

ETI **UTRIP**

● Glasilo koncerna ETI, letnik XXXII, april 2012, številka 1

ISSN 1580-4879

- Vitka proizvodnja in ETI
- Indio Asian
- Usmerjenost k odjemalcu
- V spomin: Franc Kojnik

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification



ISO/TS 16949
BUREAU VERITAS
Certification



Uvodnik

V zadnjem letu smo v matičnem podjetju doživeli mnoge spremembe in predvsem okrepitve na strokovnem področju. Dobili smo novega člana uprave, vodjo tehnologij, produktne vodjo in asistenta za področje ostalih elektrotehničnih izdelkov in ne nazadnje skoraj popolnoma prenovljen nadzorni svet. Vse te nove obraze bomo predstavili v tej in naslednjih številkah našega časopisa. Z novimi obrazi pa se nam seveda obetajo mnoge izboljšave, ki jih bomo prav tako spremljali tudi v Utripu, o prvih korakih v tej smeri pa smo se že za to številko pogovarjali z Rafaelom Kogejem. Hkrati letos mineva 40 let od smrti Franceta Kojnika, očeta današnjega ETI-ja, in ob tej priložnosti predstavljamo, kako je z njegovo pomočjo majhno izlaško podjetje uspelo in zrastle v današnji mednarodni koncern.

V imenu uredniškega odbora
Sabina Pešec

K A Z A L O

Predstavitev novih članov nadzornega sveta družbe

ETI Elektroelement, d. d.	3
Pridobitev certifikata odličnosti	4
Načela vitke proizvodnje in ETI.....	4
Indo Asian	6
Zdenko Hren, vodja tehnologij tehničnega področja.....	7
KZS-4M	8
Lipnik Tehnične vzmeti, d. o. o.....	9
Predstavitev vrednote: Usmerjenost k odjemalcu	10
Ali je stres mogoče obvladati?.....	11
Novice iz Sveta delavcev	12
Program dela AKTIVA delovnih invalidov ETI za leto 2012	13
Poročila o delu SP SKEI ETI za leto 2011	14
France Kojnik (1914-1972)	15
Mladinski svetovni pokal v sankanju.....	17
Po Sloveniji – ŠMARNA GORA, MOJSTROVKA, PLANICA	18
Veleslalom "ETI-2012" že 9. na Kopah nad Slovenj Gradcem.....	20
Smučanje SKEI	22
Tradicionalni 3. zimski pohod na Kum	23
Folklorna skupina prosvetnega društva Čemšenik	24
Prednovoletno srečanje upokoencev na Izlakah.....	25
Človek človeku voznik	26
Nagradna križanka.....	27



IndoAsian



Predstavitev vrednote: Usmerjenost k odjemalcu



France Kojnik (1914-1972)



Prednovoletno srečanje upokoencev na Izlakah

Časopis Utrip izdaja ETI, d.d. Izlake
Naklada: 2100 izvodov, časopis izhaja četrtletno
Uredniški odbor: Matija Strehar, Jani Braune, Polona Škrinjar
Urednica: Sabina Pešec
Prelom, grafična priprava in tisk: Grafex d.o.o. Izlake



Predstavitev novih članov nadzornega sveta družbe ETI Elektroelement, d. d.

V lanskem novembru je svoj mandat začel novi nadzorni svet družbe ETI Elektroelement, d. d., v katerem je prišlo do zamenjave kar šestih izmed sedmih članov. Poleg predsednika Marjana Kramarja tako v njem sedijo še dr. Brane Kalpič kot podpredsednik, Radovan Bolko, Jordan Medvešek, dr. Bernhard Josef Müller in Dejan Pangeršič. V želji novi nadzorni svet in njegovo delo približati našim bralcem bomo v prihodnjih številkah predstavili nove člane ter njihove poglede na delo in cilje nadzornega sveta družbe ETI.

Dr. Bernhard Josef Müller

Predstavitev novih članov nadzornega sveta družbe ETI začinjamo z njegovim najstarejšim članom, predsednikom uprave našega strateškega partnerja Jean Müller GmbH.

Dr. Bernhard Josef Müller, ki je skupaj s še dvema bratoma tudi lastnik podjetja Jean Müller, se je rodil leta 1953 v Trierju v Nemčiji. Po zaključenem doktorskem študiju na Tehnični visoki šoli univerze v Darmstadt se je zaposlil v

enem največjih nemških elektrodistribucijskih podjetij Rheinisch-Westfälische Elektrizitätswerk (RWE) v Essnu. Leta 1986 je postal generalni direktor (Managing Director) v Jean Müller GmbH Elektrotechnische Fabrik v Eltvilleu, deset let kasneje pa je bil imenovan za predsednika uprave tega podjetja.

Med glavne naloge nadzornega sveta v tem mandatu po mnenju dr. Müllerja spadajo spodbujanje nadaljnjih izboljšav ETI-jeve konkurenčnosti v tehnologiji, logistiki in stroških ter okrepitve našega tržnega položaja tako v najpomembnejših državah izvoza, kot na primer Nemčiji, kot na novih rastočih trgih, kot so Kitajska in države jugovzhodne Azije. Pri tem se bo dr. Müller osredotočil predvsem na spremljanje trženja in razvoja novih izdelkov (product-design).

Dr. Müller ocenjuje, da so med glavnimi konkurenčnimi prednostmi ETI-ja celosten in zaokrožen program stikalne tehnike, inovacijska dinamika in močen tržni položaj v centralni Evropi. Po drugi strani dodaja, da imamo še dovolj prostora za izboljšave pri dolžini dobavnih rokov, ki so neprimerno daljši od rokov, ki jih nudi-

jo drugi vodilni ponudniki naše panoge. Obenem dr. Müller dodatne priložnosti za rast koncerna vidi še v razširitvi portfelja kakovostnih in visokozmogljivih varovalčnih ločilnikov in stikal z varovalkami, saj bomo s tem še dodatno utrdili svoj položaj kot eden svetovnih ponudnikov varovalčnega programa. Prav v varovalkah pa dr. Müller vidi tudi največji potencial ETI-ja, saj imamo po njegovih besedah vse možnosti, da na tem področju postanemo vodilni igralec na svetu.

Eno najpomembnejših zanimanj dr. Müllerja je znanost in njen razvoj, s čimer se rad ukvarja tako profesionalno kot v zasebnem času. Med njegove najljubše hobije spadajo smučanje, pohodi v gore in gorsko kolesarjenje. Zelo rad tudi potuje, še najpomembneje pa mu je, da čim več svojega prostega časa preživi z družino.

Sabina Pešec

Pridobitev certifikata odličnosti

ETI, d. d., je za svoje poslovanje v letu 2011 prejel certifikat bonitetne odličnosti, ki ga v Sloveniji podeljuje podjetje Bisnode, d. o. o., ki deluje v skupini največjega evropskega ponudnika poslovnih informacij (informacij o uspešnosti poslovanja posameznega podjetja) v elektronski obliki znotraj evropskega gospodarskega prostora.

Določanje ocene bonitetne odličnosti, ki je podeljena podjetju, temelji na podatkih, ki jih v Sloveniji dnevno zbira in posodablja podjetje Bisnode, d. o. o. Določanje bonitete podjetja konkretno temelji na več kot 300 različnih podatkih, kazalnikih in merilih, kot so uspešnost poslovanja podjetja in stabilnost, likvidnost poslovanja podjetja, njegova plačilna sposobnost, struktura financiranja ter politika in odnos podjetja do poslovnih partnerjev in drugo.

Zakaj je pridobitev tega certifikata pomembna? S prejetjem tega certifikata si podjetja dodatno utrjujejo ugled in zaupanje v domačem in tujem poslovnem okolju.

Tako smo se s prejetjem certifikata bonitetne odličnosti uvrstili v sam vrh slovenskih in evropskih poslovnih subjektov s statusom A kot najvišjim simbolom ocene poslovne odličnosti. S tem smo dali našim poslovnim partnerjem, tako bankam, kupcem, in dobaviteljem kot tudi lastnikom, znak, da smo zaupanja vreden partner, kar nam hkrati krepi tudi pogajalski položaj in nas poslovno zavezuje za dobro delo v prihodnosti.



Dr. Nadja Zorko,
direktorica finančne funkcije ter pooblaščenka uprave za upravljanje tveganj

Načela vitke proizvodnje in ETI

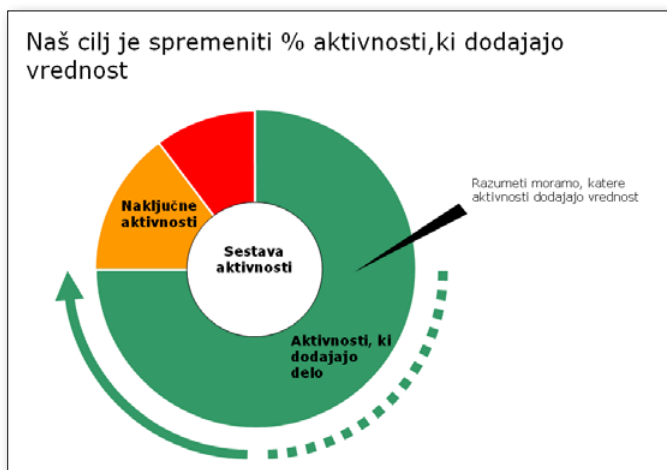
O izrazu vitka proizvodnja smo v preteklih mesecih v medijih slišali že marsikaj; mnogo utemeljenih trditev pa tudi marsikatero neumnost. Zato smo se o tej temi pogovorili s članom uprave Rafaelom Kogejem, ki nam je predstavil nekatera načela vitke proizvodnje, ki bi bila po njegovem mnenju primerna za premagovanje izzivov, s katerimi se srečujemo, in razložil, kaj le-ta sploh pomenijo v praksi. »V ETI-ju bo določene spremembe vsekakor treba izpeljati, vendar bomo v celotnem procesu dosledno upoštevali mnenja zaposlenih, saj so prav oni tisti, ki delovne procese najbolje poznajo in tudi najbolje vedo, kako jih je mogoče izboljšati,« je v pogovoru poudaril g. Kogej.

Vitka proizvodnja predstavlja sposobnost proizvodnega sistema, da odstrani vse dejavnosti vzdolž toka dodane vrednosti, ki izdelku vrednosti ne dodajajo. Je način razmišljanja, razvit s ciljem, da se v celotnem poslovanju in proizvodnem procesu zmanjšajo stroški in poveča kakovost, maksimalno poenostavi delo, skrajšajo dobavni roki, izboljša sodelovanje vseh zaposlenih in zagotovi usklajeno skupinsko delo za doseganje večje popolnosti. Vse to zveni izredno zapleteno, zato si raje pogledimo posamezna načela in kaj bi le-ta lahko pomenila v praksi ETI-ja.

Eden izmed osnovnih gradnikov vitke proizvodnje predstavlja načelo »pet S-jev« (v angleščini), pri katerem gre za osnovne korake stalnih izboljšav:

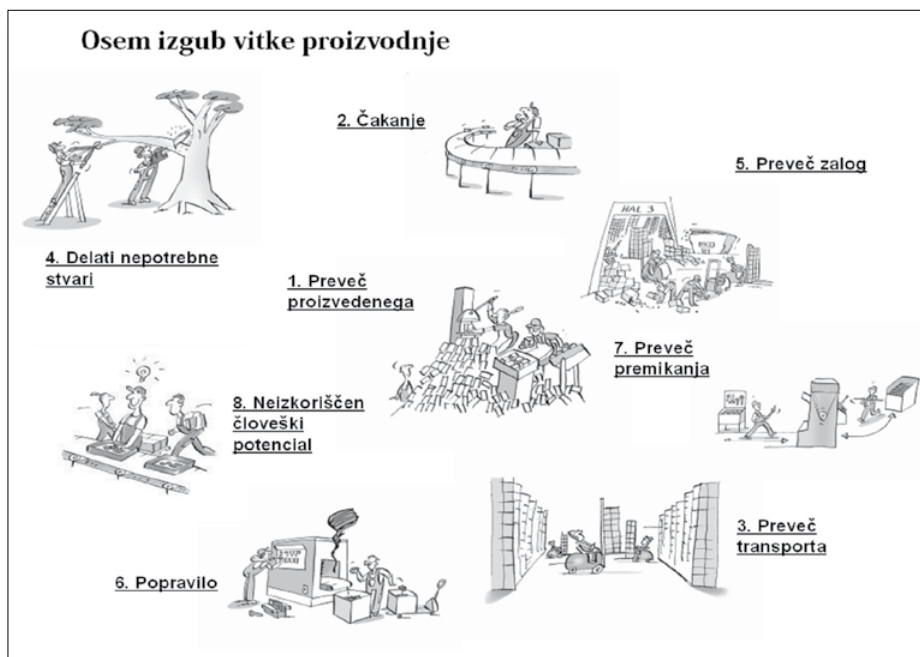
- »Simplify« pomeni poenostaviti in odstraniti vse dejavnosti, ki so odvečne in izdelku ne dodajajo vrednosti. Kot vsi vemo, v proizvodnji poleg same izdelave izdelkov poteka tudi več drugih dejavnosti, med njimi transport polizdelkov, materiala in podobno, ki samemu končnemu izdelku dejansko ne dodajo prav nobene dodatne vrednosti, ustvarjajo pa seveda dodaten strošek. Kot je povedal g. Kogej, je naš cilj, da bi v dolgoročnem procesu uspeli zmanjšati te dodatne (čeprav včasih nujne) dejavnosti na maksimalno 25 %. Seveda pa bo treba najprej ugotoviti, katere dejavnosti izdelku res dodajajo vrednost, katere mu je sicer ne, a so nujne (pakiranje ...), in katere so popolnoma nepotrebne. »Pri tem bo sodelovanje vseh zaposlenih na tem področju ne le zaželeno, ampak pravzaprav nujno, če res želimo vzpostaviti dolgoročne spremembe,« je povedal član uprave.
- »Scrub«: Pri tem gre pravzaprav za vzdrževanje reda na delovnem mestu, kar je dejansko povezano ne le z zbranstvijo pri delu (in posledično manj napakami), ampak tudi s tem, kako fizično okolje vpliva na počutje posameznika.
- »Straighten« pomeni urejevati organizacijo in označevanje, da se ljudje lažje znajdejo.
- »Stabilize«: Kot je razložil g. Kogej, gre pri tem za to, da se stabilizira proizvodni proces, priprava in vzdrževanje, kar v praksi pomeni, da to postanejo ustaljeni procesi, v katerih zaposleni natančno ve, kaj mora delati, da ima na voljo dovolj materiala za svoje delo, da ni nepotrebnih zastojev in čakanj ter predvsem nobenih »gasilskih akcij«. Na tem mestu se moramo predvsem vprašati, katere dejavnosti lahko standardiziramo, katera orodja lahko na primer vnaprej nastavimo ali kako drugače prilagodimo, da bomo zmanjšali nepotrebno čakanje ob zamenjavi in podobno.

