

**ETI** 60 let

# UTRIP

● Glasilo koncerna ETI, letnik XXXI, marec 2011, številka 1 ISSN 1580-4879



- Strateški načrt 2011 - 2015
- Prilagojen plačni sistem
- Mobing
- Jubilanti 2009 in 2010



Mnogi izmed naših sodelavcev so zelo aktivni na različnih področjih, od kulture in športa pa do delavskega aktivizma. Dva izmed njih sta za dosežke v lanskem letu – vsak na svojem področju – prejela tudi nagrado, za kar jima vsi iskreno čestitamo. ETI je medtem stopil v novo strateško obdobje, z novimi cilji in usmeritvami, ki so predstavljene na naslednjih straneh. V tej številki pa poročamo tudi o rezultatih volitev v SKEI ETI, natančneje predstavljamo novi plačni sistem ter vas popeljemo tako na zasneženi vrh Triglava kot v skrivnostno Indijo.

V imenu uredniškega odbora  
Sabina Pešec

## K A Z A L O

Strateški poslovni načrt za obdobje 2011-2015 .....	3
Galvanska linija – nova strateška pridobitev družbe ETI ELB! .....	6
Program stikal KZS se širi naprej .....	8
ETI s keramiko v vsakem avtomobilu .....	9
Volično leto 2011 .....	10
Prilagojen plačni sistem .....	11
Mobing .....	12
Volitve SP SKEI ETI .....	13
Jubilanti zvesti ETI d.d. že 30 ali 40 let .....	14
Mateja Gerečnik je prejela priznanje roža mogota .....	15
Igor Golob je prejel plaketo doktorja Slavka Gruma .....	16
O Karate klubu Pon Do Kwan Izlake .....	16
Triglav pod snegom .....	18
Po Sloveniji – KAMNIŠKO-SAVINJSKE ALPE .....	20
Popotovanje po Indiji .....	22
Počitniške zmogljivosti v letu 2011 .....	24
Upokojenci leta 2010 .....	25
Prednovoletno srečanje naših upokojencev .....	26
Nagradna križanka .....	27



6  
Galvanska linija



8  
Programa stikal KZS se širi naprej



14  
Jubilanti zvesti ETI d.d. že 30 ali 40 let



20  
Po Sloveniji – KAMNIŠKO-SAVINJSKE ALPE

Časopis Utrip izdaja ETI, d.d. Izlake  
Naklada: 2100 izvodov, časopis izhaja četrtletno  
Uredniški odbor: Matija Strehar,  
Jani Braune, Polona Škrinjar  
Urednica: Sabina Pešec  
Prelom, grafična priprava in tisk: Grafex d.o.o. Izlake



## Predstavitev strateškega poslovnega načrta koncerna ETI za obdobje 2011 – 2015

### Pregled rezultatov preteklega obdobja

S koncem leta 2010 se je zaključilo staro strateško obdobje, v katerem smo si zadali šest ključnih nalog. Pri nekaterih smo bili zelo uspešni in smo zastavljene cilje celo presegli, pri drugih pa bo potrebno še mnogo dela, da bomo dosegli načrtovano.

Tako smo v zadnjih petih letih uspešno sledili strategiji internacionalizacije in ustanovili hčerinska podjetja na Madžarskem, v Bolgariji in Romuniji ter kupili proizvodni obrat v Nemčiji. ETI brez hčerinskih podjetij danes vsekakor ne bi bilo, kar je, saj so slednje v letu 2010 k skupnim prihodkom od prodaje prispevale že kar 40 odstotkov.

Prav tako uspešni smo bili na področju načrtovane rasti prodaje, saj smo cilj presegli že leta 2008. Sicer je potem sledilo obdobje recesije, katera je popolnoma spremenila gospodarske razmere, a vendar je ETI že v letu 2010 ustvaril višje prihodke od prodaje od načrtovanih.

Po drugi strani pa se nam v tem obdobju ni uspelo prebiti med tri vodilne proizvajalce varovalk in tako ostajamo med prvo peterico. Podobno tudi nismo dosegli preboja med globalne nišne proizvajalce stikalne tehnike. Izpolnitev teh dveh strateških ciljev se je tako prestavila v prihajajoče obdobje.

Predzadnji strateški cilj v preteklem obdobju, izboljšanje kvalitete izdelkov in storitev, je bil uresničen le delno. Uspeli smo namreč izboljšati kakovost naših izdelkov, slabše pa smo se odrezali pri servisiranju naših kupcev, ki še vedno

ni na zadovoljivi ravni. Prav tako nismo dosegli izboljšanja na področju planiranja prodaje, pravočasnih dobav in skrajšanja dobavnih rokov. To področje tako ostaja eden največjih izzivov, s katerimi se bomo soočili v prihodnjem obdobju.

### Strateški cilji za prihajajoče obdobje

Novo strateško obdobje 2011 – 2015 bo zaznamovala predvsem sprememba strateškega profila rasti, saj se bomo osredotočenosti na rast prihodkov preusmerili v osredotočenost na povečanje dobičkonosnosti. To pomeni, da bo naše celotno delovanje usmerjeno v povečanje donosnosti poslovanja. Doseganje višje donosnosti pa je ključnega pomena, tako za podjetje, da lahko dodatna sredstva vlaga v razvoj in si s tem zagotavlja uspešno poslovanje tudi v prihodnje, kot za zaposlene, katerim višanje donosnosti prinaša varnost zaposlitve in primerne plače v prihodnosti, ter za lastnike, da ustvarijo pričakovane donose in ohranjajo stabilno lastniško strukturo.

Da bi to dosegli, smo si zadali sedem najpomembnejših strateških ciljev. Tako se bomo na področju izdelkov osredotočili na pospeševanje rasti programov z višjo dodano vrednostjo, kot so DC varovalke, kombinirana zaščitna stikala (KZSi) in pa izdelki preprodajnih programov.

Tržno gledano bomo veliko pozornost namenili trgovini jugo-vzhodne in vzhodne Evrope, kjer nameravamo izboljšati učinkovitost in uspešnost delovanja mreže hčerinskih podjetij ter še dodatno utrditi

tržni pristop systemskega integratorja. Slednji pomeni, da bomo kupcem namesto posameznih izdelkov in sklopov ponujali celovite rešitve in projekte. To je predvsem pomembno zato, ker na takšen način ustvarimo višjo dodano vrednost, kot pa če bi prodajali le posamezne izdelke. Posledično je naš strateški cilj tudi, da takšen pristop razširimo na celoten koncern, za kar bo potrebno dobro usklajeno in povezano delovanje prodaje, logistike, nabave, produktnega managementa in tehnične podpore z namenom prestopiti v storitveno naravnani poslovni model, ki, kot že rečeno, prinaša višje dodane vrednosti. Da bi to dosegli, bomo morali izboljšati kakovost naših pred- in poprodajnih storitev, povečati razpoložljivosti izdelkov, dodatno dopolniti naš obstoječi izdelčni portfelj ter še utrditi odnose z dobavitelji in zmanjšati nabavna tveganja.

Seveda pa bo potrebno, če želimo, da vse zgoraj omenjene funkcije (in ne nazadnje tudi proizvodnja, kadrovska služba in informacijska podpora) delujejo usklajeno, njihov nadzor, izvajanje in koordinacijo vzpostaviti na koncernski ravni. Naš strateški cilj na tem področju je, da bodo matična in hčerinska društva predstavljala nek zaokrožen sistem. S tem bomo izboljšali koordinacijo med različnimi proizvodnimi lokacijami, zmanjšali (posledično) previsoke zaloge na posameznih lokacijah in število dobaviteljev, povezali bomo posamezne kadrovske službe in posledično uskladili nadzor in delovanje na področju razvoja

človeških virov v koncernu. Tako bo vsakodnevno delovanje podjetja potekalo bistveno bolj neovirano.

Za izboljšanje donosnosti poslovanja pa bo vseeno potrebno še dodatno izboljšati učinkovitost, kar tudi predstavlja enega izmed strateških ciljev. Trenutno se namreč srečujemo z visoko kompleksnostjo prodajno/proizvodnega portfelja ter zelo različnimi kupci, kar nas omejuje pri doseganju ekonomij obsega. Preprosto rečeno imamo na eni strani kupce, ki kupujejo velike količine samo posameznih izdelkov, na drugi strani pa kupce, ki kupujejo majhne količine velikega števila različnih izdelkov. Te bistveno različne zahteve, ob dodatni prostorski omejenosti, zaradi pospešenega uvajanja novih izdelkov, zmanjšujejo učinkovitost naše proizvodnje, predvsem v matičnem podjetju. Le-ta je v največji meri oblikovana za proizvodnjo velikih količin izdelkov, a hkrati zanje premalo avtomatizirana, kar ji po drugi strani daje primerno fleksibilnost za maloserijsko proizvodnjo, a ob dodatnih stroških. ETI bo zato zmanjšal raznolikost proizvodnega portfelja na matični lokaciji ter se osredotočil na proizvodnjo strateško določenih produktivnih skupin, proizvodnjo ostalih pa bomo prenesli bodisi na proizvodne lokacije hčerinskih podjetij, izven koncerna ali se bomo celo usmerili v nakup. Kot že v preteklem strateškem obdobju bomo pospešeno vlagali v avtomatizacijo in tehnološko opremljenost dela na vseh proizvodnih lokacijah. Hkrati bomo v tem obdobju izboljšali tudi koordinacijo proizvodnje na koncernski ravni ter tako zmanjšali zaloge materiala ter preprečili pomanjkanje posameznih materialov ali sestavnih delov. To pa bo pozitivno vplivalo na dolžino dobavnih rokov in bistveno zmanjšalo prekoračevanja le-teh. Poseben izziv tako v prihajajočem obdobju predstavlja sprememba našega modela oskrbne verige, saj bomo le tako lahko našim kupcem ponudili dovolj širok nabor izdelkov s sprejemljivimi dobavnimi roki.

Zadnji strateški cilj pa je organiziranost ETI-ja za nadaljnjo rast, znotraj katerega bo vzpostavljen organizacijski model, ki bo podpiral nadaljnjo rast v ciljnih segmentih – model sistemske integracije in specialnih varovalk.

## Temeljne strateške usmeritve

### Vizija koncerna ETI

ETI bo postal eden izmed treh vodilnih globalnih proizvajalcev varovalk in vodilni globalni nišni proizvajalec naprav za zaščito in nadzor električnih tokokrogov

### Poslanstvo koncerna ETI

ETI zagotavlja visoko stopnjo zadovoljstva njegovih odjemalcev s ponujanjem izdelkov, funkcionalnih sklopov in celovitih rešitev na področju zaščite, distribucije in nadzora električnega toka.

