

ETI UTRIP

Glasilo koncerna ETI | letnik XXXIX | ISSN 1580-4879



- Nova EFI-P zaščitna stikala na diferenčni tok
- Spremembe v plačnem sistemu
- Informacijska varnost
- Dejavnosti gasilcev PIGD ETI Izlake v letu 2019

Uvodnik



*Vsak človek je zase svet,
čuden, svetel in lep
kot zvezda na nebu ...*

*Vsak tiho zori,
počasi in z leti,
a kamor že greš, vse poti
je treba na novo začeti.*

Tone Pavček

Uredništvo Utripa vam želi lepe praznike ter sreče, zdravja in veliko na novo začelih poti v letu 2020.

v imenu uredniškega odbora
Sabina Pešec

Kazalo

Poslanica vodstva ETI.....	3
Poslanica vodstva ETI PROPLAST.....	4
Zaščitna stikala na diferenčni tok nove generacije EFI-P2 in EFI-P4.....	5
Utrinki leta 2019	6
Mikoterm	8
Sugi Systems, Bangalore, Indija.....	10
Novosti na področju systemske integracije	12
Dodatne funkcionalnosti na ETI-jevi spletni strani	13
Sodelovanje podjetja ETI Izlake s šolskim centrom Celje – srednjo šolo za kemijo, elektrotehniko in računalništvo.....	15
Stane Gošte – 80-letnica rojstva	16
Spremembe v plačnem sistemu.....	17
Jubilanti 2019.....	18
Pet modulov delavnic Zavzeti ASI	18
Intervju z letošnjim diplomantom MBA, Davidom Kraljem	19
Novi predsednik Sveta delavcev ETI PROPLAST	20
Poslanica SD ETI PROPLAST	20
Poslanica predsednika SP SKEI ETI PROPLAST.....	20
Novoletna voščila članov Sveta delavcev ETI, d. o. o., za leto 2020	21
Delovni koledar 2020.....	22
Poslanica predsednika SP SKEI ETI	24
Sindikata	24
Informacijska varnost.....	25
Anketa o zadovoljstvu uporabnikov z IS Skupine ETI	27
Triki za uporabo aplikacij – BI.....	28
Cargo-partner.....	29
DSV.....	29
Prostor za pripravo paketnih pošilk v odpremnem skladišču.....	30
Transportno zavarovanje na ravni koncerna	30
Triglav	31
Pohodi.....	32
Sankaško društvo Zagorska dolina	33
Intervencije in izredni dogodki v letu 2019.....	34
Dejavnosti gasilcev PIGD ETI Izlake v letu 2019	35
Osnove fotografije (2. del)	36
Rescue Diving - Potapljač reševalec	37
Sweet energy – knjiga receptov, ki navdihuje – Litva, Latvija in Estonija	38
Rezultati fotografskega natečaja »Gobarjenje«	40
Elena Ferrante – tetralogija – Neapeljski cikel	42
Od julija do decembra 2019 so se upokojili	42
Nagradna križanka.....	43

Časopis Utrip izdaja ETI, d.o.o. Izlake

Časopis izhaja četrtletno

Uredniški odbor: Matija Strehar, Jani Braune, Polona Škrinjar, Jernej Kovačič, Rosita Razpotnik, Tone Starc

Urednica: Sabina Pešec

Oblikovanje in tisk:  grafex agencija | tiskarna

Mag. Tomaž Berginc, generalni direktor ETI
Dr. Bernhard Kahl, direktor ETI



Poslanica vodstva ETI



Drage sodelavke in sodelavci!

V letošnjem letu smo v ETI-ju delali zelo dobro. Za nami je več rekordnih mesečnih rezultatov, do zaključne faze smo pripeljali naš največji proizvodni projekt. Ocene kažejo, da bomo dosegli veliko večino zastavljenih ciljev, kljub dejstvu da so bili zelo visoki. Vendar pa zdaj ni čas za počivanje na lovorikah. Evropska, predvsem nemško, gospodarstva se ohlajajo, dodatno zaostritev pogojev prinaša za naslednje leto napovedan dvig plač v Sloveniji. Leto 2020 je tudi zadnje leto trenutnega strateškega obdobja, kar pomeni, da bomo pospešeno zaključevali še odprte projekte tega obdobja, hkrati pa se že kmalu po novem letu začeli ukvarjati s pripravo novega strateškega plana. Nenazadnje pa skupina ETI naslednje leto praznuje svoj 70-ti rojstni dan. Vsekakor se bomo potrudili, da ta dogodek primerno obeležimo.

Najpomembnejši projekt v letošnjem letu, izgradnja nove proizvodne hale in postavitve nove avtomatske montažne linije za EFI stikala, se počasi bliža koncu. Hala je bila postavljena že pred rokom, izdelki so razviti in certificirani, sama montažna linija pa se že od prejšnjega kvartala testira na lokaciji v Kopru in je bila ravno na dan pisanja tega članka uspešno predprevzeta. Danes, ko ta članek berete, je že pri nas na Izlakah. Glede na trenutne informacije bomo s prodajo novega EFI-P lahko začeli v prvem kvartalu prihodnjega leta. To je bil velik in izjemno zahteven projekt, za katerega smo lahko ponosni, da nam ga je uspelo izpeljati v tako kratkem roku. Hkrati gre za tovarno prihodnosti, narejeno na osnovi najvišjih standardov industrije 4.0, ki sloni na lastnem znanju in bo tako delovala tudi naprej.

Skupina ETI je v letu 2019 poslovala zelo dobro. Po seriji rekordnih mesečnih zneskov prodaje v letošnjem letu ocenjujemo, da bodo konsolidirani prodajni rezultati znašali 133,4 milijona evrov, s čimer bomo prodajne cilje presegle za približno milijon evrov. To je posledica dobre gospodarske situacije, zmerne rasti v evropskem gradbeništvu in intenzivne obdelave trgov. Najvišjo rast smo dosegli na trgih preostale zahodne Evrope, čemur so botrovali PV

projekti, tenderji in nepričakovano visoka rast prodaje OEM partnerjem. Slednja je v letu 2019 predstavljala skoraj četrtino skupne prodaje skupine. Tudi hčerinska podjetja so delala dobro in dosegla 4-odstotno rast prihodkov v primerjavi z 2018. Najuspešnejši so bili pri tem z 21-odstotno rastjo v Ukrajini ter skoraj 14-odstotno rastjo na Poljskem. Manj pa smo bili uspešni pri dvigu prodajnih cen in to ponovno ostaja področje, ki mu bo naslednje leto potrebno posvetiti še več pozornosti.

Na področju stikalne tehnike smo v letošnjem letu ustvarili več kot 5-odstotno rast, ki pa je bila rahlo pod zelo ambicioznim planom. Visoko, skoraj 20-odstotno rast smo ustvarili s prodajo EFI stikal, kar potrjuje pravilnost naše odločitve za investicijo v novo montažno linijo. Še bolj uspešni smo bili na področju varovalk, kjer je bila rast prodaje več kot 6-odstotna, k temu pa je najbolj pripomogla odlična prodaja specialnih varovalk. Najvišjo rast prodaje pa smo dosegli na področju dopolnilnega elektrotehničnega programa, predvsem omaric. Tudi na področju tehnične keramike smo uspeli prodajo povečati za 5 odstotkov, a na žalost ostali pod planom.

V letu 2019 so se aktivnosti na področju razvoja elektrotehničnih izdelkov večinoma izvajale v skladu s planom. Poleg že omenjenega novega EFI-ja smo v drugi polovici leta vpeljali še nov tip stikala na diferenčni tok za zaščito električnih polnilnic EFI eV ter lastno verzijo AFDD stikala na KZS osnovi. Na področju varovalk nadaljujemo s prenovo NV talilnih vložkov in nadgradnjo montažnih linij. Prenovili smo tudi program CH 10x85 cilindričnih varovalk za uporabo v fotovoltaiki in hkrati še naprej širili spekter specialnih varovalk. Tehnična keramika, kot naš tretji steber razvoja je v zadnjih letih naredila pomembne korake v razvoju novih izdelkov in tehnologij, za kar je bila letos tudi nagrajena s srebrnim državnim priznanjem GZS za inovativnost. Tudi prodajni rezultati na področju novih izdelkov so bili dobri, saj je njihov delež v skupnih prihodkih znašal več kot 6%.

Morda najpomembnejši dosežek letošnjega leta pa je 6-odstoten dvig produktivnosti. V proizvodnji tako še vedno nadaljujemo z optimizacijo po načelih „vitke linije“ za izboljšanje produktivnosti, pretoka artiklov in kakovosti izdelkov posameznih serij. Sistematično odpravljamo nepotrebne

dejavnosti, ki izdelku ne dodajo vrednosti (prevoz, prestavljanje predmetov, popravila, čakanje na material itd.), poenostavili pa smo tudi upravljanje proizvodnje (poročanje o izdelkih, transakcije med skladišči) in zmanjšali zaloge na vmesnih skladiščih (WIP). Na takšen dvig produktivnosti smo vsekakor lahko ponosni, saj smo tako prihranili več kot milijon evrov.

Za vse naše dosežke pa ste predvsem zaslužni vi, drage sodelavke in sodelavci. Zavedamo se, da je za zadovoljstvo zaposlenih potrebno neprestano izobraževanje in predvsem veliko komunikacije. Izobraževanje ves čas prilagajamo različnim ciljnim skupinam zaposlenih, komunikacije pa po pravilu tako ni nikoli preveč. Dnevni sestanki po oddelkih, timi kakovosti, projektni timi, mesečni sestanki in še vse druge oblike komunikacije so potrebne, da lahko vsak od nas po svojih najboljših močeh prispeva k razvoju ETIja. Popolnoma vsako delovno mesto je pri takem načinu dela zelo pomembno. Tudi zaradi tega smo število zaposlenih in pogodbenih delavcev ohranjali na približno enakem nivoju kot leto poprej. V Zasavju tako ostajamo daleč največji zaposlovalec in steber razvoja regije.

Če pogledamo nazaj na letošnje leto, smo lahko ponosni na vse, kar smo dosegli. Vendar pa zdaj ni čas za počivanje na lovorikah. Tudi v prihodnjem letu nas namreč čakajo mnogi izzivi tako pri ohranjanju rasti prihodkov kot pri nadaljnji avtomatizaciji proizvodnih procesov in pa seveda zniževanju stroškov, naše stalne in nikoli končane naloge.

Načrti za leto 2020

Pomemben izziv za skupino ETI v prihodnjem letu bo nadaljnja 5-odstotna rast prihodkov v okolju ohlajajočega se evropskega in predvsem nemškega gospodarstva. V letošnjem letu smo ustvarili dobro prodajo OEM kupcem in upamo, da se bo takšen trend, tudi s pomočjo nove EFI linije, nadaljeval v 2020. Dodatno rast pričakujemo tudi preko mreže hčerinskih podjetij, še posebej na tistih področjih, kjer se letos nismo najbolje izkazali. Izredno ambiciozen je plan prodaje novih izdelkov, ki naj bi v letu 2020 predstavljali več kot 8-odstotni delež celotne prodaje skupine.

V prihajajočem letu bomo pospešeno zaključevali še odprte projekte iz strategije 2016 – 2020. Najpomembnejša je pri tem skupina projektov pod oznako GOAL 2020, v okviru katere smo že zaprli ETI ELB, zgradili novo halo na Izlakah, novo skladišče na Poljskem, vpeljali nov EFI in v veliki meri

poenotili proizvodnjo posameznih izdelkov na eni lokaciji. Tako nas v letu 2020 čaka še postavitev novih avtomatskih montažnih linij za inštalacijske odklopnike ETIMAT C25 ter NV taliine vložke velikosti 1, 2C in 2 na Izlakah. Dela je veliko, a ob dosežkih letošnjega leta sva prepričana, da nam bo uspelo.

Že v letošnjem letu smo tudi vzpostavili ekipe, s pomočjo katerih bomo prečistili naš prodajni portfelj in iz njega odstranili izdelke, s katerimi ne ustvarjamo primerne dodane vrednosti. Ta in vse zgoraj opisane aktivnosti bodo bistveno pripomogle k izboljšanju poslovnega rezultata v prihajajočih letih. V luči prihajajočega dviga plač v Sloveniji se bomo morali za doseg načrtovanega dobička v letu 2020 še posebej potruditi.

Seveda pa je treba gledati tudi malo dlje v prihodnost. V prihodnjem letu bomo veliko pozornosti namenili pripravi strategije za obdobje 2021 – 2025. Zastavili jo bomo zelo ambiciozno v vseh pogledih, kar je logično nadaljevanje že doseženega. Hkrati pa bomo morali biti sposobni hitro odreagirati na morebitne spremembe v poslovnem okolju.

Pri načrtovanju bomo upoštevali načela trajnostnega razvoja in odnosa do okolja. Tehnološke procese moramo izboljšati tako, da bomo odpadke znižali na minimalno možno mero. Vse to so seveda samo nekatere od naših nalog v prihodnjem letu, prepričana pa sva, da se bomo vsaki posvetili z visoko mero prizadevanja in odločnosti, da jo izpolnimo po svojih najboljših močeh. V imenu celotnega vodstva družbe želiva vsem lepe praznike ter veliko uspehov, zdravja in predvsem sreče v naslednjem letu.

Mag. Matej Juvan, direktor ETI PROPLAST

Poslanica vodstva ETI PROPLAST



Spoštovane sodelavke in sodelavci,

za nami je ponovno uspešno leto. Vsako leto se ozremo nazaj in tudi letos je prijeten spomin na uspešno leto, ki nas navdihuje tudi v prihodnje. Na prelomu v novo leto se vedno znova sprašujem, kako bo v prihodnje. Razmere na globalnem trgu se nekoliko zaostrujejo, a bodimo optimistični in s polno mero zagnanosti stopimo v novo leto. Spremembe, ki jih znova in znova vpeljujemo v proizvodne procese, so že naša stalnica, a le-to nas drži na višji tehnološki ravni. Niti slučajno ne bi mogli slediti že tako hitremu razvoju s tehnologijo iz preteklosti. Avtomatizacija, ki je prisotna tudi v našem podjetju, in vlaganje v razvoj nam bosta v prihodnje omogočila konkurenčnost na trgu. Z vlaganji sledimo novostim na tehnološkem področju, kjer z vsako novo naložbo nekaj pridobimo. V prihodnjem letu ne načrtujemo večjih sprememb, vendar tudi majhne spremembe na koncu lahko prinesejo veliko. Za vaš prispevek se vam iskreno zahvaljujem, saj so zasluge za uspešno zaključeno leto od nas vseh.

Delovna obveznost v decembru bo nekoliko krajša kot po navadi, kar je priložnost za daljše druženje s prijatelji, znanci in sorodniki. Vzemite si čas in tudi za te vrednote ter srečno v novem letu, ki je pred vrati.

Mitja Vozel

Zaščitna stikala

na diferenčni tok nove generacije EFI-P2 in EFI-P4

Letos se je uspešno zaključil projekt razvoja nove generacije stikal EFI. Projekt se je začel z analizo obstoječega stanja in konkurence, nadaljeval z razvojem nove konstrukcije, izdelavo in testiranjem prototipov ter zaključil s pridobljenim certifikatom.

Stikalo EFI je zaščitno stikalo na diferenčni tok (angleško: RCCB, residual current circuit breaker) in deluje kot dodatna zaščita oseb ob dotiku delov pod napetostjo in kot zaščita pred požarom. Uporaba teh stikal je priporočljiva tam, kjer obstaja povečana nevarnost električnega udara (kopalnice, drugi vlažni in mokri prostori, otroške sobe, delavnice ...). Zaščitna stikala na diferenčni tok se lahko uporabljajo v vseh sistemih električnih inštalacij, kjer sta ničelni in zaščitni vodnik ločena. Za delovanje izkoriščajo princip diferenčnih tokov, kar pomeni, da kadar je vsota pritekajočih in odtekajočih tokov enaka, stikalo ne izklaplja. Kadar vsota ni enaka (diferenca), stikalo izklopi.

Glede na občutljivost ločimo več tipov stikal za različne vrste zaščite, in sicer od 30 do 500 mA. Ta podatek imenujemo nazivni diferenčni tok. Ostali pomembni podatki, ki določajo lastnosti stikal, so: število polov (2-polno stikalo za zaščito v enofaznih električnih inštalacijah [varuje en fazni in ničelni vodnik] ali 4-polno stikalo za zaščito v trifaznih električnih inštalacijah [varuje tri faze in ničelni vodnik]), nazivni tok (16–80 A), tip diferenčnega toka (A, AC) in čas izklopa. Tehnične zahteve za zaščitna stikala na diferenčni tok so zapisane v mednarodnem standardu IEC 61008-1 in v evropskem standardu EN 61008-1.

ETI je že dolga leta proizvajalec zaščitnih stikal na diferenčni tok. Program predstavlja pomemben prispevek k prihodkom, pri čemer pa se sooča z vedno hujšo konkurenco in počasi izgublja konkurenčne prednosti. Zato je bilo ocenjeno, da je smiselno razmišljati o posodobitvi programa. Dimenzijsko in po funkciji so si stikala vseh proizvajalcev dokaj podobna, ker morajo ustrezati zgoraj omenjenima standardoma. Vsak proizvajalec zaščitnih stikal na diferenčni tok pa uporablja svoje konstrukcijske rešitve, ki so večinoma patentirane. Glede na to smo ocenili, da je smiselno razviti novo in izvorno rešitev, ki bo odpravila pomanjkljivosti poznanih izdelkov ter omogočila boljše cenovno pozicijo na trgu. Ena od glavnih zahtev je bila, da je

konstrukcija primerna za čim višjo stopnjo avtomatizacije, tako celotnega stikala kot tudi posameznih sestavnih delov in podsklopov.

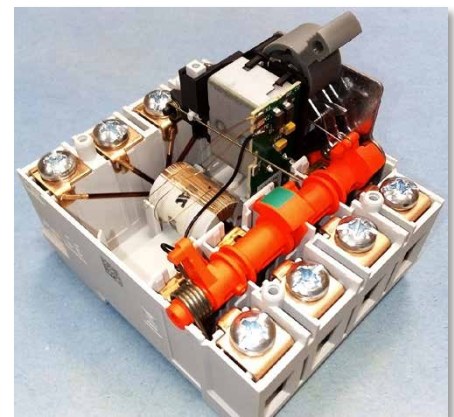
To je bilo doseženo z več rešitvami. V prvi vrsti je to uporaba trdih primarnih vodnikov, ki so zamenjali prejšnje pletenice. S tem je mogoče za isti nazivni tok uporabiti tudi manjši presek in krajšo dolžino primarnih vodnikov, kar posledično prinese manjšo izgubno moč. Da je to mogoče, je bilo razvito novo jedro, ki omogoča uporabo le enega primarnega ovoja namesto dveh. Pri razvoju smo si pomagali z računalniškimi modelom vezja in simulacijami. Meritve so se izvajale z namensko opremo, ki omogoča natančno in obširno merjenje lastnosti jeder ter je bila predhodno razvita v sodelovanju s Fakulteto za elektrotehniko, računalništvo in informatiko iz Maribora.

Naslednja izboljšava je bila dosežena z uporabo dvostopenjskega mehanizma in hitrejšega kontaktnega sistema. Uporaba dvostopenjskega mehanizma omogoča, da je potrebna sila releja za proženje lahko znatno manjša. Poleg tega mehanizem deluje z večjo dinamiko, to pomeni večjo hitrost odpiranja kontaktov, kar je pri električnem udaru bistvenega pomena. Izdelava mehanizma je avtomatizirana, na koncu se izvaja testiranje, rezultati se zapišejo v QR-kodo, kar zagotavlja kakovost in sledljivost vsakega izdelanega mehanizma. Na ta način so označeni tudi drugi pomembnejši sestavni deli.

Razvit je bil nov tip releja, pri katerem so namesto žic uporabljeni stabilni priključki, t. i. pini. S tem sta omogočeni avtomatizirana manipulacija ter namestitev spajkalne ploščice z diferenčnim in testnim vezjem neposredno na rele. Rele ima posebno obliko ohišja, katere glavna prednost je možnost natančne namestitve v mehanizem.

V okviru projekta je bilo izdelanih nekaj sto stikal, namenjenih predvsem preizkušanju, ki je potekalo v laboratoriju za razvoj elektrotehničnih izdelkov na Izlakah in v tehnološkem centru ICEM v Mariboru. Po vseh uspešno opravljenih preizkusih ob prisotnosti inšpektorja je bil pridobljen certifikat.

Razvita so bila stikala tipa A in AC, vključno s posebnimi izvedbami, kot so stikala za nazivno napetost 110 oz. 127 V, ničelni pol na levi strani, tip X in izvedba z reset funkcijo. S tem naborom izdelkov lahko nadomestimo večino obstoječih stikal EFI. Začetek serijske proizvodnje stikal nove generacije je načrtovan v začetku naslednjega leta.

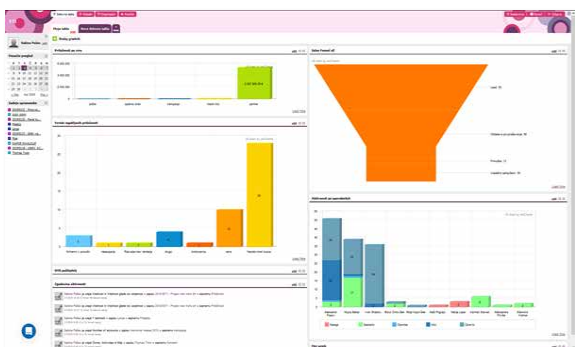
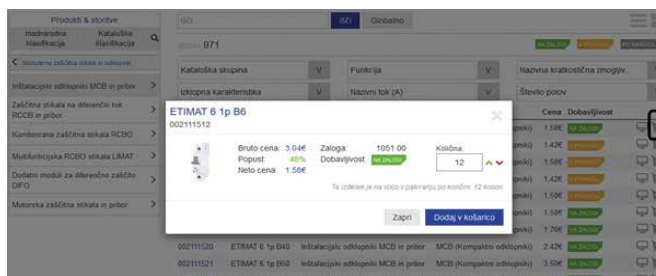


Sabina Pešec

Utrinki leta 2019

Uvedli smo B2B-sistem naročanja za svoje kupce

V prvem kvartalu smo v ETI-ju uvedli neke vrste B2B spletno prodajo oziroma platformo, integrirano z našim ERP-sistemom Infor, prek katere registrirani kupci lahko preverjajo, po kolikšni ceni je izdelek na voljo, ali je na zalogi in kdaj smo se sposobni odzvati, če ga moramo proizvesti/kupiti. Gre za nov prodajni kanal, ki ima svoje zakonitosti. Njegova glavna značilnost je transparentnost, ki se ji bodo morali nekateri procesi podjetja v prihodnje še rahlo prilagoditi.



Dobili smo orodje za upravljanje s kupci

V leto 2019 smo zakorakali z novim orodjem CRM (Customer Relationship Management). To je za podjetje velik korak naprej, saj smo tako končno dobili sistematičen pregled nad vsemi podatki, povezanimi z obstoječimi in morebitnimi kupci ter prodajnimi priložnostmi, ki se nam odpirajo na različnih trgih. CRM se že redno uporablja v matičnem podjetju, ETI Rusija, ETI DE, v zaključni fazi je implementacija v ETI CZ.

Postavili smo novo proizvodno halo

Nadzorni svet je v aprilu 2018 potrdil gradnjo nove proizvodne hale v velikosti 3.400 m², ki se bo izvajala v treh fazah. Prva faza, ki obsega 1.340 m², je bila uspešno zaključena (celo tri tedne pred rokom) v juniju letošnjega leta. Za proizvodne prostore so bile postavljene visoke zahteve ugodja zaposlenih. Prostori bodo v celoti prezračevani, ogrevani in hlajeni. Odvod dimnih plinov z delovnih mest je izveden prek centralnega sistema z vračanjem toplote onesnaženega zraka nazaj v proizvodnjo. V prvi fazi zgrajeni prostori so namenjeni za proizvodnjo EFI-stikal.

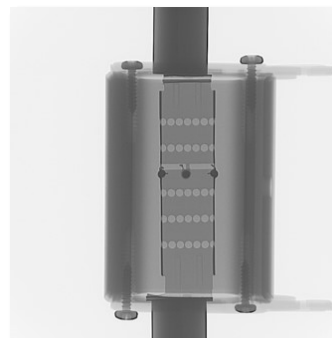


ETI pobral polovico vseh zasavskih ter zlato in srebrno državno priznanje GZS za inovativnost

Zasavska gospodarska zbornica je v juniju že 23. podelila priznanja najboljšim inovacijam Zasavja za leto 2019. Podeljenih je bilo pet zlatih, deset srebrnih in pet bronastih priznanj. ETI-jevi inovatorji so od tega prejeli tri zlata, štiri srebrna in tri bronasta priznanja. Zelo dobro smo se izkazali tudi na državni ravni, saj so Matej Kavšek in Samo Urbanija ter njuni ekipe osvojili eno zlato in eno srebrno priznanje za inovativnost.

Prenovili smo program NV talnih vložkov

Letos je bil zaključen obsežen, 7-letni projekt prenove programa NV talnih vložkov, ki s približno 13.000.000 EUR letnih prihodkov predstavljajo najobsežnejši program na področju varovalk. Projekt je vključeval tako avtomatizacijo proizvodnje kot tudi razvoj nove serije NV talnih vložkov, njegovi glavni cilji pa so bili uvedba nove tehnologije nanašanja spajke z namenom doseganja večje zanesljivosti delovanja talnih vložkov, zmanjšanje izgubnih moči na raven najboljše konkurence, izboljšanje parametrov izklopne zmogljivosti, pridobitev novih certifikatov, razširitev pokritosti različnih izvedb s certifikatom in cenovna optimizacija.



