

ETI **UTRIP**

● Glasilo koncerna ETI, letnik XXXV, december 2015, številka 4 ISSN 1580-4879

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO/TS 16949
BUREAU VERITAS
Certification



- Predstavitev novega člana nadzornega sveta
- Mednarodna konferenca o električnih varovalkah
- Puhovo priznanje raziskovalkama iz razvoja tehnične keramike
- Reorganizacija področja elektrotehničnih izdelkov po principu toka dodane vrednosti

Voščilo

Predbožični čas je eno izmed najlepših obdobj v letu. Vsi ljudje so takrat nekako boljše volje, načrtujejo se praznovanja in obdarovanja, vsepovsod utripajo raznobarne luči in v zraku je praznično vzdušje. Vendar pa je ta čas tudi zelo naporen, saj je toliko stvari, ki jih je treba še postoriti, toliko ljudi je treba obiskati, spomniti se na toliko prijateljev, da se zdi, da cel mesec samo divjamo sem in tja. Zato se je včasih potrebno tudi ustaviti in pomisliti na tiste, ki nam celo leto stojijo ob strani. Namreč, najlepše darilo, ki ga lahko podarimo svojim najbližjim, sta še vedno naš čas in pozornost, ki jim jo naklonimo.

Uredništvo Utripa vam želi lepe praznike ter srečno in uspešno 2016.

V imenu uredniškega odbora
Sabina Pešec

K A Z A L O

Poslanica vodstva	3
Poslanica predsednika nadzornega sveta	4
Poslanica vodstva ETI PROPLAST	5
Poslanica predsednika SD ETI PROPLAST	5
Poslanica predsednice SKEI ETI.....	5
Poslanica predsednika SKEI ETI PROPLAST	5
Predstavitev novega člana NS - Aleksander Cilenšek	6
Puhovo priznanje raziskovalkama iz razvoja tehnične keramike	7
ICEFA 2015	8
Iran	10
Sejem SPS/IPC/DRIVES, sejmi v letu 2015	12
Reorganizacija področja elektrotehničnih izdelkov po principu toka dodane vrednosti (Value Stream Organization)	13
Analiza ankete zadovoljstva z informacijskim sistemom skupine ETI.....	15
Delovni koledar 2016.....	16
S štipendiranjem do uspešnih sodelavcev	18
Voščila članov Sveta delavcev za leto 2016.....	19
PO SLOVENIJI - Zagorje, Francija - Mont Blanc	20
Jubilanti 2015.....	22
Igranje harmonike je noro zabaven hobi.....	22
Pohodi	24
Gasilska strokovna ekskurzija 2015	25
Aktivnosti gasilcev in gasilk v 2. polletju 2015.....	26
Venezuela 2015	27
K vragu s cono udobja!.....	29
Od avgusta do decembra 2015 so se upokojili	30
Nagradna križanka.....	31

Časopis Utrip izdaja ETI, d.d. Izlake
Naklada: 2000 izvodov, časopis izhaja četrtletno
Uredniški odbor: Matija Strehar, Jani Braune, Polona Škrinjar, Jernej Kovačič,
Rosita Razpotnik
Urednica: Sabina Pešec
Prelom, grafična priprava in tisk: Grafex d.o.o. Izlake



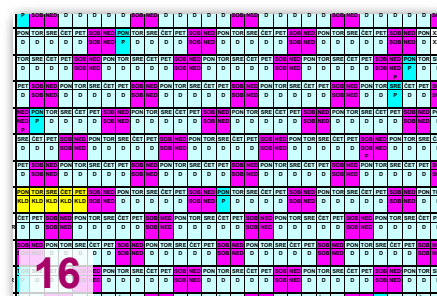
7 Puhovo priznanje raziskovalkama iz razvoja tehnične keramike



10 Iran



12 Sejmi v letu 2015



16 Delovni koledar 2016



22 Zanimivi hobiji

Poslanica vodstva



Drage sodelavke in sodelavci!

Letošnje leto je bilo za ETI posebno, saj je po eni strani predstavljalo zadnje leto prejšnjega strateškega obdobja in po drugi prehod v novo strateško obdobje. Poleg tekočih projektov, ki jih je bilo potrebno izpeljati, smo se že v drugem kvartalu začeli ukvarjati s pripravo novega strateškega plana, ki čaka samo še na potrditev s strani nadzornega sveta in bo predstavljen v prihodnji številki Utripa. Hkrati nas v prihodnjem letu, poleg vstopa v novo strateško obdobje, čaka še en pomemben izziv, in sicer potencialna sprememba lastništva ETI-ja. Najpomembneje pri tem je, da ti postopki ne bodo v nikakršni meri vplivali na naša prizadevanja za doseg naših ciljev v prihodnjem letu.

Koncern ETI je v letošnjem letu posloval dobro in v skladu z načrti. Ocenjujemo, da bodo konsolidirani prodajni rezultati znašali 99,2 milijona evrov. Zadnji tedni kažejo, da bomo prodajne cilje presegle in trenutno se vsi skupaj trudimo, da bi dosegli magično mejo – 100 milijonov evrov konsolidiranih prihodkov. Na trgih smo zaznali rahlo gospodarsko rast, ki je bila najbolj izrazita v severni Evropi in pa na Poljskem. Matično podjetje bo preseglo letošnje prodajne cilje, ki pa so bili zaradi izpada dveh večjih poslov v lanskem letu letos nižji. Hčerinska podjetja bodo skupaj dosegla 15% rast in so vedno pomembnejša za delovanje koncerna. Velika večina med njimi bo tudi letos hitro rasla. Kot najbolj pozitivna v prodajnem delu bi izpostavili podjetja na Poljskem, Nemčiji, Slovaškem, Srbiji, Rusiji in Romuniji. Tržno gledano pa je bila odlična tudi prodaja v Skandinaviji. Ta prodajni rezultat je poleg ugodnih tržnih razmer na nekaterih trgih posledica sistematične obdelave trga, ustreznega pozicioniranja ter aktivnega delovanja na področju izboljšanja servisa obstoječim kupcem ter iskanja novih kupcev. Z novimi kupci smo ustvarili več kot 6% naših prihodkov.

Na trgu stikalne tehnike smo bili v letošnjem letu ponovno priča zniževanju cenovnih nivojev zaradi agresivnega nastopa globalistov na trgu z izdelki, proizvedenimi v Aziji. Hkrati se nadaljuje tudi trend padanja cen na področju fotovoltaike in to dvojje je v največji meri prispevalo k nižanju povprečnih prodajnih cen, ki pa je bilo letos manjše kot prejšnje leto. Najvišjo rast prodaje smo sicer dosegli na področju dopolnilnega elektrotehničnega programa (predvsem omaric) ter na področju varovalk (predvsem NV in specialnih varovalk).

V letu 2015 smo plan na področju razvoja elektrotehničnih izdelkov celo presegle. Uspešno smo vpeljali nov tip stikala na diferenčni tok z nadtokovno zaščito z elektronsko indikacijo KZS 2M 2p EDI, ki uporabniku na samem mestu in takoj javi, kaj je bil vzrok izklopa. Popolnoma smo prenovili tudi varovalčne ločilnike za cilindrične varovalke EFD za AC aplikacije ter podstavke za cilindrične varovalke EFH za DC aplikacije. Hkrati še naprej širimo spekter varovalk za fotovoltaične sisteme in posameznih specialnih varovalk. Tehnična keramika, kot naš tretji steber razvoja je naredila pomembne korake v razvoju novih izdelkov in

tehnologij in veliko učinkov teh akcij bo vidno tudi v prihodnosti. Delež prodaje novih izdelkov vseh blagovnih skupin v skupni prodaji je zrasel in znaša 5,5%.

Poleg popolnoma novih izdelkov je bilo tudi ogromno izboljšav na obstoječih izdelkih, ki so se odražale na zvišanju produktivnosti in izboljšanju kvalitete. Reklamacije kupcev so se letos praktično prepolovile. Znotraj ETI-ja pa je tudi v letošnjem letu najpomembnejši projekt predstavljala optimizacija proizvodnih kapacitet koncerna ter s tem povezane logistike in usklajenega delovanja vseh podjetij. Na področju proizvodnje se kažejo pozitivni učinki vpeljave vitkih linij, ki so celo nad planiranimi, hkrati pa se lahko pohvalimo, da smo v zadnjih petih letih naše dobavne roke praktično razpolovili. K temu rezultatu sta pomembno prispevali tudi funkciji nabave in planiranja proizvodnje.

Za vse te dosežke je bilo potrebno veliko komunikacije z zaposlenimi. Dnevni sestanki po oddelkih, timi kakovosti, projektni timi, mesečni sestanki in še vse druge oblike komunikacije so potrebne, da lahko vsak od nas po svojih najboljših močeh prispeva k razvoju ETI-ja. Popolnoma vsako delovno mesto je pri takem načinu dela zelo pomembno. Tudi zaradi tega smo število zaposlenih in pogodbenih delavcev ohranjali na približno enakem nivoju kot leto poprej. V Zasavju tako ostajamo daleč največji zaposlovalec in steber razvoja regije.

Če pogledamo nazaj na letošnje leto, smo lahko ponosni na vse, kar smo dosegli. Hkrati pa ne smemo pozabiti, da sta poleg rasti prihodkov tudi optimizacija poslovnih procesov in zniževanje stroškov naša stalna in nikoli končana naloga.

Načrti za leto 2016

Pomemben izziv v okviru nove strategije za ETI koncern v prihodnjem letu in strateškem obdobju bo odgovor na vprašanje prepoznane kompleksnosti v celotni strukturi ETI-ja. Iskali bomo priložnosti za njeno znižanje na vseh »vitalnih« področjih koncerna (produkti in trgi, sklopi in sestavni deli, materiali in dobavitelji ter proizvodnja). V letu 2016 so splošne gospodarske napovedi za evro območje sicer zmerno optimistične, vendar naj bi naložbeno okolje ostalo šibko, nadaljevala naj bi se tudi konsolidacija trga. V takšnem okolju za prihodnje leto planiramo skoraj 6-odstotno rast prodaje na ravni koncerna, ki ji bodo botrovali povečanje učinkovitosti celotne prodajne mreže (kot posledica ukrepov predvsem na Slovaškem, v Rusiji, Romuniji, Madžarski in Nemčiji), lasten vstop v dva nova ciljna trga in aktiven razvoj (predvsem na področjih Smart House, Smart Grid, e-Mobilnost in Industrija 4.0) in trženje novih izdelkov.

Kot temeljno usmeritev v letu 2016 smo si zastavili tudi prenovi določenih obstoječih izdelkov, s čimer bomo povečali njihovo stroškovno učinkovitost in konkurenčnost. Stroškovna in kakovostna optimizacija obstoječega proizvodnega portfelja je hkrati tudi ena najpomembnejših smernic strateškega načrta za prihajajoče obdobje. Naslednja pomembna naloga, ki nas čaka, je nadaljnje izboljšanje kakovosti v koncernu – tako na področju poslovnih procesov kot na področju izdelkov. Dodatne prihranke bomo skušali ustvariti tudi s pomočjo optimizacije nabavnih virov, kjer bomo nadaljevali z uvedbami substitutov, nižanjem zalog in optimizacijo ostalih komercialnih nabavnih pogojev poslovanja. To so seveda samo nekatere od naših nalog v prihodnjem letu, prepričana pa sva, da se bomo vsaki posvetili z visoko mero prizadevanja in odločnosti, da jo izpolnimo po svojih najboljših močeh.

V imenu celotnega vodstva družbe želiva vsem lepe praznike ter veliko uspehov, zdravja in predvsem sreče v naslednjem letu.

Mag. Tomaž Berginc,
Rafael Kogej



Spoštovani,

Zadnja izdaja letošnjega Utripa bo v vaših rokah le nekaj dni pred prazniki. Čas Božiča in Novega leta je čas, ki ga zaznamujejo dobre želje in prijazna voščila. Je čas pričakovanj in čas, ko si dajemo obljube za leto, v katerega vstopamo. In je hkrati tudi čas, ko se ozremo v leto, ki se izteka. Tako sem se odločil, da ob tej priložnosti delim z vami vtise, doživetja in dogodke, ki so v mojih očeh zaznamovali iztekajoče se leto v družbi ETI, in razmišljanje o tem, kaj vse bo verjetno zaznamovalo leto, v katerega kmalu vstopimo.

Če napišem, da je za nami še eno zahtevno leto, verjetno ne bom povedal nič novega. Velika večina vas bo tudi soglašala s trditvijo, da se vsako leto od nas pričakuje vse več in da delamo vse več. Z gotovostjo bo tako tudi v letu in letih, ki prihajajo. V letošnjem letu se ne moremo pritoževati nad zaostrenimi gospodarskimi razmerami, ki smo jim bili priča v preteklih letih, kot tudi ne nad napovedmi za leto, ki prihaja, saj na prvi pogled niso slabe. Hkrati pa vsi vemo, da smo morali za rezultat, ki ga bo družba dosegla v letošnjem poslovnem letu, narediti pomembno več kot prejšnja leta.

Kljub temu, da ETI ni velik globalni igralec v panogi, ki jo zaznamuje visoka stopnja zrelosti in konkurenčnosti, se na slehernem, še tako majhnem trgu srečuje z velikimi, globalnimi konkurenti. Zato, da ETI-jevi izdelki ostanejo na policah v trgovinah velikih trgovskih mrež, da se instalater odloči, da vgradi ETIjevo stikalo ter projektant, da v projekt vključi ETIjeve sistemske rešitve, moramo pogostokrat od sebe dati več kot naši številni konkurenti, da pridobimo in opravičimo zaupanje kupcev.

Prve ocene letošnjih poslovnih rezultatov kažejo na pozitiven premik in izboljšanje

poslovanja v primerjavi s preteklim letom. Vendar pa številke pogostokrat vsega ne povedo (ko jih pogledamo v presečnem trenutku, pogosto ne dajo celovite slike). Rezultati poslovanja za leto 2015 niso samo posledica vsega, kar smo naredili letos, temveč so tudi rezultat naših aktivnosti preteklih let. To je razvidno iz podrobnejše analize poslovanja skupine ETI, ki pokaže na številne pozitivne spremembe v poslovanju, katerih prave učinke lahko pričakujemo v letu, ki je pred nami.

ETI ima pred sabo številne izzive, na katere se bo morala družba odzvati. Dejstvo je, da ETI ostaja eden najmanjših igralcev v panogi, kar še posebej velja za področje stikalne tehnike. Včasih v šali rečemo, da je ETIjev katalog izdelkov (seveda tudi ob pomoči preprodajnih programov) tako debel, kot če bi imel prodajo 2 mrd EUR (in ne samo 100 mio EUR).

Zato relativna majhnost podjetja skupaj z izjemno kompleksnostjo poslovanja ostaja največji strateški izziv družbe, ki se kaže tudi v prenizki donosnosti poslovanja podjetja.

Prav tem izzivom je namenjena nova strategija koncerna ETI za obdobje do leta 2020, ki bo morala dati odgovore na številna zahtevna strateška vprašanja in dileme, pri čemer leto 2016 predstavlja že prvo leto novega strateškega obdobja.

V preteklih nekaj mesecih je širši vodstveni tim koncerna ETI izvedel serijo strateških delavnic, na katerih smo obravnavali številne vidike delovanja koncerna (od produktov, trgov, konkurence, do uspešnosti posameznih poslovnih funkcij) ter govorili o strateških usmeritvah in ključnih strateških ciljih, ki bodo predstavljali merilo uspeha koncerna v naslednjem strateškem obdobju.

Pri razmišljanjih o tem, kaj bi morala družba narediti in kaj so njene prioritete, pogostokrat zaidemo v razprave, kaj vse bi bilo potrebno »popraviti in izboljšati« v ETIju. Morda se premalo zavedamo, da se nobena uspešna strategija podjetja ne gradi na slabostih podjetja, ki se jih je, seveda, potrebno zavedati. Strategijo gradimo na prednostih, ki jih podjetje ima ali priložnostih, ki jih okoli sebe prepoznavamo.

In stvari, ki jih dela ETI dobro in tudi odlično, ni malo. Če naštejemo samo tri izmed njih:

- ETI je prepoznano mednarodno ime v panogi na področju varovalk, ki bodo na trgu ostale še dolgo (kljub napovedim izpred desetih leti, da je to segment, ki nima prihodnosti).
- ETI je sposoben izdelave najboljše tehnične keramike za varovalke (to priznavajo številni konkurenti), kar

daje ETIju strateško prednost pred ostalimi varovalkarji.

