

ETI

UTRIP



- ETI razvil nov PV razdelilnik
- Nova proizvodna lokacija v Kisovcu
- Uporaba umetne inteligence v praksi
- Aktivnosti ETI-jevih gasilcev





Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci, decembrska številka Utripa je vedno nekoliko posebna – tudi zato, ker se ob koncu leta zazremo nazaj in hkrati pogledamo naprej. Letos to počnemo ob pomembnem jubileju, saj smo skupaj obeležili 75 let podjetja ETI, hkrati pa zaključujemo tudi staro in začnemo novo strateško obdobje.

V tej številki predstavljamo projekte s področja umetne inteligence, kibernetске varnosti in digitalizacije, nove proizvodne zmogljivosti ter tehnološke izboljšave izdelkov. Skozi prispevke je lepo videti, kako se strokovno znanje povezuje s sodobnimi pristopi ter kako izkušnje iz proizvodnje, razvoja in drugih oddelkov postajajo temelj za naslednje korake. Na naslednjih straneh se lahko seznanim tudi z utrinki iz mednarodnega okolja, sodelovanja s poslovnimi partnerji, projektov s področja trajnostnega razvoja ter zgodb iz vsakdanjega življenja podjetja – od gasilskih aktivnosti do rekreativnih dogodkov, kjer se krepi povezanost med sodelavci.

Pod črto tako ugotavljamo, da je bilo leto 2025 preplet tradicije, sprememb in pomembnih mejnikov, v katerem smo znova videli, kako veliko pomenijo znanje, sodelovanje in zaupanje, tako med ljudmi kot v prihodnost.

Pod črto tako ugotavljamo, da je bilo leto 2025 preplet tradicije, sprememb in pomembnih mejnikov, v katerem smo znova videli, kako veliko pomenijo znanje, sodelovanje in zaupanje, tako med ljudmi kot v prihodnost.

Naj bodo praznični dnevi čas za mir, toplino in nabiranje novih moči. Leto 2026 pa naj bo prostor za zbrane korake, dobre odločitve in skupno pot naprej.

V imenu uredništva,
Sabina Pešec

Kazalo

Poslanica vodstva	3
Poslanica vodstva ETI PROPLAST	4
O vrednotah, odgovornosti in pasteh našega časa	5
Utrinki leta 2025	6
AI v skupini ETI	8
Alpha Mechatronics, Gana	10
Sodelovanje s Petrolom: ETI razvil razdelilnik PV za nove projekte sončnih elektrarn	12
Prenova varovalčnega ločilnega stikala PCF 10 – nova generacija z višjo zanesljivostjo in avtomatizirano proizvodnjo	13
Nova lokacija proizvodnje – nov korak v razvoju ETI-ja	15
ESG v ETI-ju: od tehnične varnosti do celovite odgovornosti	16
Rekuperacija	18
Sončna elektrarna Kamnik – FE ETI Kamnik	19
Novoletna voščila članov Sveta delavcev ETI, d. o. o., za leto 2026	20
Novoletno voščilo SD ETI PROPLAST	21
Poslanica predsednika SP SKEI ETI	21
Poslanica predsednika konference sindikalnih podružnic SKEI ETI	21
Letni razpored delovnega časa	22
Uporaba umetne inteligence v praksi	24
MS Copilot in agenti	25
Anketa o zadovoljstvu uporabnikov z IS skupine ETI	26
Triki za uporabo aplikacij – OAS in uporaba napredne analitike (ML/AI)	28
Dolgoročne izjave dobaviteljev – ključna vez med carino in dobavno verigo	29
Brda, Begunje, Prisojnik, 2547 metrov	31
Aktivnosti gasilcev PIGD ETI Izlake v letu 2025	32
Intervencije in izredni dogodki v letu 2025	33
Strokovna ekskurzija PIGD ETI	35
Obiskal nas je Dedek Mraz	36
ETI pohodniki	37
Plan pohodov za leto 2026	37
Utrinki ETI pohodov v letu 2025	38
Počitniške kapacitete	41
Upokojili so se	42
In memoriam	43
Nagradna križanka	44

Časopis Utrip izdaja ETI, d.o.o. Izlake

Časopis izhaja četrtletno

Uredniški odbor: Andraž Pušnik, Jani Braune, Polona Škrinjar, Jernej Kovačič, Rosita Razpotnik, Tone Starc

Urednica: Sabina Pešec

Oblikovanje in tisk:  grafex



Mag. Tomaž Berginc, generalni direktor ETI

Poslanica vodstva

Drage sodelavke in sodelavci,

leto, ki se izteka, je bilo za skupino ETI ponovno obdobje zahtevnih razmer in številnih preizkušenj. Evropsko gospodarstvo se nikakor ni uspelo izviti iz primeža stagnacije in negotovosti zaradi geopolitičnih napetosti in nestabilnosti v energetskem ter gradbenem sektorju se še niso umaknile. Na te spremembe smo se morali odzivati hitro, pogosto tudi pragmatično, a ne vedno popolnoma usklajeno, kar je naravno v okolju, ki še naprej zahteva prilagajanje. Tako nepredvidljivega poslovnega okolja, kot je sedaj, naša generacija še ni doživela.

V takšnih okoliščinah smo v skupini kljub vsemu ohranili stabilno prodajo. Hčerinske družbe so poslovale dobro in bodo dosegle planske rezultate, kar potrjuje trdnost našega modela sistemske integracije in predanost lokalnih ekip. Prodaja matične družbe je bila nekoliko nižja, kar je predvsem posledica zadržanosti na gradbenih trgih zahodne Evrope in nižje aktivnosti v segmentu obnovljivih virov energije, kjer se zaradi nestalnih subvencijskih politik trg premika počasneje, kot bi si vsi želeli.

Podrobneje gledano so bili trgi precej neenotni. V zahodni Evropi je gradbeni sektor ostal šibek, medtem ko smo na nekaterih vzhodnoevropskih trgih beležili solidno rast. Določeni kupci so zmanjšali aktivnosti, dru-

gi pa so v enakem obdobju bistveno povečali obseg. Takšna nihanja so postala del realnosti, ki jo moramo sprejeti in na katero moramo odgovoriti s še večjo prožnostjo, bolj premišljenim načrtovanjem in predvsem z bolj usklajenim internim sodelovanjem.

V proizvodnji smo kljub nižji obremenitvi dosegli zmeren napredek pri produktivnosti. Ta napredek še ne dosega ciljev, ki smo si jih zadali za leto 2025, a je hkrati rezultat številnih aktivnosti na izboljšavah procesov, prenovi delovnih tokov in odpravi ozkih grl. Nekatera področja, ki so v preteklosti temeljila na izjemno visoki učinkovitosti ročnega dela, se danes spreminjajo in prehajajo v nove organizacijske in tehnološke modele, kar zahteva čas ter veliko sodelovanja med ekipami.

Kadar nam to uspe, so rezultati zelo vidni. Kadar nam ne, pa je prav, da to tudi sami pri sebi priznamo in popravimo.

Okrepili smo delo na področju oskrbnih verig, vendar so cene ključnih surovin – predvsem bakra in srebra – skozi celo leto ostale na povišanih ravneh, kar je pritislo na stroške. Ob tem so valutne spremembe vplivale na nakupne cene na nekaterih trgih. Kljub temu smo v nabavi vzpostavili nekatere pomembne vzrode optimizacije, ki bodo pokazali polni učinek v prihodnjem letu.

Na področju IT in digitalizacije je bilo opravljeno ogromno delo. Nadaljevali smo z uvajanjem kakovostnih modulov v ERP sistem, dokončali standardizacijo na področju upravljanja kakovosti v nekaterih družbah, uvedli nove rešitve na področju BI ter uspešno nadaljevali projekte kibernetične varnosti. Tudi na področju umetne inteligence smo naredili prve pomembne korake, ki bodo v prihodnjih letih postali stalnica našega poslovanja.

V razvoju novih izdelkov sta bila fokus in dinamika intenzivna, vendar ostaja izziv, ki ga vsi dobro poznamo – hitrost komercializacije. V letošnjem letu smo videli, kako lahko nekatere razvojne ekipe dosežejo odlične rezultate, ko imajo jasne prioritete, hkrati pa, kako nas lahko zamiki na drugih projektih stanejo dragocenega časa. To je področje, kjer bomo morali v prihodnjih letih pokazati še več discipline, medsebojne usklajenosti in osredotočenosti.



Mag. Matej Juvan, direktor ETI PROPLAST

Poslanica vodstva ETI PROPLAST

Drage sodelavke, dragi sodelavci,

ko se oziramo na leto, ki je za nami, se še posebej zavedamo, kako pomembni sta prilagodljivost in zmožnost hitrega odziva na spremembe. Letos smo se soočili z novimi izzivi, negotovostmi in pritiski na trgu, ki od nas zahtevajo še več odgovornosti, sodelovanja ter osredotočenosti na kakovost vsakodnevnega dela.

Ponovno smo dokazali, da smo kot ekipa močni, ko stopimo skupaj. Z vašo predanostjo, znanjem in profesionalnim pristopom ste omogočili, da smo ohranili stabilnost in hkrati napredovali v vseh oddelkih, ki vsak s svojim prispevkom pripomorejo h koncernskim rezultatom tekočega leta. Vsak prispevek, vsaka izboljšava, vsaka ideja šteje – in ravno zato smo lahko ponosni na rezultate, ki smo jih skupaj dosegli.

Tudi v prihodnje nas čaka dinamično okolje, polno sprememb in tudi priložnosti. Naša naloga je, da osta-

Pomemben napredek smo dosegli na področju trajnostnega poslovanja. Pripravili smo prvo trajnostno poročilo skupine ETI in izračunali ogljični odtis naših lokacij v Izlakah in Kamniku za leto 2024. S tem smo postavili temelje, ki jih moramo v prihodnjih letih dosledno nadgrajevati. Pri tem ne gre le za zakonodajo, temveč za zavedanje, da trajnost postaja ključ do konkurenčnosti, privlačnosti blagovne znamke in odnosa s kupci, ki so na to področje vse bolj pozorni.

Ravno danes, ko pišem to poslanico, smo oddali vlogo za večmilijonsko subvencijo Evropske unije za pravičen prehod Zasavja kot premogovne regije v zeleno trajnostno naravnano družbo. Tudi ta kamenček v mozaiku bo pripomogel k hitrejšemu razvoju ETI-ja v naslednjih letih.

Leto 2025 bomo v skupini ETI končali bolj kot lani, kar je predvsem posledica boljšega drugega polletja. V teh okoliščinah je rezultat več kot dober in velika vzpodbuda za naprej. Z optimizmom zremo v prihodnost. Hkrati pa se moramo zavedati, da je usoda v naših rokah in da ne bo nihče nič naredil namesto nas. Ob koncu leta se želim zahvaliti vsakemu med vami. Vaše delo ostaja temelj stabilnosti skupine ETI.

Vsem vam in vašim najdražjim želim mirne praznike, veliko zdravja ter uspešno leto 2026. ETI ostaja naša skupna zgodba, ki jo soustvarjamo vsak dan. Naj bo prihodnje leto obdobje premišljenih, a pogumnih korakov naprej.

nemo pogumni, radovedni in odprti za nove načine dela. Prepričan sem, da bomo z jasnim fokusom, kakovostjo procesov in medsebojno podporo tudi v prihodnjem letu zgradili temelje za še večjo učinkovitost, zadovoljstvo in dolgoročen uspeh.

V tem času pa si vzemimo trenutek zase in za tiste, ki nam stojijo ob strani. Brez podpore družin in bližnjih bi bilo veliko težje uresničiti vse, kar nam uspeva iz dneva v dan. Naj bodo prihajajoči prazniki trenutek miru, hvalnosti in lepih doživetij.

Želim vam predvsem zdravja, notranje moči ter navdih za nove dosežke. Naj leto 2026 prinese nove priložnosti, osebno zadovoljstvo in ponos ob skupnih uspehih.

Iskrena hvala za vaše delo in predanost. Veselim se nadaljevanja naše skupne poti.

Srečno in uspešno novo leto!

O vrednotah, odgovornosti in pasteh našega časa



December je čas, ko se življenje običajno nekoliko umiri in ko si lahko dovolim narediti nekaj korakov nazaj ter pogledam na leto, ki se izteka. Sam ob takih trenutkih rad prižgem svojo najljubšo »Božično« Iztoka Mlakarja – ker nisem decembrski romantik, in ker je pesem ena redkih, ki praznikom ne dela marketinške usluge. Je pristna, ne-olepšana – in na koncu vseeno optimistična. To je danes redkost.

Ko opazujem svet okoli sebe, ugotavljam, da se temeljne vrednote, ki naj bi usmerjale naše vedenje, vse bolj raztapljajo – uporabne, dokler služijo interesu posameznika, odveč, ko postanejo neprijetna ovira. Namesto orientacije so postale nekaj, kar si lahko vsak razlaga po svoje – ali pa ignorira, kadar mu ne ustreza. Porast skrajnega individualizma, ki ga poganjajo družbena omrežja in kultura nenehne samopromocije, tega ne prikriva, temveč še poudarja. Pravice so postale mantra, odgovornosti pa breme, ki naj ga »raje nosi nekdo drug«.

Nič ni narobe s tem, da se posameznik bori za svoje pravice. Če se delavci nekoč in tudi danes ne bi borili, bi bilo danes marsikaj drugače – in ne na bolje. Toda živimo v obdobju, ko se nam pogled ustavi samo še na "moji pravici", ne glede na to, kakšen vpliv ima to na skupnost ali druge ljudi. V tem duhu sem osebno vedno bolj zaskrbljen, ko vidim, da imajo otroci v šoli skoraj neomejen seznam pravic, obveznosti pa praktično ni. Učiteljem je zakonodaja vzela veliko avtoritete, ki je bila nekoč osnova vzgojno-izobraževalnega procesa. Rezultat je generacija, ki od sistema pričakuje veliko, vrača pa malo. To ni naključje – to je posledica naše kolektivne odločitve, da odgovornosti ne ščitimo enako kot pravic.

Še en pojav, ki močno zaznamuje današnji čas, je zahteva po takojšnjih rezultatih. V žepu nosimo napravo, ki nam v nekaj sekundah postreže z odgovorom, pri čemer algoritmi skrbno filtrirajo in oblikujejo vsebine tako, da se ujemajo z našimi pričakovanji in predsodki. Zaradi te nenehne prilagoditve na "tisto, kar nam je všeč" začnemo pričakovati enako neposrednost in nagrado tudi v odnosih, pri delu in celo v osebni rasti. Ko priznanje zamuja ali ko rezultat ni takojšen, je nezadovoljstvo skoraj samodejno. Ta logika je nevarna: razkraja potrpežljivost, zmanjšuje pripadnost in ustvarja ljudi, ki verjamejo, da se mora svet prilagajati njihovem ritmu – ne pa obratno. Po mojem opazovanju – in upam, da se ne motim – v ETI-ju zato še naprej poskušamo ohraniti pripadnost in vzajemnost, kar je v današnjem času

skoraj upor proti prevladujočim trendom.

Moj pogled na te stvari je močno zaznamovan z osebno izkušnjo. Rodil sem se v zgodnjih šestdesetih letih kot sin mame samohranilke, kar takrat družbeno ni bilo splošno sprejeto. Ljubljanska, bolj izobražena veja družine je na to gledala zviška; kmečka veja pa me je sprejela brez srčno in brez pomislekov. To me je naučilo nekaj pomembnega: izobrazba sama po sebi ne zagotavlja, da bo človek razumevajoč, pošten ali topel. V življenju sem srečal kar nekaj visoko izobraženih ljudi, ki so bili moralno ali čustveno precej ranjeni, in veliko preprostih ljudi, ki so imeli več integritete kot marsikateri akademik.

V letu mojega rojstva so moji stari starši izgubili svojo trgovino zaradi nacionalizacije. Stara mama je zaradi tega dolgo nosila zamero. Stari oče pa ne. Rekel je samo: »Uči se, tega ti nihče ne more vzeti.« Šele ko sem sam postal oče sem razumel, kako zelo ima prav. Lastnina, položaj, privilegij – vse to je v današnjem svetu precej bolj krhko, kot si radi priznamo.

Živimo namreč v obdobju, ko je gotovosti izjemno malo. Dolgo obdobje stabilnosti po drugi svetovni vojni je bilo izjema v zgodovini – ne pravilo. Danes se podnebje spreminja, vojne, kot je zločinski ruski napad na Ukrajino, pretresajo svet, kapitalizem se je v zelo kratkem času izrodil v lastno kari-katuro, ki jo pooseblja Donald Trump, AI pa spreminja prihodnost dela hitreje, kot jo zmoremo dojeti. Poklici, na katerih so generacije gradile identiteto, bodo v nekaj letih postali redkost ali nostalgichen spomin.

V takih razmerah je nasvet starega očeta ponovno izredno aktualen. Izobraževanje – ne le formalno, temveč tudi praktično, človeško in življenjsko – postaja ključna oprema za prihodnost. Naši otroci potrebujejo širok nabor znanj, predvsem pa potrebujejo vztrajnost, radovednost in zmogljivost učenja. Toda enako velja tudi za nas. Ne moremo si več privoščiti, da bi se zadovoljili z znanjem, ki smo ga pridobili pred desetletji. Svet gre naprej, mi pa moramo z njim.

Ob tem pa moramo priznati še eno resnico, ki jo kot družba vztrajno ignoriramo: previsoko cenimo samo visoko izobrazbo. Kot družba smo prepričani, da univerzitetna diploma avtomatsko pomeni boljšo prihodnost. Ne drži. Poklici, ki temeljijo na rokodelstvu, tehničnem znanju ali obrtni spretnosti, so danes pogosto bolj iskani in bolje plačani kot marsikateri "visoko izobraženi" profil. Sam bi bil povsem zadovoljen, če bi se moj sin našel v kakšnem takem poklicu – ne zaradi tradicije, temveč zato, ker verjamem, da je motivacija in da rad delaš, to kar delaš, pomembnejša od prestiža.

Če že december ponuja kakšno pri-ložnost, je to ta, da se za kratek čas umaknemo od hrupa in ugotovimo, kaj nam je dejansko pomembno. Ne v smislu prazničnih klišejev, temveč v najbolj vsakdanjem, praktičnem smislu: kako vzgajamo otroke, kakšen odnos imamo do dela, koliko spoštujemo druge in kakšne vrednote živimo – ne le zagovarjamo.

Božič nas lahko opomni, da se svet ne vrti samo okoli nas in naših zahtev in pričakovanj. Da so pravice brez obveznosti prazne. In da sta spoštovanje in osebna odgovornost pogosto veliko bolj dragocena kot vse noveletne obljube, ki jih pozabimo najkasneje že 3. januarja.

Morda res ni vse, kar se nam dogaja, lepo zapakirano in okrašeno, a kljub temu velja vztrajati pri stvareh, ki držijo ljudi pokonci: spoštovanju, odgovornosti in veliko zdrave pameti. Prihodnost bo odvisna od tega, koliko znanja bomo pripravljeni osvojiti, koliko odgovornosti sprejeti in koliko zdravega razuma ohraniti v času, ki ga vodijo hitrosti, impulzi in iluzije. Če bomo znali ohraniti kanček zdrave pameti, malo več spoštovanja do drugih in do sebe in tisto staro potrpežljivost, ki je danes že za vzorec, potem bomo šli naprej – ne kot popolni ljudje, ampak kot ljudje, ki poskušajo po svojih najboljših močeh. In to je včasih čisto dovolj.

V tem smislu vam vsem želim mirne in lepe praznike ter veliko zdravja, uspeha in tisti kanček sreče, ki ga vsi potrebujemo.

Sabina Pešec

Utrinki leta 2025

75 let ETI-ja

Leto 2025 je za ETI pomemben razvojni mejnik, saj obeležujemo 75 let neprekinjene rasti in tehnološkega napredka podjetja, ki je leta 1950 začelo kot majhen keramični obrat na Izlakah. V desetletjih razvoja smo zrastle v enega vodilnih svetovnih proizvajalcev rešitev za zaščito električnih inštalacij, distribucijo električne energije ter močnostno elektroniko. Danes skupina ETI zaposluje več kot 1600 sodelavcev, je prisotna v več kot 75 državah in temelji na avtomatizirani proizvodnji, digitaliziranih procesih ter stalnih vlaganjih v razvoj. Jubilej smo zaznamovali tudi s srečanjem zaposlenih, športnimi igrami in družinskim pohodom, ki so simbolično povezali prehojeno pot z ambicijami za prihodnost. 75 let ETI-ja tako ni le praznovanje tradicije, temveč predvsem potrditev vizije nadaljnje rasti, inovativnosti in globalne konkurenčnosti.



»Naj zaposleni ob 75-letnici ETI-ja«



AI v skupini ETI

V letu 2025 smo v skupini ETI naredili pomemben korak naprej na področju uvajanja umetne inteligence, kjer smo posamezne ideje uspešno prenesli v konkretne pilotne projekte. AI danes prehaja iz eksperimentalne faze v praktično uporabo na več ključnih področjih – od napovedovanja prodajnih trendov in optimizacije zalog do kibernetске varnosti, prediktivnega vzdrževanja in avtomatizacije zapisnikov. Projekti se postopno širijo tudi v mednarodno okolje, hkrati pa se vse bolj povezujejo z obstoječimi sistemi, kot je ERP. Skupni imenovalec vseh aktivnosti ostaja razbremenitev zaposlenih, večja zanesljivost odločanja in boljša učinkovitost procesov. Uvajanje umetne inteligence tako postaja pomemben gradnik nadaljnega digitalnega razvoja skupine ETI.

Nova strešna PV elektrarna v Kamniku

V začetku leta 2025 smo na lokaciji ETI Kamnik uspešno priključili novo sončno elektrarno z močjo 153,1 kWp, ki predstavlja pomemben razvojni korak na poti k večji energetske samooskrbi in razogljičenju. Elektrarna, sestavljena iz 348 fotovoltaičnih modulov, je na obnovljeni strehi skladišča začela obratovati februarja 2025, do konca maja pa je proizvedla že približno 137.000 kWh električne energije. Projekt je bil rezultat premišljene izbire ustrezne lokacije, tehnične presoje in optimalne investicije, z njim pa ETI ne zmanjšuje le stroškov energije, temveč tudi krepi svojo dolgoročno okoljsko in trajnostno usmeritev.



ETI na sejmu The Smarter E Europe

Med 7. in 9. majem 2025 smo se predstavili na sejmu The Smarter E Europe – Intersolar v Münchnu, ki velja za eno najpomembnejših stičišč energetike prihodnosti. Letos je na sejmu sodelovalo več kot 2700 razstavljalcev iz 57 držav, obiskalo pa ga je okoli 107.000 strokovnih obiskovalcev. ETI se je predstavil z največjo stojnico doslej, na kateri smo v ospredje postavili najnovejše rešitve za fotovoltaiko, sisteme shranjevanja energije, zaščito polnilnic za električna vozila in trajnostne NV talilne vložke. Poseben poudarek je bil na DC zaščiti, baterijskih varovalkah ter integriranih PV rešitvah. Sejem je znova potrdil strateško usmeritev skupine ETI v obnovljive vire, trajnostne rešitve in aktivno vlogo v energetske prelohu.



Naši inovatorji ponovno blesteli

Naši inovatorji so se ponovno izkazali, saj smo od Zasavske gospodarske zbornice prejeli dve zlati in dve srebrni priznanji. Ena izmed zlatih inovacij je šla naprej na državno tekmovanje in prejela bronasto priznanje za inovativnost.

