

# ETI UTRIP

Glasilo koncerna ETI | letnik XLII | ISSN 1580-4879



- Digitalna transformacija ETI-ja
- Analiza zadovoljstva kupcev
- Prenova sistema koristnih predlogov
- Ergonomija na delovnem mestu

2021  
LETA  
**TOVARNA**

# Uvodnik



Letošnja prva številka izhaja z manjšo zamudo, smo se pa potrudili, da so teme karseda raznolike in zanimive. Velik korak naprej smo naredili z novo aplikacijo za beleženje koristnih predlogov, s katero je oddaja predloga zdaj postala resnično sodobna in uporabniku prijazna. Začeli smo tudi novo serijo predstavitev sodelavcev, ki zasedajo nova delovna mesta, ki jih zahteva avtomatizirana proizvodnja. Menimo namreč, da je njihovo delo zelo zanimivo, in bi ga radi približali tudi našim bralcem. To sta samo dve izmed tem, o katerih lahko več preberete v tem Utripu. Se je pa vmes zgodil še en dogodek, ki ga sicer ne predstavljamo v ločenem prispevku, pa je vseeno zelo pomemben. V letošnjem marcu smo zaposleni skupaj s podjetjema ETI in ETI PROPLAST v sodelovanju z Unicefom izvedli akcijo zbiranja sredstev za pomoč otrokom in njihovim družinam v Ukrajini. Uspelo nam je zbrati skoraj dvajset tisoč evrov, kar predstavlja 322 velikih paketov prve pomoči in zdravil ter 250 nujnih pomoči v obliki vode in sanitetnih ter higienskih pripomočkov. Nekomu se to morda zdi veliko, komu drugemu premalo, ljudem v Ukrajini pa verjetno vsak paket in kakršnakoli pomoč pomeni ogromno – zato hvala vsem, ki ste v akciji sodelovali.

v imenu uredniškega odbora  
Sabina Pešec

## Kazalo

Digitalna transformacija skupine ETI.....	3
Letno poročilo inovacijske dejavnosti za 2021.....	4
Aplikacija za beleženje koristnih predlogov.....	5
Kljub lanskim izrednim razmeram ETI na večini tržnih področij ocenjen bolje od konkurence.....	6
NH3L 1500V talilni vložki.....	10
Rezultati dela na projektih Six Sigma v ETI-ju.....	11
Prenova Dorst stiskalnice.....	12
Bernie Bezenšek - raziskovalec v aplikativnem razvoju stikal, mehatronik, prejemnik kristalnega celjskega grba.....	13
Znanja ti nihče ne more vzeti.....	14
Ergonomija na delovnem mestu.....	15
Sindikati SKEI ETI.....	16
Popusti za člane SKEI ETI in SKEI ETI Proplast.....	18
Dvofaktorska avtentikacija (2FA).....	20
Pomoč uporabnikom prek aplikacije Helpdesk.....	20
Uvoz podatkov v Excel iz pdf-ja.....	21
Triki za uporabo aplikacij - Oracle Analytics Answers.....	22
Alfa SP.....	23
Po Sloveniji – Zasavje, Ukrajina.....	24
Pohodi.....	25
Tina Baloh.....	26
Smučarski tečaj 2022.....	30
Dnevi odprtih vrat za zasavske osnovnošolce.....	31
Dunaj (Avstrija) - Mesta, povezana s Slovenci.....	32
Dušan Strmljan se je odločil, da se upokoji.....	33
Od januarja do marca 2022 so se upokojili.....	33
In memoriam.....	34
Križanka.....	35

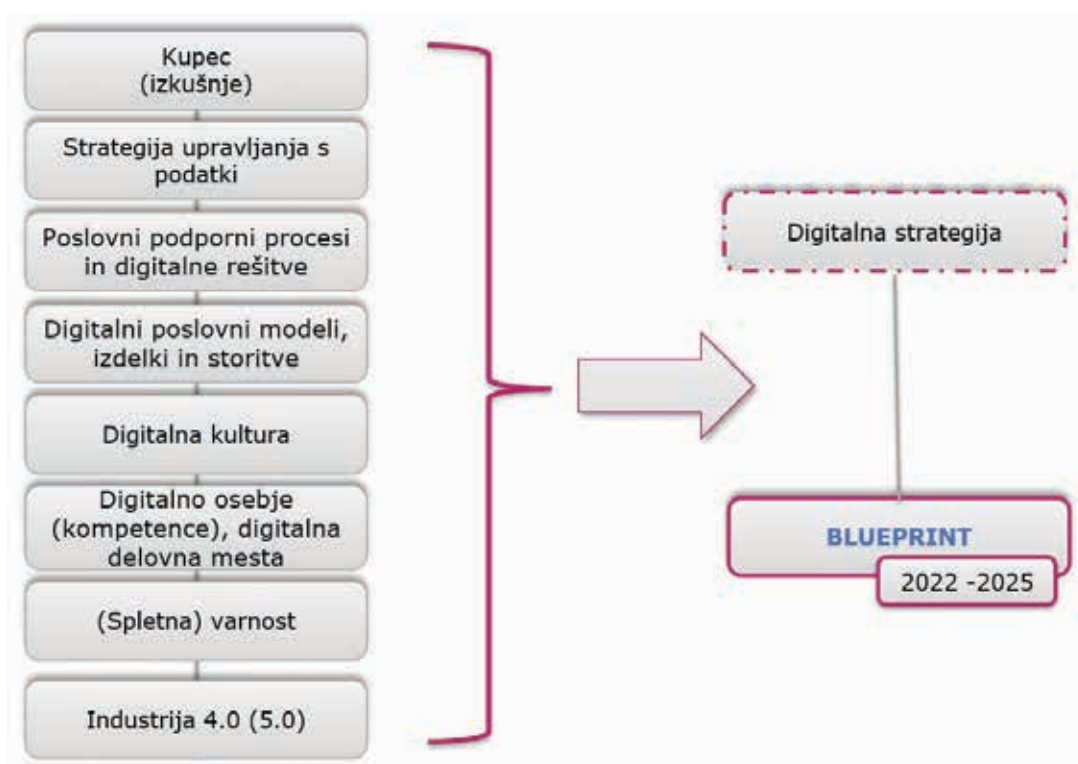
Iztok Vozelj

# Digitalna transformacija skupine ETI

Pri predstavitvi projekta v prejšnji številki internega glasila Utrip smo poudarili pomen dviga digitalnih kompetenc zaposlenih in njihovega aktivnega vključevanja v spremembe, ki jih digitalizacija prinaša. To je tudi namen tovrstnih stalnih prispevkov, v katerih vas bomo tudi prek tega kanala redno informirali o napredku projekta in vas seznanjali z vsemi novostmi, ki jih digitalizacija prinaša. Ena izmed teh novosti je tudi mobilna aplikacija za beleženje koristnih predlogov, ki je predstavljena v tej številki in s pomočjo katere bo lahko vsak zaposlen v ETI-ju podal koristen predlog kar se da do uporabnika prijazno in enostavno.

Od začetka projekta do danes smo tako z vodstvom in vsemi člani projektne skupine sprejeli **strategijo digitalne transformacije** za obdobje **2022–2025**, v katero smo vključili vsa poslovna področja in ki jo vsebinsko sestavlja osem sklopov. Da pa strategija ni samo mrtva črka, zapisana na papir, ki jo za zajtrk lahko poje obstoječa kultura znotraj podjetja, je velik poudarek tudi v gradnji t. i. digitalne kulture, ki podpira sprejeto strategijo.

posameznih projektih nalog in manjših optimizacij/avtomatizacij procesa do velikih projektov. Med enega izmed večjih projektov spada gradnja t. i. sistema za upravljanje proizvodnje oziroma sistema MES (Manufacturing Execution System), ki bo združeval nove rešitve in jih v povezavi z obstoječimi sistemi povezal v digitalni dvojček podjetja ETI. Ampak o tem kdaj drugič.



Za vsak sklop se je najprej naredila analiza obstoječega stanja, poleg tega pa so se identificirali tudi ključni izzivi na posameznem sklopu, kar nam je bila osnova za oblikovanje končnih strateških ciljev. Seveda to ne pomeni, da se ti ne morejo spremeniti. Zavedamo se namreč, da je okolje nepredvidljivo in da je kdaj treba ubrati nekoliko drugačno pot od te, ki smo si jo zastavili na začetku.

S projektno ekipo smo trenutno naredili grob popis vseh projektov s pripadajočimi časovnicami in ocenami stroškov. To nam je osnova za pripravo podrobnega akcijskega plana oziroma t. i. »Blueprinta«, pri čemer bomo podrobno definirali posamezne projekte, vključno z njihovimi mejniki, nosilci, časovnico in stroški.

Predvideva se več kot **100 različno velikih projektov**, ki se raztezajo od

To pa ne pomeni, da se je v tem času stalo križem rok. Trenutno tako poteka množica projektov, ki so usmerjeni k izboljšanju informacijske varnosti podjetja in zaščiti službenih podatkov na računalnikih, gradnji baze znanja ETI in s tem digitalizaciji delovnih mest, programirajo se tudi programski vmesniki, t. i. API-ji (Application Programming Interface). Z njihovo pomočjo se optimizirajo in avtomatizirajo posamezni ročni koraki (prenos cenika, odpiranje šifer artiklov, avtomatsko generiranje produktnih katalogov ...). Začele so se uvajati nove rešitve za potrebe napovedovanja in usmerjanja prevoza, prenavlja se platforma za obvladovanje blagovne znamke ETI ter začelo se je delo v interaktivnosti sistema za poslovno obveščanje.

Skratka, izzivov, ki nam jih prinaša digitalizacije, bo kar nekaj, vendar trdno verjamemo, da se jim bomo z aktivnim sodelovanjem širokega kroga sodelujočih uspešno zoperstavili.

Miran Dolinšek

# Letno poročilo inovacijske dejavnosti za 2021

Glede na organizacijski predpis OP61.01 smo v letu 2021 nadaljevali ločeno obravnavo koristnih in inovacijskih predlogov v okolju Document Cycle. Pri tem smo v avgustu 2021 povečali vrednost nagrad koristnih predlogov za 50 odstotkov. Prejeli in obravnavali smo 168 koristnih predlogov, kar je 55-odstotna porast predlogov glede na leto 2020 in 13,5-odstotna glede na leto 2019. Z uvedbo možnosti vnosa koristnih predlogov prek mobilne aplikacije, ki je v pripravi, pa pričakujemo dodatno rast predlogov.

Na razpisu GZS Zasavske gospodarske zbornice so naši inovatorji v letu 2021 prijavi šest inovacij ter zanje prejeli dve zlati, tri srebrna in eno bronasto priznanje.

## Zlati priznanji so prejeli:

**1/ inovatorji:** Uroš Kovač, Miha Medved, Viktor Martinčič  
**za inovacijo:** Nova generacija talilnih vložkov VV

**2/ inovatorji:** Miran Dolinšek, Blaž Pleterski, Franci Smrkolj, Tadej Drnovšek, Bernie Bezenšek, Urban Majdič, Jože Majdič  
**za inovacijo:** Industrializacija nove generacije EFI-P



Prejemniki zlatih priznanj na razpisu GZS Zasavska gospodarska zbornica

## Srebrna priznanja so prejeli:

**1/ inovatorji:** Andraž Pušnik, Mitja Vozel, Peter Kastelic  
**za inovacijo:** Zaščitno stikalo na diferenčni tok EFI eV

**2/ inovatorji:** Marja Jerič, Franci Ocepek



Prejemniki priznanj na razpisu GZS Zasavska gospodarska zbornica

**za inovacijo:** Digitalizacija karakteristik priprave keramičnih mas

**3/ inovatorja:** Admir Bajrič, Aljaž Smrkolj  
**za inovacijo:** Povezovanje gumbov večpolnih instalacijskih odklopnikov v togo strukturo z uporabo induktivnega gretega osi

## Bronasto priznanje so prejeli:

**1/ inovatorji:** Jure Raspotnik, Damjan Strmljan, Jure Repovž  
**za inovacijo:** Avtomatizacija proizvodnje keramičnih palčk

Na razpisu Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) smo sodelovali z dvema inovacijama in prejeli dve srebrni priznanji, in sicer:

**1/ inovatorji:** Uroš Kovač, Miha Medved, Viktor Martinčič  
**za inovacijo:** Nova generacija talilnih vložkov VV



**2/ inovatorja:** Miran Dolinšek, Blaž Pleterski, Franci Smrkolj, Tadej Drnovšek, Bernie Bezenšek, Urban Majdič, Jože Majdič  
**za inovacijo:** Industrializacija nove generacije EFI-P



Iztok Vozelj

# Aplikacija za beleženje koristnih predlogov

Podjetje ETI se že vrsto let uvršča med najinovativnejša podjetja v Sloveniji. To dokazujejo različna priznanja, ki jih prejmejo naši zaposleni s svojimi inovacijami tako na območni kot tudi državni ravni. Seveda se vsaka inovacija začne z idejo oziroma predlogom, ki se ob ustrezni podpori in dokazani koristi za podjetje na koncu tudi uresniči. Koristi pa se kažejo v različnih oblikah, npr. v prihranku časa, povečani zmogljivosti stroja, zmanjšanju nevarnosti na delovnem mestu, zmanjšanju stroškov, zmanjšanju izmeta in še bi lahko naštevali.



V ETI-ju se načrtno ukvarjamo s spodbujanjem inovativnosti svojih zaposlenih, kar je že vrsto let sistemsko podprto tudi znotraj intranetnega sistema podjetja. V DC, »Document Cyclu«, se tako beležijo koristni predlogi, eko predlogi, inovacijski predlogi ter intelektualna lastnina v obliki različnih prispevkov, objav v medijih ...

Ravno zbiranju koristnih predlogov pa bo namenjena ta aplikacija, kamor bo lahko vsak zaposleni zelo enostavno vnesel svoj predlog za izboljšavo. Velikokrat, predvsem v zasebnih razgovorih, se namreč pokaže, da imajo zaposleni na posameznih delovnih mestih predloge za izboljšave, a jim zaradi različnih razlogov to ne uspe ali pa jih tudi nočejo razkriti. Ravno to je rodilo idejo o preprosti mobilni aplikaciji, s katero ima vsak zaposleni v ETI-ju možnost prijave koristnega predloga s pomočjo svojega telefona. Za vsak koristen predlog, ki ga prijavitelj odda in njegov vodja potrdi, pa ga ETI nagradi z zneskom od 30 do 150 evrov, odvisno od pomembnosti izboljšave, ki jo ta predlog prinaša.

Delovanje aplikacije je shematično prikazano na sliki. Prijavitelj koristnega predloga bo s svojim mobilnim telefonom prebral (poskeniral) tako imenovano QR-kodo. Te kode bodo dostopne na lokacijah, kjer se ETI-jevi zaposleni družijo (informativne table, kavni avtomati, hodniki ...). Na delovnem mestu uporaba mobilnih telefonov namreč ni dovoljena.

Koda pa bo vodila do obrazca, kamor bo treba vnesti matično številko,

npr. »12345«, s pomočjo katere se bo prijavitelj identificiral. Izpolniti bo treba naziv predloga, npr. »Sensor za prižiganje luči«, dejansko stanje oz. opis trenutnega stanja, npr. »Na hodniku se opaža, da je luč prižgana ves dan, tudi ko za to ni potrebe in je dovolj svetlobe«. Kratek opis predloga »Predlagam, da se namesto stikala vgradi senzor, kjer se ob zadostni svetlobi luč samodejno izklopi. S tem prihranimo pri stroških električne energije.« Iz nabora izbere stanje predloga, ali gre za »Idejo«, ki jo je treba še udejanjiti, ali pa gre za »že uvedeno« rešitev (predlog). Prijavitelj ima možnost, da priloži sliko dejanskega stanja, soglašča z obdelavo in hrambo podatkov ter pošlje predlog v obdelavo in pregled. S tem je proces prijave zanj končan in se pri naslednji plači, če gre za že uvedeno rešitev, lahko nadeja prejema zgoraj omenjenega zneska.

Predlog se bo zapisal v spletno bazo, ki bo povezana z ETI-jevim intranetnim sistemom. Od tu pa bo proces tekel enako, kot če bi prijavitelj svoj predlog vnesel prek aplikacije DC.

Pri taki uvedbi zbiranja koristnih predlogov se nadejamo pridobitve svežih idej, pri čemer bodo vključeni vsi zaposleni in s tem aktivnim sodelovanjem prispevali k nenehnemu izboljševanju vseh procesov v ETI-ju in posredno večji konkurenčnosti. Aplikacija je trenutno v testni fazi in bo v enem mesecu zaživel v podjetju. Takoj, ko bo dosegljiva, boste obveščeni prek Informatorja.

mag. Sabina Pešec

# Kljub lanskim izrednim razmeram

## ETI na večini tržnih področjih ocenjen bolje od konkurence

V marcu smo, kot vsako leto, izvedli raziskavo zadovoljstva naših kupcev za preteklo leto. Vprašalnik smo poslali kar na 6.762 naslovov (in to brez Ukrajine in Rusije), izpolnilo pa ga je 480 različnih podjetij iz držav po celem svetu. Kot vsa leta so kupci ETI na splošno ocenili bolje od konkurence, pri čemer je bilo tradicionalno najbolje ocenjeno naše prodajno osebje. Konkurenca je po drugi strani najvišjo oceno prejela na področju izdelkov in poprodajnih storitev. Skupna ocena ETI-ja se je v primerjavi z letom 2020 znižala, skupna ocena konkurentov pa, z izjemo marketinga, rahlo zvišala.



kategorijah beležimo rast ocen, ki je najbolj očitna pri prodajnem osebju – za 0,51 ocene, najnižja pa pri prodajnem procesu – za 0,21 ocene

### PRIMERJAVA S KONKURENCO PO POSAMEZNIH TRŽNIH PODROČJIH

ETI je bil letos na vzhodnih tržnih področjih (Slovenija, vzhodna Evropa in Balkan) v vseh kategorijah ocenjen bolje od konkurence, na zahodnih tržnih področjih (zahodna Evropa in ostali svet) pa je bila situacija, z izjemo poprodajnih storitev, ravno obratna.