- »Sustain« kot zadnji korak pa predstavlja način razmišljanja – da vsi zaposleni vztrajajo pri uvedenih novostih in obenem stalno iščejo načine, kako neko opravilo narediti preprosteje in hitreje.



Naslednji gradnik vitke proizvodnje, ki je po mnenju g. Kogejja za nas pomemben, je osem najpogostejših virov nepotrebnih izgub v proizvodnji:

- Preveč proizvedenega: V ETI-ju se nam dogaja, da lovimo dobavni rok, vendar smo prisiljeni proizvodnjo tega izdelka ustaviti, ker zmanjka materiala, za katerega kasneje izvemo, da je bil porabljen za proizvodnjo izdelkov za zalogo. »Zavedamo se, da ima to (poleg zamujanja pri dobavnih rokih) izredno negativen vpliv tudi na zaposlene, ki so najprej prisiljeni čakati na material, ko ta končno prispe, pa delati pod še večjim časovnim pritiskom. Morali se bomo organizirati tako, da bomo proizvajali samo tisto, kar v danem trenutku potrebujemo oziroma je naročeno,« je poudaril g. Kogej.
- Odvečno čakanje: To se v ETI-ju (kadar vse poteka normalno) pojavlja predvsem pri zamenjavi in nastavljanju orodij.
- Preveč transporta: S tem izzivom se moramo v ETI-ju spopasti tako znotraj naše proizvodne lokacije kot na ravni koncerna.
- Delati nepotrebne stvari
- Preveč zalog: Ekipa g. Kogejja na tem področju ravno zdaj postavlja nove koncepte, idealno stanje po njegovem mnenju bi bilo, da v proizvodnji ne bi bilo materiala za več kot 1 dan.
- Popravilo: »Pri nas se dogaja, da v proizvodnjo pride slab material, nato pa imamo na voljo dve slabi možnosti; da ga zavrnemo in se proizvodnja ustavi ali ga ne zavrnemo in moramo nato te izdelke popravljati,« je težavo osvetlil član uprave. Zagotovil je, da bomo vsekar sprožili proces reševanja takšnih primerov pri dobaviteljih. »Kjer pa to ne bo mogoče, bomo uvedli 100-odstotno vhodno kontrolo in začeli proces iskanja novega dobavitelja,« je še dodal.
- Preveč premikanja
- Neizkoriščen potencial ljudi: Gre za ideje in predloge zaposlenih, ki ne najdejo poti do izvedbe, kljub temu, da so smotne. »Razmišljamo o uvedbi rednih sestankov, dodatno pa nameravamo usposobiti nekatere ključne kadre, da bodo znali spodbujati pogovor in iskanje rešitev med zaposlenimi,« je povedal sogovornik.



To so seveda samo nekatera izmed načel vitke proizvodnje, znotraj katerih bomo iskali rešitve za izzive, s katerimi se trenutno srečujemo. »Najpomembneje je, da nobene spremembe ne bomo naredili »na hitro«, ampak bomo vsak sprejeti predlog najprej pilotsko preizkusili, če deluje tako, kot smo si zamislili,« je odločen g. Kogej. Tako bodo prve novosti uvedene na liniji stikal KZS, in sicer do junija, sledi pa ji še linija varovalk VV. »Pri tem nikakor ne bomo delali velikih korakov, ampak bomo skušali z veliko majhnimi koraki priti do začrtanega cilja, tj. urejene proizvodnje«.

Za konec pa je g. Kogej povedal še: »Bistvenega pomena je, da se v ETI-ju pogovarjamo o idejah in rešitvah, pa tudi o pomislekih. Pri pripravljanju na spremembe na proizvodni liniji stikal KZS smo testno uvedli dnevne sestanke z zaposlenimi, njihovi predlogi so bili izredno konkretni, v veliko pomoč in smo jih vsekakor upoštevali. Še vedno velja tudi povabiti, da se vsakdo od zaposlenih, ki ve za neko težavo, izziv ali izboljšavo, oglasi pri meni in poskrbel bom, da se zadeva reši v najkrajšem mogočem času. Komunikacija je namreč najučinkovitejši način, da v naše podjetje v prihodnjih nekaj letih prinesemo tako zaželene spremembe«.



Indo Asian

S kupcem Indo Asian smo sicer sodelovali že pred letom 2002, vendar se je pomembnejša prelomnica zgodila decembra 2002 oz. januarja 2003. Indo Asian je takrat že sodeloval s Koppom na inštalacijskih odklopnikih in so seveda želeli komplementarni proizvod – stikalo EFI. ETI je bil seveda najboljša izbira.

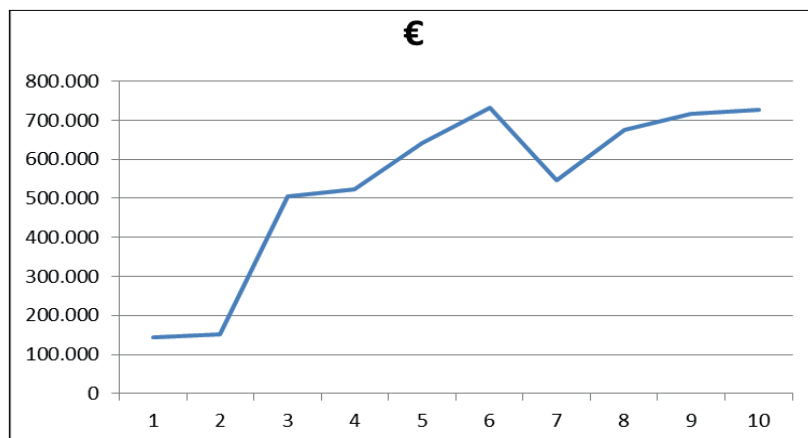
Še čisto svež sem nastopil službo začetek januarja in bil na (mojem prvem ETI) delovnem sestanku prodaje, proizvodnje, razvoja in nabave izbran za zapisnikarja. Tema sestanka so bili dobava/nabava delov CKD za stikala EFI v Indijo in iz Indije, obdelava parametrov prodaje delov za stikala EFI in še številne druge teme in izrazi, npr. sistemski integrator ipd. Pošteno povedano se mi niti približno ni sanjalo, kaj so releji, omi, havbice, magnetenje, 2p-gredi in drugo, o čemer so govorili sodelavci. Po mnenju nekaterih še zapisnika nisem prav zapisal. So si pa nekateri drugi oddahnili, ko sem »prevzel« zadevo. Moja prva operativna naloga je bila prepričati skladiščnike in proizvodnjo, da so obstoječe naročilo – pripravljeno blago vseh delov CKD – vrnili v proizvodnjo, prebrali komade in ponovno pripravili za odpremo samo 7 izbranih delov CKD – jedro, obe gredi, oba releja, mehanizem, zaskočnik. Ker se je kupcu pač tako zezdalo. Uspelo.

ETI je svoje interese zaščitilo s podpisom pogodbe med ECG-Indo Asian-ETI. S pogodbo smo se zavezali prodajati dele v Indijo, za kar smo iztržili dobre cene, dobili smo plačano licenčnino za pogodbeno obdobje 6 let. Kljub vsem vzponom in spustom, ovinkom in grbinam nam je uspelo in sodelovanje je trajalo skoraj 10 let. V teh letih smo proizvedli, prodali in dobili plačano cca 5,36 milijona €, in to z zelo dobro maržo. Indo Asian nam sicer pomeni približno 50 % prometa z Indijo, delež prodaje v Indijo na celotnem trgu Ostali svet Vzhod se nam z vsakim letom povečuje, npr. 2010 1,36 milijona €, lani 1,57 milijona €. Podrobnejša realizacija z Indo Asian po letih pa je videti nekako takole:

Ni slabo!

Še pred potekom pogodbe smo iskali nove priložnosti na indijskem trgu in seveda takoj po pogodbenem obdobju začeli sodelovati s podjetjem Havells Group, ki na indijskem trgu zaseda pomembnejše mesto od podjetja Indo Asian. Havells stikalni tržni delež je 23 % in ga dosega na področju maloprodaje, na gospodinjstvih inštalacijah ter na zasebnih in državnih projektih. Že leta 2010 smo začeli sodelovati še z enim kupcem – C&S, ki na »našem« področju nima pomembnejše vloge, vendar pa ni zanemarljiv in promet povečujemo.

Potem pa smo 22. julija 2010 dobili obvestilo, da je Indo Asian (letni promet 2,3 milijard INR ali cca



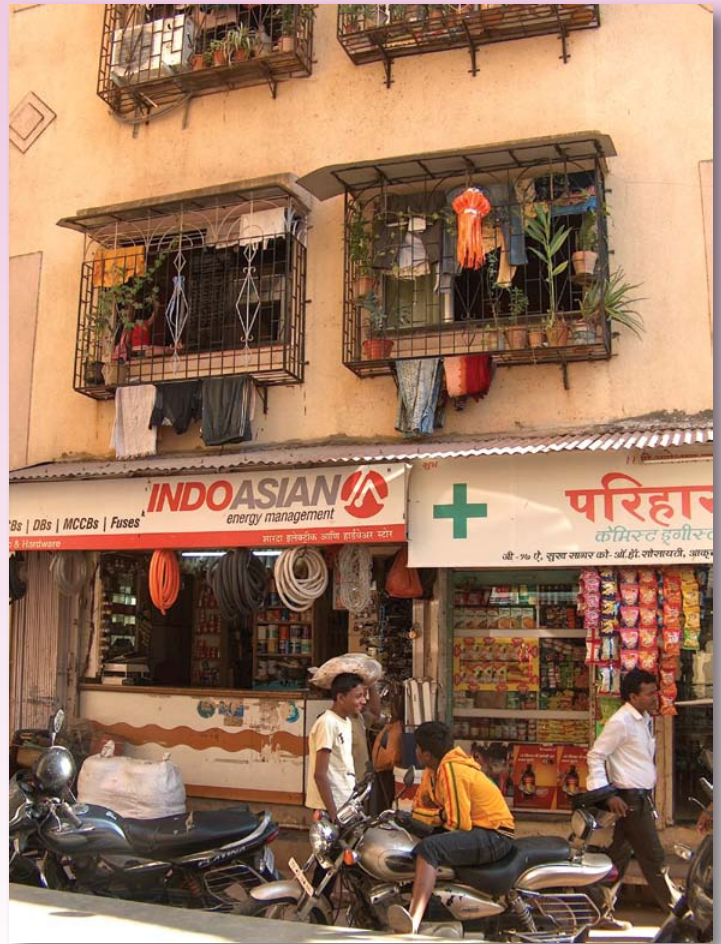
35,6 milijonov €) prodal proizvodnjo stikal podjetju Legrand (letni promet 3,6 milijarde € leta 2009). Indo Asian ohranja oddelke svetil, kablov in inštalacij. Poleg tega družba načrtuje, da bo nadaljevala na področju sistemov razsvetljave, na učinkovitejših virih osvetlitve – LED, izdelki za upravljanje z energijo ipd. Navsezadnje so eni prvih na področju proizvodnje CFL – fluorescentk.

S to potezo sta obe družbi skupaj pridobili največji, skoraj tretjinski tržni delež na inštalacijskih odklopnikih in stikalih (Legrand 17 + Indo Asian 13) v maloprodaji in OEM. Na gospodinskih inštalacijah, veleprodaji in državnih projektih nimajo večjega deleža. Poteza niti ni bila presenečenje, upad prometa smo pričakovali in ga delno že nadomestili, v prihodnje pa kaže še bolje, in to ne samo pri stikalih, ampak tudi pri varovalkah. Pa naj s tem v zvezi še malo potarnam – pred 4 leti bi lahko prisotnost naših izdelkov na indijskem trgu še povečali, a priložnosti na žalost nismo izkoristili. Smo pa letos januarja dobili novo.

Za konec še tole: pred enim mesecem sem bil v Indiji na sejmu Elecrama in seveda pričakoval poslovni sestanek z njimi, saj so eni od »mojih« največjih kupcev. Na moje presenečenje odgovorni v podjetju Indo Asian niso pokazali interesa za osebno srečanje, čeprav so razstavljali na sejmu. To je pač ogledalo njihove poslovne etike, mogoče pa samo niso zbrali dovolj poguma in jih je bilo malo sram.

Kakorkoli, hvala za sodelovanje, na trenutke sem zelo užival, in lepe želje pri izkoriščanju drugih poslovnih priložnosti.

Namaste.
Dejan Pangeršič



Naši zaposleni

ETI

Zdenko Hren, vodja tehnologij tehničnega področja



Letos teče drugo leto, odkar sem del kolektiva ETI. V tem obdobju sem dodobra spoznal večino sodelavcev v podjetju in tudi okolico – Zasavje. Čeprav me večina že pozna, bom napisal nekaj o sebi, česar mogoče še niste slišali. Prihajam iz Oplotnice, kjer sva si z ženo zgradila hišo in ustvarila družino. Trenutno največji izziv doma za naju je vzgoja treh sinov, pubertetnika Roberta, Patricka in najmlajšega Tadeja, ki je pred tremi meseci praznoval prvi rojstni dan.

Profesionalno pot sem začel v orodjarni v Uniorju v Zrečah. Po dobrih dveh letih sem kariero nadaljeval v GKN Driveline Slovenija, ki je do leta 1996 spadal pod Unior. V podjetju smo davnega leta 1988 začeli serijsko dobavljati visokozahtevne homokinetične sklope za avtomobilsko industrijo. V začetku sem si izkušnje pridobival v kakovosti, logistiki, nabavi, kontrolingu in tehnologiji, zadnjih 10 let pa sem bil kot član vodstva odgovoren za proizvodni inženiring, ki je pokrival razvoj procesov, investicije in orodjarjo. Poleg formalne izobrazbe, dipl. ing. strojništva, sem se veliko izobraževal v tujini v različnih skupinah in na projektih, ki sem jih večinoma tudi vodil.

Eden od najpomembnejših razlogov, da se pridružim ETI skupini, je bil prav izziv, da svoje bogate mednarodne izkušnje prenesem na ETI. ETI je dobro in uspešno podjetje, ki ima svetlo prihodnost, kar se kaže v vztrajnosti in delavnosti zaposlenih, in vesel sem, da sem del tega tima.

V življenju sem imel tudi najrazličnejše hobije, od sestave elektronskih vezij in računalnikov do programiranja, in tudi ko je treba narediti kak kos pohištva iz lesa, se dobro znajdem. Od športov imam najraje kolesarjenje, košarko in smučanje.

Zdenko Hren

Program zaščitnih stikal KZS se je v lanskem letu pomembno razširil. Njihov delež v prodaji stikalne tehnike je narasel z nekaj odstotkov pred leti na več kot 30% v lanskem letu. Prav tako predstavljajo velik delež v prodaji novih izdelkov. Tudi v začetku letošnjega leta, ko se soočamo z upadanjem naročil, je program KZS stikal eden redkih, kjer je dela še vedno dovolj. O katerem novem članu družine govorimo? To je največji KZS, imenovan KZS-4M. Oznako 4M si je prislužil zaradi širine svojih štirih modulov, torej največ 72 mm, in pa zato, ker s temi štirimi moduli pokriva zaščito vseh treh faznih in ničelnega tokokroga.