Talilni vložki CH 10 x 38 so se selili na Poljsko

Zaradi pomanjkanja prostora na Izlakeh za postavitev nove avtomatske linije NV 00C smo se v drugi polovici marca odločili za selitev izdelave CH talilnih vložkov v ETI Polam. Selitev je bila zaključena do konca maja, v prvem tednu junija pa so naši strokovnjaki postavili opremo na lokaciji ETI Polama in začeli proizvodnjo.



Nagradili smo najuspešnejše zaposlene

Nova sveta delavcev ETI, d. o. o., in ETI PROPLAST

Na marčevskih volitvah smo izvolili nove člane sveta delavcev ETI, d. o. o., in ETI PROPLAST, ki nas bodo predstavljali nadaljnja štiri leta. Svet delavcev matičnega podjetja je dobil dva nova člana, SD ETI PROPLAST pa hkrati še novega predsednika, ki ga predstavljamo v tej številki.

Zgodba o ETI-ju

Prenovili smo predstavitev podjetja, ki tokrat ne izhaja iz izdelkov, ampak predstavlja ETI-jevo zgodbo: naše poslanstvo, vrednote, našo zgodovino in tradicijo, naše prednosti in sposobnosti – torej, kdo smo in zakaj delamo to, kar delamo.



Gradili smo vodje

V okviru strateških kadrovskega projektov smo letos izvedli dve šoli vodenja. Prvo smo imenovali »Šola operativnega vodenja sodelavcev«, katere udeleženci so bili vodje v proizvodnji in skladiščih ter nekateri sodelavci, ki občasno prevzemajo posamezne vloge vodij. V drugo šolo vodenja, ki smo jo poimenovali »Šola za talente – za prihodnost ETI-ja«, pa smo vključili 24 sodelavcev, ki imajo razvojni potencial za vodenje. Sodelavcem smo omogočili, da spoznajo, kako se umestiti v vodenje, kako graditi odnose in spoznati pasti vodenja.

11. tradicionalni Skok na Sveto goro

V letu 2019 pa v ETI-ju nismo samo delali, ampak smo poskrbeli tudi za svoje zdravje. Tako smo vsak mesec šli v hribe, naši kolesarji pa so že 11-ič v zadnjih 13 letih osvojili Sveto goro.



Postavili smo novo avtomatsko montažno linijo

V ETI-ju smo razvili novo zaščitno stikalo na diferenčni tok EFI-P2 in EFI-P4, ki ju tudi predstavljamo v tej številki. Ena od zahtev za razvoj novega stikala je bila prilagojenost konstrukcije za avtomatsko montažo. Za izvedbo avtomatske montažne linije smo med ponudniki izbrali Hidrio TC, kjer so v letu 2018 začeli izdelovati linijo. Montažna linija je v času pisanja v fazi testiranja na lokaciji Hidrie TC v Kopru, na Izlake pa jo bomo predvidoma selili še letos.

Miodrag Stojković



Ob 25. obletnici delovanja podjetja Mikoterm smo se z velikim veseljem udeležili slavnostne proslave, ki je potekala v Nišu. V želji, da našemu sodelovanju damo poseben pečat, smo za naše drage sodelavce pripravili posebno plaketo, ki smo jo želeli tudi osebno izročiti.

Sodelovanje podjetja Mikoterm s koncernom ETI traja že več kot desetletje. V tem času smo uspeli z znanjem, kakovostjo, zaupanjem in veliko medsebojnega spoštovanja osvojiti nove trge. Naši izdelki se vgrajujejo v kotle podjetja Mikoterm, ki so prepoznavna blagovna znamka po vsej Evropi. S ponosom poudarjamo, da že dolgo nismo zgolj poslovni partnerji. Naše sodelovanje odlikuje izjemno medsebojno spoštovanje in tudi poslovni sestanki potekajo z veliko spoštovanja in razumevanja. Čas, ki ga preživimo skupaj, pa je zagotovo nekaj najlepšega, kar lahko prinese posej: veselo vzdušje, širok nasmeh, dober žar in spoznanje, da ste med pravimi prijatelji. **Prav tak je tudi moto Mikoterma in nas samih: korektnost do poslovnih partnerjev in končnih kupcev, predvsem s človeškim odnosom in kakovostjo.**

Podjetje Mikoterm d. o. o. je bilo ustanovljeno 3. 11. 1994. Ustanovitelj, Vojislav Ivanović, inženir elektronike, je že ob ustanovitvi imel jasno vizijo, da mora novi proizvajalec ogrevalne opreme organizirati takšno poslovanje, ki bo zagotovo varno prihodnost. Vizija je bila več kot jasna: KAKOVOST IN KOREKTNO POSLOVANJE. Prvi večji korak naprej pri inovacijah je bil narejen leta 1996, ko je bil zasnovan kotel, ki se namesti na steno. Do takrat so bili električni kotli veliki in nameščeni na tla. Kotli manjše dimenzije in drugačne oblike so kmalu našli svoj prostor pri monterjih in končnih uporabnikih. Naslednja revolucionarna novost je sledila v letu 2000, ko je bil zasnovan prvi kotlovski blok v Srbiji. Že takrat je bilo na trgu jasno, da je Mikoterm resen proizvajalec.

V letih od 2000 do 2012 se je podjetje Mikoterm razvijalo visoko nad pričakovanji. V tem času so pričeli izdelke izvažati zunaj meja Srbije. Najprej so jih prodajali v BiH in Črno Goro, kasneje pa tudi v določene države EU. V tem času se je znatno razširil tudi proizvodni program. Pričeli so s proizvodnjo kotlov velike moči od 100 kW do 1 MW, solarne opreme in elektronskih regulatorjev za različne ogrevalne sisteme.

Leta 2012 so prejeli vabilo velike nemške družbe ROBERT BOSCH GmbH. Podjetje Mikoterm je bilo izbrano, da najde rešitev za nov električni kotel za potrebe Boscha. Rešitev, ki so jo takrat predstavili Boschu, je bila precej naprednejša od nekaterih evropskih podjetij, ki proizvajajo električne kotle (Vaillant, ACV ...).

Leta 2014 je bila podpisana pogodba o sodelovanju med podjetjema Mikoterm in Bosch.

Medtem je bilo na poslovno-tehničnem področju vzpostavljeno sodelovanje tudi z več drugimi resnimi evropskimi podjetji. Podjetje Mikoterm je tudi danes zvesto viziji in osnovam, ki so bile postavljene ob sami ustanovitvi.

Korektno do poslovnih partnerjev in končnih kupcev, predvsem s človeškim odnosom in kakovostjo.

Referenčni seznam za dobavljene električne kotle velike moči iz proizvodnega programa MIKOTERM

- Mestni stadion v Skopju: moč 1,2 MW
- Mestni bazen v Podgorici: 4 x 125 kW
- MontInvest Beograd: 4 x 200 kW
- Galenika Fito farmacija Beograd: 2 x 200 kW + 4 x 60 kW
- Hotel Splendid Budva, Črna gora: 2 x 160 kW
- Porto Montenegro, Črna gora: 4 x 100 kW
- Radisson Blue Beograd: 2 x 120 kW
- Delta Group Beograd, objekt v Belvilu: 2 x 200 kW
- Hotel Hilton Beograd, 2 x 240 kW
- Kolubara, 2 x 240 kW + 2 x 140 kW



- Beograd na vodi, poslovni prostori v dveh stolpih, 2 x 180 kW
- Uzbekistan predsedniška palača, 13 x 240 kW
- Novi Niš, poslovno-stanovanjski kompleks, 3 x 140 kW
- Proizvodnja velikih kotlov je v podjetju Mikoterm aktualna od leta 2000. To je le nekaj objektov, kamor smo dobavili naše kotle velike moči.
- Prodajamo v vse države bivše Jugoslavije, Uzbekistan, Skandinavijo, Nemčijo, Libijo, Francijo.

Mikoterm d. o. o. proizvaja električne kotle različnih moči, ki so namenjeni ogrevanju objektov različnih velikosti. V ponudbi imajo električne kotle moči od 6 do 240 kW, možna pa so tudi posebna naročila za električne kotle z močjo več kot 240 kW. Tehnične karakteristike in projektne podrobnosti so na voljo po skupinah.

Mikoterm v proizvodnji uporablja najnovejšo stroje in orodja za obdelavo in zaščito pločevine, kar zagotavlja vrhunsko natančnost, izjemno končno obdelavo in dolgo življenjsko dobo vseh strojnih delov.

Funkcionalno in sodobno oblikovanje je zaščitni znak naših naprav. Električne inštalacije v vseh kotlih so izvedene v skladu z vsemi veljavnimi predpisi EU, vse vgrajene komponente pa so proizvodi priznanih domačih in evropskih podjetij, ki so bili skrbno izbrani v 25 letih obstoja podjetja Mikoterm in so rezultat nenehnega izboljševanja in razvoja izdelkov. Večina kotlov iz ponudbe podjetja Mikoterm je opremljena z mikroprocesorskimi termostati, ki so v celoti rezultat njihovega razvoja in proizvodnje – od ideje do realizacije.

Delovanje vsakega kotla je ob koncu montaže v celoti preizkušeno, kar zagotavlja kakovost vsake naprave, ki jo iz Mikoterma dostavimo bodočemu lastniku. Seveda Mikoterm za vsak kotel daje tudi pisno garancijo v trajanju 25 mesecev. Mikoterm uporablja mednarodni sistem vodenja kakovosti ISO 9001 ter sistema ISO 14001 in ISO 18001, ki jih je potrdil priznani certifikacijski organ TUV NORD. Vsi kotli imajo ustrezne certifikate o skladnosti (atesti).

Miodrag Stojković



Povodom 25 godina rada Mikoterma imali smo veliko zadovoljstvo da prisustvujemo gala proslavi koja je napravljena u Nišu. Vođeni željom da damo i poseban pečat saradnji spremili smo posebnu plaketu za naše drage saradnike koju smo želeli da lično uručimo.



Saradnja Mikoterma i Koncerna ETI traje više od jedne decenije. Za to vreme uspeli smo da znanjem, kvalitetom, poverenjem i sa puno zajedničkog poštovanja osvojimo nova tržišta. Naši proizvodi se ugrađuju u kotlove Mikoterma koji su prepoznatljiv brend širom Evrope. Sa ponosom ističemo činjenicu da smo davno prestali da budemo puki poslovni partneri. Našu saradnju odlikuje ogromno međusobno poštovanje, poslovni sastanci su sa puno uvažavanja i razumevanja. Vreme koje provodimo zajedno je možda i najveći kvalitet koji posao može da donese: vedra atmosfera, širok osmeh, dobar roštilj i saznanje da si među pravim prijateljima. **Baš kao što je i moto Mikoterma, a i nas samih - korektni prema poslovnim partnerima i krajnjim kupcima, prvenstveno ljudskim odnosom, a onda i kvalitetom.**

Mikoterm doo je osnovan 03.11.1994. godine. Osnivač Vojislav Ivanović, inženjer elektronike, je od osnivanja imao jasnu viziju kako tada nov proizvođač opreme za grejanje mora da postavi poslovanje koje će obezbediti sigurnu budućnost. Vizija je bila i više nego jasna: KVALITET I KOREKTNO POSLOVANJE.

Prvi veći iskorak u inovacijama je napravljen 1996. godine kada je dizajniran kotao koji se montira na zid. Do tada su elektro kotlovi bili velikih dimenzija i montirali su se na pod. Manje dimenzije i drugačiji dizajn su brzo našli svoje mesto kod montažera i krajnjih korisnika.

Sledeća revolucionarna inovacija usledila je 2000. godine kada je konstruisan prvi blok kotao u Srbiji. Već je tada na tržištu bilo jasno da je Mikoterm ozbiljan proizvođač.

Od 2000. do 2012. godine Mikoterm se razvijao i više nego što se očekivalo. U tom periodu krenuo je izvoz uređaja van granica Srbije. Prvi izvozi su urađeni za BiH i Crnu Goru, a kasnije su usledili i prvi izvozi za pojedine zemlje EU. U tom periodu se znatno proširio i proizvodni program. Počela je proizvodnja kotlova velikih snaga od 100kW do 1MW, solarne opreme i elektronskih regulacija za razne sisteme grejanja.

2012. godine usledio je poziv velike Nemačke kompanije ROBERT BOSCH GmbH. Mikoterm je bio izabran da konkuriše u rešenju novog elektro kotla za potrebe Bosch-a. Rešenje koje je tada predstavljeno Bosch-u bilo je daleko naprednije i od pojedinih evropskih kompanija koje proizvode elektro kotlove (Vaillant, ACV...).

2014. godine je potpisan ugovor o saradnji između Mikoterm-a i Bosch-a.

U međuvremenu su uspostavljene saradnje sa još nekoliko ozbiljnih evropskih kompanija o poslovno-tehničkoj saradnji. Mikoterm je do dan danas ostao dosledan viziji i temeljima koji su postavljeni od osnivanja. Korektni prema poslovnim partnerima i krajnjim kupcima, prvenstveno ljudskim odnosom, a onda i kvalitetom.

Referenc lista isporučenih elektro kotlova velike snage proizvodnog programa MIKOTERM

- Gradski stadion u Skoplju: snaga 1,2 MW
- Gradski bazen u Podgorici: 4 x 125 kW
- MontInvest Beograd: 4 x 200kW
- Galenika Fito farmacija Beograd: 2 x 200kW + 4 x 60kW
- Hotel Splendid Budva, Crna Gora: 2 x 160kW
- Porto Montenegro, Crna Gora: 4 x 100kW
- Radison Blue Beograd: 2 x 120kW
- Delta Group Beograd, objekat u Belvilu: 2 x 200kW
- Hotel Hilton Beograd, 2 x 240kW
- Kolubara, 2 x240kW + 2 x 140kW
- Beograd na vodi, poslovne prostorije u 2 kule, 2 x 180kW
- Uzbekistan predsednička palata, 13 x 240kW
- Novi Niš, poslovno stambeni kompleks, 3 x 140kW

Proizvodnja velikih kotlova je aktuelna u Mikoterm-u od 2000. godine. Ovo su neki od objekata za koje smo isporučili kotlove velikih snaga.

Isporuka je za sve zemlje ex Yu, Uzbekistan, Skandinaviju, Nemačku, Libiju, Francusku.

Mikoterm DOO proizvodi električne kotlove različitih snaga, koji su pogodni za zagrevanje objekata različitih veličina. U ponudi imaju električne kotlove snage od 6kW-240kW, moguće su i specijalne porudžbine za električne kotlove snage preko 240kW. Tehničke karakteristike i projektne detalje možete pogledati po grupama.

Mikoterm za proizvodnju svih uređaja koristi najsavremenije mašine i alate za obradu i zaštitu lima, što garantuje vrhunsku preciznost, izuzetnu završnu obradu i dugotrajnost svih mašinskih delova. Funkcionalan i savremen dizajn je zaštitni znak naših uređaja.

Električne instalacije u svim kotlovima izvedene su uz poštovanje svih važećih propisa EU, a sve ugrađene komponente su proizvodi renomiranih domaćih i evropskih firmi, pažljivo birane tokom 25 godina postojanja Mikoterm-a i stalnog unapređivanja i razvoja proizvoda.

Veći deo kotlova iz Mikoterm ponude je opremljen mikroprocesorskim termoregulatorima koji su u potpunosti rezultat njihovog razvoja i proizvodnje – od ideje do realizacije.

Svaki kotao se na završnoj stanici montaže u potpunosti funkcionalno ispituje, čime je garantovan kvalitet svakog uređaja koji iz Mikoterma krene ka svom budućem vlasniku. Naravno, za svaki kotao Mikoterm daje i pisanu garanciju za period od 25 meseci.

Mikoterm primenjuje međunarodni sistem upravljanja kvalitetom ISO 9001 kao i sisteme ISO 14001 i ISO 18001, sertifikovane od strane renomiranog sertifikacionog tela TÜV NORD. Svi kotlovi poseduju odgovarajuće izjave o usaglašenosti (ateste). i ISO 18001, sertifikovane od strane renomiranog sertifikacionog tela TÜV NORD. Svi kotlovi poseduju odgovarajuće izjave o usaglašenosti (ateste).

Dejan Pangeršič

Sugi Systems, Bangalore, Indija

>>> nadaljevanje iz prejšnje številke

Sugi Systems and Controls sta leta 1992 ustanovila inženirja elektronike in elektrotehnike, z namenom ponujati storitve različnim partnerjem na razvijajočem se in hitro rastočem trgu v mestu Bangalore. Gospod Girish K. N. Rao je že imel izkušnje v prodaji in trženju električnih in elektronskih komponent in s promocijo palete izdelkov proizvajalca Cooper Bussmann Indija.

V svojih prizadevanjih, ponuditi domači industriji ne samo komponente, temveč sistemske rešitve prvovrstnih globalnih ponudnikov, mu je kmalu uspelo, zaupanje strank v Sugi Systems je naraslo. »Skrivnost« uspeha podjetja Sugi Systems je bila njihova moč, da pravočasno predlagajo in zagotavljajo izdelke vrhunske kakovosti po konkurenčnih cenah in še naprej zagotavljajo svojim strankam najboljše storitve.

EKIPA

Lastnika gospoda Girisha Raa, ki je sam inženir, podpira usposobljeno osebje, ki ga sestavlja ekipa za trženje in prodajo, finance, nabavo na domačem in tujem trgu, logistiko in dostavo, testiranje in servisiranje.

Člani oddelkov

G. Anantha Swamy, g. Srikanth Rao, g. Hemanth, g. Vishwas, g. Shaveer Hussain, g. Yeshawantha Kumar, g. Manjunath, ga. Gayathri, ga. Shruthi, ga. Nirmala Bhat, ga. Srilakshmi, g. Prashanth, g. Chandra Shekar, g. Kumar, g. Ramesha, g. Sathisha, g. Parashuram, g. Swamy Gowda, g. Ramesh Naik in ga. Suma Marathe.

MISIJA

S strastjo, ponosom in hitrostjo aktivno komuniciramo s strankami, da jim zagotovimo najboljše izdelke, ki presegajo njihova pričakovanja.

VIZIJA

Da bi ustvarili novo vrednost in navdušili naše stranke z najboljšimi praksami.

CILJ

Do leta 2020 bomo dosegli 15 milijonov USD prihodka od prodaje.

GLAVNI KUPCI

V več kot 27-letnem obdobju so bili in so še kupci Sugija številna ugledna podjetja svetovnega ugleda. Kar je posledica odličnega servisa, ki jim ga omogoča Sugi, zaradi česar se je tudi prodaja iz leta v leto povečevala.

Nekaj najpomembnejših partnerjev:

- M / s. Delta Electronics
- M / s. Emerson Network Power (zdaj Vertiv Energy)
- M / s. Rittal India
- M / s. Eltek SGS
- M / s. Schneider Electric
- M / s. Honeywell Automation



- M / s. EATON
- M / s. Hensel Electric
- M / s. Toshiba Mitsubishi Electric Industrial Systems
- M / s. Reliance Industries
- M / s. BHEL (Vlada Republike Indije)
- Oddelek za nuklearno energijo, Vlada Republike Indije
- Nuclear Power Corporation of India
- Indijske železnice (IR)
- M / s. Airtel
- M / s. Vodafone
- M / s. Amara Raja Power Systems
- M / s. Ingersoll Rand
- M / s. CG India Industrial
- M / s. Yokogawa India
- M / s. GE Power

Sposobni in zanesljivi svetovni dobavitelji, ki so v čast Sugiju:

- ETI, d. o. o., Slovenija
- LSIS Industrial Systems (LG Group), Koreja
- FULLTECH Electric, Tajvan
- POWNIX, Koreja
- CHINT Električna, Kitajska
- CN Dongya Electronic, Kitajska
- POCO Magnetics, Kitajska
- SENTEK Electronics, Kitajska
- Tehnike pretvornikov Ningbo CRRC Times, Kitajska
- PTG Corporation, Kitajska

PORTFOLIO izdelkov

Ponujajo široko paleto izdelkov v najrazličnejših panožnih segmentih, kot so TELECOM, solar, železnice, pogoni in avtomatizacija, moč (proizvodnja, prenos in distribucija), storitve, gospodarske zgradbe, UPS, sistemi za shranjevanje električne energije,



električna vozila itn.:

1. niskonapetostne stikalne naprave
2. naprave za prenapetostno zaščito
3. varovalke, ločilniki, podstavki, pribor
4. senzorji toka in napetosti
5. EV-varovalke, konektorji, vtičnice in pribor
6. DC-kontaktorji, releji, hidravlični odklopniki
7. magnetna jedra, dušilke in induktorji
8. detektorji dima in požara
9. ventilatorji za industrijsko hlajenje AC in DC
10. DC laminirane zbiralke

Pomembnejši mejniki

Obstaja veliko pomembnih mejnikov, zaradi katerih je SUGI ponosen, da je del indijske industrije. Nekaj mejnikov, na katere so še posebej ponosni:

2007/2008 – večji preboj v telekomunikacijski industriji in dosežen najvišji prihodek (> 10 mio USD)

2015 – certifikacija ISO 9001

2016 – selitev v novo, lastno moderno poslovno stavbo

Od 2014 naprej – redno sodelovanje na sejnih, najpomembnejši Elecrama

Največji distributer na področju prodaje za CHINT Electric (Asia Pacific – razen Kitajske), pet zaporednih let 2014–2018

Definitivno omembe vredno pa je dejstvo, da se Sugi zaveda socialne in družbene odgovornosti ter jo aktivno podpira, ko zagotavlja denarno in čustveno podporo žrtvam naravnih nesreč, kot so poplave, potresi, pomoči potrebnim in revnim.

Organizirajo redne skupinske izlete v gore, na morje in ostale dejavnosti, ki krepijo timsko delo. G. Girish Rao pravi, da bo moral kmalu malo bolj poskrbeti zase.

V glavnem, dekletom in fantom uspeva, kar se pozna tudi v obsegu prometa zadnjih štirih let, ko so iz skromnih 11.619 EUR dosegli letos v pol leta 95.132 EUR. Poleg realiziranega imamo trenutno odprtih naročil še za približno 95.000 EUR.

Z nekaterimi bolj ambicioznimi in predvsem hitrejšimi marketinškimi potezami in razvojnimi projekti nam uspe še kaj več, če bo le dovolj interesa pri naših vodjih. Namreč Sugi Systems se trudi, išče priložnosti, ki pa jih nismo sposobni izkoristiti v polni meri. Iz različnih vzrokov.

Namaste. (Vir: Dnevnik, svetovni splet, PZ feb. 2019, Wikipedija, Sugi)



Aleksander Cilenšek, univ. dipl. inž. el.

Novosti

na področju systemske integracije

V obdobju od januarja do septembra 2019 znaša prodaja novih izdelkov systemske integracije 3,5 milijona evrov. Vendar je systemska integracija širši pojem kot samo preprodaja, zajema tudi rešitve, storitve in podporo projektantom, zato bom izpostavil le nekatere od izbranih novitet, ki so k rasti prinesle največ, v nadaljevanju pa še zadnje novosti pri programskih orodjih za projektante.

Skupina ETITEC, nova generacija ETITEC V prenapetostnih odvodnikov (v nadaljevanju SPD). Tu smo z uvedbo novega tipa T12 uspeli prodreti na trge, kjer smo do zdaj imeli težave s konkurenčnostjo. Izboljšali smo tudi širino produktnega nabora s pridobitvijo tipa 2T2, kjer gre v osnovi za tip 2 SPD z dvema poloma na modul. Kar pomeni, da v 3-faznem TNS-sistemu SPD zasede zgolj dve modularni mesti, v 1-faznem TNS pa eno modularno mesto, torej pol manj kot pri navadnem odvodniku T2. S tem uporabnik pridobi precej prostora v razdelilniku, ki je po izkušnjah vedno omejen. Med drugim smo dobili tudi SPD-je za zaščito ulične LED-razsvetljave, saj so LED-svetilke zelo občutljive na prenapetosti, ki se lahko pojavijo v omrežju, predvsem med nevihtami.



»Navaden« T2 SPD, 1 pol/modul

NOVO: 2T2 SPD, 2 pola/modul

V skupini ETITEC velja izpostaviti tudi novo generacijo SPD-jev za fotovoltaike (Green protect katalog), ETITEC M in EM serija. Tu gre za povsem nov dizajn, SPD-modul z zapahom, robustnejši in tudi bolj konkurenčen izdelek. Medtem ko standard za prenapetostno zaščito v PV-inštalacijah EN50539-12:2014 ločuje zahteve za PV field (velike PV-elektarne na prostem) in PV roof installations (male sončne elektrarne na strehah individualnih objektov), imamo za slednje na voljo tudi ekonomični tip ETITEC EM T12 PV.

ETITEC EM T12 PV
1500/5 Y

ponudbi je trenutno devet standardnih velikosti, širina 550 do 1050 mm, višina 1850 do 2000 mm, globina 300 in 400 mm, stopnja zaščite IP55 in IP65. Omare je mogoče med seboj tudi združevati, saj imajo na straneh pripravljeno oslabljeno mesto za izsek za medsebojno povezavo omar s sistemom zbiralk ali kabli. Pri celotni seriji SOLID GSX velja še opomniti, da tu ne gre za klasično trgovsko blago, temveč je v celoti razvita v naši največji hčerinski družbi ETI Polam, sama izdelava pa potem po naših načrtih poteka pri kooperantu, specialistu za obdelavo pločevine.

