april 2021 | številka 1

ETI UTRIP

Glasilo koncerna ETI | letnik XLI | ISSN 1580-4879

ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification
IATF 16949 BUREAU VERITAS Certification

- Inovacijska dejavnost v letu 2020
- EPLAN podatkovni standard
- Letni razgovori
- Informacijska samopostrežba

Uvodnik

Čeprav naš časopis izhaja v času ponovnega »lock down-a«, se v tej številki s Covid epidemijo ukvarjamo zelo malo. Iz že znanih razlogov - ker o tem ne moremo povedati ničesar novega in ker imamo te teme vsi že počasi dovolj. V tej številki predstavljamo nov organizacijski predpis za razvoj izdelkov in procesov ter pregled naše in vaše inovacijske dejavnosti v lanskem letu. Velik preboj so v zadnjem obdobju naredili tudi sodelavci, zadolženi za podporo projektantom. Podatke o naših izdelkih so namreč pripravili po novem EPLAN podatkovnem standardu, in tako omogočili, da lahko sedaj projektanti s pomočjo naše podatkovne baze naredijo 3D digitalni dvojček omarice. Podrobneje se predstavlja tudi kadrovska služba in njihovi projekti in novo-stari izvršni odbor našega sindikata. Nikakor pa ne spreglejte našega novega foto natečaja, saj je nagrada lepa (vprašanje je le, kdaj jo bo mogoče koristiti).
Ostanite zdravi!

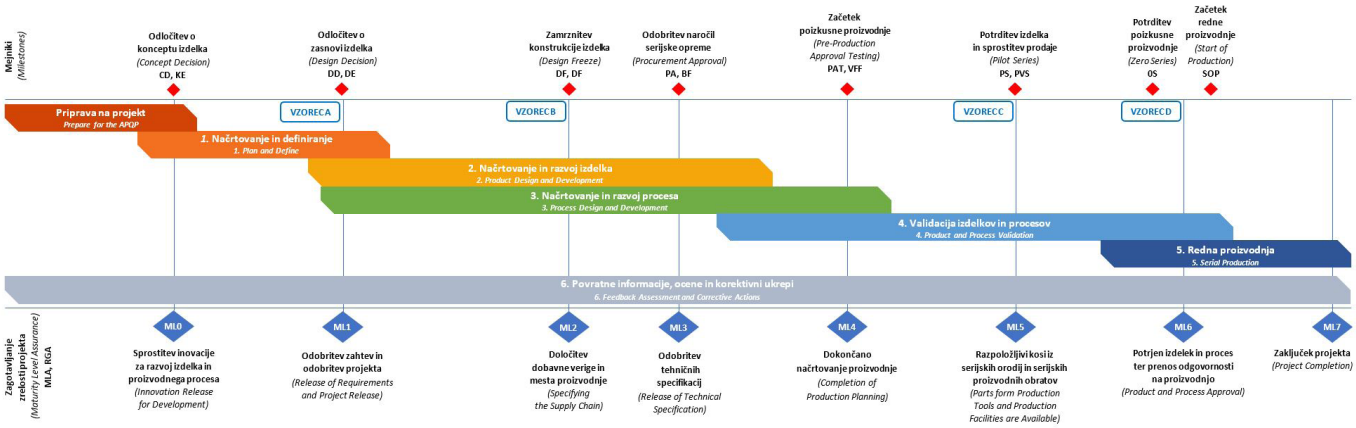
v imenu uredniškega odbora
Sabina Pešec

Kazalo

Grafični prikaz faz in mejnikov po prenovljenem predpisu na osnovi APQP 3
Letno poročilo inovacijske dejavnosti za 2020 4
Minister Počivalšek obiskal ETI 5
Halla! 6
EDS - EPLAN Podatkovni standard 7
Logistika C25 8
Selitev proizvodnje z Izlak na druge lokacije 9
Implementacija suhega rezanja keramičnih izdelkov 10
3D-tiskalnik Markforged 11
Kaj in »kdo« je kadrovska funkcija ter kaj je njena naloga 12
Razvoj zaposlenih in njihove uspešnosti v ETI-ju 13
Letni razgovori kot ključno orodje razvoja zaposlenih in njihove uspešnosti 14
Novo-stari izvršni odbor se predstavi 15
Predstavitev dobavitelja sistemske integracije – 5. del: WEG 17
Informacijska samopostrežba 18
Triki za uporabo aplikacij – Informacijska samopostrežba »001 Prodaja« 19
Množična izdelava nalepk v MS Wordu iz MS Excel seznama 19
Razpoložljive skladiščne kapacitete v Skupini ETI 20
Novosti pri skladiščni organizaciji v letu 2020 21
UPS 22
Kamniško-Savinjske alpe 23
Tudi ETI pomaga pri boju s koronavirusom 24
In memoriam 27
Sweet energy – Hrvaška ter Bosna in Hercegovina 28
Od januarja do marca 2021 so se upokojili … 30
Fotografski natečaj »Lepote Zasavja« 30
Nagradna križanka 31

Časopis Utrip izdaja ETI, d.o.o. Izlake
Časopis izhaja četrtletno
Uredniški odbor: Matija Strehar, Jani Braune, Polona Škrinjar, Jernej Kovačič, Rosita Razpotnik, Tone Starc
Urednica: Sabina Pešec
Oblikovanje in tisk: grafex

MIX Papir iz odgovornih virov FSC® C122860



Grafični prikaz faz in mejnikov po prenovljenem predpisu za razvoj izdelkov in procesov

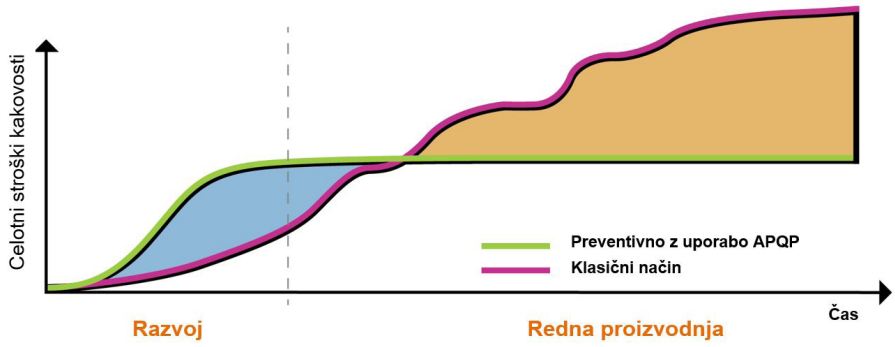
Peter Benko

Grafični prikaz faz in mejnikov po prenovljenem predpisu na osnovi APQP

V ETI-ju smo v zadnjih letih na podlagi novih zahtev kupcev in novih izkušenj prenovili organizacijski predpis za razvoj izdelkov in procesov. Nov pristop temelji na metodologiji APQP (Advanced Product Quality Planning), ki izhaja iz avtomobilske industrije, v svetu pa se vse pogosteje uporablja tudi na drugih področjih.

APQP je strukturiran pristop k oblikovanju novih izdelkov in procesov. Služi načrtovanju kakovosti izdelka, ki bo zadovoljil kupca, in je hkrati orodje projektnega vodenja, metoda. Kupcu zagotavlja visokokakovostne izdelke v dogovorjenih rokih, s tem pa se gradi zaupanje. Spodbuja zgodnje odkrivanje napak s predvidevanjem neuspeha in preprečevanjem le-tega. Služi tudi izogibanju poznejšim spremembam, ko je izdelek že v redni proizvodnji, in s tem znižuje stroške.

Projektno delo na osnovi APQP izboljša sodelovanje med razvojem izdelka in inženiringom procesa, za uspeh pa so bistveni multikompetentni timi, sestavljeni iz članov različnih oddelkov. Pripravi na projekt sledi predrazvojna faza projekta z raziskavami in študijo izvedljivosti izdelka. Sledi sočasni razvoj izdelka in procesa z ustreznimi verifikacijami (DVP&R). Pozitivni rezultati verifikacije pa so pogoj za zamrznitev dizajna (t. i. Design Freeze) ter za naročilo serijskih orodij in naprav. Po izdelavi serijske opreme in sestavnih delov potekajo validacije izdelkov in procesov (PPAP, PVP&R, MSA, SPC, poizkusna proizvodnja …), s katerimi preverimo in potrdimo ustreznost doseganja kakovosti, ki jo želi kupec.



Na sliki lahko vidimo grafično prikazane faze, vse ključne mejnike in stopnjo zrelosti projekta, ki jo dosegamo v danem trenutku. Znotraj posamezne faze pa so umeščene aktivnosti, ki jih je treba narediti za uspešno izvedbo projekta. Pri tem imajo ključno vlogo različni elementi kakovosti, kot so DFMEA, PFMEA, PPAP, SPC, MSA. Za predpisane metode se uporabljajo mednarodne oznake, vsebino posamezne metode pa udeleženci spoznavamo sproti na izobraževanjih in s praktičnim delom.

S tovrstnim pristopom se udeleženci zaenkrat ukvarjamo samo pri nekaj projektih. Glede na zelo poglobljen pristop, vrsto potrebnih novih kompetenc in resursov ter drugačno razmišljanje je prehod na APQP za nas kar velik izziv. Na drugi strani pa nam tovrstni pristop tudi v praksi že kaže nekaj dobrih rezultatov in s tem potrditev, da je uporaba teh tehnik pravi način za sodobno projektno delo.

Miran Dolinšek

Letno poročilo inovacijske dejavnosti za 2020

V letu 2020 smo nadaljevali ločeno obravnavo koristnih in inovacijskih predlogov v okolju Document Cycle glede na organizacijski predpis OP61.01. V okviru množične inovacijske dejavnosti smo lani obravnavali 109 koristnih predlogov.

Na razpisu GZS Zasavske gospodarske zbornice so naši inovatorji v letu 2020 prijavili 12 inovacij ter zanje prejeli pet zlatih, eno srebrno in šest bronastih priznanj.

Zlata priznanja so prejeli:

Prejemniki zlatih priznanj na razpisu GZS Zasavske gospodarske zbornice

1/ Inovatorji: Mitja Vozel, Tadej Drnovšek, Miran Dolinšek in Urban Majdič
Za inovacijo: Nova generacija zaščitnih stikal na diferenčni tok EFI-P
2/ Inovatorja: Matic Bajda in Lucjan Strehar
Za inovacijo: NV DC varovalka za velika baterijska električna vozila
3/ Inovatorji: Jernej Pisanec, Anže Jerman, Brane Lebar, Miha Brvar, Uroš Polc in Said Beganović
Za inovacijo: Nova generacija talilnih vložkov 10 x 85 in 10/14 x 85 od 2 do 32 A, 1500 V gPV
4/ Inovatorji: Aljaž Smrkolj, Lucjan Strehar in Peter Kastelic
Za inovacijo: Požarno zaščitno stikalo KZS-AFDD 3M2p
5/ Inovatorji: Simon Kovač, Peter Drnovšek, Jure Ferk, Blaž Majdič, Dejan Prosenik, Primož Mešiček, Peter Bregar, Peter Benko, Miha Drnovšek in Štefan Škrabar
Za inovacijo: Nova generacija NV 00C talilnih vložkov

Srebrna priznanja so prejeli:

Prejemniki srebrnih priznanj na razpisu GZS Zasavske gospodarske zbornice

1/ Inovatorji: Simon Kovač, Brane Lebar, Anton Rome, Aleksandra Povše in Viktor Martinčič
Za inovacijo: Nova generacija keramičnih podstavkov in kap D in D0

Bronasta priznanja so prejeli:

1/ Inovatorji: Andraž Pušnik, Lucjan Strehar, Tadej Drnovšek in Peter Kastelic
Za inovacijo: Implementacija Generic B-tip elektronike v EFI in KZS stikala
2/ Inovatorja: Urban Majdič in Lucjan Strehar
Za inovacijo: Razvoj aplikacije za dimenzioniranje jedra diferenčnega transformatorja
3/ Inovatorji: Rok Vozel, Janez Rozina in Franci Smrkolj
Za inovacijo: Nadgradnja stiskalnic – varovanje orodij
4/ Inovatorji: Damjan Strmljan, Stojan Zorko ml., Franci Ocepek, Jure Raspotnik, Samo Urbanija, Simon Lebar in Ines Bantan
Za inovacijo: Razvoj tehnologije izdelave CH keramičnih osnov
5/ Inovatorji: Said Beganović, Miha Brvar in Miha Medved
Za inovacijo: Razvoj tehnologije in avtomatizacija kontrole kakovosti ločilnikov EFD 14 in EFD 22
6/ Inovatorji: Matevž Bajda, Franci Ocepek, Damjan Strmljan, Jure Raspotnik, Matic Kreže, Demitrij Režun in Roman Slak
Za inovacijo: Razvoj desne linije za obdelavo cevi

Prejemniki bronastih priznanj na razpisu GZS Zasavske gospodarske zbornice

Na razpis Gospodarske zbornice Slovenije sta bili prijavljeni dve najbolje ocenjeni zlati inovaciji z regijskega razpisa. Na nacionalni ravni so naši inovatorji letos prejeli dve srebrni priznanji, in sicer:

1/ **Inovatorji**: Mitja Vozel, Tadej Drnovšek, Miran Dolinšek in Urban Majdič
Za inovacijo: Nova generacija zaščitnih stikal na diferenčni tok EFI-P

2/ **Inovatorja**: Matic Bajda in Lucjan Strehar
Za inovacijo: NV DC varovalka za velika baterijska električna vozila

Sabina Pešec

Minister Počivalšek obiskal ETI

Na Izlakah nas je v marcu obiskal minister za gospodarski razvoj in tehnologijo Zdravko Počivalšek. Minister si je ogledal novo proizvodno linijo ETI-jevih zaščitnih stikal na diferenčnih tok EFI-P, se seznanil s lanskimi odličnimi poslovnimi rezultati podjetja ter predstavil nove pobude vlade za subvencioniranje investicij podjetij v tehnologijo in digitalizacijo.

»ETI je v lanskem letu posloval zelo dobro, še posebej glede na razmere v svetu. Ustvarili smo 5-odstotno rast prihodkov in povečali tržne deleže na vseh pomembnejših trgih.« je g. Počivalšku povedal naš generalni direktor mag. Tomaž Berginc. Temu je med drugim botrovalo tudi dejstvo, da je ETI ves čas corona krize vzdrževal proizvodnjo na visoki ravni, hkrati pa smo seveda dosledno izvajali vse preventivne ukrepe za zajezitev širjenja okužb. Minister Počivalšek je izrazil ponos nad slovenskimi podjetji, kakršno je ETI, ki so se znala novim razmeram hitro prilagoditi in v njih poiskati nove priložnosti.
ETI se trenutno nahaja v obdobju rekordnih investicij, saj smo v zadnjih treh letih v tehnologijo investirali kar 36 milijonov evrov. Minister Počivalšek si je največjo investicijo, novo proizvodno linijo EFI-P zaščitnih stikal, tudi ogledal in bil nad njo navdušen. Seveda pa ta proizvodna linija ni edina novost, v ETI-ju tudi letos načrtujemo investicijo v še eno avtomatsko proizvodno linijo, tokrat za inštalacijske odklopnike ETIMAT.
Minister in njegova delegacija so na koncu srečanja še na kratko predstavili nove priložnosti za pridobitev subvencij za digitalizacijo proizvodnje in druge tehnološke investicije, za katere so ocenili, da je ETI več kot primeren kandidat.

Dejan Pangeršič

Halla!

Aprila 2017 dobim klic gospoda iz Kuvajta z močnim indijskim naglasom in z imenom Abraham Isaac. A?!? Si rečem, tole je začetek »spet« enega boljših pogovorov, ker bolj zmiksanih parametrov si ne moreta izmisliti niti brata Coen.

Pogovor začne z izrazom »big business«. V PPM vemo, da se v tem izrazu skriva povpraševanje za tri cilindrične varovalke in sedem DI varovalk. Pozneje, ko se posel »razvije«, pa morda še za šest Etimatov. Pa me malce preseneti z informacijo, da gre za 300.000 polov letne količine, njegovo blagovno znamko, ter da išče primernega partnerja v projektu »Made in Europe MCB«. ETI je v ožjem izboru v tem skrbnem pregledu, hkrati pa ne razkrivajo podatkov, kdo so konkurenti. Iščejo OEM partnerja za prodajo gotovih izdelkov in v drugi fazi eventualni prenos tehnologije in nakup opreme ter CKD delov. Ampak še ne ve zagotovo, ali gre za 6 kA ali 10 kA.

No, sledilo je srečanje na sejmu v Hannovru konec aprila 2017, ko se na dogovorjenem sestanku prikažejo trije gospodje. Abraham in dva gospoda iz Kuvajta, lastnik Jassar Aljassar in generalni direktor Ziad. Zadeva počasi začne dobivati obliko in pridobivati težo. Izvem, da to družinsko podjetje s proizvodnjo LV stikalne opreme, kabinetov, kontrolne opreme in komponent, izdelkov za zaščito inštalacij praznuje 70 let obstoja. Očitno hočejo zamenjati trenutnega dobavitelja (Eaton). Zanimivo in nadobudno, kajneda!?

Zgodovina podjetja Dakheel Aljassar Electrical Industries Co., v nadaljevanju Dajco, sega v leto 1934, ko je g. Dakheel Aljassar začel trgovati na področju gradbenega materiala. Gospodarska rast je zahtevala potrebo po učinkoviti distribuciji električne energije v Kuvajtu in to je postala ena glavnih nalog vlade. Dakheel je leta 1965 ustanovil novo tovarno z imenom »Tovarna električne opreme Dakheel Aljassar«, da bi zmanjšali odvisnost od uvoza električnih inštalacij s tujega trga. Tovarna je ena redkih pooblaščenih proizvajalcev nizkonapetostnih stikalnih naprav v Kuvajtu. Sposobni so samostojno načrtovati, razvijati in proizvajati vse vrste nizkonapetostnih stikalnih omar, vse vrste nizkonapetostnih modularnih izdelkov v skladu s predpisi MEW Kuwait in IEC. Vsi procesi upravljanja in nadzora so med seboj povezani z uporabo najnovejše programske opreme ERP.