Ne moremo se pohvaliti, da smo edini proizvajalec takšnega stikala, smo pa eden od 5 evropskih proizvajalcev. Tehnične karakteristike izdelka so enake ali boljše od konkurence. Mislimo predvsem na nabor izdelkov od 6 do 32 A in na nazivno kratkostično zmogljivost 6 kA.

Potrebe trga so bile tiste, ki so narekovale razvoj takšnega izdelka. Osnova sta bila že kar dolgo znani KZS-2M in mlajši KZS-3M. Vse potrebne komponente so bile sicer osvojene že v letu 2010, ko smo izdelali tudi prve aparate. Prava proizvodnja je stekla v drugi polovici 2011. Do takrat smo pridobili ustrezen certifikat, izdelek pa je tehnično potrdil tudi za zdaj največji kupec Hager.

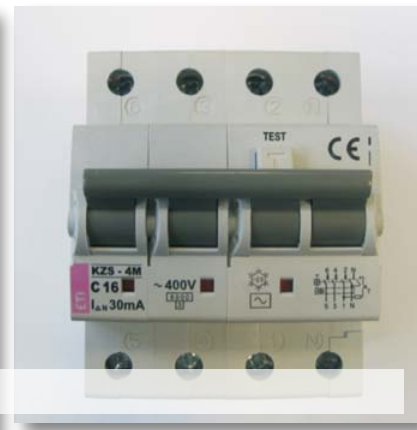
Izdelek KZS-4M ni največji samo po dimenzijah. Tudi po kompleksnosti in zahtevnosti proizvodnje je daleč največji. To nam po drugi strani daje tudi prednosti. Aparata ni mogoče tako preprosto skopirati in proizvajati na Daljnem vzhodu. In ne da se ga preprosto avtomatizirati in proizvajati v Evropi, tudi količinske potrebe trga so zaenkrat premajhne za to. Cena izdelka in njegovo pokritje to samo potrjujeta.

Za doseganje dobre kakovosti v proizvodnji je potrebna zanesljiva kakovost sestavnih delov, zanesljivi procesi in tudi številne kontrole aparata. To so stvari, ki nam še vedno delajo preglavice, oz. nam, kot se temu lepše reče, dajejo veliko priložnosti za izboljšave. Te priložnosti moramo čim hitreje izkoristiti, zato poteka veliko ustreznih dejavnosti, v teku pa so tudi investicije v opremo.

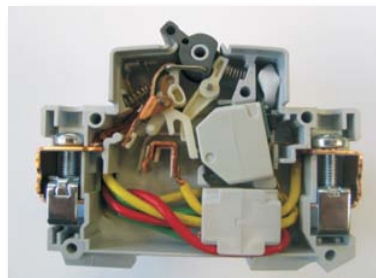
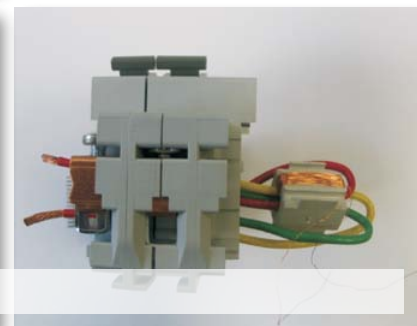
Matija Strehar



Slika končnega izdelka



Izdelek v različnih fazah montaže



Izdelek v različnih fazah montaže

IEC		IECEE		Test Report issued under the responsibility of:	
				Intertek	
TEST REPORT IEC 61009-1					
Residual current operated circuit-breakers with integral overcurrent protection for household and similar uses (RCBOs) Part 1: General rules					
Report Number	1114796-1				
Date of issue	15 September 2011				
Total number of pages	129				
CB Testing Laboratory	Intertek SEMKO AB				
Address	Torshamnsgatan 43, 164 22 Kista, SWEDEN				
Applicant's name	ETI Elektroelement d.d.				
Address	1411 Izlake, Obrežnja 5, Slovenia				
Test specification:					
Standard	IEC 61009-1:2010 (Third Edition) used in conjunction with IEC 61009-2-1:1991 (First Edition) or IEC 61009-2-2:1991 (First Edition) EN 61009-1:2004 + A11:2008 + A12:2009 + A13:2009 used in conjunction with EN 61009-2-1:1994 + A11:1998				
Test procedure	CB				
Non-standard test method	N/A				
Test Report Form No	IEC61009_1C				
Test Report Form(s) Originator	OVE				
Master TRF	Dated 2010-08				
Copyright © 2010 Worldwide System for Conformity Testing and Certification of Electrotechnical Equipment and Components (IECEE), Geneva, Switzerland. All rights reserved.					
This publication may be reproduced in whole or in part for non-commercial purposes as long as the IECEE is acknowledged as copyright owner and source of the material. IECEE takes no responsibility for and will not assume liability for damages resulting from the reader's interpretation of the reproduced material due to its placement and context.					
If this Test Report Form is used by non-IECEE members, the IECEE/IEC logo and the reference to the CB Scheme procedure shall be removed.					
This report is not valid as a CB Test Report unless signed by an approved CB Testing Laboratory and appended to a CB Test Certificate issued by an NCB in accordance with IECEE 02.					
Test item description	RCBOs				
Trade Mark	ETI				
Manufacturer	ETI Elektroelement				
Model/Type reference	KZS-4M				
Ratings	U _n = 400V~; I _n = 6, 10, 13, 16, 20, 25, 32A; I _{Δn} = 0,03A; I _{cn} = 6kA				

Lipnik Tehnične vzmeti, d. o. o.

Podjetje Lipnik Tehnične vzmeti, d. o. o., je bilo ustanovljeno leta 1993 z namenom proizvodnje tehničnih vzmeti. Serijska proizvodnja zajema vse vrste vzmeti in žične elemente. Od samega začetka smo z našimi izdelki prisotni na evropskem tržišču in tudi v podjetju ETI d.d.. Letni promet v letu 2010 je bil 361.647,00 €. 50% ustvarimo na slovenskem trgu, 50% pa v EU. Vzmeti ki jih izdelujemo za podjetje ETI d.d., se vgrajujejo v avtomatske varovalke, EFI stikala, VLD01, STVD02...

Naše proizvodne zmogljivosti obsegajo izdelavo naslednjih izdelkov: tlačne, natezne in torzijske vzmeti, žični elementi in izdelki iz vzmetne pločevine. Na željo kupcev zagotovimo tudi dodelavo vzmeti za nadaljnjo vgradnjo in avtomatsko montažo.

Proizvodnja obsega predelavo vzmetne žice premera od 0,10 do 2,40 mm, in sicer od izdelave posameznega kosa in vzorčenja do majhne, srednje in velike serije vzmeti. Vzmeti proizvajamo iz kakovostnega vzmetnega jekla priznanih proizvajalcev, kar našim izdelkom omogoča dolgo življenjsko dobo in visoko kakovost.

Zaradi širokega razpona proizvodnje izdelujemo vzmeti za elektrotehnično in avtomobilsko industrijo, medicinski inženiring, merilno tehnologijo in gospodinj-ske aparate.

Najsodobnejši CNC-stroji nam omogočajo izdelavo zahtevnih, visokokakovostnih izdelkov. Specializirani smo za rešitve, ki zadovoljujejo posebne potrebe naših strank.

Stranki svetujemo pri posebnih zahtevah in nudimo rešitve pri tehnični izdelavi, materialih, statističnih podatkih, površinski zaščiti, končni obdelavi ter pakiranju in logistiki. Naše stranke še posebej cenijo našo iznajdljivost, kadar gre za posebne zahteve.

Celotno organizacijo in vsak posamezen segment proizvodnje ter druge procese v podjetju spremlja strog in stalen nadzor v skladu z normativi standarda ISO 9001:2008. Svojim strankam smo zato sposobni zagotoviti konsistentno visoko kakovost izdelkov in točnost dobav.

Visoka kakovost naših izdelkov in stalno izboljševanje sistema kakovosti ter zniževanje stroškov poslovanja so naši temeljni cilji. Osnovno merilo, ki mu sledimo, so dobri poslovni odnosi, saj je končni cilj kakovosti zadovoljstvo poslovnih partnerjev in posledično dolgoročno sodelovanje. Tak cilj pa nam zagotavlja rast in vključevanje v nova tržišča.

Strateškega pomena za naše podjetje je tudi zagotavljanje varnega in prijetnega delovnega okolja, ki zagotavlja možnost za osebno in strokovno rast zaposlenih. Prav tako gojimo odgovoren odnos do naravnega in družbenega okolja ter spoštujemo poslovno etiko in družbene vrednote na vseh področjih našega delovanja.



Boštjan Papič
Lipnik Tehnične vzmeti, d. o. o.

Predstavitev vrednote: Usmerjenost k odjemalcu

V prejšnji številki Utripa smo v članku Vrednote v srcu organizacijske kulture ETI predstavili posodobljene vrednote vseh zaposlenih v koncernu ETI.



Tokrat pa bomo podrobneje predstavili eno od vrednot, in sicer USMERJENOST K ODJEMALCU. To vrednoto smo postavili že v letu 2008. Glasila se je tako:

Najpomembnejša je naša usmerjenost k odjemalcem, kar pomeni občutljivost in odzivnost na trg in potrebe odjemalcev po visoki kakovosti in novih izdelkih. Prizadevamo si za dolgotrajne odnose s kupci zunaj in znotraj koncerna.

Lani, ob pripravah na izvedbo Strategije koncerna ETI za obdobje 201–2015, smo to vrednoto ravno zaradi potreb realizacije Strategije ETI posodobili. Novo besedilo, ki ga je pripravil razširjeni kolegij predsednika uprave, se glasi:

USMERJENOST K ODJEMALCU

Razumemo potrebe odjemalcev in tržne trende. Hitro in učinkovito jih zadovoljujemo s celovitimi rešitvami. Dolgotrajni odnosi z odjemalci so pristani in so nenehen vir nadgradnje naših kompetenc.

Kakšna je razlika v besedilu? V čem je posodobitev besedila vrednote boljša? Zaznali smo štiri pomembne novosti:

1. Namesto »izdelkov« zdej poudarjamo, da smo strokovnjaki za »celovite rešitve«.
2. »Prizadevamo si« v besedilu 2008 sicer poudarja našo pridnost, ne pa naše odločnosti, da »je tako«. Nova oblika stavka je odločnejša.
3. V besedilu 2008 so odnosi z odjemalci opisani z eno besedo: dolgotrajni. Zdej smo k dolgotrajnim dodali še drugo značilnost: »pristnost«.

Beseda »pristni« je zelo bogata. Poslovno okolje je na neki način vedno bolj umetno in igrano, zato je okolje, ki vzpostavlja pristne odnose, toliko bolj dragoceno in cenjeno.

4. V besedilu 2008 so navedeni »kupci zunaj in znotraj koncerna«. Zdaj ni več tega razlikovanja. V tej vrednoti gre za opis usmerjenosti k (zunanjim) kupcem.

Člani razširjenega kolegija predsednika uprave so posodobljene vrednote koncerna ETI septembra 2011 predstavili vsem vodjem v obeh slovenskih družbah koncerna. V sredo, 28. septembra 2011, je prvi polovici vodij v koncernu ETI vrednoto USMERJENOST K ODJEMALCU predstavil Jure Perme. Kako direktor podjetja ETI GUM razume to vrednoto? Zakaj se mu zdi pomembna?

»Usmerjenost k odjemalcu pomeni miselno se približati kupcu/uporabniku naših izdelkov in storitev. Bolj ko razumemo potrebe in želje odjemalcev, lažje jih bomo zadovoljevali in tako uspešnejše izpolnjevali poslanstvo družbe.

V turbulentnih časih, kakršni so zdaj, zmagujejo hitri in prilagodljivi ponudniki, katerih glavni cilj je »reševanje problemov« stranke v okviru ustrezne dobičkonosnosti. Včasih je to tudi razmišljanje v prihodnost oziroma predvidevanje situacij namesto odjemalca, predvsem pa odprtost za vedno nove želje in zahteve. Gradnja pravih partnerskih poslovnih odnosov pomeni sodelovanje, izmenjavo izkušenj in dobrih praks in ne nazadnje vsakodnevno nadgrajevanje znanja. Več kot smo sposobni rešiti, bolj se kupec naveže na nas kot strateškega partnerja, lažje prodajamo izdelke in težje (dražje) nas je nadomestiti.«



Direktor podjetja ETI GUM Jure Perme predstavlja vrednoto USMERJENOST K ODJEMALCU.

Naslednji dan, v četrtek, 29. septembra, je drugi polovici vodij v koncernu ETI vrednoto USMERJENOST K ODJEMALCU predstavila Eleonora Kramar. Vse prisotne je presenetila s svojim »kostumom«, kot lahko vidite na fotografiji. Kaj direktorici prodaje pomeni ta vrednota?

»Smo ponudnik elektrotehničnih izdelkov in rešitev ter izdelkov tehnične keramike, kjer je zahtevana raven kakovosti izdelkov jasno opredeljena s standardi, ravno tako so pričakovanja glede dobavnih rokov jasna, saj jih definira ponudba naše konkurence. Kar nas razlikuje od drugih, je relativna stalnost prodajnega osebja, ki se trudi graditi čim boljši osebni odnos s kupci. Ta odnos se z leti utrjuje tako na komercialnem kot na tehničnem področju. Kupcu želimo pokazati, da je za nas pomemben, da je dobrodošel in da z veseljem poskrbimo za njegovo prijetno počutje pri nas. Osebni odnos krepimo s komunikacijo, ki je nadgrajena s »čustveno noto«, kar pomeni razne pozornosti ob njihovih osebnih praznikih, ob jubilejih njihovih podjetij, ob pomembnih športnih uspehih njihovih nacionalnih športnikov ...«



Direktorica prodaje Eleonora Kramar predstavlja vrednoto USMERJENOST K ODJEMALCU.

Iz razlage obeh direktorjev lahko razumemo, kako je za vse nas v koncernu ETI pomembno, kakšen odnos imamo do naših odjemalcev. Sledimo njunemu zgledu, saj vsak od zaposlenih na neki način skrbi za naše odjemalce. Prihodki, ki jih ustvarimo, so odvisni od naših odjemalcev in naše usmerjenosti k njim ter zadovoljevanja njihovih potreb z našimi celovitimi rešitvami.

Avtorji prispevka: J. Perme, E. Kramar, P. Puhan

Ali je stres mogoče obvladati?

Ko vtipkamo besedo »stres« v iskalnik Google, nam v desetinki sekunde najde 50 milijonov zadetkov. Lahko si oddahnemo — nismo sami, dogaja se tudi drugim.