Poleg opisanega je v prodaji na voljo še kopica drugih novosti, nekatere že prodajamo, nekatere so še v fazi prvega naročila, to so: nova linija časovnih



Primer prazne omare HXS – modularni sistem in primer treh združenih omar HXS

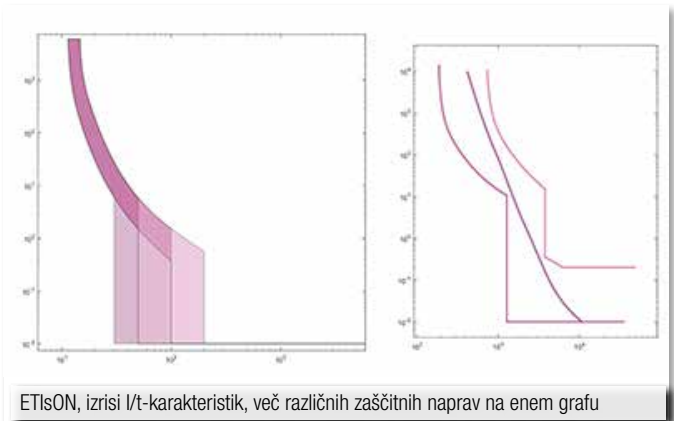
relejev ETR, stikala LBS DC do 1500 V DC@400A, novi tipi priključnih zbiralnic IZ, industrijske zbiralnice, omare KVR višine 1 m, tokovni merilni transformatorji CTR (50/5 ... 600/5), multimeter ENA33LCD, vrstne sponke ESC, varovalčni ločilniki KVL, vtičniška gnezda EDS itn.



ECG56HCOMB02/2-1, dve vrstici za modularne zaščitne aparate, dve vrstici za IT

Stanovanjski razdelilniki DIDO-E so v preteklem obdobju bili deležni veliko novosti in nadgradenj zaradi razdelilnikov IT (MEDIA). Tu gre tako za samostojne razdelilnike IT kot tudi kombinirane. Zunanost je povsem enaka kot pri obstoječem modularnem razdelilniku, medtem ko je notranost prilagojena za vgradnjo komunikacijskih modemov in usmerjevalnikov. Namesto DIN nosilnih letev in modularne maske je vgrajena kovinska perforirana montažna plošča. Še zanimivejši pa so kombinirani razdelilniki ECG COMBO, pri katerih je skupaj v enem razdelilniku ločen (pregrajen) prostor za modularne zaščitne aparate in za IT-opremo.

Zaradi zaznanih potreb na trgu tudi v prihodnjem letu načrtujemo nadaljnjo širitev nabora izdelkov. Tako smo v katalog ravnokar dodali poliestrske omare IP66, v postopku uvedbe so motorski frekvenčni regulatorji in mehki zagoni, nova generacija nadzornih relejev, bremenska ločilna stikala do 1000 V AC, novi tipi razdelilnikov DIDO itn. Zelo verjetno pa se med letom na trgu pokaže še kakšna druga potreba po novih izdelkih ali zgolj po izboljšanju konkurenčnosti katere izmed obstoječih produktnih skupin.



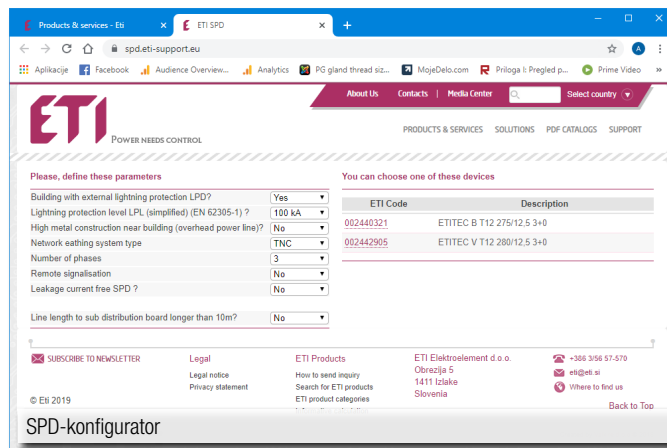
ETISON, izrisi I/t-karakteristik, več različnih zaščitnih naprav na enem grafu

Ko pa je govora o večjih in kompleksnejših el. inštalacijah, kot so v komercialnih zgradbah in industriji, pridejo v poštev modularne kovinske omare serije SOLID GSX. Tu smo v zadnjih dveh letih ponudbo nadometnih in podometnih omar razširili še s samostojnimi HXS-omarami. V

Precej novega je tudi pri programski podpori za projektante. Tako je zdaj na voljo program za izris in analizo I/t-karakteristik zaščitnih naprav – ETIsON. Program omogoča analiziranje in zagotavljanje selektivnosti med zaščitnimi napravami, simuliranje odziva zaščitnih naprav, določitev najprimernejše zaščitne naprave glede na delovno točko in robne pogoje itn. Orodje je tako v veliko pomoč projektantom, ki so do zdaj morali karakteristike naših zaščitnih naprav prerisovati ročno iz našega kataloga, sedaj pa le s klikom pridejo do izrisa I/t-karakteristike izbrane zaščitne naprave.

GSX-konfigurator za sestavo omar SOLID GSX je nadgrajen s serijo samostojnih omar HXS. Tako je zdaj mogoča konfiguracija tudi bolj preprostih samostojnih omar HXS. Uporabnik tako še naprej definira zgolj zunanji videz omare z modularnimi prekritji, medtem ko program sam določi popis materiala, ki se »skriva« znotraj omare (nosilci, montažne plošče, DIN-letve, vijaki ...). V postopku uvedbe je orodje (angleška verzija je že na voljo) za določitev ustrezne prenapetostne zaščite – SPD-konfigurator, ki uporabnika vodi skozi serijo preprostih vprašanj o tipu objekta, strelovodni inštalaciji, električni inštalaciji in na podlagi teh parametrov predlaga ustrezen SPD (kateri tip, število polov, delovna napetost, RC ...).

Vseskozi pa še naprej potekajo nadgradnje, dodajanje elementov v knjižnice



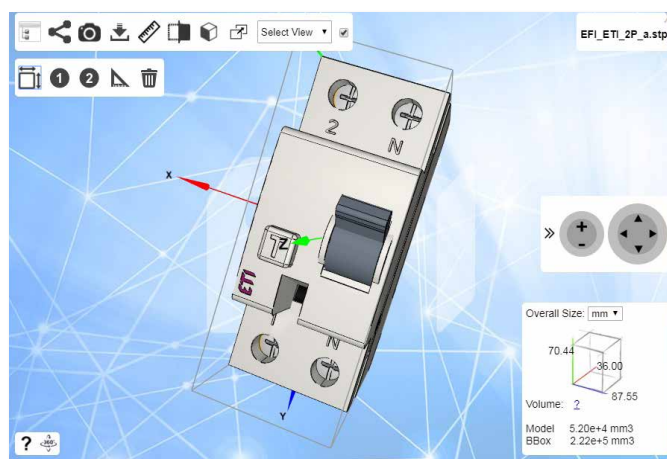
za ETICAD in EPLAN. Za tiste, ki želite o programskih orodjih izvedeti kaj več oziroma bi jih radi preizkusili tudi sami, vse je na voljo brezplačno na naslovu www.etigroup.eu/support.

Tadej Županec

Dodatne funkcionalnosti na ETI-jevi spletni strani

V današnjem digitaliziranem svetu je spletna stran za podjetje ključnega pomena, saj je v večini primerov prvi stik kupca s podjetjem. Pri izdelavi spletne strani je treba gledati skozi oči uporabnikov le-te. Treba si je postaviti jasne cilje in namen spletne strani, saj so današnji uporabniki zahtevni, poleg tega je splet zasičen z različnimi informacijami, zato je z interaktivnostjo – raznovrstnostjo treba pridobiti pozornost obiskovalca spletne strani. Z dobrim poznavanjem ciljne skupine je priprava vsebin za spletno stran lažja, saj jim tako lahko ponudimo najrazličnejše za njih uporabne podatke.

Tudi v našem podjetju se trudimo ustvarjati čim privlačnejšo in zanimivejšo spletno stran. Trudimo se objavljati aktualne novice in seveda je poskrbljeno, da imamo predstavljene tudi vse naše izdelke, ki jih je že čez 12.000. Vsak izdelek je predstavljen in opisan dovolj preprosto, da lahko vsak obiskovalec razume njegov namen.



Zadnji dve leti stran nadgrajujemo tudi s 3D-modeli izdelkov, ki so pod fotografijo izdelka na spletni strani.

Ko model odprete, se vam ponudi možnost, da ga poljubno obračate, izmerite in obrežete, lahko ga tudi prenesete na svojo napravo. Več kot 75 % na spletu objavljenih izdelkov je že pokritih tudi s 3D modeli.

Novost na naši spletni strani je tudi aplikacija PRODUKTI IN PRIPOMOČKI, ki je pod specifikacijo izbranega izdelka.

Z aplikacijo uporabnik lažje ugotovi, ali in katere pripomočke ima neki izdelek ...

Vse te podatke, ki so vidni na spletni strani, upravljamo v naši bazi PIM (Product Information Management), v kateri imamo na voljo orodja, s katerimi te podatke opremljamo za določeno skupino izdelkov. Podatki, kot so: slike, navodila za uporabo, 3D-modeli, EU-izjave, tehnični podatki, energijske značilnosti, dimenzije, deklaracije, vezalne sheme itn.

Orodja konstantno nadgrajujemo z aplikacijami za lažji pregled in bolj preproste rešitve.

Ena teh novih aplikacij je Statistika priponk in tehničnih podatkov, ki nam omogoča pregled, kot so: katere priponke so že naložene za neki ident, katere priponke še moramo naložiti, priponke, naložene v nekem obdobju. Poleg vsega tega nam aplikacija omogoča tudi statistike naloženih in manjkajočih slik identov, s čimer lažje sledimo, kaj moramo še urediti oziroma

slikati ter naložiti na spletno stran.

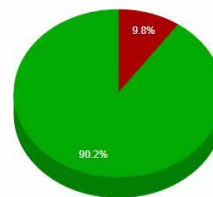
Pregled manjkajočih priponk

EnergyCharacteristic	Nivo	Level	Osveži
1 EnergyCharacteristic	3	NV/NH gF	NV/NH >> Low voltage NH knife-blade fuse-links >> NV/NH gF
2 EnergyCharacteristic	3	NV/NH gTr	NV/NH >> Low voltage NH knife-blade fuse-links >> NV/NH gTr
3 EnergyCharacteristic	5	690V	NV/NH >> Low voltage NH knife-blade fuse-links >> NV/NH gG >> 3 I KOMBI >> 690V
4 EnergyCharacteristic	5	690V	NV/NH >> Low voltage NH knife-blade fuse-links >> NV/NH gG >> 3 with striker pin >> 690V

Skupaj:41
Naloženih:37
Manjkajočih:4

Priponke

● Manjkajoče ● Naložene



PRIMER manjkajočih priponk (program NV/NH; priponka: Energy Characteristic)

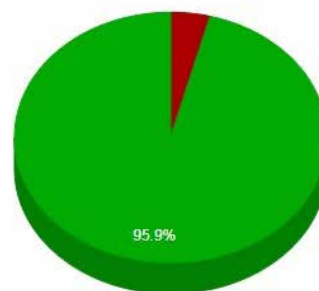
Baza podatkov se konstantno nadgrajuje, tako da nam aplikacija Statistika priponk in tehničnih podatkov izjemno pomaga pri zadanem cilju, ki je: da bo imel vsak izdelek na spletni strani vse mogoče priponke oz. podatke, ki so potrebni za lažje poznavanje in potrebe uporabnikov.

Celotna statistika

Skupaj vseh identov: 12.082
Manjkajoče slike: 493
Slika na identu: 4.540
Slika na nivelo: 7.049

Priponke

● Manjkajoče ● Naložene



Statistika naloženih in manjkajočih slik

Kot je vidno, imamo skoraj 96 % vseh mogočih slik že naloženih, cilj pa je, da bo imel vsak ident svojo sliko.

Če pogledamo nazaj, ko smo ustanovili spletno stran našega podjetja, lahko vidimo očiten napredek v razvoju strani. Kot smo omenili že na začetku, je naša ciljna skupina določena, sledimo željam in potrebam naših kupcev ter se fokusiramo, da je spletna stran uporabnikom prijazna. Prostora za napredek je vedno dovolj in tudi skrbniki spletne strani se dnevno trudimo in že iščemo nove načine za izboljšave.

mag. Boštjan Lilija, organizator delavnice

Sodelovanje podjetja ETI Izlake s šolskim centrom Celje – srednjo šolo za kemijo, elektrotehniko in računalništvo



V septembru je našo šolo obiskal predstavnik ETI Izlake in nam predstavil programsko opremo ETISON Curves, ki je bila razvita v podjetju ETI Izlake.

Programska aplikacija omogoča pravilno načrtovanje zaščitnih elementov v električni inštalaciji. Z aplikacijo se ugotavlja ustreznost selektivnosti varovanja, kar pomeni, da vedno izklopi tisti del električne inštalacije, ki je najbližje okvari.

Tako so dijaki vsak s svojim računalnikom risali tokovno-časovne (I-t) karakteristike taljivih varovalk in opazovali, ali obstaja ustrezna selektivnost varovanja. Simulirali so tudi odziv taljive varovalke pri preobremenitvi ali v primeru kratkega stika.

V nadaljevanju so dijaki risali I-t karakteristike inštalacijskih odklopnikov. Iz I-t karakteristike je razvidno, kar dijaki poznajo iz teorije, da imamo v vsakem polu inštalacijskega odklopnika vgrajena naslednja sprožilca.

V inštalacijskem odklopniku imamo v vsakem polu vgrajene:

1. Termični preobremenitveni sprožilci, ki izkoriščajo lastnost bimetalnega traku, da se pri segrevanju s tokom upogne in povzroči izklop. Njegovo delovanje je z inverzno zakasnitvijo in odvisno od termičnega delovanja toka, ki teče skozi sprožilec. Drugače povedano: večji ko bo tok preobremenitve, krajši bo čas izklopa. Termični preobremenitveni sprožilec ima torej funkcijo zaščite pred preobremenitvami.
2. Magnetni kratkostični sprožilci so prav tako nadtokovni sprožilci, katerih delovanje je odvisno od sile, ki jo izvaja tok glavnega tokokroga, ko napaja tuljavo elektromagneta. V primeru dovolj velikega toka (večkratnik nazivnega toka inštalacijskega odklopnika) je izklop trenuten – nekaj milisekund. Njihova naloga je zaščita pred učinki kratkostičnih tokov.

Tudi tukaj so dijaki simulirali odziv inštalacijskega odklopnika pri preobremenitvi ali v primeru kratkega stika.

Zanimiva je bila tudi primerjava, če imamo za zaščito pred preobremenitvami in kratkimi stiki nameščeno taljivo varovalko za njo pa inštalacijski odklopnik. Za različne primere, npr. glavne varovalke 3×25 A so v priključni merilni omarici, v razdelilniku pa inštalacijski odklopniki B10 in B16, smo ugotavljali, ali je selektivnost zagotovljena.

Videli smo tudi, da inštalacijski odklopnik v primeru preobremenitve v primerjavi s taljivo varovalko izklopi malce hitreje.

Ugotavljali smo tudi ustreznost zaščite trifaznega asinhronskega motorja v primeru zaščite taljiva varovalka in bimetalni rele ali zaščite z motorskim zaščitnim stikalom. Tudi tukaj smo ugotavljali glede na tokovno karakteristiko asinhronskega motorja ustreznost izbrane zaščite. Pomembno je bilo ugotoviti, da se pri zagonu motorja ne pojavi nepotreben izklop zaščitne naprave.



Dijaki pri delu z računalnikom



Dijaki so pri delu pozorno in dejavno sodelovali, povezovali znanja iz teoretičnega pouka in prakse ter vse skupaj povezali z odličnim predavanjem g. Cirarja. Že precej let sodelujemo s podjetjem ETI in si kot šola to odlično sodelovanje še naprej želimo.

Programsko opremo ETISON Curves pa bomo uporabljali čez leto in vsako leto.

Marinka Draksler

Stane Gošte — 80-letnica rojstva

Letos bi bil Stane Gošte, nekdanji dolgoletni direktor podjetja ETI, star 80 let. Mi pa se spominjamo njegovega odhoda leta 1994, ko še ni imel niti 55 let.



Spominjamo se osuplosti, s katero smo sprejeli vest, da direktorja, ki smo ga še prejšnji dan srečevali na tovarniških hodnikih, nasmejanega, razumevajočega, zahtevnega ..., ne bo več med nas! Kako se je lahko zgodilo kaj tako nepričakovanega, tako težko razumljivega?

Vsi, ves kolektiv, smo bili v nekakšnem šoku, iz katerega smo se želeli prebuditi v običajen dan. Vendar se to ni zgodilo. Osuplost je le počasi izzvenevala. Polagoma smo morali sprejeti dejstvo, da se je naš direktor, ki je bil tudi izjemen človek, resnično za vedno poslovil od nas.

Res je bil izjemen, v najboljšem pomenu, in zato cenjen in spoštovan v delovnem kolektivu, v skupnosti Izlačanov, v zagorski občini, kjer je bil častni občan, v društvu Manager, katerega podpredsednik je bil, med mnogimi poslovnimi partnerji in dolgoletnimi prijatelji ...

Njegova priljubljenost, spoštovanje do njegove vsestranske osebnosti veje tudi iz prispevkov v izredni številki tovarniškega glasila UTRIP. Ta je izšla v počastitev spomina nanj, v juniju 1994.

Oglejmo si nekaj misli, ki so jih o njem izrazili sodelavci, predstavnik občine, stanovski kolegi in poslovni partnerji.

Najprej podrobno iz Uvoda v glasilo:

Naš dragi Stane Gošte, generalni direktor ETI-ja na Izlakah, je omahnil kot pokošen, v trenutku, nepričakovano. Težko verjamemo, da se je to res zgodilo.

Njegova smrt je med nami in prihajala bo za nami. Preveč naš je bil, da bi se kar čez noč sprijaznili z dejstvom, da je za vedno prenehal živeti, da je za vedno zaprl vrata svoje pisarne, da ga ne bo več med njegove delavce in sodelavce.

Nekaj odlomkov iz razmišljanj njegovih sodelavcev:

Ko se spomnim na prijatelja in sodelavca Staneta, mi spomin nekako otrpne, obstane, ne premakne se naprej kot pri drugih spominih.

Moj dolgoletni kolega vztraja pred mano v vsej svoji radoživosti, iznajdljivosti in razgibanosti.

V šestnajstih letih, ki sem jih preživel s Stanetom, sem ga dodobra spoznal. Preveč sva bila skupaj, da ne bi odkril njegovih značilnosti, odlik in ga vedno znova odkrival.

Ne samo kot svojega direktorja, ki smo ga zaradi njegove strokovnosti vsi cenili, marveč vse bolj tudi kot prijatelja, človeka, ki je v trenutku, ko je nepričakovano omahnil, za seboj pustil tako praznino, da je ne bo mogoče zapolniti.

Težko se je spominjati nečesa, kar ne bi želel, da je minilo, kar naj bi še trajalo.

Mislím, da bi pokojni direktor lahko bil za zgled drugim menedžerjem tudi v tem, kako je mogoče upoštevati mnenje sindikata. Po njegovi zaslugi se niso pojavljali spori med vodstvom in ostalimi člani podjetja.

Njegova največja želja je bila uspešnost podjetja, v katerem bi delali zadovoljni in primerno situirani delavci.

Odstavek iz poslovnih besed župana Občine Zagorje:

Z izjemnim spoštovanjem do gospoda Staneta Gošteta želim v njegovo čast in spomin izraziti pretresenost občanov ob spoznanju, da je tako nenadno prekinjena njegova bogata življenjska pot.

Pot človeka, ki se je z vso energijo predajal nalogam, ki so prerasle ambicije ter so vtakne v skupno življenje občine in občanov.

Kako so se poslovili njegovi stanovski kolegi, menedžerji:

Dragi stanovski kolega Stane, bil si izjemen človek, gospodarstvenik in prijatelj. Vedno si imel smisel in pripravljenost najti jasne in preproste rešitve, tudi v najbolj zapletenih situacijah in vseh odločilnih trenutkih.

Iz tvojega duha in biti je nenehno vel optimizem. Ostajamo brez tebe, vendar trdno odločeni skupaj z mladimi rodovi utrjevati poti, ki smo jih s tabo utrlí in začrtali.

In kako poslovni partnerji:

Dragi prijatelju Stane, težko se pomiriti s neumitnom istinom da te više nema među nama. Tvojim iznenadnim odlaskom ostavio si veliko praznino. Ali život i poslovi morajo dalje.

Kao mudar i suvremen čovjek osposobio si svoje suradnike da mogu nastaviti tvoje veliko djelo,

kojim si Tvoju firmu ETI Izlake stavio u sam vrh uspešnih u Sloveniji i Europi.

Naše podjetje sodeluje s podjetjem ETI že več kot 16 let. Začetek ni bil lahek, vendar so osebni stiki, ki jih je z nami navezal gospod Gošte, veliko olajšali in so vplivali tudi na vse posle v preteklosti. Gospoda Gošteta smo spoznali kot poštenega in stvarnega, toda tudi kot odločnega poslovnega partnerja. Da sta naši podjetji prijateljsko povezani, je njegova zasluga.

Težko dojemamo dejstvo, da generalnega direktorja podjetja ETI ni več med nami.

Z njegovo človeško veličino in poslovno širino je skozi vrsto let nastalo veliko medsebojnega zaupanja in osebnega prijateljstva.

Njegovo zavzeto in učinkovito delo za podjetje ETI in zaposlene v njem pojmujem kot spodbudo za svoje nadaljnje delo. Smrt tega dragega človeka me navdaja z globoko žalostjo.

Stane Gošte se je rodil pred 80 leti v Kisovcu.

Po končani osnovni in srednji šoli se je vpisal na Fakulteto za arhitekturo, gradbeništvo in geodezijo v Ljubljani ter leta 1964 končal študij na njej.

Zaposlil se je v zagorskem gradbenem podjetju Beton, kjer je opravljal različna vodstvena in vodilna dela. To je bilo obdobje, ko si je ustvaril družino in dom na Izlakah, kjer se je takoj začel vključevati v krajevni utrip.

Leta 1978 je bil izvoljen za predsednika poslovnega organa delovne organizacije Elektroporcelan Izlake, ki se je pozneje preimenovala v ETI Elektroelement Izlake.

Temu podjetju je kot generalni direktor ostal zvest 16 let, vse do svojega nenadnega slovesa.

V teh 16 letih je podjetje prehodilo pot, ki je lahko njemu in vsem takratnim delavcem v ponos.

Poglejmo še, kaj je on sam med drugim povedal kot menedžer leta 1991:

»Sem človek, ki ni nikoli povsem zadovoljen. Osebnó sem rad obremenjen, napor je zame užitek.

In ker v podjetju vidim perspektivo, mi služba ni nikoli v breme.

Stanujem v bližini tovarne in sploh si ne znam predstavljati, kako bi lahko gledal svoje sosede, ki bi morali iz službe, ker ne bi bilo dela.

Trdim tudi, da je za vsako podjetje izjemno pomembno, da so njihovi delavci zadovoljni, dopoldne pri delu in popoldne doma.«

Bil je človek in bil je vizionar!

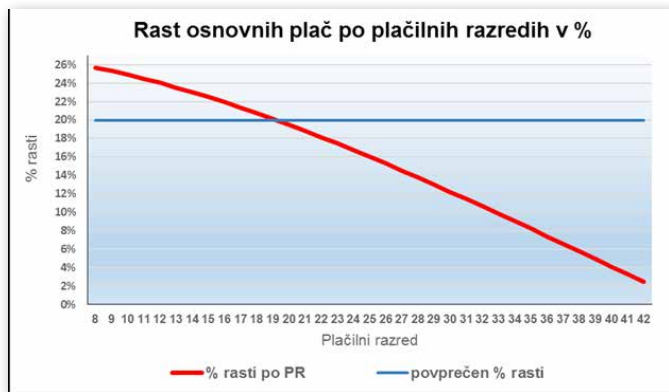
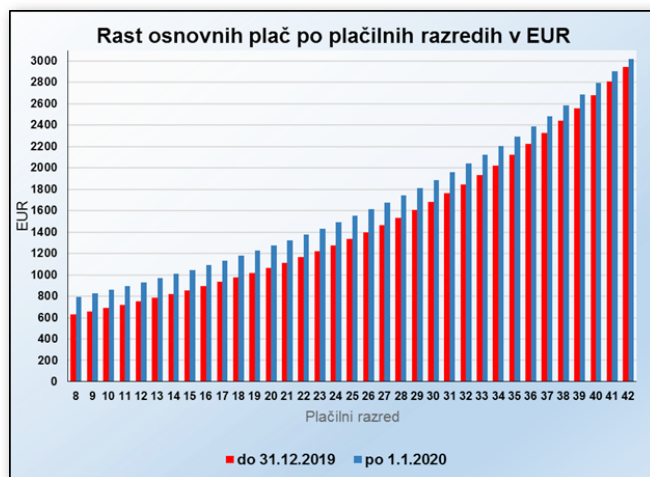
Martina Bokal

Spremembe v plačnem sistemu

Spet se zaključuje poslovno leto in ETI se v novo podaja s prenovljenim plačnim sistemom ter novim tarifnim delom kolektivne pogodbe. K temu nas je spodbudila novela zakona o minimalni plači, ki so jo v državnem zboru sprejeli decembra lani. Nekateri so še upali, da se bo kaj spremenilo, mi pa smo kmalu ugotovili, da se moramo opreti na lastne sile in najti rešitev, ki bo izpolnjevala zakonske zahteve ter nekako krmarila med interesi zaposlenih in delodajalca oziroma lastnika podjetja.

Zakon je predpisal dvig minimalnih plač v letu 2019 za 5,2 % in 2020 še za nadaljnjih 6 %, kar pa niti ni bil največji problem. Pomembno dejstvo je, da se za leto 2020 spreminja vsebina definicije minimalne plače, ki iz nje izloča vse dodatke. V naši družbi smo za vse zaposlene v Sloveniji v zadnjih letih, bolj kot osnovno plačo, krepili variabilni del, zato je težava še toliko večja. V preteklosti smo iz minimalne plače že izključili vse stimulacije, čeprav zakon tega še ni zahteval. Največji zalogaj pomenijo dodatki za delovno dobo, saj so v ETI-ju visoki. Ko smo tehtali variante, kaj narediti, smo se predvsem želeli izogniti uravnilovki in še vedno ohraniti del stimulacij za dobro delo. Če bi preprosto samo sledili zakonu, bi minimalna plača zajedala že v 17. plačilni razred, kar je bilo za nas nesprejemljivo. Če bi dvignili plače vsem za enak odstotek, bi bila za to potrebna zelo velika sredstva, kar bi ogrozilo nadaljnji razvoj in dolgoročni obstoj podjetja v Sloveniji.