Zgornji graf prikazuje povprečne ocene vseh ETI-jevih kupcev v primerjavi s konkurenco. ETI tako kot ponavadi najvišje ocene prejema za prodajno osebje ter pred- in poprodajne storitve.

Razlike med ETI-jevimi ocenami med trgi so največje na področju izdelkov in prodajnega procesa. Zanimivo pa je, da je konkurenca po drugi strani na teh dveh (pa tudi ostalih) področjih ocenjena relativno podobno tako na vzhodu kot zahodu.



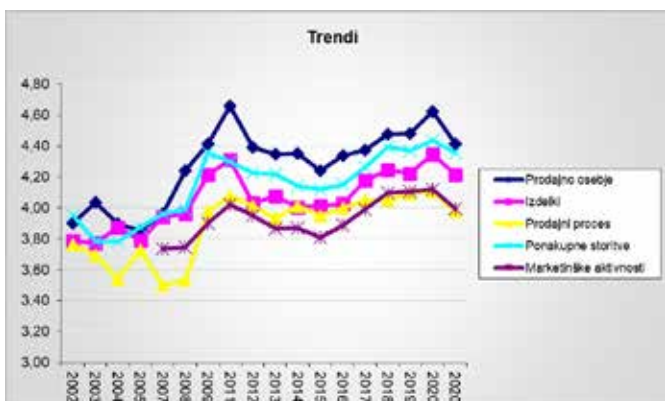
ETI-jeve skupne ocene so se v primerjavi z letom 2020 znižale, in to na vseh tržnih področjih razen domačega trga, najvišji padec pa smo zabeležili na trgih zahodne Evrope. Kljub temu padcu v obdobju 18 let na vseh

### PRIMERJAVA S KONKURENCO PO POSAMEZNIH SEGMENTIH KUPCEV

Ocene naših aktivnosti spremljamo tudi glede na posamezen segment kupcev, saj vemo, da imajo le-ti različne zahteve in prioritete. Ker pa se le-te razlikujejo tudi glede na posamezno tržno področje, smo jih razdelili tudi po tem ključu.

### Slovenija

Na domačem trgu letos nihče od anketirancev ni bil iz segmenta trgovcev ali elektrodistribucije, ki izpolnjujejo tudi del vprašalnika, ki se nanaša na prodajni proces (ostali segmenti tega ne izpolnjujejo, saj ne poslujejo neposredno z ETI-jem). Zato v letošnjem letu ocene o našem prodajnem procesu na slovenskem trgu nimamo. Že drugo leto zapored se je povprečna skupna ETI-jeva ocena znižala, smo pa boljše ocene dosegli na področju



izdelkov in poprodajnih storitev. Kupci so povedali, da je ETI v preteklem letu največji napredek dosegel na področju reklame, podpore izvajalcem, spletnem katalogu, v tem letu pa želijo krajše dobavne roke, navodila za priključevanje / montažo v specifičnih primerih, ki pa so lahko pogosti (npr. za zamenjavo zastarelih ZNS stikal z EFI stikali, ter še pogostejše pošiljanje novosti in drugih tehnično-strokovnih vsebin (npr. razlike med B in C tipom stikala).

Pregled ocen po segmentih pokaže, da so z ETI-jem najbolj zadovoljni projektanti, najbolj kritični pa so inštalaterji. Konkurenca je po drugi strani najvišje ocene prejela od segmenta OEM partner, najnižje pa od projektantov.



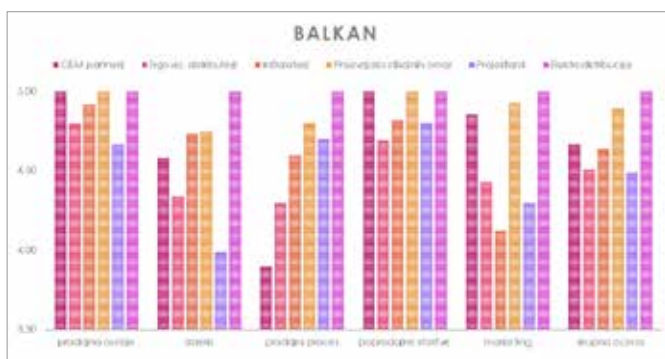
Na področju marketinga smo letos vprašalnik spremenili, saj smo želeli izvedeti preference naših kupcev na področju digitalnega marketinga, novih spletnih orodij in e-trgovine.

Uporabniki na slovenskem trgu so zelo zainteresirani za različne vsebine in povezavi z našimi izdelki. Več kot tri četrtine si jih želi na spletu ogledati digitalne različice naše stojnice in novih izdelkov, kot so predstavljeni na mednarodnih sejmih. Slabi dve tretjini bi se jih udeležilo spletnih izobraževanj in produktivnih predstavitev, polovica pa je zainteresirana tudi za online programsko opremo za projektiranje in tretjini bi prav prišlo orodje za klepet na naših spletnih straneh. Izpostavili so tudi željo po več spletnih strokovnih člankih in opisih izdelkov.

Konkretne želje in zahteve kupcev so bile v obliki nalog vnesene v CRM orodje, kjer nato sistematično spremljamo njihovo izvajanje.

### Balkan

ETI-jeve ocene pa so v primerjavi z letom 2020 ostale na približno enaki ravni, zabeležili pa smo dvig ocene poprodajnih storitev, ki mu je botrovalo predvsem povečanje ocene tehnične pomoči. Večina anketirancev ocenjuje, da se je ETI v preteklem letu izboljšal. Izpostavili so dobro komunikacijo in hiter odziv (Hrvaška), visok nivo storitev in širino prodajnega programa (Srbija in BiH) ter zaloge in spletno trgovino (Madžarska). Za to leto pa so anketiranci pričakujejo izboljšave na naslednjih področjih: skrajšanje dobavnih rokov ter povečanje zalog in širine asortimana na redni zalogi.



Pregled po segmentih pokaže, da so si posamezni segmenti po ocenah relativno blizu, edina izjema so projektanti, katerih ocene povečini odstopajo navzdol od povprečja. Največjo razliko v ocenah ETI-ja in konkurence pa opazimo pri segmentu elektrodistribucije, ki je najbolj kritična do njihovega prodajnega osebja.

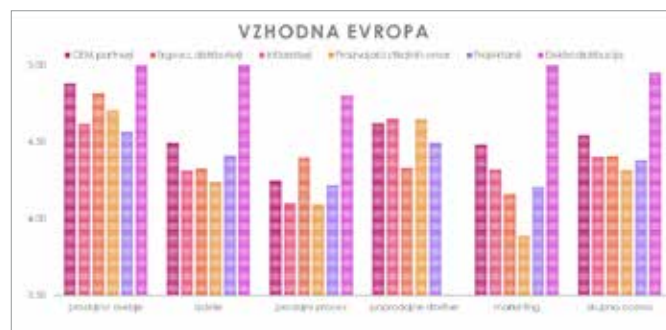
Tudi uporabniki na Balkanu so zelo zainteresirani za različne digitalne vsebine. Dve tretjini bi obiskali digitalni sejem, se udeležili spletnih izobraževanja, preizkusili online programske opreme za projektiranje, slabi polovici bi prav prišlo tudi orodje za klepet na naših spletnih straneh. Na tem mestu uporabniki pričakujejo tudi izboljšave na področju spletne uporabniške izkušnje (nadgradnja iskalnika, postopka za pošiljanje povpraševanj), bolj ažurno objavo novih pdf katalogov ter informacije o dobavljivosti izdelkov.

Natančnejše poročilo analize zadovoljstva kupcev prejmejo tudi lokalne ekipe, ki nato pripravijo ter izvedejo primerne ukrepe.

### Vzhodna Evropa

Na trgih Vzhodne Evrope je ETI v prav vseh postavkah ocenjen bolje kot konkurenca. Največje so razlike na področju prodajnega osebja, najmanjše pa na področju prodajnega procesa.

Večina kupcev ugotavlja, da se je ETI v letu 2021 izboljšal, najpogosteje navedena področja izboljšav so dobra komunikacija in odzivnost osebja ter spletne strani. V letošnjem letu pa od nas pričakujejo izboljšanje razpoložljivosti izdelkov, skrajšanje dobavnih rokov in nekatera dodatna orodja za projektante.

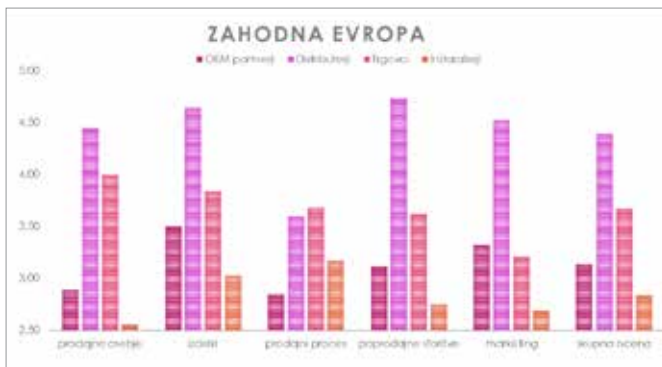


Najbolj kritičen segment na trgih vzhodne Evrope so proizvajalci stikalnih omar, najvišje pa ETI ocenjuje, podobno kot na Balkanu, elektrodistribucija. Slednja, prav tako kot na Balkanu, po drugi strani tudi konkurenco ocenjuje najslabše.

Med spletnimi izobraževanji, ki bi se jih želeli udeleževati dve tretjini anketirancev, so anketiranci največkrat navedli novosti na področju izdelkov in programske opreme za projektante ter konfiguracijo in izbiro primernih izdelkov (v smislu delavnic s praktičnimi primeri). Več kot polovica anketirancev je zainteresiranih tudi za uporabo online programske opreme za projektiranje.

### Zahodna Evropa

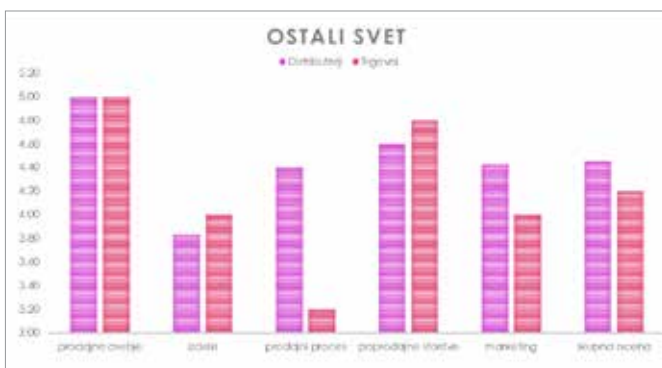
Po izredno lepih ETI-jevih ocenah v letu 2020, ki so bile višje od konkurence na prav vseh področjih, smo leto kasneje pričali hladnemu tušu. Konkurenca je prejela višje ocene na vseh področjih razen izdelkov in marketinga. Kupci kot nujno potrebne izboljšave izpostavljajo dobavne roke in komunikacijo. Pregled po segmentih pokaže, da so z ETI-jem najbolj zadovoljni distributerji, najmanj pa inštalaterji. Tudi konkurenca je prejela najvišje ocene od distributerjev, na drugem mestu so bili inštalaterji, najslabše pa so jih ocenili trgovci.



Na teh trgih je interesa za napredna digitalna orodja in storitve manj, kar lahko pripišemo tudi dejstvu, da je večina anketirancev iz segmenta distributerjev, trgovcev in OEM partnerjev, ki za to niso ciljna skupina. Med zelenimi spletnimi izobraževanji so navedli produktne predstavitve, novosti in tehnične razlage produktnih specifikacij.

### Ostali svet

Za ta trg so značilna izrazita nihanja ocen, po (ponovnem) nihljaju navzgor v 2020, smo v letu 2021 tako zopet zanihali navzdol. ETI je bil ocenjen bolje od konkurence le na področjih poprodajnih storitev in prodajnega osebja. Konkurenca pa je bila v primerjavi z letom prej ocenjena bistveno bolje na področju izdelkov in marketinga.



Pregled po segmentih pokaže, da so letos naš vprašalnik v teh regijah izpolnili samo trgovci in distributerji. Edina večja razlika je na prodajnem procesu, s katerim so trgovci bistveno manj zadovoljni.

### PRIMERJAVA S KONKURENCO PO POSAMEZNIH SKLOPIH

#### Prodajno osebje

Kljub letošnjemu padcu ocene na nekaterih trgih prodajno osebje ETI-ja že tradicionalno prednjači pred konkurenco. Da je ETI-jevo osebje resnično



eden najpomembnejših dejavnikov uspeha, potrjuje tudi dejstvo, da vse več kupcev kot glavno prednost ETI-ja poimensko navaja naše zaposlene.

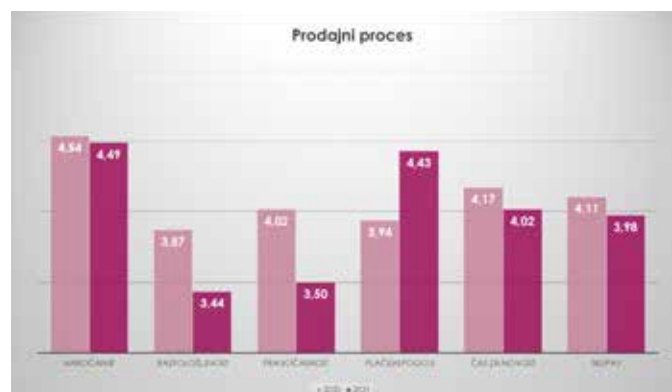
#### Izdelki

ETI je v letu 2021 na področju izdelkov prejel podobne ocene kot leto poprej, večji padec smo zabeležili na področju podpore za projektante. V primerjavi s konkurenco smo se najbolj odrezali na tehničnih podatkih o izdelkih.



#### Prodajni proces

ETI je bil za leto 2021 od konkurence ocenjen slabše na področju razpoložljivosti izdelkov ter pravočasnosti dobav, kar sta tudi področji, kjer nam je najbolj padla ocena v primerjavi z letom prej. Konkurenca je ostala na približno enakih ocenah.



#### Poprodajne storitve

Poprodajne storitve so področje, kjer ETI večinoma prejema ocene, višje od konkurence in leto 2021, kljub manjšemu padcu ocen, ni izjema. Konkurenca je v primerjavi z letom prej izboljšala le možnost usposabljanja za uporabo izdelkov, ostale ocene so ostale na približno enaki ravni.

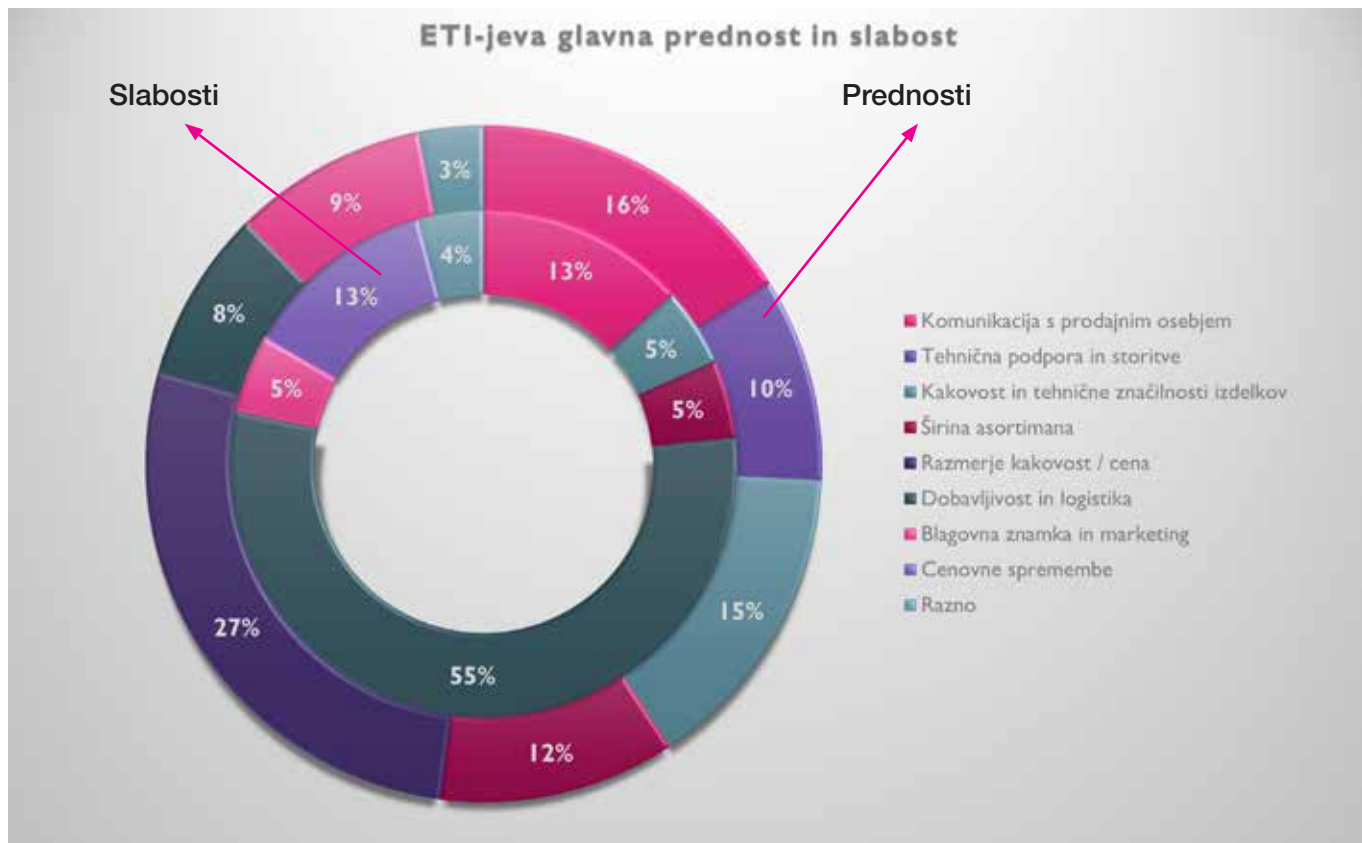




### Marketinške aktivnosti

Tako ETI-ju kot konkurenci so v preteklem letu ocene v povprečju rahlo znižale, čeprav ocena med leti ni čisto primerljiva, ker smo letos zamenjali zadnjo kategorijo. Kupce smo namreč povprašali o njihovi oceni ETI-jeve prisotnosti na družbenih omrežjih (LinkedIn, YouTube, Facebook in Instagram), saj je to postala pomembna komponenta sodobnega marketinga. Sicer pa se je ETI-ju najbolj znižala ocena produktnih prezentacij, konkurenci pa ocena obveščanja o novostih.