Je vodilno podjetje za proizvodnjo in trgovanje z električno napetostjo v Kuvajtu. Podjetje trži izdelke nizkonapetostnih stikalnih naprav, zaščite vezja, nadzora in avtomatizacije, ožičenja, razsvetljave in drugih električnih izdelkov za gospodinjstvo, trgovino in industrijo ter je prvo podjetje, ki mu je kuvajtska vlada izdala licenco za proizvodnjo električnih stikalnih omar v državi Kuvajt.

Dajco je pooblaščeni distributer nekaterih najprestižnejših blagovnih znamk v industriji električne energije in razsvetljave, kot so Eaton, Hyundai, Katko, Crabtree, Volex in Adolfo Alba itd. Imajo največji tržni delež (70 %) na kuvajtskem trgu, letni promet skupine dosega do 80 milijonov USD, od tega 80 % na elektrotehničnem področju. V podjetju je cca 400 zaposlenih …

Kmalu so izkazali interes tudi za EFI stikala, KZS v manjši meri in seveda SV-je, saj so načrtovali lansiranje nove generacije stikal lastne blagovne znamke s 1. januarjem 2018. To so bile le pobožne želje daleč od realnosti, saj smo za izvedbo projekta potrebovali skoraj eno leto. Avtorizacija dobavitelja, testiranje vzorcev, formiranje nove blagovne znamke, priprava kosovnic, embalaže, pridobivanje Kema certifikatov, pridobivanje lokalnih certifikatov in izvozno-uvoznih dovoljenj, TER&TIR, inšpekcijski pregled proizvodnih lokacij na Izlakah, v Hildburghausnu in Pultusku.

In smo začeli proizvodnjo in prodajo Etimata P10, EFI in SV-jev aprila 2019. Do konca leta smo dosegli realizacijo > 460.000 EUR. Priznam, da sem bil kar presenečen. No, naslednje leto smo realizirali malce manj (360.000 EUR) zaradi več vzrokov. Ko sem ravno pričakoval, da bo leto 2021 podobno, so nas vse skupaj precej presenetili z naročili v vrednosti več kot 1,1 milijona EUR!!!!!! Cca 410.000 EUR smo že odpremili, trenutno se pripravlja še eno večje naročilo, v sistemu imamo naročila do konca maja. Najbrž se podoben tempo ne bo nadaljeval skozi vse leto, kljub temu pa bomo 2021 zaključili z vsaj 1,5 milijona EUR. Kmalu tudi z novo embalažo, prirejeno željam kupca. Vsekakor član top 10 kupcev naše skupine.

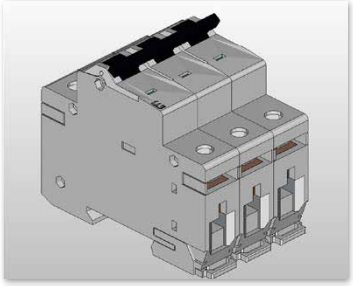
S primernim odnosom, ambicioznostjo in odgovornostjo se lahko skupaj z Dajcom nadejamo še boljše prihodnosti. Upam, da jim bomo lahko sledili z normalnimi in pričakovanimi dobavnimi roki, za ostalo se ne bojim.

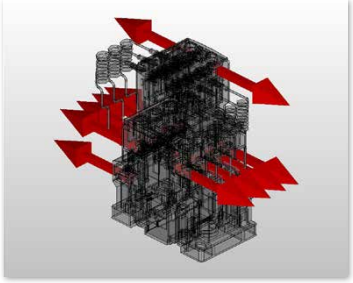
Klemen Sitar

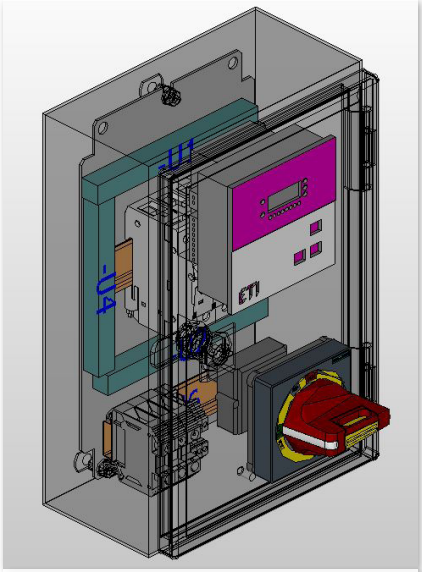
EDS - EPLAN Podatkovni standard

Vstop ETI na najvišji nivo, z zagotovitvijo visoko kakovostnih podatkov po novem EPLAN podatkovnem standardu.

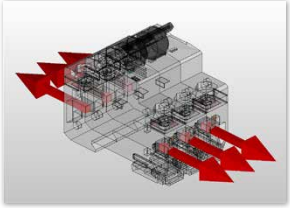
Ob sestavljanju 3D omaric so povezave žic avtomatsko izračunane in ustvarjene, montažne plošče procesira robot, luknje v vrata omarice avtomatsko izvrta robot, za vse to so potrebni standardizirani podatki vseh sestavnih delov.
ETI je pričel z integracijo Eplan ePulse sistema v oblaku, s tem bo ETI sledil novemu EPLAN podatkovnim standardu (EDS – EPLAN Data Standard) kvalitetnih podatkov.
EPLAN podatkovni standard definira vrsto podatkov sestavnih delov potrebnih za avtomatizacijo in poenostavitev procesov, kot so načrtovanje, inženirstvo, proizvodnja in vzdrževanje.

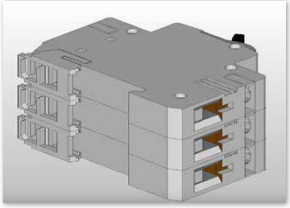


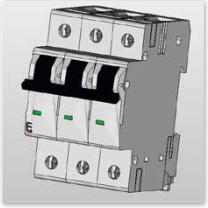




2D in 3D makro luknje za vrtanje priključne točke







EDS podatki so hkrati tudi temelj za ETI digitalni dvojček

Cilj vsakega dobrega tehnika ali inženirja je opravljanje svojega dela hitreje, bolj učinkovito in bolj natančno. Primer tega je risanje s pomočjo funkcijsko-orientiranih metod, s čim večjo avtomatizacijo ponavljajočih se del in uporabo makrojev. Delo z digitalnim dvojčkom prihrani inženirju ogromno časa pri zapolnitvi omarice s produkti.
Običajno sestavitev celotne omarice vzame ogromno količino časa, od naročanja sestavnih delov, določitve lukenj za vrtanje, ugotavljanja ustreznega položaja komponent, rezanja in povezovanja elementov – vse to potrebuje veliko mero natančnosti in obrtništva. Pri vsem tem nastopi možnost izboljšav celotnega procesa, s sodobnejšega pristopom, s pričetkom uporabe digitalnih dvojčkov.

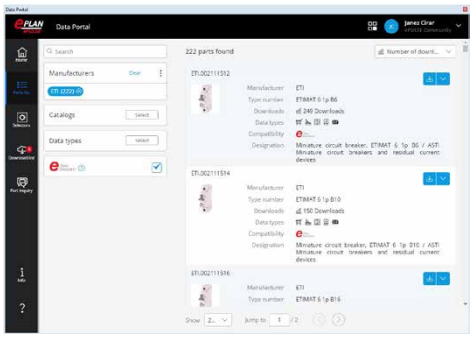
Prvi podatki že na voljo

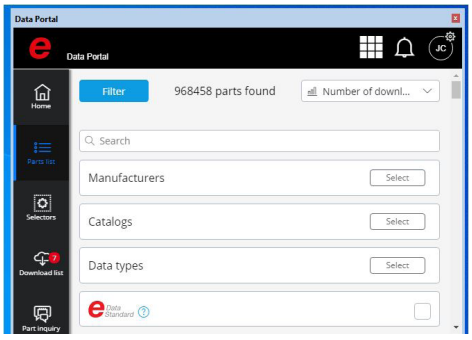
Več sto posodobljenih izdelkov in sestavnih delov ETI je že na voljo, z usmeritvijo v integracijo v proizvodnjo. Podatki vključujejo shematski makro, 2D in 3D makro, definirane priključne točke, lokacijo lukenj za vrtanje in mnogo več ostalih podatkov o produktih. Vse to je tudi prevedeno v 11 različnih jezikov.
Nove ETI .edz in .xml baze so že na voljo na ETI spletni strani. Knjižnica je na voljo na naslovu https://www.etigroup.eu/designer-corner/software-designers/eplan-database. Za vse dodatne informacije smo na voljo na elektronskem naslovu support@eti.si.

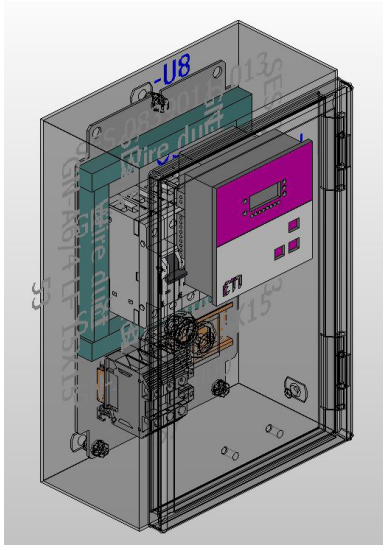
3D izris omarice

Izdelava omarice s pomočjo digitalnega dvojčka nam zmanjša količino časovno potratnega fizičnega dela.
Ali velikost stikal ustreza velikosti prostora v omarici, kjer je bila predvidena njihova postavitev? S pomočjo digitalnega dvojčka lahko že pred naročilom omarice ugotovimo ali je možno vse naše sestavne dele vstaviti v izbrano omarico.
Digitalni dvojček lahko prav tako pošljemo kupcu v odobritev.
Z uporabo primerne programske opreme nam lahko sistem avtomatsko določi pot vseh žic.
Sprememba lokacije določenega produkta vpliva hkrati na shematski marko, pri čemer se generira nova vezalna shema.
Luknje za vrtanje se nam v celoti avtomatsko generirajo.
Sistem lahko nadzoruje CNC stroj, kot je Rittal Perforex stroj, ali pa močno olajša delo v specializiranih podjetjih, kot je npr. LCA Group.

https://www.etigroup.eu/designer-corner/software-designers/eplan-database





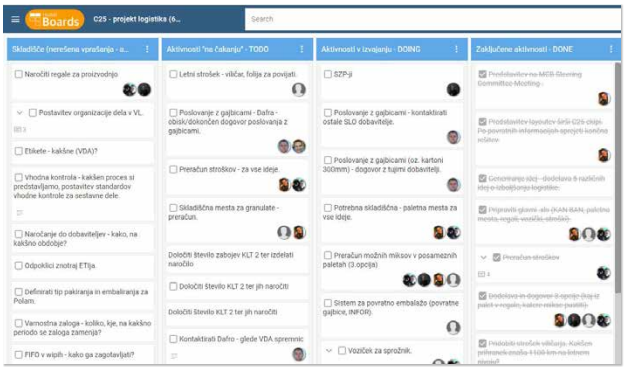


Gregor Ceglar

Logistika C25

Logistika C25 je eden od podprojektov, ki spremljajo implementacijo nove velikoserijske avtomatizirane linije C25 in novega etimata C25. Glede na to, da proces (linija) še ni postavljen, tudi logistika za projekt serijske proizvodnje ETIMAT C25 (še) ni določena (predvidena količina: 10.500.000 polov/leto).

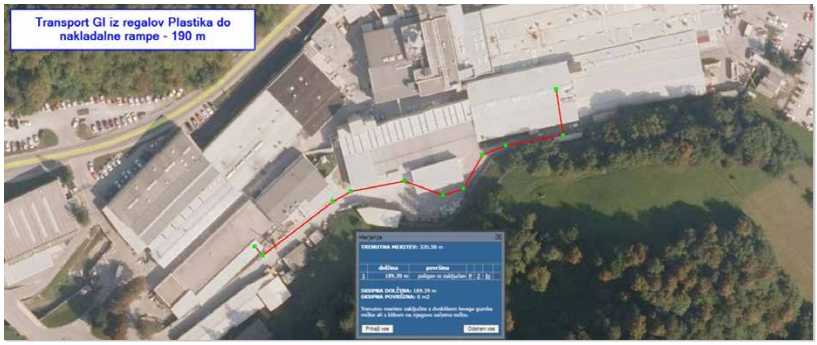
In ker je glavni projekt zelo obširen, smo se odločili za nov podprojekt in zasnovati tim, ki bo sestavljen iz članov z vseh potrebnih področij. Tako smo sestavili tim, v katerem so poleg mene še Andraž D. in Admir B. (stikala), Sebastjan L. (logistika) ter Boris S. (plastika). Pri taki širini, kot jo zahteva projekt C25, ni treba poudarjati, da sta timsko delo in sodelovanje med oddelki samoumevna in nujna za uspešnost. Za sistematično sledenje napredku pri projektu smo uporabljali HUDDO Boards (glejte sliko).



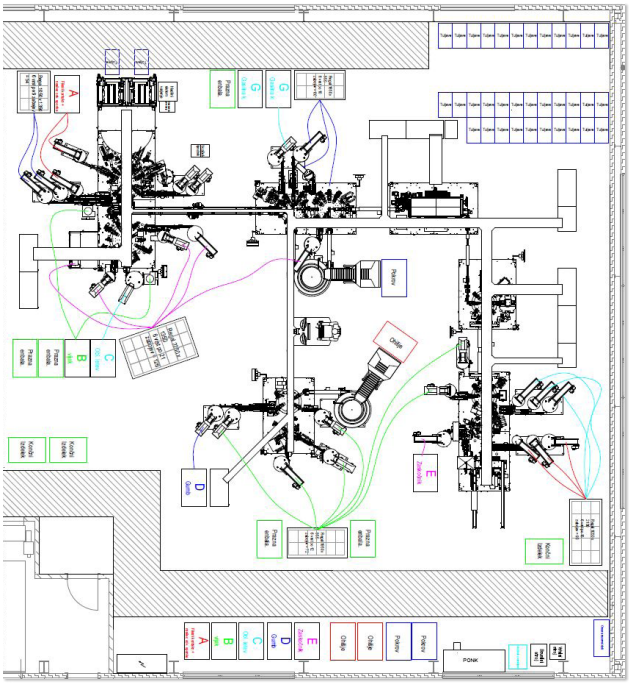
Projekt je potekal po posameznih fazah in v prvi – DEFINE – smo si zastavili naše glavne cilje. Najprej je bilo treba definirati optimalne poti za logistiko s ciljem minimalne manipulacije (dolžina transportnih poti, viri, čas itn.). Treba je bilo določiti potrebne vire za dovoz in odvoz sestavnih delov, sklopov in izdelkov. Poleg načina pakiranja sestavnih delov, sklopov in končnih izdelkov ter ocene paletnih mest je naš glavni cilj pripraviti več možnih scenarijev in jih stroškovno opredeliti. Na podlagi različnih scenarijev se bomo lažje odločili za optimalno rešitev, jo dodelali in potem izvedli vse aktivnosti, da bo proces logistike C25 ob dobavi linije optimalno zastavljen.

Opis (naziv)	Dnevna potreba (kos)(kg) Daily demand (kg)	Dobavni rok (dni) Lead time (days)	Varnostna zaloga (%) Safety Stock Factor (%)	Količina v zaboju (kos) (embalaži) Container Quantity (pc)	Število KAN BAN mest Nr of Kan Ban cart	Oznaka zaboja (vrsta) Box type	Št. zabojev na vozičku ali paleti Nr of containers on dolly or palet	Število transportnih vozičkov ali palet Number of transport dolly on palet or palets	Teža kosa (g) Part weight (g)	Teža v zaboju (kg) Box weight (kg)	Teža na vozičku ali paleti (kg) Dolly or palet weight (kg)
ODVODNA STRAN											
SPONKA PRIKLJUČNA 25mm2	31932	3	1%	3000	**33**	2	48	1	3,4	10,2	489,6
VIJAK M5X14,5 PZ 10.9/D.5	31932	3	1%	3000	**33**	2	48	1	3	9	432
Nosilec odvodne sponke ETIMAT C25	31932	3	1%	4000	**25**	2	48	1	3,4	13,6	652,8
Nosilec odvodne sponke ETIMAT C25 večpolni	31932	3	1%	4000	**25**	2	48	1			#VREDNI
Sestav fiksni kontakt ETIMAT C25	31932	3	1%	4000	**25**	2	48	1	1,8	7,2	345,6
Sprožnik B	31932	1	1%	2500	**13**	2	7	2	5	12,5	87,5
Sprožnik C	31932	1	1%	2500	**13**	2	7	2	5	12,5	87,5

Projekt je obsegal logistiko od internih naprav EI (gasilna komora, tuljave, kotva z distančnikom itn.), ETI Proplasta (plastični sestavni deli) in vhodnega skladišča do linije C25, ki bo postavljena v novi hali. Projekt je obsegal tudi logistiko z linije do odpremnega skladišča in logistiko znotraj proizvodnega procesa (layout, KAN BAN).



Najprej smo popisali trenutno stanje. Izhajali smo iz kosovnice in za vsak sestavni del/material/končni izdelek popisali razdaljo, ki jo letno opravimo. Definirali smo vse poti (od/do) in jih premerili. Tako smo pridobili podatek o letni opravljeni poti. **Kot zanimivost – za dovoz (in odvoz) vseh plastičnih sestavnih delov bomo letno naredili cca 2500 km (z viličarjem do Berlina in nazaj na Izlake)!**



Sledilo je pridobivanje podatkov za preračun stroškov vseh scenarijev (kilometrina, čas, manipulacija gajbic …). Vzporedno so stekla tudi usklajevanja z dobavitelji, ker smo definirali tip pakiranja, ki je za naš proces optimalen. Trije različni scenariji so bili predstavljeni širši ekipi, pri čemer smo potrdili, da bomo uporabili zadnji – 3. scenarij, pri čemer smo definirali proizvodni layout (vzpostavitev kombinacije palet + KAN BAN regalov). Sledi vzpostavitev sistema dobave z gajbicami (SLO dobavitelji) in sistema dobave v namenskih škatlah (tuji dobavitelji). Skladišče bomo vzpostavili neposredno zraven proizvodne linije in tako bodo poti najkrajše. Po preračunih smo ocenili, da bomo letno prihranili 1300 km, 450 transportnih ur in malo manj kot 2000 ur stroškov prelaganja. Poleg finančnih koristi je kar nekaj tudi nefinančnih … glavna je ta, da smo odkrili probleme/aktivnosti, ki jih moramo odpraviti pred dobavo linije, zato nas po zaključku projekta čaka še kar nekaj potrebnih aktivnosti, preden pride linija in zagon le-te.