Stresna reakcija ima svoj utečen, vnaprej določen protokol, po katerem poteka. Nevarnost sproži odziv. Nevarnost, ki jo v tej zgodbi imenujemo stresor, je lahko zlom roke, slaba ocena v šoli, grozeča izguba službe, spor s sodelavcem, ločitev ... Ne glede na vrsto vzroka telo odreagira enako. Stres je za telo nekaj podobnega kot uvedba izrednih razmer v državi. Seveda izredne razmere niso vedno upravičene, je pa evolucija pokazala, da jo bolje odnesejo tisti, ki so pripravljeni naglo ukrepati. Ko na avtocesti na prehitvalnem pasu zagledamo v napačni smeri vozeče vozilo, je smrtno nevarno razmišljati o položaju, filozofirati in se jeziti na neodgovornega voznika, ampak je potreben takojšen umik. Stres je torej koristna reakcija, ki pomaga preživeti. V takem stanju organizem zavre mnoge normalne dejavnosti (prebavljanje hrane, spolne reakcije, socialno občutljivost) in vso razpoložljivo energijo usmeri v preživetje. Delovanje telesa ni optimalno, pač pa izrazito enostransko, usmerjeno v preživetje. Zdrav organizem ima rezervo, zato občasen stres prenese brez posledic.

Če se v gozdu srečamo z medvedom, je vključitev najvišje stopnje alarma smiselna in potrebna. Tlak se nam dvigne, kri se preusmeri v mišice, misel je osredotočena na beg. Ko doma pripovedujemo o dogodku, se telo že umirja. Če pa vsako jutro zagledamo preoblečenega medveda v svojem partnerju ali sodelavcu, alarm traja tedne in mesece. Enega medveda na sezono prenesemo, 10 medvedov na dan pa je stalno vojno stanje. Davek je visok. V medicini ga opisujemo pod različnimi diagnozami, ki imajo skupen naslov: psihosomatske bolezni. Te so zdravnikov vsakdanji kruh, saj jim pripisujejo 60–90 % obiskov v ambulantah družinske medicine. V to skupino spadajo povišan krvni tlak, motnje ritma srca, presnovne bolezni, debelost, ulkusna in refluksna bolezen prebavil, glavobol, depresija, motnje spomina, bolezni

odvisnosti, motnje v spolnosti in še mnoge druge.

Beseda psihosomatika povezuje nastanek telesne bolezni s psiho. Pri stresni reakciji možgani delujejo na dveh frontah: aktivirajo vegetativno živčevje in hormone. Vpleten je del možganov, ki skrbi za nezavedne, vegetativne funkcije. Že Freud je opozoril, da je zavest omejen del naše psihe. Naše resnične odločitve nastajajo v področjih možganov, kamor z logiko ne moremo, smo pa seznanjeni z njimi prek čustev. Mnogo bolezni se začne kot povsem normalna telesna reakcija. Če nam nekdo grozi, je normalno, da se nam dvigne krvni tlak, da hitreje dihamo, da zastane presnova, da se mišice napnejo za boj ali beg. Kaj je v takem primeru zdrava reakcija? Predvsem si dovolimo občutiti svoj telesni odziv, ga sprejeti in zaupati naši »notranji pameti«. Zavest naj ne presoja, ali je akcija potrebna, ampak naj izbere za nas ugodno orožje in bojišče. Nezdravo ravnanje je, če zavest zavrne sporočilo notranje pameti in se odloči za vztrajanje v ogrožujočem položaju, narejenem smehljanju in pretvarjanju, da je vse v redu.

Z odgovori na vprašanje, ali smo zdrav odziv pozabili ali se ga nismo nikoli naučili ali smo se naučili škodljivega odziva, se ukvarjajo psihiatri in psihoanalitiki. Ljudje težavo pogosto ignorirajo in »čakajo«, da udari bolezen. Skoraj bogokletno je zapisati, da je bolezen priložnost, pa vendar iz izpovedi bolnikov z rakom pogosto zazveni hvaležnost, ker so prvič v življenju pogledali vase in se odločili za spremembo. Neredki dodajo, da ne bi zboleli, če bi se odzvali na prvo opozorilo. To pomeni, da bi zaznali težavo in jo poskušali rešiti. Rešitev lahko pomeni, da bi morali postaviti življenje na nove temelje, kar pa je za večino prenaporno. Prezahtevno je pogosto tudi za zdravnika, ki se ne loti reševanja vzrokov bolnikovih težav, ampak — po doktrini — zdravi simptome.

Kaj torej lahko storimo, če je stresna reakcija naša dediščina in je ustaljena? Če šefa ne moremo zamenjati? Če nam zdravnik predpiše ciprolex in ta pomaga?

Kljub vsemu imamo možnost izbire. Škodljiv je ponavljajoči se stres, ki pa ima dobro stran, da se nanj lahko pripravimo. Prvi korak je odmik, ker z razdalje bolje vidimo (in »medved« je manjši, kot če stojimo pred njim). Večina se nas mora odmika naučiti. Ena od poti je meditacija. Ker je to skoraj tako zlorabljen beseda kot stres, je varneje, če rečemo sproščanje. Še druga podobnost med meditacijo in stresom je določeno zaporedje, ki se ga držimo. V mirnem prostoru začnemo z globokim dihanjem, s katerim se uskladimo s sabo in prostorom. Sledi sproščanje mišičnih skupin, ki usmeri našo pozornost na telo. Ko sprostimo vse mišice, lahko tukaj tudi prenehamo. Naredili smo nekaj dobrega za svoje telo in spočiti lahko spet delamo. Če pa nadaljujemo, z vodenimi koraki umirjamo svoj um. Tu je možnosti veliko — tudi za zdravljenje. Globina umiritve je odvisna od naše izurjenosti in duševnega stanja. Optimalno sproščanje traja pol ure dnevno. Tako umirjeni smo pripravljeni za razmislek o težavi (vzroku stresa). Lahko si izberemo sogovornika, s katerim odkrito prevetrimo čim več okoliščin, ki so povezane z vzroki našega stresa. Če sogovornika ni, naredimo analizo sami. Slej ko prej zagledamo pred sabo sliko, na kateri smo težava, mi in rešitev. Tak uvid je zdravilen. Je pa tudi boleč, zahteven, težak, naporen. Veliko ljudi odneha, ker ne zmorejo bremena spremembe. Zdrsejo nazaj v stresni krog in ostanejo na znanem terenu. Ker sodobna zdravila zelo uspešno modulirajo procese v možganih, se simptomi izboljšajo. Zdravila bi bilo smiselno jemati samo toliko časa, da si nabere moči za spopadanje s stresom.

In vendar se premika Tudi med zdravniki. Že tretje leto teče izobraževanje Zdravniki in stres, kjer se učimo o mehanizmih stresne reakcije, merjenju bioloških kazalcev stresa in različnih vrstah zdravljenja. Z več znanja in več pripravljenosti bomo kompetentnejši pomočniki pri zdravljenju svojih bolnikov. Samo pomočniki, ker je odgovornost za zdravje predvsem stvar vsakega posameznika.

dr. Irena Manfredo

Novice iz Sveta delavcev

Pred vami so kratke informacije o večini aktivnosti iz zadnjega kvartala 2011.

1. ZAPOSLENIM PRIJAZNO PODJETJE – VARNO DELO VSEH ZAPOSLENIH

V letu 2011 smo aktivno sodelovali pri pripravi načrta iz VPD, saj menimo, da je bolje kot za nadomestila, ki jih prejema tisti, ki delajo v manj ugodnih delovnih razmerah, poskrbeti za to, da izplačila zaradi močno izboljšanih delovnih razmer ne bodo potrebna.

Povedati je treba, da se nekatere naše pripombe tako hitro uresničijo, da je včasih »črnilo« na listu za pripombe še sveže, ko so nekatere stvari že urejene. Le tako naprej!

Največji zalogaj je prav gotovo robot, ki bo razbremenil utrujene roke in obrabljene hrbtenice in ga imajo v proizvodnji v Kamniku, sicer pa, preberite članek, namenjen upam da prvemu od mnogih v tej vrsti.

Manj spektakularno, a toliko varneje je, da se je uredil transportni voziček v TKI na podestu za razvoz palet z maso, kjer zdaj popravljen sklopka voziček na poziciji varno ustavi. Tudi dodaten umivalnik malce skrajša vrste pred odhodi na odmor, malico ali domov. Kako že pravi star slovenski pregovor? KDOR HITRO DA, DVAKRAT DA!

Hvala!

Prav tako zaradi varnosti se na stopnišču v ETI GUM nadaljuje rekonstrukcija z nadstreškom in najverjetnejša zamenjava plošč, saj te stopnice uporabljamo vsi, še posebej nevale pa so pozimi!
V OKG pa se že izvaja rekonstrukcija novih luči, saj se je osvetljenost zaradi novega prezračevanja poslabšala.

O novostih in izboljšavah vas bomo še obveščali. Tudi zdravstveni pregledi spadajo k varnemu delu. Kot ste lahko videli, se je krog malce razširil še na druge rizične skupine, in prav je tako.

Ne nazadnje in ne na koncu – letos načrtujemo tudi novo gasilsko vozilo, saj gre za varnost vseh nas in zlasti tistih gasilcev, ki bolj kot vsi drugi nosijo glavo na prodaj, tudi ob poplavih, ne le ob požarih!

Še vedno smo malo v dilemi, kako reševati stres, kar nam nalaga nov zakon o VPD, saj praks, zlasti dobrih, v Sloveniji še ni. Preberite članek dr. Manfredove v tej številki glasila UTRIP o tem, kako nevaren je stres in kako je dobro, če ga znamo obvladovati.

2. INVALIDOM PRIJAZNO PODJETJE

Tudi aktiv. oz. komisija, ki združuje problematiko invalidov v podjetjih ETI in ETI GUM še vedno neumorno dela, pripravlja pa tudi načrt aktivnosti za letošnje leto.

Več o tem v našem naslednjem pregledu.

3. ZAPOSLENIM PRIJAZNO PODJETJE IN DRUGO

Decembra je bil problemski sestanek namenjen selitvi proizvodnje DO linije v Srbijo, ki se je napovedovala dalj časa. O pojasnilih in sklepih ste bili obširno seznanjeni z zapisnikom in informatorjem, še enkrat pa velja poudariti sklep, da se bo preostanek linij selil, ko se bo povsem stabilizirala sedanja proizvodnja in ko bodo proizvodi tudi kakovostno povsem sprejemljivi. Svet delavcev in sindikat ter seveda posredno vsi vi boste o tem sproti obveščani.

Letošnje leto se je kriza, ki se je nakazovala že konec leta, povsem razkrila in tudi v podjetju ETI je položaj povsem drugačen od lanskega, ko so nadure še navada, koriščenje dopusta pa skorajda kot dobiček na lotu.

Vodstvo se je s svetom delavcev dogovorilo, da bodo sestanki namesto enkrat mesečno zdaj vsak teden, da bo obveščanje o stanju naročil in posledično zasedenost proizvodnje tekoče predstavljeno. Načeloma smo se dogovorili, da so ob pomanjkanju naročil aktualni tile ukrepi oz. prioritete:

- najprej se porabi neizrabljen lanski dopust,
- nato pridejo na vrsto ure v dobro iz banke ur,
- morebitni kolektivni dopust naj se načeloma kombinira s šolskimi počitnicami, vendar trenutni položaj ne nakazuje, da bi bil ta potreben.

Če pa bodo zaradi položaja potrebne tudi kakšne manjše premetitve pri delu kot prehod iz ene linije na drugo, dokler se položaj ne stabilizira, pa računam na vaše razumevanje, kajti kriza na trgu in v podjetju je kot kriza v družini. Pametni jo prebrodijo skupaj, z veliko razumevanja in strpnosti, vendar so na koncu ne le uspešni, marveč tudi močnejši. In ETI je že marsikdaj izšel iz krize močnejši. Vodstvo je trdno odločeno, da naše reševanje ne sme biti več tako kot leta 2008, ko so bila potrebna tudi odpuščenja in čakanja doma.

Razumevanje je potrebno na obeh straneh, tako pri spremembi odmorov, kot pri uvajanju spremembe začetka delovnega časa za režijske delavce, ki pa je še v fazi dogovarjanja, skupna rešitev pa naj bi bila sprejeta do konca februarja, vendar sem optimist. Pa ne le pri tem, marveč tudi o odločenosti nas vseh, da bo ta kriza za nas bolj priložnost kot pa trda preizkušnja!

In na zadovoljstvo ne pozabite, če drugače ne, pa zaradi malce snega!

Aleksandra Povhe

Program dela AKTIVA delovnih invalidov ETI za leto 2012

Sprejet na 3. redni seji z dne 13. 2. 2012.

Društva invalidov se ravnavajo po sedmih posebnih socialnih programih:

- socialna varnost in vključenost v običajno življenje,
- ohranjanje zdravja,
- izobraževanje invalidov,
- odpravljanje ovir v bivalnem in delovnem okolju,
- športne, kulturne in druge interesne dejavnosti,
- informativna in založniška dejavnost,
- zagovorništvo in samozagovorništvo.



Tudi AKTIV ima torej enaka načela. Delujemo pod okriljem sveta delavcev in s pomočjo sindikata.

- V letošnjem programu dela bo poudarek na izobraževanju delovnih invalidov.
- Glede prilagoditve delovnih mest bomo poskušali nekaj sredstev črpati tudi od ZPIZ-a.
- Člane aktiva ETI bomo poskušali vključevati v športne dejavnosti, ki jih ETI že ponuja svojim zaposlenim. Vsekakor nam je prioriteta sestaviti skupino delovnih invalidov, ki bo aktiv zastopala na sindikalnih športnih igrah.
- Spodbudili in vodili bomo projekt zbiranja zamaškov v družbi ETI.
- Na sejah aktiva bomo uvedli poročanje o problematiki, ki zadeva posamezne oddelke.
- Za izvedbo predvidenih dejavnosti bomo na družbi ETI in ETI GUM in na sindikat ETI in ETI GUM naslovili prošnjo za donatorstvo.
- Člani IO aktiva se bodo vključevali v izobraževanja, ki jih nudi ZDIS.
- Okrepili bomo sodelovanje z aktivimi, ki imajo več znanja in izkušenj, zato da se čim več naučimo iz prakse.
- O naših dejavnostih bomo obveščali ZDIS, DI Trbovlje, Zagorje in Kamnik, prav tako bomo pisali tudi članke za DE in Utrip.
- Vse dejavnosti bomo izvajali v dogovoru s svetom delavcev in vodstvom družbe, kajti cilji, ki jih želimo doseči, nam morajo biti skupni.



Predsednica ADI ETI:
Beti Janežič

skei skei skei skei skei skei skei skei skei skei

Poročila o delu SP SKEI ETI za leto 2011

Volilno in kongresno leto 2011 je bilo ravno tretje leto delovanja izvršnega odbora v prvi sestavi. Ne želim spominjati, kako smo nastopili naš mandat, niti tega, kako ljudje hitro pozabimo, kako zlahka se navadimo na več in bolje in kako malo znamo ceniti pridobljene stvari.

V letu 2011 so imeli vsi člani SKEI ponovno možnost kandidirati za člane izvršnega in nadzornega odbora sindikalne podružnice in se spoprijeti z izzivi, ki jih prinaša prostovoljno delo sindikalista. In spet smo lahko ugotovili, da imamo zelo veliko tistih, ki znajo grajati, zelo malo pa takih, ki bi stopili iz vrste in zagrizli v težavo.