ETI je zaupanja vreden partner projektantom, inštalaterjem, kupcem in uporabnikom naprav za zaščito in nadzor električnih inštalacij v stanovanjskih in poslovnih zgradbah, industriji ter elektro distribucijah.

ETI je proizvajalec visoko kakovostnih ter tehnološko naprednih in dovršenih varovalk, nišnih izdelkov na področju stikal in odklopnikov in tehnične keramike za globalni trg ter celovitega in zaokroženega portfelja stikal in odklopnikov, ki jih odlikuje visoka vrednost za denar.

ETI je multikulturno podjetje, ki je korektno do svojih zaposlenih, jim zagotavlja varnost ter jim daje priložnosti za razvoj in podjetniško iniciativo.

ETI je podjetje, ki prispeva k družbenemu življenju v lokalnih okoljih ter sledi načelom trajnostnega razvoja.

Na področju varovalk namerava ETI v prihodnjih petih letih postati tržni voditelj v hitro rastočem segmentu varovalk za zaščito obnovljivih virov ter prednostni dobavitelj varovalk proizvajalcem električnih avtomobilov. Na tem področju je bilo narejenega že veliko, saj ETI že ponuja celo paleto izdelkov za zaščito električnih inštalacij v sončnih in vetrnih elektrarnah, med temi najbolj izstopajo predvsem DC in pa UQ varovalke. Druga temeljna usmeritev na področju varovalk pa je ohraniti vodilni položaj v izbranih produktivnih skupinah (kot sta na primer programa D in D0) na podlagi dolgoletnih izkušenj in znanja v razvoju, že vzpostavljenih proizvodnih kapacitet in pa lastne proizvodnje (in razvoja) tehnične keramike.

Na področju stikal in odklopnikov (predvsem inštalacijskih odklopnikov, zaščitnih stikal na diferenčni tok ter kombiniranih zaščitnih stikal) se bomo v največji meri usmerili v razvoj nišnih izdelkov, namenjenih ožjim, bolj specializiranim skupinam kupcem, s čimer bomo prav tako izboljšali dodano vrednost. Z inštalacijskimi odklopniki nameravamo poleg tega agresivneje nastopiti na področju industrijskih aplikacij ter v zaščito električnih inštalacij na področju obnovljivih virov. Na slednjem področju pa smo že prisotni tudi s kombiniranimi zaščitnimi stikali, ki so že vgrajena v nekatere polnilne postaje za električne avtomobile.

Na področju tehnične keramike pa nameravamo ostati tržni voditelj na področju izdelkov iz ekstrudirane keramike, steatita (ohišja varovalk in aplikacij v beli tehniki) in mulitne keramike (varovalčne in visoko-temperaturne aplikacije).

### Koncern ETI v številkah

Izbrani strateški kazalniki uspešnosti in cilji:

Skupni prihodki (2015):	126.9 mio. €
Prihodki iz prodaje (2015):	124.3 mio. €
Rast prodaje (CAGR 2010 – 2015):	6.9 %
Čisti dobiček (2015):	5.5 mio. €
Donosnost sredstev (2015):	6.4 %
Donosnost kapitala (2015):	11.8 %
Dodana vrednost na zaposlenega (2015):	27,507 €/zaposlenega
Število zaposlenih (2015):	1,805

### Načrtovani prihodki koncerna

V prihodnjih petih letih načrtujemo 6,9-odstotno povprečno letno rast prodaje na ravni koncerna, kar pomeni, da bomo leta 2015 po naših načrtih ustvarili približno 124 milijonov evrov prihodkov iz prodaje.

Pri tem pričakujemo najvišjo rast na trgih vzhodne Evrope in ostalega sveta, najmanjšo pa na domačem trgu.

### Zaposleni in produktivnost

Naš najpomembnejši cilj v tem strateškem obdobju je kljub povečanju prodaje ohraniti število zaposlenih in povečati bruto dodano

vrednost na zaposlenega. Tako naj bi se število zaposlenih v koncernu povečevalo s povprečno letno stopnjo rasti 1,5 %, s čimer pa bo predvsem število zaposlenih na slovenskih proizvodnih lokacijah ostalo bolj ali manj nespremenjeno.



Projekcija prihodkov od prodaje koncerna ETI, 2010 – 2015 (v € mio., brez zvišanja prodajnih cen)

Tako bo rast produktivnosti zaposlenih sledila rasti prodaje, s čimer želimo bruto dodano vrednost na zaposlenega iz 22 tisoč evrov v 2010 dvigniti na 27,5 tisoč evrov v 2015.

### Strateški projekti

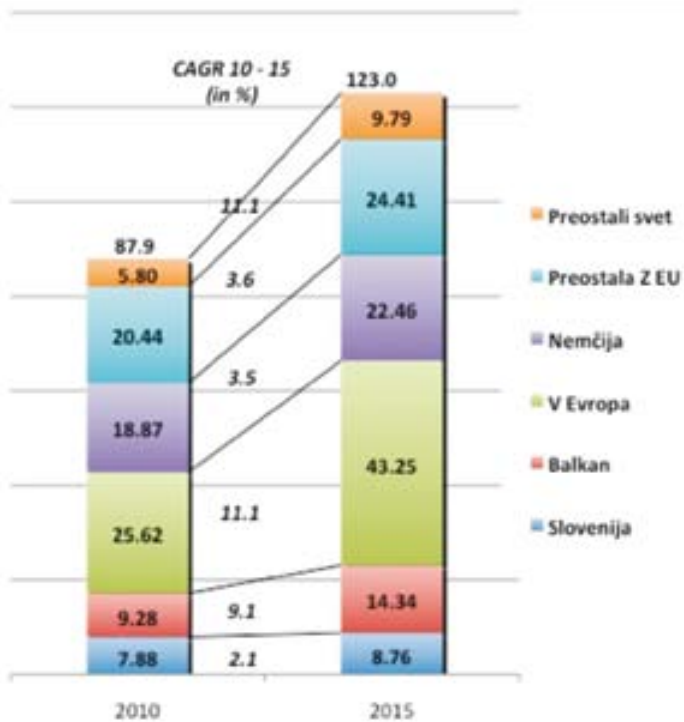
Strateški plan za obdobje 2011 – 2015 namerava ETI izpeljati s pomočjo sedmih strateških projektov, pri čemer so trije usmerjeni v rast, ostali pa v izboljšanje učinkovitosti in operativne odličnosti posameznih poslovnih funkcij.

Med projekte, naravnane v rast, spadajo projekt Rešitve na področju obnovljivih virov energije, katerega vodja je Viktor Martinčič, projekt Rast z nišnimi izdelki na področju stikal in odklopnikov z vodjo mag. Mitjo Koprivškom ter projekt Rast z modelom Sistemске integracije na trgih JV in V Evrope z vodjo Damjanom Podbregarjem.

Projekti, naravnani v izboljšanje učinkovitosti in operativne odličnosti pa so štirje, in sicer projekt Cenovna politika in politika blagovnih znamk z nosilko Eleonoro Kramar, projekt Prenova modela oskrbne verige in projekt ETI-jeva strategija nabavnih virov: proizvodne lokacije in model outsourcinga, katerih nosilec je Mitja Brodar in pa projekt Organizacija za rast koncerna ETI, katerega nosilec je mag. Tomaž Berginc.

### Postavljeni cilji so ambiciozni, a izvedljivi

Zavedamo se, da smo za obdobje, ki je pred nami, zastavili zelo ambiciozne cilje, še posebej v luči izzivov, s katerimi se srečujemo v začetku leta. Vendar pa lanskoletni rezultati dokazujejo, da so tudi najbolj ambiciozni cilji lahko izvedljivi, če se vsak izmed nas zaveda pomembnosti svojega prispevka v podjetju in deluje po svojih najboljših močeh. Verjamemo, da bomo skupaj uspeli izpeljati vse naloge ter v petih letih napraviti koncern ETI še uspešnejši in boljši, tako do svojih kupcev kot do zaposlenih in širšega okolja.



Projekcija prodaje koncerna ETI po geografskih trgih (skupinah trgov), 2010 – 2015 (v mio. €)

Maja Opresnik Kovačič  
mag. Tomaž Berginc



Otvoritev nove galvanske linije

## Galvanska linija – nova strateška pridobitev družbe ETI ELB!

Že v pretekli petletni strategiji je bilo zapisano, da se podjetje ETI ELB znotraj KONCERNA ETI specializira za izdelavo kovinskih delov.

Vendar več kot do selitve programov pred leti (program kapice D, navojnice ter drugi kovinski deli za program podstavkov, program kovinskih delov JM) ni prišlo.

Ocena je, da je po prenosu navedenih programov nekako zmanjkalo idej oz. dobrih razlogov za nadaljnjo koncentracijo programov kovinskih delov na slovaški lokaciji.

V prvi vrsti je obstajala določena skepsa glede obstoječe galvanske linije, ki je bila dotrajana in bi bila slej kot prej potrebna generalne obnove (trenutna ocena je, da linija lahko obratuje še 2–3 leta). V letu 2008 so bile sicer narejene določene študije glede rekonstrukcije obstoječe linije, prav tako so bile pridobljene ponudbe za popolnoma novo galvansko linijo. Vendar zaradi precej visokih investicijskih vložkov pri eni ali drugi možnosti (0,8–0,9 mio. EUR za novo linijo) ter gospodarske krize, ki je bila na vidiku, do realizacije ni prišlo. S tem je bil posredno ogrožen tudi obstoječi proizvodni program v družbi ETI ELB.

ETI ELB glede na okoliščine prav tako ni bil sposoben ponuditi celovite rešitve za nadaljnjo koncentracijo programov kovinske galanterije. Izdelava določenih posameznih sestavnih delov namesto celotnega programa (npr. izdelava podsklopov za določen program) pa s koncernskega stališča ekonomsko zagotovo ni bila upravičena (drobljenje, dodatna logistika ...)

Glede na napisano bi lahko rekli, da se je ETI ELB znašel v slepi ulici ... vsaj, kar se tiče sledenja svojemu strateškemu cilju.