Eden od šestih tovornjakov, ki so peljali opremo na Poljsko.

Viktor Prašnikar

Selitev proizvodnje z Izlak na druge lokacije

Zaradi pomanjkanja proizvodnih prostorov in zaradi avtomatizacije proizvodnih procesov nam je na Izlakah začelo primanjkovati proizvodnih prostorov. Treba je bilo izbrati delovno intenzivne programe, ki jih bodo zamenjali avtomatizirani procesi. Kar se tiče varovalčne tehnike, ostajata na Izlakah VV in NV, od stikalne tehnike pa avtomatizirani novi EFI in ETIMAT C25, ki bosta zapolnila novo proizvodno halo nad OKG.

Selitev DII programa

Zaradi nove avtomatizirane linije NV1, NV2C smo potrebovali prostor za postavitev linije. Najprimernejši je bil prostor, kjer so stale DII linije. Glede na probleme, ki smo jih imeli z virusom, smo morali izobraževanje in tudi samo selitev prilagoditi tem razmeram.

Končno izobraževanje Poljakov smo izvedli konec avgusta in konec septembra. Samo selitev opreme pa smo razdelili v tri faze. V prvi fazi, v prvi polovici oktobra, smo selili linije DII 2A-6A, DII 10A DZ in DII 16ADZ. V drugi fazi, konec oktobra, smo preselili DII 10A gG, DII 16A gG, DII 20A in DII 25A. Za konec pa smo v začetku novembra preselili še žigosno-pakirni center.

Linije DII smo v našo proizvodnjo začeli uvajati v letu 1988. Leta 2000 pa smo v proizvodnjo postavili še žigosno-pakirni center. Torej smo po 20 letih delovanja komplet postrojenja naredili prostor novi generaciji opreme za montažo NV talilnih vložkov.

Transport opreme iz proizvodnje do tovornjaka je precej zahtevno opravilo, saj so včasih kakšna vrata premajhna ali pa je kakšen ovinek preveč zavit.

Selitev KZS 1M in ETIMAT 1N

Tudi ta prostor bomo porabili za nove proizvode, in sicer EFI specialne tipe, ki jih ne bomo izdelovali na novi liniji. V prostor starega EFI pa bomo prestavili avtomatizirano montažo relejev.

Tudi pri selitvi KZS 1M, ETIMAT 1N smo imeli kar nekaj problemov zaradi nastale situacije z virusom. Izobraževanje smo naredili v več fazah. Zadnje izobraževanje za delo in vzdrževanje testnega centra na naši lokaciji je bilo v zadnjem tednu februarja.

Tudi selitev teh proizvodov smo razdelili v tri faze. V prvi fazi (septembra) so Poljaki začeli delati vse BE-je za KZS 1M. V drugi fazi (novembra) smo preselili izdelavo BE-jev za ETIMAT 1N. V tretji fazi pa smo selili še testni center.

Selitev opreme iz stare galvane

Selitev oziroma prestavitev dela iz stare galvane in oddelka relejev je potrebna zaradi izgradnje nove skladiščne hale z nakladalno rampo. Izdelke, ki jih trenutno izdelujemo v stari galvani, bomo delno preselili, delno pa se bo naredila prerazporeditev znotraj naše lokacije.

Prostor DII linij, pripravljen za vselitev opreme za montažo NV 1, NV2C talilnih vložkov

Jure Raspotnik

Implementacija suhega rezanja keramičnih izdelkov

Velik delež keramične proizvodnje temelji na rezanju keramičnih izdelkov po žganju, ko že dobijo končno trdnost. Zaradi tega so stroški rezanja teh izdelkov zelo visoki in jih je po trenutnih tehnoloških postopkih nemogoče znižati. Najvišji strošek pri rezanju predstavljajo diamantne rezalne plošče, ki imajo zelo visoko ceno in zelo nizko vzdržljivost.

Ostali stroški, ki so povezani s tem tehnološkim postopkom, pa so še:
- poraba velike količine vode za hlajenje rezalk,
- stroški kamna za odpiranje rezalk,
- stroški za odvoz in odlaganje tehnološkega odpada,
- visoki stroški vzdrževanja naprav zaradi uporabe vode.

Alternativa trenutnemu tehnološkemu postopku je suho rezanje keramičnih izdelkov pred žganjem. V tej fazi izdelki še nimajo končne trdnosti, kar pozitivno vpliva na proces rezanja. Zaradi tega potrebujemo za rezanje drug tip rezalke, ki je bistveno cenejša, ima veliko večjo vzdržljivost in pri samem postopku rezanja ne potrebuje vode za hlajenje. Poleg tega lahko prah, ki nastane med rezanjem, in ostali tehnološki izmet porabimo na ta način, da ga ponovno uporabimo pri izdelavi mase (kroženje znotraj podjetja).

Suho rezanje keramičnih izdelkov ima veliko prednosti glede na obstoječi tehnološki postopek v proizvodnji. Zato nam bo njegova implementacija v prihodnosti zagotovila nadaljnji tehnološki razvoj z veliko nižjimi stroški rezanja izdelkov.

Žgan tehnološki odpad, ki se odpelje na deponijo.

Rezanje izdelkov po žganju

Diamantna rezalka in kamen za odpiranje rezalke

Rezalke za suho rezanje

Suho razrezani izdelki pred sintranjem

Rezanje izdelkov pred žganjem

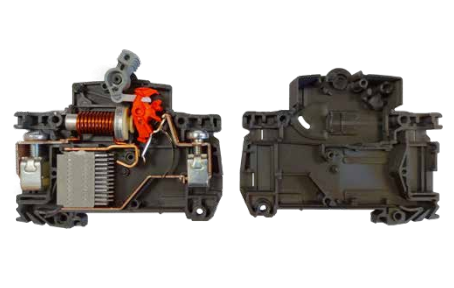
Tehnološki odpad, ki ga lahko ponovno uporabimo.

Said Beganović

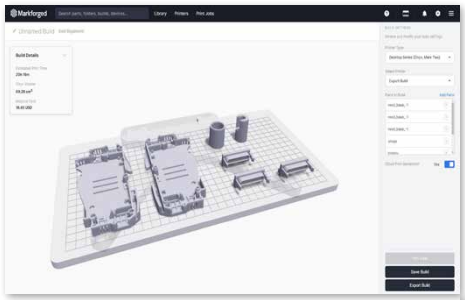
3D-tiskalnik Markforged

Za doseganje zadovoljstva kupcev in višje produktivnosti v proizvodnji se zavedamo, da moramo zagotoviti hitre in zanesljive rešitve. Pri razvoju novih izdelkov, razvoju sprememb na obstoječih izdelkih in razvoju tehnologije je agilnost ključnega pomena.

3D-tiskalnik Markforged MarkTwo

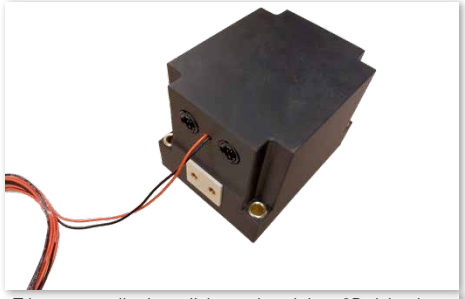


3D tiskan prototip novega instalacijskega odklopnika C25

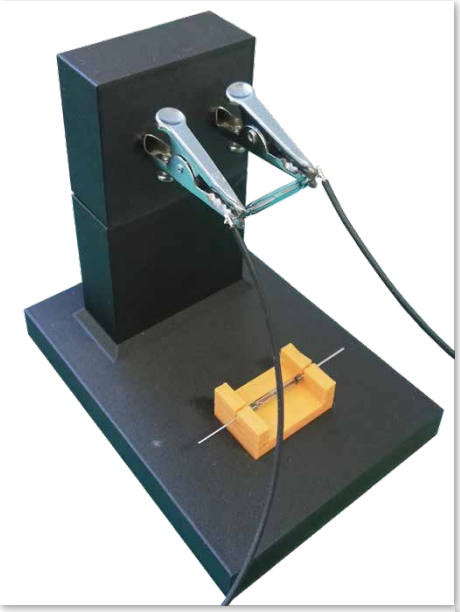


Programsko okolje Eiger

3D tiskan prototip novega ločilnika EFH 10/14 x 85



Triggy varovalka iz serijske proizvodnje s 3D tiskanim ohišjem



3D tiskana tehnološka priprava za montažo REED releja

V začetku letošnjega leta smo v aplikativnem razvoju varovalk pridobili novi 3D-tiskalnik Markforged MarkTwo. Za razliko od večine tiskalnikov na trgu, ki tiskajo material ABS, Markforged tiskalniki tiskajo z materialom Onyx. Omenjeni material bazira na osnovi termoplastičnega poliamida PA6, ki dodatno vsebuje razrezana ogljikova vlakna. Izdelki, tiskani iz materiala Onyx, dosegajo izjemne mehanske lastnosti in obstojnosti na termične obremenitve. Onyx je za 40 % močnejši od materiala ABS in je termično obstojen do 145 °C. Z MarkTwo dosegamo visoko natančnost tiskanih izdelkov oziroma zelo majhna odstopanja od CAD-modelov in visoko kakovost zaključnih površin.

Za doseganje še boljših mehanskih in termičnih lastnosti MarkTwo omogoča dodajanje podpornih materialov k osnovnemu materialu. Na voljo so štirje podporni materiali, ki so izdelani kot neprekinjena vlakna; steklena vlakna, visoko trdna steklena vlakna za visoke temperature, ogljikova vlakna in kevlar. Z dodajanjem steklenih vlaken osnovnemu materialu dobimo 10-krat močnejše tiskane izdelke od izdelkov, ki so tiskani iz materiala ABS. Steklena vlakna so cenovno ugodnejša alternativa ogljikovih vlaken. Visoko trdna steklena vlakna za visoke temperature se uporabljajo za izdelke, pri katerih želimo ohraniti mehanske lastnosti pri visokih temperaturah. Ogljikova vlakna so izjemno trdna neprekinjena vlakna. V kombinaciji s kompozitnim osnovnim materialom dobimo močne izdelke, ki so primerljivi z aluminijem AW-6061. Kevlar je specializirano neprekinjeno vlakno, znano po absorpciji energije in izjemni žilavosti. S kevlarjem se lahko izdelajo izredno odporni izdelki, ki so skoraj imuni na okvare oz. zlome. Idealen je za uporabo v delih, ki so v zahtevnih okoljih ali so izpostavljeni ponavljajočim se obremenitvam.

3D-tiskanje z Markforged tiskalniki se nastavlja v programskem okolju Eiger. V tem programu nastavljamo orientacijo tiskanja, višino plasti, število polnih začetnih in končnih plasti ter plasti v stenah. Nastavlja se lahko tudi delež zapolnjenosti izdelka z materialom. Če izdelek ni popolnoma zapolnjen, se lahko izberejo tri različne oblike notranje konstrukcije. Na voljo so trikotna, kvadratna in heksagonalna oblika, pri čemer se lahko poljubno nastavi delež zapolnjenosti. V primeru uporabe neprekinjenih podpornih materialov se v programu Eiger lahko izberejo območja, kjer želimo, da se postavijo podporni materiali, gostota podpornega materiala in smer polaganja vlaken. Po izbranih nastavitvah tiskanja program izračuna in prikaže predvideni čas tiskanja, potrebno količino materiala in predvideni strošek tiskanja.

3D-tiskanje omogoča hitre vmesne iteracije, kar se lahko izkoristi za preizkus več različnih dizajnov in potrditev ustreznega dizajna, še preden se izdela orodje za brizganje izdelka. S potrditvijo dizajna, izdelanega s 3D-tiskanjem, zmanjšamo verjetnost poznejših popravil orodja, da bi dosegli želeni dizajn. Razne tehnološke priprave v proizvodnji, ki so potrebne hitre zamenjave, se lahko hitreje 3D natisnejo, namesto da se strojno izdelajo. 3D-tiskalnik je primeren tudi za izdelavo manjših serij določenih izdelkov. Trenutno 3D-tiskanje uporabljamo za serijsko proizvodnjo Triggy varovalk. Z uporabo tehnologije 3D-tiskanja prihranimo čas in znižamo stroške v primerjavi s tradicionalnim izdelovanjem prototipov pri razvoju izdelkov in izdelavi tehnoloških priprav.

Rosita Razpotnik

Kaj in »kdo« je kadrovska funkcija ter kaj je njena naloga

Kaj je kadrovska funkcija, praviloma vemo. Pogosto vprašanje, ki se nam poraja, pa je, kdo je nosilec kadrovske funkcije.

Verjetno bi vsi znali povedati, da je kadrovska funkcija poslovna funkcija, pod okriljem katere izvajamo aktivnosti, kot so:

- načrtovanje za področje kadrovske funkcije (strateško in letno načrtovanje za področje kadrovanja kot tudi razvoja kadrov ter načrtovanje projektnega dela),
- kadrovanje (privabljanje, selekcija kadrov),
- razvoj zaposlenih in njihove uspešnosti (vključujoč vse vrste izobraževanj, uvajanje v delo, mentorstva, razvoj karier, razvoj vodij),
- spremljanje uspešnosti zaposlenih in nagrajevanje,
- urejanje delovnih razmerij (administrativna funkcija kadrovske službe),
- urejanje področja varnosti in zdravja pri delu,
- gradnja sodelovalnih odnosov z različnimi skupinami deležnikov (s predstavniki zaposlenih – svetom delavcev, sindikatom; izobraževalnimi institucijami, lokalno skupnostjo, državnimi organi) in razvoj blagovne znamke delodajalca,
- izvajanje spremljanja delovanja kadrovske funkcije in kadrovska analitika ter poročanje.

Smiselno vprašanje, ki sledi, pa se bolj redkokdo vpraša, je – »kdo« je kadrovska funkcija oziroma kdo je nosilec kadrovske funkcije? Pravilen odgovor je: Nosilec kadrovske funkcije smo mi vsi, zaposleni v ETI-ju.

- Vodstvo ob strokovni podpori KS določa usmeritve, postavlja pravila in kadrovsko strategijo.
- V kadrovski službi razvijamo procese, sisteme in pristope ter pripravljamo orodja, zbiramo povratne informacije in uvajamo izboljšave.
- Odgovornost za izvajanje pa je na strani vseh zaposlenih, ne le vodij.

Kako ocenjujemo naša prizadevanja za razvoj kadrovske funkcije v 2020

Vsi smo na tem področju delali veliko. Tudi truda v delo smo vložili veliko. Pa bi lahko naredili več? Lahko bi. Bi lahko bili še uspešnejši? Zagotovo. Smo se kaj naučili? Veliko. In vemo, da se bomo v prihodnje še več.

Kaj pa lahko pričakujete od kadrovske službe letos

Takoj želimo uporabiti tisto, kar smo se naučili, tako da spodbujamo in širimo uporabo praks in orodij, ki so se izkazala kot učinkovita, spremenimo in nadgrajujemo tisto, kar ne deluje dovolj dobro, ter nadaljujemo z razvojem pristopov in orodij, ki bodo vsem zaposlenim v pomoč. Naš cilj je biti še uspešnejši in dosegati še boljše rezultate. Te pa merimo na podlagi povratnih informacij s strani vseh vas, ki ste uporabniki pristopov in orodij, ki jih razvijamo. Hvala za vse komentarje, pohvale, pripombe, predloge, ki ste jih do zdaj delili z nami ter na podlagi katerih uvajamo opisane izboljšave in novosti. Tudi v prihodnje bomo vaših povratnih informacij veseli. Času primerno se bomo še naprej skrbno posvečali zagotavljanju varnosti in zdravja vseh nas ter doslednemu urejanju delovnih razmerij. Poleg tega pa bomo skrbeli za razvoj kadrovske funkcije. Na področju razvoja zaposlenih in njihove uspešnosti, kjer smo že lani intenzivno delali, se bomo osredotočali na:

- podpiranje mentorstva v proizvodnji, ki se je izkazalo kot dobra praksa prenosa znanj in razvoja zaposlenih;
- širitev pristopa mentorstva na področja, kot sta uvajanje v delo in razvoj talentov, ter usposabljanje mentorjev za učinkovito mentoriranje;
- izboljševanje IT-podpore za izvajanje individualnih letnih pogovorov na temelju izkušenj ob uvedbi prenovljenega pristopa in povratnih informacij s strani uporabnikov;
- nadaljevanje usposabljanj zaposlenih za uporabo individualnih letnih pogovorov;
- seznanitev in podporo vodjem, mentorjem in zaposlenim pri izvajanju določb organizacijskega predpisa »Razvoj zaposlenih in njihove uspešnosti«.

Sodelavci iz PKPS lahko naredimo nekatere stvari za vas (predvsem s področja varovanja zdravja in urejanja delovnih razmerij ter kadrovsko-administrativne podpore). Večino ciljev, ki smo si jih zastavili, pa lahko dosežemo le skupaj z vami. Naša želja je zaposlenim ponuditi najboljša mogoča orodja, vas seznanjati s pristopi ter po potrebi nuditi podporo in pomoč. V kolikšni meri boste ponujeno izkoristili v prid lastnega razvoja in delovnih uspehov ter razvoja svojih sodelavcev in njihovih uspehov, pa je v veliki meri odvisno od vas.

Rosita Razpotnik

Razvoj zaposlenih in njihove uspešnosti v ETI-ju

Razvoj zaposlenih in njihove uspešnosti je pomemben proces, ki vpliva na dvig zrelosti kadrovske funkcije.