### ANKETIRANCE VSAKO LETO POVPRŠAMO TUDI O TEM, KJE VIDIJO ETI-JEVE NAJVEČJE PREDNOSTI IN SLABOSTI.

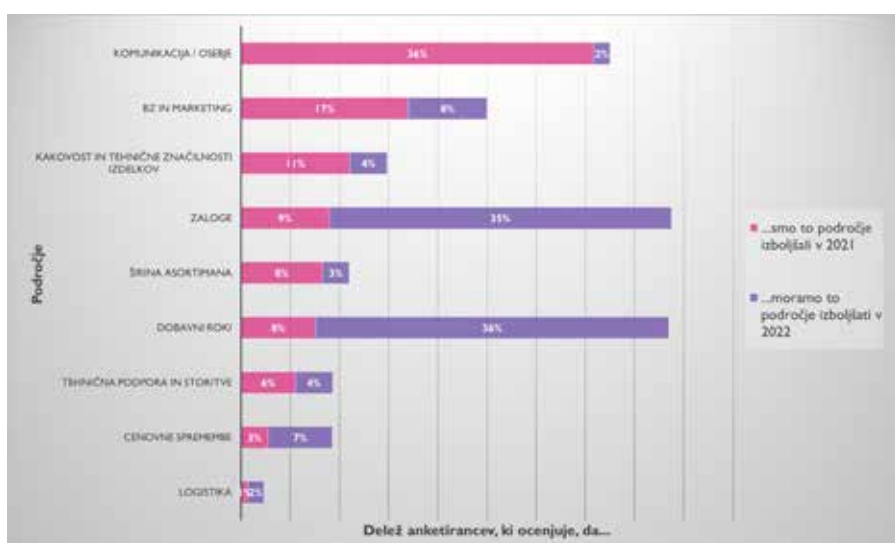


Glavna ETI-jeva prednost v očeh kupcev je, kot vsako leto, dobro razmerje med kakovostjo in ceno ponudbe. Približno enak delež predstavljajo lastnosti izdelkov (kakovost in širina ponudbe) ter storitve (prodajne in tehnične). Največja slabost je v danih razmerah pričakovana, in sicer gre za dobavljivost izdelkov.

### KAJ SMO V DELALI PRAV V LETU 2021 IN KATERE NALOGE NAS ŠE ČAKAJO

Lani smo uvedli novo kategorijo, in sicer smo kupce povprašali, kje vidijo največji napredek ETI-ja v lanskem in kakšne izboljšave pričakujejo od nas v letošnjem letu.

Kot je razvidno iz grafa, naši kupci največji napredek zaznavajo na področju odnosov in učinkovite komunikacije (odzivnost, dobri odnosi, procesiranje naročil, fleksibilnosti) z



našim osebjem ter marketinga. V letu 2022 pa od nas pričakujejo skrajšanje dobavnih rokov in povečanje zalog.

Brane Lebar

# NH3L 1500V talilni vložki

Družina NH3L 1500V d.c. talilnih vložkov se je v zadnjem letu povečala za novega člana. Razvili smo talilni vložek za nazivni tok 630A. Če izvzamemo »kitajske« proizvajalce, je to trenutno edini talilni vložek na svetovnem trgu s tako visoko amperažo v ohišju 3L. Nekaj konkurentov je v preteklosti že napovedalo, da bodo prišli na trg s svojim izdelkom do konca leta 2021, vendar se to še ni zgodilo.

S 630 A ciljamo na novo generacijo močnejših centralnih inverterjev, ki jo razvija podjetje SMA. V preteklosti je SMA že bil naš pomembni kupec, predvsem na talilnih vložkih za napetosti 1100 V. Razvoj smo začeli v drugem valu korone. Po oceni je bilo treba keramično ohišje ojačati z dodatnim oplasčenjem, vendar so naknadni testi pokazali, da potrebe po tej tehnologiji še ni. Prva umerjanja smo izvedli v lastnem laboratoriju, nadaljevali v našem laboratoriju ICEM s tokovi I5, končali pa na IPH Berlin na tokovih I1, I2. Ko so bili končani razvojni testi (pomladi 2021), smo izdelek predstavili kupcu SMA in nekaterim drugim. V nadaljevanju je bilo treba sprejeti odločitev o certificiranju UL. Ta je bila sprejeta poleti 2021. Pripravili so se vzorci (50 kosov). Glavni testi so bili izvedeni okrog 1. 11. 2021, na začetku decembra pa smo že bili obveščeni tudi o pozitivnih rezultatih pri drugih testnih pogojih. Takoj po novem letu smo prejeli certifikat UL, tako da je bil projekt uspešno zaključen. Vzoredno s certificiranjem UL pa smo izvedli tudi teste na izklopni zmogljivosti 100 kA d.c. Tudi ti testi so bili pozitivni.

Že od leta 2008 se ukvarjam z razvojem tega tipa talilnih vložkov za inverterje in nikoli ni razvoj potekal tako gladko kot pri tem zadnjem projektu. Ne vem, ali so to izkušnje ali pa tudi malo sreče? Seveda se še nismo zadovoljili s tem in vzoredno razvijamo še višje amperaže, ki se bodo lahko uporabljale tudi v baterijskih sistemih. Želimo biti vsaj korak pred konkurenco. Ker je tržni uspeh osnovne družine NH3L 1500V gPV talilnih vložkov zelo dober, ne dvomim, da ne bi nov »družinski član« nadaljeval tradicije.



## NOTICE OF COMPLETION AND AUTHORIZATION TO APPLY THE UL MARK



Project Scope: Addition of new rated current of NH 3L gPV 1500V fuse-links into file E347771 Vol. 2

Test voltage	V	1530
Prospective test current $I_p$	kA	105
Time constant	ms	7.24
Initial rate of current rise	kA/ms	14.5

# 630A

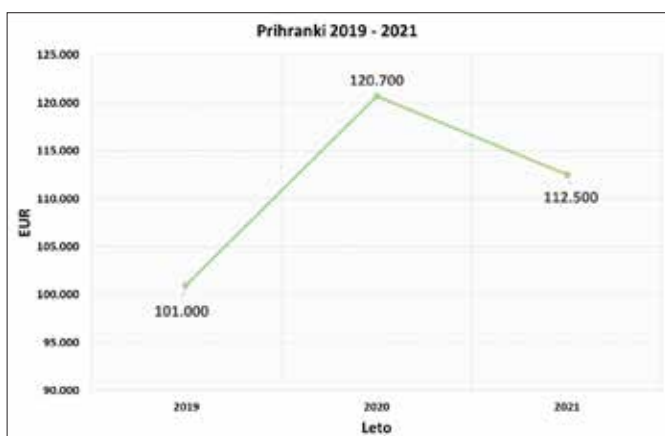
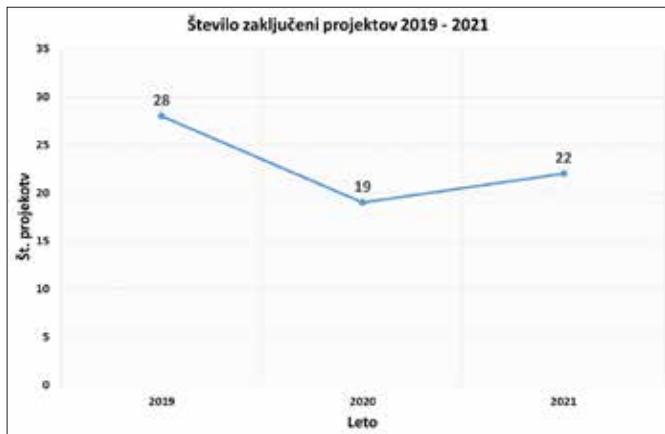
David Krajc

# Rezultati dela na projektih Six Sigma v ETI-ju

V ETI-ju imamo sedaj že pet let uvedeno metodologijo 6SIGMA. Vpeljano imamo praktično v vseh poslovnih procesih, res pa je, da je večji poudarek na tehničnih področjih (razvoj, tehnologija in proizvodnja). Spodaj je na kratko opisana zgodovina vpeljave te metodologije v naše podjetje:

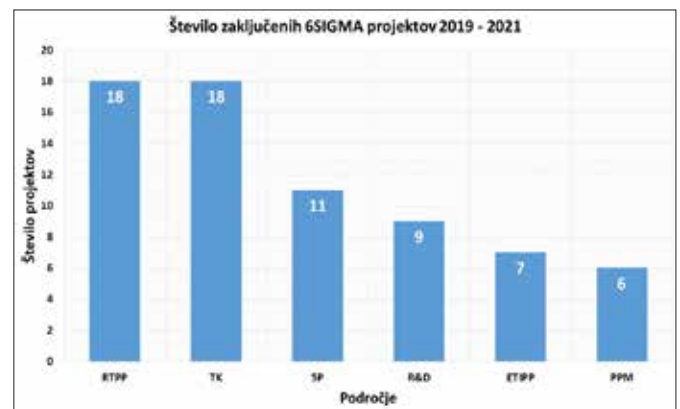
- Začetek vpeljave sega v leto 2017. Najprej se je z metodologijo seznanilo najvišje vodstvo in je tudi bilo vključeno v samo (večdnevno) usposabljanje. Na ta način je bila že na začetku programa zagotovljena zavezanost in podpora vodstva tej metodologiji. Po besedah zunanjega svetovalca in mentorja je takšen pristop redkost v slovenskih podjetjih in nedvomno pripomore k uspešnosti vpeljave programa. V istem terminu je bilo izvedeno tudi usposabljanje 1. generacije nosilcev zelenega pasu oziroma t. i. Green Belt.
- V letu 2018 je bila vzpostavljena funkcija vodje vitke pisarne, v začetku leta 2019 pa še funkcija vodje projektov Six Sigma. Lean Six Sigma in Six Sigma sta komplementarna pristopa in se dopolnjujeta pri doseganju končnega cilja zmanjševanja izgub in izboljšave kakovosti.
- V letu 2020 je bilo izvedeno usposabljanje zadnje, 5. generacije nosilcev zelenega pasu. Trenutno imamo v podjetju aktivnih 46 nosilcev zelenega pasu. V prihodnosti načrtujemo nova usposabljanja, predvsem z namenom širjenja tega pristopa, delno pa tudi, da zapolnimo vrzel zaradi občasne fluktuacije kadrov.

Grafa 1 in 2 prikazujeta ključne rezultate programa Six Sigma v zadnjih treh letih. Za leti 2017 in 2018 ni podatkov, saj je bilo to obdobje šolanja in uvajanja metode v prakso.



Treba je poudariti, da so pri prihrankih upoštevani samo projekti, pri katerih je bilo mogoče objektivno izračunati finančno korist. Določen delež projektov pa je izveden tudi s ciljem zmanjševanja produktnega tveganja (reklamacije, odpoklici izdelkov s trga, odškodninski zahtevki itd.) To so tipično primeri projektov v osnovnem razvoju, kjer se s projektom razišče in ovrednoti določena problematika (na osnovi podatkov), nato pa se na izdelku implementirajo določene rešitve. Pri takšnih projektih je težko objektivno ovrednotiti finančno korist, ker z ukrepi preprečujemo dogodek, ki se še ni zgodil, recimo reklamacijo. Vsaka reklamacija ima potencial, da se razvije oziroma stopnjuje celo do izgube kupca. Takšen dogodek pa je težko denarno ovrednotiti, zato smo se odločili, da teh koristi ne prikazujemo kot finančne koristi. Bistveno sporočilo je, da so koristi bistveno večje za podjetje, kot pa je prikazano z vrednostjo letnih prihrankov.

Graf 3 pa prikazuje število zaključenih projektov po oddelkih v zadnjih treh letih. Treba je upoštevati, da je po oddelkih različno število vodij projektov (nosilcev zelenih in črnih pasov), zato je treba graf interpretirati v relativnem smislu.



Opomba: Oddelek 5P predstavlja podporne procese (PNL, PKPS, PK, PIT in PE).

Cilji za leto 2022 so ambiciozni, vendar dosegljivi. Načrtuje se izvedba vsaj 25 projektov, s skupnimi prihranki približno 123.000 EUR.

Razumevanje koncepta metodologije in orodij Six Sigma, tj. odločanje na osnovi podatkov, je predpogoj za izvajanje naprednejše analitike, ki je eden izmed ključnih elementov industrije 4.0. V to smer nakazuje tudi ETI-jeva nova strategija za digitalizacijo oziroma digitalno transformacijo. Skratka, v prihodnosti bodo znanja in veščine za raznovrstno analitiko podatkov v ETI-ju nedvomno zelo pomembne. Brez uporabe teh znanj in veščin naši izdelki, proizvodni in tudi »pisarniški« procesi ne bodo dosegali zelene učinkovitosti.

Jože Lap

# Prenova Dorst stiskalnice

V Kamniku imamo več tipov stiskalnic, nekatere smo že uspešno obnovili, kar se vidi po nemotenem obratovanju v proizvodnji. Odločili smo se da prvič poizkusimo obnoviti še stiskalnico Dorst TPA20.



Seveda smo vnaprej pripravili vse predvideno za obnovo: naročili smo dele za stiskalnico Dorst, električne omare, pnevmatske komponente itd.

Nato je sledila sama obnova, tj. prestavitev stiskalnice, čiščenje, demontaža in pregled ter meritve sestavnih delov. V nadaljevanju smo izvedli menjavo ležajev, puš in potrošnega materiala oziroma standardnih strojnih elementov, kot so vijaki, matice, podložke, tesnila, posnemala, trdo kromanje in brušenje na nazivno mero vodil, osi (zunanji pogodbeni izvajalec) itd.

V tej fazi je bilo treba opraviti še nabavo oziroma popravilo delov, ker se je pri demontaži izkazalo, da so bili zelo obrabljeni, zato niso bili predvideni že v začetni fazi obnove, preden se je stiskalnica razstavila.

Sledilo je mehansko čiščenje in obnova sestavnih delov ter temeljni in končni premaz.

Zatem je sledilo mehansko sestavljanje stiskalnice in »postavitev v fazo« ter montaža hidravličnih, pnevmatskih, električnih, zaščitnih in drugih komponent, skupaj z mehanskim preizkusnim obratovanjem.

Nato smo izvedli implementacijo programske opreme Eti Izlake (standardni vmesnik kot na drugih, že obnovljenih stiskalnicah SPM16 in TPA50) in šolanje.

Izvedli smo tudi prestavitev v proizvodnjo in priklop (elektro, pnevmatika itd.) ter zagon s preizkusom vseh komponent (s poudarkom na zaščitnih komponentah).

Zagotovili smo redno obratovanje.

Glavne prednosti obnove »v domači tovarni« so:

- Delo je opravljeno doma s strani domačega kadra in z domačim znanjem (kar je tudi plod prejšnjih izkušenj).
- Rezervni deli so vnaprej definirani in (zlahka) dobavljivi.
- Deli so podobni, če ne skorajda enaki na vseh stiskalnicah, kar je neke vrste »standardizacija« rezervnih delov.
- Uporabniški vmesnik za operaterja je na vseh stiskalnicah enak.



Sabina Pešec

# Bernie Bezenšek - raziskovalec v aplikativnem razvoju stikal, mehatronik, prejemnik kristalnega celjskega grba

V ETI-ju smo v prejšnjem strateškem obdobju zagnali val pospešene avtomatizacije naše proizvodnje. Nove proizvodne linije in tehnologije pa zahtevajo tudi nova znanja in kompetence, nove strokovne profile ljudi. V tej številki predstavljamo sodelavca, člana ekipe, ki skrbi za optimalno delovanje linije EFI stikal.



## 1. Lahko na kratko opišeš svojo izobraževalno in poklicno pot?

Izobraževanje v tehnični smeri sem pričel z obiskovanjem programa Tehnik mehatronike na Srednji šoli za strojništvo, mehatroniko in medije Celje. Zaradi navdušenja in interesa za mehatroniko sem se vpisal v dodiplomski univerzitetni študijski program Mehatronika. Program se izvaja v Mariboru na Fakulteti za elektrotehniko, računalništvo in informatiko ter Fakulteti za strojništvo. Ob želji po več znanja sem študij nadaljeval na drugi stopnji programa Mehatronika. Po končanem magistrskem študiju leta 2018 sem se kot štipendist redno zaposlil v ETI-ju.

## 2. Kaj lahko poveš o izkušnjah pri uvajanju na delo? Si bil s sodelovanjem z mentorjem in sodelavci zadovoljen?

Z uvajanjem na delo sem pričel v orodjarni na oddelku električnih krmilj že v času zaključnega letnika, ko sem izdeloval magistrsko nalogo v podjetju. Delo je bilo raznoliko, praktično in zanimivo. Pridobil sem znanja iz konstruiranja naprav, izdelave električnih načrtov, programiranja krmilj, vezave električnih komponent, vzdrževanja naprav itd. Zahvaljujem se mentorju Andreju Moharju in ostalim z oddelka za vso predano znanje in pomoč. Tudi sedaj, ko skrbim za vzdrževanje naprav in linij na oddelku stikal, se lahko obrnem na njih in mi vedno priskočijo na pomoč.