Vendar se je sredi leta 2009 ponudila ideja, ki je bila predstavljena na koncernski ravni. Podjetje Chemcon iz Dolnega Kubina, ki je imelo v lasti 2 leti staro galvansko linijo (sistem bobnov), je bilo iz poslovnih razlogov le-to primorano prodati. Za ETI ELB je bistveno to, da je poleg obstoječih tehnologij (Ni, Zn, Sn) na novi liniji mogoče izvajati tudi postopek srebrenja (Ag). Čeprav časi niso bili najugodnejši, smo se skupaj s koncernskim vodstvom odločili, da gremo v investicijo. Prvotno je bilo sicer predvideno, da se obstoječa galvanska linija likvidira ter na obstoječe



Prvi začetki postavitve nove galvanske linije



**Nova linija**

mesto postavi nova. Vendar smo se v ELB-u odločili, da prvotni plan spremenimo. Stare linije nismo odstranili in novo linijo smo postavili vzporedno z njo. Iz tega razloga smo sicer morali likvidirati celotno el. napajanje za staro linijo (ki smo ga morali potem naknadno postaviti). S spremembo plana smo presegli določene planirane investicijske vrednosti. Vendar menimo, da smo glede na idejo, ki jo imamo za prihodnost, storili prav. Kot rečeno, je bila konec 2009 dana zelena luč za odkup linije. V začetku 2010 so stekle vse dejavnosti, ki jih je koordiniral g. Jan Szekely.



**Podsklopi NV – nov program za ETI ELB**

Po odkupu se je zvrstila vrsta dejavnosti ob pomoči podizvajalcev. Podjetje KO-VOPROJEKT je poskrbelo za celotno projektno dokumentacijo, podjetje IMA ŠALA za demontažo linije, postavitve jeklenih konstrukcij ter montažo na lokaciji, podjetje ELT za celotno el. napajanje in krmiljenje tako nove kot stare linije.

Sama postavitve linije je bila zaključena v začetku septembra. Celotna investicija je znašala 277.000 evrov.

Ob pomoči strokovnega znanja in izkušenj g. Števonke (bivšega lastnika linije) ter podjetja IMA ŠALA (odpadne vode – čistilna naprava) smo v oktobru opravili prvo poskusno proizvodnjo. V novembru pa je matično podjetje že potrdilo vzorce oz. poskusno proizvodnjo z Ag- ter Ni-deli iz nove linije. Tako smo v novembru oz. decembru 2010 začeli redno dobavljati srebrne kapice, v začetku januarja 2011 pa tudi srebrne nože JM.

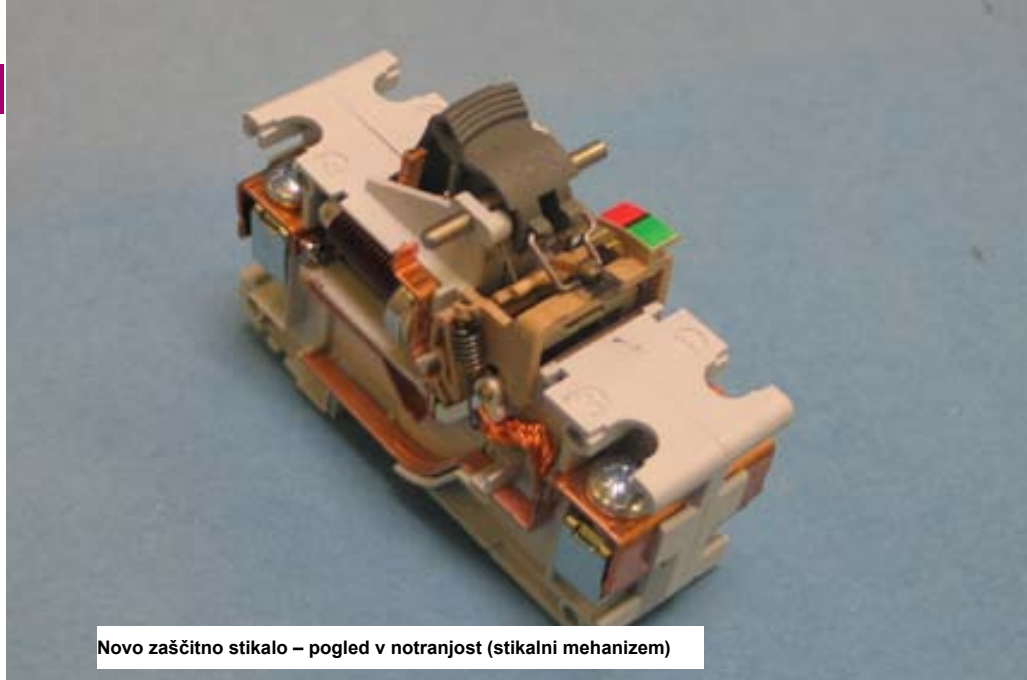
Vzporedno s postavitvijo in z zagonom nove galvanske linije so se začele tudi dejavnosti glede prenosa določenega programa kovinskih podsklopov iz matičnega podjetja ter iz podjetja ETI Polam. V obeh primerih gre za prenos NV-podsklopov, v katere se vgrajujejo posrebreni sestavni deli (večinoma kontaktni noži). Zmogljivo-stno linija srebrenja zadostuje za planirane letne količine obeh podjetij. Po predhodni pripravi vsega potrebnega (dokumentacija, vnos tehnoloških postopkov, kosovnic itd.) smo v decembru začeli prenos iz Izlak. Sam prenos je bila razdeljen v 3 faze. Dve sta bili že izpeljani, medtem ko predvidevamo, da bomo tretjo izpeljali do konca februarja. Za prenos iz ETI Polama je po fazah že pripravljen načrt selitve, terminsko pa se bo začel po uspešno zaključeni selitvi iz Izlak.

Konec januarja smo ob obisku predsednika uprave, g. mag. Tomaža Berginca v ELB-u izkoristili priložnost ter ob prisotnosti vseh sodelujočih (zaposlenih ELB-a ter podizvajalcev) pripravili uradno otvoritev naše nove pridobitve. Po uradnem delu smo v sproščenem vzdušju poleg lahkotnih tem razmišljali tudi o prihodnjih potencialnih skupnih projektih. Za rušenje stare linije se namreč nismo odločili, ker jo bomo enkrat mogoče predelali na sistem obešal.

V imenu podjetja ETI ELB se zahvaljujem vsem, ki so projekt podprli in vanj verjamejo.

Na koncu pa bi se rad v svojem imenu zahvalil vsem sodelavcem, ki so bili v projekt vključeni, še posebej g. Janu Szekelyju st., ki je bil vodja projekta. Prav tako se zahvaljujem vsem vključenim podizvajalcem.

Borivoj Grden



Novo zaščitno stikalo – pogled v notranjost (stikalni mehanizem)

## Program stikal KZS se širi naprej

O širjenju programa zaščitnih stikal KZS ste v Utripu lahko že večkrat brali. Vse večja uporaba te vrste zaščitnih stikal je povezana z zahtevami po vse večji varnosti električnih inštalacij. Tehnično razvite države vse bolj pospešujejo njihovo uporabo. To se je pokazalo tudi v prodaji ETI-ja v letu 2010. Stikala KZS so dosegla pomemben tržni delež in pomenijo velik delež v prodaji novih izdelkov. Pri pospeševanju uporabe stikal KZS prednjačijo države zahodne in severne Evrope. Na Norveškem so prišli celo tako daleč, da v novogradnjah preprosto uporabljajo samo stikala KZS in ne več navadnih inštalacijskih odklopnikov. Zahtevajo tudi, da morata biti zaščitena oba pola, fazni in ničelni (ni več pomembno, kako je aparat priključen). Pred nekaj leti, ko smo se prvič resno pojavili na skandinavskem trgu, je bil zato razvit nov izdelek KZS-3M. To je aparat, ki ima širino treh modulov – 54 mm.

In ker se trend miniaturizacije nadaljuje tudi pri zaščiti elektroinštalacij, so se na trgu pojavila prva stikala z vsemi temi funkcijami v širini samo dveh modulov (36 mm). Naš največji kupec zaščitnih stikal Garo se je na trgu znašel v dokaj neugodnem položaju, saj je imel tehnično ustrezno rešitev, ki pa je bila tržno manj zanimiva in pomanjkljiva, ker je zahtevala več prostora v razdelilni omarici. Na enem od skupnih sestankov je tako padla odločitev, da je nujno potreben razvoj novega izdelka, ki bo popolnoma konkurenčen.



Fotografija stare in nove izvedbe zaščitnega stikala z enakimi tehničnimi karakteristikami

Ker smo v razvoju takrat že zaključili razvoj zaščitnega stikala KZS-1M, ki se je izkazal z zelo dobrim stikalnim mehanizmom, kontaktim sistemom in kompaktnim integriranim sprožnikom, smo ga vzeli kot osnovo za razvoj novega aparata.

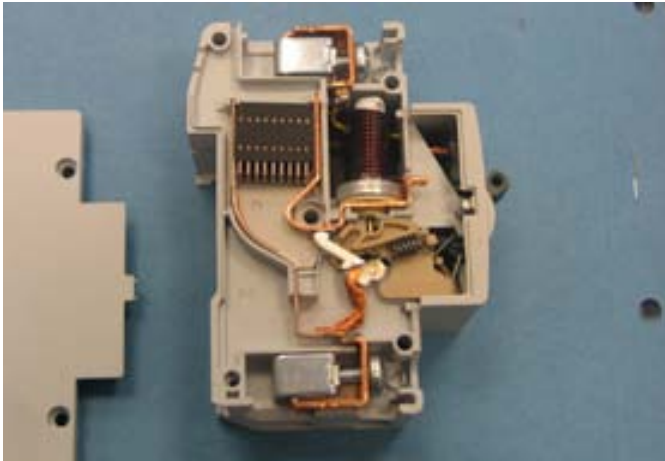
Prve študije in preizkusi dopolnjenega mehanizma za novi aparat so bili izvedeni v letu 2009. V začetku 2010 pa je bila že izdana celotna dokumentacija za novi izdelek. Sledila je izdelava orodij za sestavne dele in končno prvi pravi izdelki. Prva resna testiranja so pokazala še precej tehničnih pomanjkljivosti. Izdelek je imel težave s prevelikim segrevanjem, z doseganjem točne izklopne karakteristike. Pa tudi t. i. vhodne zahteve za aparat so se povišale. Načrtovali smo, da bo kratkostična zmogljivost 6 kA (kot jo ima KZS-1M) dovolj. Odgovor kupca je bil, da nujno potrebuje 10 kA.

Potrebni so bili dodaten razvoj in prilagoditve: uporaba drugačnega releja FI, spremenjene tuljave na sprožniku, tudi rahlo modificirana varianta sprožnika. Hkrati se je usklajevala tudi tehnologija izdelave novega izdelka. Tako smo proti koncu lanskega leta le prišli do končne verzije novega izdelka in jo začeli uvajati v redno proizvodnjo.

Garo je prejel zeleno božično darilo. Poslali smo mu prvih 100 izdelkov. Vmes smo ga razveselili s še eno hitro akcijo. Za določene posebne potrebe uporabljajo na Norveškem nazivni tok 15 A. Na hitro smo umerili tudi to različico.