Tako je izvršni odbor ostal skoraj nespremenjen. Verjetno tudi zato, ker nam naši člani zaupajo.

V letu 2011 smo delali marsikaj. Poudarila bom nekaj ključnih dejavnosti.

- Zbirali smo podpise za referendum.
- Izpeljali smo vse volilne postopke in volitve za člane izvršnega in nadzornega odbora sindikalne podružnice.
- Predlagali smo kandidate za člane sveta delavcev in g. Jordana Medveška za člana NS ETI.
- Podali smo konkretne zahteve ob izdaji pozitivnega mnenja za nočno delo žensk, ki jih je delodajalec tudi izpolnil.
- Sklicali smo 3. redno skupščino sindikalne podružnice.
- Opozorili smo na nekaj nepravilnosti pri izplačevanju nadur za režijske delavce.
- Sodelovali smo na zimskih in poletnih športnih igrah SKEI, z ekipo na tekmovanju v ribolovu in z odlično zasedbo na pohodu na Triglav.
- Sklicevali in vodili smo seje odbora za VPD.
- Utrdili smo delovanje in sodelovanje z Aktivom delovnih invalidov ETI.
- Organizirali smo zdaj že tradicionalni zimski pohod na Kum.
- Sklicali smo paritetno komisijo in se dogovorili o prezaposlitvi agencijskih delavcev v ETI za nedoločen čas.
- V poletni vročini smo se dogovorili o dodatnih odmorih in nakupu hladilnikov.
- Dogovorili smo se o izplačilu visokega regresa in lepe nagrade ob koncu leta.
- Izvedli smo izobraževanja in delavnice za člane izvršnega odbora in druge.
- Podali smo zahtevo za dvig dodatkov na delovne pogoje, ker menimo, da se premalo vloga v izboljšanje delovnih pogojev zaposlenih.
- Aktivno smo se vključili v projekt drugačnega vodenja PTE.
- Spodbujali smo in opozarjali na izvedbo letnih razgovorov in vedno znova ugotovili, da se v proizvodnji slabo izvajajo.
- Redno smo se sestajali s predsednikom uprave in drugimi direktorji.
- Gostili smo kolege iz Pomurja.
- Izvedli smo pogajanja za dvig plač.
- Začeli smo pogovore na temo varstva plač starejših delavcev.
- Po intranetu in na oglasnih deskah smo obveščali člane in zaposlene o našem delu.
- Delodajalcu smo ponudili pomoč pri aktivnostih z našimi upokojenci.

Seveda v poročilu niso zajete popolnoma vse aktivnosti, so pa zapisane v naših zapisnikih, ki so vam vedno na razpolago tudi na intranetu.

Več o delovanju zasavske regije in sindikata SKEI pa si lahko preberete na naši spletni strani: www.skei.si.

Predsednica IO SP SKEI ETI:
Mateja Gerečnik

Program dela IO SP SKEI ETI za leto 2012

Izvršni odbor SP SKEI ETI je na 5. redni seji z dne 18. 1. 2012 sprejel naslednji okvirni program dela za leto 2012:

1. Sindikat bo skrbel za materialno in socialno varnost svojih članov na podjetniški ravni. Predlagali bomo tekoče usklajevanje plač in skušali zagotavljati rast plač v skladu z rastjo produktivnosti (dodane vrednosti) v družbi.
2. Skrbeli bomo za izvajanje podjetniške kolektivne pogodbe in sprejetih internih aktov in sami ali s pomočjo pravne službe sindikata skrbeli za varstvo pravic delavcev.
3. Vso pomoč bomo nudili tudi agencijskim delavcem, ki opravljajo svoje delo v naši družbi.
4. Skladno s programom aktivnosti SKEI Slovenije bomo sodelovali v vseh aktivnostih za doseg zastavljenih ciljev, vključno s protesti in stavkami.
5. Organizirali bomo izobraževanja za člane izvršnega odbora in se udeleževali tudi izobraževanj, organiziranih na višjih ravneh organiziranosti sindikata. Za člane izvršnega odbora bomo v okviru finančnih zmožnosti organizirali strokovno ekskurzijo.
6. Za vključevanje v izobraževanja, ki jih ponuja delodajalec, bomo motivirali tudi člane sindikata.
7. V stavkovni sklad bomo še naprej odvajali 2 % zbrane članarine.
8. Ob elementarnih nesrečah, daljših bolniških odsotnostih in drugih nepredvidenih dogodkih bomo članom namenili solidarnostno pomoč.
9. Sodelovali bomo na športnih tekmovanjih na vseh ravneh organiziranosti sindikata.
10. Poskrbeli bomo za simbolično obdaritev članic ob dnevu žena, vseh članov pa za velikonočne praznike in novo leto.
11. Za člane sindikata bomo septembra organizirali strokovno ekskurzijo.
12. Organizirali bomo 3. zimski pohod na Kum.
13. Sklicali bomo 1. redno skupščino v novem mandatu.
14. Vključevali se bomo v višje ravni organiziranosti sindikata in skušali s predlogi še izboljšati njegovo delo.
15. Skrbeli bomo za pokrivanje tekočih stroškov SP, ki so povezani z delom SP.

Poleg naštetih konkretnih nalog bo izvršni odbor izvajal tudi druge naloge, opredeljene v sklepih višjih ravni organiziranosti sindikata, ki se ne morejo predvideti vnaprej.

Stroški za izvedbo sprejetega programa se bodo predvideli v finančnem načrtu za leto 2012.

Predsednica IO SP SKEI ETI:
Mateja Gerečnik

France Kojnik (1914-1972)



Letos mineva 40 let, odkar nas je zaradi prerane smrti zapustil gospod France Kojnik, ustanovitelj današnje družbe ETI, d. d. Vse je večno, kar nastane s pomočjo ljudi, ki znajo, hočejo in zmorejo. Prav zato ni mogoče pozabiti življenja in delovanja nekdanjega direktorja, ki je oral ledino in ob pomoči svojih sodelavcev ustvaril mnogo dobrega za podjetje, ki mu je pomenilo izziv in uspešno rast. In memoriam ... bo kratka predstavitev spoštovanega g. Kojnika.

V tem prispevku želim seznaniti bralce Utripa z njegovim delom in predstaviti takratno dogajanje v Keramični tovarni Izlake, kot se je na začetku imenovala družba ETI.

Znano je, da je bila uradna registracija podjetja, iz katerega se je razvilo obstoječe podjetje ETI, leta 1950. Vendar je podjetje životarilo, zato se je leta 1954 takratno občinsko vodstvo odločilo in za direktorja postavilo Franceta Kojnika, ki je bil do takrat zaposlen na mestu obratovodje zunanjih obratov pri Rudniku Zagorje.

Podjetje je prevzel v izredno slabem stanju, saj le-to ni imelo ne primerne proizvodnega programa ne podjetniške tradicije, ustreznih kadrov pa sploh ne. Izdelovali so keramične pečnice in talne ploščice, za katere so uporabili odpadlo glino iz opušenega rudnika. Kakovost surovine je bila slaba, zato tudi ni bilo uspešne prodaje in posledično prihodkov ter plač. France je bil izredno ambiciozen, delaven, pošten, nesebičen, zagnan, pogumen in vesel ter izreden motivator, zato je brez težav pritegnil k sodelovanju vse takratne delavce, ki jih je

bila le pečnica. Prepoznal je, da obstoječi proizvodni program nima perspektive za resen in uspešen industrijski razvoj, zato se je odločil, da v podjetju začnejo izdelovati elektroporcelan. V tistem času je bila elektrifikacija v izrednem razmahu in je zamenjevala latensko razsvetljavo.

Takšno vizionarsko in zahtevno odločitev je sprejel, čeprav ni imel izkušenih kadrov in tradicije ne v podjetju ne v bližnji okolici. Zato se je odločil in pridobil strokovne delavce od zunaj. Najprej sta bila to brata Lado in Franc Lukanc. Franc je končal keramično šolo na Češkem, medtem ko je bil Lado dober kovinar. Poleg njiju je iz Arandelovca v Srbiji pritegnil dva keramičarja: Arsa in Fiška. Kadre za proizvodnjo, vodenje in administracijo pa je poiskal v krajevnem okolju. Tako je za tehnično področje k sodelovanju pritegnil Alojza Pokorna z Mlinš, za finance in računovodstvo pa Anico Kramar, ki je to področje zelo uspešno vodila skoraj 20 let.

Takratni zaposleni so mu neizmerno zaupali, z njim sodelovali in ga spremljali pri doseganju zahtevnih ciljev. Rezultati so bili kaj hitro vidni. Porcelanske uvodnice, poimenovane pipice, so bile prvi porcelanski in elektrotehnični izdelki. Izdelovali so jih z ulivanjem v mavčne modele. Kaj kmalu so začeli izdelovati še druge keramične izdelke po postopku stiskanja in struženja. Ob tem je treba povedati, da na začetku ni šlo brez težav, saj so morali vsi zaposleni zunaj rednega delovnega časa opravljati še veliko prostovoljnega dela. Tako se je že po petih letih pojavila potreba po novih proizvodnih prostorih in začeli so graditi novo tovarno, sedanjo upravno zgradbo. Tudi to so gradili s pomočjo prostovoljnega dela vseh zaposlenih.

Vzporedno z uspešnim usvajanjem in razvojem tehnologij, izdelkov in trga je poskrbel še za lasten razvoj kadrov. Tako je že v šolskem letu 1959/60 zaposlil vrsto vajencev, ki so se izobraževali v različnih obrtnih šolah, in sicer: štirje za kovinsko-elektrikarski poklic in trije za poklic keramičarja. Vsi so kasneje ostali zvesti podjetju ETI vso delovno dobo. Še več, praktično vsi so se uspešno izobraževali ob delu in opravljali zahtevna vodilna delovna mesta. Že naslednje šolsko leto je razpisal štipendije na različnih srednjih šolah. Tudi vsi ti štipendisti smo kasneje končali višješolski ali univerzitetni študij ter v večini preživeli vso delovno dobo v ETI-ju. Tudi g. Kojnik je ob vodenju podjetja končal višješolski študij keramike v Zagrebu in na ta način s svojim zgledom spodbujal sodelavce k izobraževanju. S takšno prakso vzgoje lastnega kadra je družba pozneje nadaljevala, kar je bil eden ključnih razlogov uspešnega razvoja.

Z izgradnjo omenjene nove tovarne v letu 1961 pa je bilo treba pridobiti še dodaten usposobljeni kader. Tako je g. Kojnik na mesto tehničnega direktorja najprej zaposlil Erika Krischa, v komercialo Ljubišo Smiljkoviča, v konstrukcijo Marjana Skoka, v razvoj Evgena Ritterja. Kmalu za temi pa še Ervina Schwartzbartla, Srečka Brusa, Karla Vukoviča, Josipa Milenkoviča, za njimi pa smo začeli prihajati že prvi štipendisti.

V začetku šestdesetih je bila v takratni Jugoslaviji dokaj močna konkurenca prav pri proizvodnji elektroporcelana. Poleg ETI-ja, takrat Tovarne elektroporcelana Izlake, je bila še Industrija elektroporcelana Arandelovac in Svit Kamnik. Vsi smo proizvajali stiskane izolacijske osnove za elektrotehnične

izdelke, in sicer: za varovalke od DI do DV, stikala, vtičnice ter okove za žarnice E27. Naši glavni kupci pa so bili: Elma Črnuče, Mehanika Trbovlje, Kontakt Zagreb, TEP Zagreb in Nopal Bačka Palanka. Omenjeni kupci so bili praviloma v veliko boljšem ekonomskem stanju od nas proizvajalcev porcelana, saj so tržili končne izdelke in dosegali bistveno boljšo dobičkonosnost, zato smo v ETI-ju sprejeli odločitev, da sami začnemo finalizirati izdelke. Najprej smo začeli kompletirati talilne vložke, nato podstavke, okove itn. V tem času smo začeli že tudi izvažati osnove za talilne vložke DII na Poljsko.

V desetih letih vodenja g. Franceta Kojnika se je tovarna izredno razvila in v vseh pogledih okrepila ter postala pravi industrijski obrat. Ponovno smo sprejeli strateško odločitev, da gremo v razširitev proizvodnih prostorov in tehnološko prenovo, zato smo začeli graditi dve industrijski hali na Derganijskem polju. Prva hala je bila namenjena razširitvi keramične proizvodnje, druga pa za potrebe montaže oz. finalizacije elektrotehničnih izdelkov ter orodjarno. Pri tem je treba izpostaviti, da so projekt prenove izdelali Poljaki in sta bili tako tunelska peč kot nabavljena oprema pretežno poljska. V tehnološkem pogledu smo pri žganju porcelana prešli iz kupolnih peči v tunelsko peč z letno zmogljivostjo preko 2000 t. Dobili smo dva avtomata za stiskanje osnov DII, avtomate za izdelavo indikatorjev, ki so bili vzhodnonemške proizvodnje, transportni sušilni trak ob stikalnici in še nekaj druge opreme. Zanimivo je, da smo dobavljeno opremo s Poljskega odplačevali s kasnejšo dobavo keramičnih osnov.

Zagon nove tunelske peči je povzročal Poljakom nepremagljivo oviro, saj ni bilo lahko uravnati in vzdrževati pravih parametrov žganja. Treba je povedati, da so se v predhodno zgrajenih podobnih pečeh normalno sintrali izdelki podobnih oblik, zato so bile obtežbe vagončkov dokaj enakomerne in ni bilo težko slediti zahtevani krivulji sintranja. Zagon peči pod vodstvom Poljakov je trajal zelo dolgo in z nezadovoljivimi rezultati, zato je podjetje Poljake odpustilo. Zadevo so prevzeli domači strokovnjaki, predvsem Srečko Brus in Ervin Schwarzbartl, ki so uspeli obvladati potrebni režim žganja. Še več, nazadnje smo v tej peči istočasno žgali porcelanske neglazirane in glazirane izdelke ter zahtevne izdelke iz steatita v zadovoljivi kakovosti, kar ni bilo preprosto. Tudi zagon dveh avtomatov za stiskanje osnov talilnih vložkov je bil nepremostljiva ovira za poljske strokovnjake, vendar so ju domači orodjarji, zlasti Drago Jelnikar, le uspeli usposobiti.

Proizvodne zmogljivosti so se s tem izredno povečale, zato jih je bilo treba zapolniti. Nekaj smo jih zapolnili z izvozom osnov DII na Poljsko, vendar je bilo treba iskati še nove izdelke. G. Kojnik je ponovno sprejel dokaj drzno potezo in se odločil za osvajanje podnožij noval za RR Niš. Podnožje noval je bil izdelek z devetimi kontakti, na katerega se z vstavljanjem priključijo elektronke. Takrat so radijski in televizijski sprejemniki delovali brez tranzistorjev, zato so bile potrebe po teh zahtevnih izdelkih ogromne. Takrat še nismo osvojili postopka suhega stiska, niti nismo imeli steatita, zato smo osnove izdelovali iz porcelana. Orodje za štancanje kontaktov so izdelali v Elektrokovini Maribor. Proizvodnja je stekla v velikih količinah, montaža pa je bila v prostorih današnjega razvoja elektrotehničnih izdelkov. Logično je bilo, da smo imeli hude kakovostne težave, vendar je RR Niš to toleriral, saj je imel g. Smilkovič zelo dobre zveze z odgovornimi v RR Nišu in so nam v celoti plačevali vse dobavljene izdelke, četudi so jih je kakšen tovornjak zvrnili v reko Nišavo. Z osvojitvijo te proizvodnje smo pridobili veliko dodatnega znanja, ki je koristilo pri nadaljnjem razvoju.