Po večkratnih simulacijah na preračunu plač smo ugotovili, da bo treba ubrati neko srednjo pot. Odločili smo se, da bomo dvignili osnovne plače in vanje prenesli še nekatere dodatke. S tem smo dosegli, da so se osnovne plače dvignile vsem zaposlenim. **Najbolj, kar 25,6 %, se je osnovna plača dvignila v najnižjem plačilnem razredu, potem pa v vsakem nekoliko manj. S tem smo ohranili sorazmerno ustrezna razmerja med delovnimi mesti.** Tako smo zakonsko zahtevo o minimalni plači rešili delno z dvigom osnovnih plač,



delno pa z doplačili.

Zdaj pa se pojavi drugi izziv – kako uokviriti stroške dela. Osnovne plače so se v povprečju dvignile za 20 % in brez sprememb ostalih parametrov plačnega sistema bi toliko narasli tudi stroški izplačanih plač. To bi poslovanje ETI-ja potisnilo krepko navzdol. Za ponazoritev, o čem govorimo, naj povem, da tudi zadnji znani dobiček za leto 2018 ne bi pokrili tega zneska.

Z namenom uskladitve plačnega modela sta vodstvo in sindikat začela pogajanja o novem tarifnem delu kolektivne pogodbe. Iz nje smo izključili dodatke, ki so se upoštevali pri osnovnih plačah. Še vedno pa smo pri mesečnih izplačilih ohranili del stimulacije, ki bo lahko zaposlenim, skupaj z zvišano in z dodatki nadgrajeno osnovno plačo, še vedno pomenila spodbudo za dobro delo.

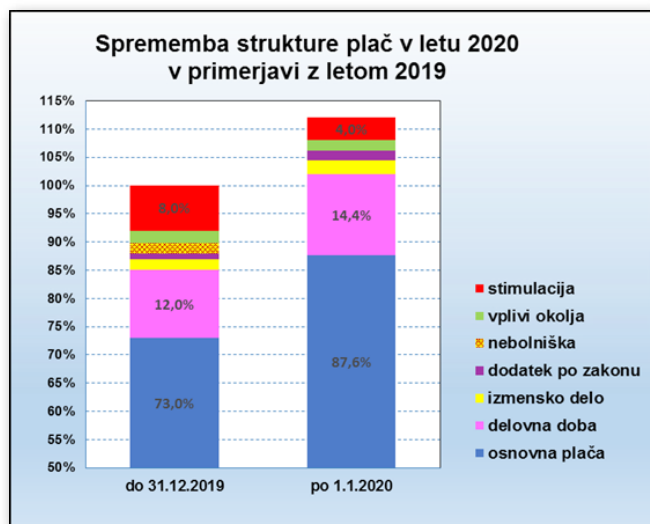
Vsi dogovori, s katerimi sta se uskladila vodstvo in sindikat, prinašajo zaposlenim po kolektivni pogodbi v povprečju kar za 12 % višje izplačane plače. Vse izplačane plače pa se bodo v povprečju dvignile za

dobrih 10 %, saj za zaposlene po individualnih pogodbah dvig plač ni predviden. Najvišjega povečanja se lahko nadejajo zaposleni v nižjih plačilnih razredih II. tarifne skupine, ki imajo visok dodatek za delovno dobo. Zaposlenim brez ali z malo delovne dobe pa novi zakon in prenova plačnega sistema ne prinašata tolikšnih sprememb. Vse to se nanaša na povprečni mesec in obračun se, tako kot tudi do zdaj, iz meseca v mesec spreminja v odvisnosti od vsakokrat veljavnih parametrov.

Vsi dogovori in prenovljen plačni sistem bodo začeli veljati 1. 1. 2020, ko bomo obračun plač popolnoma prilagodili na nova pravila. Zaposleni bodo spremembe prvič občutili pri izplačilu za januar v februarju 2020. S podrobnejšimi informacijami se lahko seznanite v kolektivni pogodbi in iz informatorjev, ki ste jih ali pa jih še boste prejeli v obdobju do uveljavitve sistema.

Toliko o tej spremembi, zdaj pa je na vseh nas, da z dobrim delom in posledično z dobrim poslovanjem ustvarimo rezultat, ob katerem si bomo te plače lahko privoščili.

Ker smo ravno na koncu leta, vam in vašim najbližjim želim v novem letu vse dobro, da lepo preživite praznike, se spočijete ter v novem letu vrnete polni energije in zavzetosti za nove zmage!



Marinka Kováč

Jubilanti 2019



V letu 2019 je jubilejnih 30 let zaposlitve v ETI in ETI PROPLAST dopolnilo 17 sodelavcev in jubilejnih 40 let dela v ETI in ETI PROPLAST kar 16 naših sodelavcev.

V petek, 29. novembra 2019 je bilo v jedilnici družbe na Izlakah letošnje tradicionalno srečanje jubilarov z generalnim direktorjem in z direktorji področij in služb. Vsem jubilarom skupaj in vsakemu posebej so se zahvalili za njihovo delo, vztrajnost in pripadnost.

Iskrene čestitke!

Andreja Šmid

Pet modulov delavnic **Zavzeti ASI**

Glavni cilj izvedbe delavnic, ki so potekale v septembru in oktobru, je bil prenos znanj in primerov dobrih praks v organizacije, da bi te spremenile ali uvedle strategije upravljanja starejših zaposlenih ter dvignile zavedanje, da lahko starejši zaposleni (P)OSTANEJO POMEMBEN ČLEN PODJETJA.

S tem namenom sta se ETI in ETI PROPLAST prijavi na delavnice, ki smo se jih udeležile Ana Pogačar, Helena Odlazek in Andreja Šmid.

Teme delavnic so zajemale pet modulov:

- **Demografske spremembe, izzivi in strategije razvoja starejših zaposlenih;** mag. Sergeja Planko
- **Zakonodaja in starejši zaposleni;** g. Damjan Mašera in dr. Andraž Rangus
- **Zdravje pri delu in starejši zaposleni;** izr. prof. dr. Metoda Dodič Fikfak, dr. med., dr. Eva Stergar, ga. Tanja Urdih Lazar
- **Starejši zaposleni – vaša priložnost in odgovornost (vodenje, razvoj in motiviranje starejših zaposlenih);** ga. Karin Elena Sanchez
- **Čustvenainteligencazamedgeneracijsko sodelovanje (predavanje v angl. jeziku);** Mr. Deiric McCann



Vsaka delavnica je poleg teorije vsebovala tudi praktični del, udeleženci pa smo morali svoje znanje poglobiti in utrditi tudi z domačimi nalogami. Delavnice so vsebovale vse ključne vsebine s področja razvoja in upravljanja starejših zaposlenih. Pridobljena znanja se bodo praktično prenesla v naše podjetje. Ob koncu cikla delavnic smo prejeli potrdilo in naziv – glasnik razvoja starejših zaposlenih.

Rosita Razpotnik

Intervju z letošnjim diplomantom MBA, Davidom Kraljem

39. letnik, v mladosti priden in ubogljiv fant, ki mu še vedno veliko pomeni urejeno družinsko življenje, ... to je David Kralj, letošnji diplomant MBA študija na Ekonomski fakulteti v Ljubljani.

David, povej nam nekaj o sebi, o mladosti, šolanju.

Rodil sem se pred 39 leti kot najmlajši izmed 4 otrok. Z najstarejšim bratom naju loči 16 let razlike. Bil sem bolj mamin sinček, oče je vedno govoril, da je ona moj advokat. Starejša brata in sestra so namreč kaj pridno prenašali svoje obveznosti name, tisto, kar »jim ni dišalo«, sem moral narediti jaz. Tako me je vsaj mama nekoliko vzela v zaščito. V osnovni šoli sem bil odličnjak, v srednjo šolo sem šel v Gimnazijo v Trbovlje, kjer mi šola tudi ni delala težav. Nasploh sem bil ubogljiv in neproblematičen šolar, neopravičenih nisem imel. Pri nas je bilo pričakovano, da grem v gimnazijo, saj sta to šolo obiskovala tudi najstarejši brat in sestra. Pa tudi ideje, kaj bi rad v prihodnosti delal, nisem imel, tako je bila gimnazija logična odločitev. Po končani srednji šoli sem se vpisal na strojno fakulteto v Ljubljano, kjer sem pridobil naziv strojni inženir. Strokovno znanje sem nadgradil z magisterijem, ki sem ga zaključil leta 2016.

Kako se je pričela tvoja pot v ETIju?

Tekom študija sem bil štipendist RCR in pogoj je bil, da se zaposlim v zasavskem podjetju. Izbral sem ETI, čeprav tedaj med prijatelji ni bil najbolj zaželen zaposlovalec. Zdelo se nam je preveč stereotipno in tradicionalno v tem okolju, da se zaposliš na ETI-ju. Kljub temu sem se jaz le odločil, da začnem poklicno pot tu. In ostal do danes. ...

Spominjam se, da je takratni direktor pome poslal tajnico, ko sem prišel na razgovor. Na razgovoru so bili poleg direktorja še trije tedanji sodelavci iz ETI Proplasta in njim je direktor razlagal, da imam poklicno uspešna brata in sestro, da bodo poskusili z mano, čeprav sem lahko »gnil jajc«. © Imel sem kar slab občutek, ker niso vedeli, kam bi me razporedili, in se med seboj skoraj skregali.

Prišel sem kot kontrolor kakovosti, nato sem delal na delovnem mestu tehnologa – raziskovalca v ETI Proplastu, kjer sem bil odgovoren za vpeljavo sistema vzdrževanja strojev. V invalidskem podjetju sem tudi nadaljeval kariero kot skrbnik in vodja zagotavljanja kakovosti. Lani sem sprejel ponudbo matične družbe za vodjo projektov six sigma, kar mi predstavlja velik izziv. Na novem delovnem mestu sodelujem pri pripravi predlogov in samem izboru novih projektov za izboljšave. Organiziram preglede projektov s strani sponzorjev in najvišjega vodstva. Kolikor imam znanja, tudi vsebinsko pomagam »Green Beltom« pri izvedbi projekta in sami analitiki podatkov iz procesa, ki ga obravnavajo. Ob zaključku projekta ovrednotimo finančne učinke.

Ali meniš, da so visoko izobraženi ljudje uspešnejši v poslu?

Znanje mi pomeni zelo veliko. Ne gre zgolj za formalno izobrazbo, četudi je ta temelj znanja in pogoj, da pridobiš določen nivo kompetenc. Te pa moraš stalno razvijati skozi vseživljenjsko učenje. Hiter razvoj tehnologije, razvoj znanj, ki so na voljo ter premalo prilagajajoč šolski sistem povzročajo, da moramo samoiniciativno iskati informacije, se ves čas učiti, biti pripravljeni na spremembe. Formalna izobrazba ni pogoj, da je človek uspešen. Če pogledamo najuspešnejše poslovneže, kot je na primer Bill Gates, nimajo ali niso vsi imeli visoke formalne izobrazbe. Pomembno je znanje, pridobljeno tekom stalnega učenja, dela in izkušenj. Biti moraš pa tudi drzen in podjeten; znati poiskati ustrezne vire za razvoj svojih idej, pomembno pa je tudi mreženje in prenos znanja in dobrih praks. Uspešen podjetnik in vodja mora znati vzpostaviti povezavo med leaderjem in tradicionalnim managerjem; torej biti odločen, znati delegirati in nadzirati, po drugi strani pa biti sodelovalen in timski človek.

Zakaj MBA?

Ideja, da bi strokovno strojno znanje nadgradil z znanjem poslovnih procesov, je tlela že na fakulteti. Stroka je samo del uspešne poslovne poti. Če želiš videt širšo sliko, kako procesi delujejo, moraš pridobiti tudi ekonomska znanja, HR kompetence, znanja timskega dela, ... Že pred leti sem prvič kandidiral za ta študij, pred dvema letoma pa sem se ponovno prijavil in želja se mi je uresničila.

Kaj so pozitivne plati študija in kaj te je motilo?

MBA mi je »dal« več, kot sem pričakoval. Omogočil mi je širši pogled, spoznal sem da ni enoznačnih rešitev. Pridobil sem tudi samozavest; ob tem, ko pridobiš širino znanj in svoje teze znaš zagovarjati, vidiš, da si konkurenčen drugim. Na začetku sem imel nekoliko težav z javnim nastopanjem, nato pa se tudi tega navadiš. Naučijo te timskega dela, saj večina študija poteka v obliki delavnic, na koncu tudi projektnege dela. Prav vsako znanje lahko uporabim v praksi.

Največji izziv mi je bilo usklajevanje študija, službe in zasebnega življenja. Včasih je bilo 24 ur kar prekratkih, da bi uredil vse, kar sem moral. Pomembna je bila postavitev prioritete in tu, moram priznati, imam še nekaj dela.

Veliko je govora o napredku v ETIju, o spremembah zadnjih let. Kako ti gledaš na to?

Res se je v zadnjih 10 letih veliko spremenilo. Velik je napredek v tehnologiji, kakovosti, tudi v



vodenju in delu z ljudmi. Veliko se je investiralo in to prinaša rezultate.

Seveda pa imamo še izzive. Še vedno opažam preslabo odzivnost na spremembe, včasih se opiramo na način dela, kot smo delali v preteklosti. Kupec je kralj in če nekaj nima vrednosti za kupca, tega ni smiselno delati. Postaviti je potrebno procese, ki bodo omogočili učinkovito in lažje delo. Dr. Deming, guru kakovosti, je bil mnenja, da vzrok za 80% problemov v podjetju leži v sistemu in procesih, za kar pa je odgovorno vodstvo. Pa tukaj ne mislim samo najvišje, ampak vodstvo na vseh nivojih, torej tudi sebe. Pri nas na sestankih še vedno pogosto iščemo krivca za reklamacije, izmet in slabo produktivnost v najnižje plačanem delavcu, ki dejansko težko kaj spremeni, ker je proces oz. sistem slabo dodelan.

Kakšni so tvoji poslovni in osebni cilji?

V službi bom pripomogel k temu, da bomo metodo six sigma vpeljali v redno delo, da postane naš način razmišljanja in dela. Cilj te metode je v prvi vrsti optimizirati stroške ter do neke mere zvišati dodano vrednost za kupca. Generalno gledano to ni dovolj, da je neko podjetje uspešno, zato bo potrebno v prihodnosti razvijati produkte z višjo dodano vrednostjo, za kar obstajajo druge metode inoviranja. S svojim delom bom maksimalno sledil tem ciljem.

Osebno mi dosti pomeni družina, žena in dva otroka. Želim imeti več časa zanje, za druženje s prijatelji. Rad imam glasbo, tudi obisk kakšnega koncerta metalne glasbe imam še v načrtu.

Si optimist ali pesimist?

Sem previden realist. Tudi v poslovnem svetu. Ne verjamem vsaki zgodbi o uspehu, saj pri posredovanju informacij lahko sam izbiraš tisto, kar želiš, da bi ljudje vedeli o tebi. Tudi mediji lahko prikažejo človeka v najboljši luči, zadaj pa je veliko zamolčanega.

David, svoje novo pridobljeno znanje čim bolje izkoristi. Srečno tebi in tvojim domačim!

MBA je kratica za Masters in Business Administration. Slovenske izobraževalne institucije ta študij imenujejo "podiplomski študij menedžmenta" ali "magistrski študij poslovedenja in organizacije."

ETI že več let sodeluje z Ekonomsko fakulteto v Ljubljani, kjer velik del slušateljev prihaja iz proizvodnih podjetij.

Sabina Pešec

Novi predsednik Sveta delavcev ETI PROPLAST

Na marčevskih volitvah smo izvolili tudi nov Svet delavcev ETI PROPLAST. Za to številko smo se pogovarjali z njegovim novim predsednikom, Maticem Golobom.

1. Prosimo, da opišete vašo poklicno pot in pomembne dosežke v karieri.

Moja poklicna pot je relativno kratka. Začela se je s kratkim opravljanjem ročnih in ostalih del v podjetju Skitti, potem pa je moja pot peljala v ETI. Glede na to, da sem opravil elektrotehniško maturo, ne bi nikoli dejal, da bom nekoč opravljal ročna orodjarska dela. Z zdajšnjim delovnim mestom sem zelo zadovoljen, saj sam zase menim, da mi gre zaenkrat kar dobro od rok.

2. Kaj lahko poveste našim bralcem o sebi zasebno? (vaši hobiji, pogledi na življenje, družina...)

V prostem času rad igram nogomet oziroma vse športne aktivnosti, povezane z žogo. Bivam v Šmartnem pri Litiji skupaj z dekletom. Mislim, da je vsak dan treba težiti k boljšim stvarim in se truditi za čim boljše pogoje za življenje. Sam menim, da se dobro z dobrim vrača, zato tudi sam delujem po tem načelu.



3. Kateri so po vašem mnenju glavne naloge in cilji sveta delavcev ETI PROPLAST v tem mandatu? Kako vidite svojo vlogo v svetu delavcev in s katerimi področji se boste najbolj ukvarjali?

V mojem mandatu se bom prizadeval predvsem za boljše pogoje dela delavcev, kajti nič ni bolj pomembno kot pa zadovoljstvo delavcev v samem podjetju.

4. Katere so po vašem mnenju ETI PROPLAST-ove glavne prednosti in priložnosti in na katerih področjih obstaja še veliko prostora za izboljšave?

Prednost ETI Proplasta vidim predvsem v tem, da imajo mladi izjemno dobro podlago za učenje. Kader, ki ga imamo, je zelo izkušen in dober. Veliko se tudi dela za boljše pogoje pri oddelku invalidov, za katerega se bom tudi sam poskusil kar se da maksimalno angažirati za nadaljnje izboljšave. Sam veliko prostora za napredek vidim še v sami infrastrukturi podjetja.

5. Bi želeli še kaj sporočiti našim bralcem oz. sodelavcem?

Bralcem bi ob tej priložnosti samo še sporočil, da za dežjem vedno posije sonce in da naj nikoli ne obupajo nad svojimi sanjami.

.....



Matic Golob, predsednik SD ETI PROPLAST

Poslanica SD ETI PROPLAST

Vsaka beseda, vsak pogled, vsako dejanje in vsak nasmeh lahko prinese srečo drugim ljudem. Vsak trenutek je lahko nov začetek.

Vesel božič in srečno 2020.

.....



Gošte Miha

Poslanica predsednika SP SKEI ETI PROPLAST

Vsem sodelavkam in sodelavcem v skupini Eti želim vesele in lepe božične praznike, v novem letu 2020 pa veliko zdravja in zadovoljstva v zasebnem življenju, ter dobrega sodelovanja in uspehov na delovnem mestu.

Novoletna voščila članov Sveta delavcev ETI, d. o. o., za leto 2020

V TRENUTKIH, KO SE STARO LETO POSLAVLJA
IN SE MISLI USMERTIJO V PRIHAJAJOČE,
SE ZAVEMO, DA SO VSE POTI ODPRTE –
ZA NOVE UPE, ŽELJE IN NAČRTE.

VSE DOBRO V LETU 2020!

HELENA ODLAZEK



STARO LETO ŽE OD NAS ODHAJA,
NAM NOVO ROKO PODAJA,
ENERGIJE NOVE NAM BO VLILO,
ČAR ŽIVLJENJA ZNOVA NAM ODKRILLO.
VESELE BOŽIČNE PRAZNIKE
TER ZDRAVO IN USPEŠNO LETO 2020.

SAŠA METERC

VELIKO SREČE IN LEPIH SANJ,
NAJ TI PRINESE BOŽIČNI DAN.
NOVO LETO NAJ ZAŽIVI
BREZ SOLZA IN BREZ SKRBI.
VSE, KAR UPAŠ, NAJ SE IZPOLNI,
VSE, KAR IŠČEŠ, NAJ TE DOLETI,
VSE, KAR V SRCU ČUTIŠ,
NAJ SE TI V OSEBNO SREČO ZLIJE.



VESEL BOŽIČ IN SREČNO NOVO LETO.
DEJAN ROŽMANEC

NOVO LETO JE KOT BEL NEPOPISAN LIST.
POBARVAJTE GA S SANJAMI,
POSUTJE GA Z LJUBEZNIJO,
POPIŠITE Z NEVERJETNIMI DOSEŽKI
IN OKRASITE S ČUDEŽI.
SREČNO, USPEŠNO IN ZDRAVJA POLNO
V LETU 2020 VAM ŽELIM.



TANJA GALIN

BLIŽA SE NAJLEPŠI ČAS V LETU. ČAS, NAMENJEN DRUŽINI, PRIJATELJSTVU, VSEM, KI SO
NAM BLIZU. ŽELIM VAM ČAROBNE BOŽIČNE PRAZNIKE IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 2020.

JOŽE KLJUČEVŠEK

NAJ BO OKROGLA LETO 2020, V KATEREM PRAZNUJEMO 70 LET, VSEM SODELAVCEM IN
SODELAVKAM PRIJAZNO, USPEŠNO, PREDVSEM PA ZDRAVO.

LEP POZDRAV / BEST REGARDS JOŽE



ŽELIM VAM, DA V NOVEM LETU
POČITE OD ZDRAVJA,
UTONETE V SREČI,
SE SPOTAKNETE OB ZANKO LJUBEZNI
IN PADETE V MORJE USPEHOV.
SREČNO 2020!

MAJA

SPET PRIHAJA NOVO LETO!

PRILOŽNOST ZA NOVE ODLOČITVE, NOVE IDEJE, NOVE USPEHE IN NOVO SREČO.
NAJ BODO VAŠE ODLOČITVE MODRE, IDEJE USTVARJALNE IN SREČA BREZMEJNA.

KONČNO HE. HELENA FEŠTANJ

OB IZTEKAJOČEM SE LETU IN PRIČAKOVANJU NOVEGA JE ČAS, KO DRUG DRUGEMU
ZAŽELIMO DOBRO LETO. VSEM VAM ŽELIM LEPE PRAZNIČNE DNI, OSEBNO SREČO, ZDRAVJE
IN SREČNO NOVO LETO.

JELKA

IZTEKA SE ŠE ENO POSLOVNO USPEŠNO LETO NAŠEGA PODJETJA. LETO 2020 JE ZA NAŠE
PODJETJE JUBILEJNO – 70-LETNICA OBSTOJA.
VSEM ZAPOSLENIM IN NAŠIM UPOKOJENCEM, KI SO TLAKOVALI POT USPEHA PODJETJA
VSA TA DOLGA LETA, ŽELIM VELIKO ZDRAVJA, ZADOLVOLJSTVA IN OSEBNE SREČE.

JANI ROZINA

VSEM ZAPOSLENIM ŽELIM V NOVEM LETU 2020 VELIKO ZDRAVJA IN MOČI ZA DOSEGANJE
DOBRIH DELOVNIH USPEHOV TER S TEM MORDA TUDI VIŠJO PLAČO, KI JO ŠE KAKO
POTREBUJEMO. PREDVSEM PA ŽELIM, DA BI SE VSI DOBRO RAZUMELI, KAJTI S TEM PRIDEJO
POTEM TUDI DOBRI REZULTATI, KI JIH ŠE KAKO POTREBUJEMO. PREDVSEM PA VAM ŽELIM
VELIKO SREČE V ZASEBNEM ŽIVLJENJU.
ŽELI VAM BRANKO ROZMAN

TUDI V LETU 2020 NAJ BO VAŠ KORAK ODMEVEN,
VAŠA BESEDA POGUMNA,
VAŠE ŽIVLJENJE ISKRIVO IN POLNO TOPLIH TRENUTKOV.

BETI

2020	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
JANUAR 2020	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE
	P	P	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D
FEBRUAR 2020	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB
	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D
MAREC 2020	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D	SOB
APRIL 2020	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE
	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	P	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D
MAJ 2020	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET
	P	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D
JUNIJ 2020	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON
	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D
JULIJ 2020	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE
	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D
AVGUST 2020	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB
	SOB	NED	KLD	KLD	KLD	KLD	KLD	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D
SEPTEMBER 2020	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR
	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D
OKTOBER 2020	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET
	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D
NOVEMBER 2020	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D	SOB
DECEMBER 2020	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR
	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D

JANUAR 2021	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	
	P	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D
		P																					

OPOMBA:

V PRIMERU SPREMENJENIH OKOLIŠČIN (NAPR. VEČJEGA OBSEGA NAROČIL...) SI UPRAVA PRIDRUŽUJE PRAVICO DO SPREMEMB PLANA DELOVNEGA ČASA

LEGENDA:

D - DELOVNIK
P - PRAZNIKA
SOB - SOBOTA
NED - NEDELJA
KLD - KOLEKTIVNI DOPUST

PRAZNIKI:

1. in 2. januar:	Novo leto	25. junij:	Dan državnosti
8. februar:	Prešernov dan	15. avgust:	Veliki Šmaren
12. april:	Velika noč	31. oktober:	Dan reformacije
13. april:	Velikonočni ponedeljek	1. november:	Dan spomina na mrtve
27. april:	Dan upora proti okupatorju	25. december:	Božič
1. in 2. maj:	Praznik dela	26. december:	Dan samostojnosti

	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	KOLED. DNEVI	DELA PROSTI DNEVI				PLANIR. DELO			
												P	SOB	NED	SK	D DEL.DN.	KLD KOL.DOP	DEL. URE	PLAČ. URE
RE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET										
D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	D	31	2	4	4	10	21	0	168	184
OB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB												
OB	NED	D	D	D	D	D	SOB				29	0	5	4	9	20	0	160	160
ED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR										
ED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D		31	0	4	5	9	22	0	176	176
RE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET											
D	D	D	SOB	NED	P	D	D	D			30	2	4	4	10	20	0	160	176
PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED										
D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED		31	1	5	5	11	20	0	160	168
ON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR											
D	D	D	P	D	SOB	NED	D	D			30	1	4	4	9	21	0	168	176
RE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET										
D	D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D		31	0	4	4	8	23	0	184	184
OB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON										
OB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D		31	0	5	5	10	16	5	128	168
ROR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE											
D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D			30	0	4	4	8	22	0	176	176
PET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB										
D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB P		31	0	5	4	9	22	0	176	176
ED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON											
ED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D			30	0	4	5	9	21	0	168	168
ROR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET										
D	D	D	P	SOB P	NED	D	D	D	D		31	1	4	4	9	22	0	176	184

SKUPAJ 2020	366	7	52	52	111	250	5	2000	2096
--------------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	------------	----------	-------------	-------------

PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED

Damjan Kostanjevec

Poslanica predsednika SP SKEI ETI



Novo leto nam bo prineslo veliko sprememb in s tem tudi veliko izzivov, s katerimi se bomo morali soočiti. Še naprej se bomo trudili v podjetju izboljševati socialno-ekonomski status zaposlenih. Vsi pa si dajmo novoletno zaobljubo, da si bomo prizadevali izboljšati medsebojne odnose, ki so zelo pomembni. Veliko lažje nam bo, če bomo kot kolektiv sodelovali in si pomagali. Tako bomo prestavili tudi nemogoče meje. V novem letu vam želim predvsem veliko zdravja, uspehov in užitkov.