V januarju je stekla proizvodnja »na polno«. In takrat se običajno pojavijo nepredvidene težave. Sestavni deli v masovni proizvodnji kar na lepem niso več enaki vzorcem. Tolerance in odstopanja se ne seštevajo več tako, kot je bilo predvideno. Naprave ne delujejo zanesljivo ...

S takšnimi in podobnimi otroškimi boleznimi ob načrtovanju projekta računamo, le obseg je včasih dejansko večji. No ja, čim prej jih je treba pozdraviti.



Pogled v drobovje z leve in desne strani

Upam, da bo ob izdaji te številke Utripa proizvodnja že tekla gladko in v predvidenih količinah. V razvoju pa se bomo ukvarjali z nekaterimi izpeljankami tega izdelka, ki bodo tudi zelo zanimive za tržišče.

Matija Strehar

Predstavitve kupcev



## ETI s keramiko v vsakem avtomobilu

### KRAH-RWI GROUP

Tehnična keramika je v svetovni avtomobilski industriji prisotna s svojimi materiali in tehnologijami že več kot 10 let. Naše keramične izdelke najdete kot sestavne dele zaščitnih sistemov klimatskih in ogrevalnih naprav vsakega avtomobila. Vanje so vgrajeni naši porcelanski in steatitni nosilci uporov, ki jih dobavljamo vodilnemu svetovnemu proizvajalcu uporov, nemški skupini KRAH-RWI.

Podjetje KRAH-RWI je bilo ustanovljeno leta 1970, sedež je v nemškem Drolshagnu, lastništvo je zasebno. Po Evropi in svetu imajo trenutno 9 podjetij; od tega poleg matičnega v Drolshagnu še podjetja v Nemčiji (Witec, Holzschuh, Athos), Sloveniji (Resistec), na Češkem (KRC), v Italiji (ItalOhm), Švici (Widap), Braziliji (Krah-ICE) in na Kitajskem (SKE Shanghai). V skupini je zaposlenih 1500 ljudi. ETI v največjem obsegu sodeluje z matičnim podjetjem Krah in s hčerinskim podjetjem Resistec iz Krškega, kateremu dobavimo tudi večji del keramike. Naše sodelovanje se v zadnjih letih povečuje, v lanskem letu smo dosegli prodajo več kot 600.000 evrov, kar je pomenilo, da je skupina postala šesti največji kupec v Tehnični keramiki. S skupino sodelujemo tudi pri novih projektih in smo v določnem segmentu njen strateški in razvojni dobavitelj.

Krah je s svojim proizvodnim programom usmerjen v različne aplikacije v avtomobilski industriji (upori, hibridni upori, linearni nadzorni sistemi, senzorika), poleg tega pa ponuja rešitve še v beli tehniki, zabavni elektroniki, medicini, železniški in močnostni industriji ter v drugih elektronskih aplikacijah (žični upori, upori zavornih sistemov, močnostni upori, potenciometri ...). S svojimi izdelki sodelujejo pri samem razvoju in svojim kupcem ponujajo celovite rešitve. Njihovi največji kupci so tako: Audi, Alstom, ABB, BMW, Bosch, BSH, Daimler, Denso, Electrolux, Ford, Hitachi, Metabo, Miele, Philips, Porsche, PSA, Siemens, Valeo, VW, Whirlpool in drugi.

Slika prikazuje 5 uporov, razvitih za VW Golf (A1 do A5) v obdobju dvajsetih let. Slika kaže smer razvoja aplikacij klimatskih in ogrevalnih naprav v avtomobilih, ki mora vedno slediti zahtevam in potrebam trga ter kupcev. Trg zahteva vedno



Golf (A1 do A5) v obdobju dvajsetih let. Slika kaže smer razvoja aplikacij klimatskih in ogrevalnih naprav v avtomobilih, ki mora vedno slediti zahtevam in potrebam trga ter kupcev. Trg zahteva vedno

novo dodano vrednost v obliki dodane kakovosti, varnosti, zanesljivosti in cenovne sprejemljivosti.

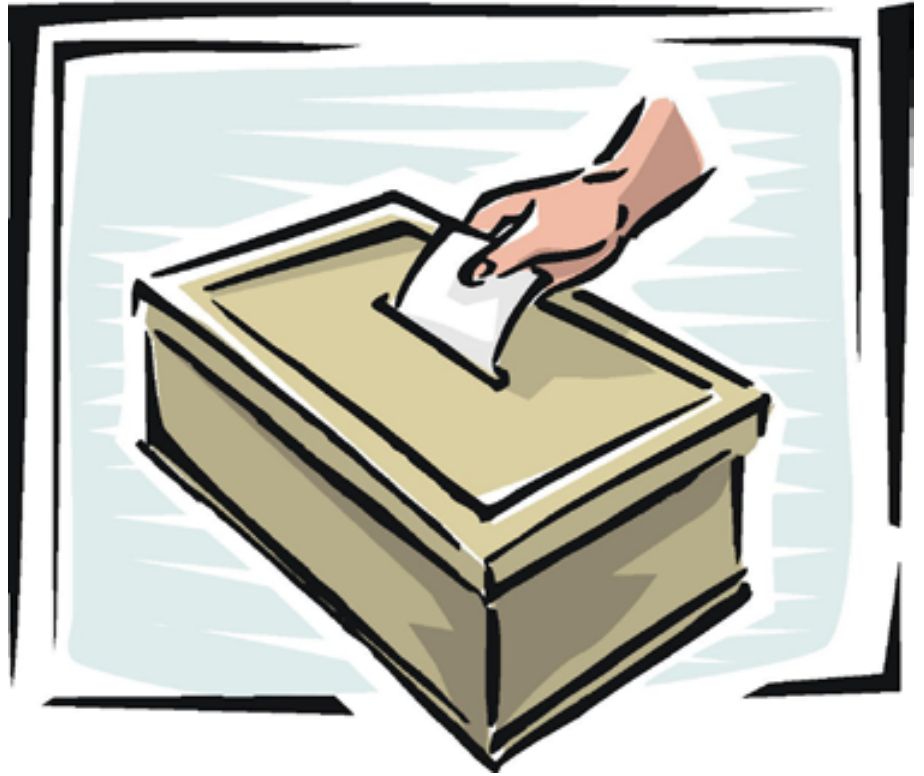


Upor klimatske naprave in gretja



Upor pri napravi za hlajenje motorja

Dušan Jerman



## Volilno leto 2011

Letošnje leto je v družbi ETI, d. d., »volilno leto«. V letu 2011 namreč poteče mandat »starega« Izvršnega odbora sindikata (sindikata je volitve že izvedel in izvolil nov Izvršni odbor), aprila se izteče mandat Svetu delavcev, novembra Nadzornemu svetu, konec leta pa Upravi.

V januarju so potekale volitve v Izvršni odbor sindikata SKEI SP ETI. Istočasno so potekale volitve tudi v Nadzorni odbor sindikata. Več o sindikalnih volitvah predstavlja M. Gerečnik v svojem članku.

Volitve v Svet delavcev bodo potekale 30. marca 2011. Svet delavcev šteje 13 članov, ki se volijo na tajnih volitvah, skladno z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju in s Poslovnikom sveta delavcev. Člani se volijo v petih volilnih enotah, ločeno po poslovnih enotah in lokacijah, in sicer :

- Tehnično področje, obrat EI, lokacija Izlake
- Tehnično področje, obrat TK, lokacija Izlake
- Lokacija Kamnik, ne glede na organizacijo
- Lokacija Trbovlje, ne glede na organizacijo
- Strokovne službe tehničnega področja, lokacija Izlake, ter druge službe in področja, lokacija Izlake

Izvoljeni člani Sveta delavcev bodo začeli mandat 14. aprila 2011. Novo sestavo Sveta delavcev bo že na začetku mandata čakal prvi veliki izziv, in sicer **izvolitev treh članov Nadzornega sveta družbe ETI Elektroelement, d. d., ki zastopajo interese zaposlenih**. Sedanjemu Nadzornemu svetu namreč v mesecu novembru 2011 poteče mandat, do takrat pa mora biti izvoljenih vseh šest članov, kolikor jih Nadzorni svet šteje. Trije člani Nadzornega sveta zastopajo interese zaposlenih, trije pa interese delničarjev. Kandidate za člane Nadzornega sveta, ki zastopajo interese zaposlenih, lahko predlagajo:

- skupaj vsaj 3 člani Sveta delavcev,
  - najmanj 50 delavcev s podpisi,
  - reprezentativni sindikat,
- vse pa izvoli Svet delavcev.

Člane, ki zastopajo interese delničarjev, pa se izvoli na skupščini družbe.

**Nadzorni svet imenuje upravo.** Kot veste, ima družba ETI, d. d., dvočlansko upravo; v sedanji sestavi: predsednik uprave, mag. Tomaž Berginc, in članica uprave, Maja Opresnik Kovačič. Upravi 5-letni mandat poteče 31. 12. 2011, člani uprave pa imajo možnost neomejenega ponovnega imenovanja.

Rosita Razpotnik



## Prilagojen plačni sistem

Uskladili smo plačna sistema v družbah ETI Elektroelement, d. d., in ETI Gum, d. o. o., ter povišali plače.

V razmerah, v katerih bo minimalna plača v Republiki Sloveniji v štirih letih zrastle za 39 odstotkov, morajo vodstva podjetij, ki to zmorejo, poskrbeti, da se med plačami različnih skupin zaposlenih ne vzpostavi uravnilovka.

Vodstvi obeh slovenskih družb koncerna sta zato v zadnjih mesecih leta 2010 opravili usklajevanja s sindikalnima podružnicama s ciljem, da bi znotraj še vzdržnega porasta mase plač omilili učinke uravnilovke in zagotovili uresničevanje načela, da morajo plače odražati zahtevnost dela in prispevek delavca k rezultatom družbe. Strinjali smo se, da se mora različno doseganje akordov in norm še naprej odražati v plačah in da je treba ustrezno obravnavati tudi višje tarifne razrede, torej delavce na delovnih mestih, ki zahtevajo višjo izobrazbo.

V ETI, d. d., smo tako 23. 12. 2009 dosegli dogovor o prilagoditvah plačnega modela, 6. 1. 2011 pa smo podoben dogovor dosegli tudi v ETI Gum, d. o. o.