Nova naprava za sestavo in varjenje magnetnih sistemov FI rele

V ETI-ju smo v letu 2025 v proizvodnjo uvedli nov montažni stroj za sestavo in varjenje magnetnih sistemov FI relejev, ki predstavlja pomemben tehnološki preskok v natančnosti, ponovljivosti in nadzoru kakovosti. Razvoj naprave je v sodelovanju s podjetjem Titus Technologies trajal leto in pol in je prinesel popolnoma avtomatiziran proces z laserskim varjenjem, optičnim pregledom ter robotsko kontrolo končnih izdelkov. Ključna pridobitev je sprotno merjenje vsakega polizdelka, ki omogoča popolno sledljivost in hitro odpravljanje odstopanj. Novi stroj s taktom 4 sekunde že danes zanesljivo pokriva proizvodne potrebe ter ustvarja dodatno razvojno rezervo za prihodnje obremenitve.



Montažni stroj za sestavo magnetnih sistemov



ESG kot del razvoja ETI

V letu 2025 je ESG dokončno postal sestavni del razvojne usmeritve ETI-ja, ne le kot zakonska zahteva, temveč kot strateški okvir odgovornega delovanja. Na okoljskem področju krepimo energetske učinkovitost, uvajamo trajnostne materiale in izboljšujemo ravnanje z odpadki, na družbenem področju pa ostajajo v središču zaposleni, varnost pri delu in povezanost z lokalnim okoljem. Na ravni upravljanja ETI gradi na etičnem poslovanju, transparentnosti ter odgovorni dobavni verigi. ESG tako ne predstavlja ločenega projekta, temveč način razmišljanja, ki vse bolj usmerja razvojne odločitve, naložbe in dolgoročno konkurenčnost skupine ETI.

Nova proizvodna lokacija v Skitti-jevih prostorih

Avgusta 2025 smo naredili pomemben prostorski in organizacijski korak z odprtjem nove proizvodne lokacije v najetih prostorih podjetja Skitti, velikih 2065 m². Nova enota je bila v celoti prilagojena potrebam ETI-ja in že danes omogoča stabilno delovanje preseljenih linij P10 in PCF, v teku pa je tudi selitev programa omaric. Projekt pomeni razbremenitev proizvodne hale na Izlakah, boljšo logistično pretočnost ter ustvarjanje pogojev za nadaljnjo rast, avtomatizacijo in nove razvojne projekte. Nova lokacija tako ni le širitev prostora, temveč strateška priprava ETI-ja na prihodnje razvojne izzive.



Iztok Vozelj

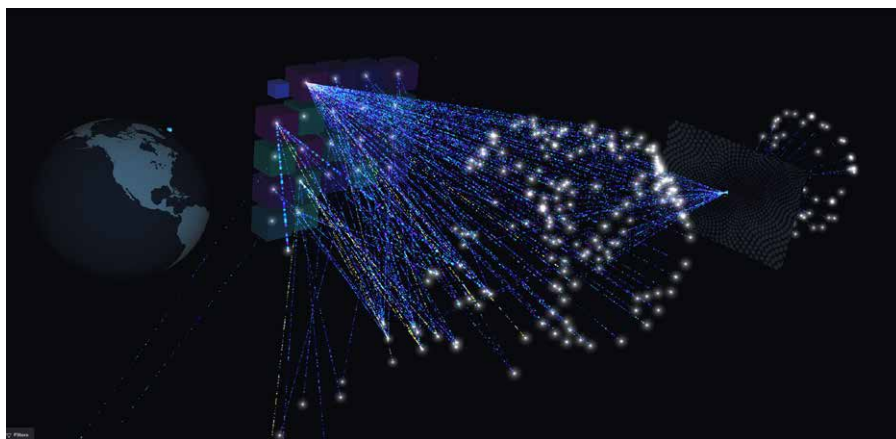
AI v skupini ETI

V prejšnji številki smo na kratko predstavili dva izmed projektov umetne inteligence. Nadaljevali bomo v podobnem duhu tudi danes. Tokrat si bomo podrobneje ogledali dva nova primera uporabe naprednih digitalnih rešitev, ki prihajata iz različnih delov organizacije, a imata skupni cilj povečati učinkovitost, varnost ter konkurenčnost skupine ETI.

V času, ko se digitalne grožnje razvijajo hitreje kot kadarkoli prej, je zaščita informacijskega okolja postala ena od ključnih nalog sodobnih podjetij. Tudi v ETI se zavedamo, da tradicionalni pristopi na tem področju niso več dovolj. Napadi so danes tihi, prefinjeni in pogosto neopazni, dokler ni škoda že narejena. Zato smo se v službi za informatiko odločili za pomemben korak naprej, in sicer za preizkus in uvedbo rešitev, ki za varovanje omrežja uporabljajo umetno inteligenco.

Zavedati se je potrebno, da je naše omrežje razvejano in kompleksno, z več lokacijami, industrijskimi sistemi in oddaljenimi uporabniki. Takšno okolje zahteva rešitve, ki se lahko sproti učijo, prilagajajo in zaznajo tudi najmanjša odstopanja od običajnega vedenja. Zato smo se dogovorili za testiranje namenske rešitve, ki analizira milijone interakcij in se uči, kaj je za ETI normalno. Vse, kar odstopa od tega vzorca, pa obravnava kot potencialno tveganje. Pri tem smo zelo hitro ugotovili, da umetna inteligenca razkrije tudi tiste signale, ki jih klasična orodja spregledajo. V času testiranja je sistem tako zaznal:

- nenavadno velike prenose podatkov iz naprave na več zunanjih naslovov,
- prenos datotek iz GitHuba, ki je za



napadalce pogosto izhodišče za distribucijo zlonamernih orodij,

- sumljive povezave na nove zunanje TCP porte, značilne za t. i. »command & control« promet,
- ter celoten potek penetracijskega testa, vključno s skeniranjem omrežja in poskusi dostopa.

Največja prednost sistema je, da takšne anomalije ne le zazna, ampak se lahko nanje tudi samodejno odzove, prekine povezavo, izolira napravo ali omeji promet, s čimer prepreči širjenje napada še preden pride do dejanske škode.

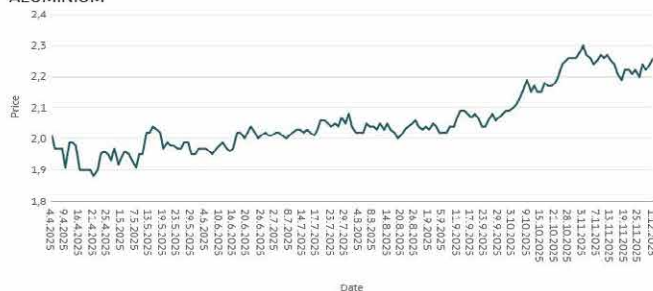
Rezultati testnega obdobja so bili tako prepričljivi, da smo se odločili za nakup rešitve. Trenutno poteka njena vpeljava v produkcijsko okolje

skupine ETI. Sistem se uči našega omrežja, integriramo ga z obstoječimi varnostnimi rešitvami, hkrati pa pripravljamo tudi scenarije za avtonomno odzivanje na incidentne dogodke. S tem projektom vstopamo v fazo kibernetske varnosti, takšno, ki temelji na stalnem učenju, pravočasni zaznavi ter hitrem in natančnem odzivanju. Umetna inteligenca tako ne predstavlja le dodatnega orodja, temveč postaja ključni gradnik digitalne zaščite.

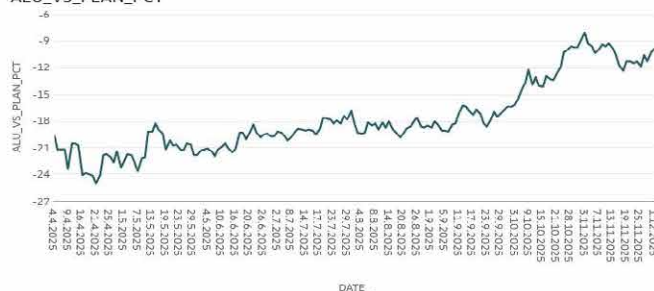
Drugi projekt prihaja s področja nabave in predstavlja napredno rešitev, ki z uporabo metod strojnega učenja podpira napovedovanje cenovnih trendov barvnih kovin, izračun materialnih stroškov izdelkov

ETI Metal prices API grafi

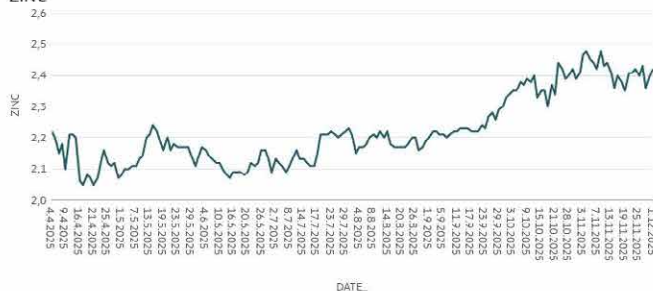
ALUMINIUM



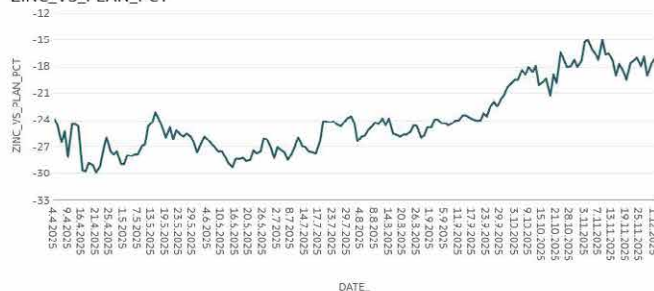
ALU_VS_PLAN_PCT



ZINC



ZINC_VS_PLAN_PCT



ter iskanje oziroma predlaganje novih potencialnih dobaviteljev. Čeprav se to področje pogosto odvija v ozadju, ima izjemno pomembno vlogo za stabilno in učinkovito delovanje našega podjetja. Zato je bila odločitev, da v nabavne procese vključimo umetno inteligenco, povsem naraven korak k modernizaciji in zviševanju konkurenčne prednosti ETI-ja.

V nabavi se namreč vsakodnevno srečujemo z razmerami, ki jih krojijo globalni trgi, geopolitična dogajanja in nenadne spremembe v oskrbovalnih verigah. Cene barvnih kovin se lahko močno spremenijo že v nekaj urah, zato je poleg sprotnega spremljanja nujno tudi razumevanje in predvidevanje prihodnjih gibanj. Prav s tem izzivom se je začel naš projekt: najprej smo vzpostavili sistem, ki omogoča avtomatsko in vsakodnevno pridobivanje borznih cen neposredno s spleta, in sicer s pomočjo programskih vmesnikov (API), ki podatke prenašajo v naš sistem za poslovno obveščanje (OAS – Oracle Analytics Server). Ročni vnosi so tako postali preteklost, mi pa smo pridobili ažuren, usklajen in zanesljiv vpogled v dogajanje na trgu.

Naslednji velik korak projekta je bil usmerjen v izračun materialnih stroškov za posamezne izdelke. Ker gre za proces, ki zahteva natančne podatke in tesno sodelovanje med več oddelki, smo ga želeli poenostaviti in pospešiti. Pripravili smo posebno vhodno formo, v katero vnesemo ključne informacije o izdelku, od mase materialov do vrste surovine, načina obdelave in tehničnih zahtev. Umetna inteligenca nato na osnovi teh podatkov ter aktualnih cen materialov izdelava izračun stroškov. Kot pilotni primer smo analizirali vzmet mehanizma, pri čemer je AI pripravila jasen in natančen stroškovni izračun, ki bi ga sicer morali sestaviti ročno in pogosto z večkratnim prenašanjem podatkov med oddelki. Rezultat so bistveno hitrejši postopki, manj možnosti napak ter več časa za vsebinske odločitve. Ker pa nabava ni usmerjena zgolj v nadzor stroškov, temveč tudi v iskanje novih priložnosti, smo v projekt vključili tudi modul za identifikacijo al-

ternativnih dobaviteljev. Na osnovi izbranih parametrov lahko AI pregleda globalne podatkovne vire in predlaga potencialne dobavitelje, ki ustrezajo našim tehničnim in kakovostnim zahtevam. Tako hitro dobimo prvi, precej uporaben pregled možnih partnerjev, kar pomembno skrajša postopke raziskovanja trga in poveča našo odpornost proti tveganjem v dobavni verigi.

Primeri iz informatike in nabave jasno kažejo, da umetna inteligenca ni več tehnologija prihodnosti, temveč ključni del našega vsakdana. Z njenim premišljenim uvajanjem v ETI-ju krepimo varnost, optimiziramo procese ter postavljamo trdne temelje za še bolj inovativno in odporno prihodnost našega podjetja.

✓ Stroškovna struktura dobavitelja (tipična):

Postavka	Ocenjen strošek (€ / kos)
Material	0,0033
Obdelava (delo + stroj)	0,0100 – 0,0150
Pakiranje (industrijsko)	0,0015 – 0,0030
Kontrola kakovosti	0,0005 – 0,0010
Odpad (cca 3–5%)	+3–5%
Skupni strošek (brez marže)	~0,017–0,023 € / kos

✓ Tipična dobaviteljska marža v EU:

- Industrijski obseg (B2B, masovna proizvodnja):
 - Marža: 30–50 % (pogosto tudi več, če je kompleksnost večja)

Uporabimo srednjo maržo +40 %

🔥 Prodajna cena (ocenjena):

Če vzamemo skupni strošek dobavitelja ~0,020 € / kos, potem:

Dejan Pangeršič

Alpha Mechatronics, Gana

Gana je država v zahodni Afriki z raznoliko geografijo, ki vključuje obalno območje, gozdnati srednji del in severno savano. Kljub nižinskemu reliefu ima država pomembne naravne vire, kot so zlato, srebro, nafta, boksit, diamanti; pomembnejši izvozni artikli pa so še kakav, mahagonij in ebenovina.

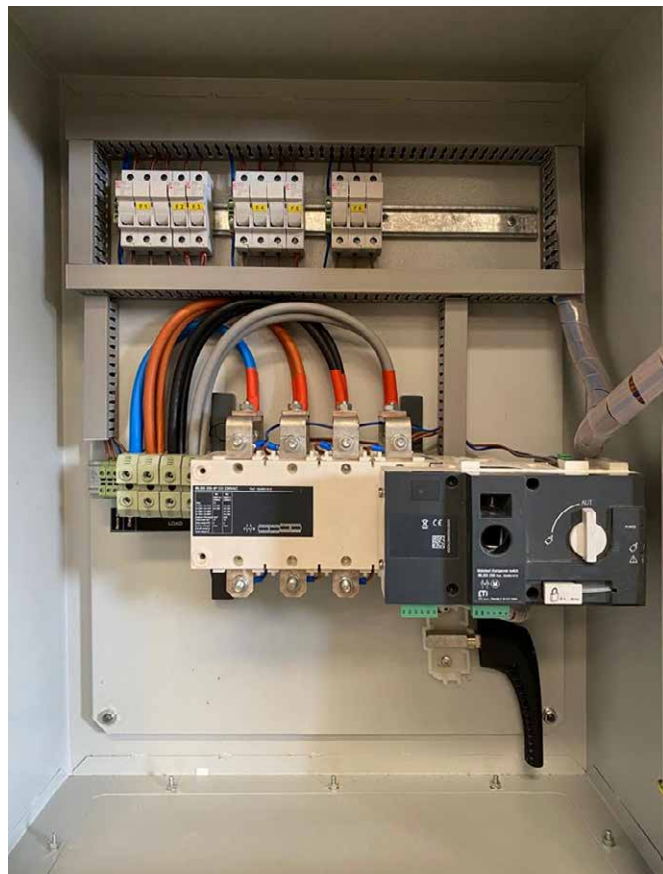
Malce novejše zgodovine:

Leta 1900 je bila Gana pod britansko kolonialno vlado in je bila znana kot Zlata obala. V 100-letni vojni za zlati prestol (vojna Yaa Asantewaa) je prišlo do spopadov med britanskimi kolonialnimi silami in imperijem Ashanti. Poraz Ashantijev je privedel do strožjega kolonialnega nadzora in utrditve britanske vladavine nad regijo.

V naslednjih nekaj desetletjih je kolonialna vladavina oblikovala politične, socialne in gospodarske sisteme na Zlati obali, vključno z vključitvijo v globalne trgovinske mreže (zlato, kakav itd.), razvojem infrastrukture in širjenjem zahodnega sistema izobraževanja. Naraščajoče nacionalistično in antikolonialno razpoloženje je vodilo k vse večji politični mobilizaciji. Ključni trenutek so bili nemiri v Akri leta 1948, ko so bili protesti veteranov druge svetovne vojne februarja 1948 nasilno zatrti. Ti nemiri so na splošno veljali za odločilen preobrat, ki je spodbudil prizadevanja za neodvisnost. Kot odgovor na naraščajoči pritisk in politične spremembe se je kolonija začela usmerjati v neodvisnost in samoupravo.

Končno je 6. marca 1957 Zlata obala (Gold Coast) postala neodvisna država in se preimenovala v Gano, s čimer je postala prva podsaharska afriška kolonija, ki je dosegla suverenost in bila navdih za osamosvajanje drugih afriških držav. Po osamosvojitvi je Kwame Nkrumah, vodja Ljudske stranke (CPP), postal prvi predsednik vlade, kasneje pa še predsednik, ko je Gana leta 1960 postala republika. Pod Nkrumahom je Gana izvajala ambiciozne razvojne politike: modernizacijo, razvoj infrastrukture ter postala glasna voditeljica afriške osvoboditve in panafrikanizma, ki je navdihnil mnoge druge države k dekolonizaciji. Kot v marsikateri drugi afriški državi se je do leta 1964 vlada CPP preusmerila v enostrankarsko državo, Nkrumah pa se je po vzoru ostalih afriških diktatorjev razglasil za doživljenjskega predsednika. Leta 1966 je Nkrumaha v državnem udaru strmoglavila vojaška skupina Nacionalni osvobodilni svet (NLC).

V naslednjih desetletjih je Gana doživela izmenična obdobja civilnih in vojaških vlad, s spremembami v vodstvu in ustavah. Pogoste spremembe v vladi in politična nestabilnost so vplivale na razvojne možnosti, čeprav je Gana ostala osrednja sila v regionalni politiki in nadaljevala z gospodarskim razvojem (zlasti rudarstvo, kakav,



trgovina).

7. januarja 1993 je bila pod novo ustavo (ustava iz leta 1992) ustanovljena Četrta republika Gane, s čimer sta bili ponovno vzpostavljeni večstrankarska demokracija in civilna vlada. Od takrat Gana ohranja enega izmed stabilnejših demokratičnih sistemov v Zahodni Afriki z rednimi volitvami in mirnimi prehodi oblasti. V zadnjih desetletjih se je gospodarstvo diverzificiralo. Čeprav sta zlato in kakav še vedno pomembna, sta proizvodnja nafte in plina ter storitve, trgovina in zunanje naložbe postali ključni deli rasti Gane. Gana se je uveljavila tudi kot svetilnik kulture: ohranja in spodbuja dediščino, se uči iz svoje kolonialne preteklosti in sodeluje v globalnih povezavah diaspore, s čimer je postala pomembna ne le v Zahodni Afriki, ampak tudi po svetu.

Gana je ena najbolj demokratičnih in politično stabilnih držav v regiji, navkljub razmeram v sosednjih manj stabilnih državah. Je gospodarsko močna, s stabilno rastjo BDP in z inflacijo pod kontrolo. Ima potencial, da postane ena najbolj naprednih in vplivnih afriških držav v gospodarskem, kulturnem in političnem smislu, če bo nadaljevala pot demokracije, dobrega upravljanja, gospodarskih reform in vlaganij predvsem v svoje prebivalstvo.

To se kaže tudi v sodelovanju z našim partnerjem Alpha Mechatronics Company Ltd, s katerim smo navezali stik pred štirimi leti. Trenutno Alpha združuje dve podjetji,





in sicer proizvodnjo stikalnih omar v Gani (niskonapetostne rešitve in telekomunikacije) ter trgovinsko podjetje v Jordaniji.

Podjetje Alpha Mechatronics je bilo ustanovljeno leta 2009 kot načrtovalec in proizvajalec stikalnih omar, stikalnih naprav in jeklenih izdelkov. V 10 letih jim je uspelo ustvariti renome zanesljivega ponudnika storitev v elektroindustriji. Alpha Mechatronics je vodilno podjetje na področju energetske in telekomunikacijske rešitve, ki oskrbuje velike in ključne

industrijske in storitvene sektorje v Gani. Ponuja lastne visokokakovostne izdelke, proizvedene v skladu s svetovnimi inženirskimi standardi, pri čemer uporablja originalne komponente najbolj uveljavljenih blagovnih znamk v elektro branži na svetu — tudi ETI.

25 zaposlenih v Alpha Mechatronics, od tega 10 strokovnjakov, usposobljenih za tehnično podporo in zagotavljanje strokovnih storitev (programatorji PLC, SCADA, HMI,

mehansko projektiranje in strokovnjaki za električne instalacije), je v letu 2023 ustvarilo 1,4 mio USD prihodkov, lani 1,2 milijona, letos pa se približujejo dvema milijonoma USD.

Poslanstvo: proizvodnja in trženje inovativnih, zanesljivih in trajnostnih mehatronskih rešitev, ki izboljšujejo produktivnost, konkurenčnost in samozadostnost industrije v Gani in Zahodni Afriki.

Vizija: biti vodilni na področju mehatronike v Gani, vodilni partner na področju mehatronike v Zahodni Afriki ter spodbujati industrijsko preobrazbo regije.

Strateški cilji:

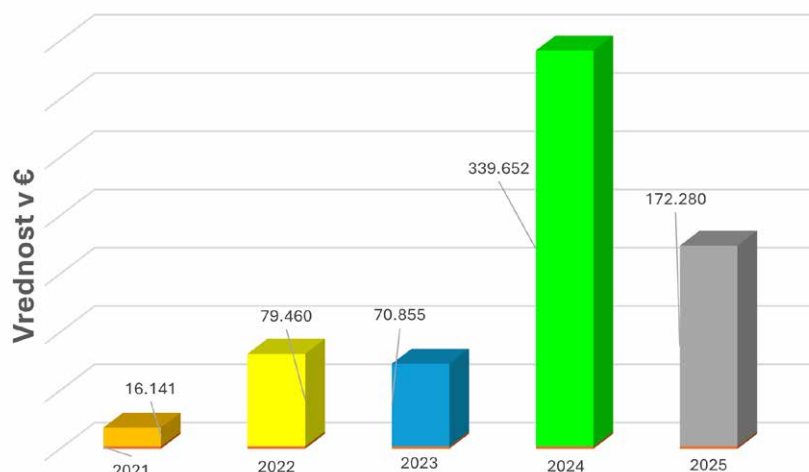
zagotavljanje visokokakovostnih izdelkov in storitev
zagotavljanje prilagojenih rešitev za zadovoljitev posebnih potreb strank
spodbujanje kulture inovativnosti in sodelovanja
krepitev lokalnih talentov ter spodbujanje rasti in razvoja zaposlenih
Po začetnem »otipavanju« smo novembra 2021 realizirali prvi izvoz. Z leti se je promet dvigoval takole:

V naslednjem letu bi se lahko z določenimi marketinškimi ukrepi, marketinško podporo, strokovno pomočjo v obliki seminarjev in izobraževanj približali vsaj četrtini milijona €.