- ETI je lastnik odlično poslujoče družbe na Poljskem, ki pomembno prispeva k uspehu celotnega koncerna ter uspešno posluje po konceptu »Sistemske integracije« na danes enem najbolj dinamičnih in zahtevnih evropskih trgov (pa čeprav številni med nami Poljske ne vidimo in dojemamo tako).


Z novim letom pred nas prihaja še en velik izziv in ta je povezan s procesom »prodaje« ETIja (ali točneje rečeno lastniško konsolidacijo). Četudi se je na prvi pogled ta proces začel odvijati v letošnjem letu, pa je želja po ureditvi lastniške strukture družbe stara že vsaj 15 let.

Da je urejanje lastništva še kako pomembno, je potrdil tudi velik delež obstoječih lastnikov, ki so pristopili k oblikovanju prodajnega konzorcija in izvajanju prodajnih aktivnosti.

Naslednji meseci bodo prinesli odgovor, kaj bo lastniško preblikovanje prineslo s seboj in hkrati tudi zelo jasen in objektivni odgovor, kako »zunani svet« vidi ETI ter prepozna njegov potencial in vrednost. Prodajne aktivnosti ETIja pa ne smejo ustaviti ali upočasniti načrtovanih aktivnosti za izboljšanje poslovanja ter prizadevanj celotnega kolektiva za doseganje zastavljenih ciljev za leto 2016. Neglede na to, ali ETI nadaljuje svoje poslovanje tudi naprej kot samostojna in neodvisna družba ali kot del druge skupine in drugih lastnikov, bo vedno znova na trgu morala dokazati svojo konkurenčnost in sposobnost ustvarjanja vrednosti za kupce. Trga ne zanima ne kdo je lastnik in ne od kod prihaja. Trg zanimajo kakovostni produkti in odlične storitve.

Leto, ki prihaja, bo za vse nas polno izzivov. Verjamem, da nekatere od njih prepoznavamo in dobro razumemo že danes. Vem pa tudi, da številni pridejo nenapovedano in nepričakovano.

Za konec vam želim prijazne in prijetne praznike v krogu tistih, ki jih imate in vas imajo radi. Želim vam mirne Božične praznike ter predvsem srečno leto v katerega vstopamo (ne pozabimo, da je sreča ena redkih stvari v življenju, na katero nima vpliva in pogosto pride nenapovedano in nepričakovano). Vsem skupaj pa nam želim, da bomo konec leta 2016, ob enaki priložnosti in pisanju lahko ugotovili in rekli, da je za nami dobro leto.

 Brane Kalpič
predsednik nadzornega sveta

Poslanica vodstva ETI PROPLAST



Spoštovani sodelavci!

Dovolite mi, da se vam ob koncu leta zahvalim za vloženo delo, trud in prispevek pri izpolnjevanju ciljev družbe. Za nami so odlično opravljene naloge, pa tudi tiste, za katerih izpolnitev se bomo potrudili v prihodnjem letu. Vsem vam in vašim bližnjim v prihajajočem letu želim zdravje, veselje in srečo!

✍ Jure Perme
direktor ETI PROPLAST

Poslanica predsednika SD ETI PROPLAST



Spoštovane sodelavke in sodelavci!

Bližajo se božično-novoletni prazniki. V upanju na praznično vzdušje v krogu družine in prijateljev vam želim mirne in nadvse lepe praznike. Kot predsednik SD ETI Proplast se bom v prihodnjem letu trudil, da v podjetju vsaj ohranimo vse tisto, kar smo imeli do sedaj. Časi nam delavcem niso naklonjeni, zato je pomembno, da se vsi trudimo po svojih zmožnostih, da poskušamo stvari izboljšati v prid vseh nas in samega podjetja. Veliko lahko naredimo za dobre medsebojne odnose, saj dobri odnosi pomenijo večje zadovoljstvo, manj bolniških odsotnosti in ne nazadnje tudi večjo produktivnost.

Želim vam mirno, zadovoljno, predvsem pa zdravo novo leto!

✍ Predsednik SD ETI PROPLAST
Janez Beja

Poslanica predsednice SKEI ETI



Kako čas hitro teče. Komaj smo uspeli uresničiti lanskoletne zaobljube, že kujemo nove. Različni smo si, zato imamo različne želje in različne poglede na svet. In ravno to nas dela zanimive. In ravno to je tisto, zaradi česar se včasih zelo dobro razumemo, včasih pa sploh ne. Ker smo si različni. Življenje pa je veliko lažje, ko se naučimo vsakega posameznika sprejemati takšnega, kakršen je. Brez sodb in pričakovanj. Še lepše pa življenje postane takrat, ko se zavemo, da smo zase in za svojo srečo odgovorni sami.

Naj svoje razmišljanje usmerim v želje.

Želje so tisto, kar daje življenju vsebino. Naj bodo. Želim vam jih čim več. Želim vam, da se vam prav vse izpolni. Želim vam, da bi vsak dan dali vse od sebe zato, da pridete do uresničitve želja. In želim vam, da vam za to nikoli ne zmanjka energije.

Cenite se ... in cenite tudi druge.

Srečno!

✍ Mateja Gerečnik

Poslanica predsednika SKEI ETI PROPLAST



Ne glejte nazaj! Ker se vam vse zdi lepše kot takrat, ko je bilo. Ne glejte naprej! Ker vse vam zdi se ljubše, kot bo takrat, ko se zgodilo bo. Zavedajte se sedanosti! Zaželim vam le to, da dobro vse, kar vas čaka, v prihodnosti skupaj z vami gre. Srečno v letu 2016!

✍ Miha Gošte

Predstavitev novega člana NS - Aleksander Cilenšek



Rojen sem leta 1983 v Trbovljah, živim v Hrastniku z družino in sem oče dveh predšolskih otrok. Že od malega me je zanimalo delovanje elektronskih naprav, predvsem računalnikov, ter vsega ostalega, kar je povezano z elektriko, zato težav z izbiro poklicne usmeritve nisem imel. Po zaključku STPŠ Trbovlje, smer Elektrotehnik elektroniki, sem se odločil svoje znanje elektrotehnike nadgraditi. Tako sem leta 2008 diplomiral na Fakulteti za elektrotehniko v Ljubljani, smer UNI-elektronika. Diplomsko delo s področja

LED-razsvetljave je bilo nagrajeno s Trimovo raziskovalno nagrado. V začetku leta 2014 sem končal podiplomski študij komerciale. V magistrski nalogi sem analiziral dobičkonosnost in zadovoljstvo kupcev v podjetju ETI d. d. Poleg navdušenja nad tehniko se ukvarjam tudi s športom. Redno tečem, kolesarim in treniram borilne veščine, odvisno od tega, koliko imam prostega časa, ki je v večji meri namenjen družini. Od 16. leta dalje sem opravljal različna počitniška dela. Svoje prvo počitniško delo sem opravljal v proizvodnji ETI d. d., in sicer v »kompletarici« na liniji ETIMAT. Takoj po končani diplomi sem kot razvojni inženir elektronskih vezij in naprav dobil zaposlitev v manjšem podjetju, v katerem sem že prej delal kot študent. V ETI d. d. sem prišel leta 2011, ko sem se zaposlil kot produktni vodja v oddelku sistemske integracije. V tem oddelku se ukvarjamo s »preprodajo«, kar pomeni, da skrbimo za končne izdelke, ki jih ne proizvajamo sami, ampak jih za ETI proizvajajo drugi proizvajalci. Ključni namen je komplementarnost ponudbe, da pospešimo prodajo lastnih proizvedenih izdelkov, da kupec dobi vse na enem mestu. Ker je celoten program kompleksen in obsežen, ponujamo tudi kompletne rešitve, kar pa zahteva dobro poznavanje celotnega prodajnega programa, tako proizvedenih kot kupljenih izdelkov. Delo produktnega vodje na tem oddelku je zelo dinamično in zajema praktično vse procese, povezane s temi produktnimi skupinami, od nabave, razvoja, prodaje, marketinga, tehnične podpore, izobraževanja do prodajne storitve. Sem tudi notranji presojevalec sistema vodenja kakovosti (SVK) ISO 9001 in sistema ravnanja z okoljem (SRO) ISO 14001.

Moja družina je z ETI že zelo dolgo povezana, sam sem že tretja generacija zaposlenih v tem podjetju. Tako se še od malega spominjam zgodbe o »Keramiki« in ugotavljam, da je danes vse popolnoma drugače in bolj zahtevno, tako okolje, trg kot tudi potek in odnos do dela. Podjetje danes deluje v zelo zreli panogi, kar pomeni veliko konkurence in nenehen pritisk na cene; posledično so rezerve zelo majhne in potrebno je vse več iznajdljivosti. To pomeni tudi, da imajo kupci velika pričakovanja, prostora za napake zato ni. Danes je ETI največji zasavski zaposlovalec in moja želja je, da podjetje na tej lokaciji ostane še naprej, da bi vsak lokalni iskalec zaposlitve tu lahko našel delo, s katerim bi dostojno preživel svojo družino. Da bo ta cilj dosežen, je potrebno povečati učinkovitost poslovanja in dodano vrednost, ki je potrebna za dolgoročni obstoj, uspešno rast in dvig vrednosti podjetja, s čimer se bo povečala tudi blaginja zaposlenih. Pot do tega cilja bo težka, ne glede na to, ali bomo



šli po njej sami ali s strateškim partnerjem. Pričakujem, da bo veliko odgovorov, kako do zadanega cilja, zapisanih v strategiji, ki jo pripravlja vodstvo za obdobje 2016–2020. Pričakujem konkretne spremembe in usmeritve tako pri produktnih skupinah kot tudi pri načinu trženja, kadrovskih funkcijah ter v sami organizaciji delovanja in vodenja znotraj koncerna. Ne smemo pozabiti na največjo vrednoto podjetja, to so zaposleni z občutkom pripadnosti in odgovornosti. Verjamem v sistem, ki podpira sodelovanje delavcev pri upravljanju, saj je zaposleni tisti, ki najbolj pozna proces, v katerem deluje, saj se dnevno srečuje s problemi le-tega. Zato mora vodstvo zaposlene znati poslušati in jih upoštevati pri sprejemanju odločitev. Pomembno je tudi, da se vsak zaposleni zaveda, da je delo, ki ga opravlja, zelo pomembno in da ni nihče tu po naključju, kajti veriga (podjetje) je močna le toliko kot njen najšibkejši člen. Na koncu verige pa je kupec, ki ga moramo zadovoljiti tako s kakovostjo kot zanesljivostjo proizvodov in storitev.

V prihodnjem mandatu čaka vodstvo in nadzorni svet več ključnih nalog, ki bodo pomembno vplivale na dolgoročno prihodnost družbe. Že v začetku leta 2016 sta predvidena sprejem strategije za obdobje do leta 2020, konsolidacija lastništva z iskanjem ustreznega strateškega partnerja itd.

Čeprav sem zaposlen v oddelku PPM (področje za prodajo in marketing), to še ne pomeni, da razpolagam »samo« z informacijami o prodaji. Kot notranji presojevalec SVK in SRO sem redno v stiku tudi s proizvodnjo, logistiko, kakovostjo, razvojem in drugimi službami. Pri svojem delu dnevno sodelujem tudi z našimi hčerinskimi družbami, kupci in dobavitelji, ki jih tudi večkrat obiščem. Zato ocenjujem, da imam v samo delovanje koncerna širok vpogled, ki mi bo pri mojem delu v NS zelo koristil.

✍ Aleksander Cilenšek

Puhovo priznanje raziskovalkama iz razvoja tehnične keramike

V petek, 20. 11. 2015, so v Avditoriju Portorož slavnostno podelili najvišja državna priznanja s področja znanstvenoraziskovalne in razvojne dejavnosti: Zoisove nagrade in priznanja, priznanje ambasador znanosti in **Puhovo priznanje**.

Puhovo priznanje, ki se podeljuje za uporabo znanstvenih izsledkov, sta skupaj s sodelavcema iz odseka K5 Inštituta Jožef Stefan, doc. dr. Danjelo Kuščer Hrovatin in Silvom Drnovškom, dobili naši sodelavki **Ines Bantan** in **Helena Razpotnik** za razvoj neporozne kordieritne keramike tipa C410 s kontroliranimi toplotnimi in mehanskimi lastnostmi ter stabilnim nizkim koeficientom linearnega termičnega raztezka.

Razvoj materiala se je začel že pred dobrim desetletjem, ko smo se prvič srečali z zahtevo kupca (EGO), da mora imeti izdelek iz kordieritnega materiala koeficient linearnega termičnega raztezka v intervalu, ki je le 10 % območja, predpisane za material s standardom IEC. Osnovni koncept sestave kordieritne keramike je bil nadgrajen z vidika zagotavljanja **stabilnih** lastnosti, in to v pogojih izjemno forsiranega oziroma hitrega procesa izdelave, predvsem hitrega odžiga. Nova rešitev **temelji na znanju**, pridobljenem ob proučevanju vplivov količine in morfologije glinice na fazno sestavo, razvoj mikrostrukture ter termične in mehanske lastnosti. Z uporabo glinice z definirano (manjšo) velikostjo delcev je razvit kordieritni material z manjšim in ponovljivim termičnim raztežkom, z ustrežno mehansko trdnostjo in temperaturo sintranja.

Rezultat razvoja je tudi patent *Process for manufacturing cordierite ceramics having controlled and reproducible mechanical and thermal properties*, za katerega teče postopek prijave na Evropskem patentnem uradu.

Sedaj že poteka testna proizvodnja izdelkov iz tega materiala in potrjuje se težavnost obvladovanja parametrov v ozkem zahtevanem območju. Ne gre brez odstopanj in rešuje nas lahko le **znanje**, na osnovi katerega se ob vedno novih problemih, ki se v razvojno novi proizvodnji vedno pojavijo, hitro in pravilno odzovemo s korekcijami osnovnih rešitev. Dodatno priznanje gre raziskovalkama za delo v razmerah, ki so razvojnoraziskovalnemu delu vse manj prijazne. Uspeva nam nekaj, kar ni ravno pogost pojav pri projektih v sodelovanju z znanstvenimi institucijami, to je direktna uporabnost znanstvenih dosežkov v proizvodnji. To je dejstvo, ki ga priznavajo in

zelo pozitivno sprejemajo tudi na strani inštituta.

Priznanje in zahvala gresta tudi sodelavkam iz laboratorija, ki s kakovostnim delom pri pripravi, izdelavi, meritvah in

analizah vzorcev in izdelkov pripomorejo k uspešnemu razvojnemu delu.

Sodelavci iz razvoja tehnične keramike nagrajenima raziskovalkama iskreno čestitamo.

✉ Ivan Lavrač





ICEFA 2015

10th International Conference on Electric Fuses and their Applications – ICEFA 2015

Deseta Mednarodna konferenca o električnih varovalkah in njihovi uporabi (10th International Conference on Electric Fuses and their Applications – ICEFA 2015) je v organizaciji Tehniške univerze Dresden in nemškega združenja NH-HH Recycling potekala med 14. in 16. septembrom 2015 v Dresdnu.

Kaj sploh je ICEFA

ICEFA je mednarodna konferenca o električnih varovalkah; poteka vsako četrto leto v različnih krajih po svetu in je ozko specializirana za področje nizko- in visokonapetostnih varovalk. Udeleženci konference so strokovnjaki iz raziskovalnih in razvojnih organizacij, univerz in strokovnjaki proizvajalcev varovalk. Pobudniki konference in tisti, ki določijo kraj in organizatorja ter vsakokratnim organizatorjem pomagajo pri organizaciji, so člani mednarodnega združenja Fuse Club, ki je bilo ustanovljeno pred mnogimi leti z namenom, da se poveča zanimanje za varovalke.

Kratek pregled zgodovine ICEFE

Zgodovina organiziranja mednarodnih konferenc na temo električnih varovalk sega v leto 1973, ko se je na pobudo profesorja T. Lipskega s Tehniške univerze v Gdanku in gospoda H. W. Turnerja iz angleškega združenja Electrical Research Association ustanovil Fuse Club. Osnovna namenja »Varovalčnega kluba« sta bila zbiranje in izmenjava objavljenih in neobjavljenih informacij s področja električnih varovalk. Neformalna srečanja tega kluba (katerega član je seveda tudi ETI) potekajo vsaki dve leti, običajno v sklopu Switching Arc Conference v Lodžu na Poljskem.