V ETI GUM, d. o. o., smo že v letu 2008 zaradi preteklih posebnosti v pravilih nagrajevanja, ki so bila veljavna v nekovinski branži, sprejeli odločitev, da se podjetniška kolektivna pogodba, kjer je to le mogoče, približa podjetniški kolektivni pogodbi ETI, d. d. V splošnem delu kolektivne pogodbe smo to s pogajanjem dosegli v letu 2009, zdaj pa je bila priložnost, da tudi vrednotenje delovnih mest in plačni model družbe ETI Gum, d. o. o., izenačimo s tistim v ETI, d. d.

Na tem mestu naj povzamem le glavne značilnosti sprememb v plačnih modelih.

- Že za delo v mesecu januarju so vsi delavci na delovnih mestih, ki spadajo v drugo tarifo, dobili v podpis aneks, s katerim se jim osnovne plače povišajo za 2 oz. 3 plačilne razrede. Za dva plačilna razreda so bile povišane plače v ETI Gum, d. o. o., saj je tam bila sočasno dvignjena tudi vrednosti plačilnih razredov v drugi tarifni skupini in bile izenačene s tistimi v družbi ETI, d. d.
- Celotna lestvica osnovnih plač po plačilnih razredih je bila v ETI Gum, d. o. o., prilagojena tisti v ETI, d. d.
- Pregledane in po potrebi prilagojene so bile vse norme v proizvodnji obeh družb.
- Uveljavljen je bil avtomatizem, da vsak proizvodni delavec, ki napreduje po plačilnih razredih, tako napredovanje »občuti« plači tako za ure, ki jih je opravil na normi, kot tudi za druge ure (npr. režijske ure ali ure praznika, dopusta).
- Uvedena je bila t. i. poslovna stimulacija II. V razmerah, ko poslovni rezultati to dopuščajo, je njen namen stimulirati delavce na delovnih mestih višjih tarif in »držati« ustrezen razmik med osnovnimi plačami v drugi tarifi in drugimi plačami v družbah. Sindikata sta si tu izborila pravice sodelovanja pri spreminjanju višine poslovne stimulacije II, čeprav je na koncu to še vedno pristojnost uprave družbe ETI, d. d., in direktorja družbe ETI Gum, d. o. o.
- Višina poslovne stimulacije II je bila za začetno obdobje v obeh družbah določena na 4,5 % od osnove, ki jo predstavlja celotna plača delavca za dejansko opravljene ure v posameznem mesecu. Določeno je, da se poslovna stimulacija II do konca aprila brez soglasja sindikata ne more znižati.

Ocenjuje se, da bo dodatni strošek obeh družb na letni ravni zaradi vseh opisanih sprememb, povišanj plač in uvedbe poslovne stimulacije II znašal približno 1,2 mio. €. Ustrezne prihodke in prihranke, ki bodo omogočili in upravičili tak dvig plač, pa bo seveda treba iz meseca v mesec šele prigospodariti.

Vse spremembe veljajo že za delo v januarju 2011 in so bile razvidne pri plačah, izplačanih v februarju.

Jani Braune



## Mobing ...

»Mobing je konfliktov polna komunikacija na delovnem mestu med sodelavci ali med podrejenimi in nadrejenimi, pri čemer je napadena oseba v podrejenem položaju in izpostavljena sistematičnim in dlje časa trajajočim napadom ene ali več oseb z namenom in/ali posledico izriniti jo iz sistema, pri tem pa napadena oseba to občuti kot diskriminirajoče.«

Tako je pojav mobinga v 90-ih letih prejšnjega stoletja definirala švedski delovni psiholog, Heinz Leymann. Že iz njegove definicije izhaja, da gre pri mobingu za dejanja v delovnem okolju, ki izvirajo iz konfliktnih situacij. Vendar – vsak konflikt ne vodi v mobing! Konflikt se lahko reši s konstruktivnim pogovorom in z rešitvijo težave, če pa se konflikt zaostruje in se rešitev le-tega čedalje bolj oddaljuje, lahko tak konflikt preide v mobing.

Mobing ni enkratno dejanje, ampak je proces, ponavljajoče se in dologotrajno dejanje ene ali več oseb. Tako za mobing ne moremo šteti tudi delegiranja nalog, nepravilne ali nepravilne odločitve nadrejenega ali enkratni napad skupine na posameznika.

**Mobing, ki ga lahko imenujemo tudi trpinčenje,** ima po eni od razdelitev pet pojavnih oblik:

- Ravnanja, ki vplivajo na (samo)izražanje in komuniciranje.
- Ravnanja, ki pomenijo omejevanje in preprečevanje osebnih socialnih stikov.
- Ravnanja, ki krnijo osebni ugled žrtve.
- Napadi na kakovost poklicnega življenja in organizacijske vloge
- Napadi na zdravje trpinčene osebe.

Vodstvi družb ETI d. d., in ETI GUM d. o. o., takšna dejanja strogo obsojata. Tudi zato sta na pobudo sveta delavcev ETI d. d., v aprilu 2010 sklenila **Dogovor o preprečevanju in odpravljanju posledic trpinčenja ter spolnega in drugega nadlegovanja na delovnem mestu.** V dogovoru so pojasnjene pojavnosti mobinga, preventivne dejavnosti, postopki za prepoznavanje takih dejanj, ukrepi za prenehanje mobinga in odpravo njegovih posledic.

V juliju 2010 smo med vsemi zaposlenimi izvedli anketiranje o pojavnosti mobinga. Naj poudarimo, da je bila ta anketa izvedena brez posebnega predhodnega poučevanja delavcev, kaj mobing je in kako ga prepoznavamo. Rezultati prve ankete so bili pričakovani in podobni kot v drugih slovenskih podjetjih. Ti namreč kažejo, da v proizvodnih oddelkih med 29 in 50 odstotki tistih, ki so anketo vrnili, meni, da so že bili priča mobingu ali so bili celo njegova žrtev. Zunaj proizvodnih oddelkov izstopajo strokovne službe Tehničnega področja in še bolj Področje za prodajo in marketing, kjer ta delež doseže celo tri četrtine tistih, ki so odgovorili. Strokovnjaki na splošno opozarjajo, da je glede na evropske raziskave slovenska občutljivost za mobing in sorodne neželene pojave nadpovprečna in zelo izrazita.

V ETI-ju to pomlad začnemo vrsto delavnic in pogovorov o prepoznavanju in preprečevanju mobinga. V Področju za prodajo in marketing je delavnico 9. marca vodila dr. Daniela Brečko. Na delavnici so bile obravnavane predvsem naslednje teme: psihično in čustveno nasilje kot pojav tekmovalne družbe, kaj je mobing in kaj ni mobing, horizontalni in vertikalni mobing, medkulturne razlike in stopnja tolerantnosti do pojavov psihičnega nasilja, vzroki za nastanek mobinga, psihični odziv žrtve mobinga, posledice mobinga za žrtev in sodelavce, cena psihičnega nasilja za organizacijo, preprečevanje mobinga v organizacijah, način ukrepanja, zakonodaja za preprečevanje mobinga in sodna praksa.

Po končanih usposabljanjih bomo ponovno izvedli anketiranje zaposlenih. Upam, da bodo rezultati pokazali boljše stanje, saj takšna dejanja pustijo hude posledice na žrtvi, dolgotrajno pa tudi pri delodajalcu in nenazadnje izvajalcu mobinga. Žrtvam mobinga je treba svetovati, jim pomagati, izvajalcem pa prepričati, da bi mobing izvajali. Nobeden izmed nas si ne želi biti žrtev mobinga, nikakor pa ne smemo dopustiti, da bi bili sami izvajalci takih dejanj.

Rosita Razpotnik

# skei skei skei

## Volitve SP SKEI ETI

20. 1. 2011 so bile v družbi ETI, d. d., izpeljane volitve za člane Izvršnega in Nadzornega odbora sindikalne podružnice SKEI ETI.

Volilna udeležba je bila visoka, saj se je volitev udeležilo več kot 60 % članov sindikata.

Rezultati volitev po enotah:

### ZA ČLANE IZVRŠNEGA ODBORA

#### 1. Za volilno enoto KOMPLETAŽA:

- Elizabeta Janežič **49 glasov**
- Saša Meterc **52 glasov**
- Maja Rožmanec **58 glasov**
- Andreja Šikovec **45 glasov**

#### 2. Za volilno enoto KOVINSKI POLIZDELKI:

- Marjana Bola **19 glasov**
- Drago Korinšek **17 glasov**

#### 3. Za volilno enoto STROKOVNE SLUŽBE:

- Barbi Biruš **7 glasov**
- Katja Božič **4 glasove**
- Mateja Gerečnik **33 glasov**
- Simon Grden **5 glasov**
- Alenka Klančičar **18 glasov**
- Ani Lipovšek **33 glasov**
- Helena Odlazek **20 glasov**

#### 4. Za volilno enoto STROKOVNE SLUŽBE TP:

- Silvester Prosen, **17 glasov**

#### 5. Za volilno enoto TEHNIČNA KERAMIKA:

- Helena Feštanj **60 glasov**
- Branka Grošelj **39 glasov**
- Jože Ključevšek **54 glasov**
- Marija Majdič **19 glasov**
- Jelka Petauer **43 glasov**
- Franc Štrajhar **16 glasov**
- Alojz Urankar **34 glasov**
- Darko Vozelj **58 glasov**

#### 6. Za volilno enoto TRBOVLJE:

- Irena Lenič **24 glasov**
- Danica Ulčar **17 glasov**

#### 7. Za volilno enoto KAMNIK:

- Marija Kaker **32 glasov**
- Bernarda Kregar **25 glasov**
- Milan Krivec **15 glasov**
- Stane Rahne **10 glasov**
- Mato Stanič **5 glasov**
- Špela Zavašnik **15 glasov**

### ZA ČLANE NADZORNEGA ODBORA

- Nataša Duh **266 glasov**
- Danilo Lipovšek **286 glasov**
- Aleksandra Povhe **274 glasov**

Glede na število zbranih glasov so v IZVRŠNI ODBOR izvoljeni:

1. Elizabeta Janežič
2. Saša Materc
3. Maja Rožmanec
4. Andreja Šikovec
5. Marjana Bola
6. Mateja Gerečnik
7. Ani Lipovšek
8. Silvester Prosenec
9. Helena Feštanj
10. Jože Ključevšek
11. Jelka Petauer
12. Darko Vozelj
13. Irena Lenič
14. Marija Kaker
15. Bernarda Kregar

#### Izvoljeni člani NADZORNEGA ODBORA:

1. Nataša Duh
2. Danilo Lipovšek
3. Aleksandra Povhe

Konstitutivna seja Izvršnega odbora bo sklicana po skupščini SP SKEI ETI, predvidoma v drugi polovici marca.

Člani Izvršnega in Nadzornega odbora imajo petletni mandat.