Pa »Afehyia pa«!

Viri:
Internet
Wikipedia
Perplexity
Ahmad Chanem, Alpha Mechatronics Ltd

Prodaja Alpha Mechatronics 2021-25



Denis Bolte

Sodelovanje s Petrolom: ETI razvil razdelilnik PV za nove projekte sončnih elektrarn

Inovativna rešitev za varno in zanesljivo delovanje sončnih elektrarn

Sonce kot vir energije postaja vse pomembnejši del trajnostne prihodnosti. V ETI-ju se tega dobro zavedamo, zato z veseljem prispevamo k razvoju rešitev, ki omogočajo varno in učinkovito izrabo sončne energije. Ena izmed takih novosti je razdelilna omarica PV tipa AC_DC/C zaščita/2 stringa, ki smo jo razvili in izdelali po meri za podjetje Petrol d.d., Ljubljana.

Gre za modularni razdelilnik, namenjen uporabi v fotonapetostnih (PV) sistemih, kjer zagotavlja zaščito in zanesljivo povezavo med sončnimi moduli, inverterjem in električnim omrežjem. Projekt je rezultat tesnega sodelovanja med tehničnim oddelkom ETI-ja in naročnikom Petrol, zasnovan pa je bil z mislijo na dolgo življenjsko dobo, varnost in enostavno montažo na terenu.

Tehnološko dovršena rešitev iz ETI-jeve hiše

Razdelilnik PV temelji na nadometnem ohišju tipa ECH-48PT, ki s stopnjo zaščite IP65 zagotavlja popolno odpornost proti prahu in vlagi, kar omogoča uporabo tudi v zahtevnih zunanjih pogojih. Ohišje je izdelano v barvi RAL 7035 in ima dvojno izolacijo.

Za zaščito enosmernega dela sistema skrbijo varovalčni podstavki EFH 10 DC 2p, opremljeni s talilnimi vložki CH gPV dimenzij 10 × 38 mm, ki zagotavljajo varno delovanje do 1000 V DC. Na izmenični strani pa sta vgrajena inštalacijska odklopnika ETIMAT P10, ki omogočata enostavno ločitev sistema in visoko kratkostično vzdržnost. Celoten sistem dopolnjujejo prenapetostni odvodniki ETITEC EM T2 PV 1100/20 Y in ETITEC V 2T2, ki ščitijo naprave pred prenapetostnimi udari in atmosferskimi vplivi.

Plod uspešnega sodelovanja in ETI-jevega znanja

Skupaj z ekipo sodelavcev iz oddelkov za razvoj, nabavo in proizvodnjo smo poskrbeli, da je bil razdelilnik izdelan po visokih standardih kakovosti, ki jih pričakuje naš naročnik.

Kot poudarja ekipa, je bil eden ključnih izzivov usklajevanje med zahtevami projekta, funkcionalnostjo in kompaktnostjo ohišja. Kljub temu smo z dobro komunikacijo in inovativnim pristopom uspeli razviti rešitev, ki je robustna, varna in enostavna za uporabo. S tem projektom je ETI še enkrat dokazal, da zna združiti svoje lastne komponente – od varovalk in odklopnikov do prenapetostne zaščite – v celovite in zanesljive rešitve.

Korak naprej v trajnostno prihodnost

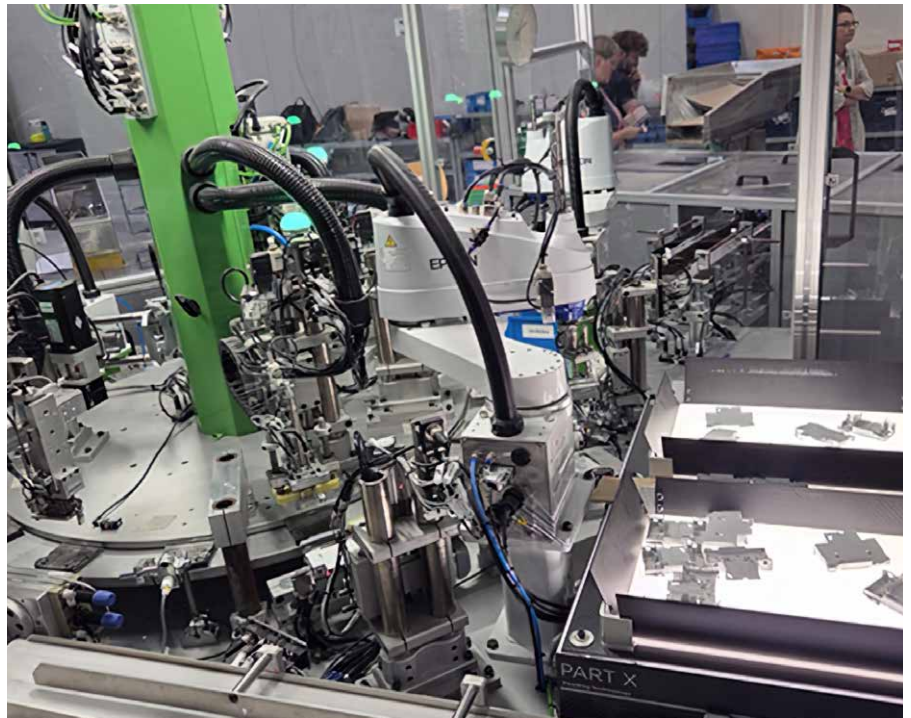
Sodelovanje s Petrolom predstavlja pomemben mejnik na področjih energetske infrastrukture in trajnostnih rešitev. Razdelilna omarica PV je namenjena uporabi v novih sončnih elektrarnah, ki jih Petrol gradi po Sloveniji, ter je pomemben element pri varnem in učinkovitem delovanju teh sistemov.

ETI s tem projektom ne le utrjuje svoj položaj zanesljivega partnerja na področju elektroenergetike, temveč tudi aktivno prispeva k razvoju zelenih tehnologij. Projekt je lep primer, kako lahko z znanjem, predanostjo in sodelovanjem ustvarjamo rešitve, ki imajo dodano vrednost – za naročnika, podjetje in okolje.



Prenova varovalčnega ločilnega stikala PCF 10 – nova generacija z višjo zanesljivostjo in avtomatizirano proizvodnjo

Varovalčno ločilno stikalo PCF 10 je ključni element nizkonapetostnih električnih inštalacij, namenjen namestitvi talilnih vložkov tipa CH 10. Izdelek se uporablja v gospodinskih, industrijskih in infrastrukturnih omrežjih povsod tam, kjer je nujno zagotoviti varno ločevanje tokokroga in zanesljivo zaščito pred preobremenitvami ter kratkimi stiki. Zaradi široke uporabe, zahtevnega globalnega trga ter cenovne nekonkurenčnosti stare generacije je bila v letu 2023 in 2024 izvedena **celovita prenova izdelka**, podprta z **novozgrajeno avtomatsko linijo za sestavo**. Skupna vrednost investicije znaša milijon evrov, **predvidena doba povračila pa je tri leta. Z vsemi aktivnostmi se je izdelek pocenil za 40%.**



PCF 10 je modularni nizkonapetostni varovalčni ločilnik, ki se uporablja v razdelilnih omarah, v gospodinskih in komercialnih objektih, v industrijskih sistemih ter pri aplikacijah, ki zahtevajo zanesljiv nadzor nad prekinitvami tokokroga. Uporablja se povsod tam, kjer je treba omogočiti varno ločevanje vezij in hkrati zagotoviti zaščito pred tokovnimi preobremenitvami.

Izdelek izpolnjuje zahteve mednarodnih standardov IEC in UL, pri čemer je bila v letu 2024 izvedena tudi osvežitev UL certifikata ter pridobitev novega UL certifikata za napetost 1250 V DC. Poleg tega je bilo pridobljeno novo merilno poročilo po postopku CCA/CB, izdano s strani

IEC (OVE). Certifikacijska skladnost zagotavlja globalno konkurenčnost ter odpiranje zahtevnih trgov v EU, ZDA in drugih regijah.

Ključne novosti in izboljšave nove generacije PCF 10

Prenova izdelka je bila izvedena z več cilji: omogočiti avtomatsko proizvodnjo, izboljšati in poceniti izdelek, poenotiti sestavne dele s sorodnimi ETI produkti ter zagotoviti večjo zanesljivost in zadovoljstvo odjemalcev.

1. Avtomatizirana proizvodnja za višjo kakovost

V letu 2023 je bila zasnovana in postavljena nova avtomatska linija, ki je do konca leta prešla v

redno uporabo. Na liniji se procesno izvajajo kontrole operacij ter sestavnih delov, kar omogoča stabilno in ponovljivo montažo. Nova generacija PCF 10 je popolnoma prilagojena avtomatski sestavi, kar občutno izboljšuje zanesljivost, sledljivost in kakovost izdelave. Kapaciteta linije je približno 5.000 polov na izmeno. Avtomatska sestava prinese glavno pocenitev izdelka. Konstruiranje proizvodne linije je potekalo v sodelovanju s podjetjem Procesi d.o.o., ki je prevzelo tudi izvedbo in izgradnjo celotnega sistema.

2. Poenotenje materialov plastičnih delov

Zamenjani so bili ključni materiali,

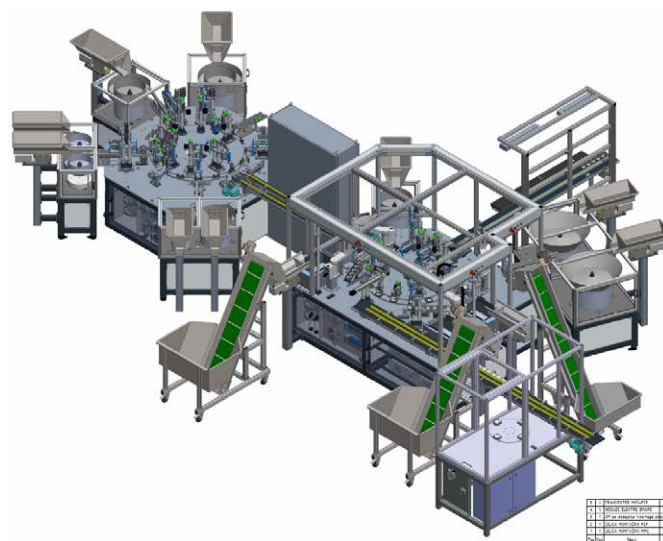
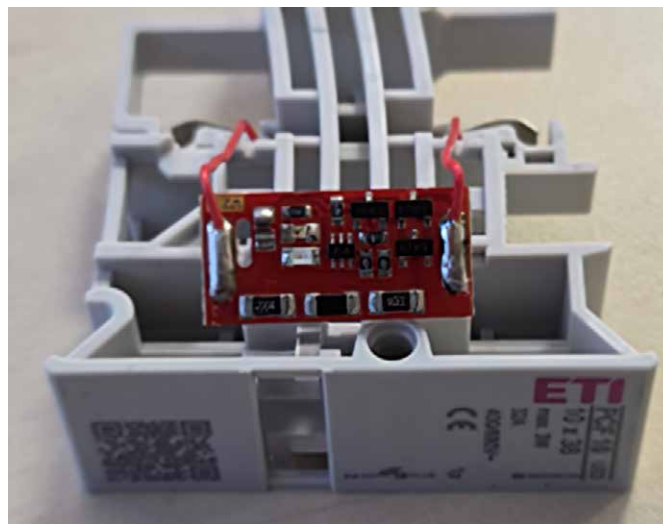
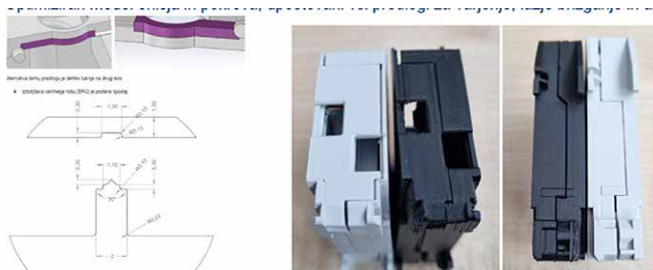
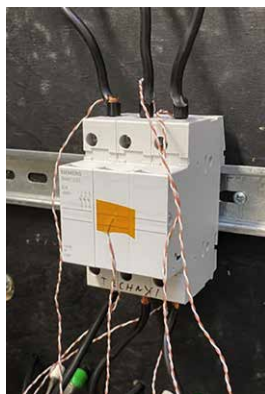


ki vplivajo na toplotno odpornost in varnost izdelka:

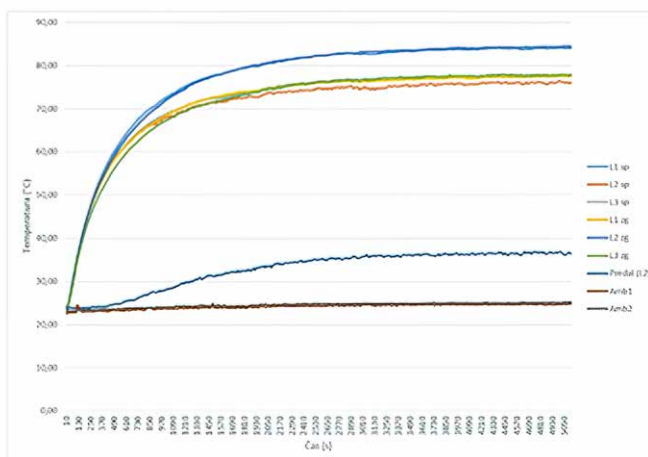
- Material zaskočnika Delrin 100NC (POM) je nadomeščen z Lexan 943A (polikarbonat), ki prestane Glow Wire test pri 960 °C. Zaskočnik je izboljšán in poenoten z izdelkom C 25 in bo postal standardni sestavni del ločilnikov saj je prilagojen avtomatski montaži.
- Material predala je zamenjan iz PA46 GF30 v PA66 GF30 (Vampamid), ki zagotavlja večjo toplotno odpornost in pocenitev izdelka na podlagi večanja količin s poenotenjem materiala.

3. Konstruksijske izboljšave:

- Ločitev ohišja in pokrova je optimizirana za boljše ultrazvočno varjenje. Samo konstruiranje ohišja in varilnih nastavkov je potekalo v sodelovanju s podjetjem VIAL Automation, ki so potrdili našo konstrukcijo in tudi dobavili ultrazvočni varilnik plastičnih sestavnih delov.
- Oblika predala na čelni strani je poenotena z družino izdelkov EFD.
- N-polski priključek je pri izvedbi brez N-pola dodatno zaprt, kar zmanjša možnost napačnega priklopa. Na izdelku je gravura N s katero se je ukinilo označevanje polov.
- Spremenjen je način medsebojnega povezovanja večpolnih izvedb: kovinske povezave so zamenjane s plastičnimi povezovalnimi elementi, kar omogoča kompaktnější izdelek in modularno sestavo z uporabniške strani.



ETI	RETI-LAB	Doc: 04/2023
		Date: 27.01.2023
		Page: 7



4. Nadgradnja LED indikatorja z možnostjo prenosa informacije na dajavo

S prenovo se je uvedla tudi dodatna funkcija izdelka ki omogoča prigradnjo IR sprejemnika s katerim se indikacijo prekinitve talilnega vložka lahko pošilja na daljavo. Razvoj elektronskega vezja se je izvajal v sodelovanju s podjetjem Strip's d.o.o., ki je bil izbran tudi kot dobavitelj el. vezij.

Prenovljeni PCF 10 tako utrjuje položaj ETI kot enega večjih globalnih proizvajalcev zaščitnih stikalnih elementov ter odpira vrata novim tržnim priložnostim v segmentu nizko napetostnih rešitev. Izdelek se proizvaja pod blagovnimi znamkami ETI, SIEMENS kot večinski odjemalec, EATON, Jean Muller, ITALWEBER in Gewiss. S prenovo in izboljšavami, dodanimi funkcijami ter povečanjem kapacitet avtomatske linije pa se pospešeno išče nove kupce.

Nova lokacija proizvodnje – nov korak v razvoju ETI-ja

ETI nadaljuje razvoj v smeri večje učinkovitosti, boljše organizacije in trajnostno naravnane proizvodnje. Eden izmed projektov letošnjega leta je odprtje nove proizvodne lokacije, ki predstavlja pomembno razširitev naših proizvodnih zmogljivosti in hkrati novo poglavje v organizaciji dela. Najete prostore podjetja Skitti smo uradno prevzeli 11. avgusta 2025, od takrat pa se postopoma selijo procesi in oprema, ki bodo omogočili še bolj stabilno, pregledno in učinkovito proizvodnjo.

Nova lokacija – 2065 m² sodobnih delovnih površin

Nova proizvodna enota je umeščena v povsem novih prostorih podjetja Skitti, s katerim smo sklenili najem za prostor velikosti 2065 m². Prostori so zasnovani za težje in zahtevnejše proizvodne procese, ki jih zahteva najemodajalec. Potrebe ETI-ja pa so proizvodni prostori in pogoji za finomehanično montažo, zato smo prostor v celoti priredili potrebam ETI-ja: od priprave elektroinštalacij do logističnih poti, mrežne opreme in varnostnih standardov, ki omogočajo nemoteno delovanje naših proizvodnih procesov.

Selitev linij: P10 in PCF že delujeta, omarice so v teku

Z vzpostavitvijo nove lokacije smo začeli tudi optimizacijo organizacije proizvodnje. Prvi večji premik se je zgodil v avgustu, ko sta bili na novo lokacijo uspešno preseljeni:

- **proizvodna linija P10 in**
- **proizvodna linija PCF.**

Obe liniji sta že operativni in delujeta stabilno. Prostori omogočajo boljšo razporeditev opreme, boljšo pretočnost materiala in večjo preglednost procesov.

Trenutno poteka tudi **selitev programa omaric**, ki je obsežen projekt z več zaporednimi fazami demontaže, transporta, postavitve in ponovnega zagona. Selitev v nove prostore bo prinesla:

- boljšo organizacijo skladišča sestavnih delov,
- lažji dostop do polizdelkov in montažnih postaj,
- krajše interne logistične poti,
- zmanjšanje ročnega manipuliranja materiala
- in najpomembnejše: pomembno povečanje proizvodnih zmogljivosti (nov projekt Craftbox).

Zakaj nova lokacija?

1. Povečanje zmogljivosti obstoječe proizvodne hale na Izlakah.

Obstoječe proizvodne površine v podjetju so v zadnjih letih postale prostorsko omejene zaradi širitve portfelja in rasti ključnih programov, predvsem stikalne tehnike. Zaradi dvojnika avtomatizirane montažne linije EFI P smo potrebovali prostor za postavitev nove. Optimalni proces logistike materiala ter znanje in izkušnje delavcev sta nam narekovala eno: liniji EFI P in EFI p II morata biti skupaj.

2. Boljša organizacija in pretočnost v prihodnje za proizvodno halo na Izlakah.

Z razbremenitvijo proizvodne hale na Izlakah bomo tako omogočili postavitev dvojnika linije C25. Nova prostorska razporeditev bo omogočala jasne poti materiala ter ločitev dobavnih in odvodnih logističnih tokov. To neposredno že izboljšuje učinkovitost in jo bo v prihodnosti le še povečevalo.



3. Priprava na prihodnost

Novi prostori zagotavljajo možnosti za:

- nove projekte,
- širitev avtomatizacije,
- uvajanje digitalnih sistemov (MES, IIoT),
- testna območja za razvoj tehnologij in vzpostavitev novih proizvodov.

Kaj nova lokacija pomeni za zaposlene?

Boljše delovne razmere:

svetlejši, bolj odprti prostori, učinkovito prezračevanje, urejene logistične poti.

Povečane možnosti za razvoj in usposabljanje

Nova lokacija je hkrati priložnost za izpopolnjevanje znanja na področjih:

- avtomatizacije,
- digitalizacije proizvodnje,
- naprednih vzdrževalnih praks,
- upravljanja logistike in procesnih tokov.

Kaj pa še moramo narediti na novi lokaciji Skitti?

Vzpostavitev novega proizvodnega obrata ni majhen zalogaj. Projekt je bil še posebej zahteven zaradi velike časovne omejitve, saj smo širitev proizvodnih zmogljivosti na lokaciji Izlake še na začetku leta 2025 načrtovali v drugačni smeri. Med cilji za prihodnje ostaja:

- pisarna za vodjo PE,
- dodatne lokalne osvetlitve na mestih za pakiranje in kontrolo,
- dodatna montažna nakladalna rampa za lažje upravljanje palet,
- nadstrešek pred vhodom.

Posebna zahvala gre ekipi oddelka Varovalk in Stikal RTPP ter vsem delavcem, ki so bili vključeni v proces selitve in vzpostavitve proizvodnje na novi lokaciji. HVALA!



Borut Markošek

ESG v ETI-ju: od tehnične varnosti do celovite odgovornosti

V ETI-ju že več kot sedem desetletij delujemo v službi varnosti – ljudi, naprav in električnih sistemov. Naše varovalke, odklopniki in drugi zaščitni elementi so nepogrešljivi v domovih, industriji in energetiki po vsem svetu. A sodobne zahteve presegajo tehnično brezhibnost. Kupci, partnerji in regulatorji pričakujejo, da podjetje razume svoj širši vpliv: okoljski odtis, odnos do zaposlenih, kulturo vodenja in odgovorno ravnanje v globalni verigi vrednosti. Zato je ESG postal eden ključnih stebrov našega razvoja.

ESG – več kot obveznost

Čeprav mnogi pojem ESG (Environmental, Social, Governance) povezujejo predvsem z novimi zakonskimi zahtevami, je za ETI to predvsem pristop, ki dopolnjuje naše poslanstvo. Že od ustanovitve gradimo kulturo natančnosti, odgovornosti in zanesljivosti – ESG pa nam daje orodja, da te vrednote organizirano prenesemo na vsa področja delovanja.

E (Environmental) – okolje: učinkovitost, materiali in energija prihodnosti

Energetska intenzivnost kot izziv in priložnost

Elektrotehnična industrija je energetsko zahtevna, zato v ETI-ju že vrsto let izvajamo ukrepe za zmanjšanje porabe energije: modernizacijo peči v oddelku keramike, optimizacijo strojnih procesov, napredne sisteme merjenja in upravljanja porabe ter prehod na učinkovitejše tehnologije.



Zavedamo se, da bomo morali v prihodnjih letih ta prizadevanja še okrepiti – tako zaradi evropskih smernic razogljichenja kot zaradi ekonomike proizvodnje.

Materiali in trajnostni razvoj izdelkov

Naši izdelki so del kritične infrastrukture, zato morajo biti iz trpežnih in kakovostnih materialov. Hkrati se

prilagajamo trajnostnim smernicam:

- zmanjšujemo porabo primarnih surovin,
- optimiziramo konstrukcijo izdelkov,
- uvajamo materiale z nižjim okoljskim odtisom,
- izboljšujemo možnost recikliranja.

Pri razvoju izdelkov se vedno bolj oziramo na celotni življenjski cikel – od zasnove do končnega ravnanja z materialom.

Odgovorno ravnanje z odpadki in emisijami

Keramična in kovinsko-predelovalna industrija ustvarja različne vrste odpadkov. Zato v ETI-ju stalno izboljšujemo:

- sortiranje in ponovno uporabo odpadnih materialov,
- načine ravnanja z nevarnimi snovmi,
- nadzor emisij v zraku in vodi,
- sodelovanje s certificiranimi partnerji za odvoz in recikliranje.