Na pobudo prof. Lipskega, g. Turnerja in nekaterih drugih so v

organizaciji univerze Liverpool Polytechnic aprila 1976 pripravili prvo konferenco ICEFA, in sicer v angleškem Liverpoolu. Predstavljenih je bilo 35 člankov iz kar 20 držav. Po splošnem uspehu, ki ga je požela prva ICEFA, so seveda sledile želje po čimprejšnji organizaciji nove konference, vendar se je to zgodilo šele čez osem let, torej junija 1984. Takrat so v Trondheimu ob pomoči Norveškega inštituta za tehnologijo, norveške Tehniške univerze in organizacije Dr. Johna Kulsetasa pripravili drugo ICEFO.

Sledile so še ICEFE leta 1987 v Eindhovnu (Nizozemska), 1991 v Nottinghamu (Anglija), 1995 v Ilmenau (Nemčija), 1999 v Torinu (Italija), 2003 v Gdanku (Poljska), 2007 v Clermond-Ferrandu (Francija) in leta 2011 tudi v Sloveniji, v Mariboru. ICEFA v Mariboru je bila organizirana v sodelovanju med Univerzo v Mariboru in ETI Izlake in je v spominu sodelujočih ostala kot konferenca, na kateri je bilo kar 70 odstotkov predstavljenih prispevkov povezanih z industrijskimi aplikacijami varovalk.

Nekaj podatkov o ICEFI 2015

Med 82 udeleženci tokratne ICEFE so bili predstavniki podjetij, ki se ukvarjajo z razvojem, proizvodnjo in preizkušanjem varovalk, prav tako pa je bilo prisotnih veliko predstavnikov (predvsem) nemških tehniških univerz in raziskovalnih inštitutov. Organizacijski odbor je že v letu 2014 pripravil predlog področij, na katera naj bi bili vezani članki, predstavljeni na letošnji ICEFI.

Ta področja so bila:

- električna varnost v 21. stoletju;
- omejevanje energije in zmanjševanje tveganj pri električnem obloku;
- področja uporabe – obnovljivi viri energije (veter, fotovoltaika, sistemi shranjevanja električne energije), zaščitni in distribucijski sistemi in Smart Grid (pametna omrežja), industrijske aplikacije;

- lastnosti DC- (enosmernih) inštalacij ter trendi na področju DC-aplikacij;
- fenomen obloka in njegova diagnostika;
- varovalke v primerjavi z odklopniki;
- standardizacija, testni pogoji in laboratoriji;
- razvoj, tehnologija in proizvodnja varovalk;
- pregled delovanja varovalk in metode modeliranja;
- okoljski vidiki in recikliranje.

Pregled člankov je opravil mednarodni znanstveni komite, sestavljen iz 20 strokovnjakov, med katerimi je bil kot predstavnik ETI tudi avtor tega članka. Po oceni člankov so bili ti uvrščeni v skupine, predstavljene v naslednjem vrstnem redu:

Prvi dan: ponedeljek, 14. september 2015

- UPORABA VAROVALK ZA ZMANJŠANJE TVEGANJA PRI ELEKTRIČNEM OBLOKU (predavatelji: dr. Holger SCHAU – TU Ilmenau, dr. Arnd EHRHARDT – DEHN, dr. Robert WILKINS – konzultant)
- KOORDINACIJA VAROVALK IN ZAŠČITNE OPREME (predavatelji: Volker SEEFELD – SIEMENS, prof. Norbert GRASS – TU Nürnberg, prof. Thomas GRÄF – Visoka šola za tehniko in gospodarstvo Berlin)
- INOVATIVNE OBLIKE VAROVALK (predavatelj: Mitja KOPRIVŠEK – ETI Izlake, dr. Herbert BESSEI – fuseXpert)

Drugi dan: torek, 15. september 2015

- LASTNOSTI VAROVALK V NOVIH IN EKSTREMNIH APLIKACIJAH (predavatelji: Reinhard LEHMANN – SMA, prof. Peter BIRKNER – Univerza Wuppertal, dr. Kimberly WAKELIN – EATON, Jean-Louis GELET – MERSEN)
- KONSTRUIRANJE, TESTIRANJE IN STANDARDI (predavatelji: Volker SEEFELD – SIEMENS, prof. Hans-Dieter LIESS – Vojaška univerza München, Jean-Louis GELET – MERSEN, Christian KÜHNEL – Tehniška univerza Dresden)

Tretji dan: sreda, 16. september 2015

- STANDARDIZACIJA VAROVALK, MODELIRANJE IN TESTIRANJE (predavatelji: prof. Michael IGEL – Univerza za uporabne znanosti Saarbrücken, Felix GLINKA – Univerza IFHT-RWTH Aachen, Michael ALTENHUBER – ETMA Electronic Consulting, dr. Petros KARASAS – T.E.I. Piraeus, Harald KOWNATZKY – EFEN)

ETI se je torej na ICEFI 2015 predstavil s prispevkoma M. Koprivška, ki je predstavil dve ideji za nova taliina vložka, in sicer TRIGGY FUSE ter VARIFUSE – varovalka z integriranim varistorjem oziroma varistor z integrirano varovalko. Oba prispevka sta bila sprejeta z velikim zanimanjem prisotnih, predstavljata pa ETI-jevo videnje razvoja novih tipov varovalk, namenjenih za področja uporabe, ki šele prihajajo.

Predlog za TRIGGY FUSE je nastal v povezavi z vse večjo uporabo enosmerne (DC) napetosti na različnih področjih uporabe – pridobivanje električne energije iz energije sonca in vetra – ter posledično uporabe DC taliilnih vložkov. Vse več je tudi uporabe DC taliilnih vložkov v shranjevalnikih električne energije in v zadnjem času tudi v avtomobilih na električni pogon. V primeru pojava napake v takšnih električnih vezjih, ki delujejo na enosmernih napetostih, se pojavlja potreba po njihovem daljinskem odklopu, ta problem pa rešuje varovalka TRIGGY, ki jo je mogoče s posebnim impulzom izklopiti tudi v primeru, ko izklop zaradi prevelikega toka ni predviden ali mogoč.

Ideja za drugi tip nove varovalke (VARIFUSE), ki jo je predstavil M. Koprivšek, predstavlja varovalko, ki v enem ohišju združuje prenapetostno zaščito v obliki varistorja in varovalko, ki v primeru uničenja varistorja kot posledice premočnega udara strele varuje okoliško inštalacijo pred uničujočimi posledicami kratkega stika. Takšna varovalka bi bila idealna rešitev v sistemih zaščite pred udari strel – danes so varistorji vgrajeni v posebnih, običajno modularnih ohišjih, ki jim prigradimo ustrezno dimenzioniran taliini vložek – spet seveda v svojem ohišju oziroma podnožju ali ločilniku.



✍ Viktor Martinčič



Naši fantje v Saveh 1

Iran

Večina ljudi v Sloveniji, Evropi oz v svetu ima o Iranu napačno predstavo. Ko slišimo besede šeriatsko pravo, islamizem, obvezna ruta kot del ženske garderobe, človekove pravice (nivo spoštovanja teh pravic je na bistveno višjem nivoju kot v sosednjih državah v Pakistanu, Afganistanu, Iraku, Emiratih in Saudski Arabiji), si predstavljamo slike na podlagi informacij, ki prihajajo iz zahodnih držav. In njihov namen ni vedno objektivno poročanje o razmerah v Iranu. Kvečjemu nasprotno – želijo, da si ustvarimo negativno mišljenje. Mi pa smo tu zato, da med drugim predstavimo našo, manj pristransko mnenje o ljudeh in državi Iran.

Po dveh letih, v času naraščanja nestrpnosti, terorističnih napadov, begunske krize in povečane zaskrbljenosti glede varnosti, smo se odpravili v Iran k svojim partnerjem v zasedbi: V. Prašnikar, J. Majdič, Š. Škrabar, A. Bajrić in jaz. Ne čisto povsem brezbrizno, ampak razloga za strah nismo imeli oziroma ni bil upravičen. Ker je vse potekalo kot vedno do sedaj, in to je brez nevšečnosti. Ampak spremembe so. O njih malo kasneje, najprej pa seveda o vzroku potovanja – po pogodbi smo namreč zavezani vsakoletnemu obisku, da poskrbimo za opremo v naši lasti na lokaciji Saveh, obisku končnih kupcev ter pogajanju z našim ekskluzivnim zastopnikom za Iran – Easta Tavan Industry.

Malo statistike:

Promet:

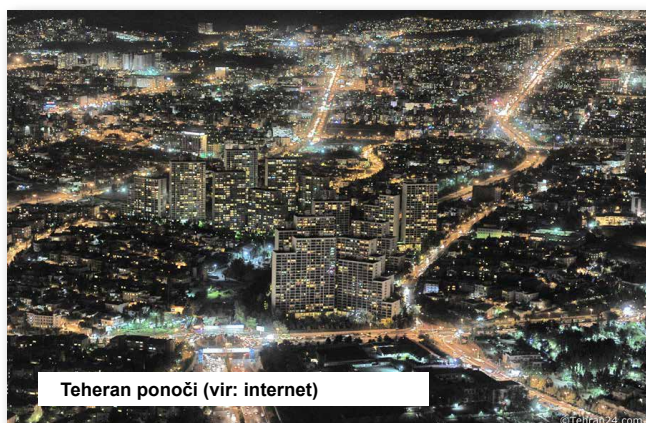
2014	2015	2015 (I–XI)	2016
Realizacija	Plan	Realizacija	Plan
1.275.184	1.492.815	1.398.678	1.618.682

Največ prometa ustvarijo s programom ASTI (proizvodnja Etimat10), sledijo C (proizvodnja VLC, CH-varovalke), NV (proizvodnja NV in PK) in program D (proizvodnja D-podstavkov; D-varovalke).

Po njihovih besedah smo plan zastavili skromno, saj napovedujejo 2,5 milijona evrov prometa v letu 2016 in letni promet v višini 5 milijonov evrov v letu 2018. Cilj je postavljen, o strategiji se še dogovarjajo, kako doseči te številke, pa vsem nam še ni čisto jasno. A z novimi izdelki, novimi programi, širjenjem obstoječih programov, agresivnim marketingom, ugodnejšimi komercialnimi pogoji, ponovnim zagonom gospodarstva po skoraj 10 letih ekonomskih in finančnih sankcij zaradi nuklearnega programa, ki naj bi ga razvijali v Iranu, se ta cilj na koncu ne zdi tako nedosegljiv. Bomo videli, kaj bo prinesla bližnja prihodnost. Namreč v svetu trenutno prevladuje mnenje, da bi Iran lahko celo postal zaveznik Zahoda. Obama je



Moderni nakupovalni centri v Teheranu



Teheran ponoči (vir: internet)



Naši fantje v Saveh 2



Gorski masiv Alborz severno od Tehrana



Poslovni prostori pisarne Tehran



Skladišni prostori Saveh

majhnem obsegu, a kmalu bomo priča izjemni rasti), konkurenca pritiska. Dve leti po mojem zadnjem obisku so opazne spremembe na boljše (varstvo okolja, boljša in moderna infrastruktura, stari vladni projekti se počasi končujejo, strogost je omiljena). Opazna sta dvig standarda in bogata ponudba tujih blagovnih znamk v modi, pohištvo, »hudi« avtomobili znamk Mercedes, Ferrari, Maserati so pogostejši. Vse te spremembe pa se seveda odražajo tudi na drugi strani, namreč socialne razlike so občutnejše, prepad med nesramno bogatimi in (vse več) revnimi je čedalje večji, revščina se širi v srednji sloj. Prvič v 13 letih, odkar hodim v Iran, sem opazil ulične prodajalce raznih izdelkov na vpadnicah, križiščih, otroke, ki beračijo ali prodajajo »kar nekaj«. Plače in pogoji dela v proizvodnji v Savehu se v teh dveh letih niso spremenili.

Tudi prijaznost in odkritosrčnost Irancev se nista spremenili. Še vedno smo deležni polne pozornosti, še vedno smo sprejeti zelo prijateljsko, tudi če se ne strinjamo o kakšnih cenah, se kmalu vse izgledi in uredi, še vedno dobimo pistacije pred novoletnimi



Poslovni prostor Saveh



Škatla za prostovoljne prispevke revnim družinam

ajatelj Aliju Hameneju poslal celo pismo, v katerem mu je obljubil pogajanje o jedrskem programu v zameno za sodelovanje v boju proti IS. Ta nova vloga Irana v zahodnem svetu je seveda za Izrael nesprejemljiva. Kljub vsemu je za judovske oblasti Teheran še vedno glavni sovražnik. Pa za sunitske države v regiji tudi. In temu primerno se odvijajo vse zadeve v tej strateški igri na Bližnjem vzhodu.

Kar pomeni med drugim tudi to, da se v zadnjem času čedalje več tujih gospodarstvenikov poda v Iran iskat priložnosti, še več pa se jih pričakuje v bližnji prihodnosti. Med tridnevni obiskom sem v hotelu, v tehranski distribuciji, na sedežu naftne družbe in na ulicah videl ogromno tujih poslovnežev. K sreči ima ETI v Iranu trdno pozicijo, saj smo mu ostali zvesti in mu bili trdna opora v času embarga. E.T.I. se ni samo obdržal, ampak tudi povečal promet med embargom (marsikatero podjetje je propadlo), blagovna znamka ETI je priznana, znana in pojem kakovosti, za kar so zaslužni predvsem vodstvo in zaposleni naše partnerske družbe. Od nas pa je odvisno, koliko in kakšne podpore bodo deležni. Mislim predvsem na marketinške akcije v Iranu, ugodnejše komercialne pogoje, pogostejše obiske – tako pri nas v ETI kot v Iranu pri končnih kupcih – prisotnost na sejmi, organizacijo seminarjev, dvig kompetentnosti osebja E.T.I. ipd.

Splošen vtis je, da se gospodarstvo počasi pobira, vendar še ni v polnem zamahu. Novosti in modernizacija na vsakem koraku, razcvet bank v zadnjih letih, mednarodna menjava (trenutno v

prazniki. Na žalost v zelo omejenih količinah zaradi več vzrokov. In odgovorni bomo poskrbeli, da bo tako tudi v bodoče.

Če je verjeti novicam, da se nam v letu 2016 obeta še ponovno odprtje slovenskega veleposlaništva v Teheranu, smo še bližje našim skupnim ciljem. Koristi slovenskega veleposlaništva v Teheranu bi bile predvsem gospodarske, nezanimljive so tudi politične pa tudi druge, manj pomembne. Slovensko gospodarstvo in ETI zaradi majhnosti slovenskega trga seveda potrebujeta tuje trge. In iranski ni zanemarljiv.

✍ Dejan Pangeršič



Sejem v Hannoveru

Sejem SPS/IPC/DRIVES, sejmi v letu 2015



SPS/IPC/DRIVES



Sejem v Kijevu

Sejem SPS/IPC/DRIVES vsako leto poteka novembra v Nürnbergu, Nemčija. Glavne teme so avtomatika, procesno krmiljenje in elektronika.

Tako je tudi ETI našel svojo nišo na sejmu in ustrezno predstavil svoj program.

Na tem sejmu smo že sodelovali pred sedmimi leti, in sicer skupaj z družbo Jean Müller. Letošnje leto pa se nam je ponudila priložnost, da se predstavimo v okviru slovenske stojnice SPIRIT Slovenija (Javna agencija RS za spodbujanje podjetništva, inovativnosti, razvoja investicij in turizma). Skupno se nas je predstavilo šest podjetij. Stojnica je bila oblikovana enotno, saj smo tako rekoč delovali pod okriljem skupne slovenske stojnice,

vsako podjetje pa je imelo seveda tudi individualno noto. Glavni »eye catcherji«, kot pravijo temu Angleži ali Američani, oziroma lovilci pogledov po naše so bile gS varovalke EFI B-tip, KZS 2M2p EDI in pa že sestavljena omara podjetja ETI PROSTIK kot možnost že dane rešitve oziroma aplikacije. V ozadju so bili predstavljeni tudi ostali proizvodi ETI, izpostavljena pa je bila tudi blagovna znamka ETI. Obisk sejma je bil velik, s čimer smo bili seveda tudi mi zadovoljni.

SEJMI V LETU 2015 in PLAN ZA LETO 2016

ETI je na različnih trgih različno pozicioniran. Nekje smo market leaderji, drugje smo zastopani bolj skromno. Temu primerno prilagajamo tudi svojo udeležbo na sejmih. Odvisna je tudi od tega, kaj želimo doseči s sodelovanjem na sejmu – ali želimo krepiti blagovno znamko, ali želimo prodreti na trg ali na njem obdržati tržni delež ... Udeležbo na sejmih prilagajamo tudi glede na ustreznost sejma za nas. Na nekaterih trgih enostavno ni sejma, ki bi bil primeren za nas, tako da v tem primeru trg obdelujemo s pomočjo prezentacij, ki so bolj ciljno usmerjene na posamezne skupine naših odjemalcev. Tako dosežemo večji učinek.