Mateja Gerečnik

# Jubilanti zvesti ETI d.d. že 30 ali 40 let



Sodelavci s 30 let



Sodelavci s 40 let



Jubilanti so jubilej dopolnili v letih 2009 in 2010.

Silva Velkavrh

## Priznanje roža mogota

Mateja Gerečnik je letošnja dobitnica priznanja roža mogota

Zveza svobodnih sindikatov Slovenije od leta 2007, ko je Evropska konfederacija sindikatov v Sevilji v svojo listino zapisala vključevanje načela enakosti spolov v vse politike, vsako leto podeljuje posebno priznanje za največji dosežek za enake možnosti žensk in moških. Priznanje roža mogota, ki je podeljeno ob 8. marcu, mednarodnem dnevu žensk, se imenuje po triglavski roži mogoti, za katero so v starih časih verjeli, da ima nadnaravno moč.



Foto: Zdenko Matoz

Ponosni smo, da je letošnje priznanje rože mogota šlo v roke naše predsednica sindikata Mateje Gerečnik.

Mateja si je priznanje zaslužila s svojo vztrajnostjo in odločnostjo, s katero je iskala in tudi našla načine, kako izboljšati položaj najbolj ranljivih kategorij zaposlenih, kakršne so proizvodne delavke in delavci, zaposleni za določen čas, agencijski delavci in zaposleni na drugih oblikah začasnega oziroma občasnega dela.

Njena ideja je bila tudi, da se v ETI-ju organizira posebno usposabljanje za življenjsko uspešnost, namenjeno prav delavcem v proizvodnji, ki ga tudi že uspešno zaključuje prva skupina. Udeleženske so nad programom navdušene, od njega pa pričakuje korist tudi ETI, saj bo izboljšana funkcionalna pismenost bistveno izboljšala tudi delovne tokove v podjetju. Zato namerava družba financirati tudi nadaljnja takšna izobraževanja, katerih načrti so že v pripravi.

Poleg tega je bila z njeno pomočjo usklajena in podpisana zadnja podjetniška kolektivna pogodba, s katero je podrobneje urejen položaj delavcev, zaposlenih za določen delovni čas in zaposlenih preko agencij, vanjo pa si vključena tudi določila, ki so v pomoč delavcem pri usklajevanju delovnih in družinskih obveznosti.

Mateja, iskrene čestitke za resnično zaslužen priznanje!



Foto: Zdenko Matoz

Sabina Pešec

## IGOR GOLOB je prejel plaketo doktorja Slavka Gruma

V petek, 4. februarja 2011, je v zagorskem Delavskem domu potekala slavnostna akademija ob slovenskem kulturnem prazniku. V glasbenem programu je sodeloval zbor Carmina Slovenica, ki je navdušil obiskovalce. Tako kot običajno je bila slovesnost združena s podelitvijo kulturnih priznanj.

Kulturna priznanja v občini Zagorje ob Savi nosijo ime po dramatik dr. Slavku Grumu. Plakete za leto 2010 so prejeli: Otroški pevski zbor Cicido, pisateljica Valerija Skrinjar Tvrz, in član Pihalnega orkestra Svea, Igor Golob. Priznanje dr. Slavka Gruma je prejela pevska skupina Iris.

Veseli smo, da je prejel plaketo tudi Igor, ki je že dolga leta zaposlen v ETI-ju, oz. v družbi ETI GUM. Predlagatelji so v obrazložitvi zanj zapisali:

IGOR GOLOB je aktivni član pihalnega orkestra SVEA Zagorje že več kot 31 let, od tega je več kot 20 let predvodnik orkestra. V letu, ko pihalni orkester SVEA Zagorje praznuje 150 let izjemno uspešnega udejstvovanja v kulturnem mozaiku Zagorja, se v orkestru in v vsej javnosti zavedamo, da zagorski »pleharji« brez nadpovprečnega truda nekaterih posameznikov ne bi bili to, kar so. Igor Golob, kot predvodnik, vodi orkester na vseh javnih prireditvah in povorkah, kjer orkester večinoma nastopa v gibanju. Skrbi za urejenost članov in za usklajenost orkestra, da ta deluje kot celota. Svoje poslanstvo opravlja požrtvovalno in profesionalno, s čimer veliko prispeva k podobi orkestra kot vrhunske zasedbe, znane doma in v tujini. Zato Igor Golob prejme PLAKETO DR. SLAVKA GRUMA.



Fotografija s slovesne podelitve  
(Foto društvo GOGA Zagorje, T. M. Šobot)

*Dobitniku iskreno čestitamo za zaslužen priznanje. Želimo mu še veliko uspešnega pihanja!*

Matija Strehar



## O Karate klubu Pon Do Kwan Izlake

Karate klub Pon \*Do \*Kwan Izlake deluje že od leta 1994, tako da bo kmalu dosegel polnoletnost. Ustanovitveni in dolgoletni trener je g. Srečko Rozman, ki je danes mentor trenerske ekipe in še vedno srce kluba. Treningi potekajo brez predaha trikrat tedensko v telovadnici osnovne šole na Izlakah. Učimo se borilne veščine oz. bolj pravilno borilne umetnosti, ki je nekakšna srednja pot med krožnimi kitajskimi (npr. kung fu) in linearnimi japonskimi (tradicionalni karate) veščinami. Veščino je razvil g. Daniel M. Pond, ki je nosilec črnih pasov v številnih veščinah, danes pa je lastnik in ustanovitelj mednarodnega podjetja, ki se ukvarja z varovanjem. Za Pon\* Do \*Kwan, kar pomeni Pondova šola borilnih umetnosti, je značilna tekoča, na videz mehka tehnika. Prav zato ni nenavadno, da je naš simbol voda, pri čemer učenci predstavljajo vodne tokove, ki imajo skupen cilj – ocean. Na poti do cilja morajo biti prilagodljivi in premagati številne ovire. Voda je mehka, predstavlja vir življenja, v izjemnih razmerah pa lahko preraste v največjo moč narave. Voda je tudi vztrajna in si lahko izdolbe pot tudi skozi skalo.



V sedemnajst letih obstoja našega kluba smo podajali znanje te veščine že okrog 180 članom, od katerih jih je 132 opravljalo izpite za različne stopnje pasov. Ti si sledijo od belega, rumenega, zelenega in modrega do rjavega in črnega. Tako imamo v klubu

V sedemnajst letih obstoja našega kluba smo podajali znanje te veščine že okrog 180 članom, od katerih jih je 132 opravljalo izpite za različne stopnje pasov. Ti si sledijo od belega, rumenega, zelenega in modrega do rjavega in črnega. Tako imamo v klubu

trenutno kar 14 črnih mojstrskih pasov. Črni pas ima še dodatne stopnje, imenovane dan. Naš glavni namen je izboljševanje kakovosti življenja s treningom borilnih umetnosti, pri katerem se naši člani naučijo discipline ter vztrajnosti, kar pripomore k zdravemu razvoju osebnosti v skladu z osnovnim poslanstvom veščine. Obenem pa je trening borilnih umetnosti že tisočletja stara metoda za doseganje duševnega miru in ravnotežja, ki preprosto deluje, kar je v sedanjih, zelo intenzivnih časih nadvse pomembno. Tako s treningom telesa vseskozi urimo um, tako da so naši člani bojovníki na vseh področjih življenja.

Naši člani so deležni lekcij tehnik in taktik v borbi, samoobrambe ter tudi športne borbe, ki je v zadnjem času naša prevladujoča dejavnost, saj se letno udeležujemo povprečno 12 turnirjev, od katerih jih je dobri dve tretjini v tujini. Redno sodelujemo na državnih prvenstvih v organizaciji Kickboxing zveze Slovenije, v kateri je trenutno 31 klubov.

Malo je klubov, ki se lahko za v tako kratki zgodovini pohvalijo s tako veliko mero vrhunskih rezultatov. Lahko se pohvalimo, da imamo vsako leto vsaj nekaj državnih prvakov. Te številke se gibajo od 3 pa vse do 10 v najboljših sezonah, kar je za majhen kraj in klub velik uspeh. Naši člani redno nastopajo za mladinsko in tudi člansko državno reprezentanco v katero so povabljeni s strani selektroje Kickboxing zveze. Naši člani so že posegali po odličjih, tako na evropskih (Neva Ocepek 1. mesto, Tilen Zajc 1. in 3. mesto) kot na svetovnih prvenstvih (Gregor Ocepek 1. mesto, Brigita Plemenitaš 3. mesto, Andrej Ocepek 2. mesto, Neva Ocepek 1. mesto, Dolinšek Urška 3. mesto, Maruša Izlakar 3. mesto, Rok Vrtačnik 3. mesto, Tilen Zajc 3. mesto, Jure Vetršek 2. mesto).

V našem klubu redno treniramo v dveh skupinah; dvakrat tedensko začetna skupina in trikrat tedensko po dve uri tekmovalna skupina. Začetniki, ki trenirajo eno leto, lahko opravljajo izpit za rumeni pas in če ga uspešno opravijo, lahko napredujejo v t. i. tekmovalno oz. nadaljevalno skupino. Izpite navadno opravljamo konec maja, v juniju izvajamo v telovadnici na Izlakah že tradicionalni mednarodni odprti turnir Izlake Open, septembra pa vpisujemo nove člane.

Za prihodnje si želimo udeležbe na še več turnirjih po Evropi in po svetu, če nam bodo okoliščine to dopuščale, kar bi nam prineslo izkušnje in posledično še boljše rezultate ter dodatno izpopolnjevanje v veščini, ki jo treniramo. To predvsem za nosilce mojstrskih pasov predstavlja udeležba na seminarjih pri g. Danijelu Pondu, ki živi v Nemčiji. Naš glavni cilj je tako udeležba na tekmovanjih po Evropi in drugod.

Maruša



# Triglav pod snegom



Veliko snega



Vremenarji to zimo ne rabijo lestve



Pod malim Triglavom, spodaj Kredarica in Rjavina



Mali Triglav, toliko snega in lepe opasti



Pri Vodnikovi spominski plošči



Vrh je blizu



Triglav 2866m



Navzdol gre hitreje



Še zadnji pogled in v dolino

Andrej Pušnik



Pogled iz Zasavja na Kamniško-Savinjske Alpe

## Po Sloveniji – KAMNIŠKO-SAVINJSKE ALPE

Letošnja zima se je začela že konec novembra. December je bil snežen in mrzel. Na Kredarici je bila en teden ponoči in podnevi minus 20 stopinj Celzija. Januar je bil temperaturno v povprečju, toda snežno skop.