S (Social) – družba: ljudje, kultura in lokalna skupnost Zaposleni kot gonilo inovacij

Naša panoga zahteva vrhunsko znanje – od elektrotehnike, strojništva in materialov do digitalizacije. Zato je vlaganje v kompetence zaposlenih za nas strateška prednostna naloga. Redno skrbimo za izobraževanja, uvalne programe, prenos znanj med generacijami in podporo inovativnosti.

Varnost in dobro počutje na delovnem mestu

Ker delamo s stroji, elektriko in materiali, je varnost pri delu ključni del kulture ETI-ja. To vključuje:

- stalne preglede delovnih mest,
- redna usposabljanja,
- izboljšave ergonomije,
- preventivne zdravstvene programe.

Dobro počutje pa ni povezano le s tehnično varnostjo – pomembno je tudi psihološko okolje. Zato spodbujamo odprto komunikacijo, sodelovanje in vzajemno spoštovanje.

Povezanost z lokalnim okoljem

ETI je pomemben del širše skupnosti. Podpiramo šole, društva, lokalne dogodke in projekte, ki izboljšujejo kakovost življenja.

Ponosni smo, da lahko mladim v regiji ponudimo kakovostna delovna mesta in možnosti strokovnega razvoja.

G (Governance) – upravljanje: etika, transparentnost in dolgoročna vizija

Visoki standardi glede kakovosti in skladnosti

Naši kupci – od elektrodistribucij do industrijskih sistemov – od nas pričakujejo brezkompromisno kakovost in sledljivost. Zato politiko upravljanja gradimo na:

- strogi skladnosti z mednarodnimi standardi,
- etičnem delovanju na vseh trgih,
- transparentnosti do partnerjev in regulatorjev,
- sistematičnem upravljanju tveganj.

Odgovornost v dobavni verigi

Delujemo globalno, zato moramo biti pozorni tudi na pogoje dela, okoljske standarde in poslovno etiko naših dobaviteljev.

Zato krepimo mehanizme preverjanja, sodelovanja in spremljanja v celotni verigi vrednosti.

Trajnostni razvoj kot del poslovne strategije

ESG ni le dopolnilo k strategiji ETI-ja – je njen sestavni del. Ta načela nas vodijo pri razvojnih projektih, nalož-

bah, digitalizaciji, kadrovski politiki in postavljanju dolgoročnih ciljev.

Kaj ESG pomeni za prihodnost ETI-ja?

- **Kupci in regulatorji zahtevajo vse večjo preglednost:** nove obveznosti poročanja zahtevajo natančne podatke in sistematično upravljanje.
- **Energetska preobrazba ustvarja nove trge:** zaščita električnih sistemov bo še pomembnejša v času elektrifikacije prometa, rasti števila sončnih elektrarn in digitalizacije omrežij.
- **Trajnostni izdelki postajajo konkurenčna prednost:** kupci želijo rešitve z manjšim okoljskim odtisom in daljšo življenjsko dobo.
- **Zaposleni pričakujejo kulturo zaupanja in razvoja:** močna organizacijska kultura je ključ do inovacij in zadržanja talentov.

ESG je pot, ki jo soustvarjamo vsi

V ETI-ju ESG ni zgolj dokument ali poročilo – je način razmišljanja in delovanja. Vsak izmed nas ga soustvarja: s skrbjo za varno delo, odgovornim ravnanjem z materiali, dobrimi odnosi, idejami za izboljšave in odnosom do okolja.

ESG nam pomaga, da ostanemo tisto, kar smo od nekdaj: **zanesljiv, odgovoren in razvojno usmerjen partner**, ki gradi varnejši in trajnostno usmerjen energetske svet.

Kje smo danes?

Čeprav mnogi ESG povezujejo predvsem s poročanjem, se paradigma hitro premika. ESG postaja **operativno vprašanje**, ki vključuje procese, kulturo, strategijo in naložbe. Podjetja, ki se z njim ukvarjajo samo zato, ker morajo, pogosto ostanejo pri birokratskem pristopu. Podjetja, ki vanj vložijo širše, pa opažajo konkretne koristi: boljšo učinkovitost, večjo inovativnost in hitrejše prilagajanje trgu.

Naša vloga pri razvoju kulture ESG

Ne glede na to, v kateri vlogi delujemo, vsak od nas prispeva k trajnostnemu razvoju podjetja. To pomeni premišljeno rabo energije, skrb za varnost, spoštljivo komunikacijo, spoštovanje etičnih standardov in pripravljenost na spremembe. ESG ni projekt ali seznam nalog – je način razmišljanja in odločanja.

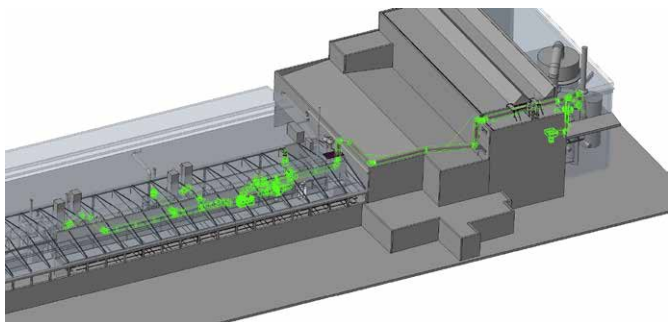
Pogled naprej

V prihodnosti bo ESG še bolj vpet v strategijo podjetij. Novi standardi poročanja, digitalni dvojčki za spremljanje vplivov, strožje zahteve glede dobaviteljskih verig in večja transparentnost bodo zahtevali sodelovanje vseh oddelkov. A hkrati se odpira priložnost, da podjetje z inovacijami in odgovornim pristopom krepí ugled, zaupanje in dolgoročno stabilnost.

Franci Ocepek

Rekuperacija

ETI je letos začel z izvedbo energetskega projekta – rekuperacijo odpadne toplote iz treh keramičnih peči, s katero prej neizkoriščena energija postaja uporaben vir energije za SRS in kotlovnico. Projekt združuje tehnološko posodobitev in trajnostni pristop ter predstavlja pomemben korak k večji energetske učinkovitosti.



V oddelku Tehnične keramike ter v Službi za vzdrževanje in energetiko smo letos začeli z izvedbo enega izmed projektov na področju energetske učinkovitosti – rekuperacijo odpadne toplote iz treh keramičnih peči do SRS in kotlovnice. Projekt temelji na zajemu toplote dimnih plinov prek zračnih izmenjevalcev, ki omogočajo, da prej neizkoriščena toplota postane dragocen vir energije. Največji del tako pridobljenega toplega zraka je usmerjen v sušilno-razpršilni stolp (SRS), kjer se uporablja kot neposredni vir energije pri sušenju keramičnega granulata. Pomemben delež toplote pa prek sekundarnega izmenjevalca deluje tudi kot podporni vir ogrevanja v kotlovnici. Z novim sistemom vzpostavljamo učinkovito kroženje energije med nosilnimi tehnologijami in prispevamo k racionalni rabi energije v celotnem obratu.

Sistem izrabe toplote iz komornih peči omogoča, da se vroč zrak (200–300 °C), ki nastaja pri sintranju keramike, prek izmenjevalcev in novega izoliranega cevovoda usmeri v sušilni stolp Dorst, kjer se uporablja kot predgreti sušilni zrak. Plinski gorilnik nato dogreje zrak le še do potrebne temperature, kar precej zmanjša porabo zemeljskega plina. Presežki toplega zraka se izkoriščajo prek dodatnega izmenjevalca zrak/voda za dogrevanje ogrevalnega sistema podjetja. Celoten energijski tok pa nadzira napreden sistem krmiljenja, ki vključuje napreden ventilator, avtomatsko regulacijo loput ter nadzor pretokov in tital. Na ta način sistem zagotavlja, da sušilni stolp ob vseh pogojih prejema ustrezno količino in temperaturo zraka, v primeru pomanjkanja toplote pa samodejno preklopi na zajem hladnega zraka, kot je to



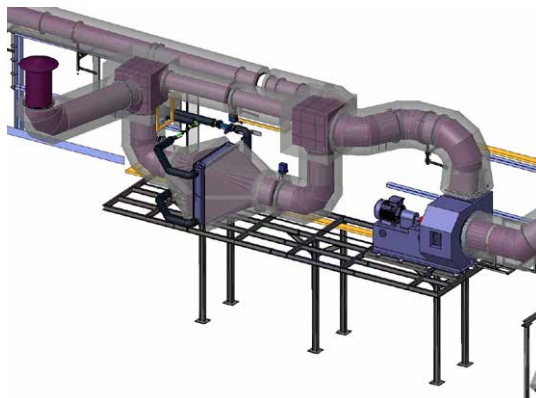
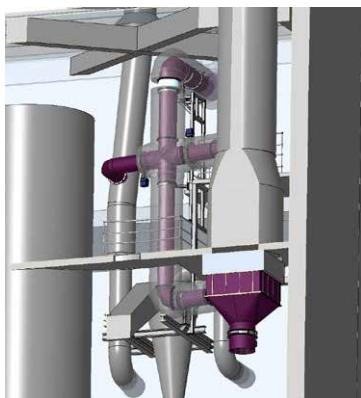
potekalo doslej.

Letni prihranek, ocenjen na približno 3500 MWh, od katerih dve tretjini prihranimo na SRS, eno tretjino pa v kotlovnici, predstavlja pomemben korak k zmanjšanju porabe plina, izboljšanju trajnostnega profila proizvodnje in razbremenitvi obstoječih sistemov.

Pomembno pa je, da projekt ni zasnovan kot zaključena celota, temveč kot temelj širše energetske slike v Tehnični keramiki in ETI-ju na splošno. Razvija se skupaj z drugimi energetskimi projekti: digitalizacijo energentov, ki omogoča natančno spremljanje in optimizacijo porabe energije, novo generacijo peči za sintranje, ki obeta nižjo porabo in večjo procesno stabilnost, ter razvojem tehnologije ORC za dodatno izkoriščanje odpadne toplote in proizvodnjo električne energije.

Predstavljena vsebina je zanimiva tudi za Kemijski inštitut, ki se ukvarja z naprednimi materiali in energetskimi rešitvami, ter za novo enoto DUBT v Kisovcu, ki razvija sodobne tehnologije in raziskovalne platforme. Že potekajo aktivnosti, kako projekt še nadgraditi, ga razširiti na druge procese ter vključiti v subvencionirane evropske in slovenske projekte, prek katerih bi lahko črpali dodatna sredstva za razvoj in uvedbo naprednih energetskih rešitev. Energetski projekti so hkrati skladni z že oddanimi projekti, pri katerih ETI aktivno sodeluje – s projek-

tom Konzorcija Kemijskega inštituta CarbNETs in projektom IPCE v RC eNeM ReWaste2H2 –, kar dodatno potrjuje strateško usmeritev in razvojno kontinuiteto na področju naprednih energetskih tehnologij. Projekt rekuperacije tako predstavlja pomembno tehnično izboljšavo in je naložba v prihodnost, ki prinaša konkretne prihranke in ustvarja razvojne priložnosti, ki povezujejo industrijo, raziskovalne institucije in podporna okolja. Hkrati pa je tudi korak k postopnemu, realnemu razogljičenju gospodarstva.



Boštjan Hudomalj

Sončna elektrarna Kamnik – FE ETI Kamnik

Odločitvi, da postavimo sončno elektrarno (SE) na eno izmed streh v našem podjetju, je botrovalo več dejavnikov: težnja po samooskrbi, razogljičenje, visoke cene električne energije, ki so bile posledica energetske krize, zahteve naših strank, pa tudi objavljen razpis za subvencije za sončne elektrarne.



Najprej je bilo potrebno poiskati primerno streho oziroma površino in izvajalca. Glede strehe je pomembna sama lokacija, orientiranost in kakovost obstoječe strešne kritine. Ustreznost so določili izvajalci pregledali z droni, s katerimi so določili potencialne velikosti elektrarne, osenčenost strehe in podobno. Na lokaciji Izlake smo ugotovili, da strešne površine niso najbolj primerne, ker imamo kot prvo na južni strani podjetja 477 metrov visok hrib Kamnik, ki v zimskih mesecih meče senco na podjetje, kot drugo pa strešne kritine, ki so starejšega letnika in prej potrebne zamenjave kot pa dodatne obremenitve. Zato smo pozornost usmerili na lokacijo v Kamniku. Tam z osenčenostjo nismo imeli težav, smo se pa delno spopadli z enako težavo kot na lokaciji Izlake, to je kakovostjo strešne kritine. Na srečo smo pred leti obnovili streho nad skladiščem, ki se je izkazala kot primerna in ustrezna površina. Tudi strokovno mnenje je to potrdilo. Tako smo začeli iskati izvajalca za dobrih 1000 m² veliko streho.

Na ogledu se je izmenjalo več ponudnikov, ki so se med seboj razlikovali po velikosti postavljene SE, po orientiranosti SE, po ponujeni ceni in po načinu plačila kupnine. Za izvedbo smo izbrali podjetje Elbos d.o.o. iz Gabrovke, ki nam je ponudilo praktično največjo SE, po najnižji ceni in z najugodnejšimi plačilnimi pogoji. Poklicali smo tudi nekaj njihovih referenc in preverili njihovo zadovoljstvo z izbiro omenjenega ponudnika, pri eni izmed njih smo preverili izvedbo še v naravi. Ker nihče ni omenil težav z

izvajalcem, postavljena SE pa je bila v skladu z našimi pričakovanji, smo s podjetjem Elbos d.o.o. podpisali pogodbo za postavitev SE.

S strani Elektra Ljubljana d.d. smo pridobili soglasje za SE, tako da smo lahko pristopili k izvedbi. S postavljanjem je izvajalec začel v začetku novembra 2024. Na streho so nam namestili 348 fotovoltaičnih modulov z močjo 440 Wp, kar skupaj zneso 153,1 kWp. Hkrati so za njeno brezhibno in optimalno delovanje potrebni še optimizatorji, ki jih imamo 174. Izvedli so še elektroinstalacijo in strelavo, opravili meritve ter z delom zaključili konec novembra 2024. SE je bila uradno priključena s strani Elektra 21. 2. 2025. Predvidevali smo, da bo SE v enem letu proizvedla približno 7 do 8 % električne energije, ki jo dejansko porabimo na lokaciji Kamnik. Njeno delovanje spremljamo preko aplikacije Solaredge Monitoring in do konca novembra nam je SE proizvedla približno 137.000 kWh električne energije. Kot zanimivost lahko še napišemo, da je bila rekordna dnevna proizvodnja električne energije 11. 5. 2025 in je znašala 962,2 kWh.

Z zagonom sončne elektrarne smo v ETI-ju naredili prvi, sicer majhen korak, a vendar korak k razogljičenju. Verjamemo pa, da ta korak ni zadnji, saj imamo pred seboj kar nekaj projektov v tej smeri.



Novoletna voščila članov Sveta delavcev ETI, d. o. o., za leto 2026

Spoštovane sodelavke in sodelavci.

Ob koncu leta se z veseljem ozrem nazaj in pomislim na vse trenutke, ko smo skupaj iskali rešitve in si med seboj pomagali prebroditi kakšno težavo.

Iskrena hvala vsakemu izmed vas za sodelovanje, pripravljenost prisluhniti in odprtost, s katero soustvarjate prijetno delovno okolje, v katerem se dobro počutimo.

Včasih smo skupaj iskali odgovore, drugič smo se nasmajali ob drobnih situacijah, ki jih prinese vsakdan. Brez vaše energije in zavzetosti bi bilo naše leto precej bolj dolgočasno, zato sem vam še posebej hvaležna, da skupaj gradimo korektno sodelovanje in medsebojno spoštovanje.

Naj vam prihajajoči dnevi prinesejo nekaj miru, malo počitka, smeha in malo tiste prijetne lenobe, ki si jo človek lahko privošči samo decembra, ter čas za druženje s svojo družino in prijatelji.

V novo leto pa vstopimo z mislijo, da skupaj zmoremo več, kot si morda včasih mislimo, ter veliko dobrih zgodb, ki jih bomo tudi v prihodnjem letu ustvarjali skupaj.

Ani Lipovšek

Predsednica Sveta delavcev ETI, d.o.o.

Drage sodelavke, dragi sodelavci,

hvala vam za vaše sodelovanje, prizadevnost in profesionalnost skozi leto.

Kot član sveta delavcev in predstavnik zaposlenih v nadzornem svetu zelo cenim vaš doprinos in zavezanost k temu, da skupaj ustvarjamo delovno okolje, ki temelji na spoštovanju, dialogu in skupnih ciljih.

Vsako leto prinese svoje izzive in priložnosti, zato je toliko bolj pomembno, da ostajamo povezani in usmerjeni naprej.

Verjamem, da bomo tudi v prihodnjem letu s sodelovanjem in odprtim pogovorom gradili še boljše pogoje za vse nas.

Naj vam novo leto prinese veliko zdravja, zadovoljstva, osebnih uspehov in novih priložnosti na profesionalni poti.

Srečno 2026!

Nejc Herman

Naj čas nikoli ne mineva tako hitro, da ne bi za hip postali, pomislili na drage sorodnike, sodelavce, prijatelje, se nasmehnili, spomnili in občutili lepoto tega, da imamo drug drugega.

Srečno, zdravo, veselo, uspešno leto 2026 ter varen korak na vseh poteh.

Knez Helena

Sreča je čudežni prah,

ki ga narava iz svojih angelskih rok strese v naše naročje, da ga čujemo in negujemo z medsebojno toplino in razumevanjem, s prijateljsko iskrenostjo in pomočjo.

Želim vam mnogo čudežnega prahu, zdravja in izpolnitev želja v letu 2026.

Helena Feštanj

Spoštovane sodelavke in sodelavci,

hvala za vaš trud, znanje, predanost in medsebojno podporo, ki ste jo skozi leto vlagali v naše skupno delo.

Skupaj smo premagali izzive in dosegli pomembne rezultate, za kar smo lahko ponosni.

V novem letu vam želim predvsem zdravja, osebnega zadovoljstva, ustvarjalnosti in novih priložnosti. Naj nas še naprej povezuje spoštovanje, sodelovanje in občutek pripadnosti, ki ga s skupnimi močmi gradimo vsak dan.

Srečno in uspešno leto 2026.

Peter Drnovšek

Toplini vsa vrata naj božič odpre, naj se srečno obdobje vam začne. A leto prihodnje naj vam zdravja da, sreče, ljubezni pa v čaši brez dna.

Marjan Podbregar

V letu, ki prihaja, vam želim predvsem zdravja, osebne in poklicne rasti ter veliko iskrenih, pozitivnih trenutkov – tako v službi kot doma.

Naj bo leto 2026 leto spoštovanja, sodelovanja in novih priložnosti.

Blanka Klopčič

Drage sodelavke, dragi sodelavci,

zahvaljujem se vam za ves trud, predanost in sodelovanje v minulem letu. Skupaj smo pokazali, da z dialogom, spoštovanjem in vztrajnostjo lahko uspešno premagujemo izzive.

V novem letu vam želim predvsem zdravja, osebnega zadovoljstva ter veliko uspehov tako na delovnem mestu kot v zasebnem življenju.

Srečno 2026!

Jasmin Veladžić

Tanja Milošević, SD ETI PROPLAST

Novoletno voščilo SD ETI PROPLAST

Spoštovane sodelavke in sodelavci,

v prazničnem času vam želim, da si vzamete čas zase, za svoje najbližje in za vse, kar vas osrečuje. Naj vam prazniki prinesejo mir, sproščenost in prijetne trenutke, novo leto pa naj bo polno zdravja, motivacije in novih priložnosti.

Hvala, ker skupaj ustvarjamo dobro delovno okolje in uspešne zgodbe.

Vesele praznike in srečno 2026!



Damjan Kostanjevec, predsednik SP SKEI ETI

Poslanica predsednika SP SKEI ETI



Poslanica predsednika SP SKEI ETI

Drage kolegice in kolegi, ob zaključku letošnjega leta se vam iskreno zahvaljujem za vso podporo, sodelovanje in solidarnost, ki ste jo pokazali v preteklih mesecih. Za nami je leto izzivov, a tudi leto, v katerem smo dokazali, da znamo kot skupnost stopiti skupaj, ko je to najbolj potrebno.

Vaša predanost, vztrajnost in pripravljenost braniti naše skupne pravice so temelj, na katerem gradimo močnejši in pravičnejši delovni vsakdan. Skupaj smo dosegli pomembne premike in si izborili boljše pogoje tam, kjer je bilo to mogoče. Pred nami je volilno leto in takrat se bodo postavili tudi novi cilji, nova pričakovanja in z vašo podporo sem prepričan, da noben izziv ne bo pretežak.

Naj vam prihajajoče leto prinese veliko zdravja, osebnega zadovoljstva in uspehov. Naj bo leto, v katerem bomo še bolj povezani, odločni in enotni v prizadevanju za spoštovanje dela ter dostojanstvo vsakega posameznika. V imenu sindikalne podružnice vam želim mirne praznike in srečno novo leto 2026!

Mihael Gošte, Predsednik KSP ETI

Poslanica predsednika konference sindikalnih podružnic SKEI ETI



Veliko sreče, zdravja in miru. Topline in osebnega zadovoljstva. Veliko novega in vzpodbudnega, doseženega in osvojenega. Naj vse ovire postanejo premostljive, vse kar je bilo predaleč, dosegljivo, vse kar je bilo nemogoče, možno, vse, česar nismo imeli, pa četudi se ne uresniči, pa naj ostane v duhu upanja, vztrajnosti in poguma.

Vesel božič in vse lepo v novem letu, ki prihaja.

Predsednik KSP ETI
Miha Gošte

Letni razpored delovnega časa

2026	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
JANUAR 2026	ČET P	PET P	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D
FEBRUAR 2026	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED P	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB
MAREC 2026	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED D	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB
APRIL 2026	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED P	PON P	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D
MAJ 2026	PET P	SOB P	NED SOB	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D
JUNIJ 2026	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED
JULIJ 2026	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D
AVGUST 2026	SOB SOB	NED NED	PON KLD	TOR KLD	SRE KLD	ČET KLD	PET KLD	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB P	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D
SEPTEMBER 2026	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D
OKTOBER 2026	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D
NOVEMBER 2026	NED P	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED D	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB
DECEMBER 2026	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D

JANUAR 2027	PET P	SOB P	NED SOB	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D	PET D	SOB SOB	NED NED	PON D	TOR D	SRE D	ČET D
-------------	----------	----------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	------------	------------	----------	----------	----------	----------	----------	------------	------------	----------	----------	----------	----------

OPOMBE:

V primeru spremenjenih okoliščin se v skladu s podjetniško kolektivno pogodbo letni razpored delovnega časa prilagaja. Delovni koledar za leto 2026 predvideva 10 dni kolektivnega letnega dopusta (KLD). Izjema so nekatera delovna mesta (npr. skladišča) in PPM, kjer bo kolektivni dopust razpisan le v času od 3. 8. do 7. 8. 2026. Ne glede na razpis kolektivnega dopusta, npr. v vzdrževanju, obračunu plač ipd., za katere KLD ni razpisan, kot je bilo to običajno tudi v preteklih letih. O režimu dela in morebitnih izjemah bodo zaposleni na omenjenih delovnih mestih obveščeni s strani svojih vodij.