## 3. Kakšen je tvoj običajen delovni dan?

Zjutraj, ko vstopim v garderobo nove hale, najprej zaslišim delovanje linije EFI. To je prvi dober znak ob prihodu. Kadar je tišina, me po vsej verjetnosti čaka prva »intervencija«. Sledi pregled e-pošte, če so še druge kakšni problemi. Tudi telefon lahko zazvoni, še preden vklopim prenosni računalnik. Najraje imam jutra brez intervencij, tako se dan začne manj stresno in bolj umirjeno. Čez dan sem v pripravljenosti za pomoč pri odpravi napak in popravilu naprav. Čas, ko vse naprave in linije delujejo tako, kot morajo, izkoristim za iskanje, razvijanje in implementacijo izboljšav, predvsem na liniji EFI. Pozornost pa je treba nameniti preverjanju zaloge ter iskanju in nabavi rezervnih delov.

## 4. Kaj te pri tvojem delu najbolj veseli?

Veseli me, da kot mehatronik pokrivam širše področje. S tem tudi lažje obravnavam probleme na področju avtomatizacije. Veseli me, kadar nad-

gradim obstoječa znanja ali pridobim nova znanja. Najbolj me veseli kakovostno opravljeno delo in zahvala sodelavcev ali vodje.

## 5. Kateri službeni izzivi se ti zdijo najzahtevnejši?

Najzahtevnejše izzive predstavljajo večje odpovedi na napravah ali linijah. Večji izpadi povzročajo izgubo podjetju in lahko predstavljajo izzive več službam znotraj podjetja. Vzdrževalci poskušamo napravo popraviti, poiškati nadomestne dele, vzpostaviti stik z izdelovalcem naprave ali naročiti servis. Pomembno je dobro poznavanje naprave, krmilja in problema, bodisi pri popravilih v lastni režiji bodisi pri naročilu servisnih storitev zunanjega izvajalca. Le z dobrim znanjem in oceno bo popravilo izvedeno v najkrajšem možnem času. Najboljše možnosti so, če lahko ob postavitvi diagnoze sprožimo postopke popravila po dveh ali več možnih poteh.

## 6. Na kaj si v svoji dosedanji karieri najbolj ponosen in zakaj?

Najbolj sem ponosen na svoj študijski uspeh. Z voljo in trudom sem v rednem delu končal obe stopnji študija z odličnim povprečjem. Za odličnost v celotnem študijskem obdobju sem leta 2019 prejel kristalni celjski grb, priznanje Mestne občine Celje.

## 7. Veliko se govori o napredku v ETI-ju in o spremembah zadnjih let. Kako ti gledaš na to?

Ob pogledu na vse nove montažne linije lahko rečem, da pospešeno napredujemo. V veselje mi je opravljati delo na modernih avtomatiziranih linijah. Vsaka linija predstavlja svoje izzive in preizkušnje. Veselim se takšnih investicij v prihodnosti.

## 8. Kaj so po tvojem mnenju glavne prednosti zaposlitve v ETI-ju?

ETI s svojim širjenjem na področju avtomatiziranih linij ponuja odlično delovno okolje za tehnični tip kadra. Nove linije in tehnologije prinašajo nove izzive in znanja. ETI poskrbi za karierni razvoj, vzpodbuja inovativnost in razvija talente. ETI ocenjujem kot dobro delovno okolje.

## 9. Bi želel še kaj sporočiti našim bralcem oziroma sodelavcem?

Gradimo medsebojne odnose, sodelujemo v timskem duhu in stremimo za skupnimi cilji, da ETI ostane na vrhu in prejema nagrade.

Rosita Razpotnik

# Znanja ti nihče ne more vzeti

»Prvo polovico življenja sem hodil v šolo, drugo polovico življenja sem se izobraževal.«  
Mark Twain

Učenje ni samo izobraževanje, kamor te »napoti« delodajalec. Ne šteje le znanje, ki ga pridobimo v šoli, na fakulteti. Učimo se vsak dan – s prebiranjem knjig, člankov, iz izkušenj, prenosom znanj s starejših na mlajše in obratno, od otrok, od živali ... Učenje se nikoli ne konča.

Mnogo mladim, pa tudi manj mladim, ki vstopajo v delovni proces, je omogočanje izobraževanja in usposabljanja ena izmed stvari, ki si jo želijo in o kateri vprašajo tudi na razgovoru. Pogosto se namreč dogaja, da podjetja ne omogočajo niti najnujnejših izobraževanj, še posebej pa ne zagotavljajo zaposlenim izobraževanj, ki si jih želijo sami.

V ETI-ju veliko pozornost namenjamo stalnemu izobraževanju in usposabljanju. Še več, zaposlene spodbujamo, da se udeležijo različnih oblik izobraževanja in usposabljanja, pri čemer so zaposleni in agencijski delavci obravnavani enakopravno.

Tako poleg usposabljanja na delovnem mestu omogočamo različna izobraževanja za pridobitev znanj, povezanih s področjem dela. Tistim, ki se želijo izobraževati ob delu za prekvalifikacijo ali pridobitev višje stopnje izobrazbe na področju strojništva, elektrotehnike, mehatronike in tudi poslovnih znanj, ETI sofinancira šolnino in omogoča obisk predavanj, če je to zaradi narave dela mogoče. Že vrsto let imamo med sodelavci takšne, ki se vpišejo v študij MBA, pri tem pa ETI krije vse stroške izobraževanja.

Lani smo zaradi situacije, povezane s covidom-19, dali velik poudarek na neformalna usposabljanja za delo v epidemioloških razmerah. Sodelavce smo prek internih kanalov komuniciranja seznanjali z ukrepi za preprečevanje okužb s koronavirusom in pravilnim ločevanjem odpadkov. Prav v tem obdobju so se komunikacija, ozaveščanje in usposabljanje prek velikih ekranov izkazali kot zelo primerni in učinkoviti.

Situacija, povezana z epidemijo, je velik del leta 2021 oteževala ali celo onemogočala izobraževanja v živo. Tako so predvsem v zadnjem trimesečju prevladovala izobraževanja na daljavo. Kljub situaciji smo lahko zadovoljni, da se je lani v obeh slovenskih družbah izobraževalo kar 548 sodelavcev.

V letu 2021 smo največ denarja namenili strokovnim izobraževanjem in izobraževanjem veščin vodenja, saj smo jim namenili več kot 112 tisoč evrov.

Med strokovnimi izobraževanji se je največ udeležencev udeležilo izobraževanja »Prehod iz CREO 3 na CREO 7«, usposabljanja s področja vitkih procesov, digitalizacije in avtomatizacije proizvodnih procesov ter izobraževanja za delo na avtomatizirani liniji za sestavo EFI.

Na področju razvoja vodstvenih kompetenc smo izvedli pet modulov 1. letnika šole vodenja za dve skupini udeležencev. V prvo je vključenih 22 vodij najvišjih ravni, v drugo pa 23 sodelavcev z višjim razvojnim potencialom (t. i. talentov).

Poleg vodstvenih kompetenc smo pri vodjih razvijali sposobnosti prepoznavanja spolnega in drugega nadlegovanja na delovnem mestu. Prek Društva za nenasilno komunikacijo smo organizirali predavanje in delavnice za vodje, na katerih so se ti seznanili z definicijo in pojavnimi oblikami spolnega in drugega nadlegovanja, pomena ničelne tolerance,

doživljaji žrtve in povzročitelja ter v zvezi s tem s prepoznavanjem, reakcijo ter odgovornostjo vodij.

Lani smo prenovili individualne letne razgovore, zato smo kar 237 sodelavcev usposobili za pripravo na letni razgovor, oceno uspešnosti in pripravo ciljev.

V okviru razvoja kompetenc in motivacije starejših smo izvedli izobraževanja v zelo okrnjenem obsegu, saj se tovrstna izobraževanja najučinkoviteje izvajajo v živo. V okviru projekta JP ASI (delo s starejšimi) smo organizirali osem skupinskih izobraževanj, ki se jih je udeležilo skupaj 116 starejših zaposlenih. To so bila izobraževanja o sodobnih ekonomskih znanjih, o delu na sodobnih, avtomatiziranih linijah, izobraževanja o vitkih procesih v proizvodnji za delavce in vodje ter e-izobraževanja excela in power pointa.

V obeh slovenskih družbah smo v letu 2021 izvedli e-izobraževanja s področja informacijske varnosti (Socialni inženiring in phishing; Varnost mobilnih naprav), ki jih je opravilo 349 udeležencev.

Kitajski pregovor pravi: »Učenje je kot veslanje proti toku: če ne napreduješ, greš nazaj.«

V ETI-ju gremo naprej!



## Kompetentnost



Cenimo, neprestano nadgrajujemo in razvijamo znanje, osebne lastnosti in sposobnosti za hitro, učinkovito in uspešno doseganje ciljev in rezultatov.



Samoiniciativno skrbim za svoj strokovni in osebni razvoj.




Svoje znanje aktivno delim s sodelavci.



Pridobivam nova znanja, ki so ključnega pomena za uspešno delo.







Matija Gomilar

# Ergonomija na delovnem mestu

V današnjem času ugotavljamo, da predstavljajo najpogostejše kronične bolezni v Evropi, t. i. kostno-mišična obolenja in okvare, ki prizadenejo kar eno četrtno prebivalstva. Predstavljajo tudi 60 % vzrokov za predčasno upokožitev in za bolezensko odsotnost z dela\*.

Po podatkih Medicine dela so bolezni gibal tudi v ETI-ju precej pogoste. Med njimi še posebej izstopajo bolezni hrbtenice in sklepov. Zavedamo se, da na ta bolezenska stanja pomembno vplivajo tudi delovni pogoji in razmere na delovnih mestih. Oblikovanje delovnih mest in dela po načelih ergonomije pa lahko pomembno prispeva k obvladovanju tovrstnih tveganj. Z ergonomsko ureditvijo delovnega mesta skušamo delo in delovno okolje čim bolj prilagoditi človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim ter zmanjšati oziroma preprečiti škodljive učinke na zdravje.

Na podlagi tega spoznanja je bila v ETI-ju sprejeta pobuda za izboljšanje ergonomske ureditve na dveh delovnih mestih oziroma skupinah delovnih mest, in sicer:

- ročna montaža varovalk NV v EI,
- nova desna linija za cevi v TK.

Pobuda je bila posredovana s strani strokovnih služb (MD in SVDO) v sodelovanju s predstavniki delavcev (SD, Sindikat) in sprejeta na nivoju vodstva družbe. Na osnovi te pobude je bila oblikovana delovna skupina. V delovni skupini (M. Gomilar, P. Drnovšek in M. Bajda) smo v sodelovanju z zdravnico dr. I. M. Lazar najprej poiskali in izbrali primerno metodo za izvedbo ergonomske ocene na omenjenih delovnih mestih. Za izvajalca smo izbrali podjetje Kadring iz Slovenske Bistrice in skupaj z njimi smo pripravili dokumentacijo in podatke, organizirali ogleda ter izvedli meritve in ocene.

Po izvedenih ergonomskih ocenah smo le-te obravnavali v delovnih skupinah in jih poslali odgovornim za organizacijo dela na teh delovnih mestih. Tehnologa (P. Drnovšek in M. Bajda), ki sta najbolj neposredno vključena v sistem oblikovanja obravnavanih delovnih mest, sta bila hkrati ključna pri implementaciji ugotovitev in napotil v prakso, pri tem pa smo jim pomagali tudi ostali sodelujoči pri tej nalogi.

Ugotavljamo, da sta bili obe oceni dobro opravljene in predstavljata koristno osnovo za boljše ergonomsko ureditev pri obravnavanih in podobnih delih. Veliko predlogov in usmeritev je bilo že upoštevanih, nekateri pa se še bodo izvedli. Le del predlogov je bilo mogoče uresničiti takoj, več pa je takšnih, da jih je smiselno in mogoče udeležiti ob prenovah in uvedbi novih tehnologij ter oblikovanju spremenjenih ali novih delovnih mest.

Nekatere ugotovitve iz ergonomskih ocen so že vplivale tudi na rešitve pri kreiranju novih naprav in tehnologij z:

- omejevanjem hrupa in prašenja,
- uporabo ergonomskih stolov in delovnih miz s pripomočki,
- boljše zaščito električnih vodnikov in naprav,
- bolj ergonomskih gajbic (manjše in lažje) in dviznih naprav (manj težkih bremen),
- primernejšimi višinami in oblikami delovnih površin,
- boljše osvetlitvijo (naravno, splošno in lokalno),
- manj monotonim (ponavljanje enih in istih enostavnih gibov) in statičnim delom (dolgo stanje, sedenje ali držanje) ter lažjim in zanimivejšim dinamičnim delom,

- možnostjo krajših počitkov (manj vsiljenega ritma, avtomati za napitke in vodo, organizirane pavze in urejena mesta za počitek),
- lepšim dizajnom, prijetnejšim in čistejšim okoljem, več prostora na delovnih mestih in boljše mikroklimo.

Izkušnje pri izboljšanju ergonomskih pogojev na obravnavanih delovnih mestih, ki so bile izvedene v okviru pilotske naloge, bodo koristile tudi pri oblikovanju novih delovnih mest in posodabljanju obstoječih. Omenjena naloga je pokazala, da je smiselno upoštevati osnovna ergonomska načela prav na vseh delovnih mestih, kjer človek prihaja v stik z delovnim okoljem.

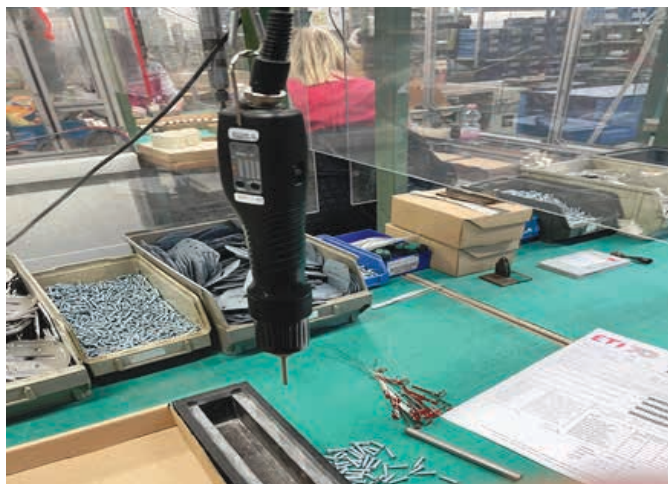
Ta osnovna ergonomska načela so univerzalna in uporabna tudi v zasebnem življenju.

Nekaj konkretnih primerov ergonomskih izboljšav na obravnavanih delovnih mestih:

Slika 1 in 2 – Linija za cevi: Nov avtomatiziran transporter glaziranih cevi je namenjen premeščanju namenskih glaziranih cevi, s tem pa se zmanjša predvsem obremenitev hrbtenice pri dvigovanju in premeščanju keramičnih cevi. Odpravljeno je globoko pripogibanje, ki je bilo za hrbtenico najbolj obremenjujoče.



Slika 3 – Montaža varovalk NV: Za določen tip osnove NV1 se postopoma zamenjuje tip zaboja, tako da je v njem pol manj osnov in se tako teža zaboja z osnovami zmanjša za polovico. Poleg tega so zaboji zloženi na vozovih in ti na posebnih »adapterskih« paletah, da se lahko osnove dostavijo do delovnega mesta na vozovih.



Slika 4 – Montaža varovalk NV: Na vseh ročnih delovnih mestih so se obstoječi ročni vijačniki na stisnjen zrak zamenjali z novimi elektronskimi vijačniki, ki so tišji, lažji, potrebujejo bistveno manjšo silo proženja in, kar je najpomembneje, ne zategujejo (»cukajo«) rok po koncu vijačenja, kar je predtem vplivalo na možnost poškodb zapestja in poškodb zaradi sklonjenosti delavke naprej.



\* vir: [http://ergonomija.com/\\_OLD/](http://ergonomija.com/_OLD/)

## NAŠ SINDIKAT

Damjan Kostanjevec

# Sindikat Skei ETI

Pa so se začele predvolilne obljube in metanje polen pod noge. Ja, volilno leto je in sedaj bodo politične stranke obljubile vse mogoče, da dobijo naš glas in ob tem grdo obračunavajo s protikandidati. Tako je pač vsako volilno leto. Mi pa se rajši spomnimo, kaj je kdo naredil do sedaj in se na podlagi tega odločimo, komu dati glas. Če se vsaj tretjina njihovih obljub uresniči, bomo živeli na veliki nogi.



Do takrat pa mi živimo v realnem svetu, kjer se nam iz tedna v teden zvišujejo cene živilskih in neživilskih izdelkov, gradbenega materiala, nafnih derivatov, elektrike in temu seznamu kar ni videti konca. Marsikoga so te podražitve spravile na rob obupa, velika večina pa preračunava, kako priti čez mesec, da si bodo od vsega nujnega lahko privoščili še kaj za dušo. Od vsega višanja pa so najbolj stabilne plače – te vztrajajo na svojem mestu in se le s težavo pomikajo navzgor. Tako se ni za bati, da bi nas navsezgodaj zjutraj po radiu šokirali o kakšnih drastičnih dvigih plač, kot nas za ostale zadeve. Vlada in delodajalci po navadi vedno najdejo izgovore, zakaj je ravno sedaj neprimeren čas za dvig plač in oni bi se raje pogajali »kasneje«. In potem ta »kasneje« kar ne pride in ne pride, dokler jih sindikati ne udarijo tja, kjer boli.

Seveda pa ni za metati vse v isti koš, saj se vsako podjetje razlikuje in predvsem se pozna, ali je v podjetjih organiziran sindikat, saj se tam





veliko hitreje zmenimo za višje plače in še kaj drugega.

V našem podjetju smo z upravo sedli za pogajalsko mizo, kjer je glavna tema dvig osnovnih plač. Naše stališče je, da jih je nujno treba dvigniti na takšen nivo, da odpravimo uravnilovko. Kar pomeni, da bi bila potem v podjetju najnižja osnovna plača nad minimalno plačo. S tem bi bili zaposleni, ki so pod uravnilovko, končno pošteno plačani za svoje

delo in ne kot sedaj, ko pri plači dobijo dodatek do minimalne plače in zato med njimi ni bistvenih razlik. Vsak, ki je napredoval v višji plačilni razred, je moral pokazati določena znanja, se naučiti novih stvari, biti nadpovprečen in zato je prav, da se vsem tem pri plači to tudi pozna. S predlaganim dvigom pa ne bi bili na boljšem samo zaposleni pod uravnilovko, ampak vsi zaposleni, saj bi se dvigu najnižje osnovne plače temu primerno dvignile tudi vse ostale osnovne plače.