V začetku tega leta smo sprejeli **organizacijski predpis z naslovom Razvoj zaposlenih in njihove uspešnosti.** Predpis podrobno opisuje aktivnosti, ki jih izvajamo, in orodja, ki jih uporabljamo z namenom nenehnega razvoja nas in naših karier ter nas podpirajo na poti pridobivanja pozitivnih izkušenj in doživljanja uspeha pri delu in v medosebnih odnosih.
Z organizacijskim predpisom smo želeli na enem mestu združiti vsa pravila in pojasnila ter opisati postopke, ki so povezani z razvojem zaposlenih. V predpisu boste lahko našli odgovore na vprašanja:

- kako v ETI-ju prenašamo usmeritve in cilje družbe do zaposlenih ter nudimo sodelavcem pomoč in podporo pri opredeljevanju individualnih ciljev in spremljanju doseganja teh ciljev;
- kako presojamo uspešnost pri delu in razvoju zaposlenih ter uvajanju izboljšav v našem delovanju;
- kako prepoznavamo in razvijamo naše kompetence;
- kako skrbimo za uvajanje novih sodelavcev in kako tudi vsem obstoječim zagotavljamo možnosti mentorstva (tako v proizvodnji kot tudi na drugih področjih);
- kako načrtujemo in izvajamo izobraževanja glede na razvojne potrebe posameznikov in ETI-ja ter katere vrste izobraževalnih programov nudi ETI;
- kako prepoznavamo sodelavce z visokim razvojnim potencialom (ki jih poznamo pod imenom talenti) in kakšne možnosti jim nudimo za uresničevanje njihovega potenciala;
- na kakšen način podpiramo razvoj zavzetosti sodelavcev in s čim se trudimo zadržati sodelavce;
- kako sooblikujemo organizacijsko kulturo in klimo ter skupaj vplivamo na lastno zadovoljstvo in zavzetost, kot tudi na zadovoljstvo in zavzetost naših sodelavcev;
- in ne nazadnje, kaj s tega področja lahko pričakujete od kadrovske službe ter kako kadrovska služba nudi strokovno podporo s področja dela z ljudmi vsem vam in našim vodjem.

Organizacijski predpis vam je vsem dostopen na Lotus Notesu **pod številko OP 62.01.** Vabimo vas, da si ga preberete.

Špela Frlec, naša zunanja sodelavka, ki nam je pomagala pri prenovi pristopa k letnim pogovorom, pojasnjuje: »Pristopi in orodja, ki jih zagovarjate pri delu z zaposlenimi v ETI-ju ter še posebej pri razvoju vseh vas in vaše uspešnosti, slonijo na dognanjih pozitivne psihologije. Bistvo tega pristopa je osredotočanje na pozitivne izkušnje – izkušnje uspeha, pozitivna stanja (kot so npr. zadovoljstvo, sreča, povezanost, spoštovanje sebe in drugih v naših medosebnih odnosih, zavzetost, zagnanost in osebna blaginja) ter **pozitivne lastnosti posameznika in skupin ali timov** (kot so: iskrenost, odpornost, imenovana tudi rezilientnost, sočutje, inovativnost, motiviranost).
Pri delu z zaposlenimi spodbujamo tisto, kar je za zaposlene **dobro, koristno, zdravo in funkcionalno** (kar nas podpira in nam dobro služi), in to uvajamo v našo vsakodnevno prakso z namenom, da si omogočamo razvoj, uspešno delovanje in zadovoljstvo.
Te ‚pozitivne' usmeritve zato nakazuje tudi prenova pristopa k izvajanju letnih pogovorov.«

Rosita Razpotnik

Letni razgovori

kot ključno orodje razvoja zaposlenih in njihove uspešnosti

Glede na to, da prav v času, ko bo izšla ta številka Utripa, še potekajo letni razgovori, je še pravi čas, da napišemo tudi nekaj o tej temi.

V ETI-ju poznamo in izvajamo več vrst letnih razgovorov:

- skupinski letni razgovor,
- pogovor z vodjo (za sodelavce, ki sodelujejo pri skupinskih letnih razgovorih),
- individualni letni razgovor (za sodelavce, ki niso vključeni v skupinske letne razgovore).

Letne razgovore s sodelavci izvajajo njihovi neposredno nadrejeni (če ni drugače dogovorjeno z vodjo višje organizacijske ravni). Izvajajo se z vsemi sodelavci enkrat letno, praviloma v začetku koledarskega leta, po potrditvi letnega plana družbe.

Skupinski letni razgovori

V proizvodnji in skladiščih ter posameznih drugih enotah izvajajo vodje letne razgovore s skupinami delavcev iste organizacijske enote. Tovrstne razgovore imenujemo skupinski letni razgovori.

Vodja na teh razgovorih predstavi rezultate poslovanja preteklega obdobja na več ravneh, od neposrednega rezultata organizacijske enote do rezultata na ravni družbe. Predstavi pomembne informacije, zanimivosti, usmeritve za obdobje leta, lahko tudi dolgoročnejše obdobje, ki so vezane na organizacijsko enoto, družbo in Skupino ETI. Vodja se z delavci pogovori o kazalnikih učinkovitosti in uspešnosti, o morebitnih preventivnih in korektivnih ukrepih, o predlogih za izboljšave, spremembe ali inovacije, idejah in željah delavcev ipd. Redna tema razgovorov je tudi organizacijska kultura v povezavi z medosebnimi odnosi v organizacijski enoti in zunaj nje, pomembna tema je obnašanje delavcev, ki je vredno pohvale ali opozoril, pa tudi potrebe delavcev po razvoju vedenjskih kompetenc – veščin, znanj in usposobljenosti.

Pogovor z vodjo

Vsi sodelavci, ki so vključeni v skupinske letne razgovore, se dogovorijo z vodji tudi za tako imenovani »pogovor z vodjo«, ki je razgovor v dvoje, pri katerem sta vodja in sodelavec sama. Glavni namen tega razgovora je, da si povesta vse, česar ne bi želela deliti z ostalimi sodelavci. Med drugim je to ocena delovne uspešnosti delavca, ki je zaupne narave.

Teme tega razgovora se nanašajo na medosebne odnose in druge vsebine, o katerih se želita pogovoriti sogovornika, ki so morebiti tudi bolj osebne narave (npr. odnos med vodjo in sodelavcem, odnosi v skupini ali timu, želje, potrebe, težave, pričakovanja, ki jih imata pri delu ali ki vplivajo na delo).

Individualni letni razgovor

Tretja vrsta letnih razgovorov so tako imenovani individualni letni razgovori, ki se praviloma uporabljajo za sodelavce v podpornih službah in tiste, zaposlene v proizvodnji, ki delajo na zahtevnejših delovnih mestih. Na letnih razgovorih se bomo še vedno pogovarjali o tem, kako smo delali v preteklem letu ter kaj in kako bomo delali letos. Tu ni večjih sprememb. Bistvena sprememba je v razumevanju odgovornosti ter v pristopu k pripravi in izvedbi razgovora.

Zaposleni prevzema pobudo. Kaj to pomeni?

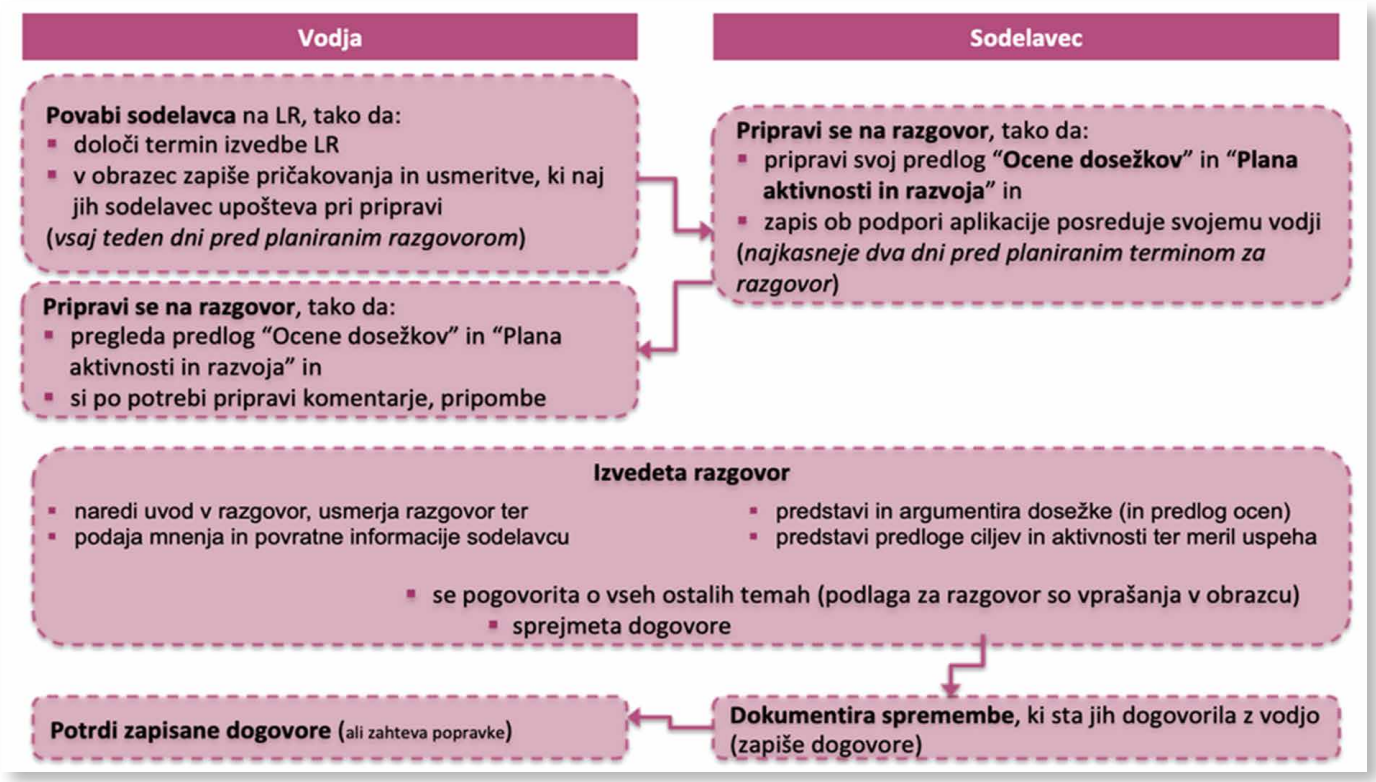
Lasten razvoj in uspeh sta naša odgovornost. Torej je logično, da tudi pobude, ideje in predloge daje zaposleni. Iz tega izhaja tudi, da je zainteresiran in zavzet, da s svojimi predlogi prepriča vodjo. Vodja pa daje izhodišča, na temelju katerih sodelavec razvija svoje predloge. Potek procesa priprave in izvajanja po novem sledi zgoraj zapisani logiki, po kateri:

vodja nudi usmeritve (sporoči pričakovanja, deli informacije, ki jih zaposleni potrebuje, da lahko pripravi predlog lastnih ciljev in aktivnosti);

zaposleni pripravi predlog ocene preteklih dosežkov in tudi predlog ciljev, ki jih razgradi v podcilje ali aktivnosti, s katerimi opiše in pojasni svojemu vodji, kako bo predlagane cilje dosegel;

na razgovoru se zaposleni in vodja o predlogih pogovorita, se uskladita in sprejmeta dogovore.

Od tod naprej zaposleni prevzame odgovornost za izvajanje aktivnosti in spremljanje ter usmerjanje svojega delovanja na poti uresničevanja dogovorjenih ciljev.



Vse opisane aktivnosti vodja in zaposleni izvajata v DC kadrovskem sistemu, ki ju z e-poštnimi sporočili vodi iz koraka v korak.

Vodje in sodelavci zaposlenega pri izvajanju aktivnosti podpirajo, sodelujejo z njim in mu nudijo potrebno pomoč.

Temeljni temi razgovora sta »Ocena dosežkov« ter »Načrt aktivnosti in razvoja«

Predvsem pri pripravi predloga ocene dosežkov bodimo pozorni in ponosni na dosežke vseh vrst – na uspešno opravljeno delo, na dane predloge za izboljšave, na znanje in ideje, ki smo jih delili s sodelavci, na naše mentorsko delo, na novopridobljena znanja, veščine in izkušnje. To velja za lastne dosežke, kot tudi tiste, ki jih delimo s timom, v katerem delujemo, ali skupino, ki ji pripadamo.

Tudi z letnimi razgovori želimo razvijati konstruktiven način razmišljanja

Malo je ljudi, ki bi lahko trdili, da niso veseli pohvale za dobro opravljeno delo ali priznanja za napredek. Malo je tistih, ki bi lahko rekli, da dobijo pohval in priznanj preveč. Še manj pa tistih, ki bi si drznili dati pohvalo ali priznanje samim sebi. Vse preveč se osredotočamo na tisto, kar nas moti, kar je treba spremeniti, popraviti, izboljšati, ukiniti. Večina nas je naklonjena iskanju »priložnosti za izboljšave« in odgovorom na vprašanja: Na katerih področjih nam ni šlo dobro? Kje se moramo izboljšati? Kaj moram popraviti? Pogosto imamo občutek, da bi lahko bil rezultat naših prizadevanj boljši. Ko se pripravljamo na letni razgovor, najprej razmislimo o uspehih in o tem, kako jih bomo v prihodnje nizali še naprej.

Kaj se lahko vprašamo, ko razmišljamo o svojih uspehih (in bomo zapisali kot komentar k oceni dosežkov):

- *Kaj mi je omogočilo uspeh?*
- *Kaj se je dogajalo? Kako je potekalo delo?*
- *Katera znanja in kompetence sem uporabil?*
- *Kdo je prispeval k uspehu? S kom sem sodeloval? ...*

Kaj smo se naučili iz uspeha (in bomo upoštevali pri pripravi načrta aktivnosti in razvoja)?

- *Čemu se bom še naprej posvečal?*
- *Pri katerih aktivnostih se lahko najbolj izkažem?*
- *S kom želim sodelovati (ker imam dobre izkušnje)?*
- *Katere kompetence želim nadgrajevati? ...*

V drugem delu naših razmišljanj pa se posvetimo tudi neuspehom in razlogom zanje, da si pomagamo odgovoriti, kaj bomo prenehali delati in kaj bomo spremenili, da neuspeh spremenimo v uspeh.

Kaj se lahko vprašamo, ko z dosežkom nismo zadovoljni (in bomo zapisali kot komentar k oceni dosežkov):

- *Kateri razlogi so botrovali mojemu neuspehu?*
- *Kaj me je omejevalo / mi preprečevalo uspeh?*
- *Katerih izkušenj, kompetenc/virov nisem uporabil? ...*

Kaj smo se naučil iz neuspeha (in bomo upoštevali pri pripravi načrta aktivnosti in razvoja)?

- *Katerih napak ne bom več ponavljal?*
- *Česa se bom izogibal? Česa ne bom več delal?*
- *Kaj bom spremenil, da bom uspešnejši?*
- *Česa se želim naučiti? Koga bom prosil za pomoč?*
- *S kom želim sodelovati? ...*

Bodimo kritični do sebe in svojega dela, a ne kritizerski

Zavedajmo se svojih potencialov ter si pomagajmo oblikovati cilje in aktivnosti, pri katerih bomo te potenciale lahko čim bolje uporabili. Kako pa si pomagamo z rezultati razmisleka o področjih, na katerih do zdaj nismo bili najuspešnejši, kjer nam manjka izkušenj, znanj ali kompetenc? Razmišljajmo, da tisti del rezultatov, ki bi po našem mnenju moral biti boljši, ni katastrofa, temveč učna izkušnja. In če vse, kar delamo, doživljamo kot del učnega procesa, se nenehno učimo, rastemo in se razvijamo ter tlakujemo pot uspešnosti.

Damjan Kostanjevec

Novo-stari izvršni odbor se predstavi

Predstavnika režijskih služb

Predsednik SP SKEI ETI: Damjan Kostanjevec

Ob koncu januarja smo uspešno zaključili volitve v izvršni in nadzorni odbor sindikata. Vsem in vsakemu posebej se zahvaljujem za vsak oddan glas. Volišča smo zaradi koronavirusa takrat tudi zaščitili z vsemi mogočimi in smiselnimi ukrepi, da ne bi prišlo do nepotrebnih okužb med člani. Po podatkih jih tudi ni bilo, torej smo bili uspešni.

Zdaj je tako izvršni kot nadzorni odbor v popolni sestavi in smo že konkretno poprijeli za delo. Z znanjem starih in zagnanostjo novih članov IO bomo aktivno in vztrajno dosegali nadstandarde za zaposlene ter ščitili in nudili pomoč članom. Koliko bomo uspešni pri svojem delu, pa je odvisno tudi od števila in zavzetosti članov. Mi bomo zagotovo dali vse od sebe.

Ani Lipovšek

V podjetju ETI sem se zaposlila v računovodstvu že v prejšnjem stoletju. Vseskozi sem članica sindikata. V IO pa sem predstavnica strokovnih služb tretji mandat. S svojim znanjem uspešno pripomorem na finančnem področju. Sindikat v našem podjetju je dobro organiziran. Sama pa z vso odgovornostjo zastopam interese članov za izboljšanje delovnih pogojev, pravic in plač.

Predstavnik režijskih služb tehničnega področja

Marko Mal

V ETI-ju sem zaposlen 34 let. Ves ta čas delam v službi za vzdrževanje SVE kot elektrikar energetik. Član sindikata sem od prvega dne zaposlitve, zdaj pa sem prvič član IO. Članstvo v sindikatu mi pomeni določeno varnost pri uveljavljanju pravic delavcev, pomoč pri raznih nesoglasjih in nudi tudi razne ugodnosti – popuste pri storitvah serviserjev in trgovcev.

Predstavniki tehnične keramike

Branka Grošelj

V ETI-ju sem zaposlena že 24 let kot delavka v TK. Članica IO sem peto leto. Sindikat je zagovornik delavcev in njihovih pravic. Skupaj smo močnejši.

Zdravko Ocepek

V podjetju sem zaposlen 25 let in delam v oddelku TK v proizvodnji. Skozi delovno dobo sem opravljal različna dela in spoznal delovanje proizvodnje. V IO sem od letos. Sindikat je skupina ljudi, ki se zavzemajo za pravice sodelavcev in njihove dolžnosti.

Uroš Gorišek
V ETI-ju sem zaposlen že 30 let in večino časa v TK, praktično je to moje podjetje od samega začetka. Član sindikata sem vseskozi, mi pa članstvo pomeni socialno varnost. Delavec sam ne more spremeniti ničesar, skupina pa lahko doseže marsikaj, boljše delovne pogoje in reši težave, še preden nastanejo.