Srečno in zdravo v letu 2020!

Damjan Kostanjevec

Sindikata

V drugi polovici leta se je, kot je že v navadi, zvrstilo veliko dogodkov, na katere ste bili vabljeni tudi naši člani. Letos je bil prvič organiziran jesenski pohod na Čemšeniško planino in glede na število udeležencev ga bomo poskušali obdržati še naprej. Zelo sem vesel, da se število članov na naših dogodkih povečuje. Namesto da se vedno srečujemo v napetih delovnih okoljih, se je prav prijetno dobiti zunaj podjetja, kjer se lahko družimo, zabavamo in pozabimo na skrbi. Vabim še ostale, da se nam pridružite.

Kar 12 se nas je letos udeležilo tradicionalnega dvodnevne pohoda, ki ga organizira SKEI Slovenije. Tokratna cilja sta bila Bovški Gamsovec in Križ, ker pa nam je vreme prvi dan malo ponagajalo, smo prvega izpustili in šli v Pogačnikov dom na Kriških podih, kjer smo prespali. Naslednji dan nam je vreme postreglo s čudovitimi razgledi, v katerih smo uživali, ko smo osvojili vrh Križa. Za piko na i je bila odlična družba, zato so takšni pohodi nepozabni.

Konec septembra so se mladi udeležili dvodnevne seminarja, ki ga je organizirala komisija SKEI Mladi na otoku Krku. Seminar je potekal dinamično in sproščeno. Podrobno so spoznali delovanje sindikata in njegovo vlogo pri uveljavljanju delavskih interesov. Dovolj časa je bilo tudi za šport in druženje.

Najbolj aktualni sta vsekakor strokovni ekskurziji. Zdi se mi, da je skozi vse leto govora o niju. Na



začetku leta ste nam dali kar nekaj predlogov za razne destinacije, zato smo večinoma na vašo željo organizirali tokrat bližje in ob morju. Ogledali smo si Zadar, Vodice, se ves dan vozili z ladjo po Kornatih, si ogledali slapove Krke ter muzej fizika in izumitelja Nikole Tesle. Udeleženci enodnevne ekskurzije so se odpravili na Primorsko, kjer so si ogledali luko Koper, Sečoveljske soline, vinsko klet, kjer je bila degustacija vin, sledil je sprehod po Piranu. Po vtisih udeležencev je bilo na obeh ekskurzijah super in že sprejemamo predloge za naslednje leto.

Tokrat je bil prvič in upam, da ne zadnjič, organiziran jesenski pohod na Čemšeniško planino. Bili sta dve izhodišči, eno za bolj pripravljene in drugo za malo manj, bistvo pa je bilo druženje. Osebe v koči je poskrbelo za odlično hrano in pijačo, mi za dobro voljo, vreme pa nam je naklonilo zadnje dneve indijanskega poletja. Rezultat vsega skupaj je bil odličen dan v dobri družbi. Nas bo drugo leto še več?

Za konec sem pustil zelo pomembno stvar, ki smo jo podpisali z upravo. Namreč spremenili smo

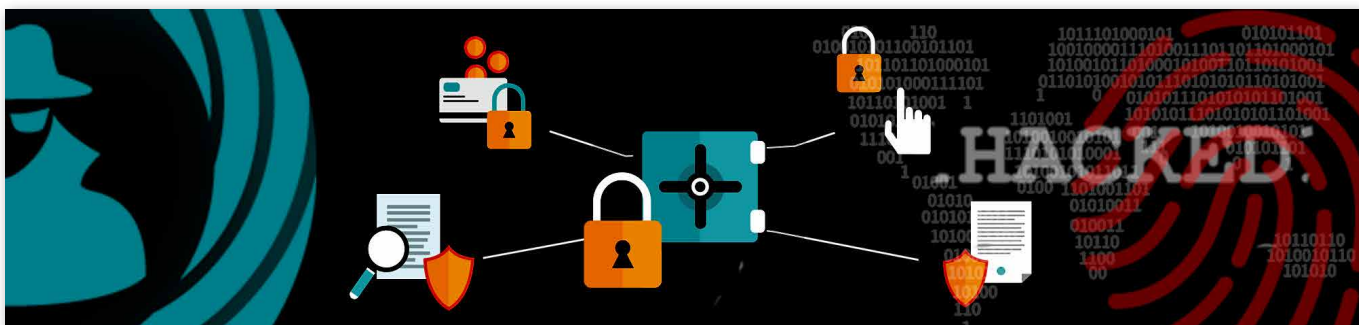


tarifni del podjetniške kolektivne pogodbe, ki bo v povprečju dvignil osnovne plače za več kot deset odstotkov. Če gledamo dolgoročno, je bilo to za naše podjetje nujno potrebno, saj je uravnilovka zelo visoka in motivacija delavcev zato tudi pada. Na ta problem smo opozorili že lani in takrat tudi dosegli eskalacijo plač za 2,5 %. Letos so delodajalci vložili ves napor v rušenje Zakona o minimalni plači za leto 2020, ki poleg dviga minimalne plače izvzema vse dodatke iz nje. Konec letošnje pomladi je bilo jasno, da jim to ne bo uspelo, zato smo v našem podjetju začeli pogajanja. Spremembe, ki smo jih dosegli, v naši zgodovini ne pomnimo in je zagotovo velik korak naprej za zaposlene. Spremembe, ki bodo začele veljati 1. 1. 2020, bo vodstvo predstavilo zaposlenim v sredini januarja.

Če bi se radi dejavneje vključevali v delovanje sindikata, imate kakšne ideje ali pripombe, če potrebujete informacije, se obrnite na svojega sindikalnega zaupnika ali name in vam bomo prisluhnili oziroma dali informacije. Skupaj smo močnejši!

Matic Pirš

Informacijska varnost



Uporaba družbenih omrežij, pametnih telefonov, tablic, e-pošte in brskanje po spletnih straneh so v današnjem času orodja, brez katerih ne moremo ter jih vsakodnevno uporabljamo v zasebnem in službenem času. Pri uporabi sodobnih informacijskih tehnologij smo tako nenehno izpostavljeni različnim tveganjem, ki se jih pogosto sploh ne zavedamo, ker je uporaba tehnologij tako preprosta, dostopna in priročna. Triki oziroma načini napadov so vedno bolj sofisticirani in dovolj je že en napačen klik, da kriminalci pridobijo dostop do našega računalnika ali, še huje, dostop do omrežja v podjetju.

Najbolj znani načini napadov in njihove posledice so:

Phishing napad s ciljem pridobivanja zaupnih podatkov.

Izsiljevalski virusi z zaklepanjem podatkov in izsiljevanjem z odkupnino.

Nigerijske prevare, ki vodijo v pridobivanje zaupnih podatkov in denarne

<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 17:34 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 17:33 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 17:24 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 17:19 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 17:16 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 16:45 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 16:30 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 16:28 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 16:08 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 16:06 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 16:00 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 15:56 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 15:54 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 15:53 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	sdavldb@sc.com	[REDACTED]@eti.si	[WARNING : MESSAGE ENCRYPTED]	22 Nov 2019 15:31 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>	Primeri s sumljivo vsebino, ki jih je prestregel IronPort.			22 Nov 2019 15:29 (GMT +01:00)
<input type="checkbox"/>				22 Nov 2019 15:21 (GMT +01:00)

prevare.

Socialni inženiring je tehnika, s katero napadalci pridobijo podatke prek zlorabe zaupanja.

Klic lažne tehnične podpore, ki enako vodi v pridobivanje zaupnih podatkov in denarne prevare.

Da vidimo in se zavedamo razsežnosti, koliko e-sporočil pride dnevno s sumljivo vsebino (virusi, malware itn.) v naš sistem, pogledajmo sliko 1. Slika prikazuje, s katerega e-naslava na kateri @eti.si e-naslov je prišla elektronska pošta, ki jo je naš IronPort prestregel in blokiral, preden bi uporabniki dobili

Od: " [REDACTED] " <mobile892489@naver.com>
Za: <tajnistvo@eti.si>,
Datum: 07.06.2019 08:54
Zadeva: računa

Dobro jutro,

Kakšno je razpoložljivo stanje bančnega računa? Ali lahko danes plačamo 42.700,00 evrov?

Lep pozdrav

pošlji iz aplikacije za mobilne naprave

Prevarantsko e-sporočilo

sporočilo s sumljivo vsebino. Načeloma so prejemniki e-sporočil s sumljivo vsebino osebe, katerih e-naslov je objavljen nekje na spletu.

V zadnjem času dobivamo v ETI-ju kar nekaj ponarejenih e-sporočil, ki imajo naslov oz. ime naših zaposlenih. Če smo dovolj pozorni pri pošiljatelju, hitro ugotovimo, da prihaja iz druge domene. Primer: Od: »Matic Pirš« mobile892489@naver.com za: tajnistvo@eti.si. To je ponarejeni e-poštni naslov in poskuša prejemnika preslepiti, da mu to sporočilo pošiljam jaz.

Včasih se zgodi, da pri kopiranju imena ali priimka pozabijo na kakšno črko. V tem primeru se jim je ponesrečilo pri kopiranju imena, zato je bilo še bolj očitno, da gre za poskus prevare.

Od: "Zilvia Bumstead" <kneugenico@outlook.com>
Za: [REDACTED]@eti.si
Datum: 24. 07. 2019 18:22
Zadeva: Password: 123

i do know [REDACTED] 123 is your pass words. Lets get directly to the purpöse. No one has compensated me to check you. You do not know me and you're probably wondering why you're getting this email?

i installed a software on the adult videos (pörn) web-site and guess what, you visited this web site to have fun (you know what i mean). While you were viewing videos, your web browser initiated functioning as a Remote Desktop with a keylogger which provided me with accessibility to your display screen as well as cam. Just after that, my software obtained every one of your contacts from your Messenger, social networks, as well as email. Next i made a video. First part shows the video you were viewing (you've got a good taste lol . . .), and second part shows the recording of your webcam, yea its you.

You will have not one but two choices. Lets understand each of these possibilities in details:

First option is to dismiss this message. Then, i am going to send out your very own video recording to almost all of your personal contacts and thus think about the embarrassment that you receive. and likewise if you are in a loving relationship, just how it will certainly affect?

Number 2 solution should be to compensate me \$1318. Let us regard it as a donation. as a consequence, i most certainly will right away delete your videotape. You can carry on everyday life like this never took place and you surely will never hear back again from me.

You'll make the payment by Bitcoin (if you don't know this, search for 'how to buy bitcoin' in Google).

BTC address to send to:

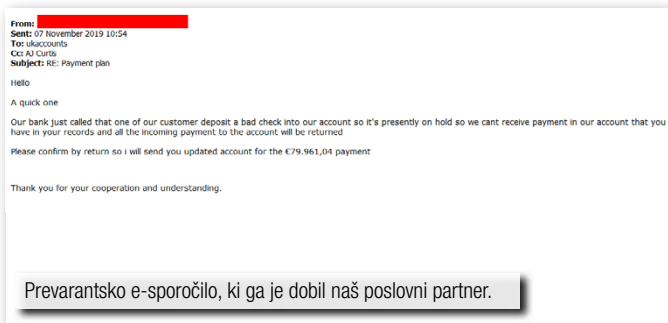
13X35KF53uGBuwQJBCumDQMRSp6ekZDKQn
[case-SenSiTiVe so copy & paste it]

If you have been making plans for going to the law enforcement officials, have taken care of only want to be

Izsiljevalsko e-sporočilo

Primer: Od: »atic Pirš« mobile892489@naver.com za: tajnistvo@eti.si.

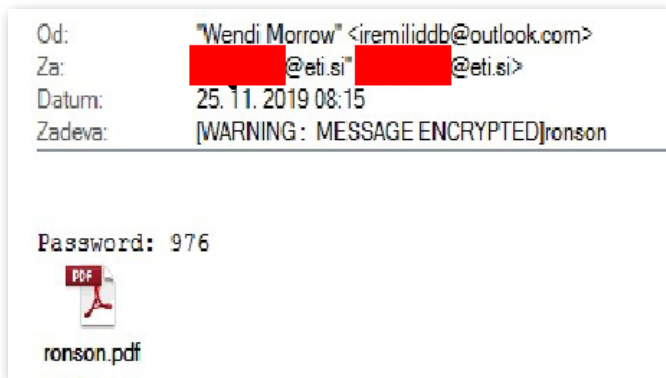
V ETI-ju, d. o. o., dobivamo tudi kar nekaj izsiljevalskih sporočil, kjer pošiljatelj v zadevi napiše uporabniško ime in geslo uporabnika. Nato v nadaljevanju zahteva plačilo, v nasprotnem primeru pa grozi, da bo objavil nekatere posnetke. Prevarant zahteva plačilo v kriptovaluti bitcoin na svoj račun. Gesla so po navadi odtujena z ostalih strani, kjer smo se registrirali. To so lahko družbena omrežja, spletne trgovine, portali ... Ko se zgodi vdor v neko spletno trgovino, ukradejo e-poštne naslove, osebne podatke in gesla. Zato je



nujno, da ne uporabljamo enakih gesel za zasebno in službeno uporabo, ker z različnimi gesli zmanjšamo možnost zlorab. Te pridobljene podatke poskušajo izkoristiti, ker njihova izsiljevalska e-sporočila delujejo resneje, saj imajo dejanske podatke, ki smo jih uporabili pri registraciji na neko spletno stran.

Naš poslovni partner je dobil spodnje ponarejeno e-sporočilo od naše sodelavke. To e-sporočilo definitivno ni bilo poslano z njenega e-naslava, saj v našem sistemu ni bilo nikjer zaznano, da bi bilo to sporočilo poslano iz našega sistema. Na srečo je bil naš poslovni partner dovolj previden in je o tem sporočilu obvestil našo sodelavko. Očitno je bilo to ponarejeno e-sporočilo preusmerjeno v »Junk mail« našega poslovnega partnerja, kar je pri njem povzročilo sklepanje o sumljivi vsebini. Kot je v e-sporočilu razvidno iz vsebine, gre pri poskusih prevar za velike zneske, ki bi bili ob nepozornosti nakazani na račun prevarantov.

Načini, kako uspejo goljufi pretentati ljudi, se dnevno izboljšujejo in nastajajo novi, kako pridobiti nezakonito premoženjsko korist. Naslednji primer temelji na tem, da je pošiljatelj poslal e-sporočilo, v katerem je zaklenil račun v datoteko .zip. Poleg tega je geslo nešifrirano in napisano v istem sporočilu, kar je popoln nesmisel. Zakaj bi pošiljatelj zaklenil datoteko .zip in nato v isto sporočilo napisal še geslo, ki jo odklene? To ni normalen postopek in gre seveda za prevaro, v kateri prejemnik, če ni pozoren, »odklene« datoteko .zip, v kateri je npr. račun ali druge zlonamerne kode.



Da bi lažje prepoznali zlorabe, smo imeli oz. pri nekaterih zaposlenih še poteka organizirano e-izobraževanje. E-izobraževanje na temo Informacijska varnost za zaposlene je pripravljeno na praktičnih primerih kibernetičnih nevarnosti. Prav tako je podkrepljeno s primeri zlorab iz prakse. Naučili se bomo oziroma smo se, kako se pravilno odzvati v realni situaciji in prepoznati znake prevare. Učenje v tej spletni učilnici se konča z zaključnim testom, s katerim se preveri znanje, ki smo ga pridobili s prebiranjem smernic in nasvetov v e-gradivu.

Nasveti, kako se zaščititi pred zlorabami in kako jih prepoznati:

- Za registracijo na spletnih straneh, kjer bo vaš e-naslov javen, uporabite zasebni e-naslov.
- Pazite pri nenavadnih klicih, saj lahko nasedete prevari.
- Ne odpirajte neznanih povezav in ne prenašajte neznanih priponk, ki ste jih prejeli na e-naslov.
- Preden v obrazec vnesete občutljive podatke, preverite, da ste na varni spletni strani.
- Banka, Google in ostali ponudniki vas ne bodo prek e-sporočila ali posebne spletne strani nikoli prosili za vaše osebne podatke, številko bančnega računa ali PIN vaše kreditne kartice!
- Če se želite prijaviti v neko storitev (npr. spletno banko ali svoj e-poštni račun), za prijavo ne uporabljajte povezav v nepreverjenih e-sporočilih.
- Nalaganje freeware, shareware ... programov s spleta ali ostalih prenosnih medijev je odsvetovano – na službene računalnike je prepovedano!
- Nameščena ustrezna protivirusna zaščita zmanjša možnost okužb.

Spletni kriminal je v velikem porastu in tveganja lahko zmanjšamo le, če se zavedamo nevarnosti, ki nam vsakodnevno pretijo na spletu, in če se ravnamo po smernicah varne uporabe informacijske tehnologije. Priporočam, da preberete interna splošna pravila za uporabnike informacijskega sistema, ki so zapisana v OP6302 – Politika dela v informacijskem sistemu.



Iztok Vozelj

Anketa o zadovoljstvu uporabnikov z IS Skupine ETI

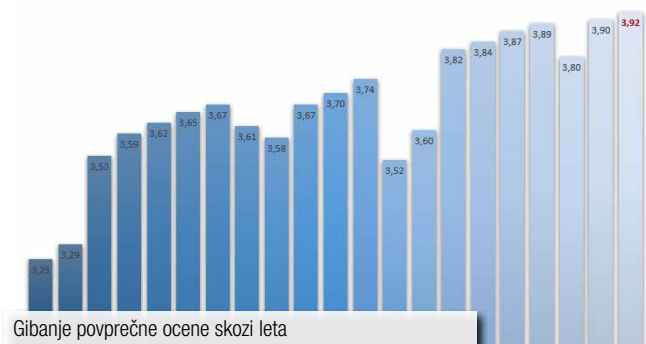
Letos smo izvedli že jubilejno, 20. anketo merjenja zadovoljstva naših uporabnikov. V tem obdobju smo prešli iz papirnatega načina, lastne aplikacije v Lotus Notesu do zdaj uporabljene spletne ankete. Anketni vprašalnik smo preselili na splet in v ciljno skupino vključili vse uporabnike v Skupini ETI. Uporabili smo isti kanal, kot ga uporablja služba za marketing pri svojih raziskavah zadovoljstva kupcev. V prejšnjih letih so bili prav tako vključeni uporabniki podjetij zunaj Slovenije, vendar sta bili potem sama analiza in obdelava podatkov nekoliko zamudnejši, predvsem zaradi dveh različnih podatkovnih virov.

Poleg novega kanala za merjenje zadovoljstva smo dodatno razširili rubriko, v kateri uporabniki ocenjujejo delo sodelavcev v IT. V rubriko smo vključili tudi beleženje zadovoljstva s help desk (HD) rešitvijo, ki je v uporabi od zadnje nadgradnje Inforja naprej. **V tem času ste na elektronski naslov hd@eti.si poslali nad 2200 prijav, ki smo jih v PIT v veliki meri sami razrešili,** za rešitev nekaterih pa smo si pomagali z znanjem naših zunanjih svetovalcev. Zato na tem mestu še enkrat svetujemo, da uporabljate tovrstno prijavljanje težav/napak, na katere naletite, saj boste le v tem primeru dobili odgovor v najkrajšem mogočem času. Prijave se namreč takoj pošljejo administratorju, ki potem dodeli primer v reševanje odgovornemu za področje oz. njegovemu namestniku.

Letos smo povezavo do vprašalnika poslali 463 uporabnikom, od katerih smo dobili izpolnjenih 197 anket, kar predstavlja dobrih 42 % vseh poslanih. Sama zgradba ankete je ostala enaka kot leta prej, edina večja sprememba je bila samo zgoraj omenjena razširitev 1. sklopa vprašanj. Manjši spremembi v anketi sta ponujena možnost, da uporabniki, če ne uporabljajo oz. ne poznajo neke rešitve, izberejo »ne uporabljam«, in dopolnitev izbire uporabljenih programskih orodij. K vsakemu sklopu smo dodali tudi možnost vpisa uporabniških mnenj/pripomb, ki jih poleg rezultatov uporabljamo pri nadaljnjih usmeritvah, na katere imamo, kot področje, vpliv.

Točkovanje odgovorov je ostalo enako, in sicer se je uporabila lestvica od 1 (izredno močno nezadovoljstvo, nestrinjanje) do 5 (izredno močno zadovoljstvo, strinjanje). **Po metodi tehtanega povprečja smo letos dosegli najboljši rezultat v vseh 20 letih, in sicer 3,92.** Gibanje ocen je nazorno prikazano na 1. sliki, kjer je lepo viden trend upada povprečne ocene v letih, ko so se izvajali projekti zamenjave oziroma nadgradnje transakcijskega sistema. Spodbudno pa je, da se kljub trenutnemu padcu v naslednjih letih ocena vztrajno zvišuje in je vsako leto na višji ravni.

Po posameznih vsebinskih sklopih smo najboljšo oceno dosegli prav

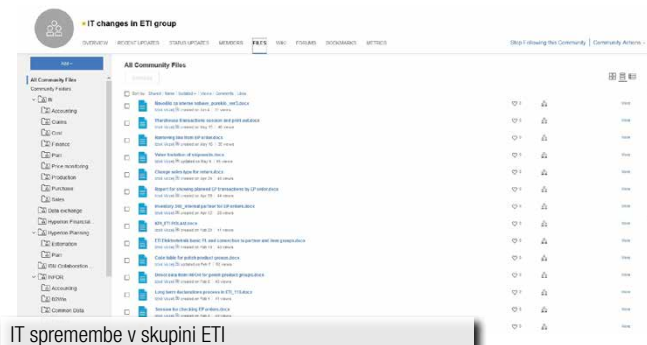


pri kategoriji ocene zaposlenih v IT, kjer izstopa ocena našega znanja in profesionalnosti nudenja oddaljene podpore, pri čemer smo dosegli povprečno oceno 4,35. Najslabšo, a še vedno visoko 4,06, pa pri oceni potrebnega časa za razrešitev prijavljene težave. Tukaj bi ponovno poudarili, da če je mogoče, napake prijavljajte na naš HD, saj verjamemo, da bomo na ta način izboljšali tudi ta kazalnik.

Strojna oprema je letos zabeležila najboljšo oceno zadnjih nekaj let, in sicer 3,79, vendar kljub temu ostaja najslabše ocenjena kategorija, uporabniki se največkrat pritožujejo zaradi počasi delujoče in zastarele opreme, ki jo uporabljajo na svojem delovnem mestu.

Ocena skladiščnega sistema iWare je pri programski opremi dobila najslabšo oceno, 3,61, temu sledijo ERP-sistem Infor, orodje za načrtovanje – Hyperion Planning (HP), sistem za finančno konsolidacijo – Hyperion Financial Management (HFM), poslovno obveščanje – BI, aplikacije, razvite v okolju Domino (Pelikan/DC), najboljšo oceno, 4,07, je prejel sporočilni sistem Lotus Notes. Ideja, ki jo je nekdo zapisal pod ta sklop, nam je še posebej všeč, in sicer, da bi tudi za BI določili t. i. skrbnike po poslovnih področjih (podobno kot v Inforju), s tem bi izboljšali pregled nad množico poročil, ki so trenutno umeščena na različne portale.

Kar se tiče IT-projektov v skupini, je več kot 60 % anketirancev zadovoljnih s seznanjanjem o projektih na delovnih mestih in prav toliko jih meni, da so njihovi predlogi upoštevani pri uvedbi tovrstnih rešitev. Izobraževanje in seznanjanje z novimi informacijskimi rešitvami, spremenjenimi funkcionalnostmi in novimi procesi pa 70 % anketirancev ocenjuje kot primerno. Tudi na tem mestu smo letos storili korak naprej, saj smo v dokumentnem sistemu odprli skupnost »IT changes in ETI Group«, v katero so vključeni vsi ključni uporabniki po posameznih področjih celotne Skupine ETI. Sem sodelavci v IT odlagamo najrazličnejše datoteke, ki opisujejo spremembe na vseh orodjih,



IT spremembe v skupini ETI

ki jih podpiramo. O vsaki spremembi pa so potem samodejno obveščeni ti ključni uporabniki, ki informacije delijo (ali pa tudi ne) svojim sodelavcem.

Pri samooceni uporabniških kompetenc se je več kot 93 % anketirancev ocenilo kot zmožne za uporabo operacijskega sistema Windows, temu sledijo sporočilni sistem Lotus Notes in orodja MS Office, potem aplikacije, razvite v okolju Domino, ERP-sistem Infor ter orodja Oracle (BI, HP in HFM).