Kljub temu da so se v zadnjih letih osnovne plače v podjetju zviševale, so po našem mnenju te še vedno prenizke. Čas je za dostojne plače!

In še ena bolj družabna tema. V marcu smo organizirali 11. zimski pohod na Kum. Tokrat so se nam pridružili kolegi iz sindikalne podružnice SKEI ETA Cerklje, ki so bili prvič na Zasavskem Triglavu in še všeč jim je bilo. Tudi ostali smo uživali v prijetnem dnevu, ki nam je še celo postregel s snežno ploho na poti, tako da je to bil res zimski pohod. Letošnje leto smo izhodišče daljše poti prestavili v Trbovlje, kar so pohodniki pohvalili, saj jih kar nekaj po tej poti še ni hodilo. Drugo izhodišče je ostal Dobovec, od koder je odšlo kar lepo število članov, ki so nas na vrhu pričakali nasmejani. Ob dobri hrani in odlični družbi smo se še od srca nasmejali. Na pohodu se nam je pridružila tudi naša bivša predsednica Mateja, ki je pripravila prijetno presenečenje za našo članico ob okroglem jubileju. Naslednje leto gremo spet!

Člani, če bi se radi bolj aktivno vključevali v delovanje sindikata, imate ideje ali pripombe oziroma če potrebujete informacije, se obrnite na svojega sindikalnega zaupnika. Z veseljem vam bomo prisluhnili, podali informacije ali pomagali. Ostalim pa poziv, da se nam pridružite. Skupaj smo močnejši!



Damjan Kostanjevec

# Popusti za člane SKEI ETI in SKEI ETI Proplast

Popusti se uveljavljajo v letu 2022, in sicer s kartico ugodnosti ali člansko kartico.



## RIMSKÉ TERME:

<https://www.rimske-terme.si/sl>

- 10-odstotni popust na masažne storitve, lepotne storitve in kopeli v Wellness centru Amalija (vse dni v tednu).
- 20-odstotni popust na vstopnico za Deželo savn Varinia (4-urne ali celodnevne vstopnice, od ponedeljka do četrta, popusti ne veljajo za večerno vstopnico po 18. uri).
- 30-odstotni popust na redno ceno vstopnice za kopanje (4-urne ali celodnevne vstopnice, od ponedeljka do četrta, popusti ne veljajo za 2-urno vstopnico in večerno vstopnico po 18. uri).
- 10-odstotni popust na vse storitve v Medicinskem centru Valetuda.
- 45,00 EUR na osebo na noč v dvoposteljni sobi od ponedeljka do petka (najkrajši čas bivanja je dve noči) v hotelu Zdraviliški dvor s polpenzionom, neomejenim kopanjem, ogledom muzeja, brezplačno uporabo kopalnega plašča in copat, prostim vstopom v fitness center ...
- 15-odstotni popust na aktualne pakete nastanitve v Rimskih termah.

Ponudba ne velja za morebitne pakete v akciji.

- Popust velja na dan koriščenja storitev in ne velja za nakup darilnih bonov. Popust se ne seštevava z ostalimi popusti, ki jih nudi podjetje Rimske terme, d. o. o.

## THERMANA LAŠKO:

- 20-odstotni popust pri nakupu vstopnice za bazen ter bazen in savno. Izključene so večerne akcijske ponudbe. Popusti ne veljajo ob koncih tedna, v času praznikov in vseh šolskih počitnic.
- 10-odstotni popust na velneške in fizioterapevtske storitve. Izključene so večerne akcijske ponudbe. Popusti ne veljajo ob koncih tedna, v času praznikov in vseh šolskih počitnic.
- 20-odstotni popust pri nakupu celodnevne in 3-urne vstopnice za kopalnišče hotela Zdravilišče Laško, velja vse dni v tednu. Popust velja tudi v času praznikov in počitnic.

Člani se ob prvem prihodu v Thermano (pri prvem koriščenju ugodnosti) identificirajo s člansko izkaznico, na podlagi katere pridobijo kartico Thermana cluba (Modra kartica je brezplačna).

Člani lahko koristijo ugodnosti na podlagi predložitve veljavnega osebnega dokumenta, kartice Thermana cluba in članske izkaznice sindikata. Pogodbeni popusti veljajo na dan koriščenja storitve člana. Popusti se ne seštevajo z ostalimi popusti, ki jih nudi Thermana.

## ROČNA AVTOPRALNICA

Kajzer Dušan, s. p., Dom in vrt 8, Trbovlje:  
10 % popust na pranje avtomobila.  
Kontakt: 03 56 29 512

## OPTIKA JAZBEC

Cesta zmage 3, Zagorje ob Savi:  
10 % gotovinski popust na vsa očala.  
Kontakt: 03 56 66 705



## MAVI SHOES

Ulica 1. junija 35, Trbovlje:  
10 % popust na redne cene vseh izdelkov.  
Kontakt: 041 688 936



## GOSTILNA BRIN

Knezdol 2a, Trbovlje:  
10 % popust na kosila.  
Kontakt: 040 128 982



## MASAŽA NA DOMU

Žiga Biruš, s. p.:  
32 % popust na 50-minutno masažo (cena s popustom je 20 €),  
25 % popust na 20-minutno masažo (cena s popustom je 15 €).  
Kontakt: 040 744 407



## FRIZERSKI SALON KONI

Cesta zmage 12b, Zagorje ob Savi:  
5 % popust na barvanje las.  
Kontakt: 03 56 61 822

## SALON M

Cesta zmage 12a, Zagorje ob Savi:  
5 % popust na vsa oblačila.  
Kontakt: 03 56 27 266



## MESARIJA KRAMŽAR

Trg svobode 12a, Trbovlje:  
15 % popust na celoten nakup.  
Kontakt: 041 556 645



## AMBULANTA ZA MALE ŽIVALI, MIRAN KNEZ, S. P.

Loke 8, Trbovlje:  
10 % popust pri kliničnem pregledu,  
10 % popust pri cepljenju za kužne bolezni, razen stekline,  
10 % popust pri ultrazvočnem pregledu.  
Kontakt: 040 806 747



## ZLATARSTVO MEŠIČEK

Ulica 1. junija 11, Trbovlje:  
10 % popust na storitve, plačane z gotovino.  
Kontakt: 03 56 30 159



## TRGOVINA SVEČKA

Cesta zmage 35b, Zagorje ob Savi:  
10 % popust pri zavijanju žalnega programa,  
10 % popust pri zavijanju daril.  
Kontakt: 070 901 104



## SLAŠČIČARNA SAŠKA

Cesta zmage 39, Zagorje ob Savi:  
5 % popust na izdelek (končni izdelek).  
Kontakt: 031 683 141

## LUČKINA PEKARNA PIŠKOTEK

Petlinkarjeva cesta 4, Kisovec:  
10 % popust na vse domače izdelke.  
Kontakt: 031 397 926



## ANIMALIA, VETERINARSKA AMBULANTA ZAGORJE

Cesta 9. avgusta 68, Zagorje ob Savi:  
10 % popust pri storitvah.  
Kontakt: 070 368 978



**MONTAŽA IN CENTRIRANJE GUM MC**

Kolodvorska cesta 10, Trbovlje  
(zraven upravne zgradbe Cementarne):  
10 % popust na storitve.  
Kontakt: 041 360 701

**PIZZERIJA RONDO**

Cesta 1. maja 79, Hrastnik:  
5 % popust na vse, razen na tobačne izdelke.  
Kontakt: 03 56 46 409



**CVETLIČARNA, MONTAŽA IN CENTRIRANJE GUM, ZPP, d. o. o.**

Orehovica 12, Izlake:  
5 % popust pri nakupu nad 20 €.  
Kontakt: 041 679 186

**MEDIA DOM – TEHNIČNA TRGOVINA**

Ljubljanska cesta 3c, Kamnik:  
7 % popust na belo tehniko in gospodinjske aparate,  
10 % popust na male gospodinjske aparate,  
20 % popust na kuhinje.  
Kontakt: 041 415 756



**HOMP, d. o. o., SERVIS IN PRODAJA MOTORJEV TER DODATNE OPREME**

Nasipi 48, Trbovlje:  
10 % popust na storitve.  
Kontakt: 070 801 131



**MESNICA ANTON**

Gasilska cesta 33a, Zagorje ob Savi,  
Trg Pohorskega bataljona 6, Kisovec:  
15 do 20 % popust na nakup.  
Kontakt: 03 56 61 033 (Zagorje)  
03 56 71 532 (Kisovec)



**TRGOVINA FENOMEN**

Cesta zmage 29, Zagorje ob Savi:  
20 % popust na gotovinski nakup.  
Kontakt: 041 732 920

**POTAPLJAŠKO DRUŠTVO GRČAR-SUB**

Ulica Simona Jenka 13c, Domžale:  
30 % popust na spoznavni potop v bazenu,  
8 do 30 % popust pri nakupu potapljaškega tečaja.  
Tečajji potekajo individualno ali skupinsko, termin in lokacija po dogovoru. Možnosti dodatnih popustov za posamezne skupine. Popust velja tudi za družinske člane.  
Kontakt: 041 360 153, e: franci.grcar@gmail.com



**OTROŠKA TRGOVINA NAJ**

Cesta Borisa Kidriča 12, Zagorje ob Savi:  
5 % popust na vse izdelke.  
Kontakt: 03 56 61 214



**KATY'S FASHION**

Borovniško naselje 1, Kisovec (v Mercator centru):  
20 % popust na oblačila, obutev in modne dodatke.  
Kontakt: 041 421 363

**SOLNI POTOP – SOLNA SOBA**

Cesta zmage 35b, Zagorje ob Savi:  
5 % popust na posamezno terapijo,  
10 % popust pri nakupu paketa petih terapij.  
Kontakt: 070 027 688

**HIŠA DOMAČIH OKUSOV PR ČOP**

Podkum 11, Podkum:  
10 % popust na degustacijski meni za dve osebi,  
5 % popust na nedeljsko kosilo za dve osebi,  
10 % popust na sladico.  
Kontakt: 051 341 333



**TRGOVINA KARMA**

Trg svobode 12, Trbovlje:  
10 % popust na nakup.  
Kontakt: 041 915 706



**TRGOVINA DOLI**

Cesta Borisa Kidriča 13, Zagorje ob Savi:  
10 % popust na vse izdelke (velja ob enkratnem plačilu).  
Kontakt: 03 56 68 698



Člani sindikata lahko s kartico ugodnosti koristite tudi ugodnosti najrazličnejših ponudnikov širom Slovenije. Seznam ponudnikov najdete na spletni strani: <https://www.zsss.si/kartica-ugodnosti/>

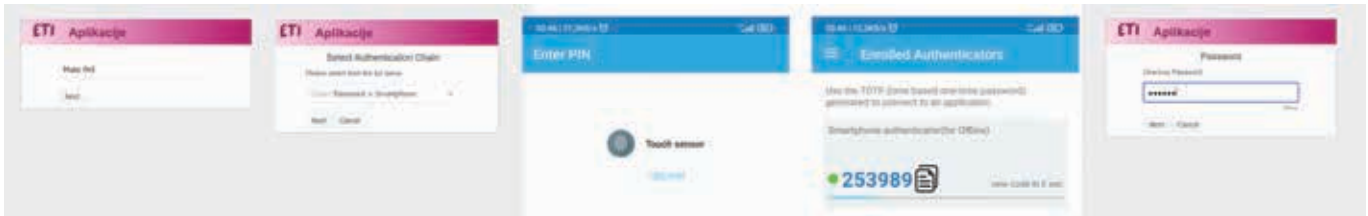


S SKEI-jem **solidarno, kakovostno, enotno in borbena**

Matic Pirš

# Dvofaktorska avtentikacija (2FA)

Kaj je dvofaktorska avtentikacija? Dvofaktorska ali večfaktorska avtentikacija je dodatni element za prijavo za račun. Temu bi lahko rekli druga obrambna linija za vaše občutljive informacije. Obstaja več načinov za pridobitev teh kratkih, sekundarnih prijavnih kod.



Osnovna ideja je, da samo eno geslo za naše pomembne dostope do aplikacij preprosto ni dovolj. Če naše geslo ugenejo ali pa hekerji ukradejo podatkovno bazo s podatki za prijavo v navadnem besedilu, je naš račun kompromitiran. Dvakratno preverjanje pristnosti poskuša odpraviti to napako tako, da zahteva sekundarno kodo, ki jo ustvari aplikacija, nameščena na naš pametni telefon. Preden dobimo dostop do zelene aplikacije, moramo poleg avtentikacije na prvi stopnji, za katero uporabimo v našem primeru ime priimek ter geslo, ki ga uporabljamo za prijavo v računalnik, vnesti dodatni element varovanja oziroma preverjanje pristnosti prijavitelja. Tako bo, tudi če heker ima vaše geslo, vaš račun še vedno varen, saj bo moral pridobiti še drugi varnostni element, kar je pa v praksi zelo težko izvedljivo, in s tem se precej zmanjša tveganje vdora v naš račun.

V večjih organizacijah je za informacijsko varnost bolj ali manj poskrbljeno, marsikod pa zelo pomembno ali pa sploh ne. K varnosti podatkov pripomoremo, če se držimo varnostne politike na področju informacijske varno-

sti, ki velja v našem podjetju. Izkoristimo vse možnosti, ki so na voljo v PIT, da zaščitimo naše in občutljive podatke podjetja, ker je človek najšibkejši člen varnosti.

Od Mitje Kržišnika ste prejeli navodila, kako si nastavite dvostopenjsko avtentikacijo v naš portal idp.eti.si. Naj omenim, da je tudi aplikacija na mobilnem telefonu varovana z dodatnim elementom. Lahko se uporabi PIN ali pa prstni odtis, če naša mobilna naprava omogoča branje prstnih odtisov. S tem dodatno zavarujemo naš dodatni varnostni element, ki je potreben za prijavo. Mogoče je na prvi pogled videti kot dodatna komplikacija pri prijavi, a naj vam zastavim samo eno vprašanje. Ali bi se v vašo spletno oziroma mobilno banko prijavi samo s svojim imenom in priimkom ter geslom, ki ga imate trenutno za dostop do vašega računalnika? Najverjetneje bi bil vaš odgovor zagotovo ne! Če ste si že nastavili 2FA, ste pripomogli k večji varnosti občutljivih podatkov skupine ETI, ki so v BI, Inforju ter RIS-u.

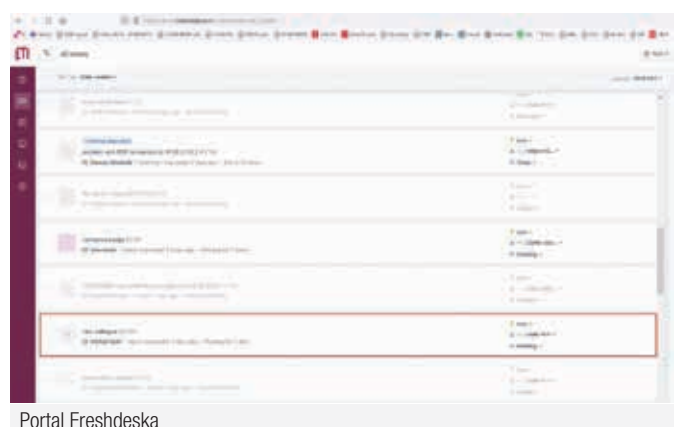
Matic Pirš

# Pomoč uporabnikom prek aplikacije Helpdesk

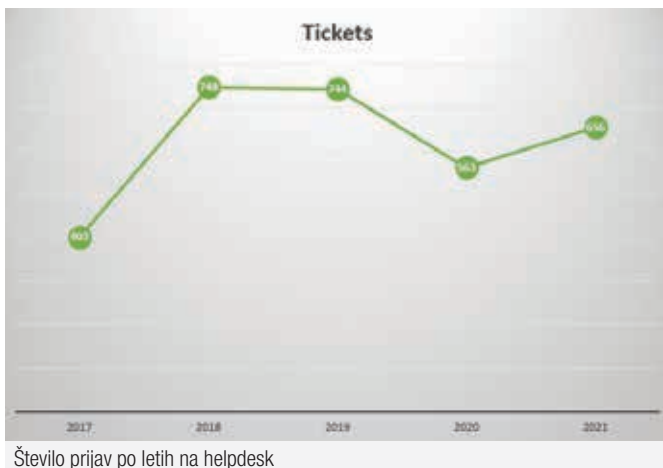
Kaj je aplikacija Helpdesk? Je programska oprema za pomoč uporabnikom, ki je zasnovana tako, da spodbuja produktivnost agentov in hiter odziv na probleme oziroma na zahteve naših uporabnikov. Agenti spremljamo vse prijavljene tickete in tako lažje nadziramo prijavljene napake, zahteve in seveda s sodelavci sodelujemo pri reševanju prijavljenih zahtev naših uporabnikov.

E-naslov za prijavljanje napak, težav in predlogov za spremembe je HD@eti.si.