Letos se je ETI d. d. predstavil na naslednjih sejmih: v spomladanskih mesecih smo bili prisotni na sejmu Energy v Hannoveru, na sejmu Amper na Češkem smo se predstavili skupaj s poslovnim partnerjem, v juniju smo razstavljali na sejmu Intersolar v Münchnu. Tradicionalno smo se udeležili Kotnikovih dnevov v Radencih, prav tako pa smo gostovali pri poslovnem partnerju Elektronabava na sejmu IFAM v Celju. V jesenskem času, to je od septembra naprej, smo bili prisotni na dveh sejmih, in sicer na sejmu All Energy Show v Avstraliji in SPS/IPC/DRIVES v Nürnbergu.

Kot koncern se ETI udeležuje tako mednarodnih kot lokalnih sejmov. Aktivni smo praktično po celi Evropi oziroma svetu – samostojno ali pa s poslovnimi partnerji. Navedeni so le nekateri (nosilci so hčerinska podjetja):

- Expopower, Poznań Poljska; ETI Polam
- Targi Górnice Exposablesia Katowice, Poljska; ETI Polam
- Energetab Bielsko Biala, Poljska; ETI Polam
- Energetics Lublin, Poljska; ETI Polam
- Electricity 2015, Ukrajina; ETI Ukraine

- Elcom Ukraine, Ukrajina; ETI Ukraine
- ENERGOPROM 2015, Ukrajina; ETI Ukraine
- Electronic and Energy 2015, Ukrajina; ETI Ukraine
- MoldEnergyExpo 2015, Moldavija; moldavski predstavnik ETI
- Energy Samara, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- Belgorod, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- Kazan, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- Expo Moscow, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- Novosibirsk, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- Ufa in Ekaterinburg, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- Moskva, Rusija; ETI Elektroelement d. o. o. Rusija
- IEAS, Romunija; ETI Romunija
- Resonance, Romunija; ETI Romunija
- Eurovial, Romunija; ETI Romunija
- EFA Leipzig, Nemčija; ETI DE
- ELTEFA Stuttgart, Nemčija; ETI DE

Poleg teh sejmov je še veliko takšnih, na katerih sodelujemo s poslovnimi partnerji – z izdelki, predstavitvenimi panoji, prisotnostjo naših strokovnjakov ...

Trg je vsako leto bolj zahteven, konkurenca vsako leto močnejša. Zato je tudi pomembno, da smo prisotni na sejmih, da se konkurenti zavedajo naše prisotnosti, naših prednosti, da tudi na takšen način informiramo poslovne partnerje o svojih novostih in širimo prepoznavnost blagovne znamke.

In kaj lahko pričakujemo prihodnje leto? Plan je ambiciozen. Še več sejmov, še več predstavitev, servisiranja poslovnih partnerjev na tovrsten način.

Melita Klemen



Sejem Energetab Poljska



Sejem Energetab Poljska

Proizvodnja

ETI

Reorganizacija področja elektrotehničnih izdelkov po principu toka dodane vrednosti (Value Stream Organization)

Vitko proizvodnjo so privzela mnoga svestovna podjetja in pred leti smo jo z namenom povečanja učinkovitosti, zmanjšanja izgub, skrajšanja izdelovalnega cikla in izboljšanja zadovoljstva kupcev začeli uvajati tudi v ETI. Skozi leta se je vse bolj širila in trenutno je uvedena že skoraj v celotnem podjetju.

Vitka podjetja temeljijo na ustvarjanju dodane vrednosti izdelka, ta pa se še zdaleč ne ustvarja samo v proizvodnji, ampak v celotni verigi: od prodaje, planiranja, nabave, proizvodnje, kontrole, logistike, računovodstva do nudenja podpore kupcu skozi leta uporabe izdelka. Dodana vrednost se ustvarja tudi v iskanju potreb po novih izdelkih, njihovem razvoju in plasi-ranju na trg.

Tradicionalna organiziranost z večjim številom različnih oddelkov, od katerih ima vsak svoje cilje, vertikalno hierarhijo in pogosto zapleteno medsebojno



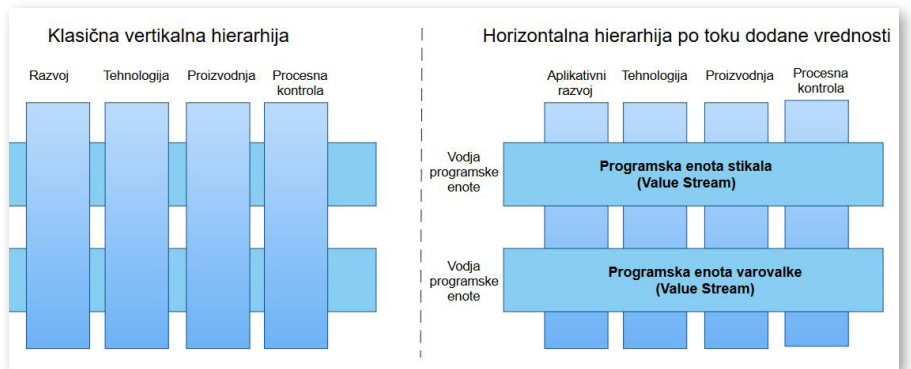
Novi prostori in del ekipe RTPP Stikala

sodelovanje, je v današnjem času hitrih sprememb velikokrat ovira pri prepoznavanju resničnih potreb kupca. Zaradi tega se je v svetu razvil pristop,

imenovan Value Stream Organization, kjer se vertikalna hierarhija spremeni v horizontalno povezavo procesov, ki dodajajo vrednost za kupca, za

sorodno skupino izdelkov. Z lociranjem procesov enega zraven drugega teče delo bolj tekoče, korak za korakom, vse do zadovoljnega kupca.

Z reorganizacijo EI-področja smo se začeli ukvarjati poletni 2014, ko so bile predstavljene prve ideje, kako bo po novem organizirano delo. Napovedana delitev na stikala in varovalke, razdelitev razvoja na bazični in aplikativni razvoj in razdelitev tehnologije na dva dela so bile tako velike spremembe, da nihče od nas ni ostal ravnodušen. Številni pomisleki, strah in odpor so bili prisotni na vsakem koraku in nihče si ni predstavljal, kako naj bi delo zares potekalo. Ko se je izkazalo, da uvedba tako velikih sprememb še zdaleč ni enostavna, smo novembra 2014 začeli z ločenimi delavnicami za stikala in varovalke, na katerih so bili prisotni razvojniki, tehnologi, kontrolorji, mojstri, planerji in vodstvo. Na delavnicah je vsak oddelek predstavil svoje delo, sledile pa so razprave, kako naj bi delo potekalo v prihodnje. Številni pomisleki in strah pred poslabšanjem stanja niso bili preveč obetavna napoved za uspešno reorganizacijo in boljše delo v prihodnje. Po številnih razpravah pa smo le prišli do točke, ko je bilo potrebno nekaj narediti, in tako se je s 1. aprilom 2015 reorganizacija EI-področja tudi uradno izvedla.



Prikaz vertikalne hierarhije z delitvijo na oddelke in horizontalne hierarhije s povezanimi procesi

V okviru reorganizacije so se Elektrotehnični izdelki razdelili na dve programski enoti glede na sorodnost izdelkov – stikala in varovalke. Vodenje Programske enote stikala je prevzel gospod Franci Smrkolj, vodenje Programske enote varovalke pa sem prevzel sam. Ker smo pri reorganizaciji sledili toku dodane vrednosti, smo v enoto poleg proizvodnje in kontrole povezali še aplikativni razvoj, sestavljen iz dela razvojniki, in tehnologijo, ki soustvarjata pomemben del dodane vrednosti izdelka. Tako sta nastala oddelka razvojnotehnološke podpore proizvodnji (RTPP) – RTPP Stikala in RTPP Varovalke, ki delujeta v okviru programskih enot.



Novi prostori in del ekipe RTPP Varovalke

Formalno je bila nova organizacija urejena, dejansko pa je bilo potrebno šele začeti z vzpostavljanjem novega stanja, delitvijo nalog, delitvijo odgovornosti in ureditvijo skupnih prostorov za aplikativne razvojnike in tehnologe za obe enoti. Ker je takšna sprememba zapleten proces, se prehod izvaja postopoma. Veliko je bilo že postorjeno, nekatera odprta vprašanja in ovire pa bo potrebno rešiti v bližnji prihodnosti.

Po osmih mesecih od uvedbe reorganizacije lahko rečemo, da smo naredili marsikatero dobro potezo, tako kot vedno pa se najdejo tudi slabosti, ki jih bo potrebno odpraviti. V eno celoto smo povezali sodelavce, ki skrbijo, da za kupce pravočasno izdelamo kakovostne proizvode, zmanjšujemo zamude, izboljšujemo dobičkonosnost, uvajamo nove tehnologije in nove izdelke, povečujemo fleksibilnost in se osredotočamo na procese, ki izdelkom dejansko dodajajo vrednost. Na timih kakovosti skrbimo za stalne izboljšave in izvajamo aktivnosti za zmanjšanje izmeta in reklamacij v prihodnje, na timih za optimizacijo pa pripravljamo nove rešitve za avtomatizacijo, poenostavitev procesov in poenotenje izdelkov.

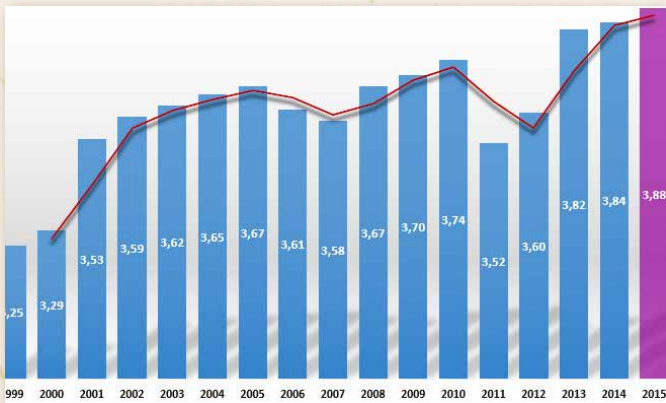
Nova organiziranost po toku dodane vrednosti za sorodno skupino izdelkov, ki nima ločenih oddelkov in ima plitko hierarhijo, je enostavnejša. Vsi spremljamo skupne rezultate produktivnosti, zasedenosti proizvodnje, količine izmeta, števila reklamacij, tehnoloških prihrankov, zaostankov in uvedenih novih izdelkov/rešitev. Hitreje uspevamo izpolniti naročila, še zlasti posebno zahtevna, hitreje uvajamo izboljšave v procese in izboljšujemo izdelke. Pozitivne učinke, in sicer zmanjšanje zaostankov, krajši dobavni roki, boljša odzivnost, komunikacija, velik upad reklamacij itd., opažajo tudi kupci. Novi pristopi od članov ekip zahtevajo spremembe v načinu dela in predvsem v načinu razmišljanja, veliko več je timskega dela, osredotočenosti na kupca, samoiniciativnosti, kreativnosti, odgovornosti, prilagajanja, večopravnosti, dobre komunikacije ter sodelovanja in vse to skupaj poveča dodano vrednost izdelka ter zadovoljstvo kupca.

Napredek, ki smo ga dosegli v tem letu, je rezultat zelo dobrega dela vseh zaposlenih v obeh enotah, k temu pa sta veliko pripomogli tudi velika podpora sodelavcev iz drugih oddelkov v podjetju in podpora vodstva. V podjetju je vedno vse odvisno od ljudi in skupaj nam je v tem letu uspelo premakniti veliko ovir in izboljšati poslovanje. Z dobrim sodelovanjem, odgovornim delom in z mislijo na zadovoljnega kupca pa nas tudi v prihodnjem letu čakajo dobre priložnosti.

Analiza ankete zadovoljstva z informacijskim sistemom skupine ETI

Z letošnjo 17. anketo merjenja zadovoljstva uporabnikov smo dosegli najvišjo povprečno oceno v celotnem obdobju spremljanja rezultatov. Za razliko od preteklih člankov na temo analize rezultatov ankete smo se letos odločili, da bomo poleg osnovnega pojasnila ocene podali še svoje mnenje o vaših komentarjih po posameznih vsebinskih sklopih.

Sklop, vprašanje o zaposlenih v IT, je letos dobil nekoliko slabšo oceno kot preteklo leto, vendar še vedno ostaja najbolje ocenjen sklop vprašanj. Tukaj niti niste imeli veliko komentarjev. Medtem ko ste posamezniki hvalili, ste drugi grajali našo odzivnost, strokovnost in komunikativnost, ampak vseeno so prednjačili prvi s komentarjem: »Tudi sam delam na podobnem področju (nudenje popravil oziroma odpravljanje napak v proizvodnji) in se zavedam, kako zahtevno in dinamično je to delo in kako zelo pomembna je odzivnost pri tem. Zato lahko izrečem le same pohvale pri nudenju pomoči s strani AOP.« Drugi so komentirali: »Nekateri ne odgovarjajo na e-pošto, na telefon



se ne oglašajo oziroma ne vrnejo klica. Medtem ko drugi zelo hitro reagirajo in odpišejo na e-pošto tudi v času dopusta.« Trejti so odgovorili: »Nimam pogosto problemov na tem področju. Ko pa so, sem z odzivnostjo pri reševanju zelo zadovoljen.«

Zahvaljujemo se vam za takšno mnenje, vsi skupaj se trudimo, da bi tudi vi imeli čim manj težav pri svojem delu in da bi se napake kar najhitreje odpravile v obojestransko zadovoljstvo. Vse kritike so več kot dobrodošle in vzete na znanje. Ne mislimo pa pojasnjevati, zakaj na določeno vprašanje ni takoj odgovora oziroma zakaj je potrebno na določeno rešitev počakati nekoliko dlje časa, kot ste bili vajeni.

Postavka strojne opreme je tudi letos dobila najslabšo povprečno oceno, vendar nekoliko boljše kot v lanskem letu, zato je razumljivo, da ste tukaj imeli več komentarjev, s katerimi se v večini strinjamo tudi v PIT. Na primer: »Čas je naredil svoje. Dobra ocena je posledica le nekaj mesecev starega računalnika. Računalnik, ki ga uporabljam, je star že 7 let. Predolg čas menjav (med menjavami računalnikov preteče preveč časa, menjave bi se morale izvajati na 3 do maks. 5 let, ne na 10 let). Imam staro računalniško opremo, vendar za moje potrebe solidno deluje.«

V PIT zagotavljamo nemoteno delovanje skoraj vse strojne opreme v skupini, med katero spadajo tudi vaše delovne postaje. Res je, da ste nekateri nezadovoljni z njihovim delovanjem oziroma počasnostjo in starostjo. Tovrstna oprema se namreč zamenjuje po sprejetem letnem planu, in če je vaša v planu, se bo nadomestila z novo. Če pa pride do okvare, ki je ni možno odpraviti, pa se seveda ta naprava urgentno nadomesti z nado-

metno oziroma novo.

Ocena programske opreme se je v primerjavi z lansko izboljšala in je takoj za oceno zaposlenih v PIT. Menimo, da je tako visoka ocena rezultat vaših izkušenj pri delu s transakcijskim sistemom, skladiščnim sistemom, pisarniškimi orodji ter orodji za poslovno planiranje in obveščanje. Kljub visokim ocenam pa si posamezniki želijo zadnjih različic pisarniških orodij. Na primer: »Želim si novejšo verzijo Worda, Excela, ker imam še vedno verzijo 2003.«

Vsaka zahteva po posodobitvi programske opreme se v PIT pregleda, in če je utemeljena in jo nadrejeni potrdi, se tudi izvede. Strinjamo pa se, da je ob poplavi vseh nadgradenj težko slediti zadnjim različicam programske opreme. Že velikokrat se je pokazalo, da je potrebno, da bi se izognili neljubim težavam pri delovanju in zadovoljstvu uporabnikov, pred nadgradnjo natančno preveriti, kako ta vpliva na ostale sestavne dele informacijskega sistema.