Samoocena uporabniških kompetenc sovпада z željami po pridobitvi dodatnih znanj, pri čemer je s 46 % na prvem mestu Infor in z 42 % na drugem mestu BI. Tema sledijo po vrstnem redu še orodja MS Office, aplikacije, razvite v okolju Domino, sporočilni sistem, skladiščni sistem iWare, pravilno iskanje informacij na spletu, HP in na koncu HFM.

Rezultati in želje anketirancev nas vodijo k temu, da bomo v tandemu s ključnimi uporabniki v naslednjem letu začeli izvajati kratke interne tečaje. Namen teh tečajev bo osvežitev znanj ter izmenjava mnenj in znanja med vsemi udeleženci (uporabniki znotraj posameznega poslovnega področja in IT-podpore). Podoben tečaj se sicer vsako leto izvede pred začetkom cikla letnega načrtovanja, na katerem ožja skupina uporabnikov osveži znanja o postopku in delu s HP-orođjem.

Ob koncu bi se še enkrat radi zahvalili vsem, ki ste sodelovali pri izpolnjevanju ankete. Dobrodošlo je vsakršno mnenje – pa naj bo to graja ali pohvala, smo pa slednjih bolj veseli. © Srečno in zdravo 2020!

Iztok Vozelj

Triki za uporabo aplikacij – BI

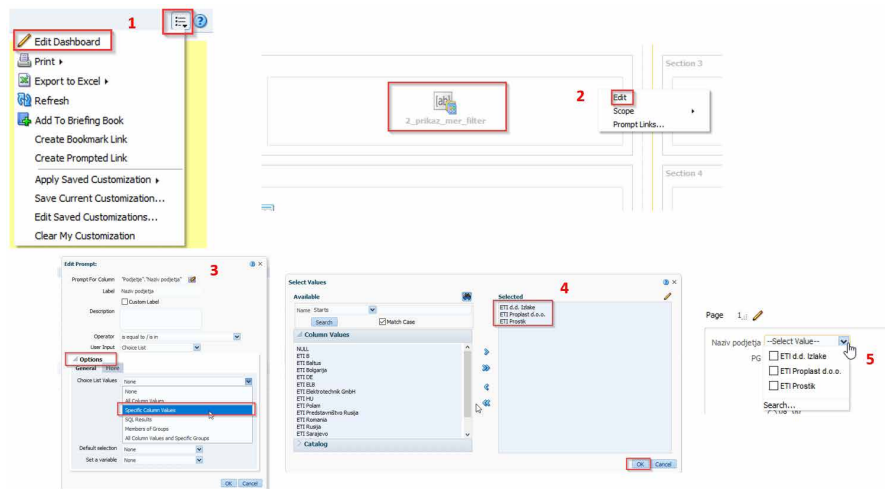
Glede na to, da smo do zdaj spoznali, kako na preprost način generirati poročila, znotraj mer filtrirati podatke po želenih dimenzijah, prikazati podatke v različnih oblikah ter ta poročila potem umestili na dashboard »Utrip«, kjer s poljubnimi filtri potem pregledujemo podatke, se bomo danes lotili prikaza omejevalne vrednosti, ki nam jih ponudi ta filter, oz. omejevanja vrednosti, ki jih uporabljamo pri posameznih filtrih oz. t. i. »dashboard promptih«.

Izhajali bomo iz primera, predstavljenega v prejšnji številki Utripa, kjer se omejimo samo na filter. Glede na to, da imamo pri naboru vrednosti v filtru samo dve dimenziji, in sicer ime podjetja in prodajno skupino, bomo tudi pri omejevanju vrednosti izmed vseh mogočih dodali samo želene. Pri podjetju dodamo samo podjetja skupine, ki so v Sloveniji, pri PG pa samo skupine, ki se začnejo z »V«.

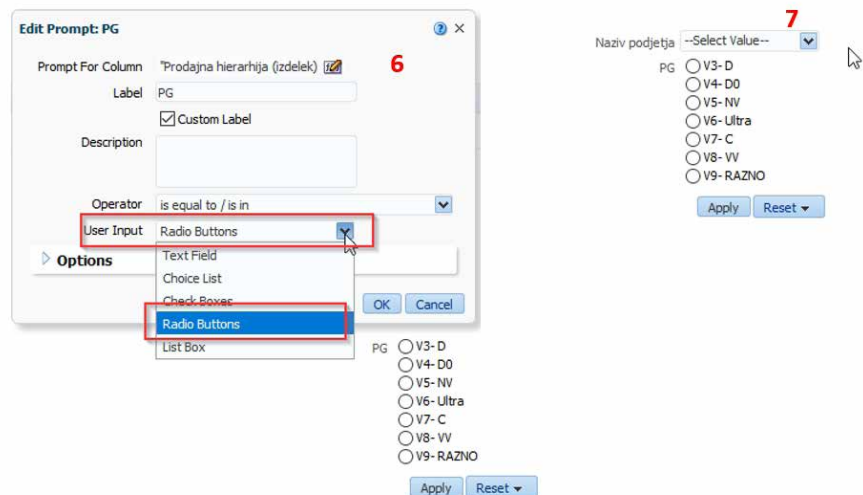
Delo začnemo na dashboardu Utrip, kjer izberemo možnost »Edit Dashboard« (slika 1), s čimer se nam odprejo objekti, ki so uporabljeni. Pri filtru izberemo možnost »Edit« (slika 2) in pojavita se nam obe dimenziji – podjetje in PG. Najprej kliknemo na »Podjetje« in pod »Options« izberemo namesto »All Column Values« »Specific Column Values« (slika 3). S klikom na »Dodaj« se nam odprejo vse mogoče vrednosti znotraj dimenzije (v našem primeru vsa podjetja skupine ETI). Med vsemi zdaj izberemo samo podjetja v Sloveniji in izbirno potrdimo z »OK« (slika 4). Predogled pravilnosti filtra lahko preverimo s tem, da kliknemo na padajoči seznam – dobili bi morali samo podjetja, ki smo jih pred tem izbrali v filtru (slika 5).

Enak postopek potem ponovimo pri izbiri PG. Sam prikaz filtra lahko tudi prilagodimo, in sicer imamo na voljo t. i. »Choice List«, možnost padajočega seznama (najbolj razširjena možnost), do t. i. »Check Boxes«, kjer je možnost izbire več vrednosti hkrati, do t. i. »Radio Buttons«, kjer izberemo samo eno vrednost. Pri 2. meri bomo uporabili zadnjo možnost (slika 6). S tem smo dodatno omejili še vrednosti, ki se prikažejo na filtru. Ostane nam samo še to, da filter shranimo in si ogledamo delovanje na dashboardu (slika 7).

Upamo, da vam s tovrstnimi nasveti vsaj malo pomagamo pri vsakodnevni opravi na delovnem mestu. Če pa imate kak izziv na področju orodij MS Office, BI, HFM, HP ipd., nam ga, prosim, pošljite. Veseli ga bomo, potem pa ga bomo obdelali v naslednji številki.



Slika 1



Slika 2

Sebastjan Lazar

Cargo-partner

Cargo-partner je mednarodno logistično podjetje, ki zaposluje okrog 3000 ljudi po celem svetu. V letu 2018 je celotni koncern tega podjetja imel 753 milijonov evrov prihodkov. Podjetje Cargo-partner je bilo ustanovljeno leta 1983, medtem ko je v Sloveniji prisotno od leta 1996. Cargo-partner je v sredini letošnjega leta odprl nov logistični center v bližini Letališča Jožeta Pučnika. Ta logistični center obsega 25.000 kvadratnih metrov skladiščnih prostorov in dodatno 4000 kvadratnih metrov pisarn. V novem logističnem centru je 44 nakladalnih ramp in več kot 20.000 paletnih mest prostora za skladiščenje. Predstavljeni prevoznik sodeluje z ETI-jem predvsem na področju ladijskega izvoznega transporta, cestnega uvoznega transporta iz Nemčije in cestnega izvoznega transporta v Bolgarijo. Slike, ki so priložene temu članku, prikazujejo logistični center podjetja Cargo-partner.



Sebastjan Lazar

DSV

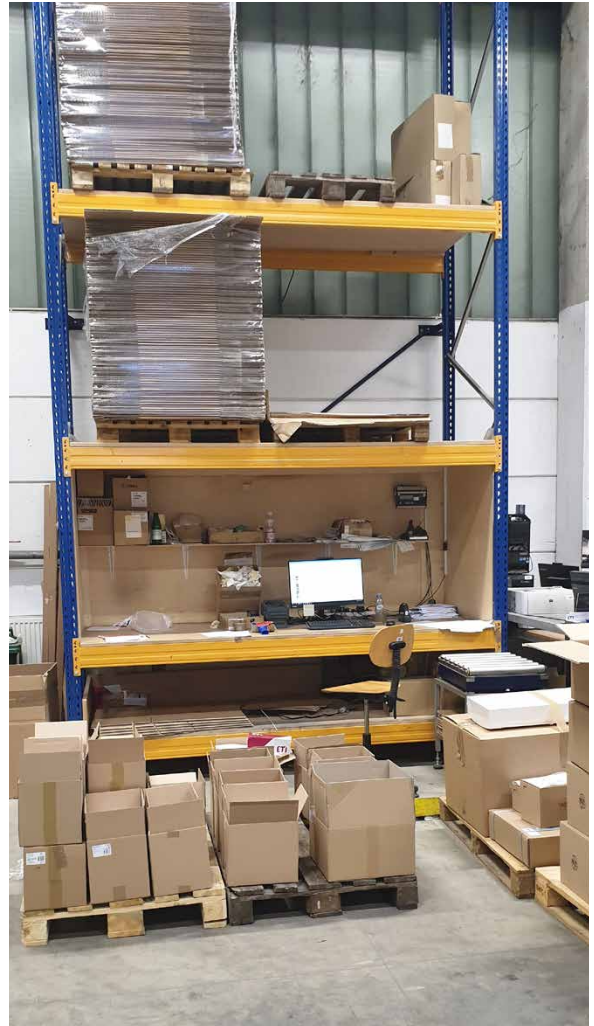
Podjetje DSV je eden izmed globalnih ponudnikov transportno-logističnih storitev, s katerim v ETI-ju precej sodelujemo. Istočasno je to podjetje eden izmed treh top prevoznikov v ETI-ju po letnem prometu. Naše sodelovanje z omenjenim podjetjem je predvsem na področju cestnega transporta (v veliki večini zbirniški transport), in sicer pri izvozi v naslednje države: Danska, Švedska, Finska, Norveška, Anglija, Španija in Francija. Občasno pa sodelujemo tudi pri uvozi iz Španije, Nemčije in Italije. DSV Slovenija je del globalne logistične mreže DSV, katere sedež je na Danskem. Podjetje je bilo ustanovljeno leta 1976. Danes je DSV prisoten že v več kot 90 državah na šestih celinah. Po celem svetu zaposlujejo več kot 60.000 ljudi, v 600 pisarnah in 900 logističnih centrih. Trenutno je četrti največji globalni logist. V Sloveniji ima to podjetje sedež v Kranju, sicer pa je to podjetje v Sloveniji bolj prepoznavno od leta 2007, ko se je podjetje DFDS Transport, d. o. o., Slovenia preimenovalo v DSV Transport, d. o. o. Pokrivajo praktično vse sektorje v gospodarstvu in jih podpirajo z vsemi vrstami transporta (cestni, letalski in pomorski). Pri sodelovanju s podjetjem DSV smo najzadovoljnejši z njihovo prilagodljivostjo in hitro odzivnostjo.



Sebastjan Lazar

Prostor za pripravo paketnih pošiljk v odpremnem skladišču

Večino paketnih pošiljk iz matične družbe ETI-ja, pošljemo poslovnim partnerjem iz odpremnega skladišča na Izlakah. V omenjenem skladišču imamo za to urejen poseben prostor, ki je namenjen samo pripravi paketnih pošiljk. Omenjeni prostor je prikazan na priloženi sliki in vsebuje npr. napravo za izdelovanje zračnih blazin, računalnik s pregledom načrta paketnih odprem ... Organizacija priprave in pošiljanja paketnih pošiljk se ureja vsak delovni dan s pomočjo poslovnih partnerjev/prevoznikov, kot sta npr. UPS (United Parcel Service) ali GLS (General Logistics Systems). Paketne pošiljke se običajno v skladišču pripravijo in odpošljejo/naložijo na tovornjak še isti delovni dan.



Sebastjan Lazar

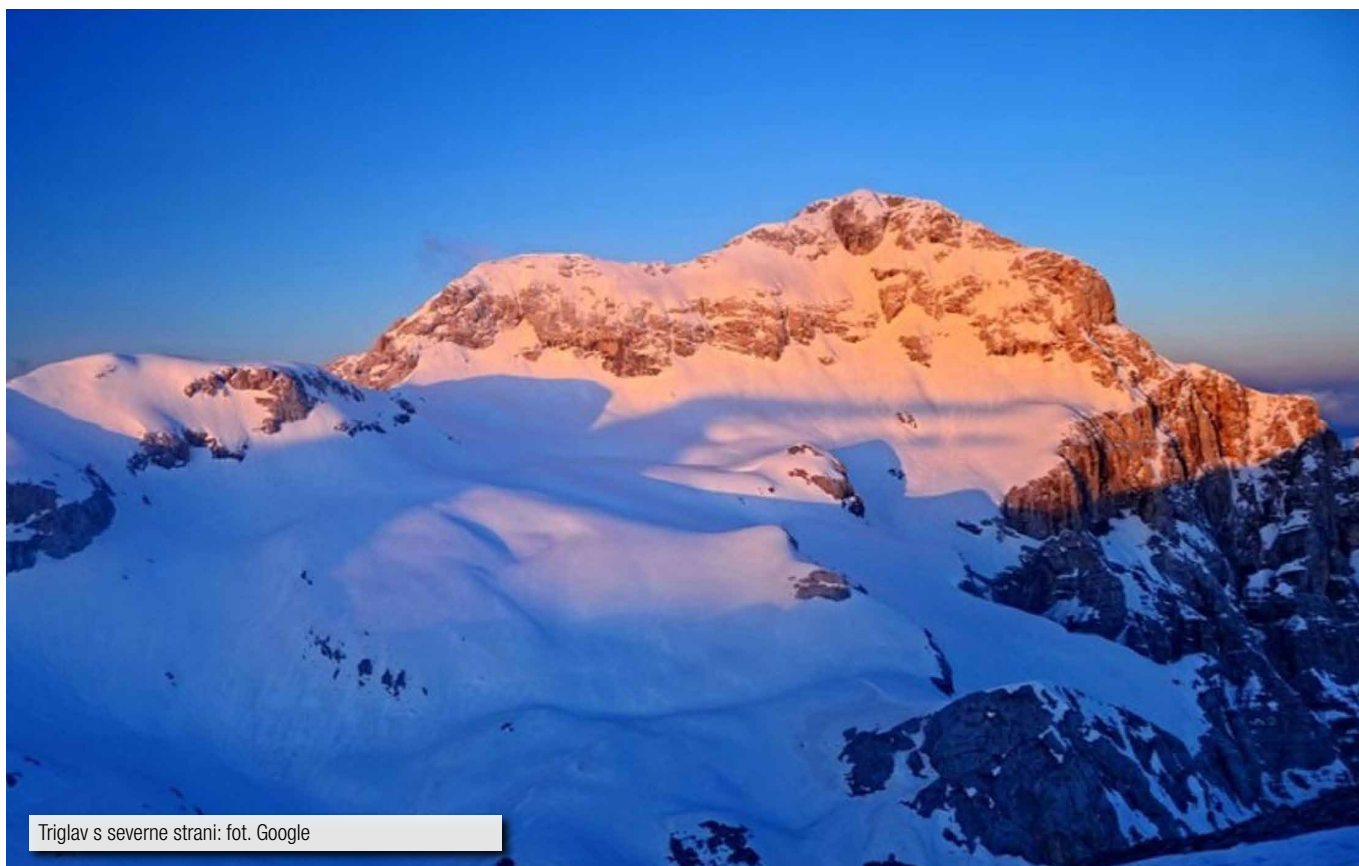
Transportno zavarovanje na ravni koncerna

S 1. 1. 2019 imamo v ETI-ju sklenjeno pogodbo oziroma polico za zavarovanje blaga (izdelkov, polizdelkov, materialov ...) v transportu, t. i. »kargo« zavarovanje, na ravni koncerna pri eni izmed največjih mednarodnih zavarovalnic. To pomeni, da imamo z eno polico zavarovan tovor, ki se prevaža na tveganje matične družbe ali katere od enajstih hčerinskih družb.

Pred uvedbo skupne police je vsaka družba koncerna sama zase sklepala police transportnega zavarovanja, veliko tovorov pa se je prevažalo zgolj z zavarovanji prevoznikove odgovornosti, ki pa so skladno z zakonodajo zelo nizka. Pri aktualni koncernski transportni polici imamo zavarovan tovor tako v domačem kot tudi mednarodnem transportu ne glede na to, ali gre za nakup ali prodajo. S to polico imamo zavarovan ves tovor, ki se prevaža iz točke A v točko B na tveganje družb našega koncerna. Kdo nosi tveganje (natančneje: tveganje naključnega uničenja blaga) v mednarodnem transportu, določajo »paritete« (angleška kratica zanje je »Incoterms«, kar je krajši zapis za »International Commerce Terms«), kot so npr. CPT, EXW, FOB, DDP, DAP in tako naprej. Paritete se izberejo že v pogodbah in dogovorih med kupci in prodajalci. Transportno zavarovanje je zelo pomembno pri varnem in stabilnem delovanju vsakega podjetja, saj je tovor med transportom po kopnem, vodi ali zraku izpostavljen vrsti različnih nevarnosti (npr. kraja, prometne nesreče itn.). Transportno zavarovanje velja praviloma od vključno nakladanja na tovornjak na točki A do vključno razkladanja s tovornjaka na točki B, vendar je natančneje opredeljeno s paritetami INCOTERMS, saj za del transportne poti lahko tveganje nosi tudi naš dobavitelj ali kupec.

Darko Dolinar

Triglav



Triglav s severne strani: fot. Google

Triglav je najvišja gora Slovenije in je visok 2864 m. Najvišja gora, ki se vidi s Triglava, je najvišja gora Avstrije. To je Grossglockner, ki je visok 3798 m.

Prvič so se na Triglav povzpeli 26. avgusta 1778. To so bili Luka Korošec, Matevž Kos, Štefan Rožič in Lovrenc Willomitzer. Povzpeli so se iz Bohinja prek Velega polja.

S Triglava je ob jasnem vremenu izreden razgled. V daljavi na severozahodu so Visoke Ture z najvišjim vrhom Grossglocknerjem. Na jugozahodu so italijanski Dolomiti. Vidi se celo Jadransko morje. Triglav pa se vidi tudi z veliko zasavskih hribov. Naj omenim razgled s Triglava na pomembne vrhove Slovenije. Na severu je Škrlatica (2740 m), na vzhodu je Rjavina (2532 m), na jugu je Mišelj vrh (2350 m), na zahodu pa so Prisojnik (2547 m), Razor (2601 m) in Jalovec (2643 m). Na vrhu Triglava stoji Aljažev stolp.

Triglav obdajajo globoke doline. Na severu so Vrata, na severovzhodu je Kot, na vzhodu je Krma, na jugu je Bohinjska dolina in na zahodu Trenta. Okrog Triglava so planinske kočice. Na severu je v dolini Vrat Aljažev dom (1015 m), na severovzhodu Triglava je Staničev dom (2332 m), na vzhodu je v dolini Krme Kovinarska koča (870 m), na vzhodu je tudi koča na Kredarici (2515 m). Na jugu je na Velem polju Vodnikov dom (1817 m), na jugu je tudi Dom Planika (2401 m). Na jugozahodu je Tržaška koča na

Doliču (2151 m). Na Triglav vodijo označene planinske poti iz Vrat, Kota, Krme, Bohinja, s Pokljuke in Trente.

Na Triglavu sem bil prvič, ko sem hodil v srednjo šolo. Bil sem poleti iz Vrat. V tistem času me je pogosto pestila angina. Dvakrat sem izgubil glas. Da se ne bi ponavljalo, mi je zdravnik svetoval hojo v gore. V študentskem času sem pogosteje hodil v hribe, tudi pozimi. Da bi to naredil bolj strokovno, sem se udeležil alpinističnega tečaja v Ljubljani. Znanje sem uporabil tudi pri zimskem vzponu na Triglav.

Tako sem se v sredini marca iz Ljubljane peljal z zadnjim avtobusom v Mojstrano. Tam sem šel prek doline Krme in zjutraj sem prispel na Kredarico. Tam sem popil čaj in se zatem napotil na vrh Triglava. Uporabljal sem dva cepina. Najtežje je bilo pod vrhom Malega Triglava. Tam je bilo kakšnih pet metrov povsem pokončnih. Zadnji meter je bil sneg povsem previsen. Srečno sem se povzpel na Triglav. Sestopil sem na Planiko in naprej v Krmo. Tisto leto sem še enkrat prišel na Kredarico. Zadnjega decembra iz Krme na Kredarico. Bilo je malo snega in sem hodil kar v športnih copatah. Zjutraj prvega januarja so šli drugi na Triglav. Vsi v čevljih, jaz pa kar v copatah – znamke Adidas. Čevlje in dereze sem imel

v nahrbtniku. Pot je bila zasnežena in ledena. V takih razmerah sem napredoval kot pajek. Srečno sem se v športnih copatah povzpel na Triglav, sestopil pa sem nazaj na Kredarico. Naslednje staro leto sem spet prišel na Kredarico. Zjutraj 1. januarja sem stal pred domom na Kredarici. Mimo je prišel nekdo, ki se je predstavil za alpinista Boštjana Kekca iz Škofje Loke. Povabil me je na Triglav po bližnjici. Neposredno s Triglavskega ledenika na sedlo med Malim in Velikim Triglavom. Povabilo sem sprejel. Plezala sva eden za drugim, nenavezana, brez varovanja. Srečno sva preplezala na Triglav in tudi sestopila po smeri vzpona. Boštjan Kekec se je pozneje zaposlil v vojašnici na Bohinjski Beli, v gorski enoti kot alpinistični inštruktor. Pozneje se je udeležil odprave na drugo najvišjo goro na svetu, na 8611 m visoki K2 v Pakistanu. Na višini 8000 m ga je zajelo poslabšanje vremena. Dalj časa je čakal na izboljšanje vremena. Toda napadla ga je še višinska bolezen. Zaradi nje je na višini 8000 m umrl. Gora K2 je njegovo zadnje bivališče. Vojašnico na Bohinjski Beli so potem preimenovali v Vojašnico Boštjana Kekca.

Vir podatkov: Wikipedija

Borut Markošek

Pohodi

V **septembrski turi** smo prehodili čudovito razgleden greben in osvojili tri vrhove na obrobju poključke planote: **Mrežce (1965 m), Lipanski vrh (1974 m) in Brda (2008 m)**. Naravnost nad Blejsko kočo na Lipanci se v grebenu, ki loči Pokljuko od doline Krme, dvigujeta dva skorajda zrasla vrhova: Lipanski vrh in Mrežce. Oba sta lahko dostopna po markirani poti z Lipance, škrbina med njima pa je odlično opremljena s klini in jeklenicami, kar nam



omogoča, da vzpon nanju začnimo s krožno potjo in nekaj metri zelo varnega plezanja. Ker so pobočja proti Pokljuki precej zložna, je dostop razmeroma varen tudi v zimskih razmerah. V poletni sezoni je to priljubljena točka za družine z majhnimi otroki, v zimskem času pa pri turnih smučarjih. Z vrha je lep pogled na Triglav, Rjavino in poključke vrhove.

Edini dvatisočak na naši poti so Brda, razgledni vrh, s katerega se nam odpre lep razgled proti Triglavu, vrhovom nad dolino Krme, zahodnim in osrednjim Karavankam, Grintovcu in ostalim najvišjim vrhovom v Kamniško-Savinjskih Alpah, na Pokljuki in Jelovici ter v verigi Spodnjih Bohinjskih gor.

Olševa, naš **oktobrski cilj** (nemško Ouschewa), je grebenska gora v vzhodnih Mežiško-Solčavskih Karavankah ob meji z Avstrijo. Njen greben je nekdanj ločeval zgodovinski pokrajini Koroško in Štajersko.



Poleg glavnega vrha, 1929 m visoke Govce, so v 5 km dolgem enakomerno razpotegnjenem grebenu še vrhovi Obel kamen na zahodnem robu ter Gladki vrh in Lepi vrh, slednji leži na vzhodnem robu grebena Olševe. Približno 200 m pod vrhom Oblega kamna je kamenodobno arheološko najdišče Potočka zijalka. Na najvišji vrh Olševe vodi prek zahodnega oziroma vzhodnega grebena več poti z izhodiščema v Solčavi (mimo Podolševe, južni pristopi z zahodno, srednjo in vzhodno varianto) in Železni Kapli (mimo cerkvice sv. Lenarta ali Šmarjete, severozahodna pristopa). Vzhodni pristop iz smeri Koče na Grohotu pod Raduho čez prelaz Spodnje Sleme je tudi del razširjene Slovenske planinske poti.



V **novembru** smo se odpravili na **Trdinov vrh** (hrvaško Sveta Gera), 1178 m visok hrib, ki je najvišji vrh Gorjancev (hrvaško Žumberak). Je priljubljena izletniška točka tako slovenskih kot hrvaških pohodnikov. Po vrhu poteka meddržavna meja med Slovenijo in Hrvaško, natančneje, med naselji Gabrje in Cerov Log na slovenski strani in Rajakovići na hrvaški. Iz Gabrja in Rajakovićevo pripeljeta na vrh tudi makadamski cesti. Sama točka vrha, ki jo obeležuje visok betonski razgledni stolp, je na hrvaški strani, prav tako tudi cerkev sv. Elije in Vojašnica Trdinov vrh, v kateri je od leta 1991 nastanjena Slovenska vojska. Na slovenski strani sta cerkev sv. Jere (uradno v Gabrju), po kateri je hrib dobil tako slovensko (do preimenovanja leta 1923) kot hrvaško ime, in telekomunikacijski stolp (uradno v Cerovem Logu). Na severnem pobočju (v Cerovem Logu) je pragozd Trdinov vrh, ki se vzpne skoraj do vojašnice.