Tako smo konec šestdesetih let že imeli osvojeno celotno paleto elektrotehničnih izdelkov DII in DIII in že smo začeli osvajati program NV. Najprej talilne vložke, nato pa še podstavke. Takrat nismo imeli lastne proizvodnje kovinskih izdelkov, doba-

vjali so nam jih kooperanti, imeli pa smo svoj razvoj in proizvodnjo elektrokeramike. Tu je treba izpostaviti, da se Svit in tudi Aranđelovac v takratnem času nista lotila osvajanja finalizacije, zato smo imeli v našem podjetju uspešnejši razvoj. V Trbovljah je tisti čas nadvse uspešno obratovala tovarna Mehanika, ki je proizvajala varovalke NV in VV, in dobavljali smo ji cevi za visokonapetostne talilne vložke.

V tistem obdobju je bila takratna tovarna ETI že med vodilnimi proizvajalci elektroinstalacijskega materiala v Jugoslaviji. Imela je ustrezno kakovost, zato se je lahko začela pripravljati na izvoz končnih izdelkov. Glavni izvozni trg je bila Poljska, vendar smo izvažali tudi že v Avstrijo in Nemčijo. To je bil pomemben preskok. Prisiljeni smo bili prilagajati proizvodni in poslovni proces visokim tujim standardom in se obenem razvijati.

Nujno je treba poudariti Kojnikovo osebno zavzetost in spodbujanje zaposlenih k inovacijam. Bil je izredno dovzeten za novosti in izdelavo novih izdelkov. Vsak pomemben dosežek si je prišel takoj ogledat in ga je bil pripravljen tudi nagraditi. Če drugega ne, je s seboj prinesel steklenico, da je skupaj z zaposlenimi nazdravil. Spremljali smo mesečne in letne prodajne rezultate in ko smo dosegli kakšen pomemben cilj, se je to poznalo tudi pri malici.

Poleg skrbi za poslovni proces je našel čas in energijo za delovanje na drugih področjih. Bil je veseljak, zato smo imeli izredno prijetna vsakoletna srečanja ob tovarniškem prazniku, zanimive in doživetij polne izlete delavskih svetov in občne zборе sindikata. Tudi pokopavanja pusta se je redno z navdušenjem udeležil. Poleg prijetnega druženja je to pomenilo tudi dodatno motivacijo za še bolj zagnano delo in vzdrževanje tovariških medsebojnih odnosov. Zaposleni smo zato radi hodili na »šiht« in dajali vse od sebe, se trudili po najboljših močeh, da je bil dober skupen rezultat. G. Kojnik je bil uspešen in aktiven dramski igralec v Zagorju, zato je podprl ustanovitev tovarniške dramske skupine, ki je bila predhodnica današnjega Kulturnega društva ETI Izlake. Bil je tudi ustanovitelj tovarniškega pevskega zbora leta 1964, ki je uspešno deloval preko 20 let. Izkazal se je tudi kot pobudnik in organizator prvih športnih iger vseh keramičarjev v takratni keramični industriji Jugoslavije.

Čeprav je bil krepak možak, poln energije in v neprestanem iskanju boljšega, je na začetku sedemdesetih let začel bolehati. Najprej ni hotel niti slišati o kakšni bolezni. Redno je hodil po proizvodnih prostorih in se ob pogovoru z zaposlenimi veselil, spraševal o težavah in delavce spodbujal. Vendar je bila bolezen vse bolj uničujoča, tako da ga je v aprilu leta 1972 v 58. letu starosti tudi premagala in ga za vselej vzela.

Nesporno je, da je gospod France Kojnik oče današnje družbe ETI, d. d. Pod njegovim vodstvom se je utrdila med zaposlenimi žlahtna kultura, ki smo jo spoštovali tudi po njegovi smrti in bi bila še kako aktualna tudi v današnji Sloveniji. Takrat nismo ugotavljali, česa se ne splača ali ne more proizvajati. Naš moto je bil: »Mi to znamo in zmoremo proizvajati konkurenčno.« Ob vsem delu in življenju v kolektivu smo imeli izredno tovariške medsebojne odnose, si drug drugemu pomagali in se skupaj trudili doseči rezultat; četudi ob nizkih plačah, saj smo viške stalno vlagali v razvoj.

Vse, kar je živo, teče k trenutku zemeljske minljivosti. Z odhodom g. Kojnika smo izgubili predanega in delovnega vodjo, toda ostale so sledi in lepi spomini na vse dobro, kar je ustvarjal dolgo vrsto let.

Naj zaključim s stih pesnika Cirila Zlobca: »...predolg je dan, da življenje ne bi utrudil. In prekratko je življenje, da bi moglo dati smisel dnevu.«

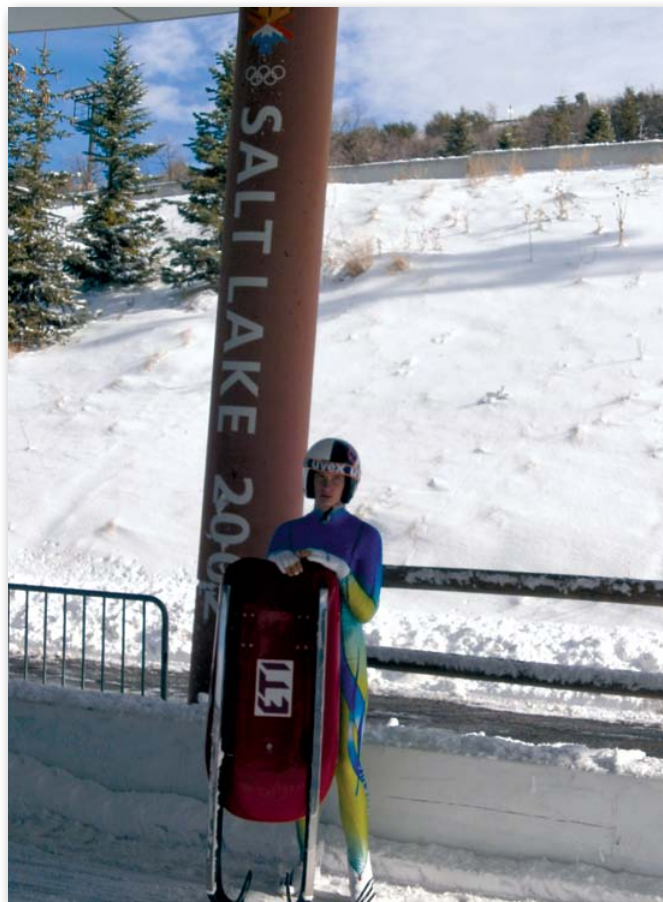
Jožef Smrkolj

Mladinski svetovni pokal v sankanju



Sem Daša Sirše, mlada športnica, članica Sad Zagorska dolina in mladinska državna reprezentantka. Ukvarjam se s športno panogo sankanje na umetnih progah in že tretjo sezono nastopam v mladinskem svetovnem pokalu. Za športno udeleževanje v Sloveniji praktično nimamo pogojev, saj nimamo proge, na kateri bi lahko trenirali na ledu. Manjši del priprav opravljamo na štartni rampi v Kisovcu, vse treninge na ledu in tekmovanja pa opravimo na sankoških oz. bob progah v tujini (predvsem v Nemčiji, Avstriji ter občasno na Češkem in Slovaškem). Mednarodna sankoška zveza (FIL) v vsaki sezoni organizira tekmovanja svetovnega pokala v mladinski in članski konkurenci. V sezoni 2011/2012 je bilo potrjenih 6 tekem mladinskega svetovnega pokala in mladinsko svetovno prvenstvo. Od tega so bile prve tri tekme v ZDA in Kanadi. Mladinski svetovni pokal v Severni Ameriki se odvija vsakih 4 ali 5 let. V tej sezoni se je tudi meni ponudila priložnost, da spoznam dve novi sankoški progi oz. se preizkusim na njih. Seveda pa je bilo treba zagotoviti finančna sredstva, pri čemer so se angažirali moji starši. Mami, ki je zaposlena v podjetju ETI, se je dogovorila za delno sponzoriranje moje udeležbe na tekmah v Park Cityju in Calgaryju.

Svoje tritedensko »potovanje« na treninge in tekme, na katerem me je spremljal oče, sem začela 13. novembra 2011 na letališču Gradec. Moja prva destinacija je bila Park City v ameriški zvezni državi Utah. Kot sem že omenila, so mladinska



tekmovanja na ameriški celini redka, zato so bili organizirani dodatni dnevi treninga, in sicer od 14. do 17. novembra 2011. Od 17. do 23. novembra pa so bili na sporedu uradni treningi in tekmovanja. Na olimpijski progi sta bili izpeljani dve tekmi mladinskega svetovnega pokala. Obakrat sem v kategoriji mlajših mladink zasedla 13. mesto. Bila sem najmlajša udeleženka na treningih in tekmah. em Druge tekmovalke so bile dve leti starejše. Med bivanjem tam mi je uspelo, da sem si med športnimi obveznostmi ogledala tudi olimpijski park in muzej smučanja.

Sledilo je potovanje na naslednje prizorišče v Calgary v Kanadi, kjer sva se mudila od 24. novembra do 2. decembra 2011. Imeli smo sončne zimske dni z močnim vetrom, ki nam je vsak dan povzročal nevšečnosti (nanašal smeti v progo), najslabše razmere pa smo imeli na dan tekmovanja. Na tretji tekmi mladinskega svetovnega pokala sem osvojila 15. mesto. Tudi tu sem si ogledala lepote Kanade.

S svojimi nastopi sem zelo zadovoljna, mogoče malo manj z nastopom v Calgaryju zaradi večjega zaostanka. Za menoj je tako prijetna preizkušnja. Upam, da jo bom lahko uporabila na morebitni udeležbi na treningih in tekmah na teh dveh progah. Vendar sem se na koncu že zelo veselila prihoda domov, kajti resnično velja rek »Povsod je lepo, a doma je najlepše« in vrnitev v Slovenijo je bila čudovita.

Rada bi se zahvalila vašemu podjetju ETI, d. d., za finančno pomoč pri udeležbi na treningih in tekmah. Še posebej pa bi se zahvalila gospodu mag. Tomažu Bergincu, predsedniku uprave ETI, d. d., ker je prisluhnil moji oz. naši prošnji za pomoč pri uresničevanju mojih športnih želja.

Daša Sirše



Mala Mojstrovka z Vršiča, 27. januar 2012

Po Sloveniji – ŠMARNNA GORA, MOJSTROVKA, PLANICA

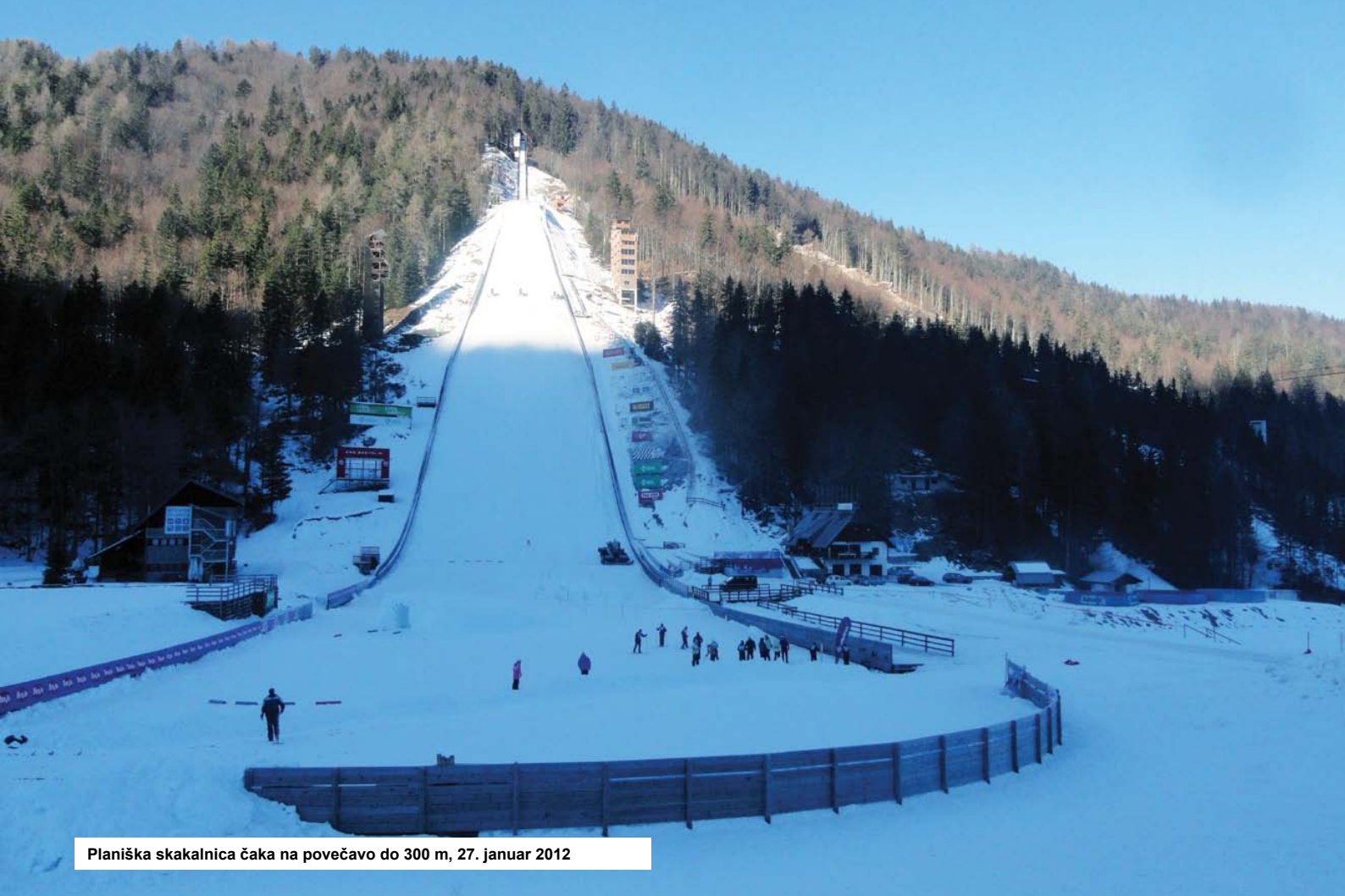
Januarja 2012 je bilo v nižinah Slovenije v glavnem kopno. Tisti sneg, ki bi moral pasti v Sloveniji, je padel v Avstriji. Tam ga je na zahodu države padlo tudi več kot dva metra. Imeli pa smo nekaj čezmerno vetrovnih dni. Najbolj je pihalo v petek, 6. januarja, ko so sunki vetra na Kredarici presegli 190 km na uro.

