERSEK	NAŠA PESNICA (MAJDA)	REKA IN DEPARTMA V FRANCIJ
TULEC, ETUI	11				ŽENSKA, KI DIRIGIRA DAVID OJSTRAH													
KAR JE VSAJENO					2				IT. KIPAR IZ 16. ST. (BENVE-BUTO)						12	15		
DECA									DALMAT. Ž. IME						BARVA KOŽE, POLT			

Kako malo je včasih potrebno, da se razveselimo: majhna pozornost, prijaznost mimoidočega, sončni žarek, ki posije skozi oblake. Upamo, da smo vas med letom tudi mi razveselili z nagradami za pravilno rešitev nagradne križanke. Želimo, da bi naslednje leto sreča našla tiste, ki se vas je to leto izogibala Tokrat je sreča pri žrebanju med 203. reševalci poiskala naslednje sodelavce, ki prejmejo: Radej Polda, Podvine 53, Zagorje - 7 dni v počitniškem objektu ETI; Poljanšek Marija, Klavčičeva 3, Kamnik - vikend v počitniškem objektu ETI; Konšek Štefka, PIE EI - 5.000 SIT; Urankar Mira, Vidrga 15, Vače - majica; Pavlič Branko PIE EI - dežnik; Jerin Stanislava, Kal 27, Zagorje - rokovnik

Zahvaljujemo se vam za vse pozdrave in lepe želje, ki ste jih, predvsem naši upokojenci, poslali uredniškemu odboru. Tudi mi vam želimo, da bi vam bilo novo leto prijazno.



ETI

Moč potrebuje nadzor