Jasmin Veladžić - Buco

Star sem 42 let in v podjetju ETI Izlake delam že polnih 18 let. Zaposlen sem v prototipu, kjer izdelujemo specialne izdelke. Član sindikata sem 16 let, v izvršnem odboru pa delujem že šesto leto. V sindikatu vidim možnost pomagati sebi in pa drugim delavcem pri izboljšanju delovnih pogojev, pri raznih pogajanjih za boljše plače in razne dodatke. Možnost je za razna izobraževanja za vse člane sindikata. Brez sindikata bo lahko delodajalec z delavci počel, kar bo hotel. Več članov nas je, močnejši smo.

Predstavnika v Kamniku

Bernarda Kregar
V ETI-ju sem se zaposlila takoj po končani osemletki leta 1984 na lokaciji v Kamniku. Dolga leta sem delala v montaži, od leta 2009 pa delam v oddelku odtiskovalnice. V sindikatu sem že od samega začetka zaposlitve. V IO sem že tretji mandat v upanju, da nam skupaj uspe še vedno doseči kaj dobrega za nas, zaposlene. Upam, da me na kamniški lokaciji prav vsi poznajo in vedno upajo stopiti v stik z mano. Gremo v nove zmage.

Anton Novak
Stanujem v Zgornjem Tuhinju. V podjetju ETI Izlake sem zaposlen od 1. 9. 1983, to je 38 let v eni poslovni enoti. Član izvršnega odbora sem drugi mandat. V sindikatu smo uspešni, dobro sodelujemo z vodstvom in sem tudi zadovoljen. Vsi pa gotovo ne bomo nikoli zadovoljni, saj tudi sam pred vstopom v izvršni odbor nisem bil. Med nami je korektno in zaupanja vredno sodelovanje. Lahko bi si pa privoščili kakšen kratek oddih.

Predstavnici v kompletaži zgoraj

Anita Drobež

Sem Anita Drobež, članica sindikata od leta 2005, ko sem se zaposlila v podjetju ETI, d. d., kot kompletirka v spodnji kompletaži. Članstvo v sindikatu mi nudi varovanje pravic in uresničevanje teh iz naslova delovnega razmerja ter razne druge oblike pomoči. Predvsem pa možnost pomagati in reševati odnose tako v kolektivu kot z družbo ETI za boljše delovne pogoje. Skupaj bomo zmogli.

Aleksandra Kreže

V podjetju sem zaposlena od leta 2000. V sindikat sem se včlanila takoj, ker menim, da bi se moral vsak zavedati, da smo tudi delavci pomemben člen v družbi. Naša pravica in dolžnost pa je, da se borimo za boljšo in bolj pravično družbo. Članstvo v sindikatu je korak k temu! Saj prevečkrat med zaposlenimi prevlada napačno razmišljanje, da so pravice samoumevne in da tako pač je!!!

Predstavnici v kompletaži spodaj

Rosanda Vrankar

V ETI-ju sem zaposlena 18 let in delam v kompletaži spodaj. Članica IO sem trenutno šesto leto. Sindikat je sloga in moč in jaz verjamem, da s slogo in močjo zmagujemo.

Valentina Guberinič

V ETI-ju sem zaposlena od leta 2010 in delam na oddelku NV. V sindikat sem vključena že od samega začetka zaposlitve, ker podpira in pomaga zastopati interese delavcev.

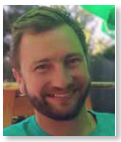
Predstavnica v OKG

Podpredsednica SP SKEI ETI: Vida Guna
V ETI-ju sem zaposlena 15 let, od tega sem v sindikatu približno 10. leto. V IO sem drugi mandat, tako so se odločili moji volivci in seveda tudi jaz. Upam, da bom delala korektno, kot sem do zdaj, seveda ne za vse, ker ne moreš vsakomur ugoditi. Kot me poznate nekateri, sem odkrita in nimam dlake na jeziku.

Predstavnika agencijskih delavcev

Za EI: Vesna Pestotnik

V podjetje ETI sem prvič stopila leta 2011, teče mi osmo leto sodelovanja. Po nekaj letih v podjetju sem se včlanila v sindikat, letos pa sem se odločila tudi za kandidaturo v IO kot zastopnica agencijskih delavcev. Hvala vsem, ki ste me pri tem podprli. Zadeve, s katerimi se ukvarja sindikat, so me vedno zanimale, poznati stvari, ki so pomembne tako za posameznika kot tudi za celoten kolektiv. Teh zadev nikakor ni jemati zlahka in za samoumevne, saj se je treba za marsikaj pošteno boriti. V prihodnje si želim po svojih najboljših zmožnostih k temu prispevati tudi sama.

Za TK: Rok Lamovšek

Rojen sem leta 1983 v Trbovljah. Zaposlen sem pri zaposlitveni agenciji Trenkwalder in opravljam delo skladiščnika v skladišču tehnične keramike v podjetju Eti Elektroelement, d. o. o., na Izlakah. V sindikat podjetja ETI sem se včlanil takoj, ko sem začel delo v tem podjetju. Ker delodajalci po navadi dajejo večjo težo dolžnostim, ki jih prinaša zasedba nekega delovnega mesta, in pozabljajo na pravice, ki so prav tako del vsake zaposlitve, sem se odločil, da se vključim v delo sindikata bolj aktivno. S svojimi idejami in vizijo bom po svojih najboljših močeh zastopal vse, še posebno agencijske delavce, ki se zaradi svoje oblike zaposlitve dostikrat znajdemo v podrejenem položaju. Pri svojem sindikalnem delu bom odprt za vsa vaša vprašanja, ideje in pobude in ne pozabite, več nas bo, lažje bo!

Če bi se radi bolj aktivno vključevali v delovanje sindikata, imate ideje ali pripombe, če potrebujete informacije, se obrnite na svojega sindikalnega zaupnika ali neposredno name. Z veseljem vam bomo prisluhnili, dali informacije ali pomagali. Skupaj smo močnejši!

Proizvodna lokacija (osvetljeno) v Braziliji

Aleksander Cilenšek

Predstavitev dobavitelja sistemske integracije – 5. del: WEG

Največji dobavitelj prodajne skupine ETICON (motorska zaščitna stikala in kontaktorji) je WEG iz Brazilije. To je veliko globalno podjetje, ki velja za enega vodilnih svetovnih proizvajalcev izdelkov na področju avtomatizacije, pogonske tehnike (elektromotorji, motorski razsmerniki in mehki zagoni), proizvodnje el. energije (el. generatorji in transformatorji).

Podjetje je nastalo leta 1961 in ima danes 32.000 zaposlenih po celem svetu, posluje v 135 državah. V letu 2019 so skupni prihodki znašali 13 milijard dolarjev, za primerjavo – Skupina ETI je v letu 2019 dosegla 134 milijonov evrov prihodkov. Samo proizvodnja, namenjena za izdelavo elektromotorjev, zaseda 1 milijon km^2, kjer dnevno proizvedejo 70 tisoč motorjev. Z njimi sodelujemo že od leta 2005.

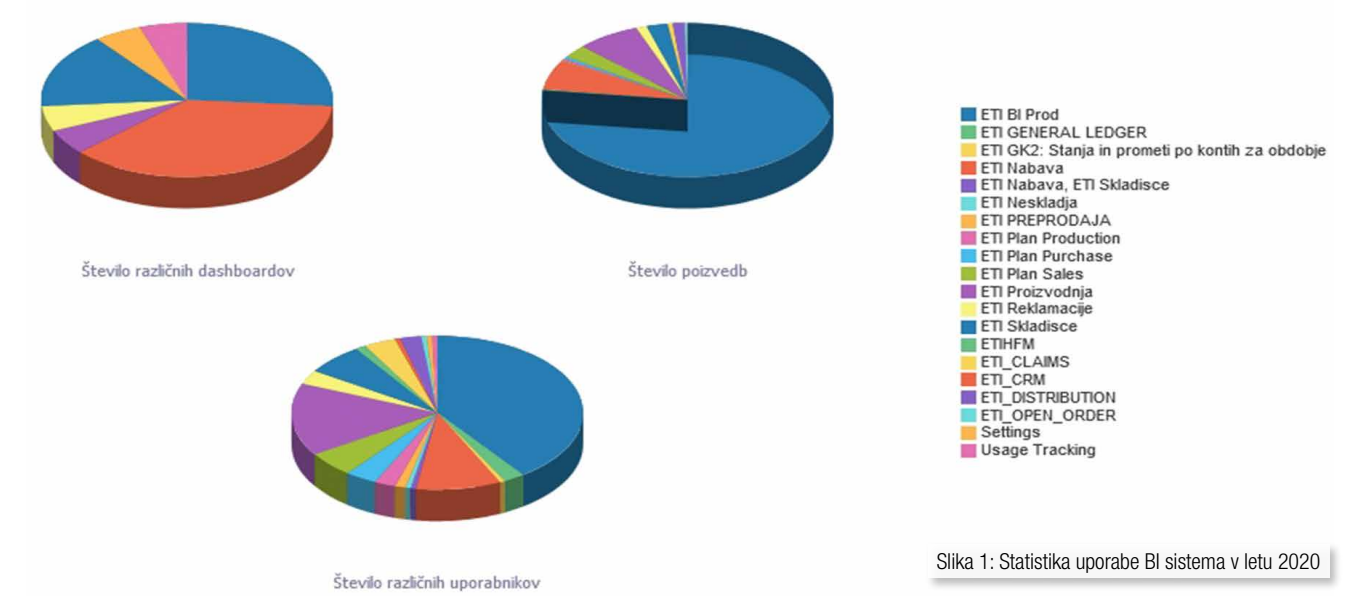
Proizvodnja motorskih zaščitnih stikal in kontaktorjev

Iztok Vozelj

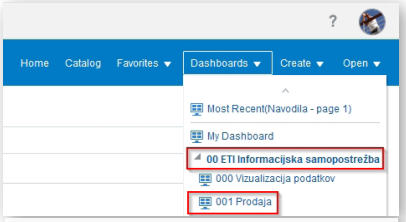
Informacijska samopostrežba

Beseda »samopostrežba« nas takoj asociira na možnost velike izbire in naš vpliv na to, kaj izberemo, seveda največkrat v povezavi z nakupom v tovrstnih samopostrežnih trgovinah. Obstajajo pa tudi druge oblike samopostrežbe in eno izmed njih vam v nadaljevanju na kratko predstavljamo.

S prehodom na novo različico orodja za poslovno obveščanje **Oracle Analytics Server (OAS)** v začetku januarja smo dobili zraven še novo t. i. interaktivno orodje **Oracle Analytics (OA)**, ki je namenjeno vizualizaciji podatkov.
S tem smo dobili možnost za vpeljavo t. i. **samopostrežnih portalov**. Po definiciji so samopostrežni portali mesta z viri, ki **uporabnikom pomagajo rešiti potrebe po storitvah in sami najti sorodne informacije**. Samopostrežni portali običajno spadajo v eno od dveh kategorij: samopostrežba strankam ali samopostrežba zaposlenih. Sploh ni nenavadno, da eno samo podjetje ponuja samopostrežne portale za stranke in zaposlene, in čeprav se vsebina in uporabniška izkušnja med njima očitno močno razlikujeta, sta lahko oba zgrajena z isto tehnologijo.
V Skupini ETI dvoma pri izbiri tehnologije ni bilo, saj uporabljamo Oraclovo rešitev za poslovno obveščanje že več kot desetletje. V tem času smo pokrili praktično vsa poslovna področja, seveda pa so manjše dodelave stalnica. Tako kot rastejo potrebe uporabnikov, rastejo tudi spremembe na izbranih področjih, kamor se po potrebi dodajajo nove dimenzije in izbrane nove mere.
Glede na to, da smo pred desetletjem najprej pokrili področje prodaje, je bila logična izbira po kreiranju samopostrežnega portala prav na tem poslovnem področju. Seveda pa to ni bil edini razlog. Pomembno je tudi dejstvo, da **več kot 76 %** v letu 2020 opravljenih poizvedb predstavljajo prav poizvedbe na prodaji (slika 1). Poleg obsega poizvedb pa je k odločitvi botrovala tudi razbremenitev prodaje po zahtevah ostalih področij oz. služb po prodajnih podatkih.

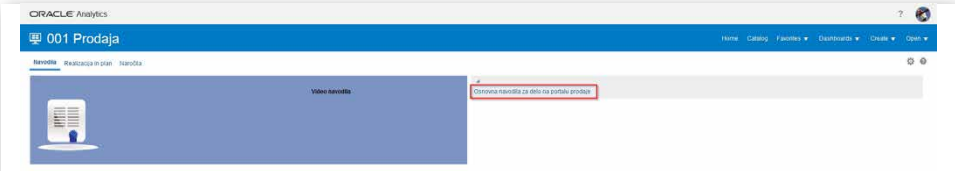


Slika 1: Statistika uporabe BI sistema v letu 2020



Slika 2: ETI Informacijska samopostrežba

Za ta namen smo kreirali novi portal »00 ETI Informacijska samopostrežba« (slika 2), kamor se bodo po potrebi dodajala ostala poslovna področja, v našem primeru zaenkrat samo »001 Prodaja«. Kako so posamezni podatki prikazani, kateri podatki se prikazujejo, kakšne možnosti izvoza ima obiskovalec portala ter kateri filtri so uporabljeni, odločate vi – ključni uporabniki posameznih poslovnih področij. Na tak način smo pripravili tudi portal »001 Prodaja«, kjer se je izhajalo iz zahtev, ki jih dobijo v prodaji po tovrstnih podatkih s strani ostalih področij oz. služb.



Slika 3: Povezava do video navodil

Pri uporabi portala smo obiskovalcu olajšali delo s tem, da ima vsak sklop poročil tudi kratka video navodila (slika 3), kjer si lahko ogledate osnovni princip oblikovanja končnega poročila z izbiro razpoložljivih mer in dimenzij ter prenos podatkov v želeno obliko za morebitno nadaljnjo analizo. Podroben način dela je predstavljen tudi v današnji številki Utripa, pod triki za uporabo aplikacij.
Namenoma smo izpustili portal »000 Vizualizacija podatkov«, saj nas v PIT čaka še nekaj testiranj in priprav povezav do ostalih virov, ki so na voljo v skupini. Vendar to ne pomeni, da vam je področje nedosegljivo. Ravno nasprotno, vabljeni k uporabi. Mi pa se veselimo vaših povratnih informacij.

Iztok Vozelj

Triki za uporabo aplikacij – Informacijska samopostrežba »001 Prodaja«

Danes vam bomo na kratko predstavili način dela pri kreiranju želenih poročil na t. i. samopostrežnih portalih. Kot je bilo že omenjeno, se je najprej pokrilo področje prodaje, ki je dostopno avtoriziranim uporabnikom in dosegljivo pod 00 ETI Informacijska samopostrežba > 001 Prodaja. Takoj ko se izbere omenjeni portal, so v 1. zavihku na voljo osnovna video navodila. Ta prikazujejo način filtriranja podatkov in dodajanja razpoložljivih dimenzij in mer ter prenosa v želeno obliko.

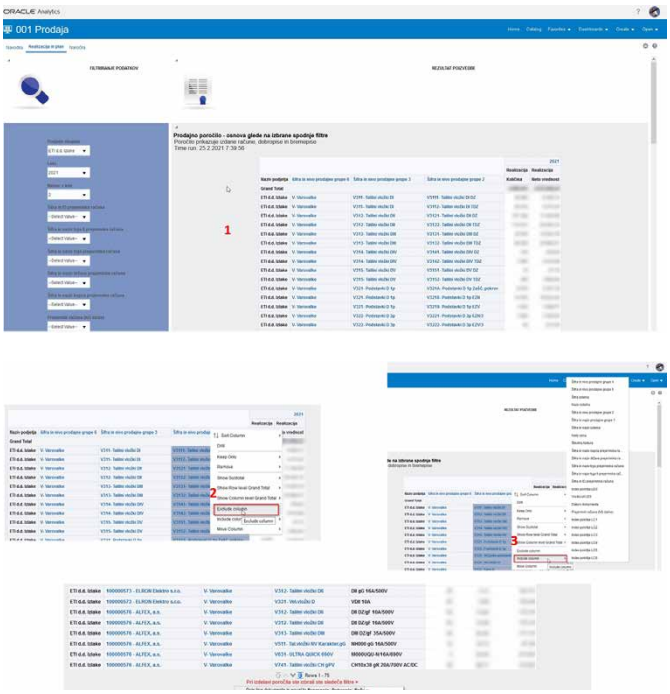
Za namen informacijske samopostrežbe prodajnih podatkov so trenutno pokrite vse hierarhije prodajnih skupin, vsi scenariji (ocena, plan, dinamični plan itn.), vse hierarhije trgov, vsa podjetja, vse kalkulacije in indeksi, količine, vrednosti v valuti skupine (EUC), interni/eksterni odnosi ter izbrani tipi dokumentov (račun, dobropis, bremepis in naročilo). Za lažje pregledovanje sta trenutno, poleg navodil, dva zavihka, in sicer 2., ki prikazuje doseženo prodajo in plan, ter 3., ki vsebuje podatke o vnesenih in potrjenih prodajnih naročilih.

Ob dostopu na portal imate pred seboj poznan pogled nad podatki in filtri. Na levi strani je razširjen izbor različnih filtrov, ki jih lahko po želji izbirate in s klikom na »Apply« potrdite svojo izbiro.

Ob potrditvi se vam na desni strani osvežijo podatki glede na izbrane filtre. Zdaj pa lahko po želji oblikujete prikazane podatke in s tem sam videz poročila. Če katerega izmed prikazanih stolpcev ne potrebujete, se samo postavite nanj, desni miškin klik in izbira »Exclude column« (slika 2) in po osvežitvi pogleda tega stolpca ni več. Po principu »vleci« in »spusti« lahko tudi zamenjate vrstni red posameznih stolpcev.

Že prej smo omenili, da lahko sami dodajate različne dimenzije in mere na že pripravljeno poročilo. Tudi tukaj se postavite na želeni stolpec in izberete možnost »Include column« (slika 3) ter izberete želeni dodatni podatek, ki vam dodatno pojasni filtrirane mere. V našem primeru bomo izbrali »Naziv izdelka«, »Šifro in naziv kupca« ter »Indeks pokritje LC6«. Po vsaki izbiri se nam na novo osveži tudi poročilo, ki vsebuje izbrane vrednosti.