Prvotno vrh ni imel imena, ampak so ga domačini poimenovali opisno, po cerkvi sv. Jere, kar vrh svete Jere. Starejši nemški in madžarski viri so vrh imenovali St. Geraberg ali Gorianc.

Leta 1923 so Slovenci vrh poimenovali po Janezu Trdini.

PLAN POHODOV ZA LETO 2020

Januar	- Tromeja – Peč, Planinski muzej Mojstrana
Februar	- Kokoš in jama Vilenica
Marec	- Bevkov Vrh in Ermanovec
April	- Dravh, Lajnar, Slatnik, Možic
Maj	- Svinjak
Junij	- Cjasut dal Scior – Monte Vualt, Krnijske alpe
Julij	- dvodnevna Cmir in Begunjski vrh, Staničeva koč
Avgust	- Mala Mojstrovka
September	- Mangart
Oktober	- Rodica
November	- Poldanovec
December	- Trstelj

(Vir: svetovni splet)

Domen Pociеча

Sankaško društvo Zagorska dolina

HITER >>> HITREJŠI >>> ZAGORSKI SANKAČ

Sankaško društvo Zagorska dolina je bilo ustanovljeno leta 2005. Ustanovni člani so bili Aleš Pociеча, Ostoja Žujić in Domen Pociеча. Glavni namen ustanovitve društva je bil razvijati športne panoge, ki potekajo na zaledenelih bob sankaških stezah, predvsem SANKANJE NA UMETNIH PROGAH.



Sankanje na umetnih progah je olimpijska disciplina od leta 1964. Izvaja se na zaledeneli progi, ki je v celoti umetno hlajena. Poznamo tudi proge, ki so naravno hlajene. Proge so lahko kombinirane za sankanje, bob in skeleton ali pa le za sankanje. Proge pri sankanju morajo biti daljše od 1000 m za moške ter 800 m za ženske in pare. Vožnja se začne z odzivom s startnih ročk, nato se sankča še nekajkrat požene z rokami, da čim hitreje dobi čim večjo hitrost. Nato preide v ležanje na saneh in vstopi v prvi zavoj ter nadaljuje vožnjo po progi. Najbližja proga je od nas oddaljena 350 km v nemškem Königsseeju in samo en spust sankča stane kar 30 EUR.

Sankanje na umetnih progah je eden izmed redkih športov na olimpijskih igrah, pri katerem se čas meri na tisočinko sekunde natančno. Kljub temu pa o zmagi na tekmovanju velikokrat odloča 0,001 sekunde. Start je zato eden izmed najpomembnejših delov celotne vožnje. Je dinamično in eksplozivno gibanje. Ko je sankča v voznem položaju, mora voziti po optimalni liniji proge, gravitacija pa mu daje hitrost. Nenapisano pravilo pravi, da prednost 0,010 sekunde na startu pripomore k 0,030 sekunde prednosti pri končnem rezultatu. V ta namen je Sankaško društvo Zagorska dolina leta 2006 začelo dela in v letu 2007 končalo projekt Sankaški



poligon. V Kisovcu je bila zgrajena 60 m dolga pokrita proga/poligon, na katerem sankči lahko trenirajo start in se učijo zavojev na saneh s kolesčki.



30. in 31. avgusta 2019 je na sankškem startnem poligonu v Kisovcu Sankaško društvo Zagorska dolina organiziralo tradicionalno tekmovanje v startu sankanja za pokal Zagorske doline. Tekmovanje od leta 2016 poteka kot memorial Aleša Pociеча, ki je v društvu in sankanju pustil izjemen pečat ter postavil temelje sankanja tako v Zagorski dolini kot Sloveniji. Več kot 30 let je bil tudi zaposlen v ETI-ju. Letos je prvič tekmovanje potekalo tudi za državno prvenstvo v startu sankanja. Na startni listi je bilo 32 tekmovalcev, ki so se pomerili v disciplini posameznikov, dvojic in ekipnem tekmovanju.

PETEK 30. AVGUST 2019

SOBOTA 31. AVGUST 2019

SLOVENIA
luge.si

ODPRTO DRŽAVNO PRVENSTVO V STARTU SANKANJA
14. POKAL ZAGORSKE DOLINE
MEMORIAL ALEŠA POCIеча

Sankaško društvo Zagorska dolina ostaja zvesto svojemu glavnemu namenu. To je razvijati in gojiti sankanje na umetnih progah. Glavni cilj je pomagati športnikom sankčem na njihovi športni poti, da bodo s svojimi rezultati in športnimi dejanji ponos društvu. Velika želja vseh v društvu je, da bi na zimskih olimpijskih igrah zastopal barve Slovenije vsaj en član društva. To nam je uspelo v letih 2006, 2010 in 2018. Zdaj svojo vizijo peljemo naprej in si prizadevamo, da se naši mladinci uvrstijo na olimpijske igre mladih, ki bodo januarja 2020 potekale v Švici.

V veliko pomoč pri uresničevanju vizije in poslanstva Sankaškega društva Zagorska dolina nam je podjetje ETI Elektroelement, d. o. o., ki s svojo družbeno odgovornostjo kaže, kako zares veliko podjetje je. Veselimo se nadaljnega sodelovanja.



Vsem bralcem želimo vesele praznike in uspešno leto 2020. Hkrati vas vabimo, da se nam 18. 12. 2019 pridružite na nočnem sankanju, ki bo od 16:30 naprej potekalo na sankškem poligonu v Kisovcu.

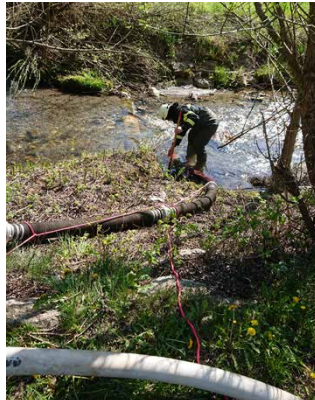
Janko Mali, poveljnik PIGD ETI

Intervencije in izredni dogodki v letu 2019

Iztekajoče se leto 2019 se je za gasilce PIGD ETI začelo delovno. Že v prvih februarjskih dneh nas je na naše poslanstvo opomnil požar v obratu TK. Zagorelo je v košu za odlaganje umazanih papirnatih brisač za roke. Požar so uspešno pogasili zaposleni, že razmeroma majhna količina papirja, ki je v košu tlela, in ne gorela, pa je zahtevala prekinitev delovnega procesa v oddelku stiskalnice. Potrebna je bilo namreč evakuacija zaposlenih zaradi zadimljenosti prostora.



V aprilu so nas obvestili o puščanju dizelskega goriva iz parkirane kombija. Kombi je bil parkiran na mostu pri orodjarni, z vpojnim sredstvi in absorberjem smo preprečili onesnaženje potoka Medija. Še istega meseca, točneje 20. aprila, smo se udeležili vaje v organizaciji GZ Zagorje in Slovenske vojske. Pri vaji so sodelovala vsa društva GZ Zagorje in helikopter SV. Scenarij vaje je predvidel gozdni požar nad Europarkom. Zaradi zahtevnega terena je bil del moštva predviden za gašenje, preostali gasilci pa so z dvema verigama črpali vodo iz potoka Kotredeščica do bazena, iz katerega je zajemal helikopter požarno vodo. Skupno je bilo treba napejati dve 700 metrov dolgi cevi iz potoka Kotredeščica mimo igral in po stopnicah do Letališča Ruardi, kar znaša kar 60 metrov višinske razlike. Na vaji je sodelovalo 166 gasilcev iz celotne GZ Zagorje. Reportažo o vaji si lahko ogledate tudi na kanalu YouTube, in sicer jo najdete pod naslovom Vaja Ruardi 2019.



V maju nas je najprej zaposlovalo pranje obrabališča OMAS zaradi raztresene surovine, ki je bila posledica strgane embalaže. Prav tako so nas maja iz obrata OEI obvestili o požaru. Na ogenj je varnostnika opomnil sistem za obveščanje, sledila pa je takojšnja intervencija gasilca v nočni izmeni. Ob prihodu na kraj požara sta varnostnik in dežurni gasilec ugotovila, da so požar že uspešno pogasile delavke iz nočne izmene. Ugotovili smo, da se je ogenj zane-



til v merilniku DAX ETI MAG zaradi slabega spoja.

Z naftnimi derivati smo se ukvarjali tudi junija, in sicer na parkirišču TK, kjer se je zgodil izliv večje količine motornega olja. Mesto izliva smo očistili z vpojnim sredstvi.

Zaradi močnega krajevnega naliva smo se v juliju soočili s poplavami. Narasla voda je zalila pokritje nad potokom Medija, parkirišče nasproti stavbe TK, parkirišče pred upravno zgradbo, notranje dvorišče med stavbama OEI in TK, meteorna voda pa je vdrla v stavbo



OEI, TK in Proplasta. Vodo iz vseh stavb smo takoj po prenehanju nevarnosti posesali z namenskim sesalnikom, ki smo ga kupili v začetku leta. Tudi v tem mesecu smo se ukvarjali z izlivi olja, ko je pri nalaganju odpadnega lesa počila hidravlična cev tovarnjaka podjetja Dinos in je izteklo približno deset litrov hidravličnega olja.

V obeh počitniških mesecih so bile zaradi močnih krajevnih padavin spet poplave. Ponovno je bilo treba očistiti parkirišča in stavbe, v katere je vdrla voda. Oprema, ki smo jo z leti kupovali za tovrstna dela, se je spet izkazala za dobro naložbo.

V oktobru smo organizirali več evakuacijskih vaj, s katerimi krepiamo pripravljenost zaposlenih na ukrepanje ob morebitnih nevarnostih, ki so posledica požara, poplave ali podobnih nesreč. Skozi vse leto dejavno sodelujemo s službo SVDO pri izobraževanju zaposlenih, kako ravnati ob nastanku požara in uspešno pogasiti ogenj. Ob koncu leta 2019 se zahvaljujem vsem gasilkam in gasilcem PIGD ETI za požrtvovalno delo in za odrekanje svojemu prostemu času, ki ga namenjajo za delo v društvu. Prav tako gre zahvala vodstvu, ki nas podpira pri opravljanju našega prostovoljnega dela.

Naj ob koncu vsem zaposlenim v koncernu ETI zaželimo zdravo, uspešno in predvsem mirno prihajajoče leto 2020.

Sebi v ponos, bližnjemu v pomoč. Z gasilskim pozdravom »Na pomoč!«

Helena Odlazek, predsednica PIGD ETI Izlake

Dejavnosti gasilcev PIGD ETI Izlake v letu 2019

15. februarja 2019 smo imeli 55. redni občni zbor članov, na katerem sta bila predstavljena poročila za preteklo leto in načrt za leto 2019 ter podeljena priznanja in napredovanja.

Četrto leto zapored je bila v organizaciji GZ Zagorje izvedena prireditev »Z roko v roki«, v soboto, 9. marca, v Športni dvorani Zagorje. Na ta dan se gasilci spomnijo na žene, dekleta, matere in gasilke, ki praznujejo 8. marec, ter se na ta način zahvalijo za opravljeno delo in za podporo gasilcem. Srečanja se je udeležilo 12 gasilk in gasilcev.

Tradicionalno, 10. spomladansko čiščenje smo izvedli v soboto, 30. marca. Udeležilo se ga je 25 članov društva in čistilke. Očistili so transportne poti, parkirišča, platno obeh šotorov, zgornji plato, stopnišča, zelenice, strugo potoka Medija in obrezali drevesa.



V aprilu smo se udeležile »Posveta članic posavsko-zasavske regije«, ki je bil organiziran v Zagorju. Predstavljeni sta bili nova knjiga »Razvrščanje« in analiza požara v nekdanji STT Trbovlje.

V soboto, 15. junija 2019, so se članice B udeležile 21. memoriala Francija Bregarja in 9. tekmovanja PGD Tirna, na katerem so zasedle odlično 1. mesto. Čestitke članicam za doseženi rezultat, njihovo prizadevnost in prosti čas, ki



ga namenjajo gasilstvu.

6. julija je potekal 27. Vrtačnikov memorial v Šentlambertu, ki sta se ga udeležili tako ženska kot moška ekipa. Gasilska tekmovanja spadajo med strokovno in praktično izobraževanje gasilcev, zato se jih udeležujemo. 8. septembra smo se udeležili parade v Metliki, ki je potekala ob 150-letnici gasilstva na Slovenskem.

Regijsko tekmovanje je letos potekalo v Hrastniku v soboto, 14. septembra, udeležile smo se ga članice B in dosegle odlično 2. mesto, s tem pa pridobile vstopnico na državno tekmovanje, ki bo prihodnje leto v Celju.

Oktober je mesec požarne varnosti. Letošnja tema meseca požarne varnosti se glasi: »Za požarno varnost v večstanovanjskih stavbah skrbimo vsi!« V tem času se pri nas izvaja servis gasilnih aparatov, udeležimo se gasilske vaje z drugimi društvi našega sektorja in odpravimo se na strokovno ekskurzijo. Letos



nas je pot popeljala na Bloke, kjer smo si ogledali »Muzej bloškega smučarja« in zanimiv kompleks Bloškega jezera, nato smo se odpravili v globine čudovite Križne jame in se sprehodili po muzeju vojaške zgodovine v Pivki. Na poti domov smo se okrepčali v gostilni »Ob kaminu« Postojna. V drugi polovici leta smo se lotili prenove gasilske orodjarnje. Najprej smo preselili servis gasilnih aparatov v prostore nekdanjega zaklonskega, prostor je bil potreben še obnove. V gasilski orodjarni smo med garderobo in pisarno podrli steno, položili talne ploščice, pobelili.

22. novembra smo organizirali 15. srečanje članic GZ Zagorje. Po uvodnem pozdravu, smo predstavili delovanje našega društva, sledilo je predavanje Ne čakaj na vikend" Maja Golob ter pogostitev v jedilnici z družabnim večerom. Srečanja se je udeležilo 80 članic in članov.

Ob iztekajočem se letu 2019 je tudi čas za zahvalo vsem, ki ste se odzvali na intervencije, vaje, tekmovanja in ostale dogodke, z željo in upanjem na pripravljenost sodelovanja v prihodnje.

Gasilci PIGD ETI Izlake želijo vsem zaposlenim zdravo, srečno, uspešno in predvsem zadovoljno leto 2020.

Z gasilskim pozdravom »Na pomoč!«

Nejc Pavlič

Osnove fotografije (2. del)

V prvem delu smo že napisali nekaj besed glede prednosti digitalnih fotoaparata pred analognimi. Zdaj pa bi se rad osredotočil predvsem na funkcije, ki jih ima vsak digitalni fotoaparat in s katerimi lahko znatno izboljšamo svoje fotografske sposobnosti, če jih poznamo.

Naj še omenim, da so vse osnovne in napredne funkcije, ki jih ponuja neki fotoaparat, opisane v navodilih, ki jih prejmete ob nakupu digitalnega fotoaparata. Zato je priporočljivo, da si pred prvo uporabo vzamete nekaj minut in jih pregledate.

Preden se osredotočimo na osnovne funkcije (ISO, zaslonka, belina ...), naj omenim, da sem v prvem delu predstavil vrste digitalnih fotoaparata (kompaktni, zrcalno-refleksni in brez zrcal). Kompaktni fotoaparati imajo že vgrajen objektiv, kar pa ne velja za zrcalno-refleksne in brez zrcalne fotoaparate, pri katerih je treba objektiv ločeno dokupiti.

Razlikujemo dve vrsti objektivov:

- širokokotni objektiv (kratka goriščna razdalja) ima veliko globinsko ostrino;
- teleobjektiv, dolga goriščna razdalja (ozki kot snemanja), ima majhno globinsko ostrino.

Zaslonka



Zaslonka je odprtina, skozi katero v fotoaparat vstopa svetloba in deluje kot očesna zenica. Večja kot je odprtina, več svetlobe vstopi skozi fotoaparat in pade na senzor.

Zaslonka torej vpliva na osvetlitev s svojo odprtino. Hkrati pa vpliva tudi na globinsko ostrino:

- večja odprtina zaslone (manjša številka [f1,4]) pri isti goriščni razdalji pomeni manjšo globinsko ostrino;
- manjša odprtina zaslone (večja številka [f22]) pri isti goriščni razdalji pomeni večjo globinsko ostrino.

Zaklop / čas osvetlitve



Čas osvetlitve pomeni dolžino časa odprte zaslone fotoaparata. Včasih si želimo zamrzniti trenutek in potrebujemo kratek čas. Če gre na primer za športne dogodke, pri katerih vse poteka hitro, je ta čas 1/1000 s ali še krajši, 1/2000 s.

Ponazorimo lahko z našimi očmi – če imamo odprte dalj časa, zaznamo premike, če jih odpremo samo za kratek pomežik, zaznamo samo trenuten položaj.

ISO

ISO je tretja od osnovnih funkcij digitalnega fotoaparata, ki nam pomaga v razmerah, ko bi želeli nastaviti določeno zaslonko in čas zaklopa, pa nam svetlobne razmere tega ne dopuščajo (presvetel ali pretemen motiv). Vrednost ISO (ali ASA) smo poznali že v času fotografije na film. Vrednost je pomenila občutljivost filma – višji kot je bil ISO, bolj zrnast je bil film.



Danes je tehnologija že toliko razvita, da omogoča fotografiranje pri visokih vrednostih ISO, ne da bi se bistveno opazil digitalni šum/zrnost na fotografiji.

Belina – white balance

Belina je pojem, s katerim se večina ljubiteljskih fotografov redko ali skoraj nikoli ne ukvarja. O belini začnejo razmišljati šele, ko ugotovijo, da ima fotografija pridih neke barve.

Ikona	Način	Barvna temperatura (Kelvin)
	Avtomatska	3000 - 7000
	Sončna svetloba	5200
	Senca	7000
	Oblačno, mrak, sončni zahod	6000
	Volframova žarnica	3200
	Bela fluorescentna svetloba	4000
	Bliskavica	6000
	Uporabniška fotografija	2000 - 10000
	Barvna temperatura (Kelvin)	2500 - 10000

Nastavitev beline je pomembna, da so barve na fotografiji take, kot jih vidimo. Večkrat se nam zgodi, da na fotografijah barve niso take, kot so bile v resnici. To se zgodi, kadar prihaja svetloba iz več virov različnih barv in se meša med seboj. Človeško oko tega pojavnega ne zaznava, ker se naše oko samodejno prilagaja različnim situacijam. Poleg tega se nam bel list papirja vedno zdi bele barve, ker naši možgani vedo, da je papir bele barve.

Nastavitev beline je zelo pomembna, zlasti če fotografije shranjujemo v formatu .jpeg, saj smo zelo omejeni pri korekciji beline v postprodukciji na računalniku. Precej lažje in bolj preprosto je, če imamo fotografije v surovem formatu ali digitalnem negativu (RAW), kot ga tudi imenujemo.

Včasih se je treba odločiti med različnimi nastavitvami, navedenimi zgoraj. Izbrati kombinacijo, npr. večja zaslonka – manjša globinska ostrina pri nižjem ISO – manj šuma, ali obratno. Poskušajte, dokler vam možnosti ne postanejo samoumevne. Vaše fotografije bodo bolj izražale vaše občutke.

Ročna izbira (ali M) je najboljša izbira, saj tako lahko sami nadzorujemo vse zgoraj navedene funkcije digitalnega fotoaparata.

V naslednjem delu pa bom napisal nekaj o načinu osvetlitve (M, P, A in S).

Franc Grčar

Rescue Diving - Potapljač reševalec



Na začetnem tečaju, PADI Open Water Diver, si pridobil znanje in spoznal tehnike, ki se nanašajo predvsem nate in na situacije, v katerih se lahko znajdeš pod vodo. V programu Adventures in Diving si se naučil upoštevati okolje v različnih situacijah. V programu PADI Rescue Diver pa se boš naučil upoštevati tudi druge potapljače okrog sebe.

Program PADI Rescue Diver te pripravi, da lažje prepoznaš in preprečiš nesreče, prav tako pa se boš naučil, kako moraš ravnati v primeru nesreče. Kar se boš učil, ti bo pomagalo izboljšati tvoje sposobnosti in dvignilo tvojo samozavest kot potapljaču ter te pripravilo na naslednje stopnje, kot sta PADI Master Scuba Diver in PADI Divemaster. Večina potapljačev se tega programa spominja kot enega najzahtevnejših, zato pa tudi enega najkoristnejših. Tematika je resna, vendar so vaje zabavne.

Pogoji za prijavo

Prijavnica

Minimalna starost za prijavo na tečaj je 12 let.

PADI AOWD – Advanced Open Water Diver

(PADI Junior AOWD morajo imeti opravljeno specialnost podvodna navigacija.)

EFR – Emergency First Response: ne starejši kot 24 mesecev. (Izdelati ga je mogoče v okviru tečaja Rescue Diving.)

Kaj potrebujemo?

Za tečaj Rescue Diver potrebujemo kompletno potapljaško opremo za potapljača reševalca.

PREGLED TEČAJA

Tečaj PADI Rescue Diver je sestavljen iz treh delov: razvijanje znanja, vadba različnih tehnik reševanja in reševanje iz različnih situacij v odprti vodi. Pri razvijanju znanja se boš spoznal s teorijo, koncepti in pravili reševanja. To boš dosegel tako, da si boš prebral priročnik, ogledal video PADI Rescue Diver in izpolnil preglede znanja na koncu vsakega poglavja.

S svojim inštruktorjem jih boš pregledal ter se pomenil o morebitnih napakah in nejasnostih, na koncu pa boš opravil izpit iz vseh petih poglavij.

Pri tečaju boš prenesel to, kar si se naučil, na vaje, ki jih boš opravljal v bazenu ali v morju pri dobrih razmerah. Vsaka vaja se bo začela s predstavitvijo nove spretnosti. Ko jo boš zadostno obvladal, boš z inštruktorjem vadil različne situacije, v katerih ti lahko koristi, in se jo boš naučil uporabljati s prej naučenimi spretnostmi. S tem se boš naučil razmisliti, preden ukrepaš, prilagoditi na novo naučene spretnosti različnim situacijam, upošteval boš svojo fizično pripravljenost, velikost in težo ponesrečenca, vpliv okolja in trenutne razmere.

Po uspešnem zaključku razvijanja znanja in vaj reševalnih tehnik boš pripravljen na simulirane reševalne akcije. Akcije boš opravljal v okolju, v katerem se boš največ potapljal, spoprijel pa se boš s problemi, podobnimi tistim, ki se ti lahko zgodijo pri lokalnem potopu. Inštruktor bo poskrbel, da bodo situacije čim podobnejše resničnim, ter ti omogočil uporabiti in preizkusiti pridobljeno znanje. Po opravljenih (simuliranih) reševalnih akcijah, ki navadno potekajo v enem dnevu ali dveh, boš opravil tečaj PADI Rescue Diver.

Z znanjem Rescue Diving je vsak posameznik seznanjen z nevarnostmi, ki se nam lahko zgodijo pri potopu. Predvsem pa je pomembno, da se naučimo, kako ukrepati in preprečiti nevarne situacije. Tečaj Rescue Diving je tudi pogoj za tečaje na profesionalni stopnji potapljanja (Divemaster, asistent inštruktorja). Potapljanje je predvsem skupinska dejavnost, pri kateri spoznamo veliko novih prijateljev, pod morjem vidimo stvari, ki jih drugi zemljani ne vidijo. Vsakomur priporočam potapljanje kot varen in zanimiv šport. Kogar to zanima, se mi lahko pridruži. GRČAR-SUB

Potapljanje je zabavno. (Diving is fun.)



Melita Klemen

Sweet energy –

knjiga receptov, ki navdihuje – Litva, Latvija in Estonija

Baltske države, Litva, Latvija in Estonija, nekako vedno povezujemo skupaj. Čeprav so si te tri države blizu, se med seboj tudi v marsičem razlikujejo. V tokratni številki jih predstavljam skupaj, ker se nekako ne morem odločiti, katero bi izpustila in jo vključila h kateri drugi državi v drugi številki Utripa.

Litva

Litva je med vsemi tremi največja država, prav tako ima tudi največ prebivalcev. Glavno in tudi največje mesto je Vilna. Je izrazito ravninska država, s številnimi ledenišskimi jezeri, rekami in nizkimi planotami. Ena izmed njenih najlepših naravnih lepote je Kuroński polotok, ki mu pravijo baltski biser – peščen nasip, ki ločuje kopno od odprtega morja, dolg okoli 100 km. Litva je znana po lepih peščenih plažah, na katerih so slikovite lesene hiške, krite s slamo. Eden izmed najlepših gradov je grad Trakai na jezeru Galve, prav tako je zanimiv litovski Hrib križev, na katerem je postavljenih okoli 100.000 križev. Znanе litovske jedi so juha iz rdeče pese in cepelinai – krompirjevi cmoki, polnjeni z mesom. Njihove tradicionalne jedi so še juha iz kislega zelja s popečeno slanino, slaniki z vročim krompirjem ... Na splošno, veliko uporabljajo krompir in svinjino. Posebno mesto pri sladicaх ima kolač šakotis (torta v obliki božičnega drevesa), pečen na palici, ki je lahko visok tudi do treh metrov.

**Litvanska medena torta****Sestavine****PLASTI TORTE**

- 60 gramov masla
- 30 gramov sladkorja
- 6 jedilnih žlic medu
- 4 jajca, rahlo stepena
- 3 čajne žličke jedilne sode
- 400–480 gramov pšenične moke

KREMA

- 1200 ml crème fraiche

- 5–7 jedilnih žlic sladkorja v prahu
- 3–6 jedilnih žlic svežega limoninega soka
- 2 limoni, lupinica

KANDIRANA POMARANČNA LUPINICA

- 2 pomaranči
- 2 skodelici sladkorja
- 4 skodelice vode

Priprava

Segrejte pečico na 200 °C.