Kamniško-Savinjske Alpe so gorska skupina, ki leži severno od Kamnika. Naslednje doline jo obdajajo ali se vanjo zarezujejo: dolina Kamniške Bistrice, dolina Kokre, Ravenska Kočna, Belska Kočna, Matkov kot, Logarska dolina, Robanov kot, Podvolovljek, dolina Lučke Bele, dolina Kamniške Bele in druge. Iz njih tečejo reke: Kamniška Bistrica, Kokra, Savinja in druge.

Vrhovi, višji od 2000 m v Kamniško-Savinjskih Alpah: Grintovec (2856 m), Jezerska Kočna (2540 m), Skuta (2532 m), Kokrska Kočna (2520 m), Na Križu (2484 m), Dolgi hrbet (2473 m), Štruca (2457 m), Kranjska Rinka (2453 m), Mali Grintovec (2447 m), Koroška Rinka – Križ (2433 m), Planjava (2394 m), Planjava – vzhodni vrh (2392 m), Štajerska Rinka (2374 m), Ojstrica (2350 m), Vilice (2344 m), Vilice – vzhodni vrh (2335 m), Mala Rinka (2289 m), Brana (2253 m), Turska gora (2251 m), Lučka Baba (2244 m), Kalški Greben (2224 m),

Mrzla gora (2203 m), Veliki kup (2192 m), Rdeči kup (2190 m), Roglji (2178 m), Kljuka (2137 m), Storžič (2132 m), Velika Baba (2127 m), Najvišji rob Zeleniških špic (2127 m), Velika Zelenica (2114 m), Storžek (2110 m), Veliki vrh (2110 m), Ledinski vrh (2108 m), Kogel (2100 m), Mrzli vrh (2094 m), Krofička (2083 m), Veliki greben (2076 m), Zeleni kup (2065 m), (Velika) Raduha (2062 m), Krnička gora (2061 m), (Velika) Kalška gora (2058 m), Mala Raduha (2029 m), Travnik (2029 m), Poljske device (2028 m), Lučki Dedec (2023 m), Mala Kalška gora (2019 m), Mala Baba (2018 m), Mala Ojstrica (2017 m).

V hribe spadajo tudi planinske postojanke. Tudi v Kamniških Alpah jih je kar veliko. Planinske kočice v Kamniško-Savinjskih Alpah: kočica na Dobrči (1478 m), kočica na Kriški gori (1471 m), zavetišče na Gozdu (891 m), Dom pod Storžičem (1132 m), planinski dom Kokrškega odreda na Kališču (1540 m), Češka kočica na Spodnjih Ravneh (1543 m), Kranjska kočica na Ledinah (1700 m), Cojzova kočica na Kokrskem sedlu (1793 m), Dom v Kamniški Bistrici (601 m), Dom planincev v Logarski dolini (837 m), Frischaufov dom na Okrešlju (1396 m), Kamni-

ška kočica na Kamniškem sedlu (1864 m), Dom na Krvavcu (1684 m), Planinski dom na Gospincu (1491 m), kočica na Klemenči jami (1208 m), Kocbekov dom na Korošici (1808 m), Domžalski dom na Mali planini (1534 m), Črnuški dom na Mali planini (1526 m), Jarški dom na Mali planini (1520 m), Dom na Menini planini (1453 m), Dom na Čreti (870 m), Dom borcev na Dobrovcljah (732 m), kočica na Grohotu pod Raduho (1460 m), kočica na Loki pod Raduho (1534 m), kočica na Travniku (1548 m), Dom na Smrekovcu (1375 m), Andrejev dom na Slemenu (1086 m), Mozirska kočica na Golteh (1356 m), in druge.

Po seznamu koč se vidi obsežnost Kamniško-Savinjskih Alp. V te hribe in po njih vodijo številne planinske poti. Z južne strani so lažje dostopni, severni pristopi pa so veliko težji. Po obsegu so te Alpe manjše kot Julijske Alpe. Glavne vrhove lahko prehodimo v treh dneh. Pot začnemo v Kamniški Bistrici, od koder se prvi dan povzpne do Cojzove kočice na Kokrskem sedlu. Tam prenočimo. Drugi dan gremo po poti proti Grintovcu. Toda pred vršnim grebenom se obrnemo levo v smeri Kočne. Povzpne se na Kokrsko Kočno. S



Savinjske Alpe iznad Solčave

Kokrske Kočne pa so pred leti naredili povezavo na Jezersko Kočno. Ko sem bil pred leti na obeh Kočnah, te povezave še ni bilo. Na vrhu Jezerske Kočne je zelo malo prostora. Pot proti Grintovcu je nekaj posebnega. Na nekem mestu pot vodi pod previsno skalo, ki je tako nizka, da se je treba plaziti, nahrbtnik pa vleči za seboj. Grintovec je najvišji vrh Kamniško-Savinjskih Alp. Z juga, od Kokrskega sedla, je lahko dostopen. Obstaja tudi gorski tek iz Kamniške Bistrice na Grintovec. Tudi razgled z Grintovca je izreden. Mi pa nadaljujemo pot naprej. Spustimo se na Mlinarsko sedlo. Pot nadaljujemo proti vzhodu. Pot čez Dolgi hrbet je zelo ozka in izpostavljena. Opremljena je s klini in z žicami, zato ni primerna ob nevihtnem vremenu. Naslednji vrh je Skuta. Na Skuto vodi tudi pot s Kokrskega sedla čez Pode in se priključi grebenski poti med Dolgim hrbtom in Skuto. Spotoma se povzpne še na Štruco, ki leži zahodno od Skute, in pa nekoliko južno od grebenske poti. Ko sestopimo s Skute, so na levi strani Rinke, na katere se lahko tudi spotoma povzpne – na Kranjsko Rinko z lažjim plezanjem, toda da se. Naslednji vrh na tej grebenski poti je Turska gora, od koder se spustimo do Kotliške grape. To je tista grapa, ki leži na zahodni strani

Brane. Prečimo severno stran Brane in se spotoma povzpne še na vrh. Na Kamniškem sedlu prespimo. Tretji dan gremo ponovno proti vzhodu. Povzpne se na Planjavo, se potem nekoliko spustimo in ponovno dvignemo do Ojstrice. Potem se samo še spustimo do Kocbekovega doma na Korošici in mimo Presedljaja v Kamniško Bistrico. Vzhodno od Planjave ležita vrhova Vilic. Ko sem bil pred leti na Planjavi, si nisem natančno ogledal teh vrhov. Ne vem, ali so dostopni brez težjega plezanja. Ko bom šel ponovno na Planjavo, si jih bom ogledal.

Kalška gora in Kalški greben sta dostopna s Kokrskega sedla ali iz Krvavca. Če smo na poti iz Kokrskega na Kamniško sedlo, na Podih na primernem mestu s poti zavijemo desno v brezpotje in se povzpne na Kogel. To je tista gora, ki se iz Kamniške Bistrice vidi kot gladka južna stena. Omenil sem Brano. Leta 2000 je v njegov južni greben udarila strela. Tam kjer še raste drevje in rušje. Zagorelo je. Ogenj se je potem spuščal v smeri Kamniške Bistrice. Gasilci so ga poskušali pogasiti. Napeljali so dolge cevi, spodaj so prekopavali gozd. Delno jim je to uspelo. Požar je ugasnil šele po obilnem deževju.

Krofička in Ute sta gori, ki ležita južno

nad Logarsko dolino. Od Doma planincev se povzpne do kočice na Jami. Potem gremo mimo tisoč let starega macesna strmo navzgor, čez poševno polico na vrh Krofičke. Poševna polica ni varovana, zato je potrebno lažje plezanje. Z vrha Krofičke se spustimo pod njeno vršno piramido, se obrnemo v desno in po lažjem plezanju dosežemo še vrh Ut. Tudi greben med njima je prehod, toda nekoliko pod vrhom Krofičke bi bilo potrebno nekoliko težje plezanje. Mrzla gora leži severno od Okrešlja. Dobro je vidna tudi s Kamniškega sedla. Nanjo vodita dve planinski poti. Obe sta zahtevni. Nanjo sem se povzpel z Okrešlja, šel proti Savinjskemu sedlu in nekje zavil desno. Na dveh mestih je v dolžini 20 m pokonci postavljena stena, le delno razčlenjena. Klinov in jeklenic ni, zato je potrebno ta mesta prosto preplezati. Gor nekako gre, sestop je še težavnejši. V mokrem vremenu vzpon na Mrzlo goro odsvetujem. Druga pot na Mrzlo gori vodi iz Matkovega kota. ki pa tudi ni lažja od prve.

Darko Dolinar

## Popotovanje po Indiji

Indijo, številčno največjo demokracijo na svetu, bi na kratko lahko opisali kot deželo raznolikosti, katere le majhen del smo si uspeli ogledati na svojem potovanju. Je dežela različnih podnebij, prebivalstev, ver, jezikov in navad in če bi jo človek resnično želel spoznati, bi potreboval več let ali celo desetletje.

Naše potovanje, bistveno prekratko za takšen podvig, je tako zaobseglo glavno mesto Delhi ter njegovo okolico, ki leži na severu države, in pa skrajni jug polotoka. V deželi, kjer lahko opaziš spremembo v noši in navadah ljudi že, ko prevoziš 100 km, je razlika med severom in jugom izredna. Delhi se vedno kopa v oblaku smoga in prahu, ki ga prinaša veter iz puščave, Cochin na jugu je po drugi strani popolnoma zelen in ob vsakem trenutku te tam lahko ujame naliv. Tudi krave, svete živali, ki se prosto sprehajajo po ulicah, so na severu videti shujšane in zanemarjane, medtem ko so na jugu lepo zaobljene. Na prvi pogled se zdi tudi, da je na jugu manj revščine kot na severu, čeprav je verjetneje, da je tam samo bolje skrita.

Indija je polna naravnih lepot, zgodovinskih spomenikov, eksotičnih živali in rastlin, njena največja zanimivost pa so ljudje, ki so zahodnjaku praktično nedoumljivi. Indijec ti bo v odgovor pokimal na vse štiri strani in potem lahko samo ugibaš, ali je bil odgovor »da«, »ne« ali »mogoče«. Fanti in mlajši moški se med hojo pogosto držijo za roke ali objemajo, pari se po drugi strani v javnosti skoraj ne dotaknejo drug drugega. Najboljši turistični vodič je tisti z največ domišljije. Za pripravo črne kave lahko potrebujejo tudi več kot pol ure, pri čemer ima vsak natakar točno določene naloge, zato je škoda sploh poskušati naročiti pijačo pri nekemu, ki pobira kozarce, četudi le-ta nima čisto nobenega dela. Ideal lepote je bela koža, ki si jo lahko »manj lepe« temnejše posameznice in posamezniki pričarajo z uporabo belilnih krem in preparatov. Vse ženske nosijo ogromno nakita, vendar jim vrsto (oziroma kovino) nareka pripadnost kasti. In da, kastni sistem kljub uradni prepovedi v veliki meri še vedno trdno drži v prijemu precejšen del indijskega prebivalstva.