Ostane nam samo še to, da si po želji uredimo stolpce. Tukaj bomo prestavili



šifro in naziv kupca na 1. mesto in prenesli poročilo v MS Excel, kjer lahko dodatno analiziramo in primerjamo podatke. Za dodatno pomoč in pregled nad podatki nam je na voljo tudi filter, ki se samodejno dopolnjuje glede na izbrane vrednosti.

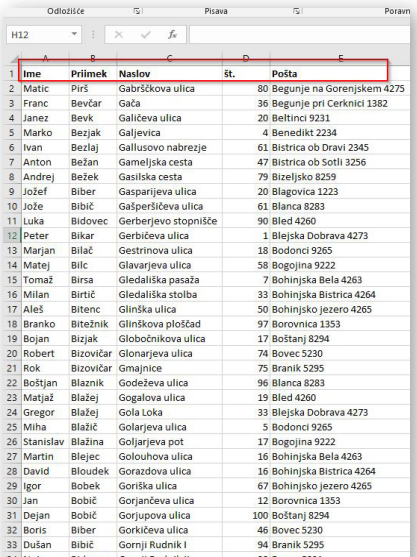
Glede na to, da smo poročilo že oblikovali, se pri prenosu v želeno obliko pri možnosti »Export« izbere »Formatted« (slika 4) in podatki za nadaljnjo uporabo (analizo) se prenesejo v MS Excel.

Matic Pirš

Množična izdelava nalepk v MS Wordu iz MS Excel seznama

S seznamom naslovov, ki smo ga naredili v Excelovi preglednici, ali z novim seznamom lahko s spajanjem dokumentov v Wordu množično ustvarimo nalepke za pošto. Najprej moramo v Excelu ustvariti tabelo, ki ima v glavi poimenovane stolpce, da bomo nato v Wordu lahko te elemente dodali na predlogo nalepk.

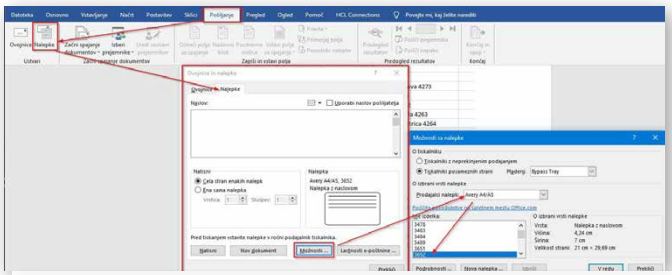
Ko imamo ustvarjen seznam naslovov, si moramo nato pripraviti pravilno predlogo proizvajalca nalepk v Wordu. Večina proizvajalcev ima na hrbtni strani list z nalepkami oziroma že na



	Ime	Priimek	Naslov	št.	Pošta
2	Matic	Pirš	Gabrščkova ulica	80	Begunje na Gorenjskem 4275
3	Franc	Bevčar	Gača	36	Begunje pri Cerknici 1382
4	Janez	Bevk	Galičeva ulica	20	Beltinci 9231
5	Marko	Bezjak	Galjevica	4	Benedikt 2234
6	Ivan	Bezlaj	Gallusovo nabrežje	61	Bistrica ob Dravi 2345
7	Anton	Bežan	Gameljska cesta	47	Bistrica ob Sotli 3256
8	Andrej	Bežek	Gasilska cesta	79	Bizeljsko 8259
9	Jožef	Biber	Gasparijeva ulica	20	Blagovica 1223
10	Jože	Bibič	Gašperšičeva ulica	61	Blanca 8283
11	Luka	Bidovec	Gerberjevo stopnišče	90	Bled 4260
12	Peter	Bikar	Gerbičeva ulica	1	Blejska Dobrava 4273
13	Marjan	Bilač	Gestrinova ulica	18	Bodonci 9265
14	Matej	Bilc	Glavarjeva ulica	58	Bogojina 9222
15	Tomaž	Birsa	Gledališka pasaža	7	Bohinjska Bela 4263
16	Milan	Birtič	Gledališka stolba	33	Bohinjska Bistrica 4264
17	Aleš	Bitenc	Glinška ulica	50	Bohinjsko jezero 4265
18	Branko	Biteznik	Glinškova ploščad	97	Borovnica 1353
19	Bojan	Bizjak	Globočnikova ulica	17	Boštanj 8294
20	Robert	Bizovičar	Glonarjeva ulica	74	Bovec 5230
21	Rok	Bizovičar	Gmajnice	75	Branik 5295
22	Boštjan	Blaznik	Godeževa ulica	96	Blanca 8283
23	Matjaž	Blažej	Gogalova ulica	19	Bled 4260
24	Gregor	Blažej	Gola Loka	33	Blejska Dobrava 4273
25	Miha	Blažič	Golarjeva ulica	5	Bodonci 9265
26	Stanislav	Blažina	Goljarjeva pot	17	Bogojina 9222
27	Martin	Blejec	Golouhova ulica	16	Bohinjska Bela 4263
28	David	Bloudek	Gorazdova ulica	16	Bohinjska Bistrica 4264
29	Igor	Bobek	Goriška ulica	67	Bohinjsko jezero 4265
30	Jan	Bobič	Gorjančeva ulica	12	Borovnica 1353
31	Dejan	Bobič	Gorjupova ulica	100	Boštanj 8294
32	Boris	Biber	Gorkičeva ulica	46	Bovec 5230
33	Dušan	Bibič	Gornji Rudnik I	94	Branik 5295
34	Nejc	Bidovec	Gornji Rudnik II	28	Bovec 5231

Slika 1:

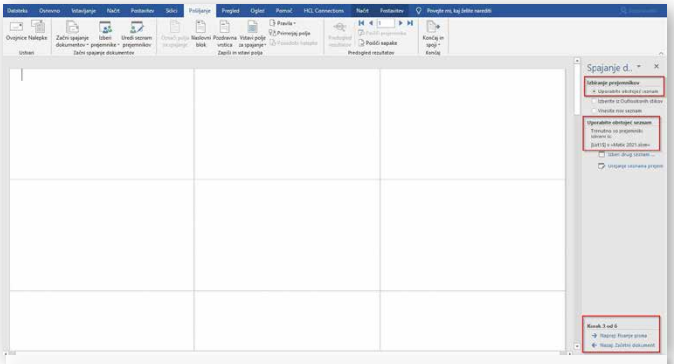
ovitku paketa označeno, za kateri tip nalepke gre. V našem primeru bomo v Wordu izbrali proizvajalca Avery A4/A5, ki ima tip nalepke 3652. Možnost izdelave nalepk najdemo pod zavihkom Pošiljanje in nato v meniju izberemo ikono »Nalepke«. Odpre se nam novo okno, v katerem izbiramo med možnostmi, koliko naj bo nalepk na eni strani (cela stran enakih nalepk, ena sama nalepka itn.). Ker je ogromno različnih proizvajalcev fizičnih nalepk, moramo zato izbrati pravilnega, da nam ni treba ročno nastavljati velikosti okvirčkov iz ostalih nastavitev. Da pridemo do nastavitev oz. možnosti izbire določene nalepke, izberemo gumb »Možnosti« in nato izberemo proizvajalca nalepke ter model.



Slika 2:

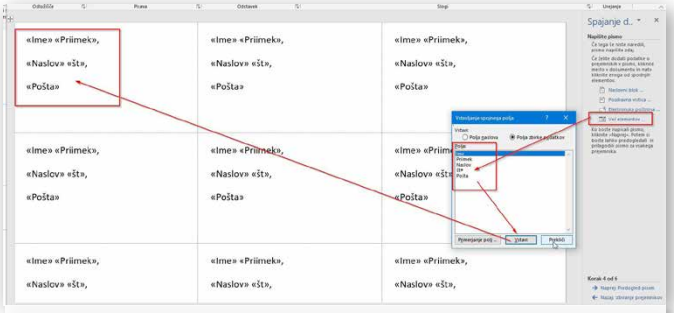
Ko izberemo pravilnega proizvajalca, naredimo prazno predlogo nalepk. Nato je treba uvoziti naš vnaprej pripravljeni seznam naslovov, ki je bil narejen v Excelu. To naredimo tako, da izberemo v zavihku Pošiljanje ikono »Izberi prejemnike« in nato iz obstoječega seznama izberemo Excelovo datoteko, ki smo jo shranili na določeno lokacijo, in jo uvozimo. Treba je le še spojiti naš seznam naslovov. Izberemo »Začni spajanje dokumentov« in možnost »Čarovnik za spajanje« ter sledimo korakom.

V naslednjem koraku vidimo, da imamo že izbrane prejemnike iz obstoječega seznama, ker smo Excelov seznam že uvozili.



Slika 3:

Nato sledi pisanje pisma. Izberemo elemente, ki jih hočemo v vsakem polju nalepke. Ker želimo, da se nam samodejno naredijo vse nalepke za celoten seznam, moramo dodati še pravilo »Naslednji zapis« pred element »Ime«. To pravilo je tudi pod zavihkom »Pošiljanje«.



Slika 4:

Nato moramo samo še dokončati spajanje. Nadaljujemo z naslednjim korakom »predogled pisem« in dokončamo spajanje z izbiro »Uredi pisma«. Spojimo vse strani, v našem primeru smo naredili sedem strani nalepk, ki jih nato natisnemo na fizične pole. Na zadnji sliki je rezultat spojenega Excelovega seznama naslovov in narejenih nalepk v Wordu.

Slika 5:

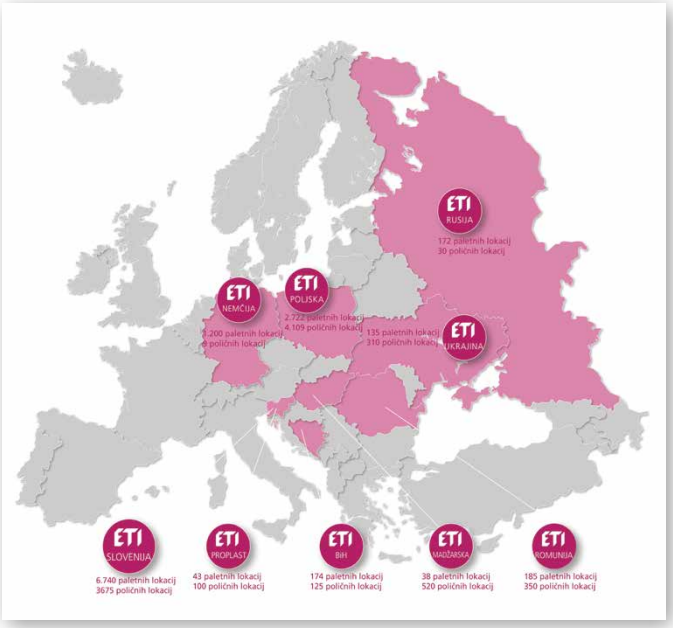
Sebastjan Lazar

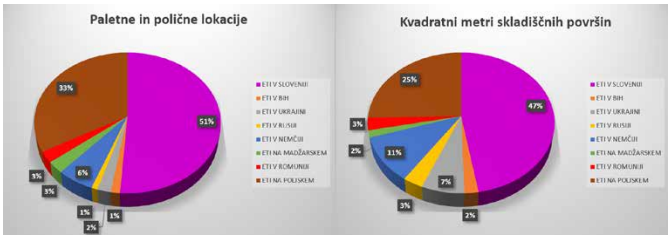
Razpoložljive skladiščne kapacitete v Skupini ETI

V ETI-ju imamo skladiščne kapacitete na voljo v osmih različnih državah po Evropi. Skupaj to predstavlja:

- 14.063,12 kvadratnega metra skladiščnih površin,
- 11.409 razpoložljivih paletnih lokacij,
- 9.228 razpoložljivih poličnih lokacij,
- 20.637 skupnih razpoložljivih odlagalnih skladiščnih lokacij.

V grafih na desni so prikazani deleži glede na skupne razpoložljive kapacitete po državah. Iz obeh grafov je tudi razvidno, da imamo daleč največ skladiščnih kapacitet na voljo v Sloveniji in na Poljskem.





Skladišče v Sloveniji (ETI Proplast)

Skladišče v Romuniji (ETI Romunija)

Skladišče na Madžarskem (ETI HU)

Skladišče v Sloveniji (TK - ETI d.o.o.)

Skladišče na Poljskem (ETI Polam)

Skladišče na Poljskem (ETI Polam)

Skladišče v BIH (ETI Sarajevo)

Sebastjan Lazar in Danilo Lipovšek

Novosti pri skladiščni organizaciji v letu 2020

V tem članku je predstavljen slikovni prikaz nekaterih novosti oziroma aktivnosti, ki so bile izvedene v sklopu skladiščne organizacije v ETI-ju, d. o. o., v letu 2020.

Ureditev dodatnega ogrevanja v odpremnem skladišču

Nakup merilne naprave

Ureditev dodatnega ogrevanja v materialnem skladišču

Nakup dodatnega ovijalnika palet

Postavitev nove usmerjevalne table pri upravni stavbi (tudi za skladišča)

Ureditev dodatnega prezračevanja v odpremnem skladišču

Nakup novih sesalnikov

Nakup ročnega paletnega viličarja s tehtnico

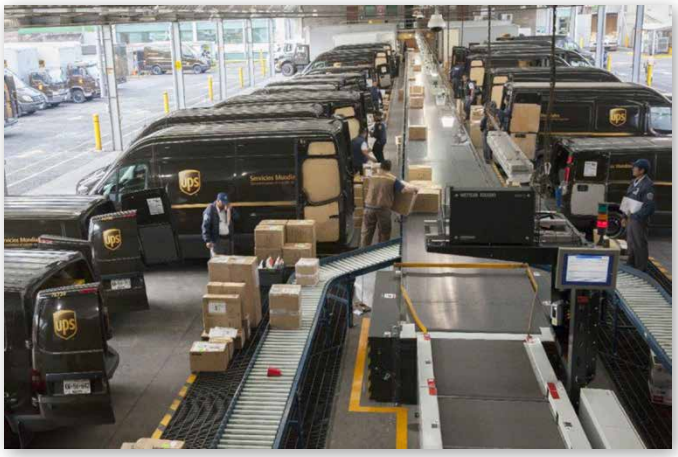
Nova zaščita v odpremnem skladišču (šotor)

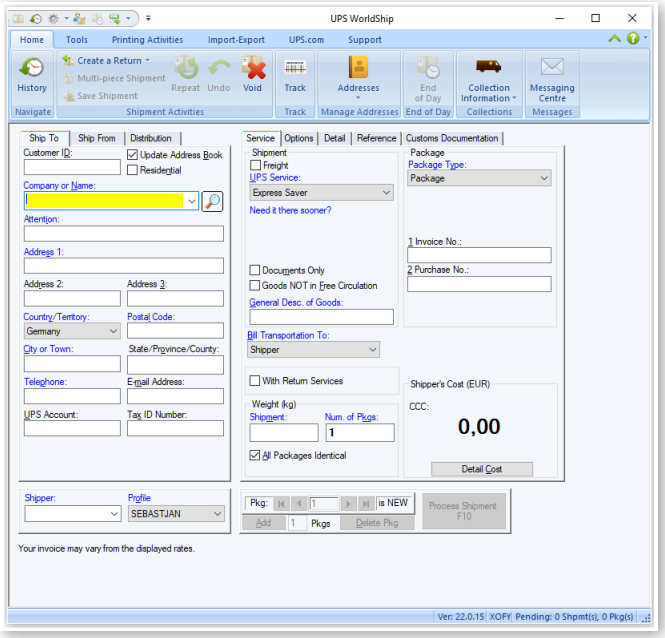
Sebastjan Lazar

UPS

Podjetje UPS (United Parcel Service) je eno izmed top deset prevoznikov v ETI-ju po obsegu prometa. Gre za ameriško podjetje, ki je specializirano za dostavo paketov po vsem svetu. Predstavljeno podjetje je bilo ustanovljeno leta 1907 in ima okrog 500.000 zaposlenih po vsem svetu.

V svetovnem merilu gre vsekakor za eno izmed največjih logističnih podjetij na splošno. Sedež njihovega podjetja je v Atlanti (Združene države Amerike). Letni prihodek omenjenega podjetja je več milijard ameriških dolarjev. Predstavljeno podjetje ima okrog 5,5 milijarde dostavljenih paketov na leto. Vsakega izmed njihovih paketov je mogoče tudi slediti prek storitve »UPS tracking«. V svoji lasti imajo približno 125.000 različnih vozil za cestni transport (kombiji, avtomobili …). Imajo tudi 572 lastnih, zakupljenih ali izposojenih letal, s katerimi uredijo 2285 letov na dan na 807 letališčih po vsem svetu z njihovimi storitvami. Transport pri podjetju UPS naročamo prek njihove aplikacije »UPS WorldShip«, ki je tudi prikazana na eni izmed slik v sklopu tega članka. V ETI-ju, d. o. o., imamo povprečno na mesec z UPS-om kar 443 pošiljk (upoštevajoč izvoz in uvoz). Največ je pošiljk iz/za: Češko, Slovaško, Nemčijo, Avstrijo, Španijo, Italijo, Irsko, Bolgarijo, Poljsko in Nizozemsko.





Darko Dolinar

Kamniško-Savinjske alpe

Grintovec (2558 m), 13. 2. 2021

V prvih dveh mesecih 2021 je v nižinah padlo veliko dežja, nekaj pa tudi snega. V gorah pa je predvsem snežilo. Na Kredarici je zapadlo pet metrov snega.

Na fotografiji je Grintovec. Posnel sem ga 400 metrov nad domačo hišo, z nadmorske višine 642 metrov. Od tod se vidijo skoraj vse Kamniško-Savinjske Alpe. Od vzhoda proti zahodu so vrhovi: Veliki vrh (2110 m), Ojstrica (2350 m) in Planjava (2392 m). Potem je globoko sedlo z imenom Kamniško sedlo, ki je visoko 1864 metrov. Tam stoji Kamniška koča. Na južni strani Ojstrice je Korošica. Južno od Korošice je gora z imenom Lučki dedec (2023 m). Južno do jugovzhodno od Lučkega dedca je Rzenik (1833 m). Južno od Rzenika je Velika planina, katere najvišji vrh je visok 1666 metrov. Na Korošici je nekoč stal Kocbekov dom, ki pa je pogorel. Pred nekaj leti naj bi pozno jeseni prišla neka ženska z dvema otrokoma v zimsko sobo in si kuhala čaj s petrolejem. Mislila je, da je voda. Petrolej se vžgal, ogenj je prestopil na okolico. Koča je bila večinoma lesena in je pogorela. V tisti zimski sobi sem prespal tudi jaz, ko sem se konec januarja v študentskih letih povzpel na Ojstrico. Kocbekov dom je imel smer sever–jug. Zimska soba je bila na severni strani koče, zgoraj pod streho. Pokojni Kocbekov dom je dobil ime po Franu Kocbeku. Ta se je rodil v Ločkem Vrhu pri Benediktu v Slovenskih goricah 26. 1. 1863. Po poklicu je bil učitelj. Bil je začetnik graditve planinskih koč v Kamniško-Savinjskih Alpah. Umrl je 7. 8. 1930 v Gornjem Gradu.