Plasti naredite tako, da nad rahlo vrelo vodo položite ognjevarno skledo in v njej raztopite maslo, med in sladkor. V enotno zmes primešajte še jajca.

Zmešajte jedilno sodo z moko (ključni korak – ne preskočite ga) in ju dodajajte zmesi (če je treba, dodajte več moke), dokler ne dobite testa, ki se ne lepi na vaše roke.

Izberite mesto ali velik okrogel model, ki ga boste uporabljali kot šablono za merjenje plasti. Testo razdelite na 12–16 delov (odvisno od velikosti vaših šablon).

Na pomokani površini razvaljajte vsako plast na debelino 2–3 mm in jih pecite v pečici približno 5 minut, dokler ne postanejo zlato rumene barve. Iz pečenih in še toplih plasti s šablono izrežite kroge, ostanke pa prihranite za dekoracijo torte.

Postopek ponovite s preostankom testa. Plasti naj bodo popolnoma ohlajene, preden dodate kremo. Plasti lahko pripravite nekaj dni pred sestavljanjem torte.

Kandirano pomarančno lupinico pripravite tako, da olupite pomarančo in nato z nožem nežno odrežete stran belo kožico, da vam ostane le še oranžni del lupine.

Zavrite nekaj skodelic vode in v njej nekaj minut kuhajte pomarančno lupinico. Odcedite, nato pa skupaj zavrite dve skodelici vode in dve skodelici sladkorja ter dodajte pomarančno lupinico, ki naj rahlo vre, dokler ne postane svetla (približno 30 minut). Odcedite, po želji posujte s sladkorjem in pustite, da se suši na rešetki 3–4 ure. Nato jo nasekljajte na drobne delce.

Kremo pripravite tako, da uporabite električni mešalnik z metlico za stepanje, s katerim premešate crème fraiche, naribano limonino lupinico, sladkor v prahu in limonin sok. Krema je stvar okusa, zato začnite z manj sladkorja in limoninega soka in postopoma prilagajajte vašemu okusu. Krema naj ima lahko sladko-kislo noto. Nato primešajte sesekljano pomarančno lupinico.

Torto sestavite tako, da vsako plast premažete s kremo (ne bodite skromni). Ne pritiskajte neposredno na plasti; naj vpijejo kremo, saj so same po sebi precej suhe. Nato stranice in vrh torte prekrijte s kremo in torto okrasite z drobtinami iz ostankov. Torta naj počiva vsaj nekaj ur, preden si jo privoščite. Najboljše rezultate pa boste dobili, če bo v hladilniku 1–2 dni. Uživate!

Latvija

Latvija je sosedna država Litve, glavno mesto je Riga. Državo prekrivata ravnina in valovito hribovje. Najvišja točka države je s 311 m Gaiziņkalns. Velik del države je pokrit z gozdovi, poleg gozdov pa je država poznana tudi po lepih peščenih plažah. Ima veliko nacionalnih parkov in naravnih rezervatov.

Zaradi pokrajine je zelo popularen trekking, imajo pa tudi kar nekaj zimskih športnih središč. Poleg glavnega mesta ima država tudi veliko drugih lepih mestnih in podeželskih krajev – Liepaja (nekdanje skrivno vojaško mesto), Karosta z veličastnimi plažami, Kuldiga, kjer je najširši slap v Evropi ... Za Latvijo pravijo, da je pravi raj za gurmane. Prisotna je tako tradicionalna kot sodobna kuhinja. Hrana je bogata s kalorijami in vključuje meso, krompir, različne juhe, ribe, kiselje zelje ... Tradicionalna kuhinja je mešanica različnih etničnih in narodnih tradicij, vključuje živila, pridelana predvsem doma. Njihova najbolj priljubljena pijača je pivo, država pa je poznana tudi po lokalni pijači Rigas Melnais balzams – pijača, narejena iz zelišč, korenin in začimb, ki je zelo močna (45 %). Med najbolj priljubljenimi sladicami so kavna torta, brusnični desert, ki ga naredijo iz beljakov in mleka, jabolčna pita ...



Rūpjmaizes Kārtojums

Sestavine

- 10 rezin trdega rženega kruha (skupno približno 350 g), rahlo posušenega in brez skorje
- 250 g sira mascarpone
- 4 jedilne žlice sladkorja
- 1 jedilna žlica mletega cimeta
- ½ čajne žličke vaniljevega sladkorja
- 6 jedilnih žlic zmečkanih brusnic (s sladkorjem)
- 3 jedilne žlice smetane

Priprava

Rezine kruha naribajte na ročnem strgalniku.

V ponvi s prevleko proti prijemanju zmešajte krušne drobtine, 2 jedilni žlici sladkorja in cimet ter mešanico 20 minut pražite na srednjem ognju. Medtem ko se sladkor rahlo topi, se bo morda pojavilo nekaj grudic. Nadaljujte z mešanjem in morebitne grudice zdrobite z lopatico. Odstavite z ognja, da se ohladi (kot vidite, je krušne drobtine boljje prepražiti vnaprej).

Zmešajte sir mascarpone, 2 jedilni žlici sladkorja, smetano in vaniljev sladkor. Smetana se tu uporablja za boljšo prožnost sira.

Razdelite krušne drobtine na 3 dele; dva naj bosta enaka po velikosti, eden pa naj bo rahlo manjši. Zmes s sirom mascarpone razdelite na dva dela.

Na dno skleda položite en del krušnih drobtin. S pomočjo lopatice ali žlice nežno namažite zmes s sirom mascarpone čez krušne drobtine. Prek zmesi s sirom mascarpone namažite 3 jedilne žlice zmečkanih brusnic. Ponovite postopek s kruhom, mascarponejem in brusnicami. Na vrh sladice dodajte tanjšo plast preostalih krušnih drobtin. Skledo pokrijte in jo postavite v hladilnik. Sladica naj bo na hladnem od 5 do 10 ur.

Estonija

Estonija izmed vseh treh držav leži najvišje na severu. Glavno mesto je Talin. Dežela je prav tako bolj ravninska, bogata je z rekami in jezeri ter gozdovi. V Estoniji je veliko parkov. Država je zaradi svoje naravne lepote zanimiva tudi s turističnega vidika. V gospodarstvu je najpomembnejši storitveni sektor, ki

je v devetdesetih letih prejšnjega stoletja doživel hiter razvoj. Ker ima država ogromno gozdov in s tem velike zaloge lesa, je njihovo gospodarstvo močno povezano s panogami, ki so povezane z lesom. Dobro je razvito ladjedelništvo, pa tudi pomorski promet in ribolov. V državi pridobivajo nafto, in sicer iz skrilavca (zelo redka surovina). Na estonsko kuhinjo so vplivale različne države – Nemčija, Rusija, Skandinavija. Tradicionalne jedi so krvavice, jegulja,



kislo zelje, krompir, svinjina, juhe, gozdni sadeži Zanimiva jed je rosolje – jed iz rdeče pese, mesa in slanikov. Ena izmed estonskih specialitet med sladicami so »piparkook« – posebni piškoti s cimetom in poprom. Prav tako je priljubljen mousse iz zdroba in sadnih sokov ter različne sladice iz kruhovega testa, pečeni mandlji s cimetom, poprom, česnom, sladkorjem ...

Estonski Kringel

Sestavine

- 300 gramov bele večnamenske moke
- 80 gramov masla
- 120 mililitrov polnomastnega mleka
- 1 jajce
- 1 čajna žlička medu
- 8 gramov svežega kvasa
- 3 čajne žličke cimeta v prahu
- 1 ščepec kuhinjske soli
- 50 gramov sladkorja

Priprava

V kozarcu raztopite sveži kvas z mlačnim mlekom (120 g) in sladkorjem (1 čajna žlička). Pustite stati nekaj minut.

Vstavite vse sestavine za testo (300 g moke, 30 g masla, jajce in kvasec) v mešalnik in mešajte, dokler ne dobite gladkega testa. Testo ovijte v plastično folijo in ga pustite mirovati, dokler se njegov volumen ne podvoji.

Medtem pripravite nadev: zmešajte 50 g kremnega masla s 50 g sladkorja, 2 čajni žličkama cimeta in ščepecem soli.

Vzhajano testo preložite na desko za testo in ga razvaljajte v pravokotno obliko. Testo premažite s cimetovim nadevom (malce ga prihranite za glazuro).

Testo položite na pekač, obložen s papirjem za peko, in ga pecite v ogreti pečici na 200 °C približno 20 minut.

Ko je pecivo pečeno, ga vzemite iz pečice in pustite, da se ohladi. Posujte ga s sladkorjem v prahu in si ga privoščite ob skodelici mleka.

Testo zvijte skupaj in ga oblikujte v valj. Z ostrim nožem ga prerežite na pol po dolžini, vendar pustite, da se na enem koncu drži skupaj (2 cm).

Oba dela prepletite tako, da bo prerezana stran obrnjena navzgor, na koncu pa oba robova združite v venec.

Celotno površino premažite s preostankom cimetovega polnila. Pustite testo ponovno vzhajati pol ure

Sabina Pešec

Rezultati fotografskega natečaja »Gobarjenje«

Sodelujoči na fotografskem natečaju so se tokrat res izkazali, saj je v uredništvo prispelo več kot trideset zelo lepih fotografij in je žirija imela zelo težko delo pri izbiranju najboljših.

Za **najboljšo fotografijo** natečaja je bila izbrana:

- fotografija **Jurček** avtorja **Marjana Lipovška**.

Sledile so:

- fotografija Gobe avtorja **Gorana Vadlja Kamenjaševića** in fotografija **Lare Bratec** (deljeno drugo mesto),

- fotografija **Urbana Kosa**.

Avtor najboljše fotografije se za prevzem nagrade lahko dogovori z Jožetom Ključevškom (int. št. 218), vse ostale avtorje pa za njihov trud in resnično lepe fotografije v prostorih marketinga čakajo praktične nagrade.



Jurček
Avtor: Marjan Lipovšek



Gobe
Avtor: Goran Vadlja Kamenjašević



Avtor: Lara Bratec



Avtor: Urban Kos



Avtor: Janez Runčigaj



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Urban Kos



Avtor: Zdenka Bratec



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Janez Runčigaj



Avtor: Janez Runčigaj



Avtor: Janez Runčigaj



Skrb za podmladek
Avtor: Lara Bratec



Avtor: Iza Bratec



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Janez Runčigaj



Avtor: Janez Runčigaj



Avtor: Draga Kreže



Jesenski jurček
Avtor: Zlata Renko



Avtor: Martina Planinšek



Avtor: Janez Runčigaj



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Draga Kreže



Avtor: Janez Runčigaj



Štorovke
Avtor: Fani Lekše



Avtor: Draga Kreže

Melita Klemen

Elena Ferrante – tetralogija – Neapeljski cikel

V zadnjih dveh številkah Utripa smo si vzeli malo »predaha« od Neapeljskega cikla Elene Ferrante. Zdaj pa se vračam k tej tetralogiji. Če je prvi del opisoval otroštvo glavnih junakinj, drugi del mladost, so v tretjem delu na vrsti srednja leta z naslovom O tistih, ki bežijo, in tistih, ki ostanejo.

Glavna zgodba se še vedno vrti okoli Elene in Lile, ki sta si enkrat bližje, drugič spet ne. Elena, poročena, z uspešno napisano knjigo, rodi dva otroka, živi v varnosti moževe vplivne družine. Elena je srečna, vendar jo vseeno nekje globoko v sebi razjeda dvom o svojih sposobnostih in Lilini superiornosti. Čeprav se zdi njeno življenje idilično, vseeno nekaj pogreša. Zaradi vsakdanjega življenja in pritiskov uspeha svoje prve knjige ne najde pravega navdiha za pisanje, k čemur pripomore tudi možovo nezanimanje za njeno pisanje. Vsakdanje življenje se ji počasi začne zdeti dolgočasno oz. brez kakršne koli vneme. Kljub temu da njenega moža spoštuje tudi njena družina, se ona čedalje bolj oddaljuje od njega. Njeno življenje se obrne na glavo, ko vanj spet vstopi Nino, njena otroška ljubezen.

Lila, ki še vedno ostaja v tovarni salam, si življenje kroji po svojih pravilih. Če na začetku tretje knjige ostaja kot delavka v tovarni, kjer si z delom skorajda uniči svoje zdravje, si v nadaljevanju knjige s svojo bistroumnostjo in iznajdljivostjo začne graditi novo kariero. Tako postane ena izmed bogatejših in vplivnejših ljudi v soseski. Presenetni tudi dejstvo, da se začne poslovno ali na osebni ravni družiti z ljudmi, s katerimi prej ni želela imeti opravka.

Zanimive so tudi interakcije med obema glavnima likoma. Mogoče je le moje mnenje takšno, vendar sem ob branju dobila vtis, da Elena, kljub svojim uspehom, išče Lilino odobravanje. Da nikoli ni prerasla vprašanja, ali bi bila to, kar je, brez Lile. Ali bi bila Lila, če bi imela enake možnosti za šolanje, kot jih je imela ona, preprosto boljša ... Lila po eni strani to izkorišča, po drugi strani pa Eleno, kot prava prijateljica, spodbuja k temu, da je vedno boljša ...

Pisateljica knjige pa ne preseneti le z obrati in zapleti Elene in Lile, temveč tudi z življenjem v takratni Italiji. Če je bilo v prvi in tudi drugi knjigi nasilje prisotno bolj na jugu države, se v tretji knjigi dogajanje preseli po vsej državi. To je bil čas protestov, bojov za premoč različnih frakcij v tedanji Italiji – dogajajo se izsiljevanja, umori ... Vseeno pa je vse skupaj prikazano kot del tedanjega življenja, ne le kot enkratni dogodki, na neprisljilen način.

Pričakujem, da bo zadnja knjiga, ki je izšla ravno zdaj, ko pišem ta prispevek za Utrip, spet postregla s polno mero življenjskih preobratov in nepričakovanim zaključkom.

42 | ✎ UPOKOJENCI

Marinka Kovač

Od julija do decembra 2019 so se upokojili ...



DRNOVŠEK Jožefa

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Montaža Izlake, kompletirec z omejitvami
42 let delovne dobe, od tega 40 let 6 mesecev v ETI



BREZOVAR Milan

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Montaža Izlake, kompletirec z omejitvami
40 let 2 meseca delovne dobe v ETI



BRGLEZ Greti

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Montaža Izlake, kompletirec z omejitvami
40 let 8 mesecev delovne dobe,
od tega 22 let v ETI



HERLE Martina

ETI, d.o.o.,
Proizvodnja EI, delavka v proizvodnji z omejitvami
40 let 1 mesec delovne dobe,
od tega 39 let 7 mesecev v ETI



BENKO Roman

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Orodjarna, orodjar
40 let delovne dobe, od tega 34 let 2 meseca v ETI



ROGLIČ Jolanda

ETI, d.o.o.,
Proizvodnja EI, delavka v proizvodnji
41 let 4 mesece pokojninske dobe,
od tega 25 let 4 mesecev delovne dobe v ETI



BODLAJ Fanika

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Montaža Kamnik, pakirec z omejitvami
40 let 9 mesecev delovne dobe v ETI



DOLŠAK Violeta

ETI, d.o.o.,
Proizvodnja EI, delavka v proizvodnji
41 let 4 mesece pokojninske dobe,
od tega 23 let 8 mesecev delovne dobe v ETI

VOZEL Rajko

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Orodjarna, orodjar
40 let pokojninske dobe,
od tega 25 let delovne dobe v ETI

GROŠELJ Aleksander

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Orodjarna, orodjar
40 let 2 meseca delovne dobe v ETI

JERMAN Ivan

ETI PROPLAST, d.o.o.,
Orodjarna, orodjar
40 let 1 mesec delovne dobe v ETI

SMRKOLJ Dušan

ETI, d.o.o.,
Proizvodnja EI, delavka v proizvodnji
40 let delovne dobe,
od tega 33 let 7 mesecev delovne dobe v ETI

GESLO JE NA POLJIH S ŠTEVILKAMI	PAN-TEIZEM	OVRATNI PAS	SL. FOTOGRAF (STANE)	PERGAM-SKI KRALJ. ATALOS	GORLJIVA SNOV Z BARIJ	GEOMETRIJSKO TELO	OMAR NABER	KAČJI GLAS	MAKEDON. LJUDSKI PLES	STARO-GRŠKI GOVORNIK	GRŠKI MITOLOŠKI LETALEC	SL. PESNIK, PISATELJ, DRAMATIK (IVO)	DOBIVANJE ČRNE, TEMNE BARVE	ARHITEKT RAVNIKAR
SODIŠČE ZA PRIPADNIKE OBO-ROŽEN. SIL				9										2
NAJBOLJŠI AKTUALNI REZULTAT NA SVETU														
SPISEK TISKOVNIH NAPAK V KNJIGI							SLOVAŠKO MESTO REŽ. HITCHCOCK			10				
SPREVOD Z BAKLAMI	11							MAKED. PISATELJ (JORDAN)	KRAJ PRI LJUBLJANI NEZNANKA V MATEM.					IZREDNA LEPOTA, MIK
PEVEC PESTNER				OŠKODO-VANKA ZARADI POPLAVE	ANGLEŠKI SEKSOLOG FR. MESTO OB ŽEN. J.						PALEC, COLA			
ŠPORTNA NAPOVED			DOVRŠNI PRETEKLI ČAS RIVALINJA			4					VELIKA NESTRUPE-NA KAČA	JOŽICA AVBELJ NEM. FIZIK (HANS)		
RUSKI VESOLJEC (GERMAN)						AVSTRIJ. PISATELJ (PETER) KLADA								
VNOS CEPIVA S CEP-LJENJEM								BIBLIJSKI OČAK RUSKO Ž. IME					ČEŠ. PES-NIK, NA-GRAJ. VILE-NICE 1989	PESNICA ŠKERL
MESTO V KALIFORNIJI (ZDA)	5						3	POSLOVNI STROŠKI MUČITELJ V GR. MIT.			12			
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO ČRKO	REKA V RUSIJI, PRITOK KAME	MEDENA ROSA	LUKA V FRANCIJI				JERMEŇ ZA HLAČE CESTNO VOZILO				STRUPENA KAČA			
DRISTILO, KLITIR		7			RIM. HIŠNI BOGOVI OKAMNELA SMOLA					POČASNO GORENJE BREZ PLAMENA	... DVE, TRI, ŠTIRI			
LASTNOST JECLJA-VEGA ČLOVEKA							1				RISTO SAVIN DELAVEC V OLJARNI			HRVAŠKI IGRALEC (VANJA)
GRČIJA KOT RIM. PROVINCA						PRIPRAVA ZA TKANJE FR. PISAT. (GEORGE)						K(A)D IRSKI BRINOVEC, DŽIN		
TOMAŽ AKVINSKI			BELG. SLIK. (JAMES) ŠVIC. RE-KA, AARE						ANGLEŠKI SKLADAT. (EDWARD) SETEV					
KOSMATA ŠALA					8		PLAST CELIC V SREDINI KOŽE			6				
GOROVJE V MJAN-MARU							MLADA RASTLINA, ZRASLA IZ SEMENA							
SLOVENSKI VREMENSKI PREGOVOR	FR. IZDE-LOVALEC KLAVIRJEV						MESTO V RUSIJI, KALININ					LIDIJA HREN		
	1	2	3	4	5	6	5	1	5	7	2	8	5	3
9	6	9	10	3	5	11	4	5	12	2	8	1	5	

ETI Elektroelement d.o.o. skladno z 10. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/2004 z vsemi spremembami) v povezavi s 13. členom istega zakona osebno in izrecno dovoljujem obdelavo, vključno z objavo mojih osebnih podatkov, zlasti imena in priimka, v primeru, da sem izžreban nagradjenec, za namen izvedbe nagradne križanke Utrip.

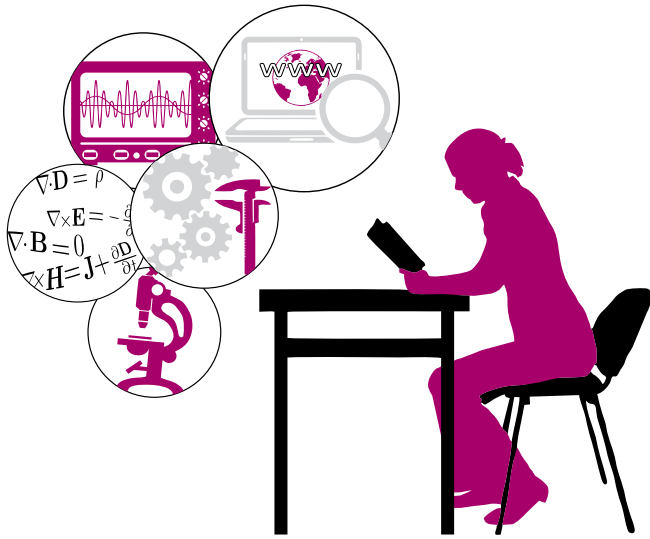
V naše uredništvo je prispelo 142 izpolnjenih gesel, pravilno geslo se je glasilo: »**O MIHAELU RAD ŽENE HUDIČ POLHE SPAT**«

- Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:
1. nagrada: **Polde Ostrožnik**: 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu
 2. nagrada: **Milan Razpotnik**: Odeja ETI
 3. nagrada: **Bernardka Dolar**: Nahrbtnik ETI
 4. nagrada: **Milan Zupančič**: Dežnik in USB ključ ETI
 5. nagrada: **Urška Knez**: Majica ETI
- Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

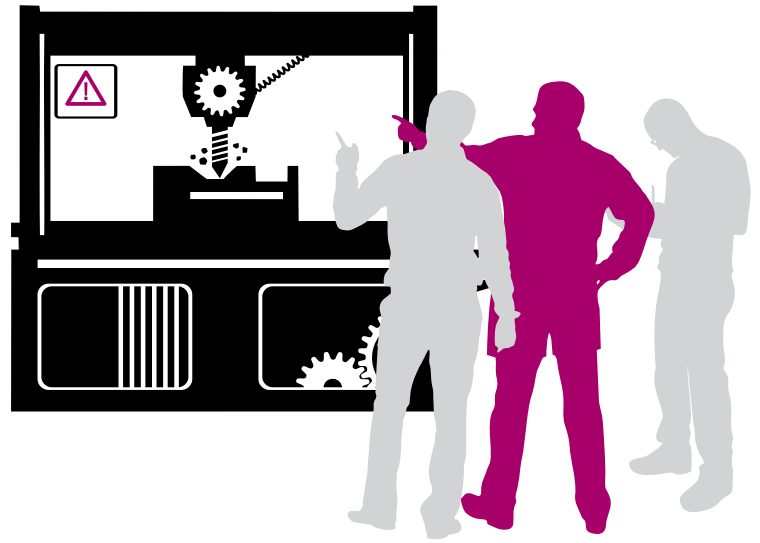
Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Jožetom Ključevškom (int. št. 219), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do **3. 3. 2020**.



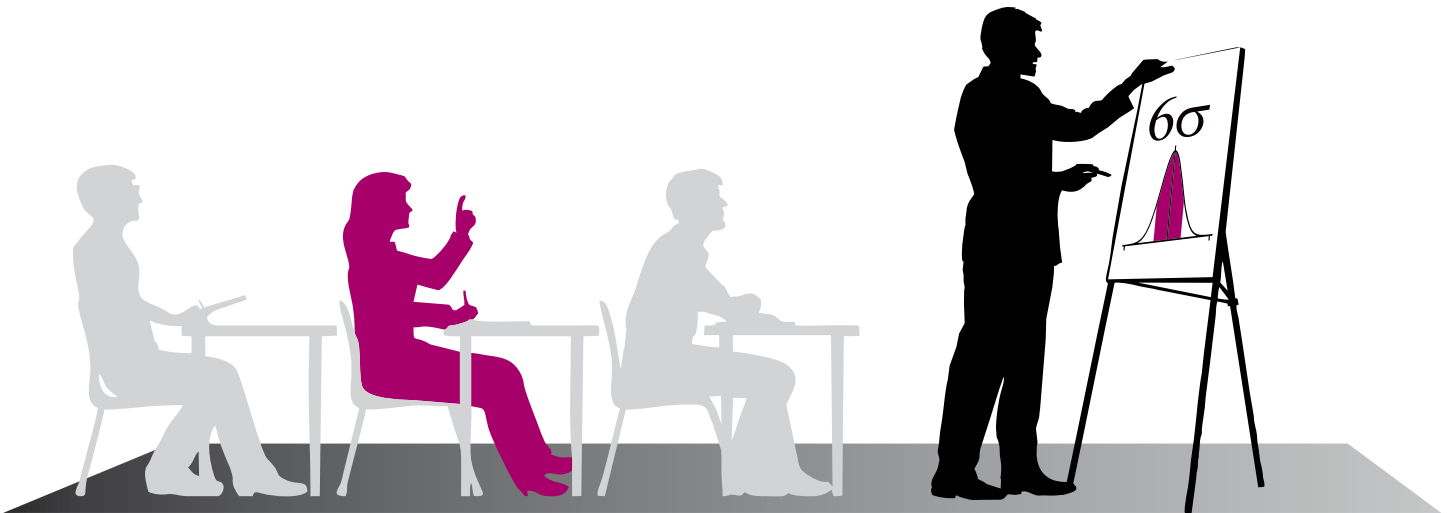
Cenimo, neprestano nadgrajujemo in razvijamo znanje, osebne lastnosti in sposobnosti za hitro, učinkovito in uspešno doseganje ciljev in rezultatov.



Samoiniciativno skrbim za svoj strokovni in osebni razvoj.



Svoje znanje aktivno delim s sodelavci.



Pridobivam nova znanja, ki so ključnega pomena za uspešno delo.