Šmarna gora je hrib, ki leži severno od Ljubljane. V bistvu je to hrib z dvema vrhovoma. Vzhodni vrh se imenuje Šmarna gora (668 m), zahodni pa Grmada (676 m). Na Šmarni gori stoji cerkev Matere božje, ki je bila postavljena v drugi polovici 18. stoletja. Zraven nje je gostilna Ledinek. S Šmarne gore je izreden razgled. Na jugu se vidi Ljubljana, na sever pa se vidijo Kamniške Alpe in Karavanke, proti severozahodu pa tudi Julijske Alpe. Na Šmarno goro in Grmado vodi petnajst poti. Najbolj je obiskana tista z južne strani, iz Tacna. Jaz grem gor enkrat na leto, vendar z njene severozahodne strani, iz Pirnič – čez Peske. Za oskrbo gostilne je s severne strani speljana cesta. Pred nekaj leti so na sedlu med Šmarno goro in Grmado zavrtali 300 m v globino do podtalnice. To vodo so potem speljali na Šmarno goro. Severno od Šmarne gore je vas Zavrh.

Tam se je 6. julija 1845 rodil Jakob Aljaž. V gimnazijo je hodil v Ljubljano, nato pa je na Dunaju eno leto študiral filozofijo. Potem se je vrnil v Ljubljano, kjer je študiral in tudi doštudiral bogoslovje. Kot kaplan je služboval v Trziču, kot župnik pa v Dobrovi pri Kropi. Leta 1896 je nastopil službo župnika na Dovjem. Tam je opravljal tudi planinska dela. Odkupil je zemljo na vrhu Triglava, kjer so postavili Aljažev stolp. Pomagal je tudi pri gradnji kočice na Kredarici in Aljaževega doma v Vratih. Sodeloval je tudi pri nadelavi poti iz Vrat na Kredarico in s Kredarice na vrh Triglava. Ob bogoslužju je študiral tudi skladateljstvo. Uglasbil je pesem Oj, Triglav, moj dom, pa tudi nekaj Gregorčičevih pesmi. Leta 1921 je izdal pesmarico. Umrl je 4. maja 1927 na Dovjem, kjer je tudi pokopan.

Jugozahodno od Šmarne gore je kraj Gunclje. Iz tam izhaja Viki Grošelj, športni pedagog in alpinist. Povzpel se je na deset vrhov, višjih od 8000 m. 10. maja 1989 se je povzpel na 8848 metrov visoki Mont Everest, najvišjo goro na svetu. Z njim sem bil v isti »odpravi«, ko smo smučali s 4550 metrov visokega vrha Punta Gniffeti v pogorju Monte Rossa. Severozahodno od Šmarne gore in Gr-

made ležijo Spodnje Pirniče. Tam se je 27. marca 1911 rodil Franc Rozman. Izučil se je za peka. Leta 1936 se je udeležil španske državljanske vojne. Tam je bil ujet in zaprt. Leta 1941 je pobegnil v Slovenijo, kjer se je pridružil štajerskim partizanom. Sodeloval je pri ustanovitvi 1. štajerskega bataljona na Grmadi pri Šoštanju in ustanavljanju 1. štajerske brigade, ki bi lahko bila tudi 1. slovenska brigada. To brigado so kasneje preoblikovali in preimenovali v II. grupo odredov. Ta se je izkazala v bitki na Jančah. Franc Rozman je bil še načelnik četrte operative cone, od 26. julija 1943 pa tudi komandant glavnega štaba narodnoosvobodilne vojske in partizanskih odredov Slovenije. Komandant njegove zaščitne čete je bil Zagorjan Karel Krautberger, s partizanskim imenom Gagovič. Ta je v to enoto pripeljal tudi mojega sorodnika Franca Podbregarja, čigar partizansko ime je bilo Matko. Zaščitna četa je štela 4–8 borcev, oboroženih z avtomatskim orožjem. Kot mi je Matko nekoč pripovedoval, je bil na poti z njim večasih sam. Velikokrat sta hodila s Koroške v Zasavje in naprej na Dolenjsko. Večkrat sta se ustavila tudi na naši domačiji, kjer sta se oskrbela s hrano.



Planiška skakalnica čaka na povečavo do 300 m, 27. januar 2012

Franc Rozman, s partizanskim imenom Stane, je dosegel vojaški čin generalpodpolkovnika. Umrl je 7. novembra 1944 v Lokvah pri Črnomlju za posledicami ran, ki jih je dobil, ko je razneslo minometno cev. Bil je zraven, ko so preizkušali angleški minomet. Dve granati so uspešno izstrelili, tretjo, zadnjo, pa je razneslo ... Zadnji petek v januarju sem se zgodaj odpeljal na Gorenjsko, do Rateč in naprej do Planice. V Planici je bila temperatura minus 13 stopinj Celzija. Po opravljenih posnetkih sem se vrnil v Kranjsko goro. Cesta na Vršič je bila prevozna, zato sem se odpeljal gor.

Pred leti sem se udeležil tekaške tekme iz Kranjske Gore na Vršič. Pretekel sem jo v 49 minutah. Vršič sem tudi prekolesaril. Z vlakom sem se peljal do Jesenic, naprej pa kolesaril. Prvi dan do Vršiča, kjer sem prespal, drugi dan pa naprej, preko Bovca, Kobarida, Tolmina in Idrije v Ljubljano. Iz Tolmina do Ljubljane je 100 km. Razdaljo sem prevozil v štirih urah.

Na zahodni strani Vršiča leži 2332 metrov visoka Mala Mojstrovka. Na njenem vrhu sem bil večkrat poleti, nekajkrat pa tudi pozimi. Neki zimski dan sva bila gor z Janezom iz Dolenjske, s katerim sva bila skupaj tudi na 4478 metrov visokem Matterhornu. Ko sva se spuščala, je nekdo za nama smučal. Naenkrat sem zaslišal vpitje. Padel je. Šla sva nazaj pogledat, kaj se je zgodilo. Na sebi je

imel obešen fotoaparat Praktiko in padel je nanj. Verjetno si je nalomil rebra, ker so ga zelo bolela. Morala sva mu pomagati v dolino, saj sam ni mogel nikamor. Janez mu je nesel opremo, on pa se je opiral na mene in sestopali smo na Vršič in še naprej v Kranjsko Goro. Nekje pod Vršičem smo srečali Štajerce. Imeli so sredstvo proti bolečinam – šnopc. Nekoliko so mi ga odstopili in natočil sem ga v čutarico. Vsake toliko časa ga je poškovodanec nekoliko spil. Tudi v avtobusu za Ljubljano je delal tako. Enkrat pa se je z njim polil in smrdelo je po šnopcu. Nekateri sopotniki so vihali nosove, nekateri pa so bili veseli, da so dobili nekaj alkoholnih hlapov, in to brezplačno. V Ljubljani, od koder je bil, sem mu naročil, naj prespi, da bo šnopc izpuhtel iz njega, potem pa naj gre k zdravniku.

Planica je lani izgubila svetovni rekord v smučarskih poletih. V Vikersundu so poleteli dlje, do 246 metrov. Letos bodo verjetno dodali še kakšen meter. Tudi planiško letalnico nameravajo povečati, da bi se svetovni rekord spet vrnil v Planico. Ko sem bil v Planici, sem večkrat šel iz izteka na zaletišče letalnice bratov Gorišek. Menim, da bi jo lahko povečali za polete, dolge od 260 do 270 metrov. Do 300 metrov pa bolj težko.

Seznam slovenski rekorderjev v smučarskih skokih in poletih po letu 1934 v Planici in drugod:

Franc Palme (60 m, l. 1934), Albin No-

však (61 m, l. 1934), Albin Novšak (66 m, l. 1934), Albin Novšak (67 m, l. 1935), Bogo Šramel (68 m, l. 1935), Bogo Šramel (72 m, l. 1935), Albin Novšak (81 m, l. 1936), Albin Novšak (89,5 m, l. 1936), Rudi Finžgar (95 m, l. 1941), Rudi Finžgar (102 m, l. 1947), Janez Polda (109 m, l. 1948), Janez Polda (114 m, l. 1950), Rudi Finžgar (117 m, 1951), Jože Šlibar (129 m, l. 1961 – Obersdorf), Jože Šlibar (131 m, l. 1961 – Obersdorf), Jože Šlibar (141 m, l. 1961 – Obersdorf, svetovni rekord), Peter Štefančič (147 m, l. 1969), Peter Štefančič (150 m, l. 1969), Marjan Mesec (158 m, l. 1973 – Obersdorf), Bogdan Norčič (164 m, l. 1977), Bogdan Norčič (168 m, l. 1977), Ivo Zupan (171 m, l. 1979), Primož Ulaga (173 m, l. 1983 – Harakow), Matjaž Debelak (185 m, l. 1985), Urban Franc (186 m, l. 1996- Kulm), Urban Franc (189 m, l. 1996 – Kulm), Urban Franc (190 m, l. 1996 – Kulm), Jure Jerman (192 m, l. 1996 – Harakow), Primož Peterka (195,5 m, l. 1997 – Kulm), Primož Peterka (203 m, l. 1997 – Kulm), Goran Janus (205,5 m, l. 1997), Primož Peterka (212 m, l. 2000), Robert Kranjec (222,5 m, l. 2002), Robert Kranjec (223 m, l. 2005), Rok Benkovič (226 m, l. 2005), Robert Kranjec (229 m, l. 2007), Robert Kranjec (232 m, l. 2011 – Vikersund).

Darko Dolinar

Veleslalom "ETI-2012" že 9. na Kopah nad Slovenj Gradcem

Tudi letos smo zimski del rekreacije zaključili s smučanjem na Kopah. Kljub pomislekom in muhasti zimi smo imeli 10. marca čudovit zimski dan, odlične pogoje za tekmovanje in smučanje ter tudi nekaj spremljajočih dogodkov, ki so dan še bolj popestrili in ga naredili nepozabnega.

Smučanja se je udeležilo 42 tekmovalcev, ki so nastopali v dveh ženskih ter treh moških starostnih skupinah.

Rezultati tekmovanja so naslednji:

Skupina ženske nad 41 let (l. 71 in starejše)

HRIBAR VESNA	36.76	1.
BURKELJC JOŽA	39.17	2.
KREGAR BERNARDA	39.18	3.
RAZPOTNIK ROSITA	39.46	4.
MEDVEŠEK MOJCA	42.20	5.
HRIBAR METKA	46.46	6.

Skupina ženske do 40 let (l. 72 in mlajše)

KUDER DARJA	35.85	1.
GALIN TANJA	37.00	2.
KOREN URANKAR IRMA	37.95	3.
DOBOVŠEK ZALOGAR VESNA	39.97	4.
MIKLIČ BRANKA	44.13	5.

Skupina moški nad 51 let (l.61 in starejši)

KOPRIVŠEK MITJA	31.79	1.
HRIBAR FRANCE	33.11	2.
ZABAVNIK JOŽE	33.22	3.
DRNOVŠEK MIRKO	34.98	4.
GROŠELJ ALEKSANDER	36.65	5.
LUKAČ MIRKO	52.70	6.

Skupina moški nad 41 let do 50 let (l.62 do l.71)

MAL MARKO	27.62	1.
GROBLJAR BRANE	29.31	2.
JUVAN OTO	30.77	3.
STRMLJAN DUŠAN	30.92	4.
GOŠTE MIHA	31.95	5.
ŽAVBI MATJAŽ	33.61	6.
GROBOLJŠEK VILI	33.79	7.
RUČIGAJ JANEZ	33.91	8.
HRIBAR MIŠEL	33.98	9.
GRČAR FRANC	34.10	10.
MAJDIČ MARJAN	34.57	11.
KVAS ZDENKO	36.51	12.
BERVAR JANKO	39.02	13.
GRDEN JANEZ	39.45	14.

Skupina moški do 40 let (l.72 in mlajši)

KRIVEC MILAN	30.79	1.
GORIŠEK UROŠ	32.40	2.
KOVAČ UROŠ	33.05	3.
JUVAN MATEJ	33.70	4.
VOZEL GREGOR	35.52	5.
CIRAR JANEZ	36.46	6.
PIKELJ BOŠTJAN	37.17	7.
ROŽANEC BOŠTJAN	38.16	8.

In še nekaj utrinkov s tekmovanja:





Zadovoljni z doseženimi rezultati



Veseli in zadovoljni po smučanju



Spretnost z enokolesi



Po naporih se prileže dober obrok



V pričakovanju razglasitve najboljših



Gostitelj, ki poskrbi za dobro vzdušje



Razglasitev najboljših bila je vesela...



Razglasitev najboljših bila je vesela...



Najhitrejša Darja, Marko je bil že v Kranjski gori



Se ga še spomnite, on nam je zaželel srečno pot in lahko noč!

Zahvala GTC Kope za novo štirisedežnico in smučišče, še bomo prišli.

Hvala vsem, ki ste nam omogočili lep rekreacijski dan.

Vidimo se na naslednjem, jubilejnem 10. veleslalomu na Kopaču v letu 2013.

Mirko Drnovšek



Smučanje SKEI

Prvi mesec v letu 2012 nam je postregel že s prvim odmevnim dogodkom sindikata SKEI. Na Golteh smo uspešno izvedli 18. državno prvenstvo v veleslalomu in tekih na smučeh. Udeležba je bila tako kot vedno velika. Bilo nas je več kot 700.

Ker pa člani SKEI iz ETI-ja ne zamudimo nobene dobre priložnosti, smo v 40-članski zasedbi pripomogli k temu, da so bila tekmovanja kakovostnejša in navijanja glasnejša.

Ponosni smo, da je naš član Marko Mal v svoji kategoriji dosegel odlično 2. mesto.

Verjamemo pa, da je njegov dober rezultat splet različnih dejavnikov:

- z njim so bila najlepša dekleta,
- z njim so bili najboljši navijači,
- z njim je bila najboljša sindikalna podružnica,
- z njim smo smučali vsi ...



Hvala tudi družbi ETI za plačilo avtobusnega prevoza – tudi vi ste pripomogli k skupnemu uspehu.

Mateja





Tradicionalni 3. zimski pohod na Kum



Letošnji zimski pohod na Kum je bil organiziran na pustno soboto, zato je bil še posebej zanimiv. Za tiste, ki so pohod vzeli čisto zares, se je začel že ob 8.00. Skupina devetih vztrajnih je dobre tri ure gazila iz Zagorja na Kum. Kljub naporni in zahtevni poti so bili na vrhu pred nami, ki smo se dobili šele ob 10.00 na Dobovcu.

Raznolika družčina se je veselo odpravila na pot. Vreme je bilo čudovito, verjetno ravno zato, ker so maškare vztrajno odganjale zimo.

Kum nas je pričakal tako lepo, da nam je jemalo dih. V koči smo se pogreli, malo okrepčali, celo plesali smo. Kot vedno je vsak udeleženec pohoda prejel simbolično darilo.