Zahodno od Kamniškega sedla je Brana (2253 m), sledijo Turska gora (2251 m), Koroška Rinka (2433 m), Štajerska Rinka (2374 m) in Kranjska Rinka (2453 m). Te tri Rinke ležijo nekoliko severneje od glavnega grebena. Zahodno oziroma, točneje, jugozahodno od Rink je Skuta (2532 m), sledi Dolgi hrbet (2473 m). Jugozahodno od Dolgega hrbta leži Grintovec, ki je z 2558 metri najvišja gora Kamniško-Savinjskih Alp. Zahodno od Grintovca je Dolška škrbina. Na Dolško škrbino pripelje pot iz Češke koče. Pot je zelo zahtevna in izpostavljena. Zahodno od Dolške škrbine je Jezerska Kočna (2540 m). Južno od Jezerske Kočne je Kokrska Kočna (2520 m). Dostop na Jezersko Kočno je z Dolške škrbine. Pot je zelo zahtevna. Na Jezersko Kočno je dostop s Kokrskega sedla. Pred leti pa so Kočni med sabo povezali s potjo.

Zahodno od Kočne je dolina Kokre, nad katero se na zahodu dviga 2132 metrov visok Storžič. Ta je najzahodnejši vrh Kamniško-Savinjskih Alp. Ta pa je časovno povezan z Grintovcem, ki je na sliki. Sliko Grintovca sem posnel v soboto, 13. februarja 2021. To je takrat, ko je v severni steni Storžiča v Kramarjevi smeri plaz zasul dva alpinista, ki sta umrla. Pri reševanju le-teh pa je umrl še gorski reševalec iz Tržiča. Ne samo veliko novega snega, tudi temperature so bile tisti dan nizke. Na Kredarici je bilo tisto jutro –24 stopinj Celzija. V tej številki sem mislil pisati o neki drugi zadevi. Pa sem spet pisal o Kamniško-Savinjskih Alpah. To pa zato, da se bo videlo, v kakšnih nemogočih razmerah so šli plezat grapo. Na Grintovcu, se na sliki vidi, je ogromno novega snega. Podobne razmere so verjetno bile tudi v severni steni Storžiča ...

Članek sem napisal, kot da bo objavljena fotografija celotnih Kamniško-Savinjskih Alp. Ker pa je do tja skoraj 50 kilometrov, bi bili hribi na sliki komaj vidni. Zato sem uporabil teleobjektiv, ki je zajel samo Grintovec. Grintovec je poleti najlaže dostopen iz Kamniške Bistrice po južni strani. Iz Kamniške Bistrice je dostopen tudi pozimi, zlasti če je bolj malo snega. Na Grintovcu sem bil v sredini marca. Ne zdaj, temveč v času študija.

Vir podatkov: Wikipedija

Rosita Razpotnik, Sabina Pešec

Tudi ETI pomaga pri boju s koronavirusom

V ETI-ju se zavedamo, kakšno težo ima v obdobju korona krize pomoč podjetij prizadetim posameznikom in organizacijam, zato smo svojim zaposlenim omogočili plačano odsotnost z dela za opravljanje prostovoljne pomoči. Naše zaposlene so tako kot prostovoljke pomagale v Domu starejših občanov Polde Eberl – Jamski Izlake in Splošni bolnišnici Trbovlje. Seveda pa ne podpiramo le prostovoljstva, ampak vseskozi, še bolj intenzivno pa v času zdravstvene krize, pomagamo lokalnim skupnostim tudi na različne druge načine, največ preko donacij šolam, društvom in bolnišnicam.

Slovenija je država, v kateri ima prostovoljstvo dolgo tradicijo. Prostovoljstvo pomembno prispeva k razvoju socialne družbe, pomeni pomoč sočloveku in temelji na povezovanju ljudi, ki se pozitivno izkaže predvsem ob elementarnih nesrečah, skrbi za ranljive skupine in podpori lokalni skupnosti.

Kako pomembno je prostovoljstvo, se je izrazilo tudi med epidemijo covida-19. Na poziv bolnišnic in domov za starejše se je odzvalo veliko humanitarnih in drugih organizacij ter samih prostovoljcev, ki so nesebično lajšali socialne in zdravstvene stiske.

ETI kot družbeno odgovorno podjetje, ki zaposluje večinoma lokalno prebivalstvo, na več področjih sodeluje z lokalno skupnostjo in podpira ter spodbuja prostovoljstvo. Tudi v času epidemije smo se odločili, da zaposlenim ponudimo možnost prostovoljstva v Domu starejših občanov Polde Eberl - Jamski Izlake in Splošni bolnišnici Trbovlje. Tako so se štiri sodelavke odločile, da se pridružijo ostalim prostovoljcem, podjetje ETI in njegov partner na področju zaposlovanja Trenkwalder pa sta omogočila sodelavkam plačano odsotnost z dela.

Kdor ima srce in voljo, ima vedno nekaj, kar lahko da …

Za prostovoljno delo v DSO sem se odločila brez pomislekov z željo pomagati oskrbovancem in olajšati že tako oteženo delo zdravstvenega osebja, kjer je vsaka pomoč dobrodošla. V vlogo negovalke sem se hitro vživela. Samo delo je potekalo zunaj rdeče cone v ustrezni zaščitni opremi, ki se je ob vsakem stiku oskrbovanca redno menjala. Pomagala sem pri dezinfekciji sob in pri negi, previjanju, preoblačenju, razdeljevanju hrane ter pri tem pomagala hraniti tiste, ki sami tega ne zmorejo.

Zame je bila to kratkotrajna, nova izkušnja, pridobila sem nova spoznanja in bi z veseljem ponovila delo prostovoljke ne glede na dane okoliščine, za katere upam, da se trenutna situacija kmalu povrne v normalne okoliščine dela. Pika na i je bila potrditev odziva zaposlenih, da sem se zelo dobro odrezala, glede na to, da nisem iz te stroke, in ni lepšega občutka od notranjega zadovoljstva, da si naredil nekaj dobrega.

Zahvaljujem se, da mi je bilo omogočeno opravljanje tovrstnega dela.

Darja Huptman

Od 22. 12. 2020 naprej sem tri tedne opravljala prostovoljno delo v DSO Izlake.

Na oddelku, kjer sem delala, so me sprejeli z veseljem, osebje je bilo prijazno. Medicinska sestra nam je vsak dan razdelila delo. Moje delo je potekalo na različnih oddelkih, kot so: pomoč v pralnici, kjer sem zlagala čisto perilo, pomoč pri hranjenju varovancev, pomoč pri selitvi varovancev iz sive v zeleno cono in obratno, razkuževanje opreme, čiščenje garderobnih omaric in opreme.

Zame prostovoljstvo pomeni, da znaš prisluhniti srcu. Prostovoljka ali prostovoljec je lahko vsak ne glede na spol, starost, izobrazbo, poklic, narodnost, veroizpoved in družbeni položaj. Pomembno je, da sprejema etična načela, zavedajoč se, da dela, ne da bi pričakoval plačilo za to. Največja nagrada pa je zadovoljstvo, da si delo dobro opravil.

Edina Nesimović

Ko so mi v službi povedali, da imamo možnost prostovoljnega dela v DSO Izlake, sem se povabilu z veseljem odzvala.

V času covid-19 krize velikokrat pozabimo na ranljivejše skupine, kot so starostniki. ETI se je potrudil in omogočil, da smo jim prispevali vsaj delček pomoči in dobre volje.
Osebju sem pomagala pri osnovnih funkcijah, kot so hranjenje in uživanje zadostne količine tekočin – takšnih, ki jih ostali jemljemo za samoumevne. Stanovalci pa so bili najbolj veseli družbe. Zaradi strogih standardov ne smejo iz sob in se ne smejo družiti v skupinskih sobah. Obiski so zelo omejeni. Žal pa je osebje v domovih preobremenjeno, saj delajo podaljšane delavnike, ki terjajo svoj davek. Stanovalcem se marsikdaj ne morejo toliko posvetiti, kot bi se želeli. Zato so bili stanovalci moje družbe in pogovorov zelo veseli. Zelo radi so govorili o časih premogovništva in pripovedovali zgodbice o dobrih starih časih v Jugoslaviji. Svojo izkušnjo lahko opišem kot prijetno, saj so nas, prostovoljce, osebje in stanovalci bili veseli ter nas v svojo sredino lepo sprejeli.
Vsi upamo, da se bo stanje v Sloveniji in po svetu čim prej normaliziralo, verjetno pa bo do takrat minilo še nekaj časa. V tem času pa, če vam ponudijo možnost prostovoljstva – izkoristite jo. Meni ni žal in bi se še enkrat odločila zanjo.

Suzana Kostanjevec

Ko sem videla obvestilo za prostovoljsko delo, nisem nič okrevala in se takoj prijavila.

Kot prostovoljka sem 14 dni delo opravljala v Bolnišnici Trbovlje.
Moja prvotna pričakovanja so bila nekoliko deljena. Zelo rada sem preizkusila nekaj novega in spoznala ljudi, ki imajo podobne interese. Želela sem tudi nuditi pomoč tistim, ki jo potrebujejo, po drugi strani pa sem o prostovoljstvu slišala tudi nekaj kritik na račun neorganiziranosti in odvečnosti prostovoljskega dela znotraj bolnišnic.
Vendar sem doživela le pozitivne izkušnje. Delo poteka zelo organizirano in nikakor ne morem reči, da je odvečno. Presenetilo me je tudi pozitivno sprejemanje prostovoljcev s strani medicinskega, strokovnega osebja, ki niso delali razlik med zaposlenim osebjem in prostovoljci. Ko vidiš, da se pacient ob tvoji družbi pomiri, vsaj za trenutek odmisli tiste strahove, temne misli in mu nekoliko skrajšaš dan, je to najlepše plačilo za delo, ki ga opravljamo. Tudi ko imam jaz slab dan, se rada spomnim na te trenutke, kajti na svet skozi očala prostovoljstva gledaš drugače. Spoznaš, kako smo si ljudje lahko drug drugemu v pomoč, živimo v sožitju in kako je pomemben vsak dan, ki ga lahko izkoristimo.
Prostovoljstvo se mi zdi pomembna izkušnja v mojem življenju. Edinstvena, pozitivna in nepozabna. Prostovoljstvo mi pomeni veliko, ena mojih največjih vrednot je, da se počutim dobro, ko vidim, da sem s svojo energijo, s svojimi besedami človeku polepšala dan in da se mu ob mojem prihodu nariše velik nasmeh na obrazu. Srečna sem, ko vidim, da s svojo srečo osrečujem druge. Spodbujam jih k pozitivnosti, dnevi v bolnišnici pa so zaradi obiskov vseh nas, prostovoljcev, krajši. Biti prostovoljec pomeni, da imaš dušo in srce, da imaš empatijo, čut, da se vživiš v bolnika in razumeš, kaj doživlja.

Tina Guberinič

ETI tudi sicer ves čas pandemije po najboljših močeh pomaga okoliškim lokalnim skupnostim. Med drugim smo Srednji Tehniški in poklicni šoli Trbovlje donirali novo računalniško opremo, sodelovali pa smo tudi pri nakupu respiratorjev za Splošno bolnišnico Trbovlje.

Biti prostovoljec je poslanstvo

Osebni in poklicni razvoj morda veljata za ločeni poti, a gresta pogosto z roko v roki. Tudi prostovoljstvo v tem kontekstu ni izjema. Biti prostovoljec je pomemben del osebne rasti in osebnega razvoja, ki nas bogati in izpopolnjuje. Obenem nam omogoča nova znanstva, nova spoznanja in tudi pridobivanje novih veščin ter odličnih referenc. Biti prostovoljec ni preprosto, a plačilo v nasmehih, hvaležnosti, delu, ki ga opravite za nekoga, ki tega ne (z)more zaradi različnih okoliščin, je posebne vrste nagrada, ki se je ne da izmeriti. Še posebej, če tako delo opravljate s srcem. Delo prostovoljca lahko opravljamo na različnih področjih in je v primeru izvajanja osebnega interesa ali hobija lahko tudi zabavno, sproščujoče in energično. Ta energija in občutek izpolnjenosti se lahko preneseta v vaše siceršnje delovno okolje in vam pomagata pri premagovanju napetosti in stresa na delovnem mestu, morda celo odpreta nov pogled na vaše delovne obveznosti in njihovo reševanje. S pomočjo prostovoljstva pridobite tudi dragocene osebne veščine, spretnosti ali načine razmišljanja. Kot primer lahko navedem razvijanje potrpljenja in strpnosti, lahko tudi empatije in dvosmerne komunikacije, ipd. S prostovoljnim delom se lahko naredi tudi korak v pravo smer v določenih obdobjih življenja, ko potrebujemo odmor v svoji rutini ali ko potrebujemo priložnost, da na novo vzpostavimo ravnovesje v svojem življenju.
Prostovoljstvo je torej prava priložnost tudi za razvoj povsem novih veščin ali za nadgradnjo obstoječih veščin in znanj. Delodajalci v okviru bistvenih željenih veščin pri novih sodelavcih iščejo posameznike, ki znajo med seboj uspešno sodelovati. Biti del skupine prostovoljcev je zagotovo odličen način za spoznavanje skupinske dinamike in delo v timu. Prostovoljstvo razvija tudi sposobnosti povezovanja, načrtovanja, organizacije in izvedbe dogodkov ter drugih aktivnosti zbiranja finančnih in nefinančnih sredstev. Prek nadzorovanja in usposabljanja drugih prostovoljcev lahko razvijamo vodstvene in izobraževalne sposobnosti. Ni dvoma, da prostovoljstvo poleg osebne rasti in izpopolnitve nudi tudi neomejene možnosti za pridobivanje in utrjevanje novih veščin, ki lahko vplivajo na naš poklicni razvoj. Poleg tega udejstvovanje v prostovoljnih aktivnostih omogoča opazovanje drugih in izbiro najboljših praks, različnih pogledov in raziskovanje novih kariernih priložnosti.
Prostovoljstvo nam lahko daje tudi zadovoljstvo, da vemo, da delamo dobro, da pomagamo in da smo vključeni v sebi bližnjo skupnost. Lahko pa vam pomaga odkriti veščino ali področje dela, ki se ga prej niste niti še dobro zavedali. Je morda prostovoljstvo prvi korak iz vaše cone udobja? Želite pomagati? Želite deliti svoje znanje in veščine? Želite soustvarjati boljši jutri? Morda je vaš odgovor da. Poiščite torej v svojem okolju organizacije, ki potrebujejo prostovoljce ali preprosto ponudite pomoč v soseščini. Naj strah pred neznanim premaga želja, da lahko tudi vi dodate svoj kanček v mozaik bolj humane, bolj povezane, predvsem pa bolj strpne družbe. Na to lahko gledamo tudi kot na vstopnico v šolo življenja, brez šolnine in tudi brez napovedanih izpitov. Ter z ogromno možnostmi tudi kasnejšega poklicnega udejstvovanja.

Alenka Kraljič, univ.dipl.psih., prof.
Direktorica operativnega poslovanja / COO Trenkwalder kadrovske storitve, d.o.o.

KO SE ZNOČI

Mislim nate, čeprav nisi ob meni,
v mislih te stiskam k sebi
srce te objema, ker te noro ljubi,
čaka poljub, da ga dobi.

Na nebu sije tisoč zvezd,
samo moja je najlepša od vseh,
čeprav se razkropijo,
znova in znova najdem zvezdo, mojo.

Nocoj ti napišem verz zate,
vem da spiš, daleč od mene,
čeprav se ne rima, ti moja zvezda,
nežno prijazno, skozi okno kima.

Zdaj če spiš, v sanjah me loviš,
v veliki želji, se zbudiš,
skozi okno pokukaš v nebo,
vidiš jo, tista je tvoja, zvezda moja.

K tebi jo pošiljam, da te pomiri,
mirno se uleži in naprej zaspi,
midva bova pazila do jutra na te,
zjutraj ti pošljem, sončni žarek v lase.

IN MEMORIAM
NERMIN MIROVIĆ

(1959–2020)

Ponedeljek, 7. 12. 2020, bo v našem spominu ostal kot tragičen dan, ko je mirno in tiho prenehalo biti dobro srce velikega človeka, našega prijatelja in sodelavca.

Nermin je bil v podjetju ETI Sarajevo zaposlen od same ustanovitve, 16. 5. 2000, in je ogromno prispeval k njegovemu razvoju, saj je kot odličen strokovnjak uporabil vse svoje znanje in izkušnje, ki jih je pridobil pri prejšnjem delu v organizaciji ORAO, ki je proizvajala motorje za vojaška letala.

Polnih 20 let je bil v našem podjetju vodja proizvodnje in v tem času pokazal vso svojo strokovnost, predanost delu, odgovornost, predvsem pa svojo človečnost. Prav on ima največ zaslug za dobre rezultate v procesu proizvodnje.

Kot soprog, oče, ded, prijatelj in sodelavec je bil utelešenje dobrote, blagosti in pravičnosti. Nedvomno bo mnogim ostal zgled človeka in vernika, kakršen bi pravzaprav moral biti vsak.

Vedno boš v naših srcih in mislih.

Tvoji sodelavci iz ETI Sarajevo

Bil si naš sodelavec.