Pri razporejanju letnega dopusta se brezpogojno upošteva zakonska določba, da mora vsak delavec v koledarju najmanj dveh zaporednih tednov. Naloga vodij je, da za delavce, za katere ne velja dvotedenski KLD, sporočijo, izrabili dva zaporedna tedna letnega dopusta.

Dela prosti državni prazniki in drugi dela prosti dnevi			
1. in 2. januar:	novo leto	25. junij:	dan državnosti
8. februar:	Prešernov dan	15. avgust:	Marijino vnebovzetje
5. april:	velika noč	31. oktober:	dan reformacije
6. april:	velikonočni ponedeljek	1. november:	dan spomina na mrtve
27. april:	dan upora proti okupatorju	25. december:	božič
1. in 2. maj:	praznik dela	26. december:	dan samostojnosti in enotnosti

22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	KOLED. DNEVI	P	SOB	NED	delovni DNEVI	k.dopust DNEVI	DEL. URE	PLAČ. URE
ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB								
D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	31	2	5	4	20	0	160	176
NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB											
NED	D	D	D	D	D	SOB				28	0	4	4	20	0	160	160
NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR								
NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	D	31	0	4	5	22	0	176	176
SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET									
D	D	D	SOB	NED	P	D	D	D		30	2	4	4	20	0	160	176
PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED								
D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	31	1	5	5	20	0	160	168
PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR									
D	D	D	P	D	SOB	NED	D	D		30	1	4	4	21	0	168	176
SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET								
D	D	D	SOB	NED	KLD	KLD	KLD	KLD	KLD	31	0	4	4	18	5	144	184
SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON								
SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D	31	0	5	5	16	5	128	168
TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE									
D	D	D	D	SOB	NED	D	D	D		30	0	4	4	22	0	176	176
ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB								
D	D	SOB	NED	D	D	D	D	D	SOB P	31	0	5	4	22	0	176	176
NED	PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON									
NED	D	D	D	D	D	SOB	NED	D		30	0	4	5	21	0	168	168
TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED	PON	TOR	SRE	ČET								
D	D	P	P	SOB P	NED	D	D	D	D	31	1	4	4	22	0	176	184

SKUPAJ 2026

365 7 52 52 244 10 1.952 2.088

LEGENDA:

D - DELOVNIK

P - PRAZNIK

SOB - SOBOTA

NED - NEDELJA

KLD - KOLEKTIVNI DOPUST

a lahko naknadno spremeni.

ovna mesta in oddelki v PNL (odpremna
ktivnega dopusta pa so nekatera delovna
h letih.

rodij najkasneje do 31. 3. 2026.

arskem letu izrabiti del dopusta v trajanju
ijo v PKPS, kdaj bodo ti delavci v letu 2026

Simon Okrogar

Uporaba umetne inteligence v praksi

Umetna inteligenca mi je omogočila, da sem zahtevne in ponavljajoče se korake 3D-renderiranja izdelkov ETI spremenil v avtomatiziran, hitrejši in zanesljivejši proces. Primeri uporabe segajo od ustvarjanja osnovne kode do popolne avtomatizacije ključnih delov renderiranja, kar zmanjšuje napake in prihrani veliko časa. V članku predstavljam dva praktična primera, ki kažeta, kako konkretno umetna inteligenca izboljšuje naše interno delo.

Umetna inteligenca je danes pogosto predstavljena skozi velike koncepte in abstraktne obljube, a njena prava moč se pokaže tam, kjer rešuje konkretne težave. Eden takšnih primerov je moj delovni proces renderiranja 3D-modelov izdelkov ETI. Gre za rutino, ki zahteva natančnost, veliko ročnega dela in pogosta ponavljanja. Prav tu pa se je izkazalo, kako lahko premišljena uporaba umetne inteligence spremeni način dela, zmanjša možnost napak in prihrani veliko časa.

V članku predstavljam dva praktična primera uporabe umetne inteligence. Oba predstavljata majhen del večjega delovnega procesa, a vplivata na učinkovitost in hitrost dela. Prvi primer prikazuje, kako umetna inteligenca pomaga ustvariti osnovno kodo, ki jo nato dopolnim sam. Drugi primer pa kaže, kako je mogoče s pomočjo umetne inteligence avtomatizirati ključne korake v postopku 3D-renderiranja.

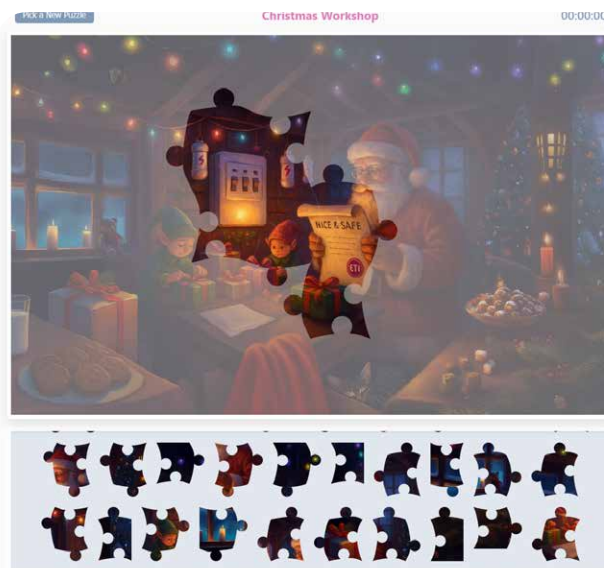
Prvi primer: ustvarjanje osnovne kode

Pri nekaterih nalogah potrebujem hitro izhodišče, na primer manjšo skripto ali začetno logiko preproste igre. Umetna inteligenca tukaj deluje kot inteligentni osnutek. Ponuja osnovno strukturo kode, ki jo nato nadgradim, optimiziram in prilagodim dejanskim potrebam.

Tak primer je bila mini igra sestavljanke, ki sem jo sprva želel uporabiti samo kot del noveletnega voščila. Kmalu pa se je pokazalo, da lahko iz tega nastane zanimiva zgodba in podlaga za različne marketinške aktivnosti. Umetna inteligenca je pripravila tehnično osnovo, jaz pa sem zasnoval obliko sestavljanke in pripravil prototip.

Največja prednost uporabe umetne inteligence pri pisanju kode je ta, da preskočim začetno fazo in takoj dobim delujoč osnutek, ki ga nato nadgradim.

Seveda to ne pomeni, da je takšno kodo mogoče brez preverjanja vključiti v končne rešitve. Pri vsaki uvedbi je treba poskrbeti za varnost, skladnost s sistemi in notranjimi smernicami, kar ostaja odgovornost razvijalca.



Drugi primer: avtomatizacija 3D-renderiranja

Če je prvi primer osnovni prikaz zmogljivosti umetne inteligence, pa se njena prava vrednost pokaže v procesu 3D-renderiranja. Pri vsakodnevem delu se srečujem z nenehnimi spremembami. Spreminjajo se klišeji, dodajajo se novi produktni pogledi, pojavljajo se nove barvne različice, spreminjajo se velikosti slik in prilagoditve, ki jih zahtevajo različni projekti.

Kako je proces potekal prej

Velik del nalog je bil ročen:

- obračanje 3D-modela za vsak želeni kot in ročno prilagajanje kamere;
- ročno menjavanje klišejev in potiskov;
- ročno poimenovanje vseh datotek glede na šifre izdelkov;
- dodatna obdelava slik v Lightroomu;
- obrezovanje slik tako, da je izdelek čim bolj viden;
- pretvorba slik v format, primeren za spletno stran.

Tak postopek je bil na začetku še vzdržan,



ETITEC prej



ETITEC potem

če je naloga enkratna. Težave pa se pojavijo ob spremembah, ponovitvah ali zahtevah po dodatnih pogledih. In če pomislimo, koliko izdelkov in šifer ima ETI, potem je iskanje rešitve v avtomatizaciji edini smiselni korak.

Kako proces poteka danes

Prvotno pripravo scene v Blenderju še vedno opravi ročno, saj je treba popraviti 3D-modele, pravilno razporediti elemente in nastaviti klišeje. Ko pa je scena pripravljena, sledi avtomatiziran del procesa, ki ga upravlja skripta, ustvarjena s pomočjo umetne inteligence.

Največja pridobitev je, da večino ponavljajočih se korakov opravi z enim klikom, hkrati pa ohranim popoln nadzor nad končnim videom renderjev.

Danes so avtomatizirani naslednji koraki:

- dodajanje ali odstranjevanje želenih pogledov;
- namestitev kamere tako, da model zapolni čim večji del slike;
- avtomatsko nalaganje in menjavanje klišejev;
- dodatna obdelava renderja neposredno v Blenderju;
- shranjevanje izhodnih slik v formatu PNG ali WEBP;
- samodejno poimenovanje slik glede na šifro izdelka in izbrani pogled.

Sledi še zadnji korak. **Slike povlečem v Photoshop droplet, ki jih samodejno obreže na največjo vidno velikost modela** ne glede na to, ali so slike v mapah in podmapah.

Ali je še kaj prostora za dodatno avtomatizacijo?

Vedno obstaja možnost za dodatne izboljšave. Ključno pa je vprašanje, ali je nadaljnja avtomatizacija v določenem primeru smiselna. Veliko je od-

visno od vhodnih podatkov in kompleksnosti modelov. Pri modelih, kjer so vsi deli enaki in se menja le kliše, na primer pri varovalkah NH, je pristop drugačen. Tam lahko uporabim enoten model in dinamično zamenjam samo kliše.

Pri modelih ETITEC pa se ti že znotraj iste produktne skupine razlikujejo. V takih primerih se je izkazalo, da je kombinacija ročnega dela in avtomatizacije najboljša. Tak pristop omogoča fleksibilnost in hiter odziv na popravke, ne da bi bilo treba razbijati celoten sistem.

Trenutno največ časa še vedno vzamejo klišeji, saj ima vsak model svoj edinstven grafični element. Te klišeje ročno izluščim ali sestavim iz dokumentov PDF, kar pomeni, da ta del procesa za zdaj še ni primeren za avtomatizacijo.

Matic Pirš

MS Copilot in agenti

Microsoft je na konferenci Ignite predstavil razširjen razvoj Copilota in aplikacij Microsoft 365. Usmeritev je jasna. Pogovor postane glavni način dela, agenti prevzamejo rutino, vi pa urejate vsebino. Spremembe zajamejo Word, Excel, PowerPoint, Outlook, SharePoint in nove storitve za podjetja. Copilot postane del vsake aplikacije. Dokumenti, preglednice, predstavitve, e-pošta in notranje strani nastajajo skozi pogovor. Uporabnik poda zahtevo, agent razume namen in opravi delo za vas. Ta premik odstrani ročno preklapljanje med okni. Delo poteka v eni točki in enem kontekstu.

Word, Excel in PowerPoint dobijo nove agente. Ti delujejo kot pomočniki v ozadju. Uporabnik opiše, kaj želi pripraviti, agent pa izdela dokument. Vključi raziskavo, določi ustrezno strukturo in po potrebi doda tabelo, grafikon ali seznam. Dokument čaka v aplikaciji, pripravljen za vaše dopolnitve. Prehod med »chat« pogovorom in urednikom poteka v istem oknu. Ni potrebe po kopiranju podatkov iz aplikacije v aplikacijo. Sistem razume kontekst pogovora in prilagodi predloge glede na opisane cilje.

Agenti delujejo s kombinacijo jezikovnih modelov in razumevanja aplikacijskih funkcij. Model razume besedilo vaše zahteve. Nato izbere korake v Wordu, Excelu ali PowerPo-



intu. Če v Wordu naročite strokovni članek s tremi razdelki, agent najprej oblikuje strukturo dokumenta. Nato pripravi osnutek z viri in povzetki. Če ga prosite za spremembo tona, pravila sloga ali preoblikovanje naslovov, agent izvede urejanje v aplikaciji. Pri Excelu agent razume podatke in jih obdeluje z znanjem funkcij. Če želite primerjavo prodaje po regijah, agent pripravi preglednico iz opisa, določi formule in ustvari grafikon. Pri PowerPointu agent iz besedila ustvari nabor drsnic. Izbere postavitev, vizualno razdeli poglavja in pripravi predloge slik. Tak način delovanja odpravlja ročno iskanje funkcij. Agenti razumejo strukturo dokumenta in jo prilagodijo navo-

dilom. Ne delujejo kot generatorji besedila, temveč kot vmesnik do funkcij aplikacij.

Aplikacije dobijo način Agent Mode. To je način dela, pri katerem podate navodilo, agent pa uredi besedilo, preoblikuje naslove ali posodobi slog. Agent Mode je neposredna plast nad funkcijami Worda, Excela in PowerPointa. Ne potrebujete menijev. Ne iščete ukazov. Zapišete ali izgovorite, kaj želite, agent pa takoj izvede dejanje. Word ponuja način Agent Mode naročnikom storitev Microsoft 365 Copilot in Microsoft 365 Premium. Excel in PowerPoint ga ponujata v programu Frontier. Delovanje Agent Mode pokaže največ pri dolgotrajnem urejanju

obstojećih dokumentov. Če želite enoten slog naslovov v celotnem dokumentu, podate zahtevo. Agent pregleda strukturo in izvede posodobitev. Če želite poenotiti barve grafikonov v PowerPointu, podate navodilo. Agent prilagodi grafične elemente na vseh drsnicah. Če želite v Excelu zamenjati način izračuna, agent prepozna uporabljene formule in pripravi novo različico. Agent Mode skrajša pot od ideje do končnega dokumenta, ker prevzame niz manjših opravil.

Outlook prejme predloge dejanj, ki pomagajo urediti nabiralnik. Sistem izpostavi sporočila, ki zahtevajo vaš odgovor. Pripravi osnutke, predlaga sestanke ali povzetke korespondence. Na mobilnih napravah z operacijskima sistemoma iOS in Android beta podpira glasovna navodila. Uporabnik pove zahtevo, sistem pa pripravi povzetek pošte ali predlog odgovora. To pospeši delo na poti. Tovrstno delovanje Outlooka temelji na agentih v ozadju, ki razumejo vsebino pošte in iz nje oblikujejo

predloge dejanj.

SharePoint razširi uporabo Copilota. Uporabnik ustvarja strani v Copilotu. To so strani s pripravljeno vsebino na podlagi navodila. Vnesete temo, Copilot pripravi strukturo in besedilo. Nato vsebino uredite v urejevalniku. SharePoint podpira tudi ustvarjanje seznamov prek pogovora. Opišete podatke. Copilot izdela seznam, stolpce in pravila. V sistem je vgrajen model Sora 2. Uporabnik opiše prizor. Copilot pripravi kratek video z zvokom. Uporabi ga v predstavitev, objavah ali interni komunikaciji. Postopek odstrani snemanje, montažo in urejanje. Video nastane iz besednega opisa.

Microsoft širi dostop do orodij UI s paketom Microsoft 365 Copilot Business. Storitve pride na trg decembra. Predvidena cena je 21 dolarjev na uporabnika na mesec. Namenjena je podjetjem, ki želijo hitrejše pisanje dokumentov, pregled nad e-pošto in urejene podatke. Copilot Business ponuja enaka orodja kot velika okolja. Zdaj so dostopna

ekipam z nekaj zaposlenimi. Podjetje napoveduje še spremembo z dolgoročnim učinkom. Marca 2026 bo Agent Mode v Wordu, Excelu in PowerPointu dostopen brez licence Copilot. Uporabniki bodo imeli osnovne funkcije urejanja prek agentov v paketu aplikacij. To poveča dostopnost urejanja in oblikovanja z agenti brez dodatnega stroška. Razvoj potrjuje premik Copilota iz dodatka v osrednji del storitve Microsoft 365. Pogovor postane pot do dokumentov. Agenti prevzamejo naloge, ki so zahtevale več korakov. Uporabnik hitreje pripravlja besedila, analizira podatke in ureja pošto. Aplikacije Microsoft 365 postajajo okolje, ki združuje pisanje, analizo in organizacijo. Pogovor kot vmesnik se bo v prihodnjih letih še bolj vgradil v delovne tokove. Ta smer spreminja delo v pisarni v tok, pri katerem vi podate zahtevo in agent opravi večino priprave. Podrobneje bodo novice opisane, ko pridejo posodobitve in jih preizkusimo.

Iztok Vozelj

Anketa o zadovoljstvu uporabnikov z IS skupine ETI

Anketa o zadovoljstvu uporabnikov z informacijskim sistemom skupine ETI se **neprekinjeno izvaja že od leta 1999**. V vseh teh letih je postala osrednji mehanizem spremljanja kakovosti digitalnih storitev, razumevanja uporabniških potreb in načrtovanja informacijskih projektov. Že 27. leto zapored predstavlja edinstven vpogled v to, kako zaposleni živijo digitalno okolje, s kakšnimi izzivi se srečujejo in kaj najbolj cenijo pri svojem delu z informacijskimi sistemi. Leto 2025 ponovno potrjuje, da je **digitalna rast skupine ETI** stabilna, usmerjena in podprta z jasno vizijo razvoja.

Letos je na anketo odgovorilo 146 sodelavcev iz različnih oddelkov in hčerinskih podjetij, kar omogoča celovit vpogled v uporabniško izkušnjo. Podrobna analiza odgovorov kaže, da so trendi v primerjavi s preteklimi leti izjemno pozitivni, ne le na področju IT podpore, temveč tudi na področju digitalnih kompetenc zaposlenih, stabilnosti programskih rešitev in pripravljenosti na uporabo novih tehnologij, kjer umetna inteligenca hitro postaja del vsakdana.

Povzetek glavnih rezultatov

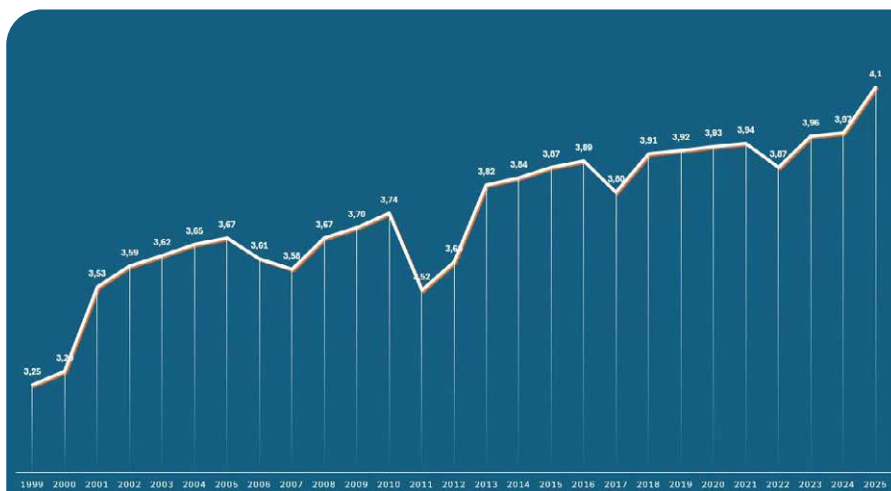
Skupna povprečna ocena zadovoljstva v letu 2025 znaša približno 4,10,

kar je ena najvišjih vrednosti od začetka spremljanja. Še posebej izstopa IT podpora, ki je bila ocenjena s 4,22, kar potrjuje visoko zaupanje uporabnikov. Strojna oprema ostaja stabilna, programska oprema pa prejema dobre ocene, pri čemer se najbolj izpostavlja potreba po dodatnih usposabljanjih v namenskih sistemih.

27 let – dolgoročni trend 1999–2025

Ko pogledamo zgodovino ankete od leta 1999 do 2025, opazimo enega naj-





pomembnejših trendov - uporabniško zadovoljstvo se nenehno dviga. Čeprav so bila v določenih letih opazna nihanja zaradi uvedb novih sistemov (zamenjava ERP, uvedba novih procesov, integracije skladiščnih sistemov), se splošna izkušnja izboljšuje. Rast zadovoljstva je še posebej opazna po letu 2020, ko se je digitalna transformacija okrepila, organizacija pa je začela sistematično vlagati v izboljšave uporabniških izkušenj, standardizacijo postopkov in izobraževanja.

IT podpora – ključni steber digitalne ETI

IT podpora je tudi letos najbolj ocenjen del IS skupine ETI. Že več kot desetletje je opazno, da uporabniki IT oddelek ne dojemajo samo kot tehnično podporo, temveč kot zupanja vrednega partnerja, ki razume njihove resnične potrebe. Letošnja ocena 4,22 ponovno potrjuje, da je strokovnost, prijaznost, odzivnost in odnos IT ekipe na izjemno visoki ravni. Uporabniki so letos zapisali številne pohvale, med katerimi izstopa: »Končno imam občutek, da nekdo posluša in tudi razume težavo«. Takšni komentarji poudarjajo razumevanje uporabnika kot ključno vrednoto v IT oddelku.

Ob tem pa uporabniki izpostavljajo tudi nekaj konstruktivnih predlogov: več fizične prisotnosti na določenih lokacijah, hitrejšo obravnavo zahtevnejših primerov ter več proaktivnega obveščanja o odprtih zahtevkih. Predlog za poenostavitev prijavnih postopkov (manj gesel, več enotnih prijav) se pojavlja pogosto in predstavlja pomemben strateško smer za prihodnja leta.

Strojna oprema – zanesljiva, a potrebe so vse bolj raznolike

Strojna oprema je prejela povprečno oceno 3,88, kar kaže na stabilno izkušnjo. Vendar anketa razkriva pomemben trend - potrebe po

računalniški moči se med oddelki močno razlikujejo. Medtem ko večina zaposlenih ocenjuje opremo kot ustrezno, oddelki z bolj zahtevnimi opravili (razvoj, konstrukcija, analitika) opozarjajo na omejitve pri delovanju kompleksne programske opreme. Prav tako je bilo izpostavljeno nekaj izzivov v sejnih sobah (zasloni, projektorji in priklopi).

Programska oprema – stabilna jedra, izzivi pri specializiranih sistemih

Programska oprema je prejela povprečno oceno 3,90. Najbolje so ocenjeni stabilni, dolgoletni sistemi (Infor, LN aplikacije, BI/OAS). Največ izboljšav pa si uporabniki želijo pri MES, HFM in PIM. Analiza komentarjev kaže, da je največji izziv pomanjkanje praktičnih izobraževanj, uporabniki se sistemov pogosto naučijo sproti, kar lahko vpliva na produktivnost. Uvedba strukturiranih izobraževanj bi lahko pomembno izboljšala uporabniško izkušnjo.

Digitalna transformacija – med napredkom in pričakovanji

Digitalna transformacija je v zadnjih treh letih postala eden ključnih strateških stebrov ETI-ja. Letošnja anketa kaže, da je z digitalnimi projekti seznanjenih 75% zaposlenih, kar je pomemben skok v primerjavi s predhodnimi leti. Uporabniki si želijo več sprotnega obveščanja o projektih, jasnejših razlag in predstavitev ter več komunikacije o tem, kako bodo novosti vplivale na njihovo delo. To je jasen signal, da mora komunikacija postati enako pomemben del digitalne transformacije kot tehnologija sama.

AI – umetna inteligenca postaja del vsakdana

Ena najzanimivejših ugotovitev letošnje ankete je, da kar 44% zaposlenih pri svojem delu že uporablja orodja umetne inteligence. Najpo-

gosteje se AI uporablja za pripravo poročil, zbiranje informacij, ustvarjanje osnutkov dokumentov in analiziranje kompleksnih podatkov. Vendar pa se pojavlja tudi vprašanje varnosti in ustrezne rabe. Zaposleni želijo jasna navodila o tem, kaj je dovoljeno in kaj ne. V praksi to pomeni, da je priprava pravilnika o uporabi AI eden ključnih izzivov za prihodnost.