Preden smo se odpravili v dolino, smo naredili še »gasilsko« fotografijo. Poglejte nas, kako smo nasmejani. Vsako leto nas je več. Vabljeni tudi prihodnjč.

Mateja Gerečnik





Folklorna skupina prosvetnega društva Čemšenik



Folklorna dejavnost se je v Čemšeniku začela razvijati po letu 1975. Ko so posamezniki nakupili nekaj narodnih noš in si jih med sabo izposojali, so se začeli udeleževati najrazličnejših prireditev. Bili so stalni gostje na kmečki ohceti v Ljubljani, ohceti v Vidrgi, Valvasorjevem dnevu na Izlakah, na različnih proslavah in praznovanjih ter novih mašah. Sosednja društva so jih rada povabila na svoja praznovanja, saj so narodne noše slikovito popestrile prizorišča prireditev, na katerih so se srečevali kulturniki in folkloristi iz vse Slovenije.

S folklornim plesom so se prvič resneje srečali ob pripravah na 80-letnico društva. Nastopi so bili bolj priložnostni, zato so se plesalci ponovno zbrali ob 85-letnici. Imeli so gorenjske narodne noše, zato so bili plesi temu primerni.

Leta 1993 je bila folklorna skupina uradno ustanovljena. Vodila jo je Hedvika Kovač. Plesalci so se naučili najrazličnejših plesov slovenskih pokrajin, imeli pa so tudi primerne noše. Pripravili so več folklornih koncertov, včasih samostojnih, včasih pa so povabili tudi folklorne skupine iz drugih krajev.

Folklorna skupina od leta 2004 deluje v prenovljeni in pomlajeni postavi, večina članov se je namreč zamenjala. Vodstvo sta prevzela Janez Polc in Marta Klopčič in z mladimi plesalci začela od začetka: najprej vaje za prepoznavanje in vzdrževanje ritma, vaje za razvoj plesnosti, preprosti elementi ljudskega plesa. Z veliko vaje ter vztrajnostjo in voljo plesalcev so bile začetne težave premagane in počasi so plesni elementi postajali zahtevnejši, pa tudi vedno več jih je bilo. Naštudiranih imajo več spletov, ki jih sestavljajo plesi posameznih slovenskih pokrajin: dolenski, prekmurski, belokranjski, štajerski in drugi.

Sodelovali so že na številnih prireditvah v domačem kraju, na pomoč pa priskočijo tudi sosednjim društvom. Vsako leto se predstavijo na območni reviji folklornih skupin. Sodelujejo tudi z društvi zunaj občine in s tem bogatijo dejavnost in nabirajo izkušnje. Svojo dejavnost vseskozi nadgrajujejo tudi z ljudskim petjem in dopolnitvijo ustreznih folklornih kostumov.

Za vse to je FOLKLORNA SKUPINA PROSVETNEGA DRUŠTVA ČEMŠENIK ob letošnjem kulturnem prazniku prejela priznanje dr. Slavka Gruma.

Martina Bokal

Prednovoletno srečanje upokojencev na Izlakah

Na zadnjo decembrsko soboto pred prazniki, natančneje 17. decembra, so se naši upokojenci spet zbrali na tradicionalnem druženju. Približno 640 upokojencev imamo in vsi so bili povabljeni, prišlo pa jih je kar 320 (toliko kosil so pripravile in razdelile naše neumorne kuharice in dva kuharja).

Polovica vseh povabljenih, ki so prišli, je seveda lepo ogledalo za ETI, saj to pomeni, da se ljudje z veseljem spominjajo let, preživetih na delu, ter sodelavcev, kolegov in prijateljev in da ni zagrenjenosti, ki morda nam, še vedno zaposlenim, kdaj skazi kakšno priložnost za zabavo.



Ko sem se spomnila vseh zadovoljnih obrazov, urejenih priček, resničnega veselja, ko sta se prepoznala stara sodelavca, in iskrenega smeha ob obujanju starih spominov, mi je postalo toplo pri srcu in potihem sem razmišljala, ali se bo lepa praksa nadaljevala tudi čez 8 ali 10 let, ko se med upokojenci vidim tudi sama.

Drugo leto zapored so se nam na Izlakah pridružili tudi Kamničani, predlani še bolj skromno – le nekaj posameznikov – letos pa že za ves avtobus.



Res je, da je bila vsa prireditev logistično velikanski zalogaj za vse organizatorje, najbolj seveda za kuharice, ki so spet prekosile same sebe. Odlično skuhanu in brezhibno postreženo kosilo, slastno pecivo, obednice kar v 3 prostorih, saj smo se razdelili v jedilnico, konferenčno sobo in sobo za kolegije, ter seveda kot vedno nasmejani obrazi so dodobra pripomogli k odličnemu vzdušju, fantje iz vzdrževanja pa so mize in stole čudežno razporedili tako, da smo še vedno udobno sedeli, jedli in klepetali.



Letos je bilo vseh udeležencev vsaj za tretjino več, prej jih je bilo na Izlakah vedno okoli 200.

Predsednik in članica uprave sta morala nagovore in pozdrave ponoviti na vseh treh lokacijah, ker drugače ni šlo, glasbeniki in animatorji pa so bili le v jedilnici, vendar ni nič skazilo veselja ob druženju. Več bodo seveda povedale fotografije.

Lepo je, da se ETI kot eno od redkih podjetij še vedno zahvali svojim upokojencem za njihov prispevek, še lepše pa je, da ima večina njih svoje nekdanje podjetje še vedno v lepem spominu in da se vsi, vključeni v pripravo (vodstvo, kuhinja, služba vzdrževanja in PKPS), z veseljem lotijo priprav in so pri tem uspešni. Vse to mi daje upanje, da čeprav grem včasih ob koncu tedna domov s polno glavo skrbi in slabe volje, bo nekoč napočil čas, ko se bom z nostalgijo spomnila lepih in prešernih časov v službi in se z veseljem udeleževala prednovoletnih srečanj upokojencev ETI-ja.



Še enkrat hvala vsem, ki so delali, in vsem, ki so prišli in prinesli s seboj veliko dobre volje in optimizma tudi nam, ki smo še zaposleni, in seveda vse najboljše v novem letu.

Aleksandra Povhe



Človek človeku voznik

Med sodnikom in zdravnikom

V prejšnji izdaji Utripa sem razložil postopke, kako vozniško dovoljenje, ki nam je bilo zaseženo zaradi visoke alkoholiziranosti ali prehitre vožnje, dobiti nazaj vsaj za čas trajanja sodnega postopka. Če pa nas sodišče spozna za odgovornega za prekršek in če imamo to nesrečo, da smo skupaj zbrali že 18 ali več kazenskih točk, potem bo ministrstvo za pravosodje, ki vodi evidenco kazenskih točk, o tem obvestilo naše domicilno sodišče.

Sodišče bo po uradni dolžnosti izdalo sklep, v katerem nam bo izreklo sankcijo prenehanja veljavnosti vozniškega dovoljenja. V pravnem pouku tega sklepa (na koncu pisanja) pa bo pojasnjeno, da se lahko izognemo ponovnemu opravljanju vozniškega izpita, če upoštevamo precej zapleteno proceduro.

Da bi se izognili obdobju brez veljavnega vozniškega dovoljenja, moramo sodišču podati predlog, da se nam sankcija prenehanja veljavnosti vozniškega dovoljenja izreče le pogojno. Seveda naše pisanje ne zadošča. Prej moramo obiskati pooblaščenega izvajalca za opravljanje kontrolnih zdravstvenih pregledov. To so isti zdravniki medicine dela in športa, o katerih sem pisal že v prejšnji številki.* Zdravnik preveri, ali smo telesno in duševno sposobni voziti motorna vozila, in v zdravniškem spričevalu sodišču predlaga, katere oblike strokovne obravnave naj bomo deležni. Izbira lahko med: edukacijskimi delavnicami, psihosocialnimi delavnicami, šolo varne vožnje in zdravljenjem odvisnosti od alkohola in mamil. Vendar pozor; če

smo sodišču tako zdravniško spričevalo dostavili že tedaj, ko smo predlagali vrnitev začasno odvzetega vozniškega dovoljenja za čas trajanja sodnega postopka, nam zdaj zdravnika ni treba znova obiskati, saj sodišče spričevalo že ima.

Sodišče lahko na podlagi našega predloga in priloženega zdravniškega spričevala naši vlogi ugotovi (ali pa tudi ne). Če nam ugotovi, nam lahko sankcijo prenehanja vozniškega dovoljenja pogojno odloži za preizkusno dobo od 6 do 24 mesecev, hkrati pa nas napoti na eno od štirih zgoraj navedenih oblik »prevzgoje«. V petnajstih dneh moramo sodišču obvezno dostaviti potrdilo, da smo se na prevzgojo res prijavili. Sodišče ni dolžno upoštevati zdravnikovega predloga, temveč lahko izbere tudi drugo obliko prevzgoje, mi pa smo dolžni odločitev sodišča spoštovati. Če v petnajstih dneh potrdila o prijavi na prevzgojo sodišču ne dostavimo, bo preklicalo sklep o pogojni odložitvi prenehanja veljavnosti vozniškega dovoljenja. V tem primeru bomo ostali brez veljavnega vozniškega dovoljenja, dokler ne bomo ponovno uspešno opravili vozniškega izpita.

Če pa bomo sodišče »ubogali« in prevzgojne delavnice, na katere smo bili napoteni, tudi pridno obiskovali in na njih primerno sodelovali, smo na dobri poti. Hkrati v času preizkusne dobe (t. i. pogojna doba 6–24 mesecev) ne smemo storiti hujšega prekrška (takega za vsaj eno kazensko točko in globo najmanj 300 €). Če bomo pri obeh nalogah uspešni, bo sodišče po preizkusni dobi poskrbelo, da nam bodo vse naše kazenske točke izbrisane!

Če pa delavnic ne bomo uspešno končali ali bomo med preizkusno dobo storili hujši prekršek, bo sodišče sklep o pogojni odložitvi prenehanja veljavnosti vozniškega dovoljenja preklicalo.

Voznik Jani



*Pooblaščeni zdravniki (organizacije), ki opravljajo kontrolne zdravstvene preglede, so v Sloveniji dostopni le na sedemnajstih lokacijah. V Zasavju (in v Kamniku) ni nobenega. Seznam je objavljen na internetu, a ga je težko najti. Še najlažje ga najdete, če v spletni iskalnik vpišete besedno zvezo »LOKACIJE IZVAJANJA KONTROLNIH PREGLEDOV« ali pa iščete na spletnih straneh ministrstva za zdravje. Po stanju sredi januarja je bila najkrajša čakalna doba v osrednji Sloveniji v enoti Zdravstvenega doma Ljubljana v soseski Fužine.

NAGRADNA KRIŽANKA

ETI - ELEKTRO-ELEMENT	ŽIVČEVJE V LOBANJ. VOTLINI (MANJŠ.)	NABIRALEC NAROČNIKOV	ŽLAHTNI PLIN (Xe)	BIKOV GLAS	AMERIŠKA IGRALKA (MAUREEN)	PRREBIVALEC VASI SEČ	TINA MAZE	FR. KNJIŽEVNIK (JULES)	IT. KNJIŽEVNIK FOSCOLO	DRUŠČINA	JEZERO NA SUMATRI, INDO-NEZIJA	PRIPRAVA ZA UBIJANJE Z UDARCEM	RITOLIZEC	JUŽNO-AMERIŠKA KUKAVICA
S PROSTIM OČESOM VID. STRUKTURA	1													
HEMOGLOBIN, NASIČEN S KISIKOM										3				
ŽVEKALEC							BIBLIJSKO LJUDSTVO KRVOLČNA ŽIVAL							4
ŽGANJE IZ BRINOVIH JAGOD. DŽIN				PRASKA CEVKA ZA PREJO V PREDILNICI					HRVAŠKI PISEC KANIŽAJ LATOVJE					POBOTANJE
UMETNA ORGANSKA BARVILA							7				DANSKI OTOK			
PEVEC ROBIČ					IZOGBANJE	IGRALKA BEGOVIĆ GR. OTOK V EGEJ. MOR.				POJAV NA RAZBURKANI VODI	INTEGRIR. VEZJE MORSKA RIBA			
ČESEN TOMO			BOTRSKO RAZMERJE NOVINARKA									ZLATA RODOŠEK ITALCI		
RIBA IZ DRUŽINE JESETROV		8					OVEN, KI RAD TRKA	SPOMLADI POSEJANO ŽITO						
STROKOVNJAK ZA IRANSKI JEZIK								STOPNJA PRISLOVA ALI PRIDEVNIKA				5		
risba KIH	DNINARKA, KI JE DOBILA ZA PLAČILO LAN	HRV. PARLAMENT JAJČNIK, OVARIJ						NEKD. IT. POLITIK (LUIGI)	PRESTOL	GLAVNO MESTO BANGLADEŠA				
AM. FILM. IGRALEC CHANEY				VZDRŽEN ČLOVEK REKA V ROMUNJI						AMERIŠKI IGRALEC PACINO			IME VEČ NAŠIH KRAJEV	MINERAL TITANOV DIOKSID (ST. OBL.)
LETALO, AEROPLAN						GOROVJE V SAHARI KRAŠKA GLOBEL	2			HLEV, V KATEREM ŽIVALI NISO PRIVEZANE	IZABELA ULITA TISKARSKA ČRKA			
SLUČAJNOST	9											ALFI NIPIC KURIVO ZA PLAVŽE		
ORANJE							VRSTA TISKARSKIH ČRK NATJE							
IZVIR, POREKLO				UMBERTO NOBILE	SUMERSKI BOG NEBA				LOVSKO PRINOSILO OKAY				6	
GLAS KUKAVICE					SL. GLASBENIK IN FOTOGRAF			10						
GLAVNO MESTO JORDANIJE					GRŠKA POKRAJINA Z GL. MEST. ATENAMI						SESEK, SESANJE			
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO ČRKO	NAŠ VREMENSKI PREGOVOR	1	2	3	4	5	6	2	7	8	9	4	1	2
10	7	2	7	6	8	1	8	9	2	9	2	10	2	9

Vaši podatki:

V naše uredništvo je prispelo 198 izpolnjenih gesel, pravilno geslo se je glasilo: »BOŽIČ NA TRATI, VELIKA NOČ ZA PEČJO«

Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:

- 1. nagrada: Janko Burnik:** 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu
 - 2. nagrada: Fikreta Bačić:** polo majica ETI in majolika
 - 3. nagrada: Simon Lebar:** majica ETI in medeni komplet
 - 4. nagrada: Anton Vozel,** Kidričeva 2a, 1410 Zagorje ob Savi: kalkulator in dežnik ETI
 - 5. nagrada: Mateja Selan,** Podkraj 86, 1430 Hrastnik: kapa in preizkuševalec toka ETI
- Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Mirkom Drnovškom (int. št. 412), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do **18. 6. 2012.**



STV D02-3
63A
400V
AC22
50Hz
CE

ETI
gL/gG
20A
400V

ETI
100A
400V
250V
CE