Tudi povprečna ocena navodil je bila boljše kot preteklo leto. Sama dostopnost navodil naj ne bi bila vprašljiva, saj so preko povezav dostopna v dokumentnem sistemu skupine ali pa kar direktno v aplikaciji (BI) oziroma se periodično pošiljajo ključnim uporabnikom skupine. Vendar pa, kot kažejo komentarji (»Navodil niti nimam oziroma ne vem, kje jih najdem, razen osebno pri osebju v službi informatike. Načeloma je vse na internetu – Google.«), bo potrebno v bodoče uporabnike še bolj pogosto obveščati o vsakršni spremembi v informacijskem sistemu skupine (nova, popravljena oziroma dopolnjena navodila ...) in jih tudi bolj aktivno vključevati v informacijske projektne skupine.

Pa še nekaj zanimivih komentarjev o anketi: »Brez komentarja. Kar tako naprej. Korektno. Morala bi biti še možnost, če z določenim programom ne delaš, da to lahko označiš. Vse je isto ko lani. Informatiki so zakon, posebno XY. :) Ni predolga. Anketa je že dobra, vendar je precej splošno napisana. Po mojem mnenju bi se bilo potrebno spustiti v detajle posameznih aplikacij, ki jih določeni bolj uporabljamo. Kratka in jedrnata – odlično. Zdi se mi smiselna, ker se uporabnike anketira in se dobi povratna informacija. Zagotovo je to področje, ki se najhitreje razvija in kjer je večeraj pridobljeno znanje danes že zastarelo. Zato pozdravljam vse oblike dodatnega izobraževanja. Je pa res, da je razpoložljivi čas omejen in se zaradi številnih drugih aktivnosti marsikdaj zatakne in ne preberem niti tega, kar je že na voljo. Srečno, XY.«

Vsi skupaj lahko občutimo, kako hitra sta razvoj in uporaba informacijske tehnologije v našem življenju ter kako te spremembe vplivajo na naše dožemanje okolja, v katerem delujemo. Tudi v podjetju čedalje bolj prihajata v ospredje vloga in pomen vseh uporabnikov informacijskih storitev, katerih znanja in praktične izkušnje nenehno naraščajo in s tem tudi njihove zahteve in potrebe po kakovostnih storitvah, ki jih v PIT poskušamo zadovoljiti. Tudi izsledki te ankete so za nas izvrsten kazalnik, kako uspešni smo pri tem in na kaj moramo biti pozorni v bodoče ter kje moramo okrepiti naše medsebojno sodelovanje z ostalimi službami v skupini. Seveda je bilo nekaj komentarjev zelo specifičnih in jih v tem prispevku nismo obravnavali, kar pa ne pomeni, da nanje ne morete dobiti odgovorov. Vrata PIT so vam na stežaj odprta, zato se le oglasite, pa bomo prediskutirali morebitne dvome, ki ste jih izrazili v anketi.

Na koncu pa še zahvala vsem, ki ste sodelovali v tej anketi, vabljeni tudi prihodnje leto. Obenem pa vam ob tej priložnosti želimo srečno, zdravo ter uspešno leto 2016!

Iztok Vozelj

Letni raspored delovnega časa /
plan izrabe delovnega časa 2016*

2016	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
JANUAR 2016	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET
FEBRUAR 2016	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
MAREC 2016	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON
APRIL 2016	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET
MAJ 2016	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB
JUNIJ 2016	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR
JULIJ 2016	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET
AVGUST 2016	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
SEPTEMBER 2016	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE
OKTOBER 2016	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET
NOVEMBER 2016	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON
DECEMBER 2016	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE

JANUAR 2017	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB
	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB
	P																				

OPOMBA:

V PRIMERU SPREMENJENIH OKOLIŠČIN (NAPR. VEČJEGA OBSEGA NAROČIL,...) SI UPRAVA PRIDRUŽUJE PRAVICO DO SPRE

LEGENDA:

D - DELOVNIK
P - PRAZNIK
SOB - SOBOTA
NED - NEDELJA
KLD - KOLEKTIVNI DOPUST

PRAZNIKI:

1. januar:	Novo leto	25. junij:
8. februar:	Prešernov dan	15. avgust:
27. marec:	Velika noč	31. oktober:
28. marec:	Velikonočni ponedeljek	1. november:
27. april:	Dan upora proti okupatorju	25. december:
1. in 2. maj:	Praznik dela	26. december:

22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	KOLED. DNEVI	DELA PROSTI DNEVI				PLANIR. DELO			PLAČ. URE
											P	SOB	NED	SK	D DEL.DN.	KLD KOL.DOP	DEL. URE	
PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED									
D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	31	1	5	5	11	20	0	160	168
PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	XXX	XXX									
D	D	D	D	D	SOB	NED	D	XXX	XXX	29	1	4	4	9	20	0	160	168
TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET									
D	D	D	D	SOB	NED	P	D	D	D	31	1	4	4	9	22	0	176	184
PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	XXX									
D	SOB	NED	D	D	P	D	D	SOB	XXX	30	1	5	4	10	20	0	160	168
NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR									
NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	31	1	4	5	10	21	0	168	176
SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	XXX									
D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	XXX	30	0	4	4	8	22	0	176	176
PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED									
D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	31	0	5	5	10	21	0	168	168
PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE									
D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	31	1	4	4	9	17	5	136	184
ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	XXX									
D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	XXX	30	0	4	4	8	22	0	176	176
SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON									
SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	P	31	1	5	5	11	20	0	160	168
TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	XXX									
D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	XXX	30	1	4	4	9	21	0	168	176
ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB									
D	D	SOB	NED	P	D	D	D	D	SOB	31	1	5	4	10	21	0	168	176

SKUPAJ 2016	366	9	53	52	114	247	5	1976	2088
--------------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	----------	-------------	-------------

NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR
NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D

MEMB PLANA DELOVNEGA ČASA

Dan državnosti
Veliki Šmaren
Dan reformacije
Dan spomina na mrtve
Božič
Dan samostojnosti

* Planiranje izrabe letnega dopusta je zaradi od meseca do meseca spreminjajočega obsega proizvodnje težko. Kljub temu je dogovorjena usmeritev, da delavci in vodje izrabo letnega dopusta v proizvodnih oddelkih v letu 2016 planirajo na način, da bo imel delavec v začetku meseca decembra neporabljenih najmanj 4 in največ 10 dni letnega dopusta. Pri tem gre za usmeritev, ki se lahko v naslednjih mesecih prilagodi mesečnim obsegom proizvodnje v letu 2016.



S štipendiranjem do uspešnih sodelavcev

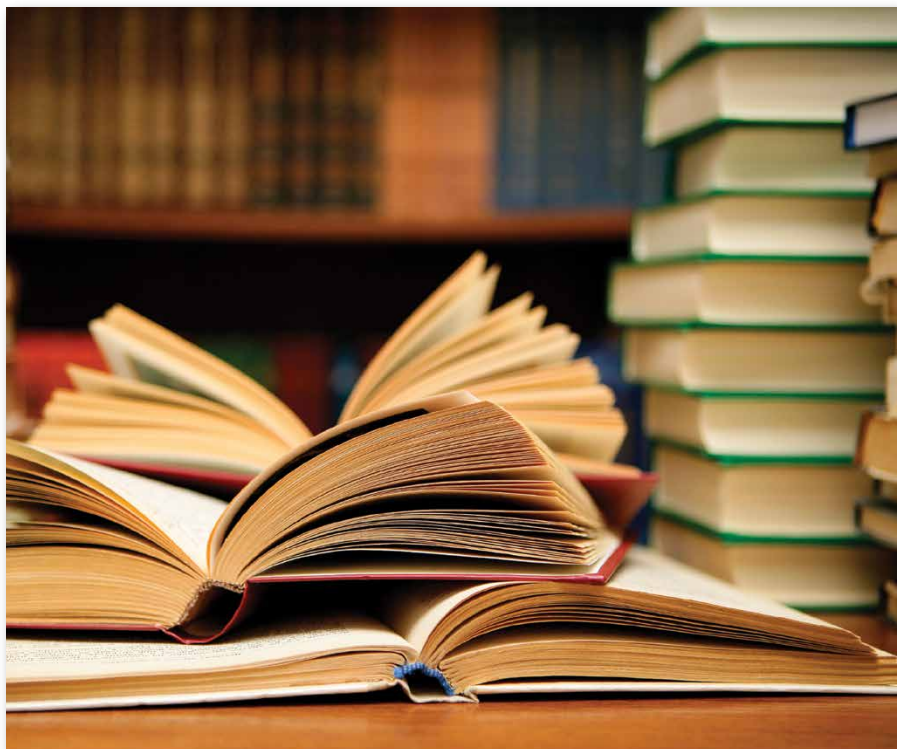
Družbi ETI d. d. in ETI PROPLAST d. o. o. že vrsto let štipendirata dijake in študente tehničnih smeri.

V letu 2015/2016 štipendirata šest dijakov in 15 študentov, skupno torej 21 štipendistov strojne in elektro smeri na vseh stopnjah, od poklicne triletne strokovne šole do magisterija. Letos smo na novo sklenili štipendijsko razmerje z osmimi štipendisti.

Namen štipendiranja je finančna pomoč dijakom in študentom pri šolanju, predvsem pa pridobitev ustreznega, kvalificiranega kadra, s katerim bomo sodelovali v bodoče.

Pred sklenitvijo štipendijskega razmerja s kandidati opravimo razgovor, kjer drug drugemu predstavimo želje in pričakovanja. Na spoznavnem razgovoru smo prisotni vodja oddelka, sodelavka iz kadrovske službe in kandidat za štipendijo. Na podlagi razgovora in predvidenih potreb po zaposlovanju v bodoče se odločimo, s kom bomo sklenili štipendijsko razmerje.

Naša želja je, da se s štipendisti in bodočimi zaposlenimi že v času šolanja čim bolj spoznamo. Zato jim poleg štipendije omogočimo, da že med šolanjem spoznajo podjetje, delovni proces in bodoče sodelavce ter pridobijo delovne izkušnje na različnih področjih. Štipendisti pri nas vsako leto opravljajo vsaj enomesečno prakso, pri čemer jih mentorji usmerjajo, jim pomagajo in jih usposablajo za čim bolj samostojno delo. Pri delu jim omogočamo uporabo vse tehnične opreme in



znanj ter delo pri posameznih projektih. Mentorji s štipendisti sodelujejo pri izdelavi diplomskih, magistrskih in seminarских nalog.

Po končanem šolanju delodajalec štipendistom nudi zaposlitev. Cilj podjetja je, da ima motivirane, ambiciozne, iznajdljive in uspešne sodelavce. Zato je že v fazi štipendiranja pomembno, da prepoznamo potencial bodočega sodelavca. Prepoznavanje močnih znanj,

veščin in osebnih lastnosti bo delodajalcu v pomoč pri usmerjanju štipendista v ustrezna dela in opravila, sodelavec pa bo taka dela opravljal bolj strokovno in z večjim veseljem.

✍ Rosita Razpotnik

Če je sreča
zbuditi se z nasmehom na obrazu v nov dan,
nasmeh, ki ga ujameš na ulici,
prijatelji, ki ti vedno stojijo ob strani,
objem, ki pomiri dušo,
ukraden poljub, ki ti ogreje srce,
potem vam v novem letu želim le
obilico sreče!!!

Dejan Rožmanec

Na pragu novega leta naj vam čas nakloni spoznati prave ljudi,
storiti prave reči, ubrati prave poti in v sebi in drugih najti le
dobre stvari. Srečno 2016!

Jelka Petauer

Najlažje je kritizirati in nič narediti.
Vsi si želimo spremembe na boljše, le s skupnimi močmi bomo
to lahko naredili tako, da vsak izmed nas doda svoj kamenček v
mozaik sprememb.

Vam in vašim najbližjim želim zdravo, srečno, uspešno, zadovolj-
no in pozitivno naravnano leto 2016.

Helena Odlazek

Nasmeh nas nič ne stane, vendar
čudežno deluje.

Obogati tistega, komur je namenjen,
in ne osiromaši tistega, ki ga pokloni.
Nihče ni niti tako bogat niti tako re-
ven, da si ga ne bi mogel privoščiti.

V novem letu 2016 želim vsem obilo
iskrenih nasmehov.

Jože Ključevšek

Naj pozitiven duh prevzame
vse etijevce, da pozabimo
na vse slabosti. Saj novo
leto prinese vedno nove iz-
zive, ki jih največkrat ne mo-
remo predvidevati.

Jože Medved

Vesele božične praznike želim vsem trboveljskim sodelavcem in vsem zaposlenim
v ETI. Želim, da bi v prihajajočem letu še vedno imeli veliko dela, da ohranimo svoja
delovna mesta, da bomo naše delnice prodali pravemu ponudniku, ki nam bo še
naprej zagotavljal delo na izlaški lokaciji, morda celo povečal število zaposlenih
in spoštoval ter izvajal še naprej veljavno kolektivno pogodbo. S svojim trudom in
delom v SD želimo izboljšati pogoje za delo, kolikor bo le mogoče in v naši moči.
Upam, da bomo s svojim delom v SD uresničili zahteve in želje vseh zaposlenih,
ki to od nas pričakujejo. Želim pa Vam tudi boljše plače, ker zdajšnje zadostujejo
komaj za skromno življenje.

Vesele božične praznike Vam želi trboveljski predstavnik SD

Branko Rozman

Delovno leto, ki se poslavlja, je bilo zelo pestro,
inovativno, za nekatere zaposlene tudi leto velikih
sprememb, tako dobrih kot slabih. Verjamem, da
bomo v novem letu 2016 skupaj zmogli bolje, pre-
udarno in kakovostno uresničiti naloge, ki nam jih
zadajajo tako poslovni kot osebni izzivi.
Vsem zaposlenim v ETI želim srečen in lep božič
ter obilo zdravja in osebnega zadovoljstva v pri-
hajajočem letu 2016.

Helena Feštajn

Vse dobro, slabo, kar smo
doživeli,
se pomnilo bo ali pozabilo.
Prijazno vsem naj novi čas
prinese,
kar staro leto nam je zamudilo.
Ljubezni, Sreče, Veselja
in Zdravja naj bo milo,
božični mir v srcih
naj moje novoletno bo voščilo.
Saša Meterc

Voščilo ob božično-novoletnih praznikih

Ko se poslavlja staro leto in so prazniki
spet pred vrati, je čas, da se spomnimo
iztekajočega se leta in vseh, ki smo
pripomogli k uspešnemu delovanju. Tega
pa si vsi želimo tudi za leto, ki prihaja.
Vsem skupaj, dragi sodelavci in sodelavke,
želim, da vam leto 2016 prinese srečo,
zdravje in uspeh, tako v službi kot tudi
v zasebnem življenju. Predvsem pa ne
pozabite:

Sreča je v majhnih stvareh, toplih ljudeh in
stisnjenih dlaneh.
Srečno 2016!

Tanja Galin

Vsako sekundo se nam začne novo življenje. Z
veseljem mu stopimo naproti. Vztrajati moramo,
pa če nam je prav ali ne, in bolje bomo hodili, če
bomo imeli pogled uprt naprej in se ne bomo ves
čas ozirali nazaj. Vse lepo in pogumno naprej v
letu, ki prihaja, ter SREČNO 2016!

Maja Rožmanec

Leto 2016 bo verjetno odprlo novo poglavje
v uspešni zgodbi ETI. Želim si in upam, da
bomo vsi zaposleni še naprej del te zgodbe.
Vsem zaposlenim in upokojencem v prihaja-
jočem letu prav tako želim veliko zdravja, za-
dovoljstva in osebne sreče.

Jani Rozina

Spoštovane sodelavke, sodelavci!