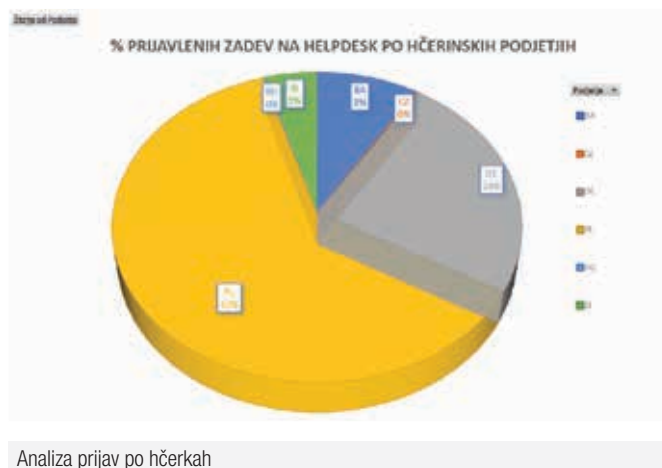
Kakšen je proces po prijavi zadeve na HD@eti.si? Na našem portalu aplikacije Freshdesk se ustvari nov ticket, ki pa še ni dodeljen odgovorni osebi. Agenti prevzamemo oziroma dodelimo zahtevke glede na vsebino prijavljenega zahtevka. S tem nobena zahteva ali odgovor ne bo prezrt, ker aplikacija tudi pošilja opomnike, če ticketa še ni nihče prevzel, če še ni rešen, uporabnik čaka na odgovor ali pa je presežen čas, ki je predviden za odgovor ali rešitev. Poleg tega je možno določiti pomembnost prijavljene napake in tako si ustvarimo prioritete prijavljene zahtevke, ki jih je treba rešiti v najkrajšem možnem času. Kako je videti portal agenta, je razvidno s Slike 1. Kot je vidno na prvi sliki, imamo dodeljene tickete, ki jih rešujemo oziroma so že rešeni. Možnih je več različnih statusov, v katerih je določen



Portal Freshdeska



Število prijav po letih na helpdesk



Analiza prijav po hčerkah



Število prijav v letu 2021 po mesecih

ticket, npr. čakam na odgovor uporabnika, zahtevke je na čakanju in čaka-mo odgovor zunanjega izvajalca. Pogled portala si lahko vsak prilagodi po svojih potrebah in željah.

### Upravljanje SLA

Freshdesk omogoča določitev pragov učinkovitosti, ki jih je mogoče upra-vljati in optimizirati skozi čas. Nastavitve o ravni storitev so določene glede na pričakovan odzivni čas s strankami in je merljivo, kako dobro smo agenti sposobni izpolnjevati časovne okvire. Kot sem že omenil, imamo nastavlje-ne samodejne opomnike za agente in eskalacije, kadar SLA niso izpolnjeni.

### Matic Pirš

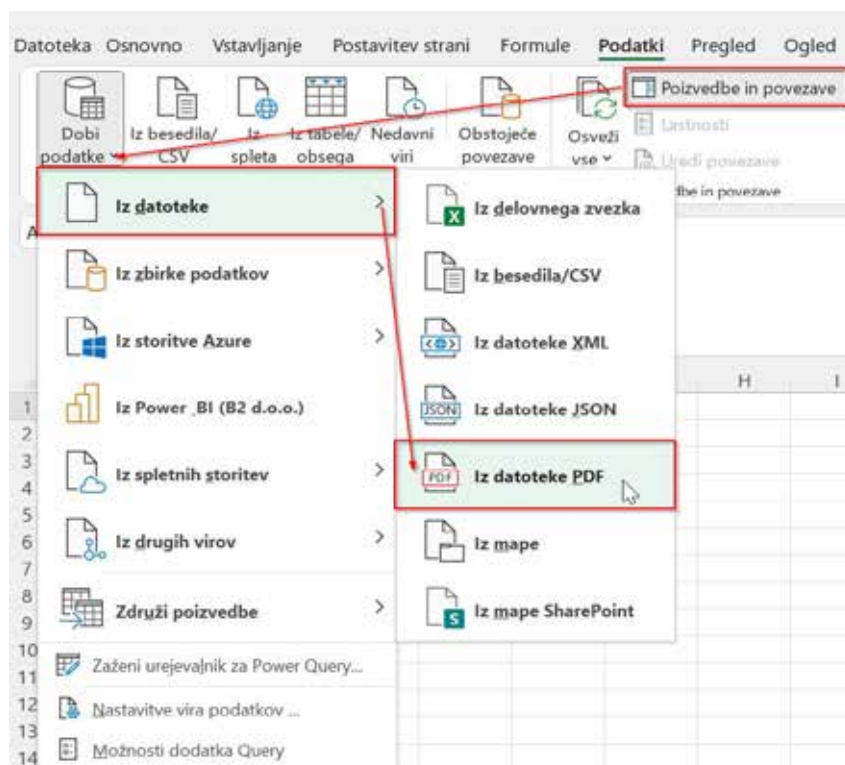
# Uvoz podatkov v Excel iz pdf-ja

Ogromno elektronskih dokumentov pošiljamo v formatu pdf. Če želimo prenesti te podatke v Excel, jih lahko ročno prepisemo, kar je seveda zamudno, s prepisovanjem pa se tudi poveča možnost napak.

Podatke lahko enostavno kopiramo v pdf-ju in jih prilepimo v Excel. Kako uspešno se podatki pre-nesejo v pravilne stolpce in vrste, je zelo odvisno od strukture tabele v pdf-ju. Vseh pomembnih po-datkov nimamo vedno na voljo v Excelovih tabelah, zato potrebujemo tudi znotraj orodja možnost, da takšne formate datotek uvozimo v Excelovo pregle-dnico. Poglejmo si, kako tabelo v pdf-ju in tudi txt-tabelo pretvorimo v Excelovo tabelo.

Ko odpremo Excelov delovni zvezek, kamor bomo uvozili želene podatke, se postavimo na trak PO-DATKI | DOBI PODATKE | IZ DATOTEKE (DATA | GET DATA | FROM FILE). Izberemo vrsto datoteke naših podatkov. Uvozimo lahko datoteke besedilnega tipa, PDF, XML, JSON pa tudi iz drugih datotek in stori-tev. Nekatere možnosti sem že predstavil v prejšnjih Utripih.

Za prvi primer pogledjmo uvoz podatkov iz datoteke pdf. Ta možnost je na voljo trenutno samo v Micro-soft 365. Kliknemo vrsto datoteke in sledimo navo-dilom za uvoz.



## Iztok Vozelj

## Triki za uporabo aplikacij

## Oracle Analytics Answers

V tej številki Utripa se bomo osredotočili na tretjo tretjino možnih izbir pri zavihku »Results« v Answers (**Slika 1**). Ta del je namenjen oblikovanju pregledov, ki uporabniku omogoča preklapljanje med različnimi kombinacijami prikaza informacij. Na primer, ena postavitev lahko vključuje tabelo, druga postavitev pa lahko vključuje graf. Pa si oglejmo postopek, ki si ga lahko ogledate tudi samo na skupnih mapah/BI\_SALES/1\_BI delavnica/4\_Oblikovanje pregledov.



Najprej si pripravimo poročilo, v katerem kot rezultat izberemo pogled tabela in graf.

I. Z izbiro te možnosti se nam poleg obstoječega pogleda pojavi nov prazen pogled. S pomočjo akcije prenos iz »View« v ta nov pregled



prestavimo graf (**Slika 2**).

II. Ta možnost nam omogoča, da podvojimo obstoječ pogled s prikazanim rezultatom. V tem primeru nam ni treba izbrati prve možnosti.

III. Glede na to, da imamo zdaj na voljo tri poglede, s to izbiro izbrisemo zadnjega, ki smo ga dodali z drugo možnostjo.

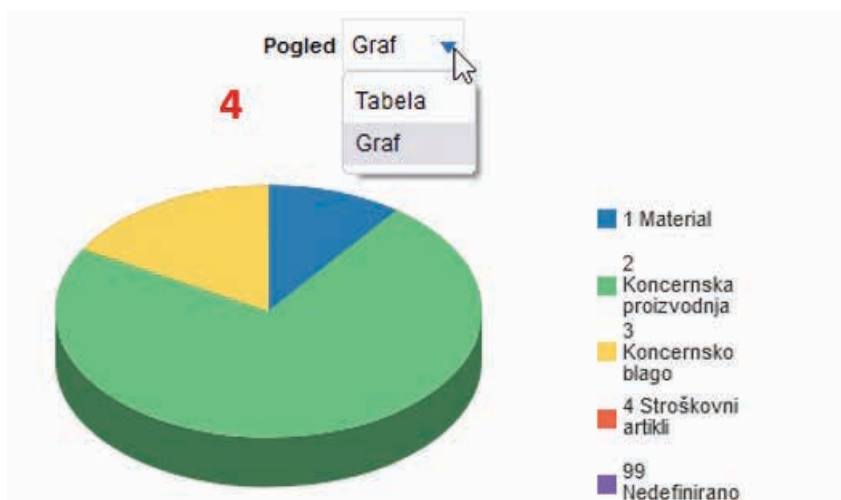
IV. Seveda je treba vsak pogled poimenovati in to omogoča ta izbira. V našem primeru bomo prvi pogled preimenovali v »Tabela« in drugi pogled v »Graf«.

V. Zadnja možnost je namenjena izbiri prikaza korakov izbire, kjer si kronološko lahko prikažemo, kako se je poročilo gradilo in oblikovalo. To izbiro največkrat izberemo v PIT v primeru prijave napak pri prikazu podatkov.

Pridemo do pogleda, ki ga prikazuje **Slika 3**. Zdaj nam ostane samo še to, da poročilo shranimo v poljubno mapo in ga umestimo na naš dashboard.

Skupina artikla	Realizacija neto vrednost	Plan neto vrednost	Neto vrednost pred 1 letom	Indeks L/L-Y	Indeks realizacija plan
1 Material	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00	100,00
2 Koncernska proizvodnja	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00	100,00
3 Koncernsko blago	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00	100,00
4 Stroškovni artikli	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00	100,00
99 Nedefinirano	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	100,00	100,00
Grand Total	5.000.000,00	5.000.000,00	5.000.000,00	100,00	100,00

Po umestitvi poročila na zelen dashboard imamo možnost izbire, kako naj se nam prikazujejo informacije – tabela ali graf (Slika 4).



Sebastjan Lazar

## Alfa SP

ALFA SP je mednarodna logistična skupina, ki ima svoja podjetja v Sloveniji, Srbiji in na Hrvaškem. Skupina je na področju mednarodne logistike prisotna od leta 1989 ter je danes v 100-odstotni družinski lasti. ALFA SP se ukvarja predvsem z organizacijo transporta (po cesti, vodi, zraku ter železnici) in carinskimi postopki (izvozno carinjenje, uvozno carinjenje ter tranziti).



V ETI-ju z logistično skupino ALFA SP sodelujemo že več kot pet let predvsem na področju organizacije cestnega transporta (npr. Italija, Nemčija, Poljska) in letalskega transporta (npr. Kitajska, Indija) prek njihovega matičnega podjetja »ALFA SP d.o.o.«. Omenjeno matično podjetje ima tudi status pooblaščenega gospodarskega subjekta (AEO) ter je hkrati prejemnik bonitetne ocene AAA. Trenutno imajo v Sloveniji zaposlenih 23 oseb na treh

lokacijah (Ljubljana, Brnik in Koper). Upošteevajoč njihovo podjetje v Sloveniji organizirajo transport iz/v več kot 100 držav (tudi s pomočjo informacijskega programa Timocom) ter so v letu 2021 za svojih 700 strank organizirali:

- cestni transport za 5.000 pošiljk (dokladi, zbirniki in polni tovornjaki);
- letalski transport za 1.300 ton različnega blaga;
- ladijski in železniški transport za 9.000 polnih kontejnerjev ter dodatno še za 6.000 kubičnih metrov različnega blaga prek ladijskega zbirnega transporta.

Skupina ALFA SP svojih vozil nima, ampak transport organizira izključno s pomočjo svoje mreže poslovnih partnerjev. Samo matična skupina njihovega podjetja (ALFA SP d.o.o.) ima okoli 900 poslovnih partnerjev (t. i. podprevoznikov), prek katerih organizirajo različne mednarodne transporte.

Darko Dolinar

# Po Sloveniji – Zasavje, Ukrajina

Od 4. do 20. februarja so na Kitajskem potekale zimske olimpijske igre. Naši športniki so osvojili sedem olimpijskih medalj.



Zasavski hribi z zahoda, 2000 kilometrov za njimi je Ukrajina

Veselje ob tem dosežku se še ni dodobra poleglo, ko je svet pretresla tragedija. Rusija je napadla Ukrajino. Nekoč sta bili sestavni del Sovjetske zveze, ki pa je leta 1991 razpadla, iz nje pa je nastalo več samostojnih držav. Rusija se je še naprej vedla kot najpomembnejša država, ki je nastala po razpadu Sovjetske zveze. Rusija ima še vedno velik vpliv na ostale bivše države Sovjetske zveze. V primeru Ukrajine pa ni prenesla, da bi se država preveč približala Zahodu, še posebej vojaški zvezi NATO. V četrtek, 24. februarja, je Rusija napadla Ukrajino z vsemi bojnimi sredstvi. Razlika med državama glede na velikost in število prebivalstva je velika, predvsem pa je velika razlika v vojaški moči.

Rusija je čezcelinska država, ki obsega velik del severne Evrazije. S površino več kot 17 milijonov kvadratnih kilometrov je največja država na svetu. Naslednja največja država je Kanada, ki pa je kar pol manjša. Rusija ima več kot 144 milijonov prebivalcev. Prestolnica je Moskva, predsednik pa je Vladimir Putin. Ukrajina je obmorska država v vzhodni Evropi, ki na jugu meji na Črno morje, na vzhodu na Rusijo, na severu na Belorusijo, na zahodu pa na Poljsko, Slovaško, Madžarsko, Romunijo in Moldavijo. Razteza se na površini več kot 600.000 kvadratnih kilometrov in ima 44 milijonov prebivalcev. Prestolnica je Kijev, predsednik pa je Volodimir Zelenski. Zgodovina teh dveh držav je nenavadna. Dolgo sta bili del iste države. Od leta 1721 do leta 1922 sta bili v carski Rusiji. Leta 1917 je Vladimir Iljič Lenin začel oktobrsko revolucijo. Od leta 1917 do leta 1922 je v državi potekala državljanska vojna. Nato je 30. decembra 1922 nastala Zveza sovjetskih socialističnih republik, bolje poznana kot Sovjetska zveza. Država je obsegala območje, veliko več kot 22 milijonov kvadratnih kilometrov, kar bi bilo za skoraj sto nekdanjih Jugoslavij ali za tisoč Slovenij. Prvi voditelj Sovjetske zveze je postal Vladimir Iljič Lenin, med drugo svetovno vojno jo je vodil

Josif Visarijonovič Stalin, zadnji voditelj pa je bil Mihail Sergejevič Gorbačov. Sovjetska zveza je razpadla leta 1991, iz nje pa je nastalo 15 samostojnih držav, in sicer Rusija, Belorusija, Ukrajina, Moldavija, Gruzija, Armenija, Azerbajdžan, Kazahstan, Uzbekistan, Turkmenistan, Kirgizistan, Tadžikistan, Estonija, Litva in Latvija. V Rusiji je dandanes 21 republik. Že, že, da Rusija potrebuje močnega voditelja, ki drži skupaj takšno veliko državo z veliko republikami, vendar pa je Ukrajina že 30 let samostojna država, zato bi lahko Vladimir Putin s svojo Rusijo pustil, da Ukrajina živi samostojno in v miru.

Spremljam vojno v Ukrajini. Videvam del sredstev, ki jih tam uporabljajo. Vojaški rok v JLA sem služil v Slovenski Bistrici. Rod »računavač« je skrbel za topove kalibra 130 mm, ki so imeli domet 27 kilometrov. Topovi so bili težki več kot 7 ton. Ko smo šli na bojno streljanje na Hrvaško v Kordun, natančneje na Slunj, so te topove vlekli tovornjaki Kraz. Takšne je bilo videti tudi na televiziji na bojišču Ukrajine. Na Slunju smo bili skoraj en mesec. Tam je bila artilerija vse zahodne Jugoslavije, med drugim topovi, havbice in rakete. Streljali smo eno uro skupaj, zraven vsakega topa pa je stal tovornjak z granatami. Vse je bilo v ognju in dimu. Dvesto metrov južneje so streljali z raketami na tovornjaku s kratico VBR (večcevni raketomet) kalibra 122 mm in z dometom približno 20 kilometrov. Sled te rakete je bila vidna kakšnih 500 metrov, saj jo je spremljal ogenj. Še general Veljko Kadrijevič iz generalštaba v Beogradu jo je prišel pogledat. Šotor smo imeli postavljen deset metrov stran od ceste, kjer se je pripeljal, nekoliko pred šotorom je izstopil iz avta in peš odšel mimo. Stal sem pred šotorom. Ko sem videl, da prihaja, sem se premaknil deset metrov stran, da mi ga ni bilo treba pozdraviti, saj nisem bil prepričan, da bi ga ustrezno pozdravil ...

Vir podatkov: Wikipedija



Borut Markošek

# Pohodi

Lani oktobra smo se podali na 1966 metrov visoko Rodico in 1844 metrov visoko Črno prst.

**Rodica** je zelo razgledna gora v Spodnjih Bohinjskih gorah v južnem delu Julijskih Alp. Leži v Triglavskem narodnem parku na meji med Bohinjem in Primorsko.

Rodico prečka dobro markirana Slovenska planinska pot, ki vodi med Šijo in Črno prstjo veseskozi po glavnem grebenu Spodnjih Bohinjskih gora in v nje-govi bližini. Orientacijsko najlažji in najmanj naporen dostop je od zgornje postaje vse leto obratujoče gondole na Vogel. Če imamo osebni avtomobil, so zelo praktični (2–3 ure trajajoči) tudi dostopi s koncev gozdnih cest na bohinjski (odcep pri Laškem Rovtu) ali primorski strani grebena (cesta iz Koritnice prek Ruta ali iz Kneže mimo Kneških Ravn do planine V Prodirh).

**Črna prst** je gora na jugovzhodu Julijskih Alp. Leži na obrobju Triglavskega narodnega parka. Pod vrhom se pojavljajo liasni apnenci s temnimi plastmi manganove rude, ki dajejo gori ime. Na vrhu in po pobočjih uspevajo zanimive rastlinske vrste.

Tu raste bogata in bujna flora, ki že več kot 200 let privlači botanike. Na naravno ohranjenih gorskih traviščih rastejo redke vrste: alpska možina, blešče-či pelin, gorski dimek, pirenejska vijolica in še mnogo drugih rastlinskih vrst.