Sveti mož



Tadž Mahal



Mladi berači



Obiranje čaja



Tržnica v svetem mestu Džajpur



Delavnica



Tradicionalno oblačilo hindujk



Tradicionalno oblačilo muslimank



Postajališče kamel



Taksi



Dom ob cesti

## Počitniške zmogljivosti v letu 2011

Vsi, ki ste v letu 2010 letovali v počitniških objektih koncerna ETI, ste verjetno opazili, da je bilo tudi na tem področju leto varčevanja oziroma zmanjševanja stroškov. Glede na to, da se splošne razmere izboljšujejo, se je lahko tudi pri letovanju pristopilo k izboljšanju standarda bivanja v naših objektih.

V tem članku bom opisal stanje, spremembe in potrebe v objektih v Sloveniji. V Utripu pred dopusti pa boste seznanjeni tudi z novostmi v objektih na morju.

Zaradi digitalnega oddajanja televizijskega signala smo zamenjali TV-sprejemnike v Bohinjski Bistrici, Moravskih toplicah in Termah Olimia. Sprejem programov je dober tam, kjer so na voljo kabelski ponudniki. Težava pa je predvsem v Čateških toplicah, kjer med lastniki počitniških objektov ni dovolj zanimanja za napeljavo kabelske TV. To pa pomeni, da je na voljo manjše število TV-programov. V **Bohinjski Bistrici** bo v letošnjem letu Zoisova plana v celoti priključena na kabelsko TV. Če bo čas dopuščal, bomo obnovili parket – zbrusili in polakirali.

Prav tako bo potrebno brušenje in lakiranje parketa v **Moravskih toplicah**. Tu bo potrebna tudi sanacija vlage, ki je vidna z notranje strani. Na veliko veselje obiskovalcev tega objekta pa smo kavč zamenjali z novim trosedom. Zamenjali smo tudi mizo in stole ter omarico, kar prostoru daje novo podobo. Nabavili pa smo tudi nov sesalnik. Potrebno pa bo še pleskanje notranjih prostorov in barvanje zunanjih lesenih delov.

V **Termah Olimia** bomo prostore prepleskali, dopolnili inventar in odpravili ugotovljene pomanjkljivosti. Kupili smo nov sesalnik za lažje in boljše čiščenje po končanem letovanju.

Novosti se bodo najbolj razveselili obiskovalci **Rogle**. Končno nam je uspelo s pogradom zamenjati za spanje neudoben kavč. V **Čateških toplicah** načrtujemo v letošnjem letu zunanje in notranje pleskanje brunarice ter obnovo nadstreška. Če bo mogoče, bomo zamenjali tudi pohištvo v kuhinji (stoli, miza, kredenca) in namestili klimatsko napravo. Kupili pa smo nov hladilnik in sesalnik.

Vsi, ki boste letovali, posvetite čiščenju prostorov večjo pozornost, preden končate letovanje, saj zadnje čase pogosto dobim pripombe, da prostori niso bili očiščeni, da smeti niso bile pospravljene ipd. V ta namen smo kupili tudi nove sesalnike, ki jih po uporabi očistite (po potrebi pa tudi zamenjajte vrečko). Saj ne nazadnje:

**BOLJ KO BOMO PAZILI NA OBJEKTE, DALJ ČASA BODO ZDRŽALI IN CENEJE BOMO LAHKO LETOVALI.**



Po zaključenem letovanju pa se le potrudite in vrnite izpolnjen obrazec, ki ga prejmete skupaj z napotnico.

**UPOKOJENCI!**

Če vas zanima letovanje, **POKLIČITE** na telefon 03 56 57 412 (Mirko Dmovšek). Našel se bo termin in kraj za vaš oddih.

Mirko Dmovšek

## Upokojenci leta 2010



V decembru smo se poslovili tudi od upokoјencev prejšnjega leta ter delavcev, ki so odšli na čakanje pred upokoјitvijo.

## Upokoјil se je Franc Klopčič

Dragi Frenk!

Spominjamo se dne, ko si pred leti iz podjetja Deloza, ki je proizvajala delovno obleko, prišel v ETI. Pričakovali smo, da boš prišel kar v delovni obleki in takoj zavihal rokave ter se nam pridružil pri trdem delu, pa si nas presenetil in prišel v elegantni obleki, pripravljen, da se dokažeš in pokažeš. In se tudi si - s svojim znanjem, stasom in glasom si takoj žel uspehe na vseh področjih.

Skupaj sva prepotovala na tisoče kilometrov in doživela marsikatero dogodivščino. Največ kilometrov sva za seboj pustila po cestah takratne Jugoslavije in ob mnogih nerazumnih zastoјih izgubljala ure in dneve, vendar sva to zaradi tvojega optimizma in humorja z lahkoto premagovala.

Na takratno finančno-gospodarsko krizo, ki je bila sicer bolj lokalna, pa vendar dokaj podobna današnji, smo se v ETI-ju hitro odzvali. Oblikovali smo trdno povezan tim sodelavcev iz nabave, financ in prodaje ter skupaj ustvarjali prodajne potrebe, kompenzirali, tolerirali, zmanjševali in preprečevali vse vrste tveganj. Usmerjeni smo bili samo na kupce in podobo ETI-ja dvignili na visoko raven.

Frenk, občudujemo tvoje človeške lastnosti, ki jih kažeš z vljudnostjo, ustrežljivostjo, humorjem, optimizmom, strokovnim znanjem in veliko zvestobo ETI-ju.

Vsak konec predstavlja obenem nov začetek, zato ti želimo veliko sreče, zdravja in zadovoljstva ter se ti še enkrat iz srca zahvaljujemo za dolgoletno sodelovanje in iskreno prijateljstvo.

Beno Mlakar

## Prednovoletno srečanje naših upokojencev



Takole sta ju sprejela in pozdravila člana uprave.

29. 12. 2010 smo v naši sredini spet gostili naše upokojence. Prvič smo povabili na sedež družbe tudi upokojence iz Kamnika, ki so do zdaj imeli srečanja posebej. Vabilu se je odzvalo približno 290 upokojencev.

Silva Velkavrh



Nazdravili so novemu letu, nato pa veselo »zažurali«.



# NAGRADNA KRIŽANKA

UTRIP	MAJHNA PTICA PEVKA	ZDRAVSTVENA USTANOVA	ZASVOJENKA Z MAMILI	SEDEŽ STAROGR. FILOZOF. ŠOLE	KOPANJE	DREVORED NA OBEH STRANEH DESTE	TIP ŽENSKÉ SREDNJE ŠOLE	EYGEN JURIČ	MAJHNA SKUPINA	HIMALAJSKA KOŽA	VRISANJE	STRUPEN BOJNI FLIN	ENO COLO DEBELA DESKA	ANDRES VALDES
SOSLEDJE TONOV						2					4			
RUSKI ŠAMIST, BIVŠI SVETI PRJAK		8												
DEŽ, KI PADA V REDKIH KAPLJAH								EDEN OD ARHANGEL MIZ. MESTO (SIRI)						ZASTOPNIK OTROKA PRI KRSTU
SVINJA (NAREČNO)					TERENSKI AVTO, OŽIP					GARJE, SKABIES				5
ILOVICA			15	AM. FILM, IGRALEC (RYAN)	POGANI		16			PREROŠKO ZNAMENJE	BEGUN (ORGANIZ) VRSTA OBLIČA			
JEZERO V S. ITALIJI					TITAN	SL. SKLADATELJ (BENJAMIN)	KALCIJEV GLINENEC				3			
ČRNSKA PLEMENA V GANI							TENISAČ, JAUŠOVEC OKRASNI LISTAVEC					CELJE TARNAVEC		
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO CRKO	ZAČET HI-DROTERAP. PRVOTNA PODOBA							KOMUNAL. DELAVEC BOGO LESKOVIC						
STAVČNO LOČILO	12				PREBIVALKA BALKAN. DRŽAVE		14						AFRIŠKA DRŽAVA	DESNI PRITOK VOLGE
IRANSKA DENARNA ENOTA					POJAV NA VODI PREBIV. TIROLJSKE				PESTUNJA (ZASTAR.)	BEKA V FIRENCAH TROPSKI SADEŽ				
ANTON NANUT			NAD-STROPNI PROSTOR V CERKVI	PODLOŽNIK V STARIH ATENAH NAROČILO	11			LADJA NA PARO						1
VRSTA ŽITA								ELDA VILER DIRIGENT DORATI			NEKD. TUR. VELIKAŠ ENOTA ZA MOČ			
TV-NOVINAR IN UREDNIK PEČKO						KRAJ PRI KOMENDI KLI-MAKTERIJ			10					MORSKA RIBA IZ DRUŽINE PAPIGIC
ŽENSKA, KI JE DIPLOMIRALA												RUDI ŠELIGO VRSTA, RED		
ANGLEŠKI IGRALEC (PETER)						6	SL. SLIKAR (FRAN) LADO LESKOVAR						13	
NEMŠKO IME ZA GRADIŠČANSKO		9									RUSKA IGRALKA SAVINA			
OČE				GLAVNO PRISTANIŠČE PERLIJA							MUSLIM. ŽENSKA HALJA	7		
ISKANO GESLO:	1	2	3	4	5	3	6	7	8	9	7	3	2	
10	11	6	2	12	3	13	14	12	15	5	3	13	16	6

Vaši podatki: \_\_\_\_\_

V naše uredništvo je prispelo 157 izpolnjenih gesel, pravilno geslo se je glasilo: »O BOŽIČU ZELENO O VELIKI NOČI SNEŽENO«

Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:

- nagrada: Pavlič Brane**, Podkum 80: 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu
- nagrada: Mitrovič Tinka**, J. M. Trbovlje: set kavnih skodelic ETI
- nagrada: Grobin Brane**, Znojile 10a, Čemšenik: vinski set ETI
- nagrada: Dani Mars**, Šentlambert 8a, 1410 Zagorje ob Savi: dežnik in orodje ETI
- nagrada: Dejan Ocepek**, ZK-EI: žepni nož

Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Mirkom Drnovškom (int. št. 412), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje **do 6. 5. 2011.**



ETI  
STV D02-3  
63A  
-400V

AC22  
50Hz

D02 63A 65W

CE

ON

ETI  
gL/gG  
20A  
400V~

ETI  
100A  
400V~  
250V~  
CE