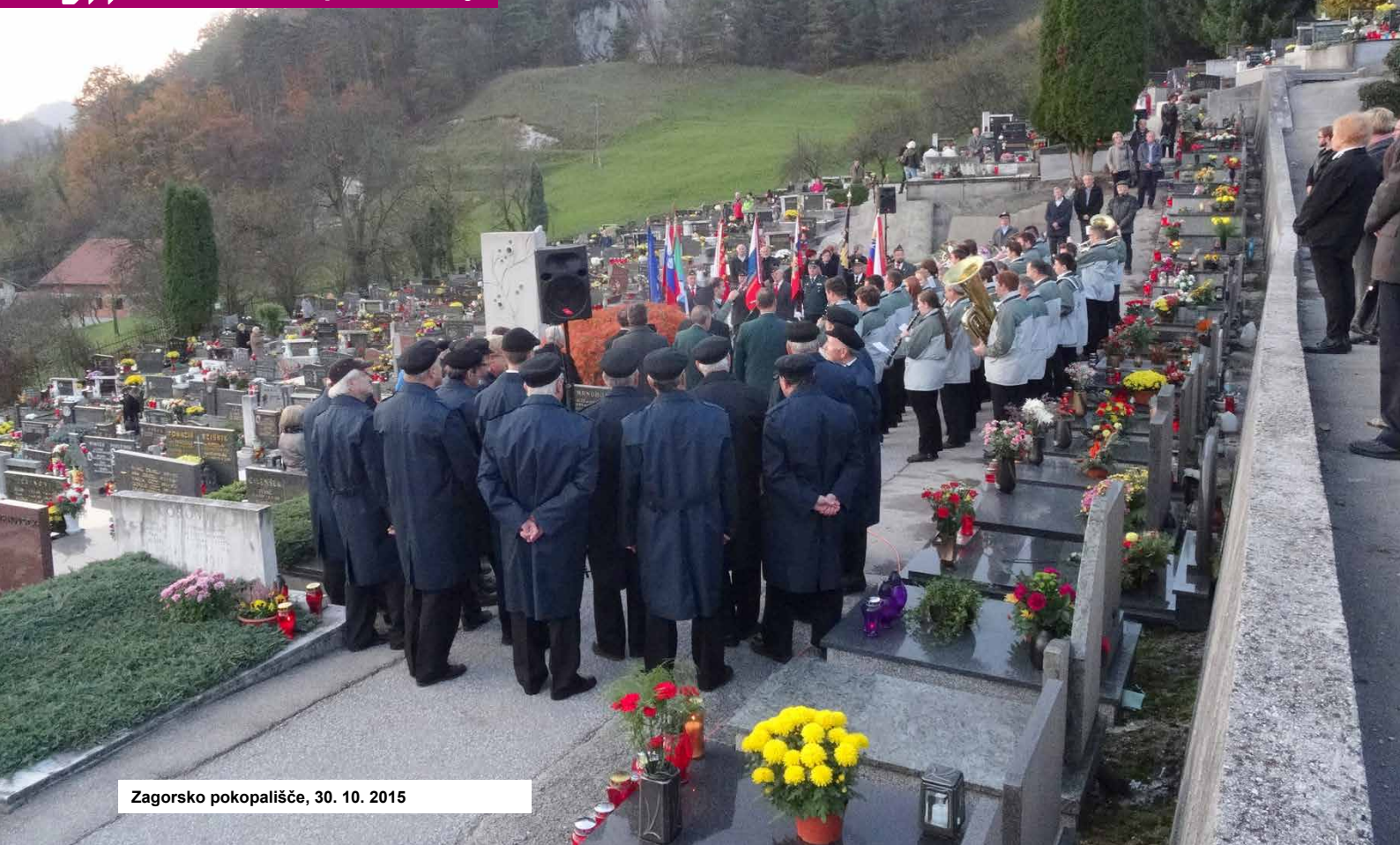
Želim vam mirne praznike ter sreč-
no, uspešno in zdravo novo leto
2016. Enako želim vašim najdraž-
jim.

Z najlepšimi pozdravi
Franci Smrkolj

Pred leti sem napisal in še vedno velja: velika prednost ETI smo zaposleni, in sicer naša vsakdanja
težnja po večjem, boljšem, hitrejšem, ne glede na ovire, pomanjkljivosti, take in drugačne. Navkljub
vsemu nas je večina še vedno pripravljena še malo potrpeti za več, v dobro ETI in za našo bodoč-
nost. Priložnosti je dovolj, na vsakem koraku, v vseh oddelkih, na vseh področjih ...
Če nam je uspevalo do letos, ni hudič, da nam ne bo tudi v naslednjem strateškem obdobju.

V novem letu vsem želim zdravje, več športnih aktivnosti, čim manj »sekirancije« pa (še naprej
redne in) »ornk colenge«.

Dejan Pangeršič



Zagorsko pokopališče, 30. 10. 2015

PO SLOVENIJI - Zagorje, Francija - Mont Blanc

Jesen je prišla v deželo Slovenijo, kot vsako leto. V deželo pa so prišli tudi begunci oziroma prebivalci vzhodnih držav, ki so se naveličali svojih skromnih domov ali pa so v vojni. Skromne domove imajo tudi nekateri v Sloveniji, pa ne gredo nikamor, da bi bili komu v napoto in v breme. Med begunci je veliko mladih, močnih in zdravih, ki bi lahko branili svojo domovino.

Prva fotografija je s spominske slovesnosti ob 1. novembru (dan spomina na mrtve) na zagorskem pokopališču. Neki govornik je povedal, da je med drugo svetovno vojno umrlo skoraj 700 prebivalcev občine Zagorje ob Savi. Moški pevski zbor Loški glas je zapel nekaj pesmi, pihalni orkester Svea Zagorje pa je zaigral žalostinke.

V petek, 13. novembra 2015, so bili v Franciji bombni napadi teroristov. Francija je država v zahodni Evropi. Velika je več kot 674.000 kvadratnih kilometrov in ima več kot 64 milijonov prebivalcev. Nanjo mejijo: Belgija, Luksemburg, Nemčija, Švica, Italija, Andora, Španija in Velika Britanija. Na zahodu Francijo obliha Atlantski ocean, na jugovzhodu pa Sredozemsko morje. Glavno mesto je Pariz. S Francijo smo povezani v Evropsko unijo, je tudi ustanovna članica Evropske unije. S Francijo pa smo bili povezani tudi v preteklosti. Ilirske province

se je imenovala ta država. Ljubljana je bilo glavno mesto, Napoleon Bonaparte pa je bil njihov vodja. Obstajale so od leta 1809 do leta 1813.

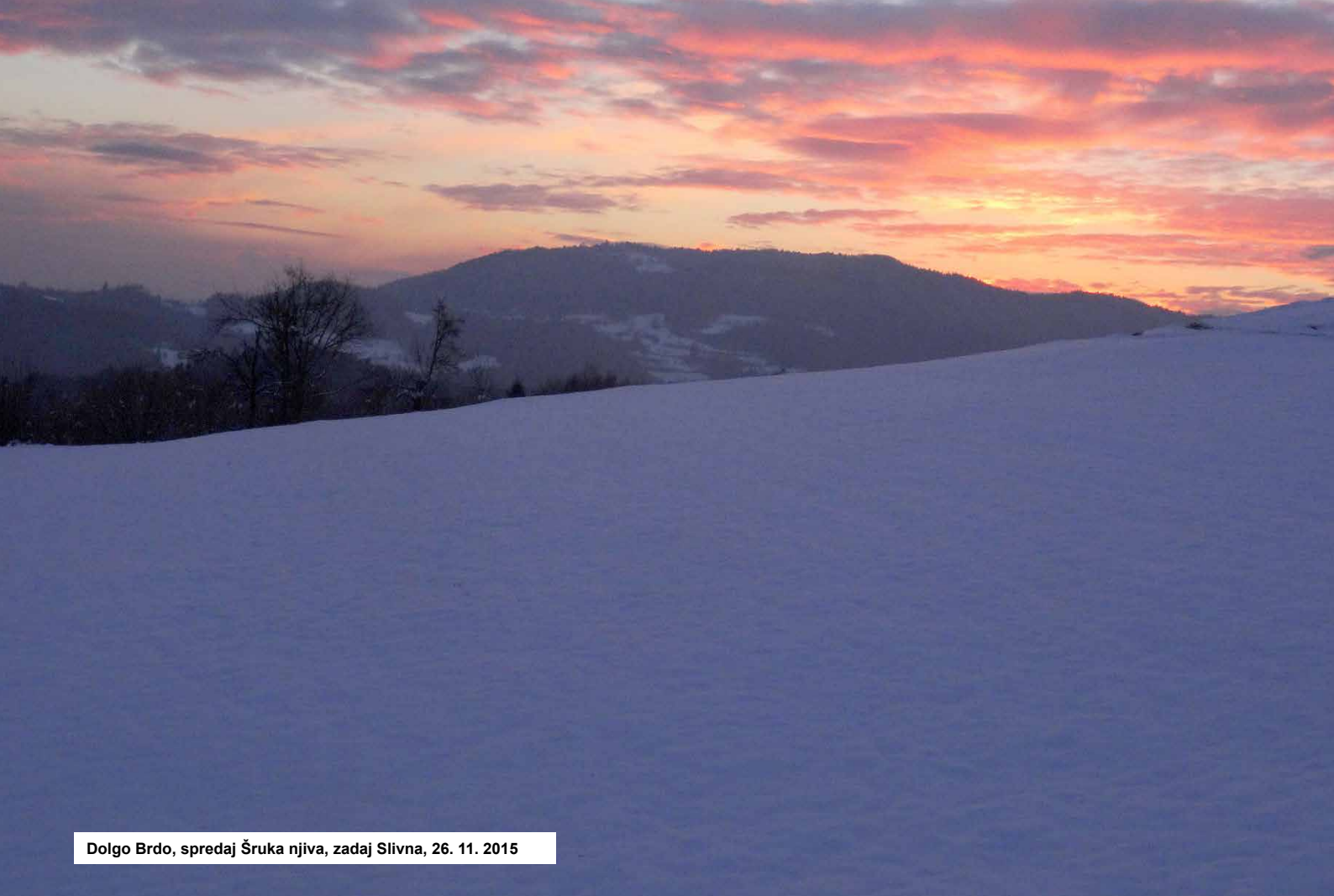
Francija je zgodovinsko razdeljena na pet republik. Predsedniki francoske pete republike do danes: Charles de Gaulle (1959–1969), Georges Pompidou (1969–1974), Valery Giscard d'Estaing (1974–1981), Francois Mitterrand (1981–1995), Jacques Chirac (1995–2007), Nicolas Sarkozy (2007–2012), Francois Hollande (2012– danes).

Tovarna Revoz iz Novega mesta izdeluje avtomobile po francoski licenci. Strojna in druga oprema za popravilo kaninskega smučišča je že dolgo časa čakala na tovarnjakih v Franciji. Toda zapletlo se je pri nas. Investitor ni dobil bančnega jamstva za kredit, s katerim bi to opremo plačali. Dobil ga je šele okrog 20. novembra.

V Franciji sem bil štirikrat. Tolikokrat sem bil tudi na 4810 metrov visokem Mont Blancu. To je najvišji vrh srednje Evrope. Običajno izhodišče za vzpon na Mont Blanc s severne, to je s francoske strani, je Chamonix. Ta je od Ljubljane oddaljen 750 kilometrov. Prvič sem se nanj povzpel še v času Jugoslavije. Vzpon so organizirali ljubljanski alpinisti. Z avtobusom smo se peljali čez severno

Italijo in prišli do meje s Francijo pred predorom pod Mont Blancom. Francoski cariniki so kar zmajali z glavami, ko so videli naše rdeče jugoslovanske potne liste. Zahtevali so še vizo. Pa je nismo imeli. Zato je vodja poklical v Ljubljano, od koder so telefonsko poslali potrebno dovoljenje. Potem smo lahko vstopili v Francijo. Peljali smo se skozi predor, ki je dolg 11,6 kilometra in povezuje Italijo ter Francijo. Zgradili so ga leta 1965. Vrh Mont Blanca leži nad predorom. Potem smo se v hudem vetru povzpeli na vrh in se srečno vrnili v dolino in v Ljubljano.

Z vrha Mont Blanca se vidi daleč naokrog. Na vzhodu se je videl tudi Matterhorn, na katerega sem se povzpel čez nekaj let. Toda na vrhu so alpinisti pokazali proti vzhodu, na Aigul du Midi, 3842 metrov visoko skalno konico, na katero vozi žičnica s Chamonixa. Vmes sta še dva štiritisočaka – Mont Maudit in Mont Blanc du Tacul. Pot do vrha Augil du Midi se imenuje prečenje Mont Blanca. Zahtevna tura, ki sem jo želel opraviti v prihodnosti. Naslednje leto se mi je že ponudila priložnost. Bil sem v neki planinski koči, ko sta se dva v bližini pogovarjala, da gresta čez teden dni na prečenje Mont Blanca. Kar hitro sem stopil v stik z njima in se dogovoril, da grem zraven. Povedala sta, kje prebivata in kdaj bosta šla. Spakiram



Dolgo Brdo, spredaj Šruka njiva, zadaj Slivna, 26. 11. 2015

opremo, pridem na tisti datum tja. Njiju pa nikoder. Bom šel pa v lastni režiji. Izvedel pa sem, da gredo Trbovci z vlakom tja. Ne vem, zakaj jih nisem poiskal, in bi šel z njimi. Bolj mi je ustrezalo iti z avtobusom. Ta avtobus je vozil na relaciji Beograd–Pariz, skozi Ljubljano in Chamonix. Avtobus je vozil dvakrat na teden, ob torkih in petkih. Ob petih zjutraj je krenil iz Ljubljane, ob petih popoldne je bil v Chamonixu. Vozilo sta upravljala dva šoferja, eden iz Srbije in eden iz Francije. Pa se peljemo po severni Italiji mimo Verone, Venecije, Milana, doline Aoste, Courmayeurja, skozi predor do Chamonixa. Sem kar vedel, da brez težav ne bo šlo. Od izhoda iz predora do Chamonixa je en kilometer. Toda avtobus ni šel skozi mesto in tam ni imel postaje. Na mojo prošnjo je šofer ustavil kar na robu ceste, kjer sem iztovoril tudi velik nahrbtnik, šotor in eno potovalko hrane za en teden. Šofer mi je naročil, naj čez en teden počakam na avtobusni postaji v Chamberju, ki je od tam oddaljen 50 kilometrov. Vzpon, sestop. En dan, preden je avtobus peljal nazaj proti Ljubljani, sem se z vlakom peljal v Chambery, ki je poznan po rokometnem klubu. Tam sem mimoidoče povprašal po avtobusni postaji. Nihče ni nič vedel. Rezervna možnost. Se z vlakom vrnem v Chamonix in še isti večer do predora, kjer pa je meja med Francijo in Italijo. Kar na meji mislim

postaviti šotor, da bi predremal noč. Pa sta se mimo pripeljala francoska policista, me legitimirala, izprašala ter poslala stran od meje. Povedala sta, da kampiranje na meji ni dovoljeno. Potem sem šel nazaj v Chamonix, zgodaj zjutraj pa nazaj pred predor. Točno ob petih zjutraj pripelje avtobus z beograjsko registracijo. Stopim na sredino ceste in ga kar po policijsko ustavim. Šofer je brez oklevanja zapeljal na rob ceste, vkrcał mene, nahrbtnik in šotor. Kar vedel je, da bom v Chamberju težko našel avtobusno postajo. V Chamonixu sem srečal Trbovce, ki so tudi šli na Mont Blanc. Šel sem z njimi. Prvi dan smo prišli do 3842 metrov visoko ležeče kočice Gouter. Zjutraj smo krenili proti vrhu ob eni uri. Trboveljčani so mi na varovalno vrh dodelili enega visokogorskega začetnika. Po eni uri hoje, na višini 4100 metrov, je moj klient dobil višinsko bolezen, zaradi katere bi lahko umrl. Zato sem ga peljal nazaj. Ob treh sem šel ponovno proti vrhu, mimo zavetišča Vallot ter čez goro Dome du Gouter, visoko 4304 metrov. Ob šestih zjutraj sem dosegel vrh 4810 metrov visokega Mont Blanca. Zgoraj me je čakal Trboveljčan, ki je šel na prečenje. Najprej sva se nekoliko spustila, mimogrede stopila na 4465 metrov visok Mont Maudit, pa spet navzdol proti vzhodu in se spotoma povzpela na 4248 metrov visok Mont Blanc du Tacul. Malo naprej sva

ujela tudi Bojana Pajka. (Gospod Pajk je bil profesor na neki srednji šoli v Trbovljah. Umril je v gorah, in sicer leta 1995 v severni steni Velike Mojstrovke nad Planico.) Potem smo šli skupaj do Auguille du Midi. Ta vrh je visok 3842 metrov in je skalna ostrica. Nanj s Chamonixa vodi žičnica. Od tam smo se potem z gondolo peljali v dolino. Gondola ima skoraj takšno hitrost spuščanja, kot bi skočil s padalom.

Leta 1924 so bile v Chamonixu prve zimske olimpijske igre. Južno od Chamonixa leži Grenoble, kjer so bile zimske olimpijske igre leta 1968. Tam je bil zelo uspešen slovenski smučarski skakalec Ludvik Zajc, ki je na veliki skakalnici zasedel 9., na srednji pa 14. mesto.