Na Črni prsti je tipično najdišče metulja gorski apolon.



Proti Rodici



Na Rodici

**Goteniški Snežnik**, cilj lanskega novembrskega pohoda, je s 1289 metri najvišji vrh Goteniške gore in cele Dolenjske. Z vrha so lepi razgledi proti severovzhodu, druge razglede nam zastira gozd. A nič zato – z vrha Kame-nega zidu se nam že prej odpre lep pogled proti Stojni, Kočevski Reki in Goteniškemu Snežniku.

Prvi pohod letos smo izvedli **marca**, in sicer na **Trstelj**, (643 m), pot pa nas je potem peljala naprej do **Velikega Cerja** (343 m).



Goteniški Snežnik

**Trstelj** je najvišji hrib na slovenskem Krasu, hkrati pa tudi najvišji vrh Črnih hribov, ki se dvigajo nad planoto Tržaško-komenskega krasa med Lipo in Opatjim selom ter padajo proti Vipavski dolini med Dornberkom in Mirnom. Na vrhu stoji Planinski dom Trstelj, Stjenkova kočča (610 m). Po drugi sve-tovni vojni so bile tu, kjer je zdaj kočča, ruševine italijanskega vojaškega objekta. Planinsko društvo Nova Gorica je takrat sklenilo, da poslojpe ob-novi za potrebe planincev. Že dobro leto po ustanovitvi društva, 20. avgusta 1950, so postojanko odprli in jo poimenovali po narodnem heroju Antonu Šibelji - Stjenku (1914–1945). Kočo so večkrat obnavljali, temeljito pa so jo obnovili konec osemdesetih let.

Proti vzhodu se razprostira razgled na Trnovski gozd s Čavnom in za gri-čevjem nad Braniško in Vipavsko dolino Nanos, v bližini pa sta malo nižja vrhova Kačnik in Lipnik, ki ju od Trstelja loči le preval Železna vrata. Od vzhoda proti jugu so na obzorju Snežnik, Vremščica in Slavnik, na jugu in proti zahodu je obširna planota Tržaško-komenskega krasa, prek katere se zelo lepo vidi Tržiški zaliv s Tržičem (Monfalcone), ob lepi vidljivosti pa tudi savdrijski polotok.

Proti zahodu se razprostirajo pobočja Črnih hribov, prav v bližini pa je vrh Stol (629 m), drugi najvišji vrh tega hribovja.

Proti severu padajo pobočja Črnih hribov v Vipavsko dolino, nad njo pa se dviga nizko gričevje proti Novi Gorici in južnem pobočju Trnovskega gozda.

Na Trstelj vodijo poti iz Dornberka (čez Železna vrata), Renč, Branika (skozi Pedrovo in mimo Železnih vrat), Kostanjevice na Krasu (po grebenu Črnih hribov) in Lipe ter od Mirenskega gradu ali Lokvice ob grebenu Črnih hribov.



Trstelj



Stjenkova koča na Trstelju

Zaradi ugodne geografske lege stoji na njem več radijskih oz. televizijskih oddajnikov/pretvornikov.

**Veliko Cerje oz. Veliki hrib** je 343 metrov visoka vzpetina, ki je na skrajnem zahodnem delu grebena Črnih hribov. Z vrha, na katerem je velik spomenik v spomin priključitve Primorske k matični domovini, se nam odpre lep razgled na Vipavsko dolino, Trnovski gozd, del Jadranskega morja, južne Dolomite ter najvišje vrhove Julijskih Alp, kjer izstopajo Kanin, Krn in Triglav.

(Vir: internet)



Veliko Cerje

### Dejan Pangeršič

## Tina Baloh

Ker borilne veščine niso samo olimpijski judo (Žolnir, Velenšek, Trstenjak, Polavder ...) in boks (Zavec), temveč tudi kickbox (Barada), jiu-jitsu (Lah) in še marsikaj drugega.

Dobra žena mora skrbeti za štiri osnovne K-je, so rekli Švabi. In to so Kinder, Kuecher, Kleider, Kirche oziroma otroci, kuhinja, obleka in cerkev. Profesionalni ženski šport je perverzija, saj mlade ženske odvrča od njihovega poslanstva: biti žene in matere. Ženske tudi v vrhunskem športu nimajo česa iskati.

Pa še marsikatero neumnost slovenskih krščanskih skrajnežev je bilo slišati ob kolajnah naših izjemnih skakalk, ki so za Slovenijo naredile več kot cel parlament ali pa – bolje – vsi parlamenti skupaj.

Da malce razbijemo mit, da je poročanje o ženskih športnicah omejeno in definirano kot manj pomembno v primerjavi s poročanjem o moških športnikih, da ženske športnice niso resne športnice in se ne ukvarjajo s »pravim športom«, saj se s tem lahko ukvarjajo le moški, in da so ženske v športu potrebne le zato, da zadovoljijo perspektivi hegemonске moškosti, torej da povečujejo občutek moške moči in da zagotavljajo podobo seksualnega užitka za moške, sem se odločil, da prosim za ta intervju študentko 3. letnika Fakultete za varnostne vede v Ljubljani in svetovno prvakinjo v point-fightingu, Tino Baloh.

Tina je odličan dokaz, da podrejenost žensk, njihova »naravna opremljenost« za določene aktivnosti in to, da je ženski spol nežnejši in ženske nikakor ne morejo biti fizično aktivne na isti stopnji kot moški, nimajo zveze z realnostjo. Še kako dobra je njena naravna opremljenost za borbene veščine tehnik pon do kwan, tae kwan do ... Pa ne samo Tina, tudi Tjaša, Zala, Eva ..., so uspešne, močne in samozavestne ženske športnice.

Že veliko prej, še pred zbiranjem gradiva za prejšnji Utrip, sem v živo in prek YouTube spremljal njene borbe na Kickboxing World Series v Italiji, na Irskem in seveda na Slo open v Zagorju. Zasluga gre seveda njenemu očetu, kolesarskemu sotrpinu, sicer sodniku pri Pon Do Kwan Zagorje in nekdanjemu košarkarju.



Itaija SP 2018 - Utrinki borb



Italija SP 2018 - Utrinki borb (finale)

**Na slovenskem športnem prizorišču kaj več omembe vrednih član-  
kov o tvoji športni panogi in tebi osebno niti ni. Zakaj misliš, da je  
tako?**

Da se borilnih veščin in športov lotevajo ulični pretepači, nasilneži in problematični otroci, je paradigma, ki se drži borilnih veščin, kar pa še zdaleč ni res. Popularizacija športa borilnih veščin je počasna, a vztrajna. Boji so prekratki v primerjavi z večjimi športnimi dogodki, zato je tudi pozornost medijev toliko manjša, očitno nismo dovolj zanimivi za sponzorje, za televizijo ... Do olimpijskih iger v Los Angelesu 2028 je še kar nekaj časa, do iger, še bolj pa po njih, bodo borilne veščine pritegnile veliko več zanimanja.

**Kdaj in kako se je vse skupaj začelo?**

Pri šestih letih sem trenirala v Plesni šoli Urška, bratranec Fabjan Jazbinšek mlajši pa je treniral v klubu Pon Do Kwan Zagorje, pa sem šla malce »pogledat«. Vse do leta 2013 sem poleg pon do kwana trenirala ples, po poškodbi kolena pa je padla odločitev – nič več plesa, pon do kwan je zmagal.

**Zakaj ravno point-fighting izmed vseh sedmih veščin kickboxinga?**

Sicer sem poskusila tudi light contact, ampak ne bi šla resno tekmoval v katerikoli drugi disciplini kot point-fighting. Bolj sta mi pomembni priprava tehnike, analiza nasprotnika pred borbo in med njo, trener ti pomaga z nasvetom med v odmorom, ko pride do točke, napake, prekinitve, ko prideš do sapa.

**Katera je bila prva borba na tekmovanju? In kakšen rezultat si dosegla?**

Moja prva borba je bila na državnem prvenstvu leta 2008, kjer sem dosegla svoje prvo 1. mesto.

**Kateri dogodek v tvoji športni karieri je bil tisti prelomni, ko si si rekla, to je to? Hočem tekmovali in trenirati naprej!**

Ne vem, ali lahko rečem, da je bil le en trenutek, ko je v glavi kliknilo, to je to, ampak sem skozi leta, ko so se moji dosežki vrstili, videla, da bi iz tega lahko nekaj bilo in da res uživam v tem, kar počnem. Lahko pa rečem, da je kot neka dodatna motivacija bila v letih 2017 in 2018, ko sem zmagala vse svetovne in evropske pokale. Seveda na evropskem prvenstvu 2017 nisem dosegla, kar sem si želela, vendar sem za seboj imela lepo sezono in mi ta neuspeh ni zbil motivacije – kar se je na koncu obrestovalo, saj sem osvojila svetovni mladinski naslov v naslednjem letu.

**Ali si si kdaj rekla, kaj mi je tega treba bilo, in hotela zabrisati roka-  
vice ter dres v kot?**

Tako obdobje po navadi pride v času priprav na prvenstvo (svetovno, evropsko), ko se intenzivnost treningov poveča. Nasploh pri bazični pripravi pridejo dnevi, ko je potreben tek, ki mi ni najbolj pri srcu, (smeh) ali intervalni treningi, po katerih najpogosteje »umrem« (greš do dile). Seveda ob takšnih trenutkih pomislim, za kaj sploh treniram, se pripravljam in se odrekam mnogo stvarem. In ko se spomnim, da sem že večkrat šla čez to in se je na



Italija SP 2018 - Podelitev

koncu ves ta trud poplačal (npr. ko sem osvojila mladinski in članski naslov svetovne prvakinja), vse skupaj postane lažje v glavi. V takšnem času priprav na treningih želim dati 150 odstotkov in samo odštevam dneve, ko se bo ta »kriza« oz. težko obdobje končalo. (smeh)

**Koliko naslovov državne prvakinja si zbrala do zdaj?**

Do danes sem zbrala 28 naslovov državnih prvakinja, vse od začetka, ko sem kot deklica nastopila prvič na državnem prvenstvu leta 2008, pa vse do članic. Naslove sem zbrala v različnih težavnostnih in starostnih kategorijah, nekaj jih je tudi iz glasbenih form.

**Prvi mednarodni uspeh?**

Leta 2012 svetovno prvenstvo v Bratislavi v kategoriji mlajše kadetinja +47 kg, ko sem dosegla 2. mesto in hkrati 2. mesto v glasbenih formah v kategoriji mlajše kadetinja.

**Na katere tri dosežke v svoji športni karieri si najbolj ponosna?**

Na oba naslova svetovne prvakinja v mladinski in članski konkurenci in 3. mesto v absolutni kategoriji na Irskem 2020.

**Kako je videti priprava na borbo?**

Vse skupaj se začne kakšno uro pred borbo. Začnem s 15-minutnim splošnim ogrevanjem, sledijo tehnike raztegovanja, 15 minut tehnik »na polno« in faza umirjanja pred borbo. Vmes poslušam glasbo, in sicer tako, da me drži v pripravljenosti.

**Kaj poslušáš?**

Album Master of puppets heavy metalcev Metallice in trap kanadskega rapperja Draka.

**Kaj vse zajema priprave na borbe s tekmicami na večjih tekmovanjih?**

Ko je znan razpored borb in objavljen seznam tekmovalk, si na YouTube ogledam par njihovih borb, naredim analizo SWOT (Strengths = prednosti, Weaknesses = pomanjkljivosti, Opportunities = priložnosti, Threats = nevarnosti) tekmic. Med borbo pa poskušam nasprotnici vsiliti svoj način borbe, ker poznam svoje sposobnosti in prednosti.

Med pripravami mi z nasveti za vaje pomaga tudi Urša Terdin, študentka športne psihologije v Nemčiji.

Brez zaupanja v glavnega klubskega trenerja Primoža Bračiča ne gre, na reprezentančni ravni so seveda nepogrešljivi Srečko Rozman in Uroš Bernard iz Celja pa Sanel Ljutić iz Ljubljane.

**Kaj počneš, ko ne treniraš?**

Spim. Obvezni so power napi (krepčilni spanec). Naše telo gre namreč dvakrat na dan skozi obdobje opaznega padca energije in obakrat se to zgodi med 1. in 4. uro (ponoči in podnevi). Zgodi se tudi, da 20-minutni krepčilni spanec raztegnem na dve uri, če je le priložnost. Treniram vsak dan od ponedeljka do petka, po 5–8 treningov.



Turčija SP 2019 - Zastavonoša



Turčija SP 2019 - Utrinki borbe

### **Prihajaš iz manjšega kraja oziroma občine. Bi lahko rekla, da je bilo zato zate težje pri doseganju vrhunskih rezultatov in pri treningih? Je velikega ali odločilnega pomena, če si športnica v večjem kraju ali morda v prestolnici?**

Niti ne. Zagorski Pon Do Kwan klub je bil vedno eden izmed boljših klubov v Jugoslaviji in pozneje Sloveniji, tako da ni razlike, če bi trenirala recimo na Ptuj ali Mariboru. Trenirala sem večinoma s starejšimi, težjimi in večjimi puncami, kar se je izkazalo za dobro osnovo na tekmah.

### **Mlade generacije kickboxerjev ... Je v zagorski dolini ali v slovenski reprezentanci kaj obetavnih mladink in mladincev?**

Na reprezentančni ravni med člane prihaja generacija uspešnih in kakovostnih mladincev, ki so lani v Budvi na evropskem prvenstvu WAKO dosegli izjemne uspehe. Slovenija ima namreč sedem nosilcev bronastih kolajin, tri podprvake in kar osem prvakov. Za prihodnost se ni bati, čeprav je v zagorski dolini kadetov in mladincev čedalje manj.

### **Kakšen nasvet bi dala mladim športnikom, začetnikom?**

V klubu skrbimo predvsem za motivacijo mladim, da borilne veščine niso pretep, ampak se učiš discipline, nadzora, psihične stabilnosti, ohranjaš telo v dobri kondiciji, v primeru konfliktnih situacij ohraniš nadzor in nisi nemočen. Prej ali slej s trdom in pravilnim treningom pridejo uspehi.

### **Si že imela priložnost uporabiti svoje veščine izven tatamija?**

Hvala bogu še ni prišlo do tega in upam, da tudi nikoli ne bo. Če pa bo kdaj prišlo do česa podobnega, pa vem oz. upam, da bom svoje znanje o borilnih veščinah izkoristila v svoj prid. Vem pa tudi, da se ne bi dobro končalo za napadalca.

### **Kaj te spravi ob živce oz. te je lahko sprovcirati?**

Po navadi sem mirna in dobro prenašam stresne situacije, obvladujem svoje telo in se dobro nadziram. Vendar me sparing partner Luka Leskovar na treningu, ko ne morem prebiti njegovega garda, vedno pripravi do tega, da spravim zadevo na višjo raven, si pripravim priložnost in mi tehnika uspe. Izziv je, ko je treba vložiti malo več truda, nagrada pride in s tem samo napreduješ.

### **Si se kdaj nasprotnice pred borbo ali med njo ustrašila?**

Ja. Ko sem kot mladinka prvič tekmovala v članski kategoriji do 70 kilogramov na svetovnem pokalu v Riminiju 2018, sem nastopila proti hitri in močni Henrietti Nagy, Madžarki na vrhuncu športne kariere, večkratni evropski in svetovni prvakinja.

(V Turčiji leta 2019 ji je v polfinalu do 70 kilogramov končno uspelo premagati Henrietto, do Antalye najboljše športnice v kategoriji, prvo favoritinjo turnirja. In bila bolj vesela te zmage kot pa poznejšega finala, op. a.)

### **Je kickboxing z leti kaj napredoval, kam gre razvoj tega športa v prihodnosti?**

V nekaj letih se je veliko spremenilo. Stil borbe je napredoval tako v tehniki kot hitrosti, tekmovalci z nižjim gardom so v veliki večini, pravilni tehnično izvedeni udarci so redkost, kako hitreje priti do rezultata, je osnovno počelo borb. Lahko bi rekla, da stara šola ni več opcija.

### **Že od začetka te na športni poti spremljata oči in mami. Kako doživljata tvoje treninge, borbe, odsotnost?**

Oba me brezpogojno podpirata od vsega začetka. Oči kot nekdanji športnik zna tudi kdaj pametovati, seveda poslušam njegove nasvete, a ne vedno. Mami je vedno zraven, navdušena vse do vstopa na tatami, nato ji je najbrž kot vsaki skrbni mami gledanje borbe neznosno.

### **Kakšni so plani za leti 2022 in 2023? Koliko časa še? Kam in kaj po končani športni karieri?**

Čakajo me še dve tekmi junija in evropsko prvenstvo v Turčiji. Seveda ciljам na zmage, druge možnosti ni. Kvalificirati se za evropske igre 2023, daljnosežni plan so seveda olimpijske igre v Los Angelesu 2028, vmes pa še kaj. V športu nameravam ostati tudi po končani karieri, najbrž kot trenerka in promotorka tega športa, vendar je trenutno še predaleč, da bi kaj več dodala.

### **Spremljaš dogodke UFC oz. MMA?**

Bolj redko zadnje čase, pred leti pa dosti več.

### **Moški borec z največjo karizmo?**

Conor McGregor.

### **Ženska borka z največjo karizmo?**

Ronda Rousey.

### **Najboljši borec v borilnih veščinah oz. GOAT (greatest of all time)?**

Muhammad Ali.