Priporočila za prihodnost

Na podlagi rezultatov ankete vidimo naslednje smeri razvoja:

- občasno okrepitev fizične prisotnosti IT podpore na oddaljenih lokacijah,
- razširitev enotne prijavnice izkušnje (Single Sign-On) še za druge aplikacije,
- več izobraževanj za Infor, OAS, PIM, MES in HFM,
- izboljšave tehnične opreme v sejnih sobah,
- redna komunikacija o projektih digitalne transformacije,
- uvedba pravil varne uporabe AI orodij.

Zaključek

S 27-letno tradicijo je anketa o zadovoljstvu uporabnikov eden ključnih instrumentov za upravljanje informacijskega sistema v ETI-ju. Rezultati za leto 2025 potrjujejo stabilno rast zadovoljstva, močno IT podporo ter visoko pripravljenost zaposlenih na uporabo naprednih tehnologij.

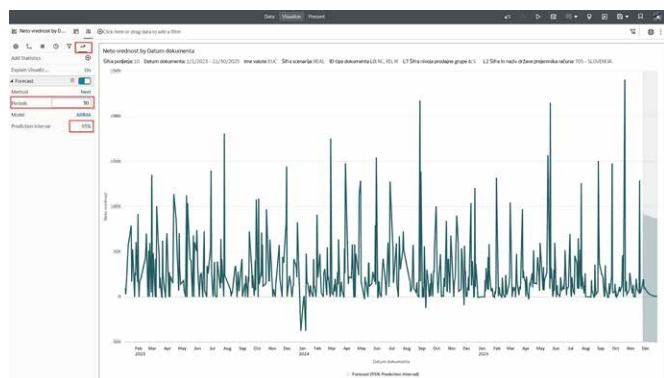
In ker se bliža najlepši del leta vam kolegi iz PIT želimo vesele božične praznike ter vse najboljše v letu 2026, naj bo polno dobrih idej, stabilnih sistemov in čim manj prijav na helpdesk. 12



Iztok Vozelj

Triki za uporabo aplikacij – OAS in uporaba napredne analitike (ML/AI)

Obstoječe orodje OAS vključuje tudi funkcije napredne analitike z uporabo strojnega učenja (ML-Machine Learning) ter umetne inteligence (AI-Artificial Intelligence). Danes si bomo ogledali kako lahko iz zgodovinskih podatkov samodejno, z določeno verjetnostjo, napovemo prihodnjo prodajo ter z uporabo vgrajene analitike razložimo kateri dejavniki najbolj vplivajo na prodajo.



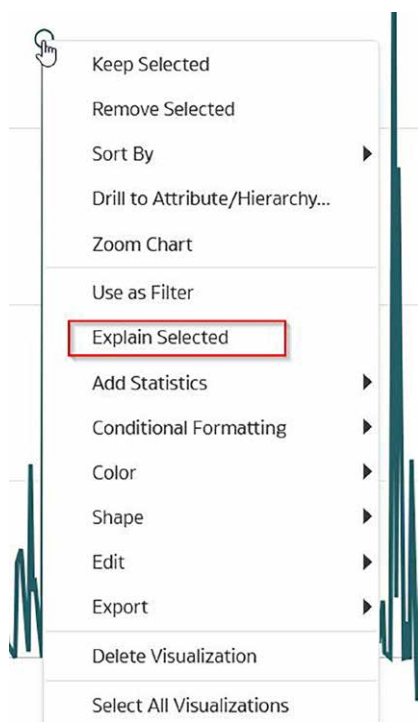
Predpogoj za uporabo omenjenih funkcij je, da moramo imeti pri datasetu najmanj eno datumsko polje (npr. datum dokumenta), potem mero (npr. količini ali znesek) ter nekaj poljubnih dimenzij (npr. prodajna skupina, izdelek, regija, skupina kupcev, ipd.). Sedaj nas čaka samo to, da ustvarimo novo analizo. V meniju izberemo **Create** → **Workbook** (ali **Data Visualization**) ter poslovno področje prodaje (**ETI_SALES**).

V **Data Panel** povlečemo polje **Datum dokumenta** na X-os ter polje **Neto vrednost** na Y-os. OAS bo sam predlagal črtni graf po času, v kolikor ga ne, ga izberemo sami iz seznama vizualizacij. Sedaj moramo vključiti napovedi, kjer kliknemo na graf in v zgornjem desnem kotu izberemo **Analytics**. Izberemo **Forecast** ter nastavimo število

obdobji v prihodnost (npr. naslednjih 30 dni) ter po želji prilagodimo razpon (**Prediction interval**), ki nam pove, kolikšna je verjetnost, da bo napovedana prodaja v teh mejah. Po potrditvi se nam na grafu prikaže zgodovinska prodaja (polna črta) ter napoved (črtkana črta) z območjem zaupanja. Tako smo na zelo enostaven način dobili strojno-učeno napoved direktno v grafu, brez ročnega modeliranja v zunanem orodju.

Sedaj pa to nadgradimo še s funkcijo razlage (**Explain Visualization**), kjer na isti vizualizaciji kliknemo mero **Neto vrednost** z desnim klikom ali menu na ikoni ob meri). Izberemo **Explain Selected**, s tem OAS zažene vgrajene algoritme, ki pogledajo korelacije med prodajo (neto vrednost) in dimenzijami (prodajna skupina, država ...) in izračunajo, kateri dejavniki najmočnejše pojasnjujejo nihanje prodaje. Pri tem večkrat naletimo na težavo, kjer nam sistem javi, da nam ne more razložiti podatkov direktno nad poslovnim področjem, kar trenutno Oracle odpravlja. Mi pa lahko to zaobidemo tako, da podatke shranimo (izvozimo) v MS Excel, jih uvozimo kot nov podatkovni vir in potem na isti način kreiramo poročilo, kjer nam ta funkcija deluje brez težav.

Pri tem je rezultat nova stran z grafi, ki kažejo najpogostejše dejavnike prodaje, primerjave (npr. prodaja po državah, prodajnih skupinah ...) ter pogosto tudi rangiranje vplivov (npr. vrsta kupca ima večji vpliv kot država). Tako lahko sedaj z združitvijo zgodovinskih podatkov, vgrajene umetne inteligence in vizualne analitike OAS-a, dobimo jasne vpoglede v prihodnje trende ter razumevanje, kaj te trende poganja.



Alja Vozel

Dolgoročne izjave dobaviteljev – ključna vez med carino in dobavno verigo

V sodobnem globalnem poslovanju je učinkovit carinski oddelek ključen za zagotavljanje skladnosti, preglednosti in konkurenčnosti podjetja. V ETI-ju ima carinski oddelek osrednjo vlogo pri upravljanju porekla blaga, pravilnem tarifiranju izdelkov in zagotavljanju, da vsi postopki izpolnjujejo zahteve evropske zakonodaje.



Eden od temeljnih elementov tega procesa so tudi dolgoročne izjave dobaviteljev, ki potrjujejo poreklo materialov in izdelkov, uporabljenih v naši proizvodnji. Te izjave niso le formalnost, temveč strateško orodje – omogočajo pravilno določitev porekla, poenostavitev izvoza, pridobitev ugodnosti iz trgovinskih sporazumov in zmanjšanje tveganja pri carinskih postopkih.

Kaj so dolgoročne izjave dobaviteljev?

Dolgoročne izjave dobavitelja (angl. *Long-Term Supplier's Declaration*, pogosto okrajšano LTSD ali v EU *LTSD for goods with preferential origin status*) so **uradni dokumenti**, s katerimi **dobavitelj potrdi poreklo blaga** (tj. iz katere države ali regije blago izvira) za **daljše časovno obdobje**, običajno za 12 ali 24 mesecev.

V zadnjih letih se je obseg teh dokumentov povečal, zato smo prepoznali potrebo po digitalni rešitvi, ki bi proces poenostavila in ga naredila zanesljivejšega.

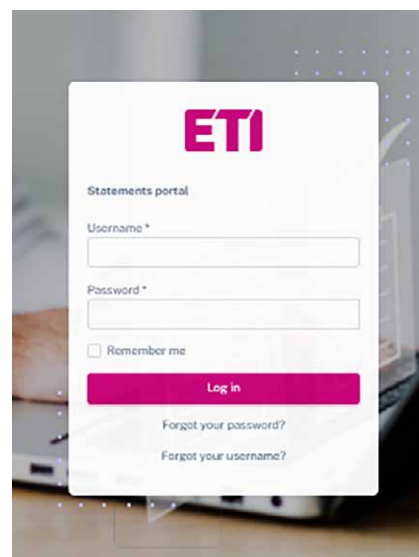
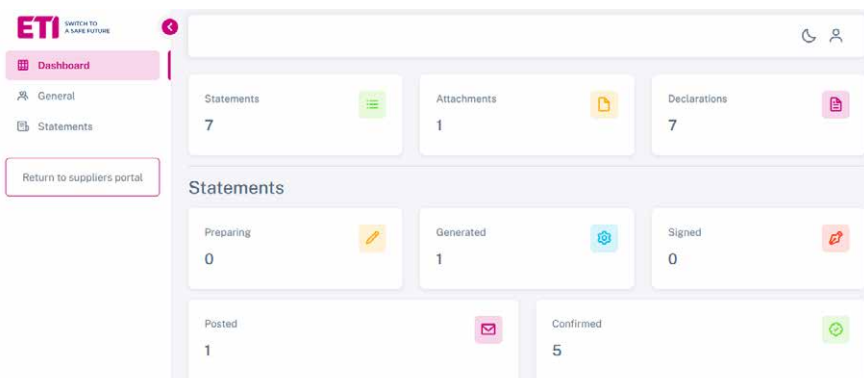
Nova aplikacija: enostavnost, preglednost in učinkovitost

Z veseljem predstavljamo novo **aplikacijo za vnos dolgoročnih izjav**, ki je zasnovana z mislijo na uporabnika.

Aplikacija omogoča:

- **enostaven vnos in oddajo izjav** prek ETI-jevega portala za dobavitelje,
- **pregled nad statusom izjav** v realnem času,
- **samodejno obveščanje in opomnike o poteku veljavnosti izjave** ter
- hrambo vseh dokumentov na enem mestu.

S tem se zmanjšajo administrativne obremenitve, poveča natančnost podatkov in izboljša celoten nadzor nad procesom.



Ustvarjanje izjave

Dolgoročne izjave se v ETI-ju upravljajo prek portala dobaviteljev, ki omogoča pregledno, elektronsko in standardizirano izmenjavo podatkov. Postopek poteka v več korakih:

uporabnik klikne možnost »Dodaj novo izjavo« in vnese osnovne podatke.

Dodajanje izdelkov in kumulacija: izdelke lahko uporabnik vnese ročno ali uvozi iz uradne Excelove tabele ter po potrebi vnese dodatne države, vključene v proizvodnjo.

Zadevna država – določijo se države porekla, v katere je dovoljen izvoz.

Določitev veljavnosti – določitev časovnega obdobja, priporočeno obdobje je koledarsko **leto (od 1. januarja do 31. decembra).**

Podpis in oddaja – sistem samodejno ustvari dokument PDF, ki ga dobavitelj elektronsko ali ročno podpiše in naloži nazaj v sistem.

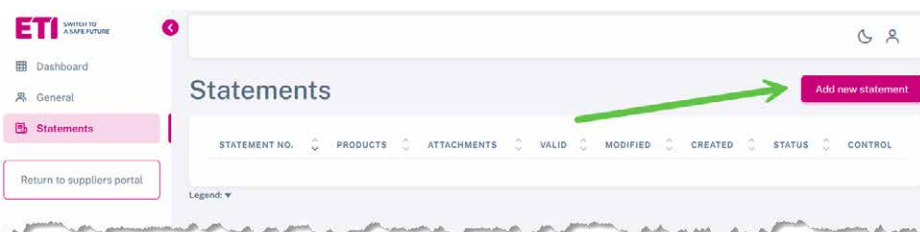
Pregled in potrditev – po oddaji gre izjava v pregled carinskemu referentu. Šele ko prejme status »Potrjeno«, velja izjava kot uradno potrjena in veljavna.

Sodelovanje dobaviteljev pri rednem posodabljanju dolgoročnih izjav je zato ključno za vzdrževanje skladnosti in zanesljivosti poslovanja celotne skupine ETI.

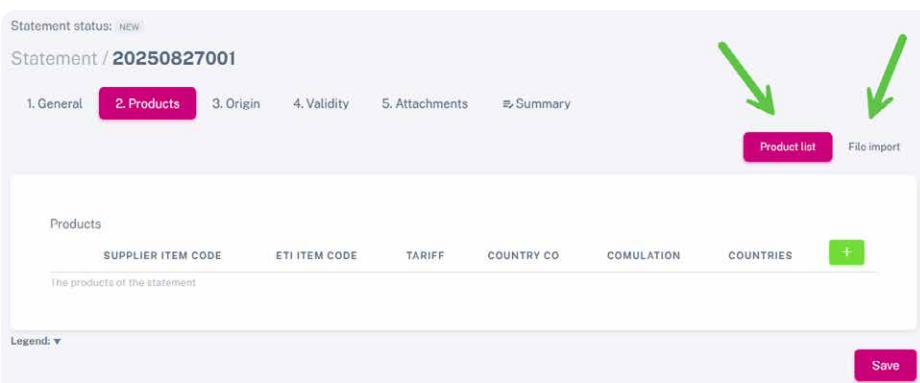
Zaključek: korak naprej pri digitalizaciji poslovanja

Z uvedbo nove aplikacije ETI nadaljuje svojo pot digitalne preobrazbe. Rešitev ne pomeni le tehnološkega napredka, temveč tudi pomemben korak k večji transparentnosti, učinkovitosti in odgovornemu poslovanju.

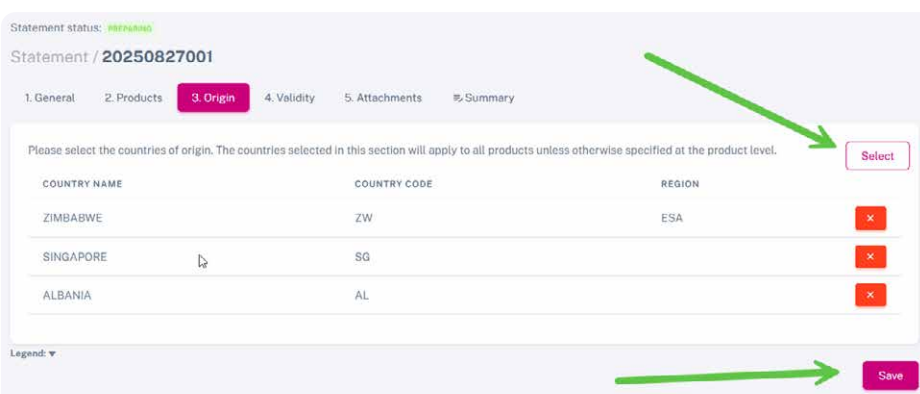
Dolgoročne izjave bodo tako še naprej pomemben gradnik našega zaupanja in uspešnega sodelovanja – zdaj v sodobnejši, digitalni obliki.



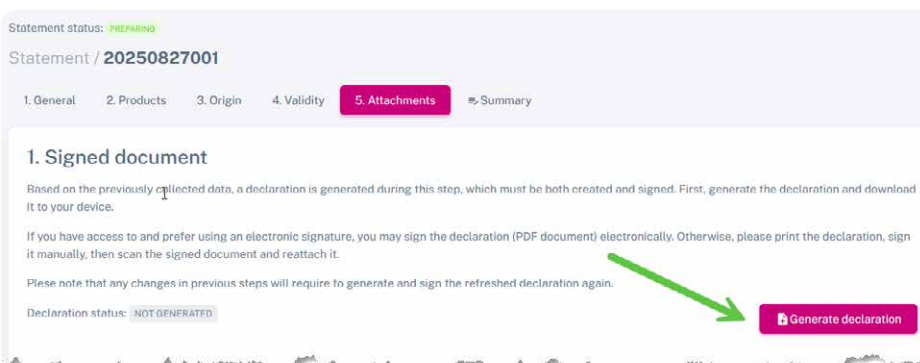
Ustvarjanje izjave



Dodajanje izdelkov in kumulacija



Zadevna država



Pregled in potrditev



Prisojnik, 2547 m

Darko Dolinar

Brda, Begunje, Prisojnik, 2547 metrov

Letošnja jesen je imela veliko sončnih dni, pa tudi nekaj deževnih. Močno je deževalo 16. novembra v Goriških Brdih.

Padla je velika količina dežja, kar je povzročilo poplave. Sprožili so se številni zemeljski plazovi. Poškodovane so bile številne ceste. Goriška Brda ležijo 15 kilometrov severozahodno od Nove Gorice. Sestavljena so iz same zemlje. Brda so samostojna občina. Prej so spadala pod občino Nova Gorica. Župan Brd je Franc Mužič. To funkcijo opravlja že osmi mandat. Občinska zgradba je nova. V Brdih sem bil 7. julija lani. Iz Brd sem se peljal v bližnje naselje Medana, kjer je bil rojen pesnik Alojz Gradnik. Tura tisti dan je bila sledeča: Moravče, Ljubljana, Postojna, Vipava, Nova Gorica, Brda, Kanal, Tolmin, Baška grapa, Škofja Loka in domov.

V desetih letih sem prevozil vso Slovenijo. Prevozil sem vse kraje večje od Izlake. Vendar je najlepše, ko spet pridem v domačo občino. Konec septembra sem se neko nedeljo peljal na Gorenjsko pogledat to in ono. Po desetih letih sem se ustavil v parku talcev v Begunjah. Tam ima zadnje bivališče moj stari oče Franc Dolinar. Ustreljen je bil kot talec 4. februarja 1944. Potem sem se ustavil še v samem kraju Begunje. Šel sem po kraju gor in dol in se ustavil še na pokopališču, kjer ima zadnji dom harmonikar Slavko Avsenik.

Potem sem se peljal mimo Žirovnice. Tam stoji nova občinska stavba. Zatem sem se peljal preko Jesenic. Med občinsko stavbo in gimnazijo so vse stare stavbe porušene in gradijo nove. Z Jesenic sem se peljal preko Gorij na Bled. Avto sem parkiral pri pokopališču. Mimo osnovne šole sem vstopil v center mesta. Šel sem mimo zdravstvenega doma. Tolikokrat sem že bil na Bledu, vendar sem šele prvič videl to stavbo. Na Bledu sem šel tudi mimo občinske stavbe. Ta stoji na vzhodni strani jezera. Stavba je že stara in se mi zdi, da se v zadnjih letih ni nič spremenila. Bled je samostojna občina od leta 1994. Prej je Bled spadal k občini Radovljica.

Z Bleda sem se peljal v Radovljico. Tam imam ponavadi, ko grem z Gorenjske, zadnji postanek pred odhodom v Zasavje. Parkiram nasproti občinske stavbe na makadamskem parkirišču zraven parka. Parkirišče je zastonj, ni tistih nadležnih ramp. Občinska stavba je zelo lepa, med najlepšimi v Sloveniji. Na severni strani stavbe je bife. Tam ponavadi spijem kavo s smetano in vodo ali sok, nekoliko počijem, nato pa se peljem v Zasavje. Včasih pa grem južno od občine v stari del Radovljice.

V nedeljo, devetega novembra, sem

se peljal na Gorenjsko. Doma je bila megla, na Gorenjskem pa jasno. Preko Jesenic, Kranjske Gore do Rateč. Nekoliko naprej od Kranjske Gore proti Ratečam se vidi zaletišče največje smučarske letalnice na svetu v Planici. Letos je na njej Domen Prevc postavil svetovni rekord 254,5 metra. Iz Rateč sem se vrnil v Kranjsko Goro. Tam sem izvedel, da je cesta na Vršič odprta. Nemudoma sem se odpeljal gor. Macesni ob cesti na Vršič so bili lepo rumeni. S ceste se vidi Prisojnik, kot je na sliki.

Na Prisojniku, visokem 2547 metrov, sem bil v času študija dvakrat. Enkrat poleti in enkrat pozimi. Bilo je 29. januarja v študentskih letih. V Erjavčevi koči sem prespal. Bilo je med tednom in ni bilo ljudi. Odločil sem se, da grem na Prisojnik. Šel sem mimo prednjega okna, na sliki desno. Od tam sem splezal na greben in po njem na vrh Prisojnika. Pri plezanju sem uporabil dva cepina in dereze. Uporabo le-teh sem se naučil pri alpinističnem odseku Ljubljana Matica. Zimski vzpon na Prisojnik je bila trening tura, da sem se pozneje povzpел na Mont Blanc, Monte Roso in Matterhorn.

Vir podatkov: Wikipedija

Helena Odlazek, Predsednica PIGD ETI Izlake

Aktivnosti gasilcev PIGD ETI Izlake v letu 2025

Za nami je 61. leto delovanja PIGD ETI Izlake. Veseli me, da je bilo leto brez velikih presenečenj, ki smo jim bili priča v preteklosti.

Na začetku februarja smo za gasilce in člane CZ organizirali predavanje iz prve pomoči. Osvežili smo znanje o TPO z uporabo AED in predelali ravnanje ob krvavitvah in zaporah dihalnih poti. Predavanje je strokovno vodil licencirani predavatelj Zlatko Kvržič, mag. zdr. nege. Udeležilo se nas je 43 povabljenih. Upam, da bo treba pridobljeno znanje v praksi čim manjkrat uporabiti, če pa že, pa je dobro, da znamo pravilno postopiti in s tem rešiti človeško življenje.



Predavanje iz prve pomoči

V februarju smo na rednem 61. občnem zboru potrdili poročila za leto 2024, sprejeli načrt dela za leto 2025 ter podelili priznanja in napredovanja v višje čine.

Naša GZ Zagorje je praznovala 70. obletnico ustanovitve in v maju smo se udeležili slavnostne seje in gasilske parade. Slavnostna seja je potekala v Športni dvorani Zagorje, društva pa smo ob tej priložnosti prejela knjigo Mati prvakov prostovoljstva, 70 let GZ Zagorje ob Savi. V njej je poleg delovanja Gasilske zveze Zagorje prikazano tudi delovanje vseh 15 gasilskih društev naše občine. Društva smo imela kar nekaj dela pri pripravi gradiva za knjigo. Parada je bila izvedena v soboto popoldan, in sicer od Petrola do gasilskega doma PGD Zagorje - mesto. Udeležile smo se vse gasilske formacije s člani in gasilskimi vozili, ki jih premoremo v naši gasilski zvezi. V soboto, 8. marca se nas je 18 članov in tudi nekaj družinskih partnerjev udeležilo sedaj že tradicionalne prireditve »Z roko v roki«, ki jo organizira GZ Zagorje ob Savi. Prireditev in ples sta namenjena ženam, dekletom in materam ter seveda vsem, ki se v celoti predajamo gasilstvu, kot zahvala za njihovo potrpežljivost.

Z veseljem se odzovem vabilu, da počastimo tudi okrogle obletnice gasilskih tovarišev naše gasilske zveze. Tako smo se 31. 5. 2025 udeležili proslave in veselice ob 90. obletnici PGD Kolovrat in 21. 6. 2025 tekmovanja, proslave in veselice v organizaciji PGD Tirna.