Slike Mont Blanca nisem našel. Za to številko Utripa sem imel pripravljeno drugo temo, vendar sem se zaradi dogodkov v Franciji odločil za spremembo. Objavljam pa sliko Slivne, ki je povezana z Mont Blancom v tem, da na oba hriba sije isto sonce. Sicer pa je Slivna poznana tudi po tem, da je bil tam ustanovljen Kamniško-zasavski odred, v katerem se je boril tudi Slavko Drolc s Prhovca, ki je že presegel 90 let življenja.

OPOMBA

Šruka njiva je ime travnika.

 Darko Dolinar

JUBILANTI 2015

V sredo, 3. decembra 2015, smo v jedilnici pripravili krajši sprejem in srečanje jubilarov - zaposlenih v družbah ETI in ETI PROPLAST po 30 let. Ta jubilej je v letošnjem letu doseglo kar 42 naših sodelavcev.

Vsem se zahvaljujemo za delo, vztrajnost, pripadnost in vsem iskreno čestitamo!



Sodelavci ETI PROPLAST



Sodelavci Tehničnega področja ETI



Sodelavci ostalih služb in področij ETI

✍ Marinka Kovač

Igranje harmonike je noro zabaven hobi

Igranje na diatonično harmoniko je moj dolgoletni hobi, s katerim se ukvarjam že od prejšnjega tisočletja. Veselje do igranja je prišlo samo od sebe in morda je to tudi razlog za predanost. Znano je, da je vsak začetek težak, in tudi pri meni ni bilo nič drugače. Trdi prsti na desni roki, še bolj okorni prsti na levi roki, meh noter, meh ven, kombinacija vsega ... Poskušati sem začel nekega julijskega večera in na božični večer istega leta od staršev dobil prvo harmoniko. Še dandanes mi odlično služi in še vedno je trikrat starejša od mene. Leta minevajo, preštevaš, koliko pesmi že znaš in obvladaš. Pojavi se magična številka sto, nakar ugotoviš, da si šele začel, posebno tedaj, ko na odru pred seboj prvič v živo vidiš Lojzeta Slaka in poleg tega igraš njegovo pesem. Pojavijo se povečan srčni utrip, potne dlani, cmok v grlu, z eno besedo: trema. In ta privede do neželenih zapletov, ki se jih danes spominjaš z nasmeškom. Zlasti ker se je ta sivi gospod kasneje v zadržju nasmejal in rekel: »Ej, pa saj ni bilo



tako slabo!« Kasneje sta prijateljstvo in želja do glasbe botrovala temu, da smo že pred dobrimi desetimi leti sestavili ansambel Črički. Štiričlanska zasedba je ne-

preklicno delovala skoraj pet let in v tem času smo posneli pet skladb. Pred zamjenjavo pevke in po njej smo se udeležili nekaj tekmovalnih nastopov, kjer smo



tudi dosegli nekaj manjših lovorik. Najbolj ponosni smo na izdajo zgoščenke »Čričkovih 10«, ki smo jo letos proslavili skupaj z deseto obletnico delovanja. Kot se za tak jubilej spodobi, smo skupaj z glasbenimi prijatelji dočakali jutranji svit. V teh desetih letih se nam je pripetilo veliko dogodivščin. Začnem lahko kar pri tem, kolikokrat smo na »špilu« pozabili določeno opremo ali inštrument. Zabavno je bilo, ko smo se odpravili proti Mariboru in nam je na avtocesti počila guma. Seveda smo že zamujali na nastop. Vseeno je bilo potrebno počakati na asistenco. Seveda, kdo pa ima danes s seboj rezervno gumo. Da pa nam ni bilo dolgčas, smo iz avtomobila vzeli inštrumente in si skrajšali dolgo čakanje. O neverjetnem prizoru na štajerski avtocesti so menda celo poročali na radiu, ne smem pa pozabiti omeniti hupanja avtomobilov in začudenih pogledov. Spet druga prigoda je nam je pripetila na drugi turneji po Kanadi, kjer bi skoraj izgubili našo celotno prtljago. K sreči sem opazil kovčke, osamljene sredi velikega prevzemnega terminala, ob treh zjutraj, ko bi morali biti že na letalu. Zanimivo in zabavno je bilo vsakič, ko smo se vozili od doma do kraja, kjer smo igrali. Največ težav smo imeli pozimi. Polna prikolica opreme, poln avtomobil, makadamska cesta, nekaj snega in ledu so bile prepreke, ki smo jih morali premostiti, da smo sploh lahko začeli pot na nastop. Pomagali smo si s traktorjem, z lopato in peskom, s potiskanjem avtomobila. Smešno pa je tudi to, da se nam je to zgodilo tudi sredi avgusta, ko ni snega. Naša značilnost je, da svoje prevozno sredstvo na nastopih vedno umaknemo tako daleč ali ga tako skrijemo, da je dovolj prostora še za druge goste. Tako se je že zgodilo, da je bil avto zakopan v blatu ali pa skrit za spluženim snegom. Enkrat smo celo zamenjali gostilno; dve gostilni sta imeli podobno ime in mi smo se znašli v napačni. Prepričali smo gostinca, da so pozabili, da imajo praznovanje. Nepozaben dogodek se nam je pripetil v domačem kraju, ko smo pozabili na prikolico in šele naslednji dan ugotovili, da je ni. Težko si je predstavljati, da ni prikolice in kje bi se lahko izgubila. Vedno smo se radi odzvali povabilu na dobrodne koncerte po Sloveniji. Po odhodu domov smo vedno zavili še kam, da nismo bili prekmalu doma, saj se ve, kako ravnajo pošteni ljudje. Na naši desetletni poti nam ni bilo nikoli dolgčas, še vedno znamo nasmejati drug drugega. Glasba je nekaj, kar povezuje ljudi. Glasba je nekaj, kar te lahko sprosti, poživi in daje moč čutiti. Igranje harmonike je noro zabaven hobi. Brez tega verjetno nikdar ne bi videl toliko srečnih obrazov, toliko nasmejanih ljudi, toliko nepozabnih stvari, ki narišejo nasmešek, ne glede na dolžino preteklega časa.

✍ Matic Bajda

Na prvo oktobrsko soboto smo se planinci odpravili na pohod na Dobrčo. Žal je med vožnjo do izhodišča začelo deževati. Z dežniki se na nekajurno pot v hribe res ne gre, zato smo spremenili plan in si šli ogledat sotesko Vintgar.

Blejski vintgar, tudi samo Vintgar, je 1,6 kilometra dolga soteska na Gorenjskem, skozi katero teče reka Radovna. Stene korita so visoke od 50 do 100 metrov, višina pobočja pa je 250 metrov.

V soteski so skoki, tolmini, brzice, draslje in druge korozijske oblike delovanja vode. Na koncu Vintgarja pada preko praga 13-metrski slap Vintgarski šum.

Soteska je bila za turistični obisk opremljena z galerijami in mostovi že



leta 1893. Poti so nekajkrat propadle in bile spet obnovljene.

Ob koncu soteske je zajezitev za hidroelektrarno Vintgar. Korita prečka železniška proga Jesenice–Most na Soči. Železniški most v Blejskem vintgarju je največji v celoti ohranjen kamniti železniški ločni most v Sloveniji. Zgrajen je bil iz rezanega kamna v letih 1904 in 1905 po načrtih arhitekta Roberta Schonhoferja (https://sl.wikipedia.org/wiki/Blejski_vintgar_-_cite_note-1).

Korita v Blejskem vintgarju so naša prva turistično urejena korita, ki so dala ime tudi drugim soteskam (vintgar) in so zaščitena kot naravni spomenik.

(Vir: Wikipedia)

Nam je pa na prvo novembrsko soboto uspelo osvojiti Dobrčo. To je 1634 metrov visoka gora med Begunjami in Trzičem. Z vrha, na katerem se nahaja vpisna skrinjica z žigom, se odpre le razgled na del Julijskih Alp ter del zahodnih in osrednjih Karavank. Za še lepši razgled pa se je vredno povzpeti na pet minut oddaljen Šentanski vrh.

(Vir: Hribi.net)

✉ Borut Markošek

Fotografski Natečaj »Gobarimo«

Nagrajenci fotografskega natečaja »Gobarimo«

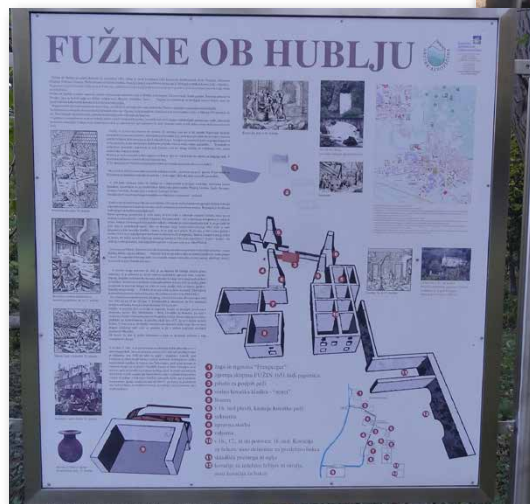
Objavljamo izbrani fotografiji natečaja. Nagrado, 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu, prejme Anja Konič.



Gasilska strokovna ekskurzija 2015

Kot vrsto let do sedaj smo se gasilci PIGD ETI tudi letos v mesecu požarne varnosti, v oktobru, odpravili na strokovno ekskurzijo. Cilj letošnje ekskurzije je bil obisk javnega zavoda – Gasilsko reševalnega centra Ajdovščina. V mestu Ajdovščina je bilo gasilsko društvo ustanovljeno leta 1925. Zaradi spremenjene zakonodaje in reorganizacije gasilstva je bil na osnovi odloka Občine Ajdovščina leta 1993 organiziran javni zavod Gasilsko reševalni center Ajdovščina. S tem odlokom so bili dokončno urejeni medsebojni odnosi med omenjenim zavodom in ustanoviteljico, Občino Ajdovščina. V operativni enoti je zaposlenih 13 poklicnih gasilcev, ki delajo v štirih izmenah. Ajdovščina je zelo bogata z gozdnimi površinami, zato imajo v poletnem času težave s travniškimi in gozdnimi požari, zaradi bližine avtoceste pa so gasilci zadolženi tudi za tehnično posredovanje ob prometnih nesrečah. Želim jim še veliko uspehov pri njihovem delu, s čim manj intervencijami. Ker smo bili že ravno v Vipavski dolini, smo si ogledali še nekaj njenih zanimivosti. Med glavne znamenitosti, ki so soustvarjale delo, industrijo in življenje v Ajdovščini, spada reka Hubelj, ki izvira kot hudournik iz skal. Ob njej so zanimivi tudi ostanki fužin, ki so izkoriščale moč vode in so na tem področju delovale v 17. stoletju. V samem centru mesta so še vidni ostanki obzidja iz rimskih časov. Ker pa vsi vemo, da sta v Vipavski dolini doma vino in pršut, smo se odpeljali do turistične kmetije Matija Marca v vasi Planina nad Ajdovščino. Vse, kar so nam postregli, je bilo rezultat njihovega dela, od vina, pršuta do kruha. Vse je bilo odlično pripravljeno in zelo okusno. Videti je bilo, da je pridelano s srcem.

Pot smo nadaljevali mimo največjega nasada češenj v Vipavski dolini in prispeli do Vile Lavanda, kjer predelujejo zdravilna zelišča, značilna za to območje (lavanda oz. sivka, lovor). Okrepčali smo



se z zeliščnim čajem, si ogledali prikaz izdelave mazila, lahko pa smo kupili tudi njihove izdelke. Njihova posebnost je, da gojijo divjo sivko na planoti Nanos.

Eden izmed biserov tega območja, vreden ogleda, je tudi Vipavski križ, nekdanje mesto znotraj obzidja. Danes pa je to vas, ki sodi med najlepše kulturno-zgodovinske spomenike Slovenije. Znotraj obzidja je strnjeno naselje hiš, cerkve in kapucinski sa-

mostan sv. Frančiška.

Po napornem dnevu, polnem ogledov ter lepih vtisov, in prijetnem družabnem večeru smo se z veseljem odpeljali proti domu, enotni, da je Slovenija res lepa in vredna ogleda.

✍ Helena Odlazek

Aktivnosti gasilcev in gasilk v 2. polletju 2015

V avgustu smo se udeležili slavnostne prireditve ob 80-letnici delovanja PGD Kolovrat.

25. septembra smo članice PIGD ETI organizirale taktično vajo za gasilke GZ Zagorje. Na vaji je sodelovalo 28 članic iz sedmih društev, in sicer: PGD Padež, PGD Loke, PGD Zagorje mesto, PGD Kotredež, PGD Izlake, PGD Šentlambert, PIGD ETI Izlake in dva člana ekipe PP ETI Izlake. Vajo so si prišle ogledat članice PGD Kandrše in PGD Čolnišče. Sodelovali so tudi šoferji, poveljniki in predsedniki društev. Predpostavka vaje je bila, da je ob 16.55 prišlo do požara v obratu OMAS stara plavnica. Nastal je blizu vrat dvigala, se razširil na filter stiskalnice in v jašek dvigala. Kmalu zatem se je požar razširil še na skladiščene lesene palete. V tem času v spodnji in srednji etaži ni bilo ljudi, v zgornji etaži pa so bili trije zaposleni. Po jašku dvigala se je v zgornje etaže razširil dim, zato je bila potrebna evakuacija. Vodja intervencije je bila Mojca Hrovat, ki je sodelujoče ekipe razporedila glede na vrstni red prihoda. Notranji napad z uporabo dihalnih aparatov in gašenjem požara so izvajale članice PIGD ETI Izlake in PGD Zagorje mesto, pomoč pri napajanju iz hidrantov GVC in GV1 so izvajale članice PGD Loke. Evakuacijo zaposlenih z dihalnim aparatom so izvajale članice PGD Padež in PGD Kotredež. Vaja je potekala po predvidenem scenariju. Ker pa v realnosti ni vedno vse tako, kot je načrtovano, nam jo je malo zagodel poveljnik GZ Zagorje Marko Bokal in pred koncem vaje nekoliko spremenil scenarij, tako da je bilo potrebno poiskati še enega ponesrečenca. Gasilke so se dobro znašle in svoje delo odlično opravile. Po končani vaji so sledili pogostitev vseh sodelujočih, predstavitev podjetja, predstavitev PIGD ETI Izlake in ogled podjetja. Hvala vsem sodelujočim članicam in ostalim, ki so pomagali, da je bila vaja uspešno izvedena.



3. oktobra so se tako člani kot članice udeležili regijskega tekmovanja, ki je letos potekalo v Trbovljah. Članice B so zasedle 4. mesto, člani B pa 6. mesto. Vsem tekmovalcem čestitamo za dosežen rezultat. Gasilska tekmovanja se organizirajo in izvajajo



za preverjanje in pridobitev strokovne in fizične sposobnosti gasilcev, za preverjanje psihofizične in strokovne usposobljenosti operativnih gasilcev, za spoznavanje in utrjevanje medsebojnih odnosov ter izmenjavo izkušenj. Spadajo med strokovno in praktično izobraževanje gasilcev.

28. 11. 2015 smo se članice PIGD ETI udeležile 10. srečanja članic GZ Zagorje na Mlinšah. Namen srečanj je spoznavanje delovanja gasilskih društev naše GZ, spoznavanje gasilk, druženje, sodelovanje pri različnih dejavnostih, kot so taktična vaja, izobraževanje, pohodi. Srečanje je bilo praznično obarvano in članice PGD Mlinše so pripravile odličan program.



V avgustu sta dva gasilca z vodo očistila cestišče med kovinskim in kompletažo. Na cestišču je bila raztresena odpadna glina in zaradi spolzkega cestišča se je zgodila nezgoda.

Vsi zaposleni smo dolžni o kakršnem koli dogodku, ki vpliva na okolje in zdravje ljudi, obvestiti vratarja na št. 9, ta pa obvesti pristojne službe, da zadevo ustrezno sanirajo.



Sredi oktobra smo bili gasilci v pripravljenosti zaradi možnosti poplavl potoka Medija, ki teče poleg tovarne. K sreči nam je narava letos prizanesla.

Skozi celo leto si prizadevamo, da zagotavljamo požarno varnost. V oktobru se je v okviru društva izvajal tudi servis gasilnih aparatov.

Ne nazadnje bi pohvalila vse, ki ste se udeležili katerega koli dogodka, in vas hkrati pohvalila, z željo, da boste pripravljeni sodelovati tudi v prihodnje.