Tina je nosilka št. 1 na lestvici WAKO do 70 kilogramov, pa naštejmo še dosežke 28-kratne državne prvakinja v do zdaj več kot uspešni športni karieri:

#### **-65 kilogramov**

WAKO Continental Championship Makedonija 2017 – 3. mesto  
Kickboxing world series Italija 2017 – 2. mesto do 65 kg  
Kickboxing world series Madžarska 2017 – 3. mesto do 65 kg  
Kickboxing world series Avstrija 2017 – 1. mesto

#### **+65 kg**

Kickboxing world series Avstrija 2018 – 3. mesto  
Kickboxing world series Avstrija 2017 – 1. mesto



Turčija SP 2019 - Podelitev

### Grand Champion Junior

Italija 2017 – 1. mesto  
 Madžarska 2018 – 2. mesto  
 Italija 2018 – 3. mesto

Kickboxing world series Madžarska 2018 – 2. mesto

Italija oktober 2018 – naslov mladinske svetovne prvakinja

### Juniorji do 18 let:

Kickboxing world series Italija 2017 – 2. mesto do 70 kg  
 Kickboxing world series Madžarska 2017 – 3. mesto do 70 kg  
 Kickboxing world series Irska 2018 – 2. mesto do 70 kg  
 WAKO world championship Italija 2018 – 1. mesto do 70 kg in naslov svetovne prvakinja  
 Kickboxing world series Italija 2018 – 1. mesto do 70 kg  
 Kickboxing world series Madžarska 2018 – 1. mesto do 70 kg

### Seniorji nad 18 let:

Kickboxing world series Italija 2018 – 2. mesto do 70 kg  
 Kickboxing world series Avstrija 2018 – 2. mesto do 70 kg  
 WAKO world championship Turčija 2019 – 1. mesto do 70 kg in naslov svetovne prvakinja  
 Kickboxing world series Irska 2020 – 3. mesto do 70 kg  
 Kickboxing world series Irska 2020 – 3. mesto (absolutna konkurenca)  
 WAKO world championship Italija 2021 – 3. mesto do 70 kg  
 Kickboxing world series Madžarska 2021 – 1. mesto do 70 kg

### Viri:

- Internet
- Sportdata WAKO
- Tina Baloh
- Kristina Pavli, magistrsko delo Medijska konstrukcija ženske v športu: študija primera poročanja o Petri Majdič v športnem dnevniku Ekipa



Turčija SP 2019 - Pokal

Marinka Kovač

# Smučarski tečaj 2022

Tudi letos so se lahko otroci med zimskimi počitnicami udeležili smučarskega tečaja pod vodstvom Smučarskega kluba Zagorje, ki je tečaj tudi organiziral.



Tečaj je potekal od ponedeljka, 21. 2. 2022, do petka, 25. 2. 2022, deloma na Kopah in deloma na Golteh.

ETI je sofinanciral po 100,00 EUR za vsakega otroka naših zaposlenih in s tem vsaj delno pripomogel k preživljanju aktivnih počitnic.

Tečaja se je udeležilo 12 otrok naših zaposlenih. Za njimi je sproščen teden, preživet na svežem zraku, poln pridobivanja novih znanj in izkušenj na prijeten in zdrav način.

Tečaj je bil po dolgem času omejevanja zaradi covid-19 še kako dobrodošel način sprostitve za vse, ki so se zanj odločili. Mi pa smo jim prav vsem iz srca privoščili nova doživetja.



**ETI**

**UGODNA PONUDBA AVTODELOV NA ENEM MESTU**

**AVTOROMA**

**TOKIČ**

**VSI ZAPOSLENI PODJETJA ETI PREJMEJO OB PREDLOŽITVI SLUŽBENE IZKAZNICE STALNI POPUST OD 15% DO 30%**

**AVTOROMA TRBOVLJE OPEKARNA 7 1420 TRBOVLJE TEL.: 05 9366 490 GSM: 041 618 870**

**DELOVNI ČAS: PON. - PET.: 08 - 18 SOB.: 08 - 12**

**HITRA DOBAVA**

**KOPIJE ALI ORIGINALNI DELI**

**CENA Z NASMEHOM**

**VABLJENI**

Rosita Razpotnik

# Dnevi odprtih vrat za zasavske osnovnošolce

Zasavska gospodarska zbornica v marcu in aprilu za osnovnošolce organizira obiske zasa-  
vskih podjetij v okviru Dnevov odprtih vrat zasavskega gospodarstva. Tem dogodkom smo  
se pridružili tudi v ETI-ju.

Tako lahko mladim omogočimo realen in konkreten vpogled v procese in delo v podjetju ter pri tem spodbudimo zanimanje za tehnične poklice.  
11. 3. 2022 smo gostili 30 devetošolcev izlaške šole. Po uvodnem pozdravu in predstavitvi našega podjetja so si učenci in učiteljci ogledali našo proizvo-  
dnjo. Predstavili smo jim ročno proizvodnjo in sodobne avtomatske linije.



Jani Braune

# Dunaj (Avstrija) - Mesta, povezana s Slovenci

Dunaj je bil stoletja dolgo, tj. do leta 1918, glavno mesto države, v kateri smo živeli Slovenci. Tam so naši predniki iskali izobrazbo in delo.

Poglejmo le dva od velikih Slovencev, ki sta na Dunaju pustila svoj pomemben pečat.

Jurij Slatkonja se je rodil leta 1456 v Ljubljani, kjer je začel šolanje in ga nadaljeval v Ingolstadt na Bavarskem in na Dunaju. Imenovan je bil za škofa dunajske škofije. Bil je prvi, ki je škofijo upravljal kot rezidenčni škof. Najbolj znan pa je morda po tem, da je kot dvorni zborovodja oblikoval pevske skupine in ustanovil Zbor dunajskih dečkov, ki je danes svetovno znan. Slatkonja je umrl leta 1522 po 47 letih življenja in delovanja na Dunaju. Pokopan je v dunajski stolnici sv. Štefana.

Drugi znani Slovenec pa je Jože Plečnik, ki se je rodil leta 1872 v Ljubljani. Na Dunaju je med letoma 1892 in 1894 delal kot oblikovalec pohištva, med letoma 1895 in 1898 pa je študiral pri znamenitem arhitektu Ottu Wagnerju. Leta 1900 je nadaljeval delo v profesorjevem ateljeju in med drugim sodeloval pri načrtovanju nekaterih arhitekturno znanih postajališč dunajske mestne železnice. Že naslednje leto je na Dunaju začel s samostojnim delom, ki ga je nadaljeval do leta 1911, ko je odšel za profesorja v Prago. Na Dunaju je ustvaril vrsto zanj značilnih del, med drugim Zacherlovo hišo le nekaj korakov od stolnice in betonsko cerkev Svetega Duha v tedaj delavskem predmestju Ottakring. Plečnik se je iz Prage leta 1921 preselil v Ljubljano, kjer je svoje delo nadaljeval do smrti leta 1957.



Dunaj (nemško Wien, madžarsko Bécs) leži na reki Donavi in je glavno mesto Republike Avstrije. Ima 1,7 milijona prebivalcev, skupaj z okoliškimi kraji in mesti pa kar 2,4 milijona. Dunaj je znan kot eno od svetovnih mest z najboljšo kakovostjo življenja.

Dunaj lahko obiščete z direktnim vlakom iz Ljubljane ali Zagorja, pot z avtomobilom pa traja slabe štiri ure.

(Različni avstrijski in slovenski spletni viri)





Sodelavci

# Dušan Strmljan se je odločil, da se upokoji ...

Dušan, najbrž se še dobro spomniš 1. avgusta 1986, ko si se zaposlil v ETI-ju na delovnem mestu strojnega orodjarja.



Mlad, nadobuden fant, nemiren in z veliko energije si se kaj hitro izkazal pri delu in po petih letih prevzel delo kontrolorja/merilca v merilnici v Orodjarni. Ustrezno delo, »fajn« sodelavci in dobro vzdušje v skupini so ti bili tako všeč, da si tu ostal vse do letošnjega januarja.

Kaj te najbolje opiše pri tvojem delu? Z igro besed lahko rečemo – kakovostno v kakovosti.

Kar veliko tvojih vrlin lahko naštejemo. Si organiziran in zanesljiv. Delo si znal organizirati, da je potekalo hitro in natančno, kar je pomembno pri zagotavljanju kakovosti izdelkov. Tudi inovativnost ti ni tuja – zamislil si si vpenjalne in merilne priprave, »natuhtal« in jih marsikdaj kar sam tudi izdelal. Preveva te timski duh, sodelovanje in pozitivnost, brez pomisleka si svetoval in pomagal sodelavcem. Radi imamo tvojo pozitivno energijo, ki pride na plano tudi v manj prijetnih situacijah.

Smučanje, izleti, planinski pohodi, ETI-jeve zabave, gasilci ... Vsega tega si ne predstavljamo brez tebe, zato le pričakuj naše povabilo: »Greš z nami?« In tvoj odgovor: »ltak, jaz sem vedno ZA!«

Dušan, hvala ti za dolgoletno delo, sodelovanje, prijateljstvo in srečno na vseh tvojih poteh. Sodelavci ti želimo predvsem veliko zdravja in dobre volje.

## Od januarja do marca 2022 so se upokojili ...



**LOGAJ Dijana**  
ETI PROPLAST, d. o. o.  
Montaža Izlake, delavka v proizvodnji,  
40 let pokojninske dobe,  
od tega 8 let in 11 mesecev v ETI-ju.



**GRČAR Marija**  
ETI PROPLAST, d. o. o.  
Skladišče orodjarne, skladiščnik,  
40 let in 8 mesecev delovne dobe v ETI-ju.



**PEČNIK Rudi**  
ETI, d. o. o.  
Proizvodnja TK, posluževalec zahtevnejših linij in naprav,  
41 let in 8 mesecev delovne dobe v ETI-ju.



**STRNIŠNIK Jože**  
ETI, d. o. o.  
Proizvodnja TK, samostojni keramik,  
41 let in 1 mesec delovne dobe,  
od tega 37 let in 7 mesecev v ETI-ju.



## BRANKO KLANČIŠAR (2. 10. 1964–1. 1. 2022)

V ranem jutru novega leta nas je za vedno zapustil sodelavec in prijatelj Branko Klančičar.

Pred več kot 37 leti se je kot mlad strugar zaposlil v ETI-ju in mu ostal zvest do mnogo preranega groba.  
Delal je v več obratih ETI-ja, zadnja leta v prototipu Tehnične keramike.

Imeli smo iskrenega sodelavca, s svojo dobrosrčnostjo vedno pripravljenega za pomoč. Skupaj z njim smo čutili zadovoljstvo, ko nam je pomagal, nas razvajal, ko je vsakomur lahko ustregel in postregel, nemalokrat sladke dobrote. Vedno, ko je končal z delom, se je od nas poslovil z besedami:  
»Nasvidenje in lep dan še naprej vam želi tovariš Branko.«

Narava življenja je, da nikoli ne vemo, kdaj se konča naše popotovanje ...  
Le kako bi doumeli, da so se naše skupne poti končale.

Ostajajo spomini, ki jih čas ne more izbrisati.

Hvala TI, Branko ...

Tvoji sodelavci

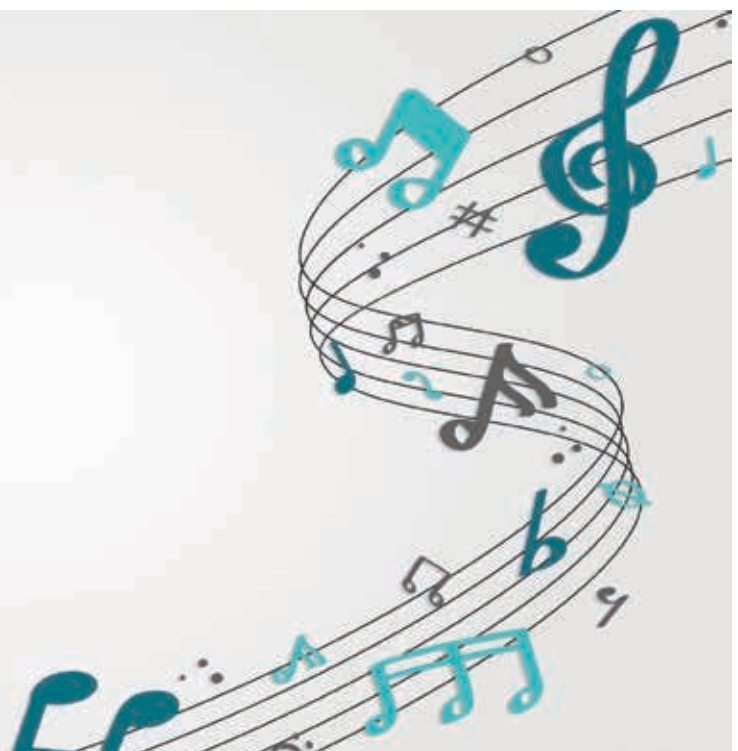
## Verzi

Verzi padejo kakor solze., se zlijejo kot dež  
večkrat napiha jih s planin lahek vetrič svež  
Včasih na akordih čarobne glasbe plešejo  
Se zibljejo omamno žalost nam odnesejo.

Ritem srca nekaj iztisne iz ran in bolečin,  
preda v naročje utehe jih nagajiv harlekin.  
Eni se nalahno sprehodijo svetom zaneseni  
Med rokami zaljubljenih src prepleteni.

Da jih pa sreča razmetava to so redki časi,  
Verzi so pogosto samo tihe tuge glasi.  
Iz gordosti in ponosa, kot zvezde sijajo,  
ko odprejo nam poti in duši poguma dajo.

Soka Kovačevič



UTRIP	SREDNJE-VEŠKO OROŽJE S SULICO	NAJ-FINEJŠI MAVEC	LET, POLET (REDKO)	HUDIČ	SLAST, APETIT	GLASBENA, GLEDALIŠKA SKUPINA	TOMAŽ TERČEK	KRITIKA SAMEGA SEBE	LOŠČILO, POMADA	STARI SLOVANI	ZMerno HITER TEK	OČKA, ATEK	SPREVOD Z BAKLAMI	RUS. MUZIKOLOG IN SKLADAT. (BORIS)	
STAREJŠE OBDOBJE ŽELEZNE DOBE											3				
ČAS PRELETA SVETLOBE ELEM. RAZDALJE															
MLEČNI SOK KAVČUKOVCEV						9	NAUK O PESN. MERI GLEDALIŠČE								
NEKDANJI IZRAELSKI POLITIK (ABBA)		7			DELCI PRVINE						KIP KRISTUŠA NA KRIŽU, RAZPELO	LENČA FERENČAK STARO IME ZA TIOCIAN			
NAŠ EKONOMIST (ALEKSANDER)					VERSKO SREDIŠČE ISLAMA					VAS, MESTO					
ODLIČEN ŠPORTNIK, ŠAMPION			ANGLEŠKI FIZIK NEWTON	SL. SLIKAR IN GRAFIK (AVGUST)	NOČNO ZABAVIŠČE				NAŠA NEKO. TV-NAPOVED. (ANDREJA)	SLOVENSKI KARDINAL (FRANC)					
SKRAJNI KONEC KOPNEGA					NRAVO-SLOVEC GOROVJE TURE					KAČA BOA POTOVALNI NAČRT				1	
DESET LET STARA DEKLICA						10							ŽLEZA ŠČITNICA	PREDSTOJNIK SAMOSTANA	
DOLGOREPA PAPIGA, ARA		8					REKA V ANDALUZIJU OSNOVA ZA TKANJE		2						
GESLO JE NA POLJIH S ŠTE. VILKAMI	ŽELJA, VOLJA	ZADNIK, RITNIK SMRDEČ PLIN						STENA OB MORJU POKLIČNI JAHAC				IRENA POLANEC UDARJANJE PO VRATIH			
FARMA V LATINSKI AMERIKI									SLOVAŠKO MESTO SIPEK PESEK					4	
OLGA MEGLIČ			DUBROVNIŠ. LUKA IT. PEVEC (TONY)			11		IZLOČEK ŽLEZ							
GL. MESTO KANADSKÉ PROVINCE ONTARIO								EVROPSKA OTOŠKA DEŽELA ITALEC						AMERIŠKI IGRALEC HUDSON	
JUNAK VERGILOVE ENEIDE, ENEAS				5	MOŠTVO, POSADKA TVORBA V PANJU				13			KOŠARKAR MICHAEL JORDAN AVT (IZVIR.)			
ZGOD. KRAJ PRI ZADRU					SL. PISEC (JAKOB) LIDIJA OSTERC					CESTNO KROZIŠČE KILOGRAM					
GORSKA VERIGA NA KRIMU						TIBETANSKO GOVEDO				STRIC			6		
TUJA, EKSOČIČNA ŽIVAL, ZLASTI PTICA						ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO ČRKO	LADY GAGA		12	INDIJSKI HRAST, TIK (IZVIRNO)					
SLOVENSKI PREGOVOR	1	2	3	4	5	6	3	2	7	6	8	9	10	11	
	12	4	4	9	10	4	7	12	2	9	13	2	3	4	8

ETI Elektroelement d.o.o. skladno z 10. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/2004 z vsemi spremembami) v povezavi s 13. členom istega zakona osebno in izrecno dovoljujem obdelavo, vključno z objavo mojih osebnih podatkov, zlasti imena in priimka, v primeru, da sem izžreban nagradenec, za namen izvedbe nagradne križanke Utrip.

V naše uredništvo je prispelo 169 izpolnjenih gesel, pravilno geslo se je glasilo: »SREČA OČI ZAPIRA, NESREČA JIH ODPIRA«

- Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:
- 1. nagrada: Fani Kos: 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu**
  - 2. nagrada: Fani Lovrač: Wireless slušalke ETI**
  - 3. nagrada: Marija Grošelj: Nahrbtnik ETI**
  - 4. nagrada: Polda Radej: Powerbank ETI**
  - 5. nagrada: Kim Razpotnik: Dežnik ETI**
- Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Jožetom Ključevškom (int. št. 219), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga. Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do **6. 6. 2022.**



# Usmerjenost k odjemalcu



Razumemo potrebe zunanjih in notranjih odjemalcev in tržne trende. Nanje se odzivamo hitro in učinkovito ter nudimo celovite rešitve. Dolgotrajni odnosi z odjemalci so pristni in neprestani vir nadgradnje naših kompetenc.



Spodbujam način delovanja v korist odjemalca tako v svojem timu kot v celotni organizaciji.



Do vseh odjemalcev imam iskren in spoštljiv odnos ter aktivno prisluhnem njihovim potrebam.



Dejavno širim dobre primere zadovoljnih odjemalcev naših izdelkov in storitev.