Septembra smo se članice udeležile regijske operativne vaje na Prvinah, več o njej pa je zapisala Irma U. Koren v članku.

Oktober je mesec požarne varnosti. S sloganom »Požar ne čaka – pomembna je vsaka sekunda. Poznaš evakuacijske pot?« želimo spodbuditi ljudi, da razmišljajo, kako bi ob požaru pravočasno in varno zapustili stavbo. Pri nas se vsako leto izvajajo vaje evakuacije zaposlenih.

Pod okriljem meseca požarne varnosti smo se letos že septembra odpravili na strokovno ekscurzijo, polno adrenalina. O njej lahko več preberete v članku Mojce Medvešek.

Želimo si, da tradicija gasilstva v podjetju živi tudi v prihodnje. Zato vsi, ki se nam bi radi pridružili – DOBRODOŠLI med nami.

Gasilci smo hvaležni, da nas vodstvo podpira in se zaveda, kaj pomenijo organizirano in opremljeno lastno gasilsko društvo ter z znanjem oboroženi člani društva. Hvala.

Največja HVALA pa gre vam, gasilkam in gasilcem, ki si vzamete čas, da skupaj delamo na področjih varnosti in preventive v podjetju z zavedanjem, da v zagorski dolini, Zasavju in tudi zunaj daje kruh mnogim družinam.

Pred nami je novo leto 2026, novi izzivi in nove priložnosti, vendar se vam najprej iskreno zahvaljujem za vašo pripravljenost za sodelovanje z željo in v upanju na sodelovanje tudi v prihodnje. Skupaj smo močnejši!

Čudeži obstajajo, le verjeti je treba vanje. Naj bo leto 2026 polno čudežev za vas, vam želimo gasilci PIGD ETI Izlake.



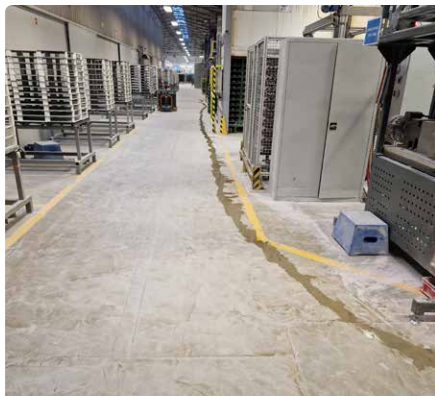
Prireditev »Z roko v roki«

Z gasilskim pozdravom »Na pomoč!«

Janko Mali, poveljnik PIGD ETI

Intervencije in izredni dogodki v letu 2025

Ob koncu leta 2025 se spomnimo izrednih dogodkov in rednega dela, ki smo ga opravili gasilci PIGD ETI.



Razlitje olja



Sečnja za ograjo



Delo na lestvi



Parada ob 70 letnici GZ Zagorje ob Savi



Vaja članic ČŠOD Prvine

Januar je poskrbel, da smo si lahko odpočili po aktivnostih v letu 2024, saj nismo zabeležili nobenega izrednega dogodka.

Opremo za poplave ali razlitja vode smo lahko preizkušali že v februarju, ko so nas poklicali, da izčrpamo vodo iz poglobitve za stikalnico v TK. Tudi letos smo ob pomoči avtodvigala očistili nanošena drevesa iz potoka Medija, še posebej pod mostovi in zgradbami ETI-ja. V letošnjem letu smo gasilci v Sloveniji dobili posodobljeno verzijo programa Vulkan 4, zato smo se trije gasilci, uporabniki programa, udeležili predavanja in predstavitve v zvezi z njim. Skladno s pravili gasilske službe smo uspešno izvedli občni zbor društva.

Marca smo se poleg lokalnih razlitij olja in drugih nafnih derivatov ponovno ukvarjali z razlitjem olja. Posoda

z oljem je bila odvržena v smeti in uslužbenec čistilnega servisa je med zbiranjem odpadkov vrečo s smetmi vlekel po proizvodnji in za seboj puščal sled olja (slika 1). V okviru 70-letnice GZ Zagorje ob Savi je bila izdana knjiga Mati prvakov prostovoljstva, 70 let Gasilske zveze Zagorje ob Savi, pri pripravi katere smo sodelovala vsa društva v okviru GZ Zagorje ob Savi. Zaradi nevarnosti dreves in grmovja ob varnostni ograji se je na pobudo SVE organizirala njihova sečnja (slika 2).

V aprilu je potekala tradicionalna čistilna akcija. Čiščenje struge Medije, predvsem naplavin lesa in dreves, urejanje parkirišč in pranje šotorov ter sečnja grmovja so redna opravila, ki jih izvajamo vsako leto. Nadaljevali smo tudi s sečnjo dreves ob varnostni ograji.

V maju so potekale priprave na gasilska tekmovanja v okviru Pokalnega tekmovanja GZ Zagorje ob Savi v izvedbi PGD Zagorje mesto, ki se ga je udeležila ekipa gasilk. V okviru 70-letnice GZ Zagorje ob Savi smo se v večjem številu udeležili slavnostne seje in parade (slika 3) v počastitev jubileja.

Junija smo v okviru 75-letnice ETI-ja gasilci sodelovali na prireditvi kot bolničarji. Pokalnega tekmovanja GZ Zagorje ob Savi v Tirni sta se udeležili tako ženska kot moška ekipa.

Julija smo se z žensko, moško ali mešano ekipo udeležili Pokalnega tekmovanja GZ Zagorje ob Savi v Šentlambertu, Podkumu, Čolniščah in Padežu. Pohvale in čestitke za tekmovalne uspehe vsem udeležencem.

Avgusta je spet potekala sečnja dreves ob varnostni ograji nasproti glavne čistilne naprave. Prav tako smo zabeležili vdor meteorne vode v prostore TK zaradi zamašene odtočne cevi.

Dne 4. septembra je potekala 4. regijska vaja članic, letos v organizaciji GZ Zagorje ob Savi, na lokaciji ČŠDO Prvine, ki se je je udeležilo šest članic PIGD ETI. Namen vaje je bil prikazati operativno sposobnost članic za dela v gasilstvu (slika 4). Pod taktirko predsednice PIGD ETI je potekala strokovna ekskurzija, v okviru katere smo obiskali kolege iz Poklicne brigade Zagreb (Javna vatrogasna postrojba Grada Zagreb) in nadaljevali pot do reke Une ter obiskali Željavo, kjer je zapuščena nekoč največja letalska baza v bivši Jugoslaviji.



Reševanje poškodovane osebe



Oskrba poškodovane osebe



Postavitev lestve



Preiskava prostorov



ETI

V oktobru je potekala sektorska vaja, letos pod okriljem PIGD ETI. Scenarij vaje, pod taktirko in vodenjem tovarišice Antonije Šramel, je predvideval požar v upravni zgradbi in večje število poškodovanih ali ujetih oseb v omenjeni stavbi. Vaja je pokazala kompleksnost gašenja, reševanja ali iskanja poškodovanih ali ujetih oseb v zgradbi s tako razvejano postavitvijo prostorov. Poleg klasičnega reševanja po stopnicah je bilo potrebno reševanje po lestvi iz višjega nadstropja. Tako je vaja vključevala bistvene elemente, ki bi jih sodelujoči gasilci v resnični situaciji doživeli, in izzive, s katerimi bi se v tovrstni intervenciji srečali. Na vaji so sodelovala sosednja društva, in sicer PGD Kolovrat, PGD Mlinše, PGD Izlake in PGD Kandrše. Zahvala vsem, ki ste omogočili izvedbo vaje (slike 5–10). V okviru aktivnosti GZ Zagorje ob Savi smo se udeležili Posveta o gasilskemu protokolu, tehničnega dneva GZ Zagorje ob Savi, na katerem so bili letos prikazani oprema Civilne zaštite, novo preventivno

vozilo GZ Slovenije za prikaz gašenja v objektih ter nova oprema in vozilo PGD Zagorje - mesto. V okviru Komisije za industrijsko gasilstvo smo se udeležili strokovnega seminarja z naslovom Varnost v industriji: odziv, pripravljenost in izzivi, ki je potekal v prostorih Gospodarske zbornice Slovenije v Ljubljani.

Skozi leto smo organizirali vaje evakuacije, s katerimi krepimo pripravljenost zaposlenih na ukrepanje ob morebitnih nevarnostih, ki so posledica požara, poplave ali podobnih nesreč. Prav tako skozi vse leto aktivno sodelujemo s službo SVDO pri izobraževanju zaposlenih, kako ravnati ob nastanku požara in uspešno pogasiti ogenj.

Ob koncu leta 2025 se zahvaljujem vsem gasilkam in gasilcem PIGD ETI za požrtvovalno delo in za odrekanje svojemu prostemu času, ki ga namenijo za delo v društvu.

Naj za konec vsem zaposlenim v koncernu ETI zaželim zdravo, uspešno, predvsem pa mirno prihajajoče leto 2026.

Sebi v ponos, bližnjemu v pomoč.

Z gasilskim pozdravom »Na pomoč!«

Mojca Medvešek, članica PIGD ETI Izlake

Strokovna ekskurzija PIGD ETI

Članice in člani Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva ETI (PIGD ETI) smo se v septembru udeležili strokovne ekskurzije, ki je zajemala obisk gasilskih, naravnih in zgodovinskih znamenitosti.

Ekskurzijo smo začeli v petek zjutraj, ko smo se odpravili proti Zagrebu, kjer smo obiskali JVP Zagreb – poklicno gasilsko brigado. Zagreb je svojo prvo gasilsko enoto dobil že leta 1869. Takrat so se zagrebški zidarji, dimnikarji, tesarji, ključavničarji in drugi začeli pridruževati prvi prostovoljni gasilski enoti. Tega leta je bilo približno 100 prostovolj-



Obisk v JVP Zagreb



Mlin



Japodski otoki

nih gasilcev. Četa, ustanovljena leta 1869, je 40 let opravljala odgovorno službo pri obrambi zagrebških meščanov pred požarom. Leta 2000 pa je na podlagi takrat veljavnega zakona o gasilstvu zagrebška mestna uprava ustanovila Javno gasilsko enoto mesta Zagreb. Obisk brigade nam je omogočil vpogled v njihovo delo, opremo in organiziranost.

Iz Zagreba nas je pot vodila proti Bihaću, kjer smo imeli kosilo v restavraciji Mlin. Po prijetnem okrepčilu in postanku smo se odpravili proti Japodskim otokom, izjemno slikoviti lokaciji z urejenimi hiškami, restavracijo ob vodi in prijetnim večernim ambientom. Dan smo zaključili z večerjo in glasbo ob reki Uni.

Naslednje jutro je bilo namenjeno adrenalinski dejavnosti – raftingu po reki Uni. Že sam začetek je bil svojevrstno doživetje; izbira neoprena, čelade in rešilnega jopiča. Nismo vedeli, kakšne brzice nas čakajo. Sledil je prevoz s kombiji na »startno« mesto, nato pa oblačenje v hladne neoprenske obleke in skrb, da vse pravilno zapnemo. Razdelili smo se v štiri rafte, vsak raft je imel svojega vodiča, ki nam je dal začetna osnovna navodila, preveril, ali pravilno držimo vesla, in nas pripravil na to, kar nas čaka. Spustili smo se po etapi Štrbački buk – Japodski otoki. Ta etapa velja za enega najprivlačnejših odsekov reke Une. Prava akcija se je začela tik pod močnim 23,5 metra visokim Štrbačkim bukom. Brzice, slapovi in neokrnjena narava so ustvarili posebno doživetje, ki ga je spremljalo obilje dobre volje. Dan smo nadaljevali s kosilom in druženjem ter zaključili z večerjo ob glasbi.

V nedeljo dopoldne smo po zajtrku obiskali vojaško letališče Željava. Sprejel nas je vodič, ki nas je popeljal skozi podzemne prostore nekdanjega letališkega kompleksa ter nam predstavil zgodovino in zanimivosti tega edinstvenega objekta. Vojaško letališče Željava je bila največja letalska vojaška baza JLA v Jugoslaviji in na Balkanu. Leži na mejnem območju med Hrvaško in Bosno pod vznožjem hriba Plješivica in v njem, v bližini Bihaća. V planini so bile tri garažne galerije,



Raft



Štrbački buk - slap v Nacionalnem parku Una



Željava letališče

široke 15 metrov, medsebojno povezane v obliki črke M, v katerih je bilo prostora za 58 letal. V notranjosti planine je delovala samostojna dizel-električna centrala za oskrbo baze z energijo. Izven planine so iz vsake galerije potekale tri vzletne steze. Ogled je bil izjemno poučen in je pustil močan vtis.

Po ogledu smo se odpravili na pot proti domu, polni novih vtisov, znanja in prijetnih skupnih doživetij. Ekskurzija je bila uspešna tako z vidika strokovnega izobraževanja kot krepitev medsebojnih odnosov med člani PIGD.

Z gasilskim pozdravom »Na pomoč!«

Antonija Šramel

Obiskal nas je Dedek Mraz

Vsako leto otroke naših zaposlenih obišče eden od dobrih mož. Letos jih je obiskal Dedek Mraz. V telovadnici OŠ Ivana Kavčiča so učiteljice pripravile krajšo predstavo Ide Mlakar, Kako sta Bibi in Gusti sipala srečo. Otroci so pozorno spremljali predstavo, po predstavi pa so pokazali svoje spretnosti s skakanjem čez kolebnico, plesom in igro. Skupaj z Bibi in Gustijem so zelo glasno poklicali Dedka Mraza, ki jih je razveselil z darili.



Antonija Šramel

ETI pohodniki

Prvo soboto v oktobru je bil pohod po 5. etapi Juliana Trail. Etapo smo pričeli pri Blejskem jezeru. Pot nas je vodila skozi Gorje, Pokljuško sotesko, čez Kranjsko planino in planino Javornik v osrčje planote Pokljuka, zaključili pa smo na Goreljku pri Hotelu Pokljuka.



Kranjska dolina



Planinski dom na Jančah

Prvo soboto v decembru je bil pohod na Sv. Miklavž nad Savo. Ob reki Savi bi lahko našli veliko število cerkva, ki so posvečene sv. Miklavžu. Ne gre za naključje, saj je bil sv. Miklavž zavetnik čolnarjev in splavarjev. Ena od Miklavževih cerkev, morda celo najpomembnejša med njimi, stoji na vrhu nad reko Savo. Zaradi izjemne razgledne lege so to cerkev nekdanje imenovali čuvar zgornje Save. Brodarji so menili, da se jim ne more nič zgoditi, vse dokler vidijo cerkev. Pot je bila krožna in se je pričela pri spomeniku Moravški maček v središču Moravč, od koder se je počasi dvigovala do cerkve sv. Miklavža, kjer se je odprl prelep razgled po savski dolini, nadaljevala se je v smeri do planinskega doma Ušte in nato nazaj v dolino k izhodišču pri spomeniku Moravški maček.



Moravški maček



Cerkev Sv. Miklavž



Planinski dom UŠTE

PD Zagorje ob Savi

Plan pohodov za leto 2026

10.1.2026	7. etapa Juliana Trail: Stara Fužina – Bohinjska Bistrica
7.2.2026	Jeterbenk (774m)
7.3.2026	Kopitnik (910m)
11.4.2026	Nanos (1313m)
25.4.2026	6. etapa Juliana Trail: Goreljek – Stara Fužina
6.6.2026	Babji zob (1128m)
4.7.2026	Pršivec nad Bohinjskim jezerom (1761m)
25.7.2026	8. etapa Juliana Trail: Bohinjska Bistrica – Podbrdo
29.8.2026	Razor (2601m)
3.10.2026	9. etapa Juliana Trail: Podbrdo – Grahovo ob Bači
7.11.2026	Cicelj - Murovica (836m)
5.12.2026	Reška planina (925m)

Zadnjo soboto v oktobru smo se pohodniki odpravili na Janče. Janče so razgledna vzpetina med Zalogom, Jevnico in Litijo. Na najvišji vzpetini, Janškem vrhu, stoji planinski dom, v neposredni bližini pa tudi cerkev Sv. Miklavža. Na vzhodu vidimo Posavsko hribovje s Kumom, proti jugovzhodu Dolenjsko gričevje, v ozadju Gorjance ter v smeri proti jugu Kočevski Rog in Goteniški Snežnik. Proti zahodu je v ospredju Ljubljanska kotlina z Ljubljano, proti jugozahodu Kurešček, Mokrec in Krim, zadaj pa Javorniki in Nanos. Zahodno se za Ljubljansko kotlino dviga Polhograjsko hribovje, Šmarna gora in Rašica, zadaj pa Škofjeloško pogorje in Julijci s Triglavom. Na severnem obzorju so Kamniške in Savinjske Alpe, pred njimi Krvavec, Velika planina, Veliki Rogac, Menina planina in Dobrovlje.

Knez Helena

Utrinki ETI pohodov v letu 2025

Leto 2025 je bilo nam pohodnikom vremensko zelo naklonjeno, tako da so uspeli izvesti vseh dvanajst pohodov po planu.

JANUAR

Do Podljublja smo se odpeljali in iz izhodišča proti zasneženim Begunjščici pogledovali. Naš cilj je bil dom na Kofcah, zato smo se usmerili proti Kalu. Na Kalu je ob poti tudi zavetišče. Zelo razgledna pot nas je vodila proti Kofcam. Med potjo so se naši pogledi usmerjali proti Storžiču, Tolstemu vrhu, Kriški gori, Dobrči, Begunjščici, Stolu, nekaterim vrhovom KSA.

Ko smo stopili iz gozda, smo imeli čudovite poglede na pobeljen greben Košute, ki je tudi najdaljši greben v Sloveniji. Mi pa tokrat le do doma na Kofcah, kjer smo



Pobeljen greben Košute - Kofce

se okrepčali. Koča je zelo poznana po njihovih štrukljih različnih okusov. Planina na nadmorski višini 1488 m je lep razglednik, tudi do najvišjih vrhov Julijskih Alp seže pogled. Sestopili smo v smeri Mrzlega studenca, mimo manjše kapelice in se vrnili po delno krožni poti nazaj na izhodišče.

FEBRUAR

Kamni grič nad Sodražico smo obiskali. V Sodražici smo krenili na pot, mimo Travnne gore, malo po cesti, malo



Dom Kamni grič

po gozdu in kar hitro smo se na Kamni grič povzpeli, ki leži na nadmorski višini 1016 m. V koči pa smo spoznali zelo gostoljubna oskrbnika, se malo okrepčali in pot nadaljevali v smeri proti Novi Štifti, kjer smo si ogledali cerkev Marijinega vnebovzetja in frančiškanski samostan, nato nadaljevali pot in ob smučišču v Sodražici sklenili krog.

MAREC

Smo si zadali 3. etapo Juliana Traila Jesenice – Begunje. Na Jesenicah – Stara Sava ob žigu JT smo pričeli našo pot, nadaljevali skozi Lipce, Blejsko Dobravo, mimo HE Moste,



3. etapa Juliana trail HE Moste

nato do rojstne hiše Matije Čopa, mimo Aleje znanih mož v Zabreznici je speljana ta pot. V Breznici je Janšev spominski čebelnjak, kjer je tudi žig JT. Nato do Finžgarjeve rojstne hiše v Doslovčah. Malo po cesti, malo po makadamu, pa po stezici, travniku, nato po gozdu do Sankaške koče, kjer smo se okrepčali. Nato smo se po označeni poti mimo Cerkve svetega Petra v Begunje spustili in ob Avsenikovi gostilni zaključili 3. etapo.

APRIL

Na najvišji vrh planote Golte nad Mozirjem smo se podali, ki se imenuje Boskovc. Naša pot se je pričela v Šmihelju nad Mozirjem ob podružnični šoli in nadaljevala mimo Rajskega kotička, kjer se oddaja počitniška hiša, nato pa do Mozirske koče smo se sprehodili. Pot smo nadaljevali po gozdu v smeri proti Boskovcu, ki leži na nadmorski višini 1578 m. Iz Boskovca smo se usmerili proti smučišču Golte, mimo jame Ledenica, kapelice na Golteh, do Mozirske koče in sestop nazaj v Šmihel.

MAJ

Prehoditi 4. etapo Juliana Traila Begunje – Bled je bil naš cilj. Ob Avsenikovi gostilni v Begunjah smo krenili na pot. Mimo renesančnega dvorca Drnča, nato pa nas je po gorenjski ravnini vodila pot. Med potjo so se pogledi pogosto usmerili proti Stolu, Dobrči. Prišli smo v Radovljico, mimo čokoladnice, skozi staro mestno jedro, nad železniško progo, nato pa pot zavije proti reki Savi. Sprehodimo



4. etapa Juliana trail Blejski otok

se ob čudoviti poti ob naši najdaljši reki Savi do kampa Šobec. Nato se pot nadaljuje skozi naselje Koritno do Bleda, kjer je v INFO centru žig JT. Sprehodili smo se ob Blejskem jezeru in se povzpeli še na razgledni točki Ojstrica in Mala Osojnica. Naša pot se je končala ob železniški postaji na Bledu.

JUNIJ

Na Sveto Trojico nad Pivko smo se namenili. Sveta Trojica je znana po Martinu Karpanu, ki je bil doma iz teh krajev. Naše izhodišče je bilo v Slovenski vasi v bližini Ekomuzeja Pivških presihajočih jezer. Po makadamski poti, čez pašnike, cvetoče travnike, po kolovozu, gozdu in kaj hitro smo bili na travniku tik pod Sveto Trojico. Na nadmorski višini 1106 m je vpisna knjiga, malo nižje pa obnovljena cerkev Svete Trojice. Razgledali smo se proti Pivki, Nanoškemu pogorju, Vremščici, Javornikom. Se-



Sveta Trojica

stopili smo po makadamski cesti ob zanimivih postajah križevega pota, pot nadaljevali po že znani poti proti Petelinjskemu jezeru. Jezera ta dan ni bilo videti, ker je presihajoče, videli pa smo požiralnike, cvetoče irise in močvirske mečke ter preživeli krasen junijski dan.

JULIJ

Na slovenski praznik, dan državnosti, smo se odpeljali proti našim sosedom, točneje v Naravni park Nockberge v Avstriji. To je gorovje v Krških Alpah, ki se razprostira po delu Koroške, Salzburške in Štajerske. Naše izhodišče je bilo ob koči Dr. Josef Mehrl Hütte, na višini 1725 m. Lepa pot, med cvetočimi rododendroni, čez planino, kjer so se pasli številni konji, mimo jezera Rosaninsee, do sedla Königstuhl, do najvišjega vrha Königstuhl – 2236 m. Z vrha smo gledali proti našim



Königstuhl

vrhovom Triglav, Mangart, Jalovec. Vrnili smo se do sedla, nato pa po razglednem grebenu obiskali dvatisočake: Friesenhat – 2246 m, Seenock – 2260 m, Vogelsangberg – 2215 m, Savereggnock – 2240 m, Strbennock – 2092 m je bil naš zadnji dvatisočak, nato smo sestopili do izhodišča. Ustavili smo se ob smučišču Innerkrems, kjer so trenirali in se kalili znani alpski smučarji. Ob poti smo si ogledali še znamenito, edino cerkev v Evropi, ki je zgrajena v dveh delih – Sankt Maria zu Gmünd. Na eni strani prostor za mašnika in ministrante, čez cesto pa prostor za vernike. Lep praznični dan smo si naredili pri naših sosedih.