Melita Klemen

Sweet energy –
Hrvaška ter Bosna in Hercegovina

Ne morem verjeti, ampak prišli smo do zadnjih dveh držav, ki sta še v knjigi receptov in ju do zdaj še nismo predstavili. Če se spomnimo, smo začeli v Sloveniji, potem potovali prek cele Evrope – južne, zahodne, severne, srednje, vzhodne, nazadnje pa smo končali na Balkanskem polotoku. Skupaj smo prehodili kar 35 držav. Nekaj sem jih zares obiskala, nekatere le virtualno. Rada pa sem raziskovala in se hkrati tudi kaj novega naučila. In si zaželela, da bi katero izmed držav, ki je še nisem, tudi obiskala. Hrvaško ter Bosno in Hercegovino mnogi od nas poznate tudi »v živo«, saj sta to državi, s katerima smo bili skupaj v skupni državi in ki sta dejansko najbližji Sloveniji. Ker sta tako poznani, je bil kar izziv poiskati nekaj novega.

Hrvaška

Nacionalni park Kornati

Če pomislim na Hrvaško, se najprej spomnim na morje, sonce, dopust … V veliki meri je to tudi res, da veliko ljudi enači Hrvaško z dopustom oziroma morjem, vendar je država bistveno več kot le njena obala. Hrvaška je razdeljena na več pokrajin – zgodovinsko so bile to Slavonija, Centralna oziroma Osrednja Hrvaška, Istra in Dalmacija. Zdaj je država razdeljena na 20 županij in glavno mesto Zagreb, ki ima poseben status. Poleg Zagreba so še večja mesta Split, Reka, Osijek, Zadar … Glede na to, da ima država zelo bogato zgodovino in tudi različen vpliv drugih narodov na posamezne pokrajine, se vsa ta zgodovina odraža tudi v arhitekturi, običajih, kulinariki … Hrvaška je biotsko zelo raznovrstna, zato je tudi tako zelo zanimiva za turizem. Ste vedeli, da je na njihovem kraškem območju več kot 7000 jam in manjših lukenj, da v nekaterih prebiva tudi človeška ribica, da je pokritost z gozdovi na njihovem kopenskem delu več kot 40-odstotna, da imajo osem narodnih parkov (Brioni, Kornati, Krka, Mljet, Paklenica, Plitvička jezera, Risnjak in Severni Velebit) in dva rezervata ter več kot 1000 otokov? Hrvaška je dobo poznana tudi po svojih športih – rokomet, nogomet, vaterpolo, košarka … In športnikih – Ivica in Janica Kostelić, Goran Ivanišević, Sandra Perković … Poznana je tudi po izvrstnih glasbenikih … Kaj pa kulinarika? Ta se razlikuje med regijami – če je na njihovo hrano ob obali zelo vplivala italijanska kuhinja, so bile ostale regije bolj pod vplivom avstrijske, madžarske in turške kuhinje. Poznane so specialitete, kot so istrski ali dalmatinski pršut, paški sir, slavonski kulen, samoborske ali zagorske češnjovke, pura z mlinci, štruklji … Med pijačami so dobro poznana njihova vina, tako bela kot rdeča, in pivo. Prav tako so dobro poznane žgane pijače, kot so slivovica, travarica, loza … Priljubljene sladice so zavitki – s skuto ali sadjem, makova ali orehova potica, bela pita, cukarin in pa seveda fritule, ki že od daleč dišijo tudi na morju …

Hrvaške fritule
Sestavine:

- 2 paketka (6 čajnih žličk) suhega kvasa
- 1/2 skodelice tople vode
- 1 skodelica plus ščepec kristalnega sladkorja
- 7 skodelic večnamenske moke
- 2 skodelici vroče vode
- 1/2 skodelice slivovke ali žganja po izbiri
- 2 žlički vanilje
- 1/2 žličke naribanega muškatnega oreščka
- 1 skodelica rozin
- naribana lupinica 1 limone
- 6 do 7 skodelic olja za cvrtje
- Sladkor v prahu

Fritule

Priprava

- Kvas zmešajte s toplo vodo in ščepcem sladkorja ter pustite, da vzhaja in se speni.
- Moko stresite v veliko skledo in naredite luknjo.
- Postopoma dodajajte vročo vodo in pri tem mešajte z leseno žlico.
- Mešajte, dokler se testo ne začne oblikovati v kroglo.
- Mesite naprej, pri čemer postopoma dodajte 1 skodelico sladkorja, žganje, vaniljo, muškatni orešček, rozine in limonino lupinico.
- Vmešajte mešanico kvasa in nato pustite testo počivati 15 do 20 minut.
- Medtem segrejte olje v globokem loncu ali cvrtniku (olje mora biti globoko vsaj 6 cm).
- Ko je olje dovolj vroče (preizkusite ga tako, da vanj vržete košček testa, ki naj zacvrči, ne pa tudi zagori), vanj spustite kroglice testa velikosti 1/2 žlice.

- Merilno žlico morate med odmerjanjem testa za kroglice pomočiti v vodo, da jo očistite.
- Morda boste morali testo tudi obrisati z žlice.
- Lonec za cvrtje naj ne bo prepoln.
- Fritule obrnite, da so zlate z vseh strani.
- Ko porjavijo, jih s penovko prestavite na papirnate brisače, pustite, da se nekoliko ohladijo, in jih povaljajte v sladkorju v prahu.
- Razporedite jih na servirni krožnik.

Bosna in Hercegovina

Mostar

Bosna in Hercegovina je skoraj celinska država, saj ima zelo ozek pas (skoraj 25 km) obale pri mestu Neum. Osrednji in vzhodni del države je bolj hribovit, medtem ko je severovzhodni del bolj ravninski. Severni del države je tudi pokrit z bujnimi gozdovi. Večje reke so Sava, Bosna, Drina, Una, Vrbas in Neretva. Južni del države ima sredozemsko podnebje, medtem ko v severnem delu prevladuje celinsko podnebje. Država ima nahajališča soli, srebra, kroma, svinca, bakra, železove rude, mangana in premoga. V državi so štirje narodni parki: Sutjeska, Kozara, Una in Drina. Bosna in Hercegovina ima zelo pestro zgodovino – tako tisto, ki je oddaljena več kot tisoč let, kot tudi novejšo zgodovino –, država je nekako bila most oziroma je predstavljala mejo med vzhodnim in zahodnim vplivom. Vsa zgodovina se odraža v arhitekturi, znana mesta so Sarajevo, njihovo glavno mesto, Mostar, Banjaluka, Bihać …, kot tudi v tradicionalni glasbi. Poleg tradicionalne glasbe je popularen še pop in rock ter njihovi glasbeniki: Zdravko Čolić, Dino Merlin, Bijelo dugme, Plavi orkestar, Zabranjeno pušenje, Dubioza kolektiv … V Sarajevu so leta 1984 gostili zimske olimpijske igre. Država je zanimiva tudi za pohodništvo, saj velik del države pripada Dinarskemu gorovju. Bosanska kuhinja je mešanica vzhodne in zahodne kulture. Dolgo je bila pod vplivom turške kulinarike, saj je bila del Osmanskega cesarstva, prav tako pa je svoje doprinesel vpliv Avstro-Ogrske države. Najbolj so poznani njihovi čevapčiči, pleskavice, sudžuki, džuveč, kajmak, burek, sarma, golaž, ajvar in pa sladice, ki so značilne tudi za turški svet; tako poznamo baklavo, tufahije, halvo, tolumbo … Njihova tipična pijača je seveda kava, ki se po tradiciji pije zelo sladka, poznani so tudi po vinu, pivu in žganih pijačah – šljivovica, loza, višnjevača … V nadaljevanju pa predstavljamo recept za hurmašice.

Patišpanj

Tradicionalna bosanska sladica hurmašice

Sestavine:

- 2 jajci
- 1/3 skodelice sladkorja
- 250 g masla
- 1 pecilni prašek
- 1 žlica kisle smetane ali jogurta
- 2 žlici kokosovih kosmičev
- moka
- Sladka voda:
- 1 l moke
- 1 kg sladkorja
- 1/2 limone

Priprava:

Ogrejte pečico na 150 °C.

Z mešalnikom zmešajte jajca in sladkor ter dodajte stopljeno maslo. Dodajte druge sestavine in na koncu moko – koliko moke, morate presoditi sami. Testo mora biti dovolj trdo, da lahko z rokami oblikujete majhne kroglice in naredite končno obliko s pomočjo strgalnika. Za idealno količino moke je po mojem mnenju potrebne nekaj prakse – če moke ni ravno prav, so hurmašice nekoliko zdrobljene na vrhu, ko so pečene (kot moje tokrat, hihi). Kljub temu je okus vedno enak, zato naj vas videz ne skrbi preveč.

Pecite jih točno 10 minut in vedno preverite, kako napredujejo. Zelo hitro so pečene in hitro jih lahko prepečete.

Medtem sladkor stopite v vodi in na koncu dodajte limonin sok. Ko je testo pečeno, ga po vrhu navlažite z vodo s sladkorjem tako, da vse dobro namočite. Uporabite žlico.

Voila. Pustite stati čez noč in te male bombe sladkorja so pripravljene.

Marinka Kovač

Od januarja do marca 2021 so se upokojili ...

JAŠARAGIĆ, NESKA
ETI PROPLAST, d. o. o.
Montaža Kamnik, kompletirka z omejitvami
40 let delovne dobe

MAJSTOROVIĆ, ELIFA
ETI PROPLAST, d. o. o.
Montaža Kamnik, vzdrževalec naprav in orodij
41 let in 6 mesecev delovne dobe

RUČIGAJ, PETER
ETI, d. o. o.
Steatit Kamnik, vodja strojnega in splošnega vzdrževanja
41 let in 1 mesec pokojninske dobe,
od tega 34 let in 7 mesecev v ETI-ju

MLINAR, MAJDA
ETI, d. o. o.
Proizvodnja El, delavka v proizvodnji
40 let delovne dobe,
od tega 24 let in 7 mesecev v ETI-ju

GROBOLJŠEK, VANDA
ETI, d. o. o.
Proizvodnja TK, delavka v proizvodnji z omejitvami
40 let pokojninske dobe,
od tega 11 let v ETI-ju

BENKO, ALOJZIJA
ETI PROPLAST, d. o. o.
Montaža Izlake, kompletirka z omejitvami
41 let in 4 mesece delovne dobe

ZALETEL, DORIS
ETI PROPLAST, d. o. o.
Proizvodnja plastike, kompletirka z omejitvami
41 let in 4 mesece delovne dobe

Sabina Pešec

Fotografski natečaj »Lepote Zasavja«

Večina naših bralcev je zaradi omejitev gibanja zadnjem letu podrobneje spoznavala skrite in manj skrite kotičke našega Zasavja. V uredništvu upamo, da boste svoja najlepša odkritja delili z nami. Pošljite nam svoje fotografije lepot Zasavja in z njimi sodelujte v našem tokratnem fotografskem natečaju.

POGOJI SODELOVANJA
KDO? Fotografskega natečaja se lahko udeležijo vsi, ki jih veseli fotografija.
DO KDAJ? Fotografije Zasavja je potrebno oddati do konca maja 2019.
KAKO? Fotografije Zasavja (ki morajo seveda biti avtorske) skupaj s podatki o avtorju pošljite na sabina.pesec@eti.si
NAJBOLJŠI: Prispele fotografije bo pregledala in ocenila žirija. Med prispelimi fotografijami bomo izbrali 10 finalistov in glavnega nagrajenca. Vse izbrane fotografije bodo objavljene v naslednji številki Utripa, glavni zmagovalec pa bo prejel tudi nagrado – 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu.

GESLO JE NA POLJIH S ŠTEVILKAMI	AZIJSKA DRŽAVA (GL. MESTO AMAN)	PESNIŠKI UKRAS; BREZVEZJE	PREBIVALEC VASI VRHOVCI	ZAKOVICA (LJUDSKO)	SLAVILNA LIRSKA PESEM, HVALNICA	ŠOLSKA, HLADILNA, LOVSKA ...	OLIVER TWIST	TEKOČINA, KI JO IZLOČAJO JETRA	HUMORISTKA PUTRIH	POLARNI GLODAVEC	POŽREŠEN ČLOVEK	PESNIK PAVČEK	VSTAVA	NAUK O UŠESNIH BOLEZNIH
ORGAN ZA PREGON KRIMINAL. DEJANJ													7	
MISELNA ZBRANOST					10									
NEKDANJI VAŠKI ŽUPAN							ŽALOSTINKA / GLASBENA VAJA							
SPODNJI DEL POSODE				AMERIŠKA ZVEZNA DRŽAVA	VAS PRI CERKNICI / AM. IGRALKA (DIANE)				NAJVIŠJI VZOR / KLICA, CIMA					
ODVETNIK								ORIENT. BARVILO / PLANINA NAD TUHIN.				VINKO OŠLAK / MAJHNA DEKLICA		
PODOLGOVATA LES. POSODA ZA MESENJE						HRVAŠKO LETOVIŠČE V ISTRI					MIGLJAJ / VERSKO SREDIŠČE ISLAMA			
NAJSTAR. LATINSKI PREVOD BIBLIJE		5				KOS CELOTE / HROM ČLOVEK		8		MAMA / VIPAVSKO BELO VINO				
ANGLEŠKI PISATELJ SWIFT									AHILOV OČE / RAZŠIRJEVALEC			3		
ANTON NANUT			EGIPČANSKI BOG NEBA / KRŠILEC				JAP. LITERAT (TAKUBOTU) / RAJNIK							
ISTA ŠTEVILKA POMENI ISTO ČRKO	MAJHNA ŠČUKA	KONOPLJ. SLAMA / LEK ZA VDIHAVANJE										SKUPINA PTIC V LETU	SLOŽNOST, ENOTNOST	IT. FILM. IGRALEC VALLONE
OČARLJIVOST				1	LESKOTNA TKANINA / KRAJ PRI MARIBORU						RUS. ČRKA / AM. PISEC (WASHINGTON)			
STORŽ IGLAVCEV								HOMERJEV EP						
ŠVICARSKI PRAKANTON				ILUSTR. MAVEC / PROSTOR, POVRŠINA				HINAVEC, LICEMER / CHAPLINOVA ŽENA					4	
SKUTER						AM. PREDSEDNIK BIDEN				PEVEC MORRISON / PEVKA SIRK				EGIPČANSKO BOŽANSTVO
REKA SKOZI GRENOBLE V FRANCIJI				6		SL. PEVEC IN REŽISER (JOSIP) / G(O)S						OPOMBA / OLIVER ANTAUER		
PEVEC IN KITARIST MORETTI					GANJENOST			9						
PEVKA KRUŠIČ	2				ZVRST JAMAJŠKE GLASBE				TAVČAR. KNJIŽNA JUNAKINJA					
GESLO JE SLOVENSKI VREMENSKI PREGOVOR	1	2	3	4	5	6	2	7	8	9	4	1	2	
10	7	2	7	6	8	1	8	9	2	9	2	10	2	9

prostor za kljukico

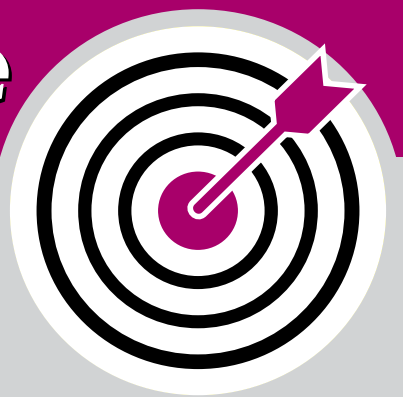
ETI Elektroelement d.o.o. skladno z 10. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 86/2004 z vsemi spremembami) v povezavi s 13. členom istega zakona osebno in izrecno dovoljujem obdelavo, vključno z objavo mojih osebnih podatkov, zlasti imena in priimka, v primeru, da sem izžreban nagrajenec, za namen izvedbe nagradne križanke Utrip.

V naše uredništvo je prispelo 148 izpolnjenih gesel, pravilno geslo se je glasilo: **»KAKRŠEN ADVENTNI MOŠT, TAKŠEN POST.«**

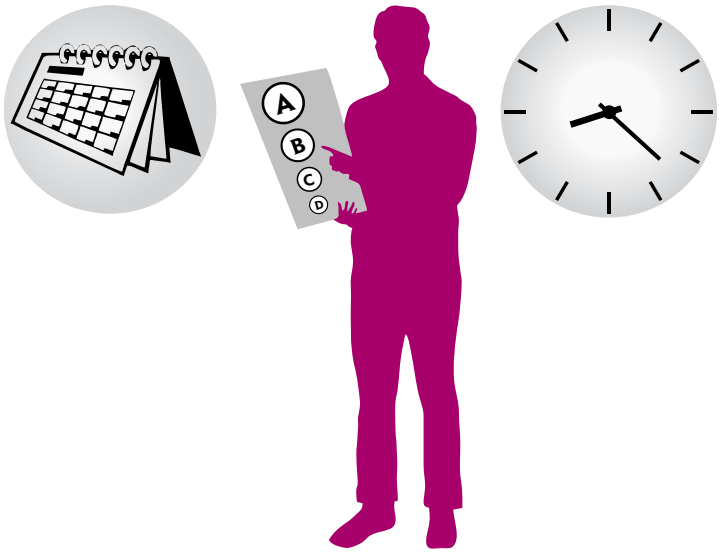
Računalniški žreb je določil, da nagrade prejmejo naslednji reševalci:
1. nagrada: Joži Burkeljc: 7-dnevno bivanje v počitniškem objektu ETI v prostem terminu
2. nagrada: Ani Lipovšek: Steklenica za čaj ETI
3. nagrada: Olga Razpotnik: Vremenska postaja ETI
4. nagrada: Andreja Potisek: Majica in ETI-jeva čokoladna škatlica
5. nagrada: Joža Sotenšek: Ročna svetilka ETI
Vsem nagrajencem čestitke, ostalim tolažba za več sreče pri žrebu prihodnjič.

Za koriščenje prve nagrade se dogovorite z Jožetom Ključevškom (int. št. 219), praktične nagrade pa vas čakajo v prostorih marketinga.
Rešitve tokratne križanke pošljite na e-naslov: sabina.pesec@eti.si ali v fizični obliki v kadrovsko službo, najkasneje do **xx. xx. 2021.**

Usmerjenost v skupne cilje in rezultate



Skupni cilji koncerna so naša najvišja prioriteta. Dogovorjene cilje uresničujemo z vso svojo energijo, ambicioznostjo, predanostjo in strastjo.



Določam prioritete in optimalno organiziram svoj čas.

V iskanje rešitev vključujem kompetentne sodelavce.

Vztrajam na poti do cilja in premagujem ovire.

Sprejemam odgovornost za svoje odločitve.

Skrbim za urejeno delovno mesto in ne škodujem okolju.