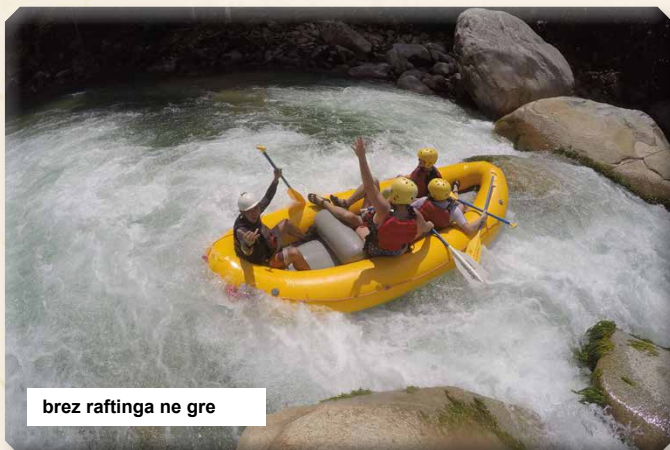
V svojem imenu in v imenu članov PIGD ETI Izlake želim vsem zaposlenim Zdravo, Srečno, Uspešno, predvsem pa Zadovoljno leto 2016.

Z gasilskim pozdravom »Na pomoč!«

Helena Odlazek
Predsednica PIGD ETI Izlake

Venezuela 2015

Venezuela je ena zadnjih držav, kjer lahko govorimo o socializmu, zato verjetno ni presenetljivo, da jo je letos ameriški predsednik Obama razglasil za grožnjo državni varnosti ZDA. Vendar pa se Venezuelčani, kljub tej ureditvi in dejstvu, da država leži na ogromnih zalogah nafte, srečujejo z resno gospodarsko krizo, hiperinflacijo, vsesplošno apatijo in pomanjkanjem nekaterih osnovnih dobrin (kot so wc papir, hmelj...). Domačini velik del krivde pripisujejo korupciji vodilnih slojev, a hkrati ugotavljajo, da je problematičen tudi sistem, ki ne spodbuja podjetnosti in inovativnosti. Na volitve, ki so bile ravno v decembru, so po eni strani gledali z upanjem, da se bo kaj spremenilo, po drugi strani pa z veliko skepso, saj naj bi bila opozicija preveč razdrobljena in hkrati naj ne bi imela konkretnih odgovorov za težave, s katerimi se srečuje država. Razmere v Venezueli so bile v letošnjem letu precej turbulentne, nekaj je bilo tudi bolj nasilnih protestov, zato smo v naš ogled vključili predvsem naravne lepote, večjim mestom pa smo se, kolikor se je dalo, izognili. In ker slika pove več kot tisoč besed, naj spregovorijo slike.



brez raftinga ne gre



Kajmani so v Los Llanosu nekaj takšnega kot pri nas vrabci



Kavboj Los Llanosa



Prva (a ne zadnja) ujeta piranha (na žaru so odlične)



Iščemo anakonde



Kapibara v večernem soncu



Drugi slapovi pokrajine Roraime



Indijanček plemena Warao na Orinoku...



pod slapom



Domače živali prebivalcev delte Orinoka



Najvišji slap na svetu (Angelski slap – 979m)



In za konec: dvodnevni počitek na Karibskem morju

K vragu s cono udobja!

Vsak od nas je verjetno kdaj prišel do točke, ko bi bilo najlažje vreči puško v koruzo in reči: 'Ne grem se več'. Obupati je lahko. A pomislimo na naše vrhunske športnike, na Tino Maze, Petra Prevca. Bi prišli na največja svetovna tekmovanja in posegali po medaljah, če se po vsakem spodrsaljaju ne bi pognali nazaj v telovadnico in še bolj vztrajno trenirali? Mislite, da je uspešnim poslovnežem pot gladko tlakovana in da uspeh ne boli?

Ljubite pritisk, a tudi odklopite

Športni in poslovni svet na prvi pogled nimata dosti skupnega, a v resnici lahko najdemo osupljive vzporednice. V obeh se zmagovalci ne rodijo in rezultati ne poklonijo, ampak naredijo. Oboji imajo ambicijo in voljo. Močno. Ne gre za to, kako hitro športnik plava ali kako hitro uspešen zaposleni opravi nalogo, njuna skupna točka je miselna moč in trdnost. Pritisk in stres jih ne zlomita, ampak podžgeta, da iz sebe dajo najboljši rezultat. Zato se pritiska ali visokih pričakovanj ne smemo bati. Celo več: »Lahko se naučite ljubiti pritisk,« meni ameriški psiholog dr. Graham Jones.

S pritiskom se lažje spopadamo, če se zavestno osredotočimo na svojo profesionalno rast in razvoj ter vanju usmerimo energijo. A obenem, opozarja Jones, tako vrhunskim športnikom kot uspešnim poslovnežem pomaga, da znajo 'odklopiti' in da o svojih izzivih ne razmišljajo ves čas. Prvi mož Spara Slovenija Igor Mervič sprostitev najde v športu, še posebej v letenju s padalom: »V zraku čutiš popolno svobodo, tvoje misli se vrtijo samo okoli varnosti. Zemeljski problemi ostanejo na zemlji.«

Z drobnimi koraki do velikega cilja

Kaj pomaga športnikom pri treningu? Konkurenca! Precej običajno je, da dva vrhunska tekmovalca iz različnih držav trenirata skupaj. Če želite priti v sam vrh, svetuje Jones, boste morali tudi v poslu trenirati z ljudmi, ki vas bodo najbolj gnali in na poti najbolj izzivali. Ob tem ne smemo pozabiti: pot k dolgoročnim uspehom je tlakovana z majhnimi dosežki. Ključ leži v skrbnem načrtovanju in občutku. »Treba je razumeti, kdaj je potrebno stisniti zobe. Vedeti, kdaj dodati gas in kdaj stopiti z njega,« poudarja Andrea Massi, nekdanji glavni trener Tine Maze, in predavatelj na B4B 2015.

Čas za proslavljanje

Težko je priti na vrh, še težje se je na njem obdržati. Kako se motivirati in ohraniti fizično ter psihično vzdržljivost, ki bo pomagala k naslednji zmagi? Z izzivi, ki jih postavijo sotekmovalci, in s kritiko. Konstruktivno kritiko. Če je povratna informacija negativna, si ne dopustimo, da nas potre; poskušajmo jo razčleniti in iz nje potegniti uporabne nauke. Kritika je darilo, z njo se razvijajo najboljši tekmovalci. Ti znajo tudi užiti sado-ve svojega dela in svoje dosežke proslaviti. Za proslavljanje vrhunski tekmovalci v športu in poslu znajo izbrati pravi čas, da ne 'ogrozijo' svoje forme, pazijo pa tudi, da na lovorikah ne zaspijo. »Proslavljanje je več kot čustvena sprostitve,« meni Jones. Če je učinkovito, vključuje tudi poglobljeno analizo in zavedanje, kaj se da še izboljšati.

Poraz spodbudi največje uspehe

Iz največje krize, pravi Massi, je vedno prišel največji uspeh. Tudi v poslu, piše poslovna revija HBR, zgodb o padcih in vzponih ne manjka. Spletna platforma Airbnb, ki popotnikom oddaja nepremične, je prva štiri leta životarila. Večina se nas ne spominja, v kako kritičnem položaju je bil Apple pred ponovno vrnitvijo Steva Jobsa leta 1997. Z njihovo delnico, piše HBR, bi si takrat komaj privoščil skodelico kave.

»Kot športnik sem vedno imel visoka merila o tem, kaj je dobro in slabo. Želel sem delati najboljše,« pripoveduje direktor pod-

jetja Lumar IG Marko Lukič, nekdanji vrhunski alpinist.

Kar žene vrhunske športnike in uspešne zaposlene je globoko zakoreninjena želja po tekmovanju. Ta zahteva skoraj nepredstavljivo vztrajnost in pogum, da se tudi po spodrsaljajih vrnejo nazaj v areno in se borijo naprej. K vragu s cona udobja! »Ko enkrat premagaš samega sebe, si največji zmagovalac,« o jekleni volji, ki jo je pokazal na svojem prvem maratonu, kjer je v cilj pritekel kot zadnji, pravi Matej Špehar, strokovnjak za družbena omrežja.

5 pomočnikov za vztrajnost

1. Preslišite notranji glas upora: ta govori proti napredku.
2. Ne čakajte. Lotite se!
3. Če boli, je to dober znak. Vsaka rast tudi nekoliko boli.
4. Bodite navdušeni nad prvimi uspehi. Govorite o njih, to opogumlja.
5. Iščite podporo. Nekdo bo vedno vesel vašega napredka in vas bo spodbudil k razvoju.

Preberite še:

Graham Jones: How the best of the best get better and better. Dostopno na hbr.org.

Nilofer Merchant: Don't give up. Dostopno na hbr.org.

Matej Špehar: Danes je mimo mene teklo 30.000 ljudi, ampak vaju sem najbolj vesel. Dostopno na <http://matejspehar.tumblr.com>.

Orodje za vodje

Izurite se v umetnosti vztrajanja

Tukaj so trije nasveti in tri tehnike, ki dokazano krepijo ter ohranjajo vašo vztrajnost takrat, ko se vam predaja zdi edini možni izhod.

1. ZAPOMNITE IN SE OPOMNITE

V enem stavku povzemite, kaj boste z zaključeno nalogo dosegli:



Listek obesite na vidno mesto, da vas vedno znova opominja, zakaj vztrajate.

Vem, zakaj!

Če zgornji stavek ni zadosten motivator, vašo vztrajnost še dodatno razdelajte. Pomagajte si s tabelico.

NAMEN vztrajanja:	
VZROKI vztrajanja:	
REZULTAT vztrajanja:	
POSLEDICE vztrajanja:	
NAGRADE za vztrajnost:	
POZITIVNI ODZIVI drugih na mojo vztrajnost:	

2. ODREŠITE SE SND (STRAH – NEGOTOVOST – DVOM)

Kadar začutite, da se približuje SND, se obrnite na sodelavca in z njim delite vaše pomisleke. SND se pogosto pojavi, kadar je določena naloga vznemirljiva.

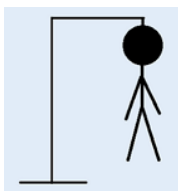
V naprej razmislite, s kom se v trenutkih šibkosti lahko pogovorite.

Sodelavci, s katerimi delim SND:



3. VISLICE

Vizualizacija je močno orodje s katerim utrjujete vašo vztrajnost. Narišite vislice, na katerih boste 'obesili' vaš cilj, če boste vrgli puško v koruzo. Risbico nalepite zraven vašega ključnega stavka.



NAPREDOV_TI

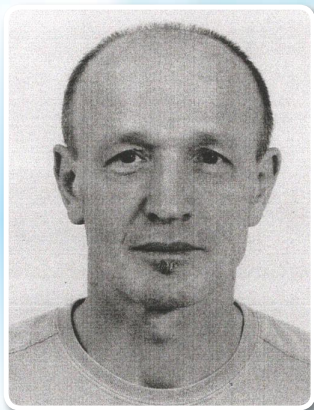
Povzeto po <http://life-with-success.com>.

Vir: revija ŠIK

ETI

Upokojili so se ...

Od avgusta do decembra 2015 so se upokojili



Frančišek CUKJATI
ETI d. d., Proizvodnja TK,
vzdrževalec naprav in orodij
40 let delovne dobe,
od tega 17 let 8 mesecev v
ETI



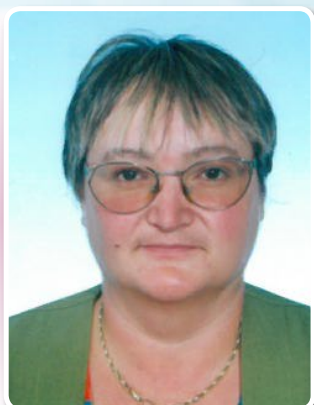
Valentin REBERŠEK
ETI d. d., Proizvodnja TK,
samostojni keramik
40 let delovne dobe,
od tega 28 let 4 mesece v
ETI



Marija ZALOKAR
ETI d. d., Montaža Kamnik,
kompletirka
39 let 6 mesecev delovne
dobe,
od tega 39 let v ETI



Franc HRIBAR
ETI d. d., Vzdrževanje stea-
tit, strojni vzdrževalec
40 let delovne dobe,
od tega 36 let 9 mesecev v
ETI



Metka JERMAN
ETI PROPLAST d. o. o.,
Montaža Izlake, kompletirka
38 let 8 mesecev delovne
dobe v ETI

✍ Marinka Kovač

NAGRADNA KRIŽANKA

srečno 2016!	ČLOVEK Z BARVNO SLEPOTO	GRAF. PRIKAZ DELOVANJA ČL. SRCA	KRASOTA	NATALIJA KOLŠEK	OTOK V JADRANU	KOBILA Z BELIMI LISAMI	MESTO V NOTRANJI DALMACIJI	VNETJE JAJČNIKOV	RELIGIOZNI NAZOR	ROBERT REDFORD	KRAJ VZH. OD PODGORICE V ČRNI GORI	NAPRAVA ZA ZLEBLJENJE ROBOV	RASTLINO-SLOVJE	KLAVIRSKA HARMONIKA
KAPITALSKA GOSPODAR. DRUŽBA													12	
RUSKI PESNIK (1880 DO 1921)								15						
LEPILO (REDKO)	14			AM. PEVEC LOPEZ MIT. BIVAL. UMRLIH						DVANAJST MESECEV				
KRAJ NA OTOKU PAŠMANU				4	PLEMIŠKI NASLOV DUNAJ (IZVIRNO)					REKA V SRBIJI SADIKA (ZASTAR.)				
GLAVNO MESTO KANADE							OBŽALOVANJE LASTNIŠKO ZNAMENJE				VELETOK V INDIJI IN PAKISTANU			
ZNAČAJ, ETOS						PEVKA REDŽEPOVA NOSNIŠKI GLAS					PRVI GEN. SEKR. OZN (TRYGVE) LETALSTVO			11
IGOR OZIM			ŽLEBIČ V DOGAH PRI SODU	SUMERSKI BOG PAMELA (KRAJŠE)					PEVEC ROPRET	2				
SKUPINA LJUDI Z ISTIMI CILJI			5						FR. MESTO OB ŽENEV. JEZERU VTIK					
ATA, OČE					NASAD SLIV TEKMA PRI ST. GRKIH								KRAJ, KJER PRIDOBIVAJO PESEK	FRANCO NERO
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO ČRKO	VEDA O ROMANSK. JEZIKIH DIALEKT											PETER FALK LUKA V VIETNAMU		10
KRATICA NEKDANJE EVROPSKE DRŽAVE				PREMIK DELA TELESA, KRETNJA			MESTO V NEMČIJI LUKA V ITALIJI					13		
ANTON INGOLIČ			PODZEMNA ŽELEZNICA	ALGE NA STQJ. VODI AM. IGRALEC (ALAN)		9				PRAVO, JUS (LATIN.)				POLOŽAJ TELESA V JOGI
LEPOSLOVNO DELO V PROZI							REKA V INNSBRUCKU			ODMEV, ODJEK VULKAN, IZMEČEK				
NEKD. LJUBLJAN. TISKARSKA DRUŽINA	7				ANA V DALMACIJI		GR. MOR. POŠAST, ... IN KARIKIDA					SREDIŠČE VRTENJA TRZAJ, TRZLJAJ		
KRATKA LINIJA, ČRTICA							ALBERT CAMUS	RADIJKA IN TELEVIZIJKI ROŠ ŠIRCA	8		POD SREDINA ETNE			
SPOMLADI POSEJANO ŽITO			6					OSNOVNI DELEC BREZ EL. NABOJA		1				
PREBIVALEC EMONE								NAPREDOVANJE V SLUŽBI						3
1	2	3	4	5	3	6	2	5	7	8	6	9	8	1
10	11	12	6	5	3	6	2	5	13	14	3	15	4	8

Vaši podatki: _____

V naše uredništvo je prispelo **145 izpolnjenih gesel**, pravilno geslo se je glasilo: »**Vreme vinotoka daje za april preroka**«

Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:

1. nagrada: Ani Fidler (FS): 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu

2. nagrada: Janja Lovrenčič (OEI): brisača ETI

3. nagrada: Franc Klemenčič: kapucar ETI

4. nagrada: Bernarda Bergant Conradi: bomboniera in kapa ETI

5. nagrada: Branko Cirar: majica ETI

Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjič.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Matejo Gerečnik (int. št. 219), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do 3. 3. 2016.



STV D02-3
63A
-400V
AC22
50Hz

D02 63A 55W
CE
ON

ETI
gL/gG
20A
400V

ETI
100A
400V
250V
D/E
DVE
CE