AUGUST

Skuta, tretji najvišji vrh v Kamniško-Savinjskih Alpah, je bil naš cilj. Izhodišče ob tovorni žičnici pod Cojzovo koč, precej strma pot je speljana do Kokrškega sedla, zato se je počitek kar prilegal. Pridne markaciste smo ob poti srečali, ki za nas urejajo poti, da so očiščene in bolj varne, del poti proti sedlu so tudi na novo speljali in markirali. Nato smo nadaljevali pot v smeri



Skuta

Skute. Pot je postajala vse bolj razgledna in razgibana, tudi za klin in jeklenico smo poprijeli. Prišli smo do bivaka pod Grintavcem, po poti naprej smo krenili čez melišče pod Štruco. Ker je bil res čudovit dan, smo se še na Štruco podali – 2457 m, od tam pa se proti Skuti razgledovali, ki je bila naš glavni cilj. Skuta leži na nadmorski višini 2532 m. Z vrha so se naši pogledi vse naokoli ozirali, veliko vrhov smo prepoznali, saj veliko smo jih tudi že obiskali. Po isti poti smo se vračali proti Cojzovi koči, čakala pa nas je še strma pot do izhodišča, ampak bili smo veseli, da nas je gora tokrat sprejela, ostal nam bo lep spomin na planinsko druženje v visokogorju.

SEPTEMBER

Zapeljali smo se v Tolmin, za nas kar odmaknjen kraj na zahodu Slovenije, zato smo dan izkoristili za raziskovanje tega koščka Slovenije. Ogledali smo si Tolminska korita, sotočje Tolminke in Zadlaščice, termalni izvir v koritih, Hudičev most, Medvedovo skalo, nato pa je mimo Dantejeve jame speljana pot. Prišli smo v vas Čadrg na višini 682 m, kjer so štiri eko kmetije. Ob pašniku smo poiskali močilo, kal, v katerem so našli debela jelk, za katere so analize pokazale,



Tolminska korita

da je les star 6500 let. Najden les se uporablja za glasbila. Violina iz najdenega lesa je prvič zaigrala za kresno noč letos ob najdišču tega lesa. Odšli smo naprej proti razgledni točki Žlejšn – 710 m, kjer je lep razgled na Rdeči rob, Veliko Monturo, Mahavšček. Na kmetiji Kržar nam je Jani Kutin, lastnik lesa, povedal nekaj zanimivosti in pokazal piščal, ki so jo naredili iz najdenega lesa. Na eko kmetiji Pr Lovrču smo lahko poskusili njihovo jed – Čadrgški štrukelj. Sestopali smo v smeri Hudičevega mosta, globoko

pod mostom teče Tolminka, tunel ob mostu je tudi lepo obnovljen. Ob poti smo se za kratek čas ustavili ob vojaškem pokopališču Loče. Nato smo se povzpeli še na Kozlov rob 426 m, kjer stoji grad, ki pa je v obnavljanju. Z gradu so lepi razgledi na Tolmin, Kobariški Stol, Bohinjsko-Tolminske gore, lepo Sočo. Polni novega doživetja smo sestopili do naše izhodiščne točke in se z novimi spoznanji odpeljali proti Zasavju.

OKTOBER

5. etapa Juliana Traila Bled – Goreljek na Pokljuki. Izhodišče: železniška postaja Bled, s pogledi na otok Bled. Skozi Spodnje in Zgornje Gorje s pogledi na najvišjega pri nas in njegove sosesde, pogled nazaj pa od Stola, Potoškega Stola do Vajneža. V Krnici smo zavili proti Poključki so-



5. etapa Juliana trail Kranjska dolina

teski. Lepo speljana pot, tudi med velikimi balvani, skozi luknje v soteski do razgledov proti Stolu. Nato pa čez galerijo Kraljeviča Andreja, še dobro, da so bile stopnice, pod stopnicami pa kar globoko se je videlo. Ozki prehodi, ja, to je soteska, ki je vredna ogleda. Čez Poključke gozdove nas je naprej vodila pot, mimo Repečnikovega rovta – 1200 m in naprej v Kranjsko dolino. Na koncu te doline je na nadmorski višini 1282 m tudi žig JT in počitniška hiša. Gremo po poti naprej do planine Zajavornik, kjer občudujemo Mali in Veliki Draški vrh, Viševnik, pa tudi Kredarico in Triglav – vse to so našla naša očesa. Naš pohod se je zaključil ob hotelu Pokljuka na Goreljku. Ob hotelu je tudi okrepčevalnica MUU BAR, še nekaj utrinkov iz Bleda in naš dan je bil zaključen.

NOVEMBER

Na lep jesenski dan smo se iz Zagorja z vlakom odpeljali proti Litiji, kjer se je pričela naša pohodniška pot. Most čez Savo nam ni ponudil lepega pogleda na reko, po dežju je vedno umazana. Krenili smo naprej v smeri proti Jančam. Lepo označena pot, čez vas Širmanski hrib, kjer poteka tudi čebelarska učna pot. Višje smo bili, vse bolj je bilo lepo, jesensko. Barve jeseni so nam polepšale pot. V dolini pa še vedno megla. V vasi Tuji grm, ki spada že pod Mestno občino Ljubljana, se za trenutek ob poti tudi po-



Planinski dom na Jančah



Sveti Miklavž

kažejo KSA. Na nadmorski višini 792 m je oddajnik, malo nižje pa cerkev sv. Miklavža in planinski dom na Jančah, ki je spomladi znan po jagodah, jeseni pa po kostanju. Sestopili smo v smeri proti Jevnici, gledali Zasavske vrhove, Kum, Čemšeniško planino, Zasavsko goro, Roviški vrh in seveda v dolino reke Save ter na Miklavža nad Savo usmerili pogled. V Jevnici na železniški postaji smo zaključili pohod in se z vlakom odpeljali v Zagorje.

DECEMBER

Na Miklavžev dan smo se iz Moravč podali na Svetega Miklavža nad Savo. V Moravčah ob spomeniku Moravškega mačka smo pričeli našo pot, jo skozi Moravče nadaljevali mimo avtohiše Krulc, nato pa zavili na markirano pot v smeri proti Uštam. Malo po cesti, malo po gozdu in hitro smo prišli na preval Grmače, ki je razvlečen del vasi Katarija. Po legendi je Grmače ustvarila ajdovska deklica, ki je z eno nogo stala na Grmačah, z drugo pa na Jančah, ko je prala plenice. Ajdovske deklice so bile skupaj z Ajdni zaščitnice ljudi in so jim pomagale v stiski. Ajdovke, deklice in Ajdni spadajo v slovenski mitološki panteon. Na informacijski tabli ob poti dobimo nekaj zgodovinskih informacij o kraju Grmače skozi čas in nadaljujemo pot v smeri proti Miklavžu. Ob zadnji hiši v vasi je žig Miklavža in Moravške poti. Nadaljujemo do vrha Miklavža – 741 m, kjer stoji cerkev sv. Miklavža. Se malo razgledamo na Savo, proti Ljubljanski kotlini in na nekatere bližnje hribčke. Kam daleč pa danes ni bilo lepih razgledov. Ob lepem vremenu se lepo vidijo Kamniško-Savinjske Alpe in tudi zasavski vrhovi. Naš pohod se je nadaljeval nazaj do prevala Grmače, kjer smo zavili proti planinskemu domu Ušte. Po 1,5 km dolgi poti smo prišli do planinskega doma Ušte, ki leži na nadmorski višini 658 m. Po krajšem počitku smo se usmerili na markirano gozdno stezo proti Moravčam. Ko smo prišli iz gozda, smo pot nadaljevali vse do centra Moravč, do spomenika iz NOB, cerkve sv. Martina in spomenika matematika Jurija Vege. Po njem je poimenovana tudi OŠ v Moravčah. V centru Moravč smo tako zaključili zadnji pohod po planu, se lepo imeli v super pohodniški družbi in še en dan vnesli v knjigo naših družjenj in lepih spominov.

*Vse bi imeli,
vedno hiteli.
Ker pa vedno ni tako,
v naravo radi se podamo
narava osrečuje,
našo dušo zapolnjuje,
če pa ne bi vse to počeli
tudi pravih ljudi ne bi spoznali,
ki uživajo tam v gozdu,
na stezi, med skalami in gorami.
pa tudi lepih spominov ne bi imeli.
Ni važen letni čas,
hrib, vzpetina, planina ali gora
povabi nas.*

Ani Lipovšek

Počitniške kapacitete

Bohinjska Bistrica, največje naselje v Bohinju, leži na ravno prav odmaknjeni točki in hkrati dovolj blizu vsem naravnim znamenitostim. S svojim pristnim alpskim značajem nudi občutek domačnosti. Obdana je z veličastnimi vrhovi Triglavskega narodnega parka, skozi njo teče Sava Bohinjka, le nekaj minut vožnje stran pa se blešči znano Bohinjsko jezero.

V prijetnem in mirem naselju Zoisova plana v Bohinjski Bistrici ima naše podjetje ETI, d.o.o. apartma, ki je na voljo našim zaposlenim in upokojujencem skozi vse leto. Čeprav ni velik, je pa udobno zasnovan in ponuja vse, kar potrebujete za bivanje. Kopalnico, katero smo obnovili letos v jeseni, dobro opremljeno kuhinjo z jedilnico ter topel dnevno-bivalni prostor, kjer se nahaja kavč in dva pograda, primerna za družine ali skupino prijateljev. Iz dnevnega prostora stopimo na prijeten balkon, kjer lahko v miru uživamo ob čudovitem razgledu na okoliške hribe, ki se v soncu ali meglicah vsak dan pokažejo nekoliko drugače.

Dodatna prednost koriščenja apartmaja so ugodnosti za aktivnosti v okolici, katere lahko koristijo.

- dve celodnevni prenosni smučarski karti za smučišče Soriška planina (za vse dni bivanja)
- dve celodnevni smučarski karti za smučišče Vogel (za en dan)
- dve prenosni karti za kopanje v Eko hotelu v Bohinjski Bistrici, vsaka omogoča dva vstopa v bazen dnevno (za vse dni bivanja)

V kraju najdemo vse, kar potrebujemo: trgovine, restavracije, pekarnice, železniško postajo ter priljubljeni Vodni park Bohinj, ki v hladnejših dneh prijetno ogreje.

Bohinjska Bistrica je odlična izhodiščna točka za najrazličnejše dogodivščine. Ljubitelji pohodništva lahko vsak dan odkrijejo novo pot: od mirnih gozdnih stez do bolj zahtevnih vzponov, ki vodijo visoko med bohinjske vršace. V poletnih mesecih se številni prepustijo kolesarjenju, saj urejene poti povezujejo vasice in travnike vse do jezera. Rečni zalivčki ob Savi Bohinjki privabljajo ribiče, saj je za njih tam pravi raj. Na jezeru pa se obiskovalci preizkusijo v supanju, veslanju ali preprosto uživajo ob ali pa v vodi.

V hladnejšem delu leta, torej pozimi, pa območje zaživi v povsem drugačni podobi. Bližnja Sorška planina in Vogel vabita smučarje ter deskarje na prvovrstne proge z razgledi, ki jih težko najdemo drugje. Po dolini se raztezajo urejene proge za tek na smučeh, otroci uživajo na manjših sankališčih, (eno takšno je tudi v Srednji vasi v Bohinju) zimske poti



pa ponujajo praviljčne sprehode skozi zasnežen gozd. Tudi sam kraj ponuja svojevrsten utrip. V lokalnih restavracijah lahko poskusimo domače jedi, na tržnicah kupimo izdelke okoliških kmetij, poleti pa se udeležimo prireditev, ki v dolino prinesejo živahnost, glasbo in tradicijo. Bohinjska Bistrica tako združuje alpsko pristnost, prijaznost domačinov in udobje sodobnega turističnega kraja.

Ne glede na letni čas je apartma na Zoisovi Plani prijeten kotiček, kamor se lahko po aktivnem dnevu vrnemo, si oddahnemo in z balkona opazujemo, kako se nad hribe počasi prižigajo večerne barve. Bohinjska Bistrica je kraj, ki ne ponuja le doživetij – ponuja občutek sproščenosti in miru, da se lahko vedno znova vrnemo v naravo in k sebi.

Sodelavke in sodelavci iz Ekonomike

Sonja Kos



Naša sodelavka Sonja Kos je svojo pot v podjetju začela marca 1983. V vseh teh letih je predano in strokovno delala na področju financ ter skrbela za odgovorno in natančno ravnanje z denarjem. Njene vestnost, zanesljivost in brezhibna natančnost so pomembno zaznamovale delovanje naše ekipe.

A poleg strokovnosti jo je krasila tudi izjemna človeška toplina. Vedno prijazna, vedno pripravljena pomagati in vedno z odprtim ušesom za službene ali osebne težave sodelavcev. Bila je sodelavka, na katero se je bilo mogoče zanesti – tako pri delu kot v medčloveških odnosih.

Z odhodom v zaslužen pokoj avgusta 2025 bo imela več časa za svoje vnuke, kar si je vedno želela. Vsi si želimo, da bodo tudi oni prejeli del njenih vrlin, ki jih je tako velikodušno delila med nas. In kdo ve – mogoče bo kateri od njih nekoč nadaljeval pot prav v našem podjetju. Hvaležni smo za vsa leta, ki jih je namenila našemu kolektivu, in za vse dobre trenutke, ki jih je delila z nami. Ostaja pomemben del naše zgodbe.

Iskrene čestitke ob upokojitvi in veliko lepih trenutkov na novi poti.

Marinka Kovač

Od avgusta 2025 do konca decembra 2025 sta se upokojila še ...



PETROVČIČ Jožica

ETI PROPLAST, d.o.o.
Montaža Izlake, delavka v
proizvodnji
37 let delovne dobe v ETI-ju



SOTENŠEK Martin

ETI, d.o.o.
PNL, odpremno skladišče,
skladiščnik
42 let in štiri mesece skupne
pokojninske dobe,
od tega 38 let in tri mesece
delovne dobe v ETI-ju



NEDIM SINANOVIĆ (1969–2025)

Torek, 25. 11. 2025, bo v našem spominu ostal kot tragičen dan, ko je mirno in tiho prenehalo biti dobro srce velikega človeka, našega prijatelja in sodelavca. Nedim je bil v podjetju ETI Sarajevo zaposlen od 1.3.2006 v komerciali, sprva kot inženir nato kot vodja. Sila okoliščin je vodila do prevzema oddelka proizvodnje od 1.3.2021. S svojimi izkušnjami, premišljenostjo

in dobroto je ogromno je prispeval k njegovemu razvoju. 19 let je bil zaposlen v našem podjetju in v tem času pokazal vso svojo strokovnost, predanost delu, odgovornost, predvsem pa svojo človečnost.

Kot prijatelj in sodelavec je bil utelešenje dobrote, blagosti in pravičnosti. Nedvomno bo mnogim ostal zgled človeka in vernika, kakršen bi pravzaprav moral biti vsak.

Vedno boš v naših srcih in mislih.

*Tvoji sodelavci iz ETI Sarajevo
Bil si naš sodelavec.*

Utorak, 25. novembar 2025. godine, ostat će nam u sjećanju kao tragičan dan kada je mirno i tiho preminuo veliki čovjek, naš prijatelj i kolega.

Nedim je bio zaposlen u ETI Sarajevo od 1. marta 2006. godine u prodaji, prvo kao inženjer, a zatim kao menadžer. Splet okolnosti doveo je do preuzimanja proizvodnog odjela od 1. marta 2021. godine. Svojim iskustvom, pažnjom i ljubaznošću, uveliko je doprinio njenom razvoju.

U našoj kompaniji je bio zaposlen 19 godina i tokom tog vremena pokazao je svu svoju profesionalnost, predanost poslu, odgovornost, a prije svega svoju ljudskost.

Kao prijatelj i kolega, bio je oličenje dobrote, blagosti i pravde. Nesumnjivo će mnogima ostati primjer kakav bi svako trebao biti kao čovjek.

Uvijek ćeš biti u našim srcima i mislima.

*Tvoje kolege iz ETI Sarajevo
Bio si naš kolega.*

KO SVET POSTANE DRUGAČEN

By: Vozni red življenja (Nena Oltir-Novak)

Tako noro boleče takrat se zazdi,
ko nekoga naenkrat ob tebi več ni,
ko za vedno zaprl je svoje oči -
da svet se še vedno kar dalje vrti.

Zdi se, ko da nič se ni zgodilo,
jutro se normalno je zbudilo,
nihče ustavil ni svojega koraka,
vsaka stvar kot včeraj je enaka.

Le nekomu se vse drugače zdi,
zlomljeno noč za nočjo prebedi,
ne razume, da svet ne vidi bolečine,
za katero zdi se, da ne mine.

Nena Oltir-Novak

Na radiu dalje vesele melodije,
na obzorju zopet sonce posije,
vse naprej je glasno in sijoče,
v tebi pa nemoč kriči in joče.

Drevo naprej bo rastle, ptice dalje pele,
vse stvari se kot včeraj bodo zdele,
za cel svet se nič zares ne spremeni,
srce nekoga pa cel svet za vedno izgubi.

In to tako zelo, zelo boli.

V spomin Ljudmili Drnovšek

Ljudmila, ki smo jo sodelavci klicali Mila, se je v ETI-ju prvič zaposlila že po končani srednji šoli. Po dobrem letu je nadaljevala študij na ekonomski fakulteti in se je ETI-ju ponovno priključila dve leti pozneje za dobrih osem let. V tem času je tudi dokončala študij in postala diplomirana ekonomistka. Po osmih letih dela na finančnem področju se je zaposlila v podjetju Rudis Trbovlje.

Leta 1978 se je ponovno vrnila v ETI kot vodja Sektorja za koordinacijo financ, kjer je ostala do upokojitve.

K reševanju številnih finančnih izzivov še v času bivše Jugoslavije, ko smo se soočali z visoko inflacijo, in pozneje, ko se je ETI soočal z ogromno izgubo »domačega trga«, ki ga je bilo treba nadomestiti z izvozom, je vedno pristopala aktivno in kupcem predstavljala različne – inovativne oblike zapiranja terjatev. Zaradi tega je bila v finančnih krogih in med kupci vedno cenjena in spoštovana. S kolegi iz komercialnega oddelka je iskala rešitve za povečevanje prodaje, hodila na sestanke s kupci v Sloveniji in na področju Balkana ter s svojim razumevanjem celotnega procesa prodaje pomembno vplivala na uspešen razvoj ETI-ja in utrjevanje ugleda blagovne znamke ETI.

Aktivno je sodelovala v procesu lastninskega preoblikovanja družbe, ki je ključno vplival na uspešen nadaljnji razvoj podjetja.

Mila je bila oseba, ki si je vedno prizadevala razumeti stvari in iti v korak s časom. Vedno je poudarjala pomen izobraževanja, se sama izobraževala in k temu spodbujala tudi svoje sodelavce. Poznala in uspešno uporabljala je metode plemenitenja denarja in tudi zaradi tega ETI ni nikoli zašel v resne finančne težave.

Kar nekaj let sem tudi sama sodelovala z njo, pri čemer sem se prepričala o njeni strokovnosti in iznajdljivosti ter predvsem njenem širokem in praktičnem pogledu na izzive celotnega podjetja.

Mila je bila ena izmed tistih ljudi, ki iščejo rešitve in ne izgovorov.

Eleonora Kramar

PREGOVOR JE NA PO- LJIH S ŠTE- VILKAMI	PLOŠČATA SLADKO- VOD. RIBA	LETALIŠČE	PONO- RELOST	DELEŽ, OBROK POSOJILA	KIRURG BRECELJ	DŽONI NOVAK	KRAJ PRI KRANJU	ČETRTE MESEC	OBJEKTIV S SPREMEN- LJIV. ZORN. KOTOM	PRED- BOŽIČNI ČAS	VIKTOR PARMA	GRŠKA BOGINJA JUTRANJE ZARJE	MITING, SNIDENJE	NEKD. RUS. POTOVALNI VOZ S STREHO
POJEM IZ MARKSI- ISTIČNE SO- CIOLOGIJE														
DENARNI PRISPEVEK, KI OLAJŠA ŽIVLJENJE		10								13				
SPREM- LJEVALCI GR. BOGA EROSA						DEL LADJE, PALUBA					PTICA UJEDA			
HRVAŠKA BALERINA (MIA, SLA- VENSKA)						OBMEJNI UTRJENI PAS PRI RIMLJANIH		14			KRAJ NA DUGEM O.	... ČA ČA ŽENSKA, VZETA ZA JAMSTVO		
MESTO V SREDNJI NIZO- ZEMSKI				NAJVIŠJA MOŽNA MERA	ZNAK ZA NEENAKOST	OLGA LUNCER			BIBLIJSKI PREROK					
UMETNO VLAKNO					5	ROBERT REDFORD	KAN. GLED. IN FILM. IGRALKA (JEAN)	PRVO VRAT. VRETNICE JUNAK IND. EPA			3			
POSLOVNI SODE- LAVEC	7										RUSKI SLIKAR REPIN			
DRUGO NAJVEČJE NIZ. PRI- STANIŠČE									12		ŽIVEC	OBŽALO- VANJE SL. HEROJ (ANDREJ)		8
ISTA ŠTEVILKA POJENI ISTO ČRKO	GEOME- TRIJSKO TELO, OSMEREC	KOMIK VODOPIVEC IT. IGRAL- KA DUŠE			PODALJŠEK MENICE SAHISTKA KRIVEC								ZAPRT PROSTOR ZA RACE, RAČJAK	HUMO- RISTKA PUTRIH
SREDINA POETA			SR. AMER. INDIJANCI SORTA JABOLK					SEJANJE, SETEV				RAFKO IRGOLIČ VEČ ZIDOV		
CERKVENI OSKRBNIK				2				FRAZER STAVBA ZA BOGO- SLUŽJE						11
VERSKI BLAZNEŽ							VRSTA GOBE ŠKOT. PIS. (WALTER)			1				
PREBI- VALEC AONIJE, AONEC	6			BIVŠI PALE- STIN. POLI- TIK ARAFAT SPLET LAS							WOLFGANG LOITZL	DENIS AVDIČ UMETNIŠ- KO DELO		VELIK PES VITKE POSTAVE
PRAOČE ENAKITOV					DEL CERKVE ZA ORGLE IN PEVCE	AM. FILM. IGRALKA (JOAN)								
RAHEL PRIJEM						OLGA KACJAN STANE SEVER			RUDARSKO MESTO V BIH NOBELIJ					
STAROGR. ZEMLJE- PISEC		9									REKA V SRBIJI, PRITOK KOLUBARE	4		
RANO- CELNIŠTVO											VERSKO SREDIŠČE ISLAMA			
1	2	3	4	5	4	6	7	2	8	9	10	11	10	8
10	12	10	13	7	12	6	3	2	8	7	14	8	6	ARABSKI PREGOVOR

V naše uredništvo je prispelo 199 izpolnjenih gesel, pravilno geslo se je glasilo:

»OB SLABEM SOSEDU SPOZNAŠ VSE ZAKONE«

Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:

1. nagrada: **Dejan Hribar** : 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu na območju Slovenije.
2. nagrada: **Branko Rozman** : Termoflis ETI
3. nagrada: **Milan Zorko** : Nahrbtnik ETI
4. nagrada: **Darja Čop** : Zložljiv dežnik ETI
5. nagrada: **Emir Avdić** : Puzzle ETI

Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjic.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Ani Lipovšek (int. št. 218), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga.

Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: tadej.zupanec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do **3. 3. 2